

Informe de valoració dels criteris ponderables segons judici de valor referent a la contractació del servei d'enginyeria d'integració, projecte, direcció d'execució d'obra i serveis complementaris per la construcció del Centre de tractament de residus municipals de Girona (Gironès)

Índex del document:

1. ANTECEDENTS	3
2. OBJECTE.....	3
3. CRITERIS PONDERABLES SEGONS JUDICI DE VALOR	3
4. VALORACIÓ DELS CRITERIS PONDERABLES SEGONS JUDICI DE VALOR	6
4.1. PROPOSTA DE L'EQUIP DE TREBALL (puntuació màxima: 25 punts)	6
4.1.1. IDP – PBV INVESTMENT HOLDING EUROPE-AMERICA SL (GRUPO IDP).....	6
4.1.2. RECUPERACION DE ENERGIA SAU (FICHTNER RESA)	10
4.1.3. TPF GETINSA EUROESTUDIOS SL (TPF)	14
4.1.4. PUNTUACIÓ EQUIP DE TREBALL DE LES OFERTES PRESENTADES	19
4.2. PROCEDIMENT I ORGANITZACIÓ PER LA PRESTACIÓ DEL SERVEI (puntuació màxima: 15 punts)	19
4.2.1. IDP – PBV INVESTMENT HOLDING EUROPE-AMERICA SL (GRUPO IDP).....	19
4.2.2. RECUPERACION DE ENERGIA SAU (FICHTNER RESA)	20
4.2.3. TPF GETINSA EUROESTUDIOS SL (TPF)	21
4.2.4. PUNTUACIÓ SOBRE EL PROCEDIMENT DE LES OFERTES PRESENTADES.....	23
4.3. PROPOSTA DE MILLORES DE LA SOLUCIÓ DE L'AVANTPROJECTE (PUNTUACIÓ MÀXIMA: 5 PUNTS).....	23
4.3.1. IDP – PBV INVESTMENT HOLDING EUROPE-AMERICA SL (GRUPO IDP).....	24
4.3.2. RECUPERACION DE ENERGIA SAU (FICHTNER RESA)	25
4.3.3. TPF GETINSA EUROESTUDIOS SL (TPF)	25
4.3.4. PUNTUACIÓ SOBRE LES PROPOSTA DE MILLORES DE LES OFERTES PRESENTADES ...	26
5. RESUM DE LA PUNTUACIÓ DELS CRITERIS PONDERABLES SEGONS JUDICI DE VALOR.....	27

Informe de valoració dels criteris ponderables segons judici de valor referent a la contractació del servei d'enginyeria d'integració, projecte, direcció d'execució d'obra i serveis complementaris per la construcció del Centre de tractament de residus municipals de Girona (Gironès)

1. ANTECEDENTS

L'entitat pública Tractament de Residus i d'Aigües Residuals del Sistema de Girona SA (Trargisa) ha iniciat un procediment de contractació del servei d'enginyeria d'integració, redacció del projecte, direcció d'execució d'obra i serveis complementaris destinats a la construcció del Centre de Tractament de Residus Municipals de Girona (Gironès) per mitjà d'un procediment obert ordinari publicat en data 12 d'agost de 2025 en la Plataforma de Serveis de Contractació Pública (codi d'expedient 20250007).

La data límit de recepció de les ofertes va ser el 30 de setembre de 2025 a les 23:59 hores.

En la licitació han presentat oferta les empreses següents, que han estat admeses:

- IDP – PBV INVESTMENT HOLDING EUROPE-AMERICA SL (GRUPO IDP)
- RECUPERACION DE ENERGIA SAU (FICHTNER RESA)
- TPF GETINSA EUROESTUDIOS SL (TPF)

2. OBJECTE

Aquest informe té per objecte exposar la valoració realitzada de la documentació corresponent als criteris ponderables segons judici de valor per al procediment de licitació del servei d'enginyeria d'integració, redacció del projecte, direcció d'execució d'obra i serveis complementaris destinats a la construcció del Centre de Tractament de Residus Municipals de Girona (Gironès).

3. CRITERIS PONDERABLES SEGONS JUDICI DE VALOR

D'acord al que s'estableix al Plec de prescripcions tècniques i al Plec de clàusules administratives particulars que regeixen el contracte, el licitador haurà de presentar un document tècnic que contingui com a mínim l'explicació dels diferents aspectes que es tindran en compte per a la valoració de l'oferta:

a) Proposta de l'equip de treball (fins a 25 punts)

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que presenti la millor justificació de l'adequació de l'equip de treball en base a la seva formació, capacitació i a les referències de treballs similars, concretant les tasques i competències desenvolupades per a cadascun dels perfils descrits en l'apartat de Recursos Humans i Materials del Plec de prescripcions tècniques:

- Director/a de projecte (fins a 8 punts)
- Cap de projecte (fins a 8 punts)
- Director/a facultatiu (fins a 4 punts)
- Personal tècnic especialista (fins a 5 punts)

Les referències han d'estar relacionades amb les tasques objecte del servei. Es valoraran les referències relacionades amb les activitats següents:

- Control i direcció de projectes.
- Elaboració de documentació per a les tramitacions administratives: tràmit ambiental i urbanístic d'activitats de gestió de residus municipals.
- Elaboració de projectes i disseny d'instal·lacions de tractament mecànic i biològic, de digestió anaeròbia (DA) i de compostatge de residus.
- Anàlisi de costos de gestió i explotació de diferents instal·lacions de tractament de residus.
- Assistència en les licitacions, relació amb els contractistes i coordinació de lots de contractació.
- Integració d'enginyeries de detall i d'execució d'obra.
- Assistència en la posada en marxa i en les proves de rendiment.
- Control i direcció d'obres.
- Finalització del projecte i transició a l'explotació.
- Tasques genèriques d'acord a la descripció del present plec.

b) Procediment i organització per la prestació del servei (fins a 15 punts)

En el procediment i organització per la prestació del servei s'inclourà una memòria descriptiva i detallada dels treballs a realitzar i serveis a prestar. S'incorporarà el pla i proposta de detall de les tasques a realitzar, la planificació i l'organització del servei (cronograma), les eines de tot tipus que s'empraran, els sistemes d'informació a l'Ajuntament i els mecanismes de control de qualitat intern i de detecció de desviacions.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que presenti la millor oferta tècnica per a la prestació del servei d'acord als paràmetres següents:

- Metodologia en la prestació del servei per a desenvolupar el conjunt de tasques objecte del contracte (fins a 5 punts):
 - Serveis genèrics durant el contracte
 - Control i direcció del projecte
 - Elaboració de documentació per a les tramitacions administratives
 - Elaboració del projecte
 - Assistència en les licitacions i relació amb els contractistes
 - Integració de les enginyeries de detall i d'execució d'obra

- Assistència en la posada en marxa, proves de rendiment i comprovació de garanties
 - Control i direcció de les obres
 - Finalització del projecte i transició a l'exploració
- Organigrama: Aportar la definició detallada de l'estructura i organització de l'equip de treball, proposada pels licitadors, per a la prestació del servei objecte del contracte (fins a 4 punts).
 - Cronograma: Planificació temporal per la prestació del servei (fins a 3 punts).
 - Mitjans materials i tècnics: Eines de seguiment i control de les tasques (fins a 3 punts).

c) Proposta de millores de la solució de l'avantprojecte (fins a 5 punts)

En aquest apartat els licitadors podran plantejar una proposta que inclogui solucions alternatives que permetin millorar la solució existent a l'avantprojecte.

