

**Ajuntament  
de Salt****INFORME****Expedient:** 2025F035000030 (X2025019578)

---

**ADREÇAT:** Mesa de contractació  
**EMÈS:** Cristina Busso Puig, Tècnica de Joventut i Lleure  
**ASSUMPTE:** Valoració projecte tècnic del servei d'orientació i informació juvenil

---

**Antecedents, fets i consideracions:**

L'Estació Jove és un punt d'informació juvenil (PIJ) adscrit a l'àrea de joventut. És un servei amb àmplia trajectòria que es va crear l'any 1997. Forma part de la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil, de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya. L'objectiu del servei és facilitar l'accés a la informació i assessorar a les persones joves en tots els àmbits del seu interès per que puguin realitzar el seu projecte de vida atenent a la diversitat de formes i models de vida juvenils, amb la finalitat de promoure la seva emancipació.

El servei d'orientació i informació juvenil s'emmarca dins del Pla Local de Joventut de Salt 2024-2027 que és el document marc per implantar la política de joventut, l'eina que defineix, impulsa i coordina les polítiques de joventut del municipi, entenent que aquestes polítiques siguin concebudes des de criteris de transversalitat i integralitat, treballant des d'una perspectiva global que interrelacioni els diversos àmbits de la vida dels joves: l'habitatge, el treball, la formació, la salut, la participació democràtica, la cohesió social, entre d'altres. Les accions del PLJ relacionades amb aquest àmbit són: nº1 Punt d'informació juvenil Estació Jove, nº2 PICES instituts i Cicles de formació professional, nº3 Servei d'orientació acadèmica, nº7 Servei d'ordinadors de l'Estació Jove, nº 62 Estudi per generar espais de trobada per a joves majors de 18 anys en equipaments culturals municipals (Satèl·lit Jove, Biblioteca, Centre cívic...), nº85 Procés participatiu amb joves per identificar els elements juvenils d'oci i esportius que es troben a faltar a l'espai públic (parcs, places, terrenys...).

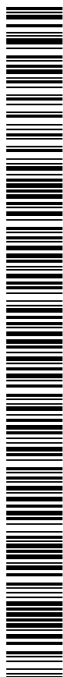
S'atorgarà una puntuació de fins a 100 punts (45 punts de criteris que depenguin d'un judici de valor subjectes a avaluació prèvia i 55 punts de criteris avaluables de forma automàtica).

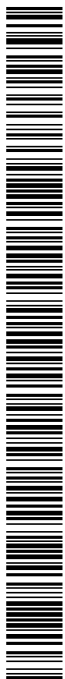
En el present informe s'ha avaluat els 45 punts dels criteris que depenen d'un judici de valor i s'han tingut en compte els següents ítems:



