

**MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE LA PLATAFORMA
INFORMÀTICA MILENA PER L'ADMINISTRACIÓ DE LA NÒMINA, LA GESTIÓ I
CONTRACTACIÓ DE RRHH, LA COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS I
LA GESTIÓ DEL PORTAL DE L'EMPLEAT DE L'AGÈNCIA CATALANA DE LA
JOVENTUT**

ÍNDEX

- A. Dades identificatives
- B. Informe proposta de contractació
- C. Informe sobre la divisió en lots / no divisió en lots de l'expedient de contractació
- D. Informe sobre la insuficiència de mitjans (en contractes de serveis)
- E. Altres consideracions

A. DADES IDENTIFICATIVES:

- Objecte: servei de la plataforma informàtica Milena per l'administració de la nòmina, la gestió i contractació de RRHH, la coordinació d'activitats empresarials i la gestió del portal de l'empleat de l'ACJ
- Valor estimat (comptant les pròrrogues): 35.000€
- Termini: 1 de gener 2026 al 31 de desembre de 2026. Durant l'exercici 2026 està prevista la convocatòria de concurs obert per a la realització del servei de nòmina. Cas que aquest es resolgués a favor de la mateixa empresa adjudicatària que l'actual concurs restringit, es formalitzaria el canvi de contracte. En el cas que l'adjudicatari fos una empresa diferent, es mantindria vigent aquest contracte i s'iniciaria el servei amb el nou adjudicatari l'1 de gener de 2027, sense perjudici de l'adaptació del sistema, migració de les dades, proves i nòmines paral·leles necessàries a realitzar prèviament.
- Responsable del contracte: Directora de l'àrea de Recursos Humans

**B. INFORME PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE LA PLATAFORMA
INFORMÀTICA MILENA PER L'ADMINISTRACIÓ DE LA NÒMINA, LA GESTIÓ I
CONTRACTACIÓ DE RRHH, LA COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS I LA
GESTIÓ DEL PORTAL DE L'EMPLEAT DE L'AGÈNCIA CATALANA DE LA JOVENTUT**

Antecedents

1. L'Agència Catalana de la Joventut (ACJ) és una entitat de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, creada mitjançant la Llei 6/2006, de 26 de maig (DOGC núm. 4651, de 9.6.2006), l'objecte de la qual és prestar serveis a la joventut i gestionar els serveis que l'Administració de la Generalitat desplegui en aquesta matèria.

2. La Direcció de l'Àrea de Recursos Humans és responsable de la contractació del servei de la plataforma informàtica milena per l'administració de la nòmina, la gestió de la contractació de





Recursos Humans, la coordinació d'activitats empresarials i la gestió del portal de l'empleat de l'Agència Catalana de la Joventut.

3. D'acord amb els serveis que gestiona, té la necessitat de contractar aquest servei per tal de garantir la gestió del servei de nòmina, l'elaboració de la informació legal pertinent per Hisenda, la gestió del personal de l'ACJ, la gestió de la contractació dels seus treballadors, la gestió de la coordinació d'activitats empresarials, el manteniment dels expedients personals i la gestió i manteniment del Portal del Personal.

4. Donat que l'ACJ no disposa dels mitjans tècnics i personals especialitzats en aquest sector, cal disposar d'una assistència tècnica especialitzada per a la contractació de servei de la plataforma informàtica Milena per l'administració de la nòmina, la gestió i contractació de Recursos Humans, la coordinació d'activitats empresarials i la gestió del portal de l'empleat de l'Agència Catalana de la Joventut tal i com s'indica a l'apartat C de la memòria.

Fonaments de dret i expositius

1. L'article 9 de la Llei 6/2006, de 26 de maig estableix que el règim de contractació de l'ACJ és el que s'aplica de conformitat amb la normativa reguladora de la contractació de les administracions públiques.

2. L'article 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 determina que per a la signatura de contractes per part de les administracions públiques es requereix la tramitació prèvia de l'expedient, determinant la necessitat de la prestació objecte del contracte i s'hi ha d'adjuntar l'informe raonat, d'acord amb l'article 28 de la mateixa llei, en què s'exposin la necessitat, les característiques, els criteris de valoració i l'import calculat de les prestacions objecte del contracte.

3. L'ACJ té la necessitat de contractar el servei de la plataforma informàtica Milena per la gestió de la nòmina, la gestió i contractació de Recursos Humans, la coordinació d'activitats empresarials i la gestió del portal de l'empleat de l'Agència Catalana de la Joventut i es veu en la necessitat de fer un concurs públic per tal de garantir el bon funcionament en la gestió i elaboració de la nòmina, així com els processos que se'n deriven.

4. Respecte la divisió en lots d'aquest expedient, tal i com indica en l'apartat C d'aquesta memòria, no es divideix en lots.