Criteris establerts en el plec per les propostes de solucions alternatives:

- Optimitzar la gestió del Centre a través d'un disseny que permeti una millor gestió de fluxos.
- Millorar en el layout.
- Incrementar el rendiment de recuperació material.
- Reduir els impactes a l'entorn.
- Reduir la petjada de carboni.
- Aplicar sinèrgies amb les activitats existents
- Reduir les interferències entre les activitats existents en règim de funcionament normal.
- Incrementar l'eficiència energètica.
- Millorar els usos del biogàs.
- Incrementar la flexibilitat i reversibilitat entre els processos de tractament dels fluxos de fracció orgànica i fracció resta.
- Automatització dels processos de tractament mecànics i biològics.
- etc.

Es consideraran d'especial interès les propostes dirigides a reduir l'ocupació de les instal·lacions del Centre, ajustar les inversions previstes així com les despeses d'exploració del Centre, sempre que la proposta no suposi una pèrdua de qualitat de les instal·lacions o el servei.

Es valorarà l'interès de les propostes d'acord amb la seva justificació concreta, pel que caldrà exposar, argumentar i si és possible quantificar el grau de millora que s'assoleix amb la proposta en referència a la solució plantejada en l'avantprojecte.

La puntuació serà de 5 punts per propostes amb interès alt; 3 punts per propostes d'interès moderat; 1 punt per propostes d'interès baix; i 0 punts per propostes que no tenen interès.

4. VALORACIÓ DELS CRITERIS PONDERABLES SEGONS JUDICI DE VALOR

4.1. PROPOSTA DE L'EQUIP DE TREBALL (PUNTUACIÓ MÀXIMA: 25 PUNTS)

Per l'avaluació de les propostes en l'apartat de l'equip de treball de les ofertes presentades, prèviament s'han considerat les premisses següents:

- Les propostes de l'equip de treball s'avaluaran l'adequació de l'equip de treball en base a les referències de treballs realitzats, concretant les tasques i competències desenvolupades per cadascun dels perfils.
- Si un licitador presenta més d'una persona per a un mateix perfil, s'avaluarà la persona assignada a aquest perfil que obtingui la valoració més baixa considerant la qualitat de les referències.

Un cop analitzada la documentació presentada amb les ofertes, es recull a continuació el resultat de la valoració.

4.1.1. IDP – PBV INVESTMENT HOLDING EUROPE-AMERICA SL (GRUPO IDP)

La informació dels perfils professionals es presenta de forma clara, uniforme i ben estructurada. Tot el personal que IDP posa a disposició del contracte és propi de l'empresa. IDP proposa un equip per la prestació del servei complint amb els requisits d'experiència per a cada lloc de treball.

En el CV presentats en tots els perfils s'aporten les referències dels projectes en els que l'empresa IDP ha participat, indicant en cadascuna d'elles, de forma genèrica, el tipus de serveis o actuacions que han desenvolupat: projecte bàsic en BIM, projecte executiu en BIM, direcció d'obra en BIM, posada en marxa, etc.

L'empresa proposa incloure un equip de persones de perfil tècnic addicional per millorar les especialitats definides però no es valoren atès que aquests perfils no es troben definits ni requerits en els plecs.

a) Director de Projecte (puntuació màxima: 8 punts)

Formació:

L'empresa proposa un Director de Projecte que disposa de titulació universitària molt adient per la prestació del servei. Concretament, el perfil proposat disposa de la formació següent:

- Enginyer industrial.
- Màster en Gestió i Tractament de Residus.
- Màster en Direcció integral de projectes.

Capacitació:

D'acord a la informació aportada, la persona proposada per aquest lloc de treball disposa d'experiència professional de 24 anys en treballs de direcció de projectes, acreditant experiència en planificació, elaboració de projectes de tractament de residus i treballs assimilables a l'objecte del servei.

Pel que fa a l'experiència específica en plantes de tractament de residus, es descriuen les responsabilitats i funcions que efectuarà en el present contracte. Aquestes funcions estan molt alineades amb el servei que s'ha de prestar en aquest contracte.

Referències laborals:

Les referències laborals aportades per l'empresa, un cop revisades dels CV, s'han valorat qualitativament d'acord als criteris descrits al Plec.

Tal com s'ha descrit a l'inici de la valoració de l'equip de treball d'IDP, es tracta d'unes referències associades a l'activitat de l'empresa IDP i que resulten genèriques atès que, des del punt de vista de valorar a la persona proposada per aquest perfil, no es detalla de forma concreta les tasques i competències efectivament efectuades per aquest perfil.

S'aporta gran nombre de referències en treballs de direcció de projecte i obres, aquestes són inferiors en quant a assistència en licitacions, relació amb contractistes i coordinació de lots.

Valoració (màx. 8 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que, l'adequació de la persona proposada per aquest lloc de treball és d'interès alt, pel que s'atorguen 6 punts a la figura del Director de projecte proposat per IDP.

b) Cap de Projecte (puntuació màxima: 8 punts)

Formació:

L'empresa proposa un Cap de Projecte que disposa de titulació universitària molt adient per la prestació del servei. Concretament, el perfil proposat disposa de la formació següent:

- Enginyer civil.
- Enginyer tècnic d'obres públiques, especialitat en construccions civils.
- Màster en Enginyeria i gestió ambiental.
- Postgrau de Direcció i gestió de projectes i obres.
- Executive MBA en gerència de projectes.

En el cas de la persona proposada com Cap de projecte també es proposa com Director facultatiu.

Capacitació:

D'acord a la informació aportada, la persona proposada per aquest lloc de treball disposa d'experiència professional de 22 anys en treballs de cap de projecte especialitzat en projecció bàsica i executiva, en direcció d'execució d'obra i posada en marxa de plantes de tractament de residus i industrials.

Pel que fa a l'experiència específica en plantes de tractament de residus, es descriuen les responsabilitats i funcions que efectuarà en el present contracte segons la fase del projecte: redacció del projecte; assistència a les licitacions, control i direcció d'obra; i posta en marxa, proves de rendiment i garanties i tancament. Aquestes funcions estan molt alineades amb el servei que s'ha de prestar en aquest contracte.

Referències laborals:

Les referències laborals aportades per l'empresa, un cop revisades dels CV, s'han valorat qualitativament d'acord als criteris descrits al Plec.

Tal com s'ha descrit a l'inici de la valoració de l'equip de treball d'IDP, es tracta d'unes referències associades a l'activitat de l'empresa IDP i que resulten genèriques atès que, des del punt de vista de valorar a la persona proposada per aquest perfil, no es detalla de forma concreta les tasques i competències efectivament efectuades per aquest perfil.

S'aporta gran nombre de referències en treballs de direcció de projecte i obres, aquestes són inferiors en quant a assistència en licitacions, relació amb contractistes i coordinació de lots.

