

Batea, a data de la darrera signatura

D'una banda, el Sr. Joaquim Paladella Curto, alcalde de l'Ajuntament de Batea, qui actua en aquest acte en nom, representació i interès de l'Ajuntament; d'ara endavant l'adjudicant.

I de l'altra, la Sra. Mònica Serrano Martín, DNI 48.018.563-Z, amb domicili al carrer Hostal, 4 de Batea, d'ara endavant l'adjudicatària.

Compareix la Sra.. Maria del Mar Navarro Alis, com a secretària interventora accidental de l'Ajuntament de Batea, per tal de donar fe de la signatura del present contracte.

Les parts es reconeixen mútuament competència i capacitat necessària per a formalitzar aquest contracte administratiu en les respectives qualitats en què actuen i de comú acord.

ANTECEDENTS

1. Amb data 13 de novembre de 2025 l'alcalde de l'Ajuntament en virtut de Resolució d'Alcaldia núm. 2025-0000678, va aprovar el Plecs de Clàusules Administratives i de Prescripcions Tècniques per a la contractació de la concessió d'explotació del bar restaurant de les instal·lacions esportives municipals.

2. A l'expedient de contractació hi consta la proposició presentada per la adjudicatària, d'acord amb el model aprovat, acceptant les condicions del plec de clàusules que regeix el concurs, el qual resta unit al present document com a part essencial del mateix.

3. Amb data 22 de desembre de 2025, l'alcalde de l'Ajuntament en virtut de Resolució d'Alcaldia núm. 2025-0000678, va acordar Adjudicació contracte administratiu especial per la concessió de l'explotació del servei bar – restaurant a la zona esportiva municipal de Batea abans esmentat a la Sra. Mònica Serrano Martín.

4. L'adjudicatària ha constituït la fiança de 500,05€, quantitat que serà retornada o cancel·lada quan s'hagi produït el venciment del termini de garantia i s'hagi complert satisfactòriament el contracte, o bé quan s'hagi resolt per raó no imputable a l'adjudicatari.

Complerts els tràmits legals, ambdues parts formalitzen el present contracte administratiu especial, de l'explotació del servei de Bar Restaurant a la zona esportiva municipal de Batea i el manteniment de les instal·lacions de la piscina municipal d'estiu, de conformitat amb les següents

CLÀUSULES

Primera. L'Ajuntament de Batea, de conformitat amb la Resolució d'Alcaldia núm. 2025-0000678, de data 22 de desembre de 2025, adjudica a la Sra. Mònica Serrano el contracte administratiu especial, de l'explotació del servei de Bar Restaurant a la zona esportiva municipal de Batea i el manteniment de les instal·lacions de la piscina municipal d'estiu, amb un cànon de 10.0001 €, d'acord amb el Plec de Clàusules Administratives i Tècniques, que degudament signats per les parts en prova d'acceptació incondicional i sense reserves, s'incorpora com a document en aquest expedient.

Segona. L'objecte del contracte comprèn l'explotació del servei de Bar Restaurant a la zona esportiva municipal de Batea i el manteniment de les instal·lacions de la piscina municipal d'estiu, de conformitat amb els documents que formen part de l'expedient.

L'adjudicatària del contracte haurà de disposar dels mitjans personals necessaris per a la perfecta explotació del bar.

L'adjudicatària efectuarà el pagament del cànon mitjançant ingrés en el compte corrent de l'Ajuntament amb núm. **IBAN ES42 0182 5634 1400 1011 0009**, per una única vegada i sense necessitat de requeriment per part d'aquest, abans del dia **15 de novembre de l'any en curs**.

Tercera. El contracte s'executarà amb subjecció al que estableixen en el Plec de clàusules administratives generals i a més les següents:

1a. Obrir al públic el bar de dilluns a diumenge, en horari **de 08h del matí a 23h del vespre**.

2a. Conservar les instal·lacions objecte de concessió en perfecte estat de manteniment, neteja i higiene. Amb aquesta finalitat l'adjudicatària haurà de realitzar de les operacions de neteja diària i/o periòdiques necessàries per tal de mantenir les instal·lacions del bar i terrassa en perfectes condicions d'higiene i salubritat, abans i després d'accedir-hi el públic usuari.

3a. Respondre dels danys i perjudicis que el contractista pugui ocasionar als interessos municipals i a tercers.

4a. Tractar amb absoluta correcció al públic usuari del bar i resta de serveis als quals està adscrit.

5a. Abandonar i deixar lliure a disposició de l'Ajuntament les instal·lacions objecte de concessió, una vegada finalitzi la durada del contracte, reconeixent la potestat d'aquest per acordar i executar, per si mateix, el llançament.

6a. Prestar el servei de Bar amb la continuïtat prevista en aquest plec, sense més interrupcions que les acordades per l'Ajuntament.

7a. Complir la normativa del Departament de Comerç, Consum i Turisme i del Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya.

8a. Atenent l'objecte del contracte i la possibilitat de que l'adjudicatària tingui contacte amb menors, el personal adscrit al servei haurà de disposar durant tota la durada del contracte de certificació negativa de delictes sexuals vigent del registre corresponent. L'Ajuntament podrà, en qualsevol moment, sol·licitar les dades que sobre la seva persona consten en el Registre central de delinqüents sexuals als efectes de comprovar-ne la veracitat.

9a. Satisfer a l'Ajuntament el cànon de la concessió en els termes establerts en aquest plec.

El contractista no tindrà dret a cap mena de subvenció per la concessió del bar de la piscina municipal.

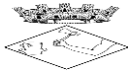
El contractista no podrà:

a) Realitzar obres ni millores a les instal·lacions objecte de concessió, sense l'autorització prèvia per part de l'Ajuntament.

b) Obrir al públic fora de l'horari establert en aquests Plecs de Condicions, a excepció de l'atorgament d'autorització expressa per part de l'Ajuntament.

L'empresa adjudicatària, en la documentació presentada al **Sobre núm. 3 – Proposta de millores**, va oferir com a millora la **instal·lació de paravents sobre la barana d'obra existent**, amb la finalitat de crear un **ambient més acollidor i resguardat**.

Aquesta millora consistirà en la col·locació d'una **estructura metàl·lica ancorada al formigó**, sobre la qual s'instal·laran **panells de policarbonat cel·lular sòlid**, encaixats als perfils corresponents, garantint una **adequada resistència als impactes i a l'acció dels raigs ultraviolats (UV)**, així com el compliment de la normativa tècnica i de seguretat aplicable.



L'execució d'aquesta millora queda **condicionada a l'obtenció prèvia del corresponent permís o llicència d'obres**, que haurà de ser sol·licitat per l'empresa adjudicatària davant l'administració competent. Totes les despeses derivades de la redacció de la documentació tècnica, la tramitació administrativa i l'execució de les obres aniran a càrrec exclusiu de l'empresa adjudicatària.

La manca d'obtenció del permís d'obra impedirà l'execució de la millora

Quarta. La durada del contracte serà de dos anys prorrogables per dos anys.

Cinquena. Correspon a l'òrgan de contractació la interpretació del plec i del contracte administratiu, així com modificar el contracte per raons d'interès públic, acordar-ne la resolució i determinar-ne els efectes.

Sisena. L'adjudicatària manifesta que coneix el Plec de Clàusules Administratives que regeix aquest contracte, i hi dóna la seva conformitat.

Setena. Aquest contracte, que té naturalesa administrativa, se subjecta al Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, que aprova el text refós de la llei de contractes del sector públic, al Reial Decret 817/2009, de 8 de maig, pel qual es desenvolupa parcialment la LCSP, modificat per Reial Decret 300/2011, de 4 de març, al Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general del Text refós de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, en tot allò que no estigui derogat per la LCSP, a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, així com al Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i el Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals de Catalunya.

I perquè consti, signen aquest contracte per duplicat exemplar, i a un sol efecte, en el lloc i en la data indicada a l'encapçalament, davant de la Secretària, que en dóna fe.

L'ALCALDE

L'ADJUDICATÀRIA

Joaquim Paladella Curto

Mònica Serrano Martín

LA SECRETÀRIA-INTERVENTORA

Maria del Mar Navarro Alis



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES QUE HAN DE REGIR LA CONTRACTACIÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, DE LA CONCESSIÓ D'EXPLOTACIÓ DEL BAR RESTAURANT DE LA ZONA ESPORTIVA MUNICIPAL.

INDEX.

- CLÀUSULA 1.- ANTECEDENTS**
- CLÀUSULA 2. OBJECTE I FINALITAT**
- CLÀUSULA 3.- NATURALESA I RÈGIM JURÍDIC**
- CLÀUSULA 4.- PRERROGATIVES DE L'ADMINISTRACIÓ I JURISDICCIO COMPETENT.**
- CLÀUSULA 5.- TERMINI DE DURADA DEL CONTRACTE.**
- CLÀUSULA 6.- CÀNON CONCESSIONAL**
- CLÀUSULA 7.- ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ.**
- CLÀUSULA 8.- EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ I PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ.**
- CLÀUSULA 9.- PUBLICITAT DE LA LICITACIÓ.**
- CLÀUSULA 10.- NOMBRE DE PROPOSICIONS.**
- CLÀUSULA 11.- PRESENTACIÓ DE PROPOSICIONS: LLOC I TERMINI DE PRESENTACIÓ, FORMALITATS I DOCUMENTACIÓ**
- CLÀUSULA 12.- CONDICIONS MÍNIMES I MITJANS D'ACREDITACIÓ DE LA SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA I PROFESSIONAL O TÈCNICA.**
- CLÀUSULA 13.- CONSTITUCIÓ DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ I OBERTURA DE PROPOSICIONS**
- CLÀUSULA 14.- CRITERIS DE VALORACIÓ.**
- CLÀUSULA 15.- ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE.**
- CLÀUSULA 16. GARANTIES.**
- CLÀUSULA 17.- FORMALITZACIÓ DEL CONTRACTE.**
- CLÀUSULA 18.- MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE.**
- CLÀUSULA 19.- OBLIGACIONS DE L'ADJUDICATARI**
- CLÀUSULA 20.- CONFIDENCIALITAT DE LES DADES**
- CLÀUSULA 21. CESSIÓ DEL CONTRACTE I SUBCONTRACTACIÓ**
- CLÀUSULA 22. TERMINI DE GARANTIA**
- CLÀUSULA 23.- RESPONSABILITAT EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE**



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

CLÀUSULA 1.- ANTECEDENTS

L'Ajuntament de la vila de Batea té la necessitat de contractar l'explotació del bar restaurant de la zona esportiva municipal.