## Ajuntament de Salt

<b>Projecte educatiu</b>	<b>Fins a 45 punts</b>
<p><b>Metodologia per assolir els objectius proposats en el Plec de clàusules tècnic</b></p> <p>Es valorarà:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La fonamentació teòrica del projecte, que estigui adequada als objectius que es volen assolir</li> <li>- La descripció detallada de la metodologia a seguir per assolir els objectius proposats</li> </ul>	8 punts
<p><b>Planificació, distribució horària i temporalització de les activitats</b></p> <p>Es valorarà:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La justificació del programa de treball</li> <li>- Que la planificació d'activitats segueixi els objectius generals i específics</li> <li>- La descripció de totes les activitats que es desenvoluparan (aquí NO s'ha de fer referència a les càpsules formatives de l'apartat 8.B.2)</li> <li>- El cronograma de les activitats setmanals i anuals</li> <li>- La varietat i originalitat de les activitats programades.</li> <li>- Que les activitats programades corresponguin al grup d'edat que van dirigides</li> <li>- Que les activitats planificades respectin el medi ambient</li> </ul>	7 punts
<p><b>Organització dels recursos humans</b></p> <p>Es valorarà</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La proposta d'organització interna del personal amb la descripció de l'organigrama, les funcions i els càrrecs dels seus integrants</li> <li>- La coordinació i el seguiment intern i amb els diferents agents del municipi</li> <li>- Els criteris de selecció del professional que durà a terme el servei d'orientació i informació juvenil prioritzant que el coneguin.</li> <li>- La gestió de la borsa de substitucions</li> <li>- La proposta de resolució d'incidències</li> </ul>	5 punts
<p><b>Actuacions dirigides a vincular el municipi de Salt</b></p> <p>Es valorarà</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Que el programa contingui activitats vinculades amb/en el municipi i el treball comunitari</li> <li>- Que el programa contempli propostes per donar a conèixer l'activitat a la ciutadania</li> </ul>	5 punts
<p><b>Pla de comunicació amb les famílies</b></p> <p>Es valorarà:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La descripció de tots els canals de comunicació amb les famílies.</li> </ul>	5 punts
<p><b>Proposta d'un sistema d'avaluació</b></p> <p>Es valorarà:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Que el sistema d'avaluació estigui en consonància amb els objectius que es volen avaluar</li> </ul>	5 punts





## Ajuntament de Salt

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Que s'estableixi un sistema d'indicadors quantitius i qualitius i els criteris a tenir en compte per avaluar.</li> <li>- Que els indicadors i criteris proposats siguin realistes i assolibles.</li> <li>- La utilització d'eines per avaluar</li> </ul>	
Millores sense cost per l'ajuntament	Fins a 10 punts
<p>Activitats sense cost addicional (aquí NO s'ha de fer referència a les càpsules formatives de l'apartat 8.B.2)</p> <p>Es valorarà:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La relació i quantificació econòmica de recursos i materials propis que porti el licitador en la producció i l'organització del servei d'orientació juvenil en l'elaboració de cartells i audiovisuals per promoure i donar a conèixer el servei al jovent del municipi. (fins a 4 punts)</li> <li>- La presentació de compromisos i aliances adquirits amb agents socials i educatius de la ciutat que afavoreixi un desenvolupament enriquidor i amb una visió de la ciutat educadora, de les activitats programades en el projecte tècnic. (fins a 2 punts)</li> <li>- La proposta de formació complementària del personal adscrit al servei amb indicació de continguts i calendari. (fins a 2 punts)</li> <li>- El desenvolupament d'una proposta d'activitat atractiva que complementi el projecte educatiu. (fins a 2 punts)</li> </ul>	

### Fonament:

En compliment del que estableix l'article 146.2 LCSP, s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació amb l'objecte que els licitadors puguin millorar les prestacions a realitzar, les característiques del servei a prestar i l'eficiència en la prestació objecte del contracte.

### Es proposa

D'acord amb els projectes presentats i els plecs administratius i tècnics, es proposa la puntuació següent:

**Ajuntament  
de Salt**

1. Metodologia per assolir els objectius proposats en el Plec de clàusules tècnic (màxim 8 punts)

Llicitador	Puntuació	Motivació
a) Diversport SL	8/8	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bona fonamentació teoria del projecte en consonància amb els objectius.</li><li>- La descripció metodològica ben detallada.</li></ul>
b) Puntuajocs SL	8/8	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bona fonamentació teoria del projecte en consonància amb els objectius.</li><li>- La descripció metodològica ben detallada.</li></ul>
c) Fundación Atenea	4/8	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fonamentació teòrica menys detallada i específica als objectius del servei.</li><li>- Metodologia menys traduïda a procediments concrets del dia a dia que en altres propostes.</li></ul>