Valoració (màx. 8 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'adequació de la persona proposada per aquest lloc de treball és d'interès alt, pel que s'atorguen 6 punts a la figura del Cap de projecte proposat per IDP.

c) Director/a facultatiu (puntuació màxima: 4 punts)

Formació:

L'empresa proposa un Director facultatiu que és la mateixa persona que s'ha assignat al perfil de Cap de Projecte, amb formació:

- Enginyer civil.
- Enginyer tècnic d'obres públiques, especialitat en construccions civils.
- Màster en Enginyeria i gestió ambiental.
- Postgrau de Direcció i gestió de projectes i obres.
- Executive MBA en gerència de projectes.

Capacitació:

D'acord a la informació aportada, la persona proposada per aquest lloc de treball disposa d'experiència professional de 22 anys en treballs de direcció d'execució d'obra i plantes de tractament de residus i plantes industrials.

Pel que fa a l'experiència específica en plantes de tractament de residus, es descriuen les responsabilitats i funcions que efectuarà en el present contracte. Aquestes funcions estan molt alineades amb el servei que s'ha de prestar en aquest contracte.

Referències laborals:

Les referències laborals aportades per l'empresa, un cop revisades dels CV, s'han valorat qualitativament d'acord als criteris descrits al Plec.

En aquest perfil, es valoren també les referències aportades sobre instal·lacions industrials a més de les instal·lacions similars a l'objecte del contracte, tal com s'especificava en els plecs.

Tal com s'ha descrit a l'inici de la valoració de l'equip de treball d'IDP, es tracta d'unes referències associades a l'activitat de l'empresa IDP i que resulten genèriques atès que, des del punt de vista de valorar a la persona proposada per aquest perfil, no es detalla de forma concreta les tasques i competències efectivament efectuades per aquest perfil.

Valoració (màx. 4 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'adequació de la persona proposada per aquest lloc de treball és d'interès alt, pel que s'atorguen 3 punts a la figura del Director facultatiu proposat per IDP.

d) Especialistes (puntuació màxima: 5 punts)

Formació:

L'empresa proposa 4 tècnics especialistes que compleixen amb els requisits d'experiència per al perfil requerit. En els quatre casos disposen de titulació adient per la prestació del servei i són personal propi de l'empresa. En concret, els especialistes disposen de la formació següent:

- Especialista en obra civil: Enginyer de camins, canals i ports.
- Especialista en electricitat i control: Enginyer tècnic industrial amb especialitat Electricitat. Postgrau en Instal·lacions en Edificis i en Climatització.
- Especialista en instal·lacions mecàniques generals: Enginyer tècnic industrial amb especialitat Mecànica.
- Especialista en tractament mecànic-biològic (TMB), digestió anaeròbia i compostatge de residus: Enginyer industrial. Màster en administració d'empreses.

Capacitació:

D'acord a la informació aportada, les 4 persones proposades per aquests llocs de treball disposen de l'experiència professional d'entre 18 i 24 anys, per sobre de la mínima requerida de 5 anys, en treballs similars a l'objecte del contracte, d'acord a les respectives especialitats.

Pel que fa a l'experiència específica en plantes de tractament de residus, en cadascun dels CV presentats es descriuen les responsabilitats i funcions que efectuaran en el present contracte, d'acord a l'especialitat, segons la fase del projecte: redacció del projecte; assistència a les licitacions, control i direcció d'obra; i posta en marxa, proves de rendiment i garanties i tancament. Aquestes funcions estan molt alineades amb el servei que s'ha de prestar en aquest contracte.

Referències laborals:

Les referències laborals aportades per l'empresa, un cop revisades dels CV, s'han valorat qualitativament d'acord als criteris descrits al Plec.

Tal com s'ha descrit a l'inici de la valoració de l'equip de treball d'IDP, es tracta d'unes referències associades a l'activitat de l'empresa IDP i que resulten genèriques atès que, des del punt de vista de valorar a la persona proposada per aquest perfil, no es detalla de forma concreta les tasques i competències efectivament efectuades per aquest perfil.

Valoració (màx. 5 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'adequació de les persones proposades per aquest lloc de treball és d'interès alt, pel que s'atorguen 4 punts a les figures dels especialistes proposats per IDP.

4.1.2. RECUPERACION DE ENERGIA SAU (FICHTNER RESA)

La informació dels perfils professionals es presenta de forma clara, uniforme i ben estructurada. Tot el personal que RESA posa a disposició del contracte és propi de l'empresa, excepte en el cas de l'especialista en obra civil. RESA proposa un equip per la prestació del servei complint amb els requisits d'experiència per a cada lloc de treball i proposa dues persones per a cada lloc de treball. En el cas del perfil de Cap de projecte proposa tres persones. Per tant, en aquest cas i d'acord a les premisses establertes a l'inici d'aquest apartat 4, es valorarà totes les persones proposades en cada perfil i es puntuarà aquella persona que obtingui la valoració més baixa considerant la qualitat de les referències.

L'empresa proposa incloure un equip de persones de perfil tècnic addicional per millorar les especialitats definides però no es valoren atès que aquests perfils no es troben definits ni requerits en els plecs.

a) Director de Projecte (puntuació màxima: 8 punts)

Formació:

L'empresa proposa dos Directors de Projecte que disposen de titulació universitària molt adient per la prestació del servei. Concretament, els dos perfils proposats disposen de la formació següent:

- Director de projecte 1: Enginyer industrial superior. Màster en MBA.
- Director de projecte 2: Enginyer industrial superior. Màster en Gestió de projectes internacionals.

En el cas de la persona proposada com Director de projecte 1 també es proposa com Director facultatiu 1.

Capacitació:

D'acord a la informació aportada, les dues persones proposada per aquest lloc de treball disposen d'experiència professional de 37 i 26 anys en treballs de direcció de projectes, acreditant experiència en planificació, elaboració de projectes, disseny, implementació, avaluació d'ofertes, supervisió de la construcció i la posada en marxa en plantes de tractament de residus i treballs assimilables a l'objecte del servei.

Pel que fa a l'experiència específica en plantes de tractament de residus, es descriuen les responsabilitats i funcions que efectuarà en el present contracte durant el projecte i les activitats en les que intervindran. Aquestes funcions estan molt alineades amb el servei que s'ha de prestar en aquest contracte.

Referències laborals:

Les referències laborals aportades per l'empresa, un cop revisades dels CV, s'han valorat qualitativament d'acord als criteris descrits al Plec.

En el CV s'aporten les referències dels projectes en els que els dos Directors de projecte proposats han participat. En cadascun dels CV es descriuen les respectives referències, algunes coincidents entre ambdós i d'altres no, relacionades amb plantes similars a l'objecte del contracte. En cadascuna de les referències es descriu el tipus de planta de residus, l'abast de les feines encarregades a RESA i les tasques concretes que ha efectuat el perfil en aquella referència. L'abast de les feines són molt diverses i plurals, mostren la capacitat dels perfils a dirigir diferents aspectes, tant d'ample rellevància com altres requeriments més concrets, en projectes relacionats amb el tractament de residus municipals.

Valoració (màx. 8 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'adequació d'ambdues persones proposades per aquest lloc de treball és d'interès molt alt, pel que s'atorguen 8 punts a la figura del Director de projecte proposat per RESA.

b) Cap de Projecte (puntuació màxima: 8 punts)

Formació:

L'empresa proposa tres caps de projecte. En tots els casos disposen de titulació universitària molt adient per la prestació del servei. Concretament es disposa de la següent formació:

- Cap de projecte 1: Enginyer industrial.
- Cap de projecte 2: Enginyer industrial.
- Cap de projecte 3: Enginyer químic.

