



Informe núm 15/2026

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA – INFORME TÈCNIC**ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES I DRETS SOCIALS
CIUTADANIA**

Assumpte: Expedient de contractació relatiu al servei de dinamització de l'Espai Lector

Expedient: 2025F035000036

1. Antecedents i objecte del contracte

Una part molt significativa de la població resident al municipi de Salt són persones entre els 0 i els 14 anys (un 19% de la població l'any 2024). Una part important d'aquesta població té dificultats per accedir a activitats extraescolars i socioeducatives per qüestions de manca de recursos de les seves economies familiars o manca de places que cobreixin la demanda.

L'Espai Lector va néixer al 2014 amb la voluntat d'oferir un recurs socioeducatiu infantil i familiar relacionat amb el foment del gust per la lectura, la narrativa i els llibres així com també, en aquell moment, per oferir un espai de suport en els deures escolars.

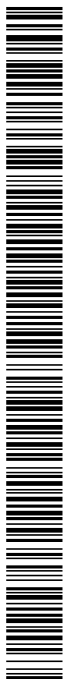
La seva ubicació al Mas Mota respon a la necessitat d'oferir un servei d'aquestes característiques proper al barri del Veïnat i la zona de Plaça Catalunya.

Durant més de deu anys, el servei ha anat evolucionant fins a l'actualitat on actua com a servei perifèric de les Biblioteques Municipals de Salt i està integrat al Programa Municipal de Lectura de Salt i el Pla de Ciutat.

Degut a les característiques del servei, tant per la seva localització com pel perfil dels infants participants i les seves famílies, el projecte es desenvolupa des d'una perspectiva socioeducativa orientada a la remoció de barreres a la igualtat de condicions materials de vida que afecten especialment les persones migrades, i de manera més accentuada les no comunitàries.

L'Espai Lector que ens ocupa, enfocat concretament a la infància del municipi, s'emmarca com una acció de caràcter preventiu i compensador que incideix en les desigualtats socials, educatives i culturals que afronten molts dels infants assistents. Aquestes desigualtats, sovint vinculades a l'origen migratori, a la situació administrativa o a la diversitat cultural i lingüística de les famílies, tenen un impacte directe en les trajectòries educatives i en les oportunitats de desenvolupament dels infants.

L'Espai Lector es concep com un recurs comunitari de proximitat obert a qualsevol infant independentment de la seva situació familiar, administrativa, escolar, etc. Es



garanteix un accés lliure i gratuït a materials de lectura i recursos educatius en català, adequats a l'edat infantil, afavorint el foment de l'hàbit lector, l'adquisició de la llengua, el desenvolupament de competències bàsiques i l'èxit educatiu. D'aquesta manera, el projecte contribueix a reduir desigualtats d'origen i a promoure l'equitat des de les primeres etapes de la vida.

Així mateix, l'espai lector esdevé un espai segur de relació i convivència que fomenta la cohesió social, el diàleg intercultural i la vinculació de les famílies amb l'entorn educatiu i comunitari, elements clau per avançar cap a una igualtat real i efectiva de condicions de vida per al conjunt de la ciutadania.

El servei de l'Espai Lector ha funcionat ininterrompudament des de l'any 2014, convertint-se en un espai de referència per a veïns i veïnes de la zona residencial de Plaça Catalunya i el Veïnat i actualment és un servei de proximitat que treballa comunitàriament amb les famílies i l'entorn més pròxim a l'equipament.

L'Ajuntament de Salt no disposa del personal suficient ni especialitzat per oferir aquest servei i, per tant, existeix la necessitat de procedir a la contractació del servei de dinamització de l'Espai Lector.

L'objecte del contracte és el servei de dinamització de l'Espai Lector. Aquest servei pertany a l'àrea d'Acció social i Ciutadania i està destinat prioritàriament a infants de 6 a 12 anys del sector est del municipi.

Els objectius específics que s'han de treballar en relació a l'Espai Lector són:

- 1- Promoure l'hàbit lector i el gust per la lectura en les persones participants.
- 2- Facilitar el desenvolupament de les seves competències comunicatives.
- 3- Fer un acompanyament en el seu desenvolupament socioemocional.
- 4- Promoure la participació al servei de les famílies dels participants.
- 5- Fomentar el treball en xarxa i comunitari.

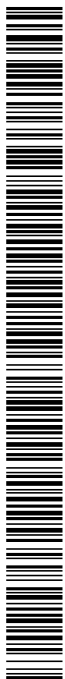
2. Durada del contracte

El contracte tindrà una durada inicial de dos anys, amb possibilitat de pròrroga per un any més.

La data prevista d'inici és el dia 7 de maig del 2026. En el supòsit que el contracte es formalitzi amb posterioritat, la data d'inici serà la que consti en el document de formalització del contracte.

En el moment de formalitzar el contracte caldrà formalitzar també l'encàrrec de tractament de dades personals, de tal manera que l'execució del contracte no es podrà iniciar fins que no s'hagi formalitzat el contracte i l'encàrrec de tractament de dades.

La pròrroga l'acordarà l'òrgan de contractació i serà obligatòria per a l'empresa sempre que el seu preavís es produeixi com a mínim amb una antelació de dos mesos a la finalització del termini de durada del contracte. En cap cas es podrà prorrogar el contracte pel consentiment tàcit de les parts.



3. Codificació de l'objecte del contracte

El CPV principal és:

CPV 80000000-4 – Serveis d'ensenyament i formació.

Els CPV secundaris són:

CPV 92000000-1 - Serveis d'esplai, culturals i esportius

CPV 98000000-3 - Altres serveis comunitaris, socials o personals

4. Termini d'execució del contracte

El termini d'execució del contracte és de dos anys a comptar des del dia 7 de maig del 2026, o bé, si el contracte es formalitza a posteriori, a comptar des de la data que consti en el document de formalització del contracte.

El servei està obert de dilluns a divendres de 16.00 a 19.30 h. La continuïtat del projecte és de tot l'any, tant en períodes lectius com en períodes no lectius. Durant els períodes de vacances escolars, la seva programació es coordinarà amb la programació del programa Juguem per apropar la lectura al carrer per als infants i joves que fan usos de l'espai públic.

Els mesos de juliol i agost, atès que és una època sense activitat escolar, les hores diàries del servei es coordinaran amb altres activats socioeducatives del programa Juguem en horari de tarda-vespre, que pot variar de l'horari base, i en funció de les condicions climatològiques.

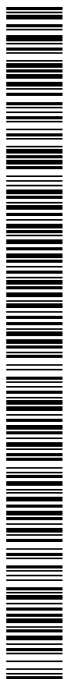
5. Divisió en lots de l'objecte del contracte

Les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida pels següents motius:

- Dimensió reduïda.
- Les prestacions del contracte de servei de dinamització de l'Espai Lector formen un tot indivisible ja que el servei és un sol projecte.
- Necessitat de coordinar l'execució de les prestacions que es deriven del contracte.