CLÀUSULA 2. OBJECTE I FINALITAT

És objecte d'aquest plec regular les condicions del contracte de concessió d'explotació del bar restaurant annex a la zona esportiva municipal i el manteniment i neteja de la zona de platja de la piscina d'estiu municipals durant un període dos anys prorrogables per dos anys més, de conformitat amb els documents que formen part de l'expedient, els quals al seu torn formaran part del contracte a signar per l'adjudicatari. El codi de la CPV és el: *55410000-7. Serveis de gestió de bars*.

L'adjudicatari/a del contracte haurà de disposar dels mitjans personals necessaris per a la perfecta explotació del bar restaurant.

L'explotació serà a càrrec de l'adjudicatari/a, que ho podrà explotar directament o indirectament mitjançant la seva subcontractació amb un tercer. En aquest darrer cas, l'adjudicatari/a ho haurà d'indicar així en la seva oferta, senyalant el seu import i el nom o el perfil empresarial definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica del subcontractista al que hagi d'encomanar l'explotació. En tot cas, l'adjudicatària haurà de comunicar anticipadament i per escrit a l'Ajuntament la intenció de celebrar els subcontractes.

El servei s'haurà de prestar d'acord amb les condicions establertes en aquest plec, en l'oferta de l'adjudicatari i en la normativa vigent.

CLÀUSULA 3.- NATURALESA I RÈGIM JURÍDIC

El contracte definit té la qualificació de contracte administratiu especial, d'acord amb allò que estableix l'article 25.1b) de la llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic, com aquells d'objecte diferent dels expressats anteriorment (contracte d'obra, concessió d'obra pública, gestió de serveis públics, subministrament i serveis i de col·laboració entre el sector públic i el sector privat), que tenen naturalesa administrativa especial perquè estan vinculats al gir o tràfic específic de l'Administració contractant o perquè satisfan de manera directa o immediata una finalitat pública de la competència específica d'aquella, sempre que no tinguin expressament atribuït el caràcter de contractes privats de conformitat amb el paràgraf segon de l'art. 20.1, o perquè ho declari una llei.

Al present contracte li resulta d'aplicació, quant a la seva preparació, adjudicació i extinció, el disposat amb caràcter general per als contractes administratius en el LCSP. En concret, serà d'aplicació la següent normativa:



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

- a) Llei 9/2017 de 8 de novembre de contractes del sector públic.
- b) Reglament General de contractes de les administracions públiques, aprovat per RD 1098/2001 de 12 d'octubre, en endavant RCAP.
- c) Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
- d) Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- e) Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals de Catalunya.
- f) Llei 39/2015, de 1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En definitiva, les altres normes de dret administratiu aplicables i, si no n'hi hagués, les de dret comú.

Tractant-se de la utilització privativa d'un bé de domini públic, al present contracte li resulta d'aplicació la següent normativa:

- g) Llei 33/2003, de 3 de novembre, del Patrimoni de les Administracions Públiques (LPAP)
- h) Real Decret 1372/1986, de 13 de juny, que aprova el Reglament de Béns de les Entitats Locals (RBEL).
- i) Decret 336/1998, de 17 d'octubre, que aprova el Reglament de Patrimoni de les entitats locals (REPEL).

El present Plec de Clàusules Administratives i la resta de documents annexes, revestiran caràcter contractual. Tindran també caràcter contractual l'oferta que presenti l'adjudicatària del contracte. El contracte s'ajustarà al contingut d'aquest plec, les clàusules del qual es consideraran part integrant del mateix.

En cas de discordança entre el present plec i la resta de documents contractuals, prevaldrà el plec de clàusules administratives particulars i el plec de clàusules tècniques que conté els drets i obligacions que assumiran les parts del contracte.

El desconeixement del contracte en qualsevol dels seus termes, dels documents annexes que formen part del mateix, o de les instruccions, plecs o normes de tota índole aprovades per l'Administració, que puguin ser d'aplicació en l'execució del pactat, no eximirà al contractista de l'obligació del seu compliment.

CLÀUSULA 4.- PRERROGATIVES DE L'ADMINISTRACIÓ I JURISDICCIÓ COMPETENT.

D'acord amb l'article 190 de la LCSP l'òrgan de contractació ostenta la prerrogativa d'interpretar el contracte administratiu i resoldre els dubtes que ofereixi el seu compliment, modificar-los per raons d'interès públic, declarar la responsabilitat imputable al contractista arrel de l'execució del contracte, suspendre l'execució del mateix, acordar la seva resolució i determinar els efectes d'aquesta.



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

Així mateix, l'òrgan de contractació, ostenta les potestats de control de la seva execució per la qual cosa podrà dictar les ordres i les instruccions que estimi oportunes per a garantir la correcta execució del contracte.

Els acords que dicti l'òrgan de contractació, en l'exercici de les seves prerrogatives d'interpretació, modificació i resolució seran immediatament executius, i exhauriran la via administrativa.

Les qüestions litigioses sorgides sobre la interpretació, modificació, resolució i efectes del contracte seran resoltes per l'òrgan de contractació competent, els acords del qual posaran fi a la via administrativa. Contra aquests acords es podrà interposar recurs contenciós administratiu, conforme a allò previst a la Llei de la jurisdicció contenciós administrativa, sens perjudici que els interessats puguin interposar el recurs potestatiu de reposició previst als articles 123 i 124 de la Llei 39/2015 de Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

CLÀUSULA 5.- TERMINI DE DURADA DEL CONTRACTE.

El present contracte tindrà una durada de DOS ANYS prorrogables per dos anys més.

CLÀUSULA 6.- CÀNON CONCESSIONAL

L'adjudicatària haurà d'abonar a l'Ajuntament de Batea el cànon de la concessió proposat en la seva oferta, que no podrà ser inferior a DEU MIL EUROS (10.000,00€) anuals. Aquesta quantitat podrà ser millorada a l'alça pels licitadors.

El pagament el cànon s'efectuarà mitjançant ingrés en el compte corrent que a tal fi faciliti l'Ajuntament, per una única vegada i sense necessitat de requeriment per part d'aquest, havent-se de realitzar per l'adjudicatària 15 dies després de la signatura del contracte, i abans del dia 30 d'octubre dels anys successius, amb caràcter anticipat.

El cànon de concessió tindrà la consideració d'ingrés de dret públic i el seu impagament per part del concessionari donarà dret a l'Ajuntament, al marge de reclamar el seu pagament en la forma prevista en la legislació vigent, a revocar la concessió.

CLÀUSULA 7.- ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ.

D'acord amb la Disposició Addicional Segona, punt primer de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de contractes del sector públic, la competència per a contractar correspon a l'alcalde de l'Ajuntament de Batea.

CLÀUSULA 8.- EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ I PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ.

L'expedient de contractació serà objecte de tramitació ordinària, d'acord amb els



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

articles 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic i el procediment de selecció del contractista serà el de concurs en règim obert, tal i com es regula en aquest plec i d'acord amb les previsions de l'article i 156 i següents de la mateixa llei.

CLÀUSULA 9.- PUBLICITAT DE LA LICITACIÓ.

La present licitació es publicarà mitjançant anunci en el perfil del contractant de la pàgina Web de l'ajuntament de Batea, al tauler d'anuncis i a la plataforma de contractació pública amb una antelació mínima de quinze dies naturals a l'assenyalat com a últim per a la recepció de les proposicions, d'acord al que preveu l'article 156.6 de la llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic.

CLÀUSULA 10.- NOMBRE DE PROPOSICIONS.

Cada licitador només podrà presentar una proposició d'acord amb allò previst a l'article 139 de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, que haurà de versar sobre la totalitat de l'objecte del contracte, ja sigui de forma individual o en unió temporal, per la qual cosa no es podrà subscriure cap proposta en unió temporal d'empreses si s'ha fet ja individualment.

La contravenció d'aquest precepte produirà la desestimació de totes les proposicions presentades.

CLÀUSULA 11.- PRESENTACIÓ DE PROPOSICIONS: LLOC I TERMINI DE PRESENTACIÓ, FORMALITATS I DOCUMENTACIÓ.

Podran participar les persones naturals i jurídiques que, tenint plena capacitat d'obrar, no es trobin en les circumstàncies d'incapacitat o incompatibilitat previstes a la Llei de Contractes del Sector públic, títol II, capítol II, Subseccions 1^a i 2^a relatives a la capacitat i solvència i a les prohibicions de contractar correlativament.

LLOC I TERMINI DE PRESENTACIÓ:

Les proposicions hauran de presentar-se necessària i únicament utilitzant mitjans electrònics, de conformitat amb els requisits establerts a la Disposició Addicional Quinzena LCSP 2017, a través de l'Eina de Preparació i Presentació d'ofertes de la *Plataforma de contractació del Sector Públic*, posada a disposició de les empreses en els procediments de contractació pública electrònics.

El termini per presentar les proposicions serà de quinze dies naturals (art. 159.3 LCSP 2017), comptats des del dia següent al de la publicació de l'anunci de licitació al perfil de contractant.

DOCUMENTACIÓ:



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

L'oferta es presentarà en un tres arxius electrònics, en no contemplar-se criteris d'adjudicació la quantificació depengui d'un judici de valor.

Els arxius electrònics es presentaran tancats i signats pel licitador o persona que el representi.