En el cas de la persona proposada com Cap de projecte 1 també es proposa com Director facultatiu 2. La persona proposada com Cap de projecte 2 també es proposa com Especialista en tractament mecànic-biològic (TMB), digestió anaeròbia i compostatge de residus 1. La persona proposada com Cap de projecte 3 també es proposa com Especialista en tractament mecànic-biològic (TMB), digestió anaeròbia i compostatge de residus 2.

Capacitació:

Les tres persones proposades per aquest lloc de treball disposen d'experiència professional d'entre 22 i 30 anys en treballs de: redacció de projectes; direcció facultativa d'obres; direcció de posada en marxa, gestió, direcció i coordinació de projectes; estudis de viabilitat i disseny bàsic; redacció de plecs tècnics i avaluació d'ofertes; seguiment de contractes; lideratge i coordinació d'activitats d'enginyeria; revisió d'enginyeries.

Pel que fa a l'experiència específica en plantes de tractament de residus, es descriuen les responsabilitats i funcions que efectuarà en el present contracte durant el projecte i les activitats en les que intervindran. Aquestes funcions estan molt alineades amb el servei que s'ha de prestar en aquest contracte.

Referències laborals:

Les referències laborals aportades per l'empresa, un cop revisades dels CV, s'han valorat qualitativament d'acord als criteris descrits al Plec.

En el CV s'aporten les referències dels projectes en els que els tres Caps de projecte proposats han participat. En cadascun dels CV es descriuen les respectives referències, algunes coincidents entre ells i d'altres no, relacionades amb plantes objecte del contracte. En cadascuna de les referències es descriu el tipus de planta de residus, l'abast de les feines encarregades a RESA i les tasques concretes que ha efectuat el perfil en aquella referència. L'abast de les feines són molt diverses i plurals, mostren la capacitat dels perfils a treballar diferents aspectes, tant d'ample rellevància com altre requeriments més concrets, en projectes relacionats amb el tractament de residus municipals. S'acredita la participació del personal proposat pel lloc de treball en diferents etapes: control i direcció de projectes bàsic i executiu, tramitacions administratives, direcció i execució d'obra i integració de l'enginyeria de detall, assistència a les licitacions, posada en funcionament i proves de rendiment, de múltiples projectes relacionats amb l'objecte del servei.

Valoració (màx. 8 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'adequació de les tres persones proposades per aquest lloc de treball és d'interès molt alt, pel que s'atorguen 8 punts a la figura del Cap de projecte proposat per RESA.

c) Director facultatiu (puntuació màxima: 4 punts)

Formació:

L'empresa proposa dos Directors facultatius que disposen de titulació universitària molt adient per la prestació del servei. En aquest cas, les dues persones proposades per aquest perfil coincideixen amb perfils anteriorment avaluats. Concretament, els dos perfils proposats disposen de la formació següent:

- Director facultatiu 1 coincideix amb el Director de projecte 1: Enginyer industrial. Màster en MBA.
- Director facultatiu 2 coincideix amb el Cap de projecte 1: Enginyer industrial.

Capacitació:

D'acord a la informació aportada, les dues persones proposada per aquest lloc de treball disposen d'experiència professional de 37 i 30 anys en treballs de direcció d'execució d'obra i en plantes de tractament de residus i plantes industrials.

Pel que fa a l'experiència específica en plantes de tractament de residus, es descriuen les responsabilitats i funcions que efectuarà en el present contracte durant el projecte i les activitats en les que intervindran. Aquestes funcions estan molt alineades amb el servei que s'ha de prestar en aquest contracte.

Referències laborals:

Les referències laborals aportades per l'empresa, un cop revisades dels CV, s'han valorat qualitativament d'acord als criteris descrits al Plec.

En aquest perfil, es valoren també les referències aportades sobre instal·lacions industrials a més de les instal·lacions similars a l'objecte del contracte, tal com s'especificava en els plecs.

En el CV s'aporten les referències dels projectes en els que els dos Directors facultatius proposats han participat. En cadascun dels CV es descriuen les respectives referències relacionades amb plantes objecte del contracte. En cadascuna de les referències es descriu el tipus de planta de residus, l'abast de les feines encarregades a RESA i les tasques concretes que ha efectuat el perfil en aquella referència. S'acredita la participació del personal proposat pel lloc de treball en les tasques de direcció facultativa de múltiples projectes relacionats amb l'objecte del servei.

Valoració (màx. 4 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'adequació de les dues persones proposades per aquest lloc de treball és d'interès molt alt, pel que s'atorguen 4 punts a les figures dels Directors facultatius proposats per RESA.

d) Especialistes (puntuació màxima: 5 punts)

Formació:

L'empresa proposa per a cada perfil especialista dos persones. En algun cas, la persona proposada coincideix amb perfils anteriorment avaluats. Les persones proposades disposen de titulació adient per la prestació del servei i són personal propi de l'empresa, excepte en el cas dels especialistes en obra civil que són col·laboradors externs de RESA. En concret, els especialistes disposen de la formació següent:

- Especialista en obra civil 1: Enginyer de camins, canals i ports.
- Especialista en obra civil 2: Arquitecte.
- Especialista en electricitat i control 1: Enginyer tècnic electrònic.
- Especialista en electricitat i control 2: Enginyer industrial. Màster en MBA.
- Especialista en instal·lacions mecàniques generals 1: Enginyer químic.
- Especialista en instal·lacions mecàniques generals 2: Enginyer químic. Màster en Enginyeria matemàtica, especialitat mecànica de fluids.
- Especialista en tractament mecànic-biològic (TMB), digestió anaeròbia i compostatge de

residus 1 coincideix amb el perfil de Cap de projecte 2: Enginyer industrial.

- Especialista en tractament mecànic-biològic (TMB), digestió anaeròbia i compostatge de residus 2 coincideix amb el perfil de Cap de projecte 3: Enginyer químic superior.

Capacitació:

Les persones proposades per aquest lloc de treball disposen d'experiència professional d'entre 11 i 30 anys, per sobre l'experiència mínima requerida de 5 anys, en treballs de similars a l'objecte del contracte, excepte en el cas d'un dels especialistes en obra civil que té experiència principalment en plantes de valorització energètica.

Pel que fa a l'experiència específica en plantes de tractament de residus, es descriuen les responsabilitats i funcions a efectuar en el present contracte durant el projecte i les activitats en les que intervindran. Aquestes funcions estan molt alineades amb el servei que s'ha de prestar en aquest contracte.

Referències laborals:

Les referències laborals aportades per l'empresa, un cop revisades dels CV, s'han valorat qualitativament d'acord als criteris descrits al Plec.

En el CV s'aporten les referències dels projectes en els que els especialistes proposats han participat. En cadascun dels CV es descriuen les respectives referències, algunes coincidents entre ells i d'altres no. En cadascuna de les referències es descriu el tipus de planta de residus, l'abast de les feines encarregades a RESA i les tasques concretes que ha efectuat el perfil en aquella referència en concret. En el cas d'un dels especialistes d'instal·lacions mecàniques generals aporta un nombre baix de referències en plantes similars a l'objecte del contracte. En el cas d'un dels especialistes d'obra civil aporta referències en plantes de valorització energètica.

