



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE REUS I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS

Aquest plec de condicions tècniques té com a objectiu fixar i establir les prescripcions per a la contractació d'un servei de prevenció aliè per a portar a terme l'especialitat de la vigilància de la salut pel personal al servei de l'Ajuntament de Reus i pel personal al servei de les següents entitats o organismes autònoms que es detallen a continuació:

- Institut Municipal Reus Cultura
- Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell i Fundació IMFE Mas Carandell
- Agència Reus Promoció
- Consorci del Teatre Bartrina
- Consorci del Teatre Fortuny

1. Requeriments bàsics per a la prestació del servei

Les empreses licitadores hauran d'estar inscrites al registre dels Serveis de Prevenció Aliens (SPA) acreditats per la Generalitat de Catalunya o per la Comunitat Autònoma corresponent.

El Servei de Prevenció Aliè (a partir d'ara, SPA) que resulti adjudicatari d'aquest contracte haurà de complir els requeriments que estableixen els capítols III i IV del Reglament dels Serveis de Prevenció quant a l'acreditació i suficiència de mitjans humans i materials. Desenvoluparà les seves funcions en base a la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, en particular amb l'article 22 de la mateixa. També desenvoluparà les seves funcions de conformitat amb el Reglament dels Serveis de Prevenció, i en particular amb l'article 37.3. Igualment el SPA haurà de complir el que estableix el Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre la organització de recursos per a desenvolupar les activitats sanitàries dels serveis de prevenció.

D'altra banda el SPA adjudicatari haurà de disposar d'un centre o local a Reus per a la realització de reconeixements mèdics de vigilància de la salut i portar a terme les activitats preventives que li són pròpies. Aquest centre podrà ser propi o concertat.

Aquesta exigència de disposar de centre a Reus s'estableix com a condició d'execució del contracte i serà suficient que el SPA disposi d'aquest local o centre quan hagin d'iniciar la prestació del servei.

També s'estableixen com a condicions d'execució del contracte l'obligació de l'empresa adjudicatària de tenir com a mínim 1 UBS (Unitat Bàsica Sanitària) ubicada a Reus per tal de garantir el servei a prestar, i que la programació dels reconeixements mèdics que siguin sol·licitats en un termini màxim d'un mes des de la petició, es faci en el termini màxim de la seva sol·licitud.



2. Serveis que conformen l'execució d'aquest contracte.

El conjunt de serveis que conformen l'execució del contracte i que hauran de ser desenvolupats pel SPA adjudicatari són:

2.1. En matèria de vigilància de la salut individual

PER A TOTS ELS LOTS:

Controls de vigilància de la salut dels empleats/des i treballadors/res per mitjà de reconeixements mèdics, en relació als riscos associats al treball, i amb l'elaboració i aplicació dels protocols corresponents.

Els reconeixements mèdics hauran de tenir en compte els riscos relatius al lloc de treball i la possible especial sensibilitat o altra particularitat relacionada amb l'estat de salut de l'empleat o empleada.

Es diferenciarien quatre tipus de controls de vigilància de la salut:

- a) Avaluació inicial de la salut del personal després de la seva incorporació al lloc de treball o després de l'assignació de tasques específiques amb riscos nous per a la salut.
- b) Avaluació periòdica de la salut del personal. En termes generals es considerarà una periodicitat anual.
- c) Avaluació de l'estat de salut en circumstàncies especials: d'aquells empleats/des o treballadors/res que es reincorporin a la feina després d'absències prolongades per motius de salut, com a conseqüència de patologies significatives, o per tenir la consideració de treballadors especialment sensibles (TES).

Els reconeixements mèdics inclouran, per a tots els lots, el que estableix l'article 37.3 del Reglament dels Serveis de Prevenció i com a mínim comprendran:

- La història laboral

Anamnesis laboral en la qual es farà constar una descripció detallada del lloc de treball, el temps de permanència en el mateix, els riscos detectats en l'anàlisi de les condicions de treball i les mesures de prevenció adoptades. Haurà de constar una descripció dels riscos dels anteriors llocs de treball, si és possible.

- La història clínica

Recollida d'antecedents patològics personals i familiars, hàbits, al·lèrgies i situació actual.