Dins d'aquest sobre els licitadors hauran d'incloure:

SOBRE NÚMERO 1

A) Declaració responsable:

De conformitat amb allò previst als articles 140 i 141 LCSP 2017, la declaració responsable haurà d'ajustar-se al model facilitat al present plec com Annex I, el qual es correspon amb el formulari normalitzat del document europeu únic de contractació -DEUC-, establert pel Reglament d'Execució (UE) nº 2016/7) al seu Annex 2.

La declaració responsable esmentada haurà d'estar signada i amb la corresponent identificació, en la qual el licitador posi de manifest el següent:

1. Que la societat està vàlidament constituïda i que conforme el seu objecte social pot presentar-se a la licitació, així com que el signant de la declaració ostenta la deguda representació per a la presentació de la proposició i d'aquella.
2. Que compta amb la corresponent classificació, si escau, o que compleix els requisits de solvència econòmica, financera i tècnica o professional exigits, en les condicions que estableixi el plec de conformitat amb el formulari normalitzat del document europeu únic de contractació a què es refereix l'article següent.
3. Que no està incursa en prohibició de contractar per si mateixa ni per extensió com a conseqüència de l'aplicació de l'article 71.3 LCSP 2017.
4. La designació d'una adreça de correu electrònic en què efectuar les notificacions, que haurà de ser "habilitada" de conformitat amb allò disposat a la Disp. Addic. 15ª LCSP 2017, en els casos en què l'òrgan de contractació hagi optat per realitzar les notificacions a través de la mateixa. Aquesta circumstància haurà de recollir-se al plec de clàusules administratives particulars.

Així mateix, en els casos en què l'empresari recorri a la solvència i mitjans d'altres empreses de conformitat amb l'article 75 LCSP 2017, cadascuna d'elles també haurà de presentar una declaració responsable en la qual figuri la informació pertinent per a aquests casos segons el formulari normalitzat del document europeu únic de contractació a què es refereix l'article 141 LCSP 2017.

La presentació del compromís a què es refereix l'apartat 2 de l'article 75 LCSP 2017 es realitzarà de conformitat amb allò disposat a l'apartat 3er de l'art. 140 LCSP 2017.



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

En tots els supòsits en què diversos empresaris concorrin agrupats en una unió temporal, s'aportarà una declaració responsable per cada empresa participant en la qual figurarà la informació requerida en aquests casos en el formulari del Document Europeu Únic de contractació (DEUC). Addicionalment s'aportarà el compromís de constituir la unió temporal per part dels empresaris que siguin part de la mateixa de conformitat amb allò exigint a l'apartat 3 de l'article 69 LCSP 2017.

A més de la declaració responsable referida, les empreses estrangeres hauran d'aportar una declaració de sotmetiment a la jurisdicció dels jutjats i tribunals espanyols de qualsevol ordre, per a totes les incidències que de forma directa o indirecta poguessin sorgir del contracte, amb renúncia, si escau, al fur jurisdiccional estranger que pogués correspondre al licitant.

L'òrgan o la mesa de contractació podran demanar als candidats o licitadors que presentin la totalitat o una part dels documents justificatius, quan considerin que existeixen dubtes raonables sobre la vigència o fiabilitat de la declaració, quan resulti necessari per al bon desenvolupament del procediment i, en tot cas, abans d'adjudicar el contracte.

No obstant això, quan l'empresari estigui inscrit al Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic o figuri en una base de dades nacional d'un Estat membre de la Unió Europea, com un expedient virtual de l'empresa, un sistema d'emmagatzematge electrònic de documents o un sistema de prequalificació, i aquests siguin accessibles de forma gratuïta per als esmentats òrgans, no estarà obligat a presentar els documents justificatius o altra prova documental de les dades inscrites als esmentats llocs.

Les circumstàncies relatives a la capacitat, solvència i absència de prohibicions de contractar a les que es refereix l'article 140 LCSP 2017, hauran de concórrer la data final de presentació d'ofertes i subsistir en el moment de perfecció del contracte.

B) Unions Temporals d'Empresaris.

En el supòsit en què diversos empresaris concorrin agrupats en una unió temporal, cada empresa participant aportarà la declaració responsable conforme el model establert a l'Annex del present plec. Així mateix, en aquest cas haurà d'aportar-se el compromís de constitució de la unió temporal, conformitat amb allò exigint a l'art. 69.3 LCSP, amb una durada que serà coincident, almenys, amb la del contracte fins la seva extinció. A l'escrit de compromís s'indicaran els noms i circumstàncies d'aquells que la constitueixin; la participació de cadascun d'ells, així com l'assumpció del compromís de constituir-se formalment en unió temporal en cas de resultar adjudicatari del contracte. L'esmentat document haurà d'estar signat pels representants de cadascuna de les empreses que componen la unió



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

SOBRE NUMERO 2

La proposició econòmica s'ajustarà al següent model:

«MODEL DE PROPOSICIÓ ECONÒMICA

En / Na _____, amb domicili a l'efecte de notificacions a l'adreça de correu electrònic _____, amb DNI nº _____, en representació d'En / Na _____ (o en nom propi), amb DNI nº _____, interessat / interessada en el procediment obert de la Concessió d'explotació del Bar Restaurant de la zona esportiva municipal, expt. 2025-0002058, anunciat al Perfil de Contractant de l'Ajuntament de Batea, de data _____ faig constar que conec el plec de clàusules administratives que serveix de base al contracte i l'accepto íntegrament, prenent part de la licitació i comprometent-me a dur a terme l'objecte del contracte per l'import de _____ € i _____ €, corresponents a l'Impost sobre el Valor Afegit.

L'import esmentat inclou a més tots els tributs, taxes i cànon de qualsevol tipus que siguin d'aplicació, així com totes les despeses contemplades al Plec de Clàusules Administratives Particulars que regeix el contracte.

A _____, a _____ de _____ de _____.

Signatura del licitador.».

SOBRE NUMERO 3

S'identificarà amb la menció "**Proposició de millores i documentació tècnica relativa als criteris avaluable amb judici de valor per a la concessió d'explotació del bar restaurant de les instal·lacions esportives municipals presentada per**" i haurà de contenir la documentació següent:

Els licitadors hauran de presentar una proposta per la millora de les terrasses exteriors i que el tribunal avaluarà seguint el criteri de l'avaluació amb criteris de qualitat de materials i estètics.

CLÀUSULA 12.- CONDICIONS MÍNIMES I MITJANS D'ACREDITACIÓ DE LA SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA I PROFESSIONAL O TÈCNICA.

La solvència econòmica i financera i professional o tècnica mínima i els mitjans d'acreditació són els que tot seguit s'indiquen:

1. Solvència econòmica i financera:

- Informe d'institucions financeres o, si escau, justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals.



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

Quan per raons justificades, l'empresari no pogués facilitar les referències sol·licitades, podrà acreditar la seva solvència econòmica i financera mitjançant qualsevol altra documentació que sigui considerada com a suficient per l'òrgan de contractació.

2. Solvència professional o tècnica:

- Relació de les principals serveis similars realitzats durant els últims tres anys indicant el seu import, dates i destinatari públic o privat dels mateixos. Els serveis efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic o, quan sigui un comprador privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a manca d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari.
- O classificació corresponent.

CLÀUSULA 13.- CONSTITUCIÓ DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ I OBERTURA DE PROPOSICIONS

En els termes del que estableix l'article 320 TRLCSP, per a la valoració de les ofertes l'òrgan de contractació estarà assistit per la Mesa de contractació. Aquesta es constituirà en acte públic i en seran membres, segons la Disposició adicional 2a del TRLCSP, les persones següents:

President/a: L'arquitecte municipal o persona que li substitueixi

Vocals: - El secretari-interventor de l'Ajuntament, o persona que la substitueixi.
- Un/a empleat/da de l'Ajuntament.

Secretari/a: Un/Una funcionari/a de l'Ajuntament, o personal laboral si no n'hi ha cap que ho pugui fer.

Podran assistir com a observadors, sense veu ni vot, un representant de cadascun dels grups municipals.

En tot moment, la Mesa de contractació pot sol·licitar l'assessorament i els informes tècnics que consideri necessaris a fi d'avaluar les ofertes presentades.

L'obertura de les proposicions es farà ordinàriament a les 09:00h del dimarts següent al d'acabament del termini de presentació de proposicions o, si això no és possible, el dia i hora que es determinin per a tal fi en el decret de convocatòria de la Mesa de contractació.

En tot cas, l'adjudicació serà motivada i correspondrà a l'òrgan municipal competent.

L'Ajuntament podrà declarar la licitació deserta si cap de les proposicions



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

presentades es considera idònia per adjudicar el contracte.

CLÀUSULA 14.- CRITERIS DE VALORACIÓ.

El present contracte s'adjudica mitjançant concurs, amb un sol criteri de valoració, millor preu ofert. Els criteris que serviran de base per a l'adjudicació son els següents:

1. Criteris avaluable de forma automàtica

a. Proposta de cànon de la concessió (fins a 5 punts)

Es valorarà amb 5 punts l'oferta de cànon més alt. La resta d'ofertes es valoraran proporcionalment a la relació entre el cànon més alt i el cànon d'aquestes.

Oferta més alta: 5 punts

Altres ofertes:
$$\frac{5 \times \text{oferta cànon que es puntua}}{\text{oferta cànon més alt}}$$

2. Criteris avaluable de forma no automàtica.

El tribunal avaluarà fins a 5 punts la proposta tècnica presentada pel licitador/a en base a la proposta estètica i de qualitat de material per la millora de les terrasses exteriors del bar restaurant.

Procediment per determinar el caràcter anormal o desproporcionat de les ofertes, si escau

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

En relació amb el criteri de l'oferta econòmica, quan una oferta sigui superior al 10% de la mitjana de les ofertes presentades, i d'acord amb el que s'estableix a l'article 149 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic, la Mesa de Contractació apreciarà, en el seu cas, que aquesta proposició no pot ser complida com a conseqüència de la inclusió de valors anormals o desproporcionats. En aquest supòsit, la Mesa de Contractació demanarà a l'empresa afectada un informe justificatiu de la viabilitat de la seva oferta, que haurà de ser lliurat en el termini màxim de tres dies hàbils des de la notificació.