Valoració (màx. 5 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'adequació dels perfils de les persones proposades per aquests llocs de treball és d'interès alt, pel que s'atorguen 4 punts a les figures dels especialistes proposats per RESA.

4.1.3. TPF GETINSA EUROESTUDIOS SL (TPF)

La informació dels perfils professionals es presenta de forma menys clara, uniforme i estructurada. Tot el personal que TPF posa a disposició del contracte és propi de l'empresa, excepte un perfil que es proposa com a Cap de projecte d'Obra civil que actua com col·laborador extern. En aquesta oferta, en l'apartat de l'equip de treball no es descriu les responsabilitats i funcions que cadascun dels perfils proposats assumirà en l'execució del contracte. Aquestes funcions estan relacionades en l'apartat 2.2 Organigrama on es descriuen en funció de les 7 fases o etapes en les que TPF proposa organitzar aquesta l'assistència tècnica.

L'empresa proposa incloure un equip de persones de perfil tècnic addicional per millorar les especialitats definides però no es valoren atès que aquests perfils no es troben definits ni requerits en els plecs.

a) Director de Projecte (puntuació màxima: 8 punts)

Formació:

L'empresa proposa un Director de Projecte que disposa de titulació universitària molt adient per la prestació del servei. Concretament, el perfil proposat disposa de la formació següent:

- Enginyer industrial.
- Especialista en Gestió integral de projectes.

En el cas de la persona proposada com Director de projecte també es proposa com Cap de projecte de tecnologia i maquinària de residus.

Capacitació:

D'acord a la informació aportada, la persona proposada per aquest lloc de treball disposa d'experiència professional de 38 anys en treballs de direcció de projectes, acreditant experiència en planificació, elaboració de projectes de tractament de residus, execució d'obres, assistència tècnica en operació i manteniment de plantes de tractament de residus, incloent plantes de valorització energètica.

Pel que fa a l'experiència específica en plantes de tractament de residus, es descriuen les responsabilitats i funcions que efectuarà en el present contracte durant el projecte i les activitats en les que intervindran. Aquestes funcions estan molt alineades amb el servei que s'ha de prestar en aquest contracte.

Referències laborals:

Les referències laborals aportades per l'empresa, un cop revisades dels CV, s'han valorat qualitativament d'acord als criteris descrits al Plec.

En el CV s'aporten les referències dels projectes en els que ha participat. En l'oferta presentada es descriu en detall les referències, l'abast de les feines encarregades i les tasques concretes que ha efectuat el perfil en aquella referència. L'abast de les feines són molt diverses i plurals, mostren la capacitat dels perfils a dirigir diferents aspectes, tant d'ample rellevància com altre requeriments més concrets, en projectes relacionats amb el tractament de residus municipals. S'acredita la participació de la persona proposada pel lloc de treball en diferents etapes: projecte bàsic i executiu, direcció facultativa, assistència a les licitacions, posada en funcionament, de múltiples projectes altament relacionats amb l'objecte del servei.

Valoració (màx. 8 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'adequació de la persona proposada per aquest lloc de treball és d'interès molt alt, pel que s'atorguen 8 punts a la figura del Director de projecte proposat per TPF.

b) Cap de Projecte (puntuació màxima: 8 punts)

L'oferta de TPF proposa desdoblar el perfil de Cap de projecte en dos especialitats: Cap de projecte d'Obra civil i Cap de projecte de Tecnologia i maquinària de residus. Els plecs de la licitació preveuen un únic Cap de projecte que inclogui la supervisió global de les tasques de l'assistència tècnica, tant d'obra civil com de tecnologia i maquinària de residus. Per tant, en aquest cas i d'acord a les premisses establertes a l'inici d'aquest apartat 4, es valorarà les dues persones proposades com a Cap de projecte, amb independència del desglossament per especialitat descrit en l'oferta, i es puntuarà aquella persona que obtingui la valoració més baixa considerant la qualitat de les referències.

Formació:

L'empresa proposa dos caps de projecte. En tots els casos disposen de titulació universitària per la prestació del servei. Concretament es disposa de la següent formació:

- Cap de projecte 1/definit com Cap de projecte de Tecnologia i maquinària de residus: Enginyer industrial. Especialista en Gestió integral de projectes.
- Cap de projecte 2/definit com Cap de projecte d'Obra civil: Enginyer de camins, canals i ports.

Capacitació:

La persona proposada com Cap de projecte de Tecnologia i maquinària de residus és la mateixa persona que la proposada com Director de projecte. Com s'ha valorat en l'apartat anterior disposa d'experiència professional de 38 anys en treballs de direcció de projectes, acreditant experiència en planificació, elaboració de projectes de tractament de residus, execució d'obres, assistència tècnica en operació i manteniment de plantes de tractament de residus, incloent plantes de valorització energètica.

La persona proposada com Cap de projecte d'Obra civil disposa d'experiència professional de més de 40 anys en treballs específics de redacció d'estudis, avantprojectes i projectes i en treballs de direcció d'obra civil en referències majoritàriament especialitzades en sanejament, urbanització i carreteres. És un perfil molt especialitzat en la direcció d'obra civil i no disposa de referències amb les tasques previstes per aquest perfil: tràmits ambientals d'activitats de gestió de residus municipals; assistència en les licitacions, relació amb els contractistes i coordinació de lots de contractació, integració d'enginyeries de detall i d'execució d'obra; assistència en la posada en marxa i en les proves de rendiment; finalització del projecte i transició a l'exploació.

Referències laborals:

Les referències laborals aportades per l'empresa, un cop revisades dels CV, s'han valorat qualitativament d'acord als criteris descrits al Plec.

En el CV de la persona proposada com Cap de projecte de Tecnologia i maquinària s'aporten les referències dels projectes en els que ha participat, on es descriu el tipus de planta de residus, l'abast de les feines encarregades a TPF i les tasques concretes que ha efectuat el perfil en aquella referència. L'abast de les feines són molt diverses i plurals, mostren la capacitat d'aquesta persona a treballar diferents aspectes, tant d'ample rellevància com altre requeriments més concrets, en projectes relacionats amb el tractament de residus municipals. S'acredita la participació del personal proposat pel lloc de treball en diferents etapes: control i direcció de projectes bàsic i executiu, tramitacions administratives, direcció i execució d'obra i

integració de l'enginyeria de detall, assistència a les licitacions, posada en funcionament i proves de rendiment, de múltiples projectes relacionats amb l'objecte del servei.

En el CV de la persona proposada com Cap de projecte d'Obra civil s'aporten les referències dels projectes en els que ha participat, on es presenta una llista molt exhaustiva on destaca principalment projectes d'urbanització i infraestructures i tasques molt enfocades a la direcció d'obra civil mancant referències amb tasques que són requerides per aquest perfil.

Valoració (màx. 8 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'adequació de les dues persones proposades per aquest lloc de treball és d'interès baix, pel que s'atorguen 2 punts a la figura del Cap de projecte proposat per TPF.

c) Director facultatiu (puntuació màxima: 4 punts)

Formació:

L'empresa proposa un Director facultatiu que disposa de titulació universitària molt adient per la prestació del servei. Concretament, el perfil proposat disposa de la formació següent:

- Enginyer de camins, canals i ports.