5. El període d'execució del contracte és des de l'1 de gener de 2026 o la signatura del contracte si fos posterior i fins el 31 de desembre de 2026. Durant l'exercici 2026 està prevista la convocatòria de concurs obert per a la realització del servei de nòmina. Cas que aquest es resolgués a favor de la mateixa empresa adjudicatària que l'actual concurs restringit, es formalitzaria el canvi de contracte. En el cas que l'adjudicatari fos una empresa diferent, es



mantindria vigent aquest contracte i s'iniciaria el servei amb el nou adjudicatari l'1 de gener de 2027, sense perjudici de l'adaptació del sistema, migració de les dades, proves i nòmnes paral·les necessàries a realitzar prèviament.

6. L'import màxim de licitació d'aquest contracte és de 35.000€, IVA no inclòs.

7. La modificació d'un proveïdor en aquest àmbit requereix d'un termini d'implantació i adaptació superior a sis mesos per tal de dur a terme l'adaptació del sistema al conveni laboral propi, als conceptes i taules salarials, així com realitzar la migració de les dades històriques dels/les treballadors/es associades a la nòmina, contractuals, fiscals i de seguretat social i realitzar els paral·lels de nòmina necessaris per garantir la correcta aplicació de les fórmules de càlcul necessàries.

8. Alhora, dita modificació d'aplicatiu és necessari que s'iniciï amb data 1 de gener, per incorporar tota la informació contractual, de nòmina, fiscal i comptable vinculada a l'any natural en un mateix sistema i proveïdor.

9. Pels motius detallats, i amb l'objectiu d'afavorir la concurrència pública del servei, el 20 de juny de 2025 es va elaborar una Memòria justificativa on es preveia la convocatòria d'un contracte obert de gestió de nòmnes durant el segon semestre de 2025 amb l'objectiu d'iniciar el servei regular a 1/1/2026.

La convocatòria del concurs obert previst no ha pogut gestionar-se en l'exercici 2025, donat l'endarreriment de l'aplicació del 2n tram de les taules salarials del 1r conveni de l'ACJ. Donat que ens trobem amb pressupostos prorrogats del 2023, i l'import corresponent al capítol 1 de l'ACJ no s'actualitza en base a retribucions anteriors 2024, es va haver de sol·licitar una transferència extraordinària que donés cobertura als increments d'IPC generals realitzats per a tota l'Administració de la Generalitat de Catalunya els anys 2024 i 2025, per als seus efectes 2025, així com els increments derivats de l'aplicació del primer tram de les taules salarials derivades de conveni l'any 2024, per als seus efectes 2025, així com l'aplicació durant 2025 del segon tram de conveni. Aquesta transferència extraordinària, que ha permès la consolidació dels increments efectuats en anys anteriors, així com l'aplicació del 2n tram de conveni previst per al 2025, no s'ha pogut realitzar al gener de 2025 o durant el primer trimestre d'aquest, sinó que s'ha inclòs en la nòmina de novembre 2025, moment de disposar de la transferència, i encara s'estan calculant i abonant endarreriments i ajustos derivats a la nòmina de gener 2026.

L'ACJ no ha pogut intervenir en la temporalització d'aquesta transferència que havia de permetre l'aplicació de les modificacions retributives derivades del 1r conveni ACJ. La finalització del procediment d'incorporació del nou conveni laboral és imprescindible abans de la formalització d'un nou contracte de servei, donats els efectes retroactius del conveni, i donat que els canvis aprovats que havien d'incorporar-se partien de les dades del sistema de nòmina. Aquest procediment d'incorporació del conveni i càlcul d'endarreriments es troba en aquest moment en curs de finalització.



10. D'acord amb el pressupost de licitació descrit anteriorment i les limitacions de terminis actuals, es proposa que el procediment d'aquest expedient 2026 sigui el de concurs públic en procediment negociat sense publicitat i durant el primer semestre de 2026 es publiqui la convocatòria d'un contracte obert de gestió de nòmines amb l'objectiu d'iniciar el servei regular a 1/1/2027.

11. Respecte els criteris de valoració d'aquest expedient: s'ha tingut en compte i s'han seguit les indicacions exposades i detallades a la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública. En concret, els criteris de valoració d'aquest expedient són els següents:

Es valoraran les propostes tenint en compte els criteris que figuren a continuació essent la puntuació màxima de **100 punts** repartits de la manera següent:

Fins a 100 punts de valoració objectiva:

Oferta econòmica: fins a **80 punts**.

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{M} \right) \right] \times P$$

P_v	= Puntuació de l'oferta a Valorar
P	= Punts criteri econòmic
O_m	= Oferta Millor
O_v	= Oferta a Valorar
IL	= Import de Licitació
M	= Factor de Modulació

El factor de modulació M (també anomenat valor de ponderació) tindrà el valor de 1.