En tot cas, i d'acord amb l'article 149.4 paràgraf cinquè, l'òrgan de contractació refusarà les ofertes si comproven que son anormalment baixes perquè vulnereu la

- 10 -



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

normativa sobre subcontractació, no compleixen les obligacions aplicables en matèria de medi ambient, social o laboral, nacional o internacional, i cloent l'incompliment de convenis col·lectius d'acord amb l'article 201.

En tot cas, la mesa de contractació, amb la previsió que fa l'article 149.6 de la LCSP disposa que serà l'òrgan de contractació qui refusarà o acceptarà la proposta anormal previ informe i proposta de la mesa de contractació. Mn

El contracte s'adjudicarà a la proposta que, ajustant-se a les condicions d'aquest plec de condicions, sigui més avantatjosa per al servei i per als usuaris, segons els criteris exposats.

CLÀUSULA 15.- ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE.

La classificació de les proposicions presentades, que es farà per ordre decreixent, no contindrà les que s'hagin declarat desproporcionades o anormals, d'acord amb l'article 150.1 LCSP.

Formulada la proposta per la Mesa de contractació, l'òrgan de contractació requerirà al licitador que hagi presentat la millor oferta d'acord amb l'article 145 LCSP perquè, dins del termini de 10 dies hàbils, a comptar des del següent a aquell que hagués rebut el requeriment, presenti la documentació justificativa del compliment dels requisits de capacitat, aptitud i solvència establerts en aquest Plec, així com el compliment de les següents:

- Satisfaci l'import dels anuncis oficials al seu càrrec a la Tresoreria de l'Ajuntament de Batea.
- Acrediti el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, mitjançant certificacions vigents que ho acreditin, expedides pels òrgans competents de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de l'Agència Tributària de Catalunya i de la Tresoreria de la Seguretat Social.

Si s'escaigués, es requerirà que acrediti de nou la seva personalitat i capacitat per contractar.

Si no es compleix adequadament el requeriment en el termini assenyalat, s'entendrà que el licitador ha retirat l'oferta, i en aquest cas es procedirà a sol·licitar la mateixa documentació al licitador següent, per l'ordre en què hagin quedat classificades les ofertes.

L'òrgan de contractació adjudicarà el contracte dins dels quinze dies a comptar des del següent al de l'obertura de les proposicions, d'acord amb l'article 158.1 LCSP

L'adjudicació que haurà de ser motivada es notificarà als licitadors i simultàniament es



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

publicarà al perfil del contractant en un termini de 15 dies segons estableix l'article 151.1 de la LCSP.

CLÀUSULA 16. GARANTIES.

GARANTIA PROVISIONAL.

En el procediment de contractació no procedeix l'exigència de garantia provisional, menys quan l'òrgan de contractació, de forma excepcional i per motius d'interès públic, ho consideri necessari i ho justifiqui motivadament a l'expedient d'acord amb la disposició de l'article 106.1 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de contractes del sector públic.

GARANTIA DEFINITIVA.

L'adjudicatari del contracte haurà de constituir a disposició de la Corporació municipal una garantia definitiva del 5%, de la oferta presentada per l'adjudicatari.

La garantia no serà retornada o cancel·lada fins que no s'hagi produït el venciment del termini de garantia i s'hagi complert satisfactòriament el contracte, restant subjecta a les disposicions de l'article 111 LCSP.

Aquesta garantia respondrà als conceptes inclosos en l'article 107 LCSP.

CLÀUSULA 17.- FORMALITZACIÓ DEL CONTRACTE.

Una vegada efectuada l'adjudicació i en tant que ho preveu l'article 153.3 LCSP, en el termini màxim de quinze dies hàbils a comptar des de la notificació de l'adjudicació, es formalitzarà el contracte en document públic administratiu

És document contractual i forma part del règim jurídic del contracte el present plec de condicions.

CLÀUSULA 18.- MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE.

L'Ajuntament de Batea podrà modificar per raons d'interès públic, les característiques i les condicions del contracte, tenint com a úniques limitacions la legislació aplicable.

CLÀUSULA 19.- OBLIGACIONS DE L'ADJUDICATARI.

1. A més de les obligacions establertes en el Plec de clàusules tècniques, el contractista està obligada a:

1a. Obrir al públic el bar restaurant, tots els dies de l'any, en horari **de 08h del matí a 23h del vespre.**



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

2a. Conservar les instal·lacions objecte de concessió en perfecte estat de manteniment, neteja i higiene. Amb aquesta finalitat l'adjudicatària haurà de realitzar de les operacions de neteja diària i/o periòdiques necessàries per tal de mantenir les instal·lacions del bar i terrassa en perfectes condicions d'higiene i salubritat, abans i després d'accedir-hi el públic usuari.

3a. Respondre dels danys i perjudicis que el contractista pugui ocasionar als interessos municipals i a tercers.

4a. Tractar amb absoluta correcció al públic usuari del bar i resta de serveis als quals està adscrit.

5a. Abandonar i deixar lliure a disposició de l'Ajuntament les instal·lacions objecte de concessió, una vegada finalitzi la durada del contracte, reconeixent la potestat d'aquest per acordar i executar, per si mateix, el llançament.

6a. Prestar el servei de Bar restaurant amb la continuïtat prevista en aquest plec, sense més interrupcions que les acordades per l'Ajuntament.

7a. Complir la normativa de la Generalitat de Catalunya en matèria de activitats de bar restaurant o qualsevol altra que li sigui d'aplicació.

8a. Atenent l'objecte del contracte i la possibilitat de que l'adjudicatària tingui contacte amb menors, el personal adscrit al servei haurà de disposar durant tota la durada del contracte de certificació negativa de delictes sexuals vigent del registre corresponent. L'Ajuntament podrà, en qualsevol moment, sol·licitar les dades que sobre la seva persona consten en el Registre central de delinqüents sexuals als efectes de comprovar-ne la veracitat.

9a. Satisfer a l'Ajuntament el cànon de la concessió en els termes establerts en aquest plec, abans del dia 2 d'octubre de cada any.

El contractista no tindrà dret a cap mena de subvenció per la concessió del bar restaurant.

El contractista no podrà:

a) Realitzar obres ni millores a les instal·lacions objecte de concessió, sense l'autorització prèvia per part de l'Ajuntament.

b) Obrir al públic fora de l'horari establert en aquests Plecs de Condicions, a excepció de l'atorgament d'autorització expressa per part de l'Ajuntament.

CLÀUSULA 20.- CONFIDENCIALITAT DE LES DADES



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

D'acord amb el que disposa la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), tota dada o informe qualificat com dades de caràcter personal o que l'Ajuntament de Batea qualifiqui com confidencial i que hagi de transmetre, comunicar o posar a disposició de l'empresa adjudicatària amb motiu de la prestació de serveis indirecta establerta, només podrà ser utilitzada per aquesta empresa per al fi indicat, i no es permet manipular, transformar, i/o cedir a tercers fora de l'estricta objecte de la relació subscrita per ambdues parts. Incomplir directa o indirectament la clàusula present comportarà la responsabilitat directa de l'empresa que respondrà dels danys i perjudicis que la seva acció pugui provocar l'Ajuntament de Batea.

L'adjudicatari no podrà emprar les dades i les informacions derivades de l'execució del contracte ni podrà cedir-les a tercers ni copiar-les o reproduir-les.

Si l'empresa adjudicatària incompleix allò que la normativa vigent regula i l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades sanciona a l'Ajuntament de Batea, aquest es reserva el dret a exercir les accions legals que consideri pertinents.

L'empresa adjudicatària haurà de rescabalar al Ajuntament de Batea el lucre cessant i el dany emergent que la sanció esmentada li provoqui, directament o indirectament, al seu personal, als organismes autònoms i les empreses públiques que en depenguin.

D'acord amb el que ordena l'article 10 de la LOPD, l'empresa adjudicatària mantindrà el deure de secret fins i tot després de finalitzar la relació amb l'Ajuntament de Batea. La durada dels compromisos que l'empresa adjudicatària assumeixi comprendrà tot el temps de la relació administrativa o per gestionar els serveis indirectes amb l'Ajuntament esmentat i quedarà sense efecte respecte a aquelles matèries en què la informació esdevingui de coneixement públic.

CLÀUSULA 21. CESSIÓ DEL CONTRACTE I SUBCONTRACTACIÓ

Els drets i obligacions derivats del present contracte podran ser cedits per l'adjudicatari a un tercer sempre que es compleixin els supòsits i els requisits que estableixen els articles 214 i següents de la llei de contractes del sector públic 9/2017 de 8 de novembre.

La subcontractació només podrà recaure sobre prestacions accessòries i es regularà pel que disposen els articles 215 i següents de la LCSP. En tot cas, l'adjudicatària haurà de comunicar anticipadament i per escrit a l'Ajuntament la intenció de celebrar subcontractes, assenyalant la part de la prestació que es pretén subcontractar i la identitat del subcontractista, tot justificant suficientment l'aptitud d'aquest per a la seva execució per referència als elements tècnics i humans de que disposa i a la seva experiència.

Els subcontractistes queden obligats només davant el contractista principal, que assumeix, per tant, la responsabilitat total de l'execució del contracte davant l'Administració, d'acord estrictament amb els plecs de clàusules administratives



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

particulars i amb els termes del contracte. El coneixement que tingui l'Administració dels subcontractes subscrits en virtut de les comunicacions abans esmentades, no alteren la responsabilitat exclusiva del contractista principal.

Els subcontractistes no tenen en cap cas acció directa davant de l'Administració contractant per les obligacions contretes amb ells pel contractista com a conseqüència de l'execució del contracte principal i dels subcontractes.

CLÀUSULA 22. TERMINI DE GARANTIA

El termini de garantia s'ha de comptar a partir de la data de la recepció i és d'un any.