Capacitació:

D'acord a la informació aportada, la persona proposada per aquest lloc de treball disposa d'experiència professional de 24 anys en treballs de cap de direcció d'execució d'obra, enginyer ajudant a la direcció d'obra, redactor de projectes, coordinador de seguretat i salut i cap d'assistència tècnica, principalment en instal·lacions industrials.

En aquest cas, no queda suficientment descrites les responsabilitats i funcions del Director facultatiu en l'oferta presentada.

Referències laborals:

Les referències laborals aportades per l'empresa, un cop revisades dels CV, s'han valorat qualitativament d'acord als criteris descrits al Plec.

En aquest perfil, es valoren també les referències aportades sobre instal·lacions industrials a més de les instal·lacions similars a l'objecte del contracte, tal com s'especificava en els plecs.

En l'oferta presentada s'indica les diferents referències en les que ha participat la persona proposada per aquest perfil i el tipus de tasca efectuada en cadascuna d'aquestes. Les referències són principalment de traçat de línies ferroviàries i d'estacions depuradores. No hi ha cap referència relacionada amb plantes similars a l'objecte del contracte.

Valoració (màx. 4 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'adequació de la persona proposada per aquest lloc de treball és d'interès alt, pel que s'atorguen 3 punts a la figura del Director facultatiu proposat per TPF.

d) Especialistes (puntuació màxima: 5 punts)

L'empresa proposa 4 tècnics especialistes que compleixen amb els requisits d'experiència per al perfil requerit. En els quatre casos disposen de titulació adient per la prestació del servei i són personal propi de l'empresa. En concret, els especialistes disposen de la formació següent:

- Especialista en obra civil, definit com Coordinador d'obra civil: Enginyer de camins, canals i ports.
- Especialista en electricitat i control: Enginyer industrial.
- Especialista en instal·lacions mecàniques generals: Enginyer industrial amb especialitat Mecànica.
- Especialista en tractament mecànic-biològic (TMB), digestió anaeròbia i compostatge de residus: Enginyer industrial. Enginyer industrial. Especialista en Gestió integral de projectes.

L'especialista en tractament mecànic-biològic (TMB), digestió anaeròbia i compostatge és la mateixa persona que s'ha proposat com a Director de projecte i com a Cap de projecte (definit en l'oferta com Cap de projecte de Tecnologia i maquinària de residus).

Capacitació:

D'acord a la informació aportada, les 4 persones proposades per aquests llocs de treball disposen de l'experiència professional d'entre 22 i 38 anys, per sobre de la mínima requerida de 5 anys, d'acord a les respectives especialitats.

Pel que fa a l'experiència específica en plantes de tractament de residus en l'oferta presentada no es descriuen suficientment les responsabilitats i funcions que efectuaran en el present contracte, d'acord a l'especialitat.

Referències laborals:

Les referències laborals aportades per l'empresa, un cop revisades dels CV, s'han valorat qualitativament d'acord als criteris descrits al Plec.

Les referències laborals dels especialistes d'obra civil, electricitat i control i instal·lacions mecàniques són relatives a projectes de carreteres i estacions depuradores (EDAR's), no es relacionen referències similars a l'objecte del contracte.

Pel que fa a les referències de l'especialista en tractament mecànic-biològic (TMB), digestió anaeròbia i compostatge de residus estan valorades en les figures anteriorment descrites de Director i Cap de projecte i s'acredita la participació d'aquesta persona en les tasques d'especialista en múltiples projectes relacionats amb l'objecte del servei.

Valoració (màx. 5 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'adequació de les persones proposades per aquest lloc de treball és d'interès moderat, pel que s'atorguen 3 punts a les figures dels especialistes proposats per TPF.

4.1.4. PUNTUACIÓ EQUIP DE TREBALL DE LES OFERTES PRESENTADES

D'acord amb la valoració realitzada de la documentació presentada per aquest criteri, s'atorga la següent puntuació sobre el màxim de 25 establert.

Perfil	IDP	RESA	TPF
Director de projecte (màx. 8)	6	8	8
Cap de projecte (màx. 8)	6	8	2
Director facultatiu (màx. 4)	3	4	3
Personal tècnic especialista (màx. 5)	4	4	3
TOTAL (màx. 25)	19	24	16

4.2. PROCEDIMENT I ORGANITZACIÓ PER LA PRESTACIÓ DEL SERVEI (PUNTUACIÓ MÀXIMA: 15 PUNTS)

4.2.1. IDP – PBV INVESTMENT HOLDING EUROPE-AMERICA SL (GRUPO IDP)

Metodologia:

La metodologia per la prestació del servei descrita en l'oferta s'ajusta a les tasques descrites en el plec i és molt descriptiva i detallada en tots aquests punts. IPD proposa treballar la globalitat del contracte per mitjà de tecnologia BIM i argumenta estalvi al voltant del 20% dels costos de construcció i del 15% en els terminis d'execució respecte sistemes tradicionals. Certament, les referències dels darrers anys aportades en l'apartat d'Equip de treball estan totes descrites amb sistema BIM.

A banda dels punts descrits en el plec, l'oferta també descriu amb detall l'operativitat amb BIM en totes les fases del projecte.

Valoració de la metodologia (màx. 5 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que la metodologia proposada és d'interès molt alt, pel que s'atorguen 5 punts.

Organigrama:

Es presenta una estructura d'organigrama amb 6 professionals que ocupen els perfils demandats pels plecs i amb un equip de suport de tècnics especialistes i es descriu breument el perfil i les funcions de cada perfil en l'organigrama.

Valoració de l'organigrama (màx. 4 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'organigrama proposat és d'interès molt alt, pel que s'atorguen 4 punts.

Cronograma:

IDP proposa una planificació temporal per la prestació del servei de 29 mesos. El plec preveu una durada de contracte de 42 mesos més una pròrroga de 20 mesos més.

Es considera que el cronograma presentat és poc realista. L'oferta no justifica la reducció plantejada de la durada dels treballs respecte de la planificació original del projecte. Es valora la coherència del cronograma però no es pot valorar favorablement una reducció tant important del termini que no es troba motivada.

Valoració del cronograma (màx. 3 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que el cronograma proposat és d'interès moderat, pel que s'atorguen 1 punts.

Mitjans materials i tècnic:

Els mitjans materials i tècnics descrits en l'oferta es consideren adequats i es desglossen en 4 blocs: oficines, software, hardware i assegurances de responsabilitat civil professional.

Es descriu també de forma adequada i àmplia els sistemes d'informació a Trargisa i l'Ajuntament, els mecanismes de control de qualitat intern i de detecció de desviacions i s'annexen diferents models de documents de suport que es van elaborant en les diferents etapes i fases del projecte.

Valoració dels mitjans materials i tècnics (màx. 3 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que els mitjans materials i tècnics proposats són d'interès molt alt, pel que s'atorguen 3 punts.

4.2.2. RECUPERACION DE ENERGIA SAU (FICHTNER RESA)

Metodologia:

La metodologia per la prestació del servei descrita en l'oferta s'ajusta a les tasques descrites en el plec i és molt descriptiva i detallada en tots aquests punts. RESA proposa treballar la globalitat del contracte per mitjà de tecnologia BIM.