- L'exploració física general

- Mesures antropomètriques (pes, talla i índex de massa corporal).
- Presa de constants vitals (tensió arterial i freqüència cardíaca).
- Exploració neurològica, cardiopulmonar, dermatològica, abdominal, osteoarticular, etc.

- Les proves complementàries

Aquestes proves tindran com a mínim la periodicitat establerta als protocols d'aplicació:

- Control d'agudes visual i tonometria.
- Audiometria en cabina insonoritzada.

Signat electrònicament
Susana Campiñez Valencia
12/12/2025

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025



- Espirometria.
- Electrocardiograma.
- Altres proves específiques complementàries en funció del risc laboral al qual estigui exposat l'empleat o empleada.

- *L'analítica de sang i d'orina*

- Hemograma, fórmula leucocitària i velocitat de sedimentació glomerular.
- Bioquímica sanguínia: glucosa, creatinina, diferenciació colesterol HDL, LDL i VLDL, triglicèrids, àcid úric, fosfatases alcalines, GOT, GPT i GGT, ferritina, ferro i plaquetes. Prova PSA pel personal de l'Ajuntament major de 45 anys.
- Anàlisi d'orina: anormals i sediment.
- Indicadors biològics d'exposició segons els riscos.

- *Realització d'analítiques específiques i altres proves complementàries*

Realització d'altres analítiques i proves en els casos en els quals sigui necessari, en funció de les avaluacions de riscos i dels protocols mèdics d'aplicació, que poden incloure:

- Proves analítiques, determinacions biològiques o vacunacions.
- Altres que poguessin resultar necessàries segons la tipologia del lloc de treball i la seva exposició a determinar, com p.ex. analítiques específiques pels treballadors/res que utilitzin productes fitosanitaris en el seu lloc de treball.

En tot cas, les analítiques i proves complementàries que es pactin amb la organització per la qual presti el servei el SPA adjudicatari, estaran incloses dins de la vigilància de la salut individual, sense que això suposi cap cost addicional al preu de les revisions estipulat a l'oferta econòmica de l'empresa adjudicatària.

Els informes de vigilància de la salut adreçats a l'Ajuntament faran esment de les mesures preventives a implantar. Quan el resultat de l'examen mèdic o la valoració d'una sensibilitat específica ho requereixi, el SPA adjudicatari presentarà una valoració de l'aptitud amb el màxim detall de les tasques que la persona té limitades i les que no té limitades («aptos condicionats o amb restriccions»), s'indicarà la periodicitat de la propera revisió i es detallarà de forma unívoca per tal que es pugui realitzar adequadament l'adaptació o el canvi de lloc de treball, cas que sigui necessari.

Una vegada realitzat el reconeixement mèdic, el corresponent informe d'aptitud serà remès al Servei de Prevenció de l'Ajuntament o de l'organisme autònom pertinent, en un termini no superior a set dies hàbils; amb excepció d'informe de resultats d'especial urgència que es remetrà el més aviat possible.

Sempre es garantirà la privacitat dels resultats i el compliment de les normes de protecció de les dades de caràcter personal.

PEL LOT 1:

Únicament en el cas del lot 1, dins dels reconeixements mèdics de vigilància de la salut s'inclouran les proves mèdiques específiques per a l'admissió de nous efectius per la Guàrdia Urbana de Reus, o proves mèdiques específiques per a la promoció dins la plantilla, atenent als criteris establerts a les bases específiques del concurs o concurs-oposició redactades per



l'Ajuntament de Reus.

Atesa l'especificitat d'aquestes proves mèdiques, el preu màxim per aquests reconeixements mèdics serà diferent de la resta de revisions (segons es detalla a l'Annex -Model d'oferta), ja que inclou altres tipus de proves de preu més elevat, com és l'analítica per detecció de consum de substàncies il·legals o psicofàrmacs no prescrits.

Una altra de les especificitats del lot 1 és l'oferiment de determinats tipus de vacunes per aquells empleats/des que formin part d'un dels dos col·lectius exposats a una sèrie de riscos biològics diferents de la resta de personal dels altres lots: el personal de Benestar Social i els efectius al servei de la Guàrdia Urbana. Per aquests dos col·lectius es preveu la possibilitat que sigui necessari procedir a la seva vacunació com a mesura preventiva, respecte del virus de la grip, el tètanus i l'hepatitis A i B.