Si durant el termini de garantia s'acredités l'existència de vicis o defectes en l'estat del bé objecte de concessió l'Ajuntament tindrà dret a reclamar del contractista la reposició dels bens que resultin inadequats o la seva reparació si fos suficient.

Conclòs el termini de garantia, els tècnics municipals, d'ofici o a instància del contractista, han de redactar un informe sobre l'estat de les instal·lacions objecte de concessió. Si aquest fos favorable, el contractista quedarà exempt de responsabilitat per raó dels béns subministrats, i es procedirà a la liquidació del contracte i la devolució o cancel·lació de les garanties constituïdes pel contractista.

CLÀUSULA 23.- RESPONSABILITAT EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

El contractista prestarà el servei amb estricta subjecció al present plec de condicions i resta de documentació contractual.

Si el contractista, per causes imputables al mateix, hagués incorregut en un incompliment defectuós de la prestació, l'Ajuntament podrà optar indistintament per la resolució del contracte amb pèrdua de fiança o per la imposició de sancions i penalitats en la forma establerta en l'article 194 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

CLÀUSULA 24. Penalitats per incompliment del concessionari

1. Als efectes contractuals, se considerarà falta penalitzable tota acció o omissió del concessionari que suposi un trencament de les exigències específiques en el contracte.

a) Se consideraran faltes lleus:

- La falta de neteja i condicions higièniques dels locals i instal·lacions i eines pròpies del servei sempre que per la seva poca importància no suposin perill per la salut pública.



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

- Les faltes indicades com greus, que no siguin conseqüència d'un acte voluntari per part del concessionari,
- Aquelles irregularitats en el compliment del que estableix en el present Plec de Clàusules que no siguin degudes a una actuació voluntària, o deficiència en les inspeccions, ni comportin perill a persones o coses, ni redueixin la vida econòmica dels components de les instal·lacions, ni causen molèsties als usuaris dels equipaments.
- La falta de correcció lleu amb els usuaris o amb la Inspecció.

b) Se considerarà faltes greus:

- Carència de mitjans personals necessaris per la correcta prestació del servei.
- L'incumpliment voluntari o negligent dels horaris d'obertura, sense justificació.
- La negligència en el compliment dels deures d'ús, policia i conservació de les instal·lacions.
- La interrupció injustificada total o parcial del servei.
- El cobrament a l'usuari de quantitats superiors a les legalment autoritzades.
- Incompliment reiterat dels requeriments formulats per l'Ajuntament de Batea.
- L'incompliment de les disposicions administratives o sanitàries que no tinguin la consideració de falta molt greu.
- La reiteració de mes de dos faltes lleus en un mateix any.

c) Se considerarà faltes molt greus:

- L'aplicació de preus superiors als comunicats oficialment.
- La negativa absoluta a prestar col·laboració a la activitat inspectora.
- L'incompliment reiterat de les disposicions administratives i ordres sanitàries i judicials relatives a l'activitat.
- La cessió o subcontractació de la concessió sense prèvia autorització de l'Ajuntament.
- La reiteració de dos faltes greus en els darrers tres mesos o de més de dos en el darrer any.



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

2. Sancions

- Les infraccions tipificades com lleus seran sancionades amb apercibiment o multa de fins 300,00 euros.
- Les infraccions tipificades com greus seran sancionades amb multa compresa entre 300,01 y 1.500 euros podent arribar a tenir lloc el segrest de la concessió.
- Les infraccions tipificades com molt greus seran sancionades amb multa des de 1.500,01 a 3.000 euros i, a més podran donar lloc, a la resolució de la concessió en els casos previstos en el present Plec.

A més, els incompliments greus poden donar lloc al segrest temporal de la concessió, amb independència de les penalitats que en cada cas procedeixi per raó de l'incompliment.

Per la imposició de sancions es tramitarà el corresponent expedient sancionador, amb audiència del concessionari, i comprendrà preceptivament les actuacions següents:

- Informe del servei competent.
- Audiència del contractista.
- Informe de la Intervenció, en el seu cas.
- Resolució motivada de l'òrgan de contractació i notificació al contractista.

La tramitació del procediment d'imposició de penalitats no determinarà la paralització del contracte, llevat que motius d'interès públic ho justifiquen.

La quantia de les sancions indicades serà actualitzada en les següents termes.

- 30 % un cop transcorreguda una quarta part del temps de duració del contracte.
- 40% un cop transcorreguda la meitat de la duració del contracte.
- 50% transcorregudes les tres quartes parts de la duració del contracte i fins l'extinció del mateix.

L'alcalde,

Joaquim Paladella Curto

Batea, a data de la signatura



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES DEL CONTRACTE ADMINISTRATIU ESPECIAL, DE L'EXPLOTACIÓ DEL SERVEI DE BAR RESTAURANT A LA ZONA ESPORTIVA MUNICIPAL DE BATEA I EL MANTENIMENT DE LES INSTAL·LACIONS DE LA PISCINA MUNICIPAL D'ESTIU.

ÍNDEX

1. Objecte del contracte
2. Termini de la concessió
3. Risc i ventura
4. Deures i obligacions del concessionari
5. Règim de funcionament i horaris
6. Característiques del local on es prestarà el servei
7. Instal·lacions
8. Preus de venda dels productes
9. Aparells amb consum elèctric
10. Llibre de reclamacions
11. Fluids, energia i altres despeses
12. Residus
13. Neteja
14. Productes alimentaris i exigències higièniques-sanitàries

ANNEX I: Plànol – Zona de bar restaurant

ANNEX 2: Inventari de béns de la piscina

ANNEX 3: Inventari de bens mobles.



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

1. Objecte del contracte

L'objecte d'aquest plec el constitueixen les clàusules administratives que han de regir el procediment de licitació, adjudicació, formalització i execució del contracte per a la gestió, explotació del *bar restaurant a la zona esportiva municipal de Batea i el manteniment de les instal·lacions de la piscina municipal d'estiu*, la codificació del qual és CPV 55410000-7. *Serveis de gestió de bars.*

El contracte definit té la qualificació de contracte administratiu especial, d'acord amb allò que estableix l'article 25.1b) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic.

El bar restaurant de les piscines està compost per una petita zona coberta amb una barra de bar i un espai de restaurant per col·locar taules i cadires, també disposa de WC propis, i sales d'emmagatzematge de mercaderies.(Annex 1. Plànol). Amb aquest procediment, s'adjudicarà el dret a ocupar de forma privativa i amb caràcter exclusiu, les instal·lacions del bar restaurant de les Piscines municipals amb la finalitat de procedir a la seva explotació.

El present contracte comprendrà la totalitat de les prestacions assenyalades com a obligacions de l'adjudicatari en virtut del present Plec de Clàusules Prescripcions Tècniques i el de clàusules administratives.

Les instal·lacions sobre les quals recau aquest contracte tenen la condició de bé de domini públic, adscrit a un servei públic, inalienable, inembargable i imprescriptible.

El contracte inclou les següents prestacions per part del contractista:

Explotació del servei de bar restaurant a les piscines municipals.

Servei de neteja de les instal·lacions del bar restaurant i de les instal·lacions colindants respectant les següents rutines diàries:

- Efectuar la neteja i manteniment propi del recinte i equipament del bar restaurant, per a garantir que es troba en un adequat estat d'higiene i conservació.
- Neteja exterior de les terrasses annexes a la piscina i zona enjardinada de la piscina.
- Col·laborar amb el personal de l'Ajuntament encarregat del funcionament de les instal·lacions de la zona esportiva.

El present contracte no implica la obligació per part de l'adjudicatari de fer-se càrrec de cap tipus de reparació que esdevingui necessària per a la conservació i bon funcionament de les zones. Sí que inclou, en canvi, la reparació de tots els béns



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

relacionats amb l'inventari que s'adjunta que estan directament relacionats amb l'explotació del bar restaurant.

Els béns immobles objecte de la present contracte estan dotats del servei de subministrament d'energia elèctrica i aigua. L'adjudicatari assumirà la despesa derivada del consum dels referits serveis. El adjudicatari no podrà realitzar cap tipus d'obra i modificació en dites instal·lacions sense el consentiment de l'Ajuntament.

L'Ajuntament no participarà en l'explotació del servei, ni assegura al adjudicatari una recaptació o rendiment mínim.

2. Termini de la concessió

L'inici d'execució del contracte serà de dos anys prorrogables per dos anys més.

3. Risc i ventura

L'adjudicatari gestionarà el servei al seu risc i ventura, no tenint dret a indemnització per causa de pèrdues, averies o perjudicis ocasionats pel servei; havent d'indemnitzar a tercers dels danys que els hi ocasioni el funcionament del servei.

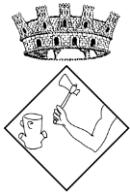
4. Deures i obligacions del concessionari

a) Obligacions de l'adjudicatari

A més de les obligacions generals derivades del règim jurídic del present contracte, són obligacions específiques del contractista les següents:

El contractista haurà de:

- Explotar el servei de bar restaurant de les piscines municipals sota el seu risc i ventura, utilitzar el bé d'acord amb el que s'estipula en aquest plec de clàusules i observar les determinacions d'ús que s'estableixin per part de l'Ajuntament mitjançant ordres expressos, o reglaments existents o que es puguin aprovar.
- Obligació de pagar el cànon establert en aquest Plec.
- Realitzar, al seu càrrec, l'adquisició i instal·lació de l'equipament necessari per l'adequació i posada en funcionament de l'activitat.
- Contractar obligatòriament una pòlissa d'assegurança que cobreixi la responsabilitat civil front a tercers del servei objecte de la present contractació. Anualment haurà d'aportar el justificant d'estar al corrent del pagament de l'esmentada pòlissa. Aquesta no serà inferior a 600.000,00€.
- Complir les disposicions vigents en matèria fiscal, laboral, de seguretat social, ambientals, de seguretat i higiene en el treball.
- Realitzar una gestió selectiva de residus.
- No podrà alienar ni gravar els béns afectes al contracte. Es tracta de béns de domini públic i per tant són inalienables, inembargables i imprescriptibles.