A banda dels punts descrits en el plec, l'oferta també descriu amb detall l'operativitat en totes les fases del projecte.

Valoració de la metodologia (màx. 5 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que la metodologia proposada és d'interès molt alt, pel que s'atorguen 5 punts.

Organigrama:

Es presenta una estructura d'organigrama adequada amb els perfils demandats pels plecs i proposant dues persones per a cada perfil (excepte en el cas del Cap de projecte on es proposen tres persones per aquest perfil) i amb un equip de suport de tècnics especialistes.

També es descriu breument el perfil i les funcions de cada perfil en l'organigrama, d'acord amb les especificacions del plec.

Valoració de l'organigrama (màx. 4 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'organigrama proposat és d'interès molt alt, pel que s'atorguen 4 punts.

Cronograma:

RESA proposa una estimació preliminar de la planificació temporal per la prestació del servei de 42 mesos. El plec preveu una durada de contracte de 42 mesos més una pròrroga de 20 mesos més.

Es valora favorablement que el cronograma presentat s'ajusta al plec. RESA presenta un calendari que es troba optimitzat amb l'objectiu de no superar la durada màxima del contracte de 42 mesos. El cronograma presentat es considera coherent amb les fases del projecte però no descriu possibles allargaments del termini per causes pròpies de l'evolució de les tasques o fases del projecte.

Valoració del cronograma (màx. 3 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que el cronograma proposat és d'interès alt, pel que s'atorguen 2 punts.

Mitjans materials i tècnic:

Els mitjans materials i tècnics descrits en l'oferta es consideren adequats i es desglossen en els recursos materials, com els sistemes informàtics, software, etc., i en els mecanismes de coordinació, seguiment i control de tasques.

Valoració dels mitjans materials i tècnics (màx. 3 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que els mitjans materials i tècnics proposats són d'interès molt alt, pel que s'atorguen 3 punts.

4.2.3. TPF GETINSA EUROESTUDIOS SL (TPF)

Metodologia:

La metodologia per la prestació del servei descrita en l'oferta s'ajusta a les tasques descrites en el plec i és molt descriptiva i detallada en tots aquests punts.

D'acord a l'oferta, TPF té els mecanismes interns amb plataformes amb llicència per treballar en BIM i no es desenvolupen en aquesta oferta perquè és un recurs intern. Tot i així, TPF proposa el seguiment de l'execució de l'obra per mitjà de tecnologia BIM.

A banda dels punts descrits en el plec, l'oferta també descriu amb detall l'operativitat en totes les fases del projecte.

Valoració de la metodologia (màx. 5 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que la metodologia proposada és d'interès molt alt, pel que s'atorguen 5 punts.

Organigrama:

Es presenta una estructura d'organigrama general i un organigrama fase a fase. En aquesta estructura els perfils que es proposen a l'oferta no s'ajusta als demandats pels plecs. Es valora l'organigrama general i es destaca en concret:

- El perfil de Cap de projecte es desdobra en dos Caps amb especialització concreta en obra civil, per un banda, i en processos de tractament de residus, per altre banda.
- El perfil de Cap de projecte d'obra civil es troba en el mateix nivell que un perfil descrit com Coordinador d'Obra civil i tramitacions. Es considera que aquests dos càrrecs en el mateix nivell de responsabilitat en l'organigrama pot donar peu a confusions en l'assignació de tasques i assumeix de responsabilitats.
- No existeix un especialista en tractament mecànic-biològic (TMB), digestió anaeròbia i compostatge de residus. Aquest perfil s'ha considerat que es correspon a la descripció de Cap de projecte de processos de tractament de residus.
- Una de les persones proposades exerceix fins a tres perfils diferents requerits en el plec: Director de projecte, Cap de Projecte i especialista en tractament mecànic-biològic (TMB), digestió anaeròbia i compostatge de residus.

Com a conclusió, l'organigrama presentat difereix molt de l'estructura plantejada pel plec, fet que fa difícil la valoració d'aquest de forma favorable. L'ocupació de diversos perfils per una mateixa persona pot comprometre la qualitat del servei en determinats moments de l'execució del projecte. Si bé el plec permet aquesta situació, es considera que per l'execució del projecte aporta majors garanties quan es disposa d'un equip més ampli.

Valoració de l'organigrama (màx. 4 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que l'organigrama proposat és d'interès baix, pel que s'atorguen 1 punts.

Cronograma:

TPF proposa una estimació preliminar de la planificació temporal per la prestació del servei de 42 mesos. El plec preveu una durada de contracte de 42 mesos més una pròrroga de 20 mesos més.

Es valora favorablement que el cronograma presentat s'ajusta al plec, és coherent i que té en compte les diverses circumstàncies que poden allargar els terminis establerts, sobretot pel que fa a la identificació del camí crític del cronograma. De forma concreta, exposa algunes recomanacions a tenir en compte referents a les llicències d'obres i enderroc, a la tramitació de l'autorització ambiental i urbanística, al solapament de les activitats d'enginyeria de detall en determinades obres, a l'avançament de la posada en marxa d'algunes àrees o processos.

Valoració del cronograma (màx. 3 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que el cronograma proposat és d'interès molt alt, pel que s'atorguen 3 punts.

Mitjans materials i tècnic:

Els mitjans materials i tècnics descrits en l'oferta es desglossen en els recursos materials, com els sistemes informàtics, software propi de modelatge de processos biològics, etc., i en els mecanismes de coordinació, seguiment i control de tasques.

Valoració dels mitjans materials i tècnics (màx. 3 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que els mitjans materials i tècnics proposats són d'interès molt alt, pel que s'atorguen 3 punts.

4.2.4. PUNTUACIÓ SOBRE EL PROCEDIMENT DE LES OFERTES PRESENTADES

Procediment	IDP	RESA	TPF
Metodologia (màx. 5)	5	5	5
Organigrama (màx. 4)	4	4	1
Cronograma (màx. 3)	1	2	3
Mitjans materials i tècnics (màx. 3)	3	3	3
TOTAL (màx. 15)	13	14	12

4.3. PROPOSTA DE MILLORES DE LA SOLUCIÓ DE L'AVANTPROJECTE (PUNTUACIÓ MÀXIMA: 5 PUNTS)

D'acord amb el plec, en aquest apartat es valorarà l'interès de les propostes d'acord amb la seva justificació concreta, pel que caldrà exposar, argumentar i si és possible quantificar el grau de millora que s'assoleix amb la proposta en referència a la solució plantejada en l'avantprojecte.

Les solucions aportades es desenvoluparan definitivament en la fase de redacció de projecte, sempre que l'Ajuntament aprovi els canvis proposats.

D'acord amb aquestes premisses, la valoració de les propostes es fa d'acord amb el seu interès específic, considerant l'argumentació exposada en l'oferta, la millora que suposa i l'encaix amb els criteris establerts.

Així doncs, el que es valora són les idees plantejades i la idoneïtat de les propostes en funció de quin resultat es pot aconseguir en cas de ser aplicades, sense entrar a valorar de forma diferent si la presentació d'aquestes propostes es fa amb suport de documentació gràfica, plànols, esquemes o simplement amb text redactat.