En qualsevol cas, es fa constar expressament que si finalment no és necessari realitzar aquestes vacunacions durant la vigència del contracte, els imports previstos per a elles es podran utilitzar per a cobrir altres despeses afegides que puguin aparèixer per la realització d'activitats pròpies de la vigilància de la salut col·lectiva o individual del personal d'aquest lot.

2.2. En matèria de vigilància de la salut col·lectiva

PER A TOTS ELS LOTS:

El SPA adjudicatari haurà de realitzar la planificació i anàlisi dels resultats de la vigilància de la salut dels empleats/des o treballadors/res i de l'avaluació dels riscos amb criteris epidemiològics, i ha de col·laborar amb la resta de disciplines del servei de prevenció, a fi d'investigar i analitzar les possibles relacions entre l'exposició als riscos professionals i els perjudicis per a la salut, i proposar mesures adreçades a millorar les condicions i el medi ambient de treball.

En relació a aquestes activitats preventives de la vigilància de la salut, cal diferenciar les següents:

2.2.1. En relació amb la identificació dels riscos:

- En l'avaluació de riscos, aportarà la informació procedent de l'evidència científica sobre patologies o característiques biològiques que puguin generar una especial sensibilitat als riscos avaluats.
- Incorporarà el coneixement científic existent sobre els riscos que afectin de manera especial treballadores embarassades o en període de lactància, menors o treballadors especialment sensibles.
- En la proposta de mesures preventives, garantirà que siguin adequades al conjunt dels empleats/des o treballadors/res.

2.2.2. Per identificar els danys a la salut:

- Participarà del procés de reincorporació al treball després d'una absència per motius de salut per tal de valorar els canvis que s'hagin produït en l'estat de salut i determinar si aquests afecten a la reincorporació al treball.
- Coneixerà de les malalties dels empleats/des o treballadors/res només a l'efecte de poder identificar qualsevol relació entre les causes de malaltia i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en el lloc de treball i determinar danys de la



salut i malalties professionals. En aquest apartat s'inclourà una valoració estadística dels reconeixements mèdics i informació poblacional i epidemiològica que el SPA entregarà a l'Ajuntament o l'organisme autònom pertinent, com a mínim amb caràcter anual.

- Comunicarà les malalties que podrien ser qualificades com a professionals, segons el que s'estableix al quadre de malalties professionals en el sistema de la seguretat social.

2.2.3. En matèria de promoció de la salut:

- Impulsarà programes de promoció de la salut en el lloc de treball, dins del model d'empresa saludable

- Realitzarà activitats formatives de caràcter anual relacionades amb la vigilància de la salut, amb un mínim d'hores de formació anual segons el lot, i que haurà de ser impartida per un/a professional sanitari/a amb experiència acreditada en aquests temes. Les formacions aniran orientades a desenvolupar hàbits saludables (alimentació sana), prevenir malalties posturals o derivades de qualsevol situació al treball, evitar addiccions com el tabac, etc. Poden tractar sobre els següents temes (llista no exhaustiva):

- Suport vital bàsic i ús bàsic dels DEA (Desfibril·ladors).
- Prevenció dels riscos biològics relacionats amb el lloc de treball.
- Trastorns musculoesquelètics derivats de l'ús de les Pantalles de Visualització de Dades (PVD).
- Trastorns musculoesquelètics en la manipulació manual de càrregues.
- Prevenció de la fatiga visual en l'ús de PVD.
- Exercicis pràctics per la prevenció dels trastorns musculoesquelètics.
- Prevenció del tabaquisme i altres addiccions.

La realització de les activitats formatives podrà tenir lloc a les dependències municipals o de l'organisme autònom o consorci pertinent, o bé al centre del qual disposi el SPA a Reus, en funció de les necessitats, els serveis afectats i de l'adequació per a la realització de la formació.

En referència a aquestes activitats formatives, s'estableix un mínim d'hores de formació anual segons el lot, tal i com a continuació s'especifica:

PEL LOT 1:

Inclou 80 hores de formació anual pel personal de l'Ajuntament, de les quals 60 hores seran de formació presencial i 20 hores com a màxim seran de formació on-line, si així es sol·licita per part del Servei de Prevenció propi de l'Ajuntament de Reus. La formació pot tractar sobre qualsevol dels temes de salut enumerats anteriorment, o altres que l'Ajuntament consideri adients.