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

- Redactar els rètols i altra informació escrita en llengua catalana. Serà obligació de l'adjudicatari tenir exposat de forma visible el llistat de preus dels productes que s'ofereixin.
- L'adjudicatari haurà de conservar la instal·lació, maquinària, mobiliari, estris... destinat a la prestació del servei en perfecte estat de neteja i d'utilització, destinant-ho a l'ús pactat exclusivament i reparar al seu càrrec els desperfectes ocasionats.
- A la finalització del contracte l'adjudicatari haurà d'entregar les instal·lacions i mobiliari en igual estat i condicions que les rebrà de l'Ajuntament. A aquest efecte, tant a l'inici com a l'acabament del contracte es confeccionarà i signarà una acta i un inventari en què es detallaran les instal·lacions i mobiliari, i els seu estat, existents i destinats a la prestació del servei. Les reposicions d'aquest material durant el termini del contracte seran a càrrec del adjudicatari, sense cost per l'Ajuntament.
- La neteja de les instal·lacions l'haurà de portar a terme l'adjudicatari d'acord amb allò establert en aquest Plec.
- El bar restaurant haurà de donar servei al públic de les instal·lacions esportives municipals, per tant, estarà obert tot el temps de funcionament d'aquesta instal·lació. L'horari d'obertura serà de dilluns a diumenge de 10:00 a 00:00h.
- Tipus de serveis no autoritzats:
 - El servei de begudes alcohòliques a menors d'edat.
 - No s'autoritza fumar a les instal·lacions, d'acord amb la legislació vigent.
 - El servei de begudes o aliments que no reuneixin les condicions d'higiene i sanitat reglamentàries.
- Per a la prestació d'aquests serveis, s'admet l'ús de cafetera elèctrica, màquines per fer i mantenir suc i granissats, neveres, congeladors, microones i planxa elèctrica.
- L'adjudicatari haurà d'explotar personalment els serveis i no cedir-los ni traspasar-los. No obstant això, l'adjudicatari pot contractar, com a col·laboradors, persones que en depenguin laboralment.
- El parament i altre material fungible necessari per al funcionament del servei (plats, gots, coberts...) anirà a compte de l'adjudicatari.

b) Drets i facultats de l'adjudicatari

El adjudicatari té, a més de les que derivin de la resta de clàusules d'aquest plec i de les que resultin de la normativa aplicable, les facultats següents:



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

- Utilitzar el domini públic que és objecte del contracte per explotar el servei de *bar restaurant a la zona esportiva municipal de Batea* durant el termini d'aquest contracte d'acord amb allò previst en aquest plec i en l'oferta presentada en la licitació.
- Per a explotar el servei, l'adjudicatari podrà establir contractes laborals o d'altra naturalesa amb personal suficient i capacitat sense que això comporti cap relació entre el personal contractat i l'Ajuntament de Batea.
- Sense perjudici de la superior direcció que correspon a l'alcalde o regidor en qui delegui, la responsabilitat de la gestió i explotació del servei correspondrà exclusivament a l'adjudicatari per la qual cosa, qualsevol contracte o relació que estableixi l'adjudicatari en ocasió d'aquest contracte no afectarà a l'Ajuntament, sent la relació únicament entre qui els subscriguin.
- Qualsevol relació jurídica de naturalesa laboral, civil, tributària o de qualsevol classe que concerti l'adjudicatari amb tercers o amb altres administracions públiques, serà del seu compte i risc, sense que impliqui en cap cas relació directa o subsidiària amb l'Ajuntament.
- L'adjudicatari tindrà dret a percebre com a retribució econòmica, els preus dels productes que ofereixi als usuaris. L'adjudicatari mantindrà els preus que ha consignat en la seva oferta i s'haurà d'ajustar a la normativa del Departament de Comerç, consum i turisme, així com a la resta d'organismes públics, i en especial tindrà en compte les prohibicions de venda i consum de tabac i begudes alcohòliques als menors.

5. Règim de funcionament i horaris

El servei de bar haurà d'estar operatiu, com a mínim, durant tot el temps d'obertura al públic de la zona esportiva municipal, en un horari de 08 hores fins a 23.00 hores.

Si és voluntat de l'adjudicatari obrir el servei de bar restaurant fora dels horaris establerts a l'Article 5, haurà de fer una sol·licitud per escrit a l'Ajuntament de Batea i esperar-ne l'autorització.

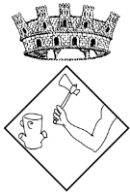
En cap cas, es podrà superar els horaris establerts per aquest tipus d'activitat per la Generalitat de Catalunya i en tot cas queda exclòs l'ús de la piscina municipal.

Si el bar restaurant vol realitzar algun esdeveniment serà necessari que ho comuniqui a l'ajuntament de Batea amb dos dies hàbils d'antelació.

L'Ajuntament de Batea es reserva el dret de requerir a l'adjudicatari l'obertura del servei de bar restaurant per motiu raonat d'activitats lúdiques i culturals del municipi.

6. Característiques del local on es prestarà el servei

L'espai on es prestarà el servei de bar restaurant consta d'una superfície total aproximada de 332,56 m², 283.04m² en planta primera i 49.52 m² en planta baixa. Destinada a banys i magatzem.



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

El concessionari haurà de respectar l'accés a les dependències on estan ubicats els serveis de manteniment de les piscines. Aquest accés no afectarà a la zona de barra. L'accés es realitza des de l'espai destinat a taules a l'aire lliure.

7. Instal·lacions

El local del bar restaurant de la zona esportiva municipal, objecte d'aquesta concessió, on es prestarà el servei, disposarà de les instal·lacions d'aigua potable, electricitat (enllumenat i força motriu) i clavegueram. Totes elles en funcionament.

L'Ajuntament posarà a disposició de l'adjudicatari les instal·lacions, màquines i estris que figuren a l'inventari que consten a l'annex II

L'adjudicatari serà responsable de la conservació d'aquests elements, havent-los de mantenir en perfecte estat, reparar-los pel seu compte i, quan finalitzi el contracte, tornar-los en les mateixes condicions d'ús en què els va rebre. Així mateix, haurà de comunicar a l'Alcaldia o Regidoria d'esports, qualsevol anomalia que es produeixi.

L'adjudicatari haurà de permetre que, en qualsevol moment, l'Ajuntament, pugui inspeccionar l'estat de conservació i neteja del bar restaurant i de les instal·lacions objecte de concessió i verificar-ne les condicions d'explotació.

8. Preus de venda dels productes

Els preus aplicables als productes que s'oferiran al bar restaurant seran els que proposi l'adjudicatari, havent-los de comunicar prèviament a l'Ajuntament i comptant amb la seva autorització.

La llista de preus, incloent els productes bàsics com la resta de productes i serveis, haurà de ser exposada al públic permanentment, i haurà d'incloure l'IVA.

A l'inici de la temporada de servei, l'adjudicatari haurà de presentar una llista de preus dels diferents productes i serveis, la qual serà autoritzada per l'Ajuntament.

L'adjudicatari té prohibit efectuar serveis a preus superiors als que hagin estat visats per l'equip de govern.

9. Aparells amb consum elèctric

El concessionari podrà instal·lar lliurement tots els aparells d'enllumenat o de força motriu que siguin necessaris per al correcte funcionament del servei, amb les limitacions que siguin fixades pels serveis tècnics municipals en relació a la línia general de comptadors.

En cas de que es produís una sobrecàrrega causada per excés de potència per la connexió de més aparells que els autoritzats i això comportés un deteriorament de la instal·lació, la reparació del mateix anirà a càrrec de l'adjudicatari.

10. Llibre de reclamacions

Existirà a disposició dels usuaris del bar restaurant un Llibre de Reclamacions, l'existència del qual s'exposarà a públicament amb caràcter visible i permanentment, així com una bústia de suggeriments.



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

La presentació de qualsevol reclamació haurà de ser comunicada en el termini de 24 hores a l'Ajuntament. Sense perjudici de l'actuació legítima d'altres organismes i institucions, l'Ajuntament és competent per conèixer i, si escau, resoldre les reclamacions que formulin els usuaris.

Si a iniciativa del propi Ajuntament o per reclamacions o denúncies dels usuaris es comprova que el servei prestat no s'ajusta a l'indicat en les condicions del contracte, l'Ajuntament podrà exigir a l'empresa la correcció dels defectes, per compte seu. En aquest sentit, l'empresa serà responsable, en tot moment, del mal funcionament del servei.

11. Fluids, energia i altres despeses

Les despeses d'energia elèctrica, aigua, gas o qualsevol altre que disposi l'adjudicatari, s'entendran en càrrec a l'adjudicatari.

12. Residus

L'adjudicatari haurà de realitzar una separació selectiva dels residus generats en la cafeteria, havent de separar:

- Olis
- Paper i cartró
- Plàstics, envasos i llaunes
- Vidre
- Escombraries
- Residus orgànics

13. Neteja

El contractista haurà de realitzar la neteja del local del bar diàriament, incloent els elements que conté, així com l'espai ocupat per taules i cadires i la terrassa.

En tot cas, les papereres situades en la totalitat de l'espai de l'bv es instal·lacions (inclòs la gespa) hauran de ser buidades en finalitzar el temps diari d'obertura de les Piscines, deixant-les preparades per a la jornada següent, essent a compte del contractista la reposició de les bosses d'escombraries, sense perjudici de que al llarg del dia hagin de ser buidades i reposades aquelles que hagin arribat al seu límit de contingut.

En finalitzar la jornada, el contractista haurà de supervisar el perímetre de la gespa retirant tots els utensilis o estris que en ell es trobin.

Conservarà totes les dependències en perfectes condicions de neteja durant tot el dia, destinant-les exclusivament a l'ús pactat, així com mantenir el bar en perfecte ordre, tant l'exterior com l'interior.

També serà obligació de l'adjudicatari la conservació en perfecte estat dels locals, instal·lacions, utensilis, aparells, mobiliari i altres estris. Així mateix, mantindrà neta la terrassa utilitzada.



