

INFORME JUSTIFICATIU DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA LICITACIÓ DEL CONTRACTE DE SERVEIS D'ASSISTÈNCIA TÈCNICA PER LA IMPLEMENTACIÓ DEL PLA D'ACCIÓ I PREPARACIÓ DE L'AVALUACIÓ DE REACREDITACIÓ DE LA HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R) DE L'INSTITUT D'ESTUDIS ESPACIALS DE CATALUNYA

Codi CPV

73210000 Serveis de consultoria en investigació

1.- JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

L'Institut d'Estudis Espacials de Catalunya (en endavant, IEEC) és un centre de recerca a Catalunya (centre CERCA) creat en el 1996, adscrit a la Generalitat de Catalunya i que forma part del seu sector públic institucional.

L'IEEC estudia totes les àrees de coneixement i tecnologies, aplicades al sector espacial i les ciències espacials, inclosa l'astrofísica, cosmologia, ciència planetària, observació de la Terra i l'enginyeria espacial. La seva missió és impulsar les fronteres de la recerca espacial des dels àmbits científic i tecnològic pel màxim benefici de la societat.

Els objectius específics de l'IEEC són:

- Promoure la recerca astronòmica i espacial.
- Esdevenir un centre reconegut internacionalment per a atreure talent i fomentar col·laboracions tant a nivell local com mundial.
- Esdevenir un agent eficient de coneixement, innovació i transferència de tecnologia en el seu camp.
- Impulsar la consciència científica de la societat mitjançant la comunicació de la cultura científica.

L'IEEC a efectes de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (d'ara endavant, LCSP), forma part del sector públic i té la consideració de poder adjudicador no administració pública, per la qual cosa li resulta d'aplicació la referida normativa de contractació pública.

L'any 2022 l'IEEC va ser reconegut per part de la Comissió Europea amb el segell europeu per a l'Excel·lència de Recursos Humans en Recerca (Human Resources Strategy for Researchers-HRS4R). Aquesta distinció suposa el seguiment i l'assoliment de les accions dins del Pla d'acció de l'HRS4R, així com també una millora contínua i renovació de les accions en cada una de les fases establertes per la Unió Europea, amb les corresponents avaluacions externes d'acompliment dels objectius per la seva part.



L'estratègia HRS4R és una iniciativa de la Comissió Europea per donar suport a les universitats i les institucions de recerca i a les organitzacions que financen la recerca en l'aplicació de la Carta Europea de l'Investigador i del Codi de conducta per a la contractació d'Investigadors, que tenen per objecte contribuir al desenvolupament d'un mercat laboral europeu atractiu per als investigadors. El Codi de conducta per a la contractació d'investigadors consta d'un conjunt de principis i requisits generals que han de seguir pels ocupadors i/o finançadors en designar o contractar investigadors. L'HRS4R és un logotip concedit per la Comissió Europea per identificar les institucions compromeses amb la Carta i el Codi i que generen i donen suport a l'existència d'un entorn estimulant i favorable al treball de recerca.

En aquests moments l'IEEC es troba en fase de renovació. Fins ara aquest Pla d'accions s'ha desenvolupat amb mitjans propis de l'IEEC, però, una vegada s'han analitzat les accions que s'han de portar a terme en aquesta fase es veu la necessitat d'un suport a la implementació i a la preparació per a l'avaluació de la renovació del segell "HR Excellence in Research".

Per tot l'exposat, l'IEEC en l'exercici de les seves funcions, té la necessitat de contractar els serveis d'assistència tècnica per la implementació del pla d'acció i preparació de l'avaluació de reacreditació de la Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) de l'Institut d'Estudis Espacials de Catalunya.

2.- OBJECTE DEL CONTRACTE

El present contracte té per objecte la realització dels serveis d'assistència tècnica per la implementació del pla d'acció i preparació de l'avaluació de reacreditació de la Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) de l'Institut d'Estudis Espacials de Catalunya.

L'abast tècnic del contracte es defineix en el Plec de Prescripcions Tècniques que el regeix.

El personal mínim a adscriure al contracte necessàriament per l'empresa adjudicatària és el següent: (1) Director/a de projecte, (1) Gerent de projecte, (1) Consultor/a sènior, (1) Consultor/a júnior.

És per tot l'exposat, que es considera favorable la preparació de l'expedient de contractació per a la licitació per procediment obert simplificat d'aquest contracte de serveis.

3.- JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA

Es constata que l'IEEC atenent a la seva estructura i a les seves característiques no disposa dels mitjans tècnics i personals especialitzats a la seva plantilla per assumir l'objectiu d'aquest contracte, motiu pel qual es oportú i imprescindible la contractació d'aquests serveis a una empresa externa.

4.- TIPOLOGIA DEL CONTRACTE I PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ

Es tracta d'un contracte de serveis de conformitat amb allò disposat a l'article 17 LCSP.



Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert simplificat abreujat, regulat a l'article 159.6 de la LCSP, que és considerat en l'article 131 de la LCSP com a un procediment de tramitació ordinària.

5.- JUSTIFICACIÓ DE NO DIVISIÓ EN LOTS

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 b) de la LCSP, es considera innecessari dividir l'objecte del contracte en lots perquè la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte dificulta l'execució correcta d'aquest des d'un punt de vista tècnic.

6.- DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte és de des de la seva signatura fins a 31 d'octubre de 2026.

7.- PRÒRROGA DEL CONTRACTE

No es preveu la pròrroga del contracte.