6. Procediment

En compliment del que estableix la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), el procediment seleccionat ha estat un procediment obert ordinari no subjecta a regulació harmonitzada, perquè es tracta d'un contracte administratiu de serveis el VEC del qual es inferior a 750.000 € tal i com especifica l'Annex IV de la LCSP. El contracte es tramitarà ordinàriament i no és susceptible de recurs especial en matèria de contractació.



7. Criteris d'adjudicació

En compliment del que estableix l'article 146.2 LCSP, s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació, tots ells vinculats a l'objecte del contracte.

El servei de dinamització de l'Espai Lector és un servei d'atenció a infants, prioritàriament de 6 a 12 anys, per aquest motiu per valorar la millor oferta i que el servei es desenvolupi de manera eficient és important donar rellevància a la proposta del projecte educatiu presentat pels licitadors.

Per aquest motiu, per avaluar quina és la millor relació qualitat-preu es valoraran en un 45% criteris de judici de valor tenint en compte la proposta de projecte tècnic presentada pel licitador i en un 55% criteris automàtics. La valoració màxima que es pot obtenir en conjunt és de 100 punts, dels quals 45 s'assignen amb criteris amb judici de valor i 55 punts amb criteris automàtics.

A) Criteris amb judici de valor (45 punts):

Les empreses hauran de presentar un programa d'execució que haurà de tenir una extensió no superior a 20 pàgines en format PDF, sense tenir en compte la portada i l'índex i desenvoluparà els apartats que es detallen a continuació. Aquesta proposta ha d'estar adaptada als requisits que com a mínim s'exigeixen en el plec de prescripcions tècniques particulars. En el supòsit que l'extensió sigui superior a 20 pàgines, no es valorarà a partir de la pàgina 21.

Les empreses que no presentin el programa d'execució o aquest estigui totalment en blanc resultaran excloses de la licitació, atès que és essencial poder conèixer i valorar el programa que contingui les especificacions de com es prestarà el servei. En cas que es produeixi qualsevol altre defecte, la Mesa de Contractació decidirà el que sigui procedent.

Cal tenir en compte que en el programa d'execució, és a dir, en els criteris d'adjudicació subjectes a un judici de valor, no s'ha de fer referència ni a l'oferta econòmica ni a la resta d'apartats dels criteris de valoració automàtica.

Obtindrà la màxima puntuació la proposta o les propostes que s'ajusti/n plenament al que estableixen els plecs de condicions tècniques i que la metodologia de treball es consideri més adequada, seguint els paràmetres següents:

Criteri núm. 1: Criteri qualitatiu: descripció del servei i pla de treball (fins a 20 punts)

- *Antecedents i contextualització* (fins a 2,5 punts). Es valorarà que inclogui una aproximació a la realitat sociodemogràfica i socioeconòmica del municipi.
- *Descripció del servei* (fins a 2,5 punts). Es valorarà la claredat i coherència en la definició del servei i que inclogui els trets generals i bàsics del servei.
- *Objectius generals i específics del servei* (fins a 2,5 punts). Es valorarà la claredat en la definició dels objectius i la coherència i adequació dels objectius en relació al context d'intervenció.



▪ *Horari del servei i organització de la intervenció diària i setmanal* (fins a 2,5 punts). Es valorarà la claredat en la definició de l'organització diària de la intervenció, que l'organització sigui suficient per complir amb els Plecs de Prescripcions Tècniques i que s'adeqüi a l'horari de la intervenció que queda precisat en els mateixos.

▪ *Proposta de programació de tres mesos i cronograma de les actuacions* (fins a 10 punts). Es valorarà la claredat en la descripció de les activitats i actuacions, la seva coherència en relació als objectius del servei, l'adequació a les actuacions precisades als Plecs de Prescripcions Tècniques i la claredat i la coherència del cronograma. NO s'ha de fer referència als criteris automàtics, és a dir, NO s'ha d'explicar si es realitzarà formació als treballadors o activitats relacionades amb la igualtat de tracte i no discriminació, i tampoc fer referència a les reunions de seguiment i coordinació.

Criteri núm. 2: Criteri qualitatiu: metodologia (fins a 10 punts)

▪ *Metodologia i estratègies per treballar els objectius generals i específics del servei* (fins a 10 punts). Es valorarà que la metodologia i les estratègies s'adeqüin al compliment dels objectius generals i específics del servei així com al context i característiques dels participants.

Criteri núm. 3: Criteri qualitatiu: avaluació (fins a 10 punts)

▪ *Proposta de sistema de revisió, actualització i avaluació dels objectius* (fins a 10 punts). Es valorarà que el sistema d'avaluació contingui indicadors assolibles de caire qualitatiu i quantitatiu que estiguin en consonància amb els objectius que es volen avaluar. També que es descriguin els instruments que s'utilitzaran per fer l'avaluació i que aquests siguin adequats als objectius descrits. NO s'ha de fer referència als criteris automàtics, és a dir, no s'ha d'explicar si es proposen reunions de coordinació i seguiment.

Criteri núm. 4: Criteri qualitatiu: inclou propostes de millora (fins a 5 punts)

▪ *Incorporació i millora d'accions de difusió i divulgació de l'Espai Lector* (fins a 1 punt). Es valorarà que les propostes de difusió i divulgació siguin coherents amb les característiques del servei així com que siguin diverses entre elles.

▪ *Incorporació i millora d'accions d'atenció a les famílies* (fins a 2 punts). Es valorarà l'adequació d'accions per fomentar la vinculació i participació al servei per part de les famílies dels infants participants. També que les accions presentin metodologia diversa.

▪ *Incorporació d'accions comunitàries i de treball en xarxa* (fins a 2 punts). Es valorarà que aquestes accions es vinculin amb els serveis i agents de la comunitat més pròxims al barri i que es vinculin amb altres serveis que treballen amb població de 6 a 12 anys. També que les accions siguin diverses entre elles.

B) Criteris avaluables automàticament mitjançant fórmula (55 punts):

Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la proposició més avantatjosa seran els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells:

**Criteri núm. 1: Oferta econòmica (fins a 35 punts).**

Els licitadores hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta el pressupost base de licitació per un any de durada del contracte, és a dir, hauran d'igualar o disminuir el pressupost base de licitació anual.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible i que no superi el pressupost base de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta:

$$Pv = \left[1 - \frac{Ov - Om}{IL} \right] \times P$$

Pv = Puntuació de l'oferta a valorar

P = Punts criteri econòmic

Om = Oferta Millor

Ov = Oferta a valorar

IL = Import de licitació

*La fórmula seleccionada és la lineal equilibrada, ja que està pensada per aquelles licitacions on les característiques del contracte permeten la introducció de paràmetres de qualitat en la seva prestació i es vol incentivar de forma relativa la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu.

Els licitadors hauran d'indicar si s'escau, l'import i el percentatge de l'IVA, o bé si es troben exempts d'IVA.

En el supòsit que el preu ofert sigui superior al pressupost base de licitació, l'oferta resultarà excloua de la licitació.