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

L'adjudicatari admetrà i acatarà la supervisió de la neteja i bon estat dels espais indicats en aquest apartat per l'Ajuntament, a través del seu personal, de la Alcaldia o dels regidors delegats, quantes vegades es requereixi. Si s'observés negligència en el manteniment de les instal·lacions, l'Ajuntament podrà prendre mesures per al seu compliment.

14. Productes alimentaris i exigències higièniques i sanitàries.

Els productes alimentaris seran de qualitat i estaran subjectes a la normativa legal vigent, en particular, al Codi Alimentari Espanyol.

L'empresa adjudicatària haurà de responsabilitzar-se tant de les condicions higièniques i sanitàries dels articles i productes, derivats de la prestació dels serveis d'aquestes prescripcions tècniques, com d'aquells als quals els hi sigui aplicable en la preparació dels aliments.

Estarà obligada a complir, en tot moment, amb el que es disposa en la legislació alimentària vigent i aquella que pugués promulgar-se durant el contracte i sigui aplicable. En concret, haurà de complir-se amb la normativa de prevenció de riscos laborals.

El personal haurà d'estar en possessió abans de l'inici del servei del preceptiu carnet de Manipulador d'Aliments.

La contractació i adquisició d'articles que es consumeixin en el bar restaurant i la terrassa seran per compte exclusiu de l'adjudicatari, no podent utilitzar el nom de l'Ajuntament en les seves relacions amb tercers, fent-se directament responsable de l'obligació que contregui.

Batea, a data de la signatura

L'alcalde,
Joaquim Paladella Curto



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

ANNEX 1 PLÀNOL I FOTOGRAFIES DEL BAR



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

ANNEX 2- INVENTARI

MATERIAL BAR PISCINA MUNICIPAL ANY 2021

DENOMINACIÓ	QUANTITATS
Safata	1
Gerres de cervesa	21
Gots de taula	18
Copes de ervesa	3
Copes grans de vi	11
Cassoles petites de pedra	3
Plats plans	13
Plats de postre	9
Tasses de café	6
Tasses café en llet	6
Gots de carajillo	3
Plats de café	10
Porta toballons	4
Paelles	2
Forquilles	16
Gavinets	5
Saler	1
Gavinets de cuina	3
Taula per tallar	1
Fregidora elèctrica	2
Plantxa elèctrica	1
Nevera	1
Botellers	2
Sortidor de cervesa	1
Taburets barra bar	6
Taules terrassa	2
taules llargues de fusta	3
Cadires terrassa	25



AJUNTAMENT DE BATEA
TERRES DE L'EBRE

ANNEX 3. INVENTARI MOBLES CUINA I BAR RESTAURANT

Microones gril	1
Fregidora doble industrial	1
Refrigerador 400 l.	1
Congelador dos portes	1
Nevera boteller dos portes	1
Cafetera dos grups per càpsules	1
Caixa registradora	1
Rentavaixelles professional	1
Rentagots	1
Taules bar	6
Cadires bar	24
Taula rectangular	1
Taula quadrada	1
Cadira interior	1

RELACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ PRESENTADA PER

MÒNICA SERRANO MARTÍN

C/HOSTAL, 4. 43786 BATEA (TARRAGONA)

monica.serranoh96@gmail.com

Mòbil: 625668316

Sobre 1: Documentació administrativa

- Document Nacional Identitat
- Declaració Responsable
- Acreditació solvència financera.
 - a. Certificat corrent de compliment obligacions tributàries amb AEAT.
 - b. Certificat corrent de compliment de les obligacions amb la seguretat social.
 - c. Certificat de solvència financera amb Caja Rural de Teruel.
- Acreditació solvència professional o tècnica.
 - a. Contractes dels treballadors en plantilla.
 - b. Certificat de corrent de pagament amb els treballadors.

REINO DE ESPAÑA
DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD

DNI 48018563Z

APellidos / COGNOMS
SERRANO
NOMBRE / NOM
MONICA

SEXO / SEXE
F
NACIONALIDAD / NACIONALITAT
ESP
NACIMIENTO / NAIXEMENT
15 01 1996

EMISSIÓ / EMISSION
14 10 2021
VALIDEZ / VALIDESA
14 10 2026

NUM. SOPORTE
CAS187370

544896

NATIONAL IDENTITY CARD / DOCUMENT NACIONAL D'IDENTITAT

DOMICILIO / DOMICILI
CRER. DEL HOSTAL 4
BATEA
TARRAGONA

LUGAR DE NACIMIENTO / LLOC DE NAIXEMENT
BATEA
TARRAGONA

ABO / DE / FILLA DE
MIGUEL / MARIA DE LOS ANGELES

IDESPCAS187370248018563Z<<<<<<
9601156F2610140ESP<<<<<<<<<<4
SERRANO<MARTIN<MONICA<<<<<<<<

DECLARACIÓ RESPONSABLE

En / Na Mònica Serrano Martín amb DNI nº 48018563Z en nom propi amb l'objecte de participar en la licitació del contracte de Concessió d'explotació del Bar Restaurant de la zona esportiva municipal, expt. 2025-0002058 que té per objecte l'explotació del Bar Restaurant de la zona esportiva municipal, convocat per l'Ajuntament de Batea.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que compleix amb tots els requisits previs exigits als articles 140 i 141 LCSP 2017 per ser adjudicatari del contracte, en concret:

1. Que la societat està vàlidament constituïda i que conforme el seu objecte social pot presentar-se a la licitació, així com que el signant de la declaració ostenta la deguda representació per a la presentació de la proposició i d'aquella.

2. Que compta amb la corresponent classificació, si escau, o que compleix els requisits de solvència econòmica, financera i tècnica o professional exigits, en les condicions que estableixi el plec de conformitat amb el formulari normalitzat del document europeu únic de contractació a què es refereix l'article següent.

3. Que no està incursa en prohibició de contractar per si mateixa ni per extensió com a conseqüència de l'aplicació de l'article 71.3 LCSP 2017.

4. La designació d'una adreça de correu electrònic en què efectuar les notificacions, que haurà de ser "habilitada" de conformitat amb allò disposat a la Disp. Addic. 15ª LCSP 2017, en els casos en què l'òrgan de contractació hagi optat per realitzar les notificacions a través de la mateixa. Aquesta circumstància haurà de recollir-se al plec de clàusules administratives particulars.

Que es compromet a acreditar la possessió i validesa dels documents a que es fa referència a l'apartat segon d'aquesta declaració, en cas que sigui proposat com a adjudicatari del contracte o en qualsevol moment que sigui requerit per a fer-ho.

A Batea, a 28 de novembre de 2025

FIRMAT: Mònica Serrano Martín

48018563Z



Administración de TORTOSA
CL ULLDECONA, 31
43500 TORTOSA (TARRAGONA)
Tel. 977503511

CERTIFICADO

Nº REFERENCIA: 22511485527

Presentada la solicitud de certificado acreditativo de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias, por:

N.I.F.: **48018563Z** NOMBRE: **SERRANO MARTIN MONICA**
DOMICILIO FISCAL: **CALLE HOSTAL NUM 4 43786 BATEA (TARRAGONA)**

La Agencia Estatal de Administración Tributaria,

CERTIFICA: Que conforme a los datos que obran en la Agencia Tributaria, el solicitante arriba referenciado se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias de conformidad con lo dispuesto en el artículo 74.1 del Reglamento General de las actuaciones y los procedimientos de gestión e inspección tributaria y de desarrollo de las normas comunes de los procedimientos de aplicación de los tributos, aprobado por el Real Decreto 1065/2007, de 27 de julio.

El presente certificado se expide a petición del interesado, tiene carácter de POSITIVO y una validez de doce meses contados desde la fecha de su expedición, salvo que la normativa específica que requiere la presentación del certificado establezca otro plazo de validez. Este certificado se expide al efecto exclusivo mencionado y no origina derechos ni expectativas de derechos en favor del solicitante ni de terceros, no pudiendo ser invocado a efectos de la interrupción o la paralización de plazos de caducidad o prescripción, ni servir de medio de notificación de los expedientes a los que pudiera hacer referencia, sin que su contenido pueda afectar al resultado de actuaciones posteriores de comprobación o investigación, ni exime del cumplimiento de las obligaciones de diligencias de embargo anteriormente notificadas a sus destinatarios.

*Documento firmado electrónicamente (Ley 40/2015) por la Agencia Estatal de Administración Tributaria, con fecha 26 de noviembre de 2025. Autenticidad verificable mediante **Código Seguro Verificación X49FHMGGWH9ZA5LQ** en sede.agenciatributaria.gob.es*



CERTIFICADO DE ESTAR AL CORRIENTE EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

Presentada solicitud de certificado acreditativo de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones de Seguridad Social correspondiente a SERRANO MARTIN MONICA , con NIF 048018563Z .

La Tesorería General de la Seguridad Social

CERTIFICA: Que conforme a los datos que obran en la Tesorería General de la Seguridad Social, el solicitante arriba referenciado se encuentra al corriente de sus obligaciones de Seguridad Social.

El presente certificado tiene carácter POSITIVO; no origina derechos ni expectativas de derechos en favor del solicitante ni de terceros; no puede ser invocado a efectos de la interrupción o la paralización de plazos de caducidad o prescripción, ni servir de medio de notificación de los expedientes a los que pudiera hacer referencia, sin que su contenido pueda afectar al resultado de actuaciones posteriores de comprobación e investigación, ni exime del cumplimiento de las obligaciones de diligencias de embargo anteriormente notificadas a sus destinatarios.

Información obtenida a 26/11/2025 08:28:43

REFERENCIA DE VERIFICACIÓN

Código: 2BMQE-QB5TE-DPQRE-I3E76-QJFCG-M3735 **Fecha:** 26/11/2025

La autenticidad de este documento puede ser comprobada en la Sede Electrónica de la Seguridad Social.