Altres criteris de valoració objectiva: fins a **20 punts** per disposar d'un equip propi de professionals per al desenvolupament i manteniment del software de l'eina.

Es puntuarà segons els criteris següent: Equip de desenvolupament propi de l'eina: 20 punts.

Informe

Sobre la necessitat d'iniciar un expedient de contractació mitjançant concurs públic en procediment negociat restringit per a contractar el servei de la plataforma informàtica milena per l'administració de la nòmina, la gestió i contractació de Recursos Humans, la coordinació d'activitats empresarials i la gestió del portal de l'empleat de l'Agència Catalana de la Joventut.

Aquest contracte no es divideix en lots.

L'import màxim de licitació del concurs és de 35.000€ IVA no inclòs

La vigència del contracte és des de l'1 de gener de 2026 o la signatura del contracte si fos posterior i fins el 31 de desembre de 2026. Durant l'exercici 2026 està prevista la convocatòria de concurs obert per a la realització del servei de nòmina. Cas que aquest es resolgués a favor de la mateixa empresa adjudicatària que l'actual concurs restringit, es formalitzaria el canvi de



contracte. En el cas que l'adjudicatari fos una empresa diferent, es mantindria vigent aquest contracte i s'iniciaria el servei amb el nou adjudicatari l'1 de gener de 2027, sense perjudici de l'adaptació del sistema, migració de les dades, proves i nòmines paral·les necessàries a realitzar prèviament.

L'import de licitació d'aquest expedient compleix amb els Criteris conjunts de la Intervenció General i la Direcció General de Pressupostos, de 8 de juliol de 2025, per a la gestió dels recursos públics de la Generalitat de Catalunya a l'ACJ, i no suposa un increment superior al 3,3% de l'import executat l'any 2025.

Es valoraran les proposicions d'acord amb els criteris de valoració descrits en els expositius d'aquest informe.

C. INFORME DE NO DIVISIÓ EN LOTS PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE LA PLATAFORMA INFORMÀTICA MILENA PER L'ADMINISTRACIÓ DE LA NÒMINA, LA GESTIÓ I LA CONTRACTACIÓ DE RRHH, LA COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS I LA GESTIÓ DEL PORTAL DE L'EMPLEAT DE L'AGÈNCIA CATALANA DE LA JOVENTUT.

1.- Naturalesa i extensió de les necessitats

L'objecte del contracte consisteix en l'execució dels serveis següents:

- Actualització de les novetats legislatives vigents en cada moment i manteniment legal, evolutiu i funcional.
- Càlcul de nòmina per a 260-280 empleats mensuals i amb número de 14 pagues anuals i l'accés i manteniment del portal del personal de l'ACJ, que permeti accedir els treballadors de la mateixa a les consultes sobre els seus rebuts de nòmina i certificat de retencions així com accedir i modificar les seves dades personals.
- Conèixer totes les prescripcions legals en matèria laboral i informar a l'ACJ i executar en el cas que correspongui totes les obligacions empresarials que se'n derivin de les mateixes lleis.
- Manteniment del servei d'externalització de la nòmina amb les persones assignades (nivell 1 de servei) amb les següents tasques a realitzar diàriament i de forma mensual: elaboració i càlcul de la nòmina, control de les variables, de les bestretes i de les retencions judicials, simulacions dels increments salarials, gestió de la documentació i control de la coordinació d'activitats empresarials, elaboració assentaments comptables, indicadors de gestió, control i tancament de l'IRPF, gestió de tots els tràmits i ingressos referents a la Seguretat Social, digitalització expedients personals

2.- Lots

No es procedeix a lotificar atès que es tracta de la contractació única de la plataforma informàtica Milena per a gestionar els serveis esmentats.



D. INFORME SOBRE INSUFICIÈNCIA DE MITJANS PROPIS DE L'ADMINISTRACIÓ (EN CONTRACTE DE SERVEIS)

L'Agència Catalana de la Joventut no disposa dels mitjans humans i tècnics especialitzats, que donin resposta a les necessitats que requereix el servei ja que no disposa ni de les eines ni del software necessaris per poder donar els serveis esmentats i té la necessitat de contractar a una empresa externa per gestionar tots els processos esmentats així com el processos complementaris que se'n deriven.

Es signa la present memòria en Barcelona, a la data de signatura digital

M^a José Arpi i Soler
Directora de l'àrea de Recursos Humans
Barcelona, a la data de signatura digital

	Doc.original signat per: Maria José Arpi Soler 26/01/2026	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/02/2029	Data creació còpia: 03/02/2026 11:03:42 Pàgina 6 de 6
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0PYZMH64SW5VGL2U4BPWLI6Y87UW13PU	