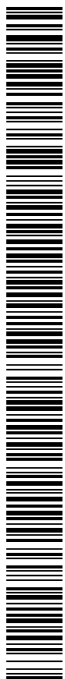
En tot cas, i per la comparació de l'element "preu" en les ofertes es tindrà en compte, exclusivament, el preu sense IVA.

L'oferta es presentarà amb dos decimals. Si es presenta amb més de dos decimals, en el cas que el tercer decimal sigui inferior a 5, el segon decimal es mantindrà igual, i en el cas de ser major o igual a 5, el segon decimal s'incrementarà.

Criteri núm. 2: Criteri qualitatiu: inclou reunions de coordinació i seguiment presencial entre el personal que dinamitza l'activitat i l'Ajuntament de Salt (fins a 5 punts)

- Si inclou 2 reunions trimestrals de coordinació i seguiment amb l'Ajuntament: 2 punts.
- Si inclou 3 reunions trimestrals de coordinació i seguiment amb l'Ajuntament: 5 punts.

Justificació del criteri escollit: el plec de prescripcions tècniques particulars preveu un número mínim de reunions de coordinació i seguiment (una reunió trimestral). L'increment d'aquestes reunions es valorarà positivament en els criteris automàtics ja que pot aportar un increment de la qualitat del servei (el seguiment serà més fluid i permetrà, de manera més ràpida, solventar problemes detectats, així com incorporar les modificacions necessàries al servei).



Criteri núm. 3: Criteri qualitatiu: inclou un pla de formació dels treballadors/es que inclogui propostes clarament relacionades amb la millora de l'exercici professional i del servei (fins a 5 punts)

- Si inclou 1 formació anual: 1 punt.
- Si inclou 2 formacions anuals: 3 punts.
- Si inclou 3 formacions anuals: 5 punts.

Aquestes formacions han d'estar relacionades amb algun d'aquests àmbits: gestió i mediació de conflictes, treball en contextos de diversitat cultural, eines per treballar els hàbits lectors o eines per vincular les famílies en els processos d'aprenentatge dels infants. Si les formacions no es poden vincular a cap d'aquests àmbits, no puntuaran.

Així doncs, en el moment de presentar oferta, l'empresa licitadora que vulgui obtenir puntuació en aquest criteri haurà d'especificar l'àmbit de la formació, d'acord amb el paràgraf anterior, i el número de formacions anuals que s'ofereixen.

En cas d'obtenir puntuació en aquest criteri, l'empresa, una vegada realitzada la formació, haurà d'aportar la documentació que acrediti la data i la formació realitzada, així com l'acreditació conforme el personal que executi el contracte ha assistit a la formació.

Justificació del criteri escollit: la formació dels equips de treball en les temàtiques exposades és necessària per augmentar la qualitat del servei i de les actuacions portades a terme.

Criteri núm. 4: Criteri qualitatiu: inclou propostes d'activitats relacionades amb la igualtat de tracte i la no discriminació (fins a 10 punts)

- Si inclou 2 activitats anuals relacionades amb aquesta temàtica: 2 punts.
- Si inclou 3 activitats anuals relacionades amb aquesta temàtica: 5 punts.
- Si inclou 5 activitats anuals relacionades amb aquesta temàtica: 10 punts.

Justificació del criteri escollit: tenint en compte el context de diversitat del municipi i, també, el del propi servei, la inclusió d'activitats que de forma intencionada treballen la igualtat de tracte i no discriminació afavoreixen la integració de valors relacionats amb la cohesió social i la convivència. Amb aquestes activitats la prestació del servei es veurà millorada en tant que es posarà especial atenció a les necessitats de cada participant, garantint que tothom senti respectada la seva singularitat.

Segons la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, la igualtat de tracte i no discriminació inclou raons de naixement o lloc de naixement; procedència, nacionalitat o pertinença a una minoria nacional; raça, color de pell o ètnia; opinió política o d'una altra índole; religió, conviccions o ideologia; llengua; origen cultural, nacional, ètnic o social; situació econòmica o administrativa, classe social o fortuna; sexe, orientació, identitat sexual i de gènere o expressió de gènere; ascendència; edat; fenotip, sentit de pertinença a grup ètnic; malaltia, estat serològic; discapacitat o diversitat funcional, o per qualsevol altra condició, circumstància o manifestació de la condició humana, real o atribuïda.

8. Pressupost base de licitació, estudi de costos, valor estimat del contracte i preu del contracte

El pressupost base de licitació anual, l'estudi de costos i el valor estimat del contracte s'han calculat tenint en compte:

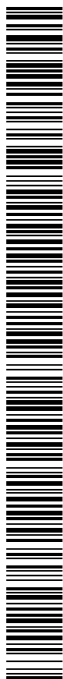
- El Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (codi de conveni núm. 79002575012007).
- La resolució EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del conveni esmentat, i que acorda, entre d'altres:
 - o Un augment mínim del 5 % més respecte el 2025 en els salaris de les diverses categories per l'any 2026, amb independència de la negociació del futur Conveni col·lectiu i al marge de les taules salarials que s'acordin.
- La resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del conveni esmentat, i que acorda, entre d'altres:
 - o Que la taula salarial de l'any 2025 serà la següent:

Grup	Categoria	Cicle general (mes)	Cicle general (any)	Cicle continuat (mes)	Cicle continuat (any)
Grup I	Direcció	2.269,87	31.778,18	2.745,15	38.432,10
	Sotsdirecció	1.916,39	26.829,46	2.425,09	33.951,26
Grup II	Tècnic superior graduat	1.824,40	25.541,60	1.857,69	26.007,66
Grup III	Personal tècnic superior	1.650,02	23.100,28	1.650,02	23.100,28
	Personal tècnic	1.445,02	20.230,28	1.474,09	20.637,26
Grup IV	Personal de servei	1.256,77	17.594,78	1.256,77	17.594,78
Complements					
Serveis valoració i diagnòstic		286,77	4.014,78	92,92	1.300,88
Coordinació		92,92	1.300,88	92,92	1.300,88
CREI		-	-	159,00	2.226,00

- o Que, a partir de l'1 de gener de 2026, la taula salarial serà la mateixa pel cicle general i el cicle continuat i que la jornada anual màxima serà de 1.701 hores, que corresponen a 38 hores de jornada mitjana setmanal.

A la data d'elaboració i aprovació de la present memòria no consta cap publicació al DOGC en relació al Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc que modifiqui els acords anteriorment mencionats o que en generi de nous aplicables a aquesta contractació.

Per tant, la determinació del preu del contracte, tenint en compte la totalitat dels costos directes i indirectes inclosos, s'ha realitzat a tant alçada.





8.1. Pressupost base de licitació

Any de contracte	Pressupost de licitació anual sense IVA	Import IVA aplicable del 21 %	Pressupost de licitació anual amb IVA inclòs
1r any de contracte (07/05/26 – 06/05/27)	22.122,82 €	4.645,79 €	26.768,61 €
2n any de contracte (07/05/27 – 06/05/28)	22.122,82 €	4.645,79 €	26.768,61 €

El pressupost base de licitació global del contracte pels dos anys de durada inicial és de 44.245,64 € IVA exclòs, més el 21% d'IVA (9.291,58 €), que fan un total de 53.537,22 € IVA inclòs.