**Ajuntament  
de Salt**

## 2. Planificació, distribució horària i temporalització de les activitats (màxim 7 punts)

Licitador	Puntuació	Motivació
a) Diversport SL	4'5/7	<ul style="list-style-type: none"><li>- La justificació del programa de treball és correcte, tot i que massa genèrica.</li><li>- La planificació de les activitats segueix els objectius generals i específics.</li><li>- Descriuen les activitats que desenvoluparan, tot i que no de manera específica com en altres propostes.</li><li>- Exposen un cronograma d'activitats setmanal i anual.</li><li>- Les activitats són variades, tot i que no massa originals.</li><li>- No discriminen les activitats per grups d'edat.</li><li>- Expliquen com respectaran les activitats el medi ambient.</li></ul>
b) Puntuajocs SL	5'5/7	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fan una bona justificació del programa de treball: exposen a nivell operatiu la sistematització en les atencions.</li><li>- La planificació de les activitats segueix els objectius generals i específics.</li><li>- Fan una descripció acurada de totes les activitats tenint en compte el temps d'execució i els objectius.</li><li>- Exposen un cronograma d'activitats setmanal i anual.</li><li>- Les activitats són variades, tot i que no massa originals.</li><li>- Discriminen les activitats per grups d'edat.</li><li>- No expliquen com respectaran les activitats el medi ambient.</li></ul>
c) Fundació Atenea	3'5/7	<ul style="list-style-type: none"><li>- La justificació del programa és correcte.</li><li>- La planificació de les activitats està en consonància amb els objectius generals i específics, tot i que no s'adapta tant a l'objectiu general com altres propostes.</li><li>- Descriuen les activitats que desenvoluparan, tot i que no de manera específica com en altres propostes.</li><li>- Exposen un cronograma d'activitats setmanal i anual.</li></ul>



**Ajuntament  
de Salt**

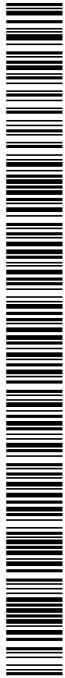
		<ul style="list-style-type: none"><li>- Les activitats són variades, tot i que no massa originals.</li><li>- No discriminen les activitats per grups d'edat.</li><li>- No expliquen com respectaran les activitats el medi ambient.</li></ul>
--	--	---



**Ajuntament  
de Salt**

### 3. Organització dels recursos humans (màxim 5 punts)

Licitador	Puntuació	Motivació
a) Diversport SL	3/5	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fa una bona proposta d'organització interna del personal amb descripció de l'organigrama, les funcions i els càrrecs dels seus integrants, però d'una manera menys específica que d'altres propostes.</li><li>- Especifica molt el sistema de seguiment i defineix els agents amb qui es treballa en xarxa des del PIJ.</li><li>- Tenen un procés d'integració del personal subrogat i un procés de selecció de personal definit i estructurat, però amb uns criteris més generalistes.</li><li>- Disposa de borsa de treballadors/es per substitucions sense especificar el marge d'actuació temporal.</li><li>- Tenen un protocol de gestió d'incidències menys específic que en d'altres propostes.</li></ul>
b) Puntuajocs SL	3'5/5	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fa una bona proposta d'organització interna del personal amb la descripció de l'organigrama, les funcions i els càrrecs dels seus integrants, però d'una manera menys específica que d'altres propostes.</li><li>- Defineix acuradament tots els agents del municipi amb qui es treballa en xarxa des del PIJ, però el com ho farà és menys específic.</li><li>- Defineixen uns criteris de selecció molt específics en l'àmbit de la informació juvenil, tenint en compte la coneixença del territori.</li><li>- Disposa de borsa de treballadors/es per substitucions amb una capacitat de resposta de 24h.</li><li>- Només plantegen un protocol de gestió d'incidències en relació a la substitució del personal.</li></ul>