Aquestes hores de formació anual es desenvoluparan en diverses sessions amb grups d'entre 20 i 25 empleats/des, que es dissenyaran de forma conjunta amb el Servei de Prevenció propi de l'Ajuntament per tal de contemplar les particularitats pròpies de les activitats del personal al qual es destina, sense perjudici d'incloure els aspectes generals que siguin necessaris per



l'adequada comprensió i aprofitament.

La formació també podrà incloure, a petició del Servei de Prevenció de l'Ajuntament, un màxim de 8 alumnes formats cada dos anys en el nivell bàsic de prevenció de riscos laborals (curs de 50 hores), segons l'annex IV del Reglament dels serveis de prevenció. Aquesta formació anirà a banda de les 80h de formació anual i en tots els casos la formació s'entendrà inclosa en el preu mensual fixe que es pagui per la vigilància de la salut col·lectiva.

PEL LOT 2:

Inclou 6 hores de formació anual pel personal d'aquest organisme, les quals poden tractar sobre qualsevol dels temes de salut enumerats anteriorment, o altres que l'organisme autònom consideri adients.

Aquestes hores de formació anual es desenvoluparan en diverses sessions amb diferents grups d'empleats/des.

La formació també podrà incloure, a petició de l'organisme autònom, un màxim de 2 alumnes formats cada dos anys en el nivell bàsic de prevenció de riscos laborals (curs de 50 hores), segons l'annex IV del Reglament dels serveis de prevenció. Aquesta formació anirà a banda de les 6 hores de formació de formació anual i en tots els casos la formació s'entendrà inclosa en el preu mensual fixe que es pagui per la vigilància de la salut col·lectiva.

PEL LOT 3:

Inclou 10 hores de formació anual pel personal d'aquests organismes, les quals poden tractar sobre qualsevol dels temes de salut enumerats anteriorment, o altres que els organismes considerin adients.

Aquestes hores de formació anual es desenvoluparan en diverses sessions amb diferents grups d'empleats/des.

La formació també podrà incloure, a petició dels organismes, un màxim de 3 alumnes formats cada dos anys en el nivell bàsic de prevenció de riscos laborals (curs de 50 hores), segons l'annex IV del Reglament dels serveis de prevenció. Aquesta formació anirà a banda de les 10 hores de formació de formació anual i en tots els casos la formació s'entendrà inclosa en el preu mensual fixe que es pagui per la vigilància de la salut col·lectiva.

PELS LOTS 4 , 5 i 6:

Inclou 4 hores de formació anual pel personal d'aquests organismes, les quals poden tractar sobre qualsevol dels temes de salut enumerats anteriorment, o altres que els organismes considerin adients.

Aquestes hores de formació anual es desenvoluparan en diverses sessions amb diferents grups d'empleats/des.

La formació també podrà incloure, a petició dels organismes, un màxim de 2 alumnes formats cada dos anys en el nivell bàsic de prevenció de riscos laborals (curs de 50 hores), segons l'annex IV del Reglament dels serveis de prevenció. Aquesta formació anirà a banda de

Signat electrònicament
Susana Campiñez Valencia
12/12/2025

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025



les 4 hores de formació de formació anual i en tots els casos la formació s'entendrà inclosa en el preu mensual fixe que es pagui per la vigilància de la salut col·lectiva.

3. Coordinació del SPA adjudicatari de vigilància de la salut amb el Servei de Prevenció propi de l'Ajuntament o els SPA dels organismes autònoms.

El SPA adjudicatari que presti el servei de vigilància de la salut, haurà de garantir l'efectiva i eficaç coordinació amb el Servei de Prevenció propi de l'Ajuntament o el SPA de cada organisme autònom (segons el cas), assignant per a aquesta funció un coordinador/a tècnic/a.

La coordinació s'executarà mitjançant reunions periòdiques a les dependències municipals o dependències dels organismes autònoms, amb una periodicitat, almenys, semestral, o sempre que es consideri convenient o necessari per les qüestions o temes a tractar; això sense perjudici de la necessària i fluida comunicació a efectes d'intercanvi i/o consultes en matèria preventiva, vinculades a l'efectiva coordinació entre el SPA adjudicatari i el Servei de Prevenció propi de l'Ajuntament o el SPA dels organismes autònoms.