El pressupost base de licitació és la despesa màxima que pot comprometre l'òrgan de contractació en relació al contracte.

L'estudi de costos que consta en els quadres següents, en base al qual s'ha determinat i fixat el pressupost base, contempla el desglossament dels costos directes i indirectes i altres eventuals despeses.

Els licitadors hauran d'indicar en la seva oferta l'import que ofereixen per un any de durada del contracte, respecte del pressupost base de licitació anual.

El pressupost comprèn la totalitat del contracte. El preu consignat és indiscutible, no admetent-se cap prova d'insuficiència i porta implícits tots aquells conceptes previstos a l'art. 100 i concordants de la LCSP.

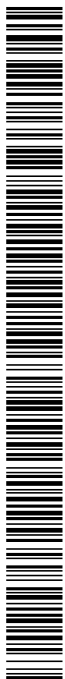
8.2. Estudi de costos

DINAMITZACIÓ (Grup 3.1 - Cicle general)	
Imports 2026	
	Anual jornada completa
Sou 2025 (1701 hores anuals)	23.100,28
Increment 5% (Resolució EMT/1721/2025. DOGC núm 9416)	1.155,01
Total increment inclòs	24.255,29
33% SS	8.004,25
TOTAL	32.259,54

	COSTOS PERÍODE 07/05/2026 06/05/2027	COSTOS PERÍODE 07/05/2027 06/05/2028
COSTOS CONTRACTE ESPAI LECTOR 2026-2028		
COST RETRIBUCIONS TÈCNIC SUPERIOR (dinamització)	17.262,70 €	17.262,70 €
JORNADA 38h SETM / 1701h ANUALS	32.259,54 €	32.259,54 €
Preu / hora	18,97 €	18,97 €
JORNADA 17,5 h SETM	17.262,70 €	17.262,70 €
COST SUBSTITUCIÓ VACANCES	1.327,90 €	1.327,90 €
COSTOS DIRECTES DEL SERVEI PER AQUEST PERÍODE	18.590,60 €	18.590,60 €
13% DE DESPESES GENERALS	2.416,78 €	2.416,78 €
6% DE BENEFICIS D'EMPRESA	1.115,44 €	1.115,44 €
COSTOS INDIRECTES DEL SERVEI PER AQUEST PERÍODE	3.532,22 €	3.532,22 €
COSTOS DIRECTES + COSTOS INDIRECTES SENSE IVA	22.122,82 €	22.122,82 €
IVA 21%	4.645,79 €	4.645,79 €
TOTAL AMB IVA	26.768,61 €	26.768,61 €

	COSTOS PERÍODE 07/05/2028 06/05/2029
COSTOS CONTRACTE ESPAI LECTOR PRÒRROGA 2028-2029	
COST RETRIBUCIONS TÈCNIC SUPERIOR (dinamització)	17.262,70 €
JORNADA 38h SETM / 1701h ANUALS	32.259,54 €
Preu / hora	18,97 €
JORNADA 17,5 h SETM	17.262,70 €
COST SUBSTITUCIÓ VACANCES	1.327,90 €
COSTOS DIRECTES DEL SERVEI PER AQUEST PERÍODE	18.590,60 €
13% DE DESPESES GENERALS	2.416,78 €
6% DE BENEFICIS D'EMPRESA	1.115,44 €
COSTOS INDIRECTES DEL SERVEI PER AQUEST PERÍODE	3.532,22 €
COSTOS DIRECTES + COSTOS INDIRECTES SENSE IVA	22.122,82 €
IVA 21%	4.645,79 €
TOTAL AMB IVA	26.768,61 €





El conveni col·lectiu que s'ha pres de referència als efectes de determinar els costos de mà d'obra que han d'executar el contracte és el Conveni Col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007) així com els acords posteriors publicats a la resolució EMT/2054/2023 pel que fa als acords salarials de 2026 (augment del 5% respecte a la taula salarial de 2025) i la resolució EMT/1721/2025 pel que fa a la taula salarial de 2025 i la jornada anual màxima per l'any 2026 (1.701 hores).

El conveni i les resolucions mencionades s'han pres de referència per redactar les categories i grups professionals determinats en el Plec de prescripcions tècniques per fer una estimació de l'equip de treball necessari per portar a terme la prestació del servei.

Els costos salarials s'han calculat a partir de la càrrega de treball prevista i s'ha dut a terme a través de la categoria professional que ha d'executar el contracte, segons s'especifica al Plec de prescripcions tècniques particulars. El conveni no preveu desagregació per raó de gènere.

De conformitat amb l'Informe 1/2021, de 18 de febrer, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Comunitat de Madrid, pel càlcul dels costos laborals s'ha tingut en compte el conveni col·lectiu anteriorment esmentat, essent el preu del contracte adequat al mercat i a les necessitats de l'òrgan de contractació per poder dur a terme el servei, tal com exigeix l'article 100.2 de la LCSP, sens perjudici que existeix l'obligació de subrogar personal, els costos del qual es troben desglossats en el corresponent annex del PCAP.

Així doncs, atenent a les categories i grups professionals de l'equip de treball necessari per executar el contracte, el conveni que s'ha utilitzat de referència és el Conveni de Col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc, sens perjudici del conveni que resulti aplicable al personal susceptible de subrogació.

S'ha utilitzat la categoria de Personal tècnic superior (grup III.I) de les taules salarials que va aprovar la RESOLUCIÓ EMT/1721/2025 del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (conveni núm. 79002575012007).

Tipus de professional	Professional de dinamització
Càrrec professional	Integrador/a social, animador/a sociocultural o equivalent
Categoria professional segons conveni	Personal tècnic superior
Quantitat	1
Requisits de formació i titulació	Cicle formatiu superior o equivalent
Experiència professional mínima (si s'exigeix)	3 anys
Dedicació del contracte	17.5 hores setmanals

S'ha tingut en compte l'article 33 del Conveni Col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007) en el moment de calcular els costos de la substitució del personal dinamitzador durant els períodes de vacances. Segons l'article esmentat, per cada any de servei, els treballadors i treballadores afectats per aquest conveni han de gaudir d'unes vacances retribuïdes de 31 dies naturals o la seva part proporcional en cas de no arribar-hi.

Quadre preus unitaris/hora per cada categoria

Aquest preu unitari/hora per categoria servirà únicament per calcular, si s'escau, l'import de la modificació contractual. Així doncs, es prendrà de referència el percentatge de baixa que representa el preu d'adjudicació del contracte respecte del pressupost base de licitació. Aquest percentatge de baixa s'aplicarà sobre el preu unitari que es troba detallat a continuació.

En tot cas, el pagament del preu es realitzarà en base al preu global ofertat pel licitador.