## Ajuntament de Salt

c) Fundació Atenea	3/5	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fa una bona proposta d'organització interna del personal amb la descripció de l'organigrama, les funcions i els càrrecs dels seus integrants. És una proposta molt definida en quan a funcions dels diferents càrrecs.</li><li>- Defineix el sistema de seguiment i els agents del territori amb qui es treballa en xarxa des del PIJ d'una manera menys específica que d'altres propostes.</li><li>- Defineixen criteris de selecció de l'àmbit socioeducatiu i tenen en compte la coneixença del municipi, però són generalistes.</li><li>- No disposa de borsa de treballadors/es per substitucions.</li><li>- Tenen un protocol de gestió d'incidències de diferents tipologies.</li></ul>
-----------------------	-----	--

**Ajuntament  
de Salt**

## 4. Actuacions dirigides a vincular el municipi de Salt (màxim 5 punts)

Llicitador	Puntuació	Motivació
a) Diversport SL	3'5/5	<ul style="list-style-type: none"><li>- El programa conté activitats vinculades amb/en el municipi i el treball comunitari, exposant els diferents agents amb qui es vincularà, tot i que exposa amb menys detall les accions que farà amb aquests que altres propostes.</li><li>- El programa contempla propostes per donar a conèixer l'activitat a la ciutadania molt adients, exposant actuacions diverses amb objectius i característiques concretes.</li></ul>
b) Puntuajocs SL	3/5	<ul style="list-style-type: none"><li>- El programa conté activitats vinculades amb/en el municipi i el treball comunitari, exposant els diferents agents i la proposta detallada de les accions amb aquests.</li><li>- El programa contempla propostes per donar a conèixer l'activitat a la ciutadania adients, exposant actuacions diverses, però sense objectius i característiques concretes.</li></ul>
c) Fundación Atenea	3/5	<ul style="list-style-type: none"><li>- El programa conté activitats vinculades amb/en el municipi i el treball comunitari, exposant els diferents agents i la proposta detallada de les accions amb aquests.</li><li>- El programa contempla propostes per donar a conèixer l'activitat a la ciutadania adients, exposant actuacions diverses, però sense objectius i característiques concretes.</li></ul>

**Ajuntament  
de Salt**

## 5. Pla de comunicació amb les famílies (màxim 5 punts)

Licitador	Puntuació	Motivació
a) Diversport SL	5/5	- Descriu tots els canals de comunicació amb les famílies.
b) Puntuajocs SL	5/5	- Descriu tots els canals de comunicació amb les famílies.
c) Fundación Atenea	3/5	- Descriu diversos canals de comunicació amb les famílies, tot i que no exposa el canal presencial.

**Ajuntament  
de Salt**

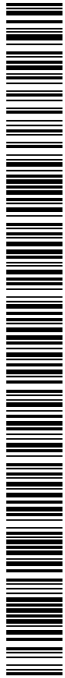
## 6.Proposta d'un sistema d'avaluació (màxim 5 punts)

Licitador	Puntuació	Motivació
a) Diversport SL	3'5/5	<ul style="list-style-type: none"><li>- El sistema d'avaluació està en consonància amb els objectius que es vol avaluar, però no és tant específic i adequat als objectius del plec de prescripcions tècniques, com en altres propostes.</li><li>- Estableixen un sistema d'indicadors quantitius i qualitius amb els criteris a tenir en compte per avaluar de totes les accions i activitats.</li><li>- Els indicadors i criteris proposats són realistes i assolibles.</li><li>- La utilització d'eines per avaluar és correcte.</li></ul>
b) Puntuajocs SL	5/5	<ul style="list-style-type: none"><li>- El sistema d'avaluació està en consonància amb els objectius que es vol avaluar desglossat per serveis i accions.</li><li>- Estableixen un sistema d'indicadors quantitius i qualitius amb els criteris a tenir en compte per avaluar de totes les accions i activitats.</li><li>- Els indicadors i criteris proposats són realistes i assolibles</li><li>- La utilització d'eines per avaluar és correcte.</li></ul>
c) Fundación Atenea	3'5/5	<ul style="list-style-type: none"><li>- El sistema d'avaluació està en consonància amb els objectius que es vol avaluar, però no és tant específic i adequat als objectius del plec de prescripcions tècniques, com en altres propostes.</li><li>- Estableixen un sistema d'indicadors quantitius i qualitius amb els criteris a tenir en compte per avaluar de totes les accions i activitats.</li><li>- Els indicadors i criteris proposats són realistes i assolibles.</li><li>- La utilització d'eines per avaluar és correcte.</li></ul>