4. Facturació

L'empresa contractista presentarà mensualment les factures per la prestació dels seus serveis.

Les factures contemplaran el desgloss dels següents conceptes diferents:

- 1) vigilància de la salut individual (pels serveis detallats a l'apartat 2.1 d'aquest plec).
- 2) vigilància de la salut col·lectiva (pels serveis detallats a l'apartat 2.2 d'aquest plec).

L'import total de la factura serà la suma dels dos conceptes o també es poden presentar factures separades per cadascun dels conceptes, sempre que quedi clar l'import corresponent a cadascun d'ells. En cap factura ordinària mensual pot aparèixer un altre concepte diferent dels esmentats anteriorment.

En el cas dels organismes autònoms o consorcis, que disposin d'una plantilla de personal més reduïda, es pot optar per elaboració d'una factura anual, sempre que es detallin els conceptes comentats anteriorment.

L'Ajuntament de Reus i els organismes autònoms i consorcis tenen actualment implantada la facturació electrònica en les seves gestions amb els proveïdors, per la qual cosa l'empresa contractista farà arribar les factures i albarans a través d'aquest tràmit telemàtic i pels canals de presentació previstos a aquests efectes.

5. Normativa aplicable

El present contracte es regirà per la normativa d'aplicació general que es detalla a continuació:

- Pel present Plec de clàusules administratives i el plec de clàusules tècniques particulars, que tenen caràcter contractual.
- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP).



- Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, en allò que resulti d'aplicació.
 - Reial Decret 817/2009, de 8 de maig, que desenvolupa parcialment la LCSP, modificat pel RDL 300/2011, de 4 de maig.
 - Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, que aprova el text refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya.
 - Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels Ens Locals.
 - Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
 - Restants normes de Dret Administratiu, i les normes de caràcter sectorial que resultin aplicables, amb caràcter supletori.
 - En defecte d'aquest últim, per les normes de dret privat.
- Així mateix la normativa d'aplicació específica per raons de l'activitat és la següent:
- Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals i les seves posteriors modificacions.
 - Reial Decret 39/1997, de 17 de gener que aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals, modificat pel Reial Decret 337/2010, de 19 de març.
 - Ordre TIN 2504/2010, de 20 de setembre, que desenvolupa el RD 39/1997, de 17 de gener.
 - Reial Decret 843/2011, de 17 de juny que estableix els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.
 - Reial Decret 486/1997, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives als llocs de treball.
 - Reial Decret 487/1997, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la manipulació manual de càrregues que comportin riscos, en particular dorsolumbars, per als treballadors.
 - Reial Decret 488/1997, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives al treball amb equips que inclouen pantalles de visualització.
 - Reial Decret 773/1997, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la utilització per els treballadors d'equips de protecció individual.
 - Reial Decret 1627/1997, pel qual s'estableixen disposicions mínimes de seguretat i salut en les obres de construcció, modificat pel Reial Decret 604/2006.
 - Reial Decret 664/1997, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball.
 - Reial Decret 614/2001, sobre disposicions mínimes per a la protecció de la salut i seguretat dels treballadors davant el risc elèctric.
 - Reial Decret 1215/1997, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball, modificat pel Reial Decret 2177/2004.
 - Reial Decret 286/2006, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició al soroll.
 - Reial Decret 783/2001, pel qual s'aprova el Reglament sobre protecció sanitària contra radiacions ionitzants.
 - Reial Decret 1311/2005, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors davant els riscos derivats o que puguin derivar-se de l'exposició a vibracions mecàniques.

Signat electrònicament
Susana Campiñez Valencia
12/12/2025

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025



- Reial Decret 374/2001, sobre protecció de la salut i seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb els agents químics durant el treball.
- Reial Decret 665/1997, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents cancerígens durant el treball, modificat pel Reial Decret 349/2003.
- Reial Decret 865/2003, de 4 de juliol, pel qual s'estableixen els criteris higienicosanitaris per a la prevenció i control de la legionel·losi.
- Decret 352/2004, de 27 de juliol, pel qual s'estableixen les condicions higienicosanitàries per a la prevenció i control de la legionel·losi.
- Reial Decret 171/2004, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.

Signat electrònicament
Susana Campiñez Valencia
12/12/2025

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025