QUADRE PREU UNITARS/HORA/CATEGORIA IVA EXCLÒS

Professional de dinamització	
Cost hora	18,97 €
Despeses generals (13%)	2,47
Benefici industrial (6%)	1,14
Total cost hora (costos indirectes)	3,61
TOTAL COST HORES (CD+CI)	22,58

8.3. Valor estimat del contracte (VEC)

El valor estimat del contracte, als efectes d'allò que disposa l'article 101 de la LCSP, s'estableix en 84.066,72 € IVA exclòs, pels dos anys de vigència del contracte, més les possibles pròrrogues fins a un màxim de 1 any més i les possibles modificacions del contracte.

Concepte	Valor estimat
Primera anualitat contracte	22.122,82 €
Segona anualitat contracte	22.122,82 € + 20% modificació sobre preu inicial (8.849,13 €) = 30.971,95 €
1ra pròrroga	30.971,95 €
VALOR ESTIMAT	84.066,72 €



Vist que en el moment de redactar els plecs no es pot preveure en quin moment es modificarà el contracte, s'ha calculat tenint en compte l'import màxim, és a dir, que el 20% màxim de modificació sobre el preu inicial, és a dir, sobre la suma de les dues anualitats (44.245,64€) que correspon a un import de 8.849,13€ es produeixi durant la segona anualitat del contracte i es tracti de modificacions estructurals que quedaran incorporades a la possible pròrroga.

8.4. Preu del contracte

El preu del contracte serà el que resulti de l'oferta que realitzi l'empresa adjudicatària, en virtut de la qual l'adjudicatari s'obliga a prestar el servei, de forma successiva i pel preu màxim assenyalat en la seva oferta.

S'entendrà, amb caràcter general, que en el preu proposat per l'adjudicatari s'hi inclouen totes les despeses que aquest hagi de dur a terme per a l'acompliment de les prestacions contractades, com són beneficis, assegurances, transports, taxes, tota mena de tributs i també el personal i material necessaris per portar a terme el servei i, en general, les que s'originin com a conseqüència de les obligacions establertes en aquest plec i el de prescripcions tècniques a les que s'ha de donar compliment durant el termini d'execució del contracte.

El preu consignat és indiscutible, no admetent-ne cap prova d'insuficiència i porta implícits tots aquells conceptes previstos en l'article 100 i concordants de la LCSP.

9. Aplicació pressupostària

L'aplicació pressupostària del pressupost municipal vigent amb la qual es farà front a la despesa d'aquest contracte és la 14.32700.22799 i vinculades, amb el següent desglossament per cada exercici pressupostari.

Exercici	Aplicació	Denominació funcional	Denominació econòmica	Import (IVA inclòs)
2026	14.32700.22799	Integració i convivència	Treballs realitzats per altres empreses	22.307,18 €
2027	14.32700.22799	Integració i convivència	Treballs realitzats per altres empreses	26.768,61 €
2028	14.32700.22799	Integració i convivència	Treballs realitzats per altres empreses	4.461,43 €

D'acord amb l'article 174.1 del Reial Decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, l'autorització o realització de les despeses de caràcter plurianual, es subordinarà al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos. Pel que cal condicionar la despesa a l'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost per a les anualitats que correspongui.

Reajustament de despesa: Aquesta despesa respon a les previsions dels plecs. De conformitat amb l'article 96 del Reial Decret 1098/2001 de 12 d'octubre pel qual s'aprova el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, la despesa del present contracte es reajustarà en els casos legalment previstos, entre ells, en el cas que els tràmits del procediment de licitació i la formalització del contracte



no s'haguessin conclòs a la data prevista d'inici dels treballs objecte del contracte previstos en els plecs es reajustarà el termini a la data prevista de l'inici efectiu del contracte i es procedirà al reajustament de la despesa corresponent.

10. Ofertes anormalment baixes

Per la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals es tindran en compte els criteris d'adjudicació automàtics.

De conformitat amb el que disposa l'article 149.2 de la LCSP s'estableixen els paràmetres objectius que han de permetre identificar els casos en què una oferta sigui considerada anormal:

Si només concorre un licitador :

Es consideren incurses en presumpció d' anormalitat les ofertes que compleixin els dos criteris següents:

- a) Que l'oferta econòmica sigui inferior al pressupost base de licitació en més del 25%.
- b) Que la puntuació que correspongui al licitador per la resta de criteris d'adjudicació diferents a l'oferta econòmica sigui superior al 90 % de la puntuació total establerta per a aquests criteris en el Plec.

Si concorren dos licitadors :

Es consideren incurses en presumpció d' anormalitat les ofertes que compleixin els dos criteris següents:

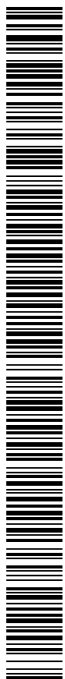
- a) Que l'oferta econòmica sigui inferior a l'altra oferta en més del 20%.
- b) Que la puntuació que correspongui al licitador per la resta de criteris d'adjudicació avaluable automàticament diferents a l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la puntuació de l'altra oferta per aquests mateixos conceptes.

Si concorren tres o més licitadors:

Es consideren incurses en presumpció d' anormalitat les ofertes que compleixin els dos criteris següents:

- a) Que l'oferta econòmica sigui inferior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades.
- b) Que la puntuació que correspongui al licitador per la resta de criteris d'adjudicació diferents a l'oferta econòmica sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions



de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

11. Solvència

S'acreditarà mitjançant alguns dels següents documents:

11.1. Solvència econòmica i financera

De conformitat amb l'article 87 de la LCSP, l'acreditació de la solvència econòmica i financera de l'empresari s'haurà d'acreditar pel següent mitjà:

El volum anual de negocis de les empreses licitadores, referit al millor exercici dintre dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per import igual o superior a l'anualitat mitjana del contracte, és a dir, l'import ha de ser igual o superior a 28.022,24 € IVA exclòs.

Es considera que és el mitjà més idoni per tal de demostrar que el licitador disposa de la capacitat econòmica suficient per afrontar el contracte i minimitzar els riscos associats a una possible insolvència o inestabilitat financera durant l'execució.

Acreditació documental:

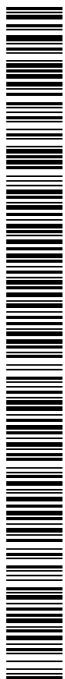
De conformitat amb l'article 87 de la LCSP, l'empresa que resulti adjudicatària acreditarà les dades declarades, mitjançant els comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en aquest registre, i, en cas contrari, pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit.

Les empreses, que per la seva recent creació, encara no tinguin comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil i els empresaris individuals acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant la presentació del model 390 (declaració anual IVA) o bé el model 303 (declaració mensual o trimestral IVA) quan sigui inferior a l'any. En el cas de que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora o contractista individual sigui inferior a tres anys, el requeriment d'acreditació del volum anual de negocis es podrà referir al període efectiu d'activitat de l'empresa. En el cas de que aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

11.2. Solvència professional o tècnica

Els requisits mínims de solvència tècnica o professional exigits en aquest contracte és el següent:

1. Relació de dos contractes de similars característiques realitzats en els últims 3 anys, que inclogui imports, dates i destinataris dels serveis, públics o privats. L'import anual acumulat en l'any de major execució haurà de ser igual o superior al 70% de l'anualitat mitjana del contracte (19.615,57 € IVA exclòs). Es requereix que es presenti un mínim de dos contractes, per tant, se'n poden presentar més, sempre i quan en l'any de major execució l'import sigui igual o superior a la quantia indicada, per tant, és permet arribar a l'import requerit mitjançant l'acumulació dels imports de cadascun dels contractes.