Tal i com diu el plec, el desenvolupament es farà en fase de projecte, no sent necessari desenvolupament de les propostes amb plànols o altres detalls constructius en fase d'oferta. En aquest sentit, es considera que la informació publicada extreta de l'avantprojecte és la suficient i necessària per poder entendre la solució base de partida, si bé el coneixement de la part de

documents no publicada (annexes) no suposa cap avantatge competitiu al no ser considerada en cap cas necessària per poder plantejar les propostes de millora per part dels licitadors.

Les propostes també donen una idea del grau de coneixement i experiència que tenen les empreses en el sector de la gestió de residus i permet valorar de forma concreta les aportacions que millorin la solució base inicial descrita en la documentació publicada en la licitació.

4.3.1. IDP – PBV INVESTMENT HOLDING EUROPE-AMERICA SL (GRUPO IDP)

Propostes de solucions alternatives d'acord als criteris del plec tècnic:

Es presenten un gran nombre de propostes les quals, en una gran majoria, no es poden considerar solucions alternatives a la solució base exposada en l'avantprojecte. En termes generals, la majoria de les propostes es basen en aspectes de compliment normatiu o bé en aspectes executius sobre com es desenvoluparà les diferents parts del projecte però no aporten solucions des del punt de vista de buscar un millor resultat o millor enfocament de l'avantprojecte.

Algunes propostes d'interès que es poden considerar com solucions alternatives són:

- Incorporació d'equipament complementari i sistemes automàtics per incrementar la selecció i recuperació de diferents materials.
- Millorar els usos del biogàs amb una planta d'upgrading.
- Monitoritzar equips i línies de procés per controlar el consum energètic en real.

Les propostes no es troben quantificades de forma concreta i algunes d'elles poden suposar un increment de la superfície ocupada i CAPEX.

Propostes d'especial interès d'acord als criteris del plec tècnic:

Les propostes presentades no es consideren d'especial interès al no plantejar solucions concretes dirigides a reduir l'ocupació de les instal·lacions, a ajustar les inversions i els costos d'explotació.

Alguna proposta plantejada a efectuar una simulació en BIM de CAPEX i OPEX pot tenir interès com a eina en la fase de desenvolupament del projecte si bé no es considera pròpiament una solució alternativa a la base de l'avantprojecte.

Valoració (màx. 5 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que la proposta de millores a la solució de l'avantprojecte és d'interès baix, pel que s'atorguen 2 punts.

4.3.2. RECUPERACION DE ENERGIA SAU (FICHTNER RESA)

Propostes de solucions alternatives d'acord als criteris del plec tècnic:

Es presenten un gran nombre de propostes, de les quals en una gran majoria es poden considerar solucions alternatives a la solució base exposada en l'avantprojecte. En termes generals, les propostes van dirigides a millorar els diversos aspectes relacionats en el plec i tenen un bon nivell de desenvolupament en l'oferta.

Algunes propostes d'interès que es poden considerar com solucions alternatives són:

- Centralitzar la recepció de les fraccions de residus a tractar en una única zona i optimitzar els sistemes de recepció.
- Integrar el pretractament de la FORM en la mateixa nau que la Resta.
- Integrar els processos de bioassecat i compostatge en una única nau.
- Millorar els usos del biogàs amb una planta d'upgrading.

Algunes propostes es troben quantificades en terme de superfície i de material recuperat i en alguns casos també hi ha estimació de valoració econòmica. També s'han valorat altres aspectes com la millora de la mobilitat interna de vehicles i dels fluxos en els processos.

Propostes d'especial interès d'acord als criteris del plec tècnic:

Algunes de les propostes presentades es consideren d'especial interès al plantejar solucions concretes dirigides a reduir l'ocupació de les instal·lacions, a ajustar les inversions i els costos d'exploració.

Es presenten diferents propostes dirigides a reubicar diferents unitats de procés, si bé la solució final proposada no reflecteix una estalvi significatiu de l'ocupació de les instal·lacions.

Si bé, s'han presentat propostes d'especial interès, aquestes no plantegen importants estalvis en el CAPEX i OPEX.

Valoració (màx. 5 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que la proposta de millores a la solució de l'avantprojecte és d'interès moderat, pel que s'atorguen 3 punts.

4.3.3. TPF GETINSA EUROESTUDIOS SL (TPF)

Propostes de solucions alternatives d'acord als criteris del plec tècnic:

Es presenten un gran nombre de propostes, de les quals en una gran majoria es poden considerar solucions alternatives a la solució base exposada en l'avantprojecte. En termes generals, les propostes van dirigides a millorar els diversos aspectes relacionats en el plec i tenen un bon nivell de desenvolupament en l'oferta.

Algunes propostes es troben quantificades en terme de superfície i quantificació de material recuperat i en alguns casos també hi ha quantificació econòmica.

Algunes propostes d'interès que es poden considerar com solucions alternatives són:

- Incorporació d'equipament complementari i sistemes automàtics per incrementar la selecció i recuperació de diferents materials.
- Eliminació o simplificació (substituint túnels per sitges) del procés del bioassecat.
- Millorar els usos del biogàs amb una planta d'upgrading.
- Definir la recollida de lixiviats de les sitges de bioassecat en previsió de processos flexibles.
- Eliminació del rentador de gasos.

Propostes d'especial interès d'acord als criteris del plec tècnic:

Algunes de les propostes presentades es consideren d'especial interès al plantejar solucions concretes dirigides a reduir l'ocupació de les instal·lacions, a ajustar les inversions i els costos d'explotació i que no suposen una pèrdua de qualitat de les instal·lacions. Alguns exemples de propostes en aquest sentit són:

- Eliminació o simplificació del procés del bioassecat.
- Recuperació del calor de xemeneia dels motors per preescalfar l'aire d'entrada als túnels.

Algunes de les propostes permeten aconseguir una reducció de l'ocupació de la superfície i del CAPEX i OPEX, si bé també suposen una clara reducció de la qualitat del projecte. La supressió o eliminació d'alguns elements o processos suposen una pèrdua de flexibilitat i prestacions així com un major risc d'impacte en l'entorn.

Valoració (màx. 5 punts):

Per tot l'exposat anteriorment es considera que la proposta de millores a la solució de l'avantprojecte és d'interès moderat, pel que s'atorguen 3 punts.

4.3.4. PUNTUACIÓ SOBRE LES PROPOSTA DE MILLORES DE LES OFERTES PRESENTADES

Proposta de millores	IDP	RESA	TPF
TOTAL (màx. 5)	2	3	3

5. RESUM DE LA PUNTUACIÓ DELS CRITERIS PONDERABLES SEGONS JUDICI DE VALOR

D'acord amb la valoració realitzada dels documents presentats, s'atorga la següent puntuació sobre el màxim de 45 establert.

	IDP	RESA	TPF
Proposta de l'equip de treball (màx. 25)	19	24	16
Procediment i organització per a la prestació del servei (màx. 15)	13	14	12
Propostes de millores (màx. 5)	2	3	3
TOTAL (màx. 45)	34	41	31

Les tres propostes superen la puntuació mínima establerta (25 punts) per als criteris ponderables segons judici de valor per ser adjudicatàries

Joan Baró i Guerra

Cap de l'Àrea de Residus de TRARGISA