8.- PRESSUPOST DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

1. D'acord amb l'article 100 LCSP, el pressupost base de licitació és de 64.735,00 € IVA inclòs, amb el desglossament següent: 53.500,00 €, pressupost net i 11.235,00 € en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

El pressupost net (IVA exclòs) es desglossa de la següent manera:

Fase 1. Estat de situació i seguiment d'indicadors	1.500,00 €
Fase 2. Governança i comunicació	1.500,00 €
Fase 3. Implementació d'accions. Inclou: Guia de funcionament del Working Group (WG), pla de carrera, guia formació investigadors júnior, protocol avaluació, guia comitè, revisar continguts, enquesta, pla de formació, evaluació càrrega docent, guia del comitè, pla de transferència, proposta de continguts del curs, benchmark, guia post docs, definir pilot, dissenyar	36.500,00 €



programa, implementació pilot, manual de benvinguda	
Fase 4. Sensibilització i formació	3.000,00 €
Fase 5. Preparació de la reacreditació	11.000,00 € (Elaboració de l'informe de reacreditació: 5.500,00 €) (Simulacre on site visit: 5.500,00 €)
Base imposable (IVA exclòs)	53.500,00 €
IVA	11.235,00 €
Total IVA inclòs	64.735,00 €

2. El valor estimat del present contracte és de **53.500,00 €**, IVA exclòs, de conformitat amb l'exposat en l'article 101 de la LCSP.

Conceptes	Import €
Pressupost màxim de licitació	53.500,00 €
Possibles modificacions (màxim 20%)	No es preveuen
Valor de les diferents pròrroques	No es preveuen
IMPORT TOTAL (IVA EXCLÓS)	53.500,00 €

3.- L'import del contracte serà el que resulti de l'adjudicació.

4.- No s'admeten variants.

9.- CONSTITUCIÓ DE GARANTIA DEFINITIVA

No procedeix la constitució de garantia definitiva, en tractar-se d'un procediment obert simplificat abreujat.



10.- REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVÈNCIA DELS LICITADORS

D'acord a l'establert a l'article 159.6 b) de la LCSP, atès que l'expedient es tramita d'acord als termes d'un procediment simplificat abreujat, els licitadors estan exempts d'haver d'acreditar el compliment de requisits de solvència tècnica i econòmica.

Només seran admesos al present procediment aquells licitadors que a la data límit de presentació d'ofertes constin inscrits a algun registre oficial de licitadors (RELI O ROLECE) o que en aquella data hagin presentat una sol·licitud d'inscripció.

11.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT (TOTAL 100 PUNTS)

De conformitat amb els articles 145 i 159.6 c) de la LCSP i atès a l'objecte del contracte, es proposen els següents criteris d'adjudicació:

1. Oferta econòmica (fins a 40 punts)

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex X de la Directiva 24/2014.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:



- Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

2. Experiència del/ la Director/a de Projecte adscrita al contracte (Fins a 60 punts)

- **Experiència professional acreditada del/la Director/a del projecte en avaluacions de reacreditacions H5S4R. Fins a 40 punts.**

Sistemàtica de valoració:

- 2 punts per cada avaluació intermèdia de segell HRS4R presentada.
- 3 punts per cada avaluació intermèdia de segell HRS4R aprovada.
- 5 punts per cada avaluació intermèdia de segell HRS4R aprovada corresponent a una universitat pública centre de recerca del sector públic.

3. Oferiment de la revisió de la candidatura per part d'un expert avaluador HRS4R que formi part de l'empresa licitadora (20 punts).

o S'atorgaran 20 punts al licitador que ofereixi la revisió de la candidatura per un expert avaluador de HRS4R que formi part de l'equip de treball proposat per l'empresa.

A aquests efectes, tindrà la consideració d'expert avaluador la persona que hagi realitzat la revisió d'almenys 3 candidatures de segell HRS4R amb resultat final de concessió a favor del sol·licitant.

Per tal que els referits criteris d'experiència siguin valorats, el licitador haurà d'acompanyar a la seva oferta una declaració responsable signada pel/ la Director/a de projecte on ha de constar: 1) avaluació intermèdia de segell HRS4R presentada/ aprovada 2) l'any, 3) el centre de recerca, universitat o entitat del sector públic i 4) descripció del servei prestat). Així mateix, s'haurà d'aportar el CV del/la director/a de projecte signat a mode de certificació.

Pel que fa a l'acreditació de l'expert, s'haurà d'aportar documentació que acrediti ser revisor d'almenys 3 candidatures de segell HRS4R amb resultat final de concessió a favor del sol·licitant.

En cas que manqui la documentació acreditativa en l'oferta el referit criteri no serà objecte de valoració.



12. JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

Es consideren justificats i adequats els criteris d'adjudicació per la licitació referida per tal d'aconseguir la millor oferta en relació qualitat preu d'acord amb l'establert a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic. Els criteris d'adjudicació avaluen les propostes conforme a criteris quantitatius/econòmics.

En aquest sentit es fa constar que els criteris d'adjudicació avaluable de forma automàtica que s'estableixen són els següents:

- S'avalua l'oferta econòmica per determinar l'oferta més avantatjosa en termes més econòmics (fins a 40 punts).
- Experiència del/ la Directora de Projecte adscrita al contracte (Fins a 40 punts) i oferiment de la revisió de la candidatura per part d'un expert avaluador HRS4R que formi part de l'empresa licitadora (20 punts): atesa la complexitat tècnica del servei a executar i especialització en acreditacions, es considera oportú la valoració de l'experiència de l'equip tècnic, atès que afecta de mode determinant a la qualitat de l'execució del contracte.

Castelldefels, gener de 2026.

Pilar Montes Marbà
Directora de l'Àrea de Gestió/Gerent de l'IEEC
Signat electrònicament al marge