Acreditació documental

De conformitat amb l'article 90 de la LCSP, l'empresa que resulti adjudicatària acreditarà les dades declarades, mitjançant:

1. Els serveis efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a manca d'aquest, mitjançant una declaració de l'empresari; en el seu cas, aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per autoritat competent. Per determinar la correspondència entre els treballs acreditats i els que constitueixen l'objecte del contracte s'atendrà al CPV 80000000-4, CPV 92000000-1, CPV 98000000-3 o CPV similars. En cas que no consti el CPV, s'atendrà a l'objecte del contracte.
2. Quan el contractista sigui una empresa de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a 5 anys, no hauran de complir aquest mitjà de solvència tècnica. En el seu lloc, haurà d'acreditar disposar d'un personal tècnic amb titulació d'integració social, animació sociocultural o equivalent (cicle formatiu superior o equivalent) i experiència mínima de tres anys en projectes similars.

En aquest cas, s'acreditarà mitjançant una relació del contractista on s'inclourà la indicació concreta, el currículum del personal i la documentació que acrediti les titulacions acadèmiques i l'experiència mínima requerida de conformitat amb el previst anteriorment.

Classificació empresarial: No procedeix de conformitat amb l'article 77.b) de la LCSP.

Adscripció de mitjans personals i/o materials: No procedeix.

12. Exigència de la garantia definitiva

La garantia definitiva a constituir pel licitador que hagi presentat la millor proposició relació qualitat-preu serà la corresponent al 5% de l'import d'adjudicació, IVA exclòs. La garantia definitiva es podrà presentar mitjançant qualsevol de les formes previstes en l'article 107.1 de la LCSP.

13. Modificació del contracte

D'acord en el previst en els articles 203 a 207 de LCSP, el present contracte es podrà modificar per la necessitat d'incrementar o disminuir les hores de dedicació del personal que treballa en l'execució del contracte. La modificació del contracte no podrà superar el 20% del preu inicial del contracte.



La modificació del contracte es durà a terme en el/s supòsit/s, amb les condicions, l'abast i els límits que es detallen i d'acord amb el procediment que s'indicia a continuació.

% màxim	Element a modificar	Condicció que s'ha de donar
20 %	Hores de dedicació del personal que executa el contracte.	Sorgiment d'algun tipus de demanda que requereixi més atenció de l'habitual i un increment d'hores de prestació o circumstàncies imprevistes que suposin una disminució del volum de demanda.

Per calcular l'import de la modificació es prendrà de referència el preu unitari que consta en l'apartat 8.2 del present informe. Així doncs, s'aplicarà el percentatge de baixa que representa el preu d'adjudicació del contracte respecte del pressupost base de licitació i, aquest percentatge de baixa, s'aplicarà sobre el preu unitari de l'apartat 8.2 del present informe.

L'import de la modificació del contracte prevista té com a límit màxim el 20% del preu inicial del contracte. A més, la determinació del cost o de l'estalvi de la modificació anirà referit al preu ofert pel contractista.

Aquestes modificacions són obligatòries per a l'empresa contractista.

La modificació del contracte no podrà suposar en cap cas l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

El procediment que s'haurà de seguir per fer efectiva la modificació del contracte motivada en alguna de les circumstàncies esmentades a l'apartat primer d'aquesta clàusula tindrà els tràmits següents:

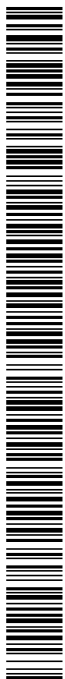
- Informe tècnic que motivi la modificació.
- Audiència del contractista per un termini de tres dies hàbils.
- Informe preceptiu de la Secretaria i de la Intervenció de l'Ajuntament.
- Aprovació de la modificació per part de l'òrgan de contractació.
- Reajustament de la garantia definitiva.
- Formalització escrita de la modificació.

14. Termini de garantia del contracte

S'estableix un termini de garantia de 3 mesos a contar des de la data de recepció/conformitat del servei.

15. Subcontractació

Per poder oferir a les persones participants de l'Espai Lector (infants i famílies) un servei de qualitat d'acompanyament al desenvolupament socioemocional que promou l'hàbit lector a partir de la relació entre iguals i amb les pròpies famílies, es fa totalment necessària una figura professional estable en el temps per poder generar vincle amb les persones participants així com amb la comunitat i la resta de xarxa professional amb qui es té relació des del servei.



Així doncs, ateses les característiques de les prestacions que han estat objecte de valoració i consideració determinant per a l'adjudicació de la millor relació qualitat preu del contracte, no es permet la subcontractació del personal tècnic perquè la dinamització de l'Espai Lector es considera un treball crític que ha de ser executat pel contractista adjudicat.

16. Revisió de preus

No s'admet la revisió de preus.

17. Condicions especials d'execució

17.1. Dels principis ètics

- Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- No dur a terme accions que posin en risc l'interès públic.
- Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.
- Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.
- En qualsevol cas, l'empresa contractista ha d'adequar la seva activitat als principis ètics i a les regles de conducta que li siguin d'aplicació del Codi d'ètica i Bon govern local de l'Ajuntament de Salt publicat al BOPG núm. 237 de 12 de desembre de 2014.

17.2. De protecció de dades de caràcter personal i tractament de dades personals

Atès que per l'execució del contracte el contractista haurà de tractar dades personals per compte de l'òrgan de contractació, d'acord amb la disposició addicional 25 apartat 2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic el contractista tindrà la consideració d'encarregat del tractament, en el sentit de l'article 4.8 del Reglament general de protecció de dades, assumint les obligacions establertes a l'article 28 del Reglament i a l'article 33 LOPDGDD. Seguirà de manera estricta les instruccions de l'òrgan de contractació en relació al tractament de les dades, mesures



de seguretat, atenció a l'exercici dels drets de les persones interessades, confidencialitat i resta d'obligacions previstes a l'esmentada normativa. El contractista, en qualitat d'encarregat del tractament, destinarà les dades exclusivament a la finalitat de prestar els serveis encarregats.

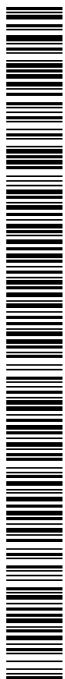
En el cas que es subcontractessin treballs propis de l'encàrrec de tractament, el subcontractista quedarà obligat només davant el contractista principal que assumirà, per tant, la total responsabilitat de l'execució del contracte davant l'Administració, de conformitat estrictament amb els documents descriptius del contracte i als termes del contracte. El coneixement per part de l'Administració dels subcontractes celebrats o les autoritzacions a la subcontractació que atorgui, no alteraran la responsabilitat exclusiva del contractista principal.