**Ajuntament  
de Salt**

## 7. Activitats sense cost addicional (màxim 10 punts)

Licitador	Puntuació	Motivació
a) Diversport SL	8/10	<ul style="list-style-type: none"><li>- Presenten una relació i quantificació econòmica de materials i recursos propis per promoure i donar a conèixer el servei al jovent del municipi.</li><li>- No presenten cap llistat de compromisos que tenen establerts amb els diversos agents específics del nostre municipi. Només esmenten alguns serveis municipals adreçats a joves (juguem? I punt jove de salut).</li><li>- Presenten una proposta de formació complementària del personal adscrit al servei amb indicació de continguts i calendari.</li><li>- Presenten el desenvolupament d'una proposta d'activitat atractiva que complementi el projecte educatiu.</li></ul>
b) Puntuajocs SL	5/10	<ul style="list-style-type: none"><li>- No presenten una relació i quantificació econòmica de materials i recursos propis per promoure i donar a conèixer el servei al jovent del municipi. No exposen cap quantificació econòmica concreta ni mencionen cap recurs de producció de cartells o materials de difusió.</li><li>- No presenten cap llistat de compromisos que tenen establerts amb els diversos agents específics del nostre municipi, però esmenten molts agents específics reals del nostre municipi: CEE La Massana, Marrecs de Salt, EMO, etc.</li><li>- Presenten una proposta de formació complementària del personal adscrit al servei amb indicació de continguts i calendari, i especificant diversos eixos formatius (gènere, participació, benestar, etc).</li><li>- Presenten una proposta d'activitat atractiva que complementi el projecte.</li></ul>

**Ajuntament  
de Salt**

c) Fundación Atenea	6/10	<ul style="list-style-type: none"><li>- No presenten una relació i quantificació econòmica de materials i recursos propis per promoure i donar a conèixer el servei al jovent del municipi, tot i que esmenten que posen a disposició l'accés a canva Premium.</li><li>- Exposen compromisos que tenen establerts amb els diversos agents específics del nostre municipi, ja que compten amb més de 10 anys d'experiència al municipi. Esmenten agents específics reals del nostre municipi: Tarda oberta, EMO, taula d'entitats del tercer sector, la taula d'acollida i la taula tècnica de dones. etc.</li><li>- Presenten una proposta de formació complementària del personal adscrit al servei amb indicació de continguts i calendari, i especificant diversos eixos formatius (intervenció, conflictes, igualtat, comunicació, canva, etc).</li><li>- Presenten el desenvolupament d'una proposta d'activitat atractiva que complementi el projecte educatiu, però no s'especifica com es durà a terme de manera tant acurada com en altres propostes.</li></ul>
---------------------	------	--

**Ajuntament  
de Salt**

## Quadre resum puntuació

Licitador	Metodologia	Planificació	RRHH	Act.vincular Salt	Comunicació famílies	Avaluació	Millores s. cost	Total
Diversport SL	8	4'5	3	3'5	5	3'5	8	35'5
Puntujocs SL	8	5'5	3'5	3	5	5	5	35
Fundación Atenea	4	3'5	3	3	3	3'5	6	26

## Quadre licitadors per ordre del puntuació

	Licitador	Puntuació
1	Diversport SL	35'5
2	Puntujocs SL	35
3	Fundación Atenea	26

És cosa que s'informa als efectes oportuns.

Salt, a data de la signatura electrònica

Cristina Busso Puig  
Tècnica de joventut i lleure