Vist que cal especificar si el tractament de dades per part del contractista, actuant en qualitat d'encarregat del tractament, s'efectuarà en servidors propis o contractats a l'efecte pel contractista, en compliment de l'article 122.2.e de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic en la presentació de l'oferta els licitadors informaran de si els servidors seran els de l'Ajuntament o seran propis i si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats a aquests servidors, així com el nom o el perfil empresarial, fent referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes d'acord amb el model que figura a Annex del PCAP. Així mateix, abans de la formalització del contracte, el proposat adjudicatari presentarà una declaració responsable en la qual informará de la ubicació dels servidors i dels serveis que es prestaran associats a aquests servidors, d'acord amb el model que figura a Annex del PCAP.

17.3. En matèria social

L'empresa adjudicatària del servei afavorirà amb mesures concretes la conciliació de la vida personal, laboral i familiar que es compromet a aplicar per al personal que executi el contracte ja sigui mitjançant la flexibilització dels horaris laborals, ajust socials i altres mesures similars que responguin a aquest objectiu. A efectes de comprovació, el contractista haurà de remetre a l'òrgan de contractació, quan així es requereixi a través del responsable del contracte, una relació de les mesures concretes adoptades.

L'empresa contractista, en tota la documentació, la publicitat, la imatge o els materials necessaris per a l'execució del contracte, així com en la relació amb les persones participants, ha de complir la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació aprovada pel Parlament de Catalunya. Ha de fer un ús no sexista del llenguatge, evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, ha de fomentar amb valors d'igualtat la presència equilibrada de dones i homes, la diversitat, la corresponsabilitat, la pluralitat de rols i d'identitats de gènere i haurà de promoure com a valor la igualtat de tracte i no discriminació per raó d'orientació sexual, de sexe o gènere, d'identitat sexual i l'expressió de gènere, l'origen, les conviccions religioses, la ideologia, la condició econòmica o les capacitats.



17.4. En matèria mediambiental

Utilitzar material reciclat en els documents de treball i/o difusió que s'elaborin en relació a l'execució del contracte. A efectes de comprovació, el contractista haurà de remetre a l'òrgan de contractació, quan així es requereixi a través del responsable, una declaració on constin les dades que permetin comprovar aquest extrem.

Les condicions especials d'execució tenen el caràcter d'obligació essencial d'acord amb la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

Durant l'execució del contracte el/la responsable comprovarà que efectivament es compleixin aquestes condicions especials d'execució.

Aquestes condicions caldrà que es complintin durant tota l'execució del contracte i se n'haurà d'acreditar el compliment en fase de recepció del contracte.

Obligacions essencials

De conformitat amb l'article 57 de la Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de Protecció Integral a la Infància i l'Adolescència davant la violència, és un requisit per poder accedir i exercir qualsevol professió, ofici i activitat que impliqui contacte habitual amb persones menors d'edat, el no haver estat condemnat per sentència ferma per qualsevol delicte contra la llibertat i indemnitat sexual tipificats en el títol VIII de la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, així com qualsevol delicte de tràfic d'éssers humans tipificat en el títol VII bis del Codi Penal. A tal efecte, serà necessari acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals.

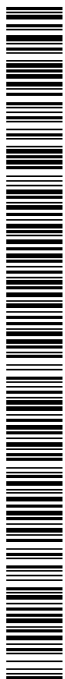
A tal efecte, en el moment de presentar l'oferta, el licitador haurà de presentar la declaració responsable que consta com Annex del PCAP i s'estableix com a obligació essencial del contracte que, una vegada iniciada la prestació, l'empresa adjudicatària haurà de presentar els certificats negatius del Registre Central de delinqüents sexuals del personal que executarà al servei en el termini màxim de 7 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la formalització del contracte.

En el supòsit que es produeixi un canvi de personal que prestarà el servei, caldrà aportar el corresponent certificat negatiu abans de la seva incorporació al servei.

18. Penalitats per incompliment del termini total o parcial

Es consideren incompliments les infraccions en què pot incórrer el contractista en la prestació del servei. Aquestes es classifiquen en lleus, greus i molt greus, segons la tipificació que es detalla en aquest apartat.

18.1. Infraccions lleus



- Manca de puntualitat. S'entén desviar-se més de 10 minuts de l'horari establert en obrir el servei, sense causa justificada.
- La lleugera incorrecció del contractista o del seu personal envers els usuaris, els seus familiars, els companys de treball, els agents de l'autoritat, l'Ajuntament de Salt o els seus representants.
- No tenir cura en la conservació i el manteniment dels mitjans adscrits al servei, inclosos el mal estat de neteja i la presència d'indicacions, anagrames o símbols no autoritzats, si no causa perjudicis greus.
- No comunicar situacions contràries al bon estat de conservació dels mitjans adscrits al servei.
- Les discussions, durant la prestació del servei, entre el personal que l'empresa contractista tingui adscrit.
- Demorar per més de quatre setmanes el lliurament de la documentació requerida per l'Ajuntament de Salt (valoracions mensuals i/o memòries anuals).
- Els retards en el pagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- En general, incomplir els deures i les obligacions per negligència o per descuit inexcusables, i també tota infracció no recollida en les dues clàusules següents, sempre que el perjudici causat al servei es pugui conceptuar com a lleu.

18.2. Infraccions greus

- Prestar el servei sense complir les condicions reglamentàries en matèria dels elements de seguretat, higiene i salubritat necessaris per a cada prestació.
- La manca de la consideració o del respecte deguts del contractista o del seu personal envers els usuaris, els companys de treball, els agents de l'autoritat, l'Ajuntament de Salt o els seus representants.
- Causar, per negligència o per mala fe, danys greus en la conservació i el manteniment dels mitjans o del material del servei.
- Modificar el servei sense causa justificada i sense notificació prèvia a l'Ajuntament de Salt.
- L'incompliment injustificat de l'horari del servei.
- L'incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral i els retards en els pagaments dels salaris, quan no sigui considerat incompliment molt greu.
- L'impagament, de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació per part del contractista de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- En general, l'incompliment amb negligència, culpa o dol de les ordres procedents de l'Ajuntament de Salt relatives als deures i les obligacions pròpies del contractista, i també tota infracció no recollida en aquesta clàusula però que causi un perjudici al servei que es pugui conceptuar com a greu.

18.3. Infraccions molt greus



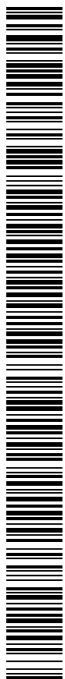
- Prestar el servei mitjançant un tercer no autoritzat.
- El retard en l'inici de la prestació del servei, després d'haver estat adjudicat definitivament, si no hi ha una causa de força major.
- Cedir, subrogar, traspassar, arrendar o establir qualsevol gravamen que afecti totalment o parcialment el servei, sense obtenir abans el consentiment de l'Ajuntament de Salt en la forma prevista en aquest plec.
- Ocupar o dedicar els mitjans o materials afectes al servei de forma exclusiva en usos o tasques diferents dels propis del servei objecte del contracte, acceptant qualsevol mena de contraprestació o remuneració.
- Prestar el servei en condicions que poden afectar la seguretat de les persones, amb perill greu i directe.
- Incomplir les obligacions socials o fiscals.
- L'abandonament del servei, les paralitzacions i les interrupcions en la prestació del servei d'un dia o més, si no hi ha una causa de força major.
- Incomplir l'obligació d'atendre els serveis mínims en cas de vaga.
- Obstruir la inspecció del servei o d'algun dels seus elements.
- Incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral i els retards reiterats en els pagaments dels salaris, quan sigui greu i dolosa.
- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació greu i dolosa, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- L'incompliment de qualsevol compromís considerat com a criteri d'adjudicació.
- En general, incomplir amb negligència, culpa o dol les ordres procedents de l'Ajuntament de Salt relatives als deures i les obligacions pròpies del contractista, i també tota infracció no recollida en aquesta clàusula però que causi un perjudici al servei que es pugui conceptuar com a molt greu.

Les penalitzacions que s'imposaran per la comissió les infraccions indicades anteriorment seran les següents:

- Les infraccions lleus poden ser sancionades amb penalitzacions de fins a un 3% del preu del contracte IVA exclòs.
- Les infraccions greus poden ser sancionades amb penalitzacions de fins a un 6% del preu del contracte IVA exclòs.
- Les infraccions molt greus poden ser sancionades amb penalitzacions de fins a un 9% del preu del contracte IVA exclòs.

Per incompliment de les condicions regulades a l'article 215.2 de la LCSP per a procedir a la subcontractació, així com la manca d'acreditació de l'aptitud del subcontractista o de les circumstàncies determinants de la situació d'emergència o de les que fan urgent la subcontractació, comportarà, com a regla general, la imposició d'una penalitat de fins a un 20% de l'import del subcontracte.

Així mateix, en cas d'incompliment del pagament en termini al subcontractista o subministrador, tal i com preveu l'article 216 LCSP, comportarà, la imposició d'una penalitat de fins a un 20% de l'import del subcontracte.



En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència a l'adjudicatària perquè pugui formular les al·legacions que estimi pertinents en un termini de cinc dies hàbils i l'òrgan de contractació de l'Ajuntament de Salt resoldrà.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament de Salt podrà aplicar les sancions anteriorment descrites.

Els imports de les penalitats que s'imposin es faran efectius mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament total o parcial, s'hagin d'abonar a l'empresa contractista o sobre la garantia que, si s'escau, s'hagués constituït, quan no es puguin deduir dels pagaments esmentats.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació, de conformitat amb el principi de proporcionalitat:

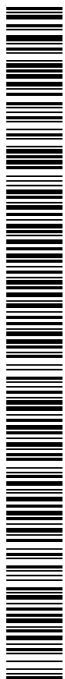
- La gravetat de la infracció comesa
- La importància econòmica
- L'existència d'intencionalitat
- La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats
- La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- El benefici obtingut pel contractista.

19. Informació sobre subrogació del personal en l'adjudicació del contracte

El personal que actualment presta el servei es regeix pel Conveni col·lectiu del sector del Lleure educatiu i sociocultural de Catalunya vigent i aquest inclou al seu article 38 el Dret de subrogació en els següents termes: "El canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis subscrit entre les empreses afectades pel present conveni i els seus clients comporta que la nova empresa adjudicatària del servei o continuadora de l'activitat, ja sigui pública o privada, se subrogi en els drets i obligacions que l'anterior tenia respecte als seus treballadors i socis cooperatius, en el centre de treball que es vegi afectat."

Per altre costat, el conveni col·lectiu d'aplicació que s'ha pres de referència per calcular el pressupost base de licitació i el valor estimat del contracte, que és el conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc també preveu la subrogació de personal.

Per aquesta raó es proposa informar a les empreses que vulguin concórrer aquesta licitació per a l'adjudicació del servei de dinamització de l'Espai Lector de la circumstància que el conveni del personal que ha vingut prestant el servei inclou el dret de subrogació del personal. Per aquest motiu cal que en el Plec de clàusules administratives particulars, i als efectes informatius tal i com preveu l'article 130 de la LCSP, s'adjunti la llista de les condicions dels contractes dels treballadors que poden ser susceptibles de subrogació, sempre que es compleixin els requisits previstos en el conveni col·lectiu, que s'adjunta com Annex 9.



Les possibles discrepàncies que puguin resultar de la subrogació provinent de l'anterior contractista seran solucionades exclusivament entre les dues empreses afectades i, si escau, les autoritats socials a les que recorrin, sense que aquestes discrepàncies afectin a l'Ajuntament de Salt ni a la prestació del servei. En aquest sentit, la informació del quadre de subrogació es facilita en compliment del previst en l'article 130 de la LCSP i sense que suposi perjudicar l'existència i l'abast de l'obligació de subrogació.

20. Règim de pagament

El contractista presentarà les factures relatives a la gestió del servei de dinamització de l'Espai Lector a finals de cada mes. Es prendrà de referència l'import d'adjudicació del contracte dividit per 12 mesos.

El seu pagament es realitzarà per part de l'Ajuntament de Salt, en els terminis establerts en l'article 198.4 de la LCSP, sense perjudici que se li pugui exigir la presentació dels documents de cotització del personal destinat a l'execució del contracte, als efectes de comprovar que es troba al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social. Les factures s'han de presentar al registre de factures de l'Ajuntament de Salt situat a l'àrea de Serveis Econòmics, identificant el contracte administratiu relatiu a la Gestió del servei de dinamització de l'Espai Lector de l'Ajuntament de Salt, expedient: 2025F035000036.

En el cas que l'adjudicatari es trobi incurs en l'obligatorietat d'emetre factura electrònica en els termes de la Llei 25/2013, de 27 desembre, la factura haurà de reunir els requisits tècnics establerts en aquesta norma, i s'haurà de presentar al Registre de factures electròniques de l'Ajuntament de Salt:

<https://efact.eocat.cat/bustia/?emisord=27>

En totes les factures electròniques, la identificació del centre gestor destinatari es farà mitjançant els codis DIR3 següents:

- Oficina comptable:.. L 01 17 1557
- Òrgan gestor:..... L 01 17 1557
- Unitat de tramitació :. L 01 17 1557
- Òrgan de contractació: Junta de Govern Local
- Destinatari: Àrea d'Acció social i Ciutadania

L'Administració tindrà l'obligació d'abonar el preu dins dels 30 dies següents a la data d'aprovació de la factura, segons l'art. 198.4 de la LCSP.

21. Responsable del contracte

Es designa com a responsable del contracte per portar a terme el seguiment i control de la seva execució a Caterina Hernández Cano, Tècnica d'Interculturalitat i Cohesió social de l'Àrea d'Acció social i ciutadania de l'Ajuntament de Salt.

L'Àrea responsable de dur a terme el seguiment i execució ordinària del contracte és l'Àrea d'Acció social i ciutadania de l'Ajuntament de Salt.