**CAJA RURAL
DE TERUEL**



CERTIFICADO DE SOLVENCIA

Nº Certificado	Sucursal	Nº Página
220000000014571	0080 BATEA	1

CAJA RURAL DE TERUEL, sucursal 0080 / BATEA, con domicilio en AV/TERRA ALTA,8, BATEA.

CERTIFICA

Que MONICA SERRANO MARTIN con identificación oficial 48018563Z y en el marco de esta relación comercial, ha venido cumpliendo con regularidad sus compromisos de pago hasta el día de hoy.

Que ha demostrado tener suficiente solvencia financiera y capacidad económica para hacer frente a todas sus obligaciones. La expedición de este certificado no constituye aval bancario para el solicitante.

Para que así conste a los efectos oportunos y a petición del interesado, se expide la presente certificación en BATEA a las 12:56h. de fecha 27/11/2025

Fdo. Entidad:

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE

Tipo de certificado: X.509

Ent. certificado: CAJA RURAL DE TERUEL SOCIEDAD COOPERATIVA DE CREDITO

NIF Ent. certificado: VATES-F44002756

Apoderado Ent.: 20191153M DAVID GUTIERREZ (R: F44002756)

NIF Apoderado Ent.: IDCES-20191153M

Fecha - Hora: 27/11/2025 - 12:56:45

Código de Documento: P0009814-Z4 (D6)



Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		48018563Z
D./DÑA. SERRANO MARTIN, MONICA		NIF/NIE 48018563Z
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA SERRANO MARTIN, MONICA		EN CONCEPTO (1) TITULAR
DOMICILIO SOCIAL CR DE VILLALBA DELS ARCS S/N		
PAÍS ESPAÑA	724	MUNICIPIO BATEA
		C. POSTAL 43786

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

REGIMEN 0111	CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN NÚMERO 4378511 28 DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONÓMICA Establecimientos de bebidas
-----------------	---	--

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS ESPAÑA	724	MUNICIPIO BATEA	43022
----------------	-----	--------------------	-------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA. PAREDES COLMENARES, ALEXANDER JOSE		NIF/NIE Z0999716Y	FECHA NACIMIENTO 01/04/91	Nº AFILIACIÓN SEGURIDAD SOCIAL 43 10660492 72
NIVEL FORMATIVO PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA CON TÍTULO DE GRADUADO ESCOLAR O EQUIVALEN		23	NACIONALIDAD VENEZUELA	862
MUNICIPIO DEL DOMICILIO BATEA		43022	PAÍS DOMICILIO ESPAÑA	724

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. _____ con NIF/NIE _____, en calidad de (2) _____.

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: el/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) AYUDANTE DE COCINA incluido en el grupo profesional de AYUDANTE DE COCINA para la realización de las funciones (4) AYUDANTE DE COCINA de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CR DE VILLALBA DELS ARC, S/N, BATEA.

☐ Trabajo a distancia (5)

SEGUNDA: el contrato se concierne para realizar trabajos fijos discontinuos de acuerdo con el artículo 16 del Estatuto de los Trabajadores (6) _____ dentro de la actividad ciclica intermitente de (7) _____.

La duración estimada de la actividad será de (8) _____.
La jornada estimada dentro del período de actividad será de _____ horas (9) _____.
y la distribución horaria estimada será _____.

Los/as trabajadores/as serán llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de HOSTELERIA GRUPO E TARRAGONA o acuerdo de empresa.

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos-discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo: SÍ ☐ NO ☒

(1) Director/a, Gerente, etc.

(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.

(3) Indicar la profesión, oficio o puesto de trabajo a desempeñar.

(4) Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.



FSE+ Fondo Social Europeo Plus

TERCERA: la jornada de trabajo será:

☒ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de 40 horas semanales, prestadas de Lunes, a Domingo, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (10).

☐ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de ____ horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año (6).
Siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (11)

La distribución del tiempo de trabajo será de (12) _____, conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13):

SÍ ☐ NO ☐

CUARTA: la duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 01/01/25, y se establece un periodo de prueba de (14).

QUINTA: el/la trabajador/a percibirá una retribución total de Según Convenio euros brutos (15) Según Convenio que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (16) Según Convenio.

SEXTA: la duración de las vacaciones anuales será de (17) 30 días.

SÉPTIMA: en lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente en el Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo de HOSTELERIA GRUPO E TARRAGONA.

OCTAVA: el presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SÍ ☐ NO ☒

El/la trabajador/a:

☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de _____

☐ Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número _____ con fecha _____.

El/la representante de la empresa:

Que el/la trabajador/a de la Empresa, D./Dña. _____, nacido el _____, que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CR DE VILLALBA DELS ARC, S/N, BATEA con la profesión de _____, incluido en el grupo profesional _____, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un _____ (18) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada por el artículo 215 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social ha suscrito con fecha _____, y hasta _____ el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número _____ con fecha _____.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: el contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de CONTRAT@, en el plazo de los 10 días hábiles siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

(5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio y requiere la firma del correspondiente acuerdo.

(6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el/la trabajador/a.

(7) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.

(8) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.

(9) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.

(10) Indíquese la jornada del trabajador.

(11) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.

(12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.

(13) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjunte el anexo si hay horas complementarias.

(14) Respetando lo establecido en el artículo 14.1 del Estatuto de los Trabajadores.

(15) Diarios, semanales, mensuales o anuales.

(16) Salario base, complementos salariales, plusones.

(17) Mínimo: 30 días naturales.

(18) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%.



Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | | |
|-------------------------------------|--|---------|
| ☒ | INDEFINIDO ORDINARIO. | Pág. 4 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | Pág. 5 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LÍMITE. | Pág. 6 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. | Pág. 7 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS READMETIDAS TRAS HABER CESADO EN LA EMPRESA POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL O ABSOLUTA. | Pág. 8 |
| ☐ | PARA PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN. | Pág. 9 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL. | Pág. 10 |
| ☐ | PARA MUJERES TRABAJADORAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUALES, VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL Y MUJERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, O PERSONAS VÍCTIMAS DE TERRORISMO. | Pág. 11 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. | Pág. 12 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS JÓVENES CON BAJA CUALIFICACIÓN BENEFICIARIAS DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL. | Pág. 13 |
| ☐ | PARA PERSONAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS. | Pág. 14 |
| ☐ | PARA PERSONAS PROCEDENTES DE UN CONTRATO FORMATIVO DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL. | Pág. 15 |
| ☐ | DE PERSONAS TRABAJADORAS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. | Pág. 16 |
| ☐ | CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO. | Pág. 17 |
| ☐ | OTRAS SITUACIONES. | Pág. 18 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma regulatoria.



☒ X

INDEFINIDO ORDINARIO

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ X	TIEMPO COMPLETO	1	0	0
☐	TIEMPO PARCIAL	2	0	0
☐	FIJO DISCONTINUO	3	0	0

[Firma]

[Firma]

CLÁUSULAS ADICIONALES

Según el art.18 y 19 de la Ley de Prevención de riesgos laborales el trabajador manifiesta que ha sido informado por parte de la empresa, en este acto, de los riesgos para la seguridad que afectan a la empresa como a su puesto de trabajo. También de las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos anteriormente señalados. Así mismo el trabajador manifiesta que ha recibido de la empresa la formación teórica y práctica en materia preventiva y el material correspondiente.

En compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals, el Reglament (UE) 2016/679 de 27 d'abril de 2016, en endavant RGPD, Llei Orgànica 3/2018 de 5 de desembre (LOPDGDD), informem que les dades incorporades en el present imprès, així com les necessàries per la formalització de la seva relació laboral amb l'empresa, seran tractades per ORTONEDA ASSESSORS LABORALS, SL (Responsable del Tractament) amb la finalitat de gestionar la relació laboral entre l'empresa i el/la treballador/a, així com per portar a terme les tasques internes de gestió de personal, elaboració de nòmines, prevenció de riscos laborals i contractació d'assegurances. L'empresa, emparada per la legislació vigent, podrà cedir les seves dades a: Hisenda Pública, Seguretat Social, mútua d'accidents de treball, entitats de gestió de fons de pensions, companyies d'assegurances per la contractació de pólisses d'assegurança col·lectiva, entitats financeres (exclusivament per realitzar el pagament de les nòmines), inst.públ. per obtenir subvencions i bonificacions

Empresa y trabajador acuerdan que, en defecto de pacto en convenio sobre la duración del periodo de prueba se entenderá concertada según lo dispuesto en el artículo 14 del R.D. Leg. 1/1995 de 24 de marzo.

Una Incapacidad Temporal del trabajador durante el periodo de prueba no interrumpirá dicho periodo de prueba. Así mismo el trabajador se compromete ante la empresa que en caso de IT presentará los partes de alta, baja o confirmación en el plazo máximo de tres días desde su expedición. El incumplimiento de esta obligación podrá ser objeto de sanción por parte de la dirección de la empresa.

De común acuerdo ambas partes acuerdan la polivalencia funcional. El trabajador realizará cualquier servicio que se le encomiende dentro de los límites establecidos en el artículo 39 del Estatuto de los trabajadores, tanto para el desempeño de las funciones superiores, de inferior categoría profesional como del mismo grupo profesional. Por lo tanto, la negativa por parte del trabajador al desempeño de funciones distintas de las establecidas en el contrato supondrá un incumplimiento contractual susceptible de ser sancionado con el despido disciplinario.

En el supuesto de dimisión voluntaria del trabajador, este deberá notificar su decisión de rescindir el contrato de trabajo a la empresa, con un preaviso según lo establecido en el convenio colectivo de aplicación, y en su defecto se pacta un preaviso escrito de un mínimo de 15 días naturales.

El trabajador tiene y asume la obligación de guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información de la empresa a la que tenga acceso durante la vigencia del presente contrato, así como conocimientos adquiridos de sistemas, técnicas y procedimientos de producción y gestión. Esta obligación subsistirá aun después de finalizada la relación laboral. El trabajador será responsable de todos los daños y perjuicios que para la empresa se deriven como consecuencia del incumplimiento doloso o culposo de dicha obligación. Según lo establecido en la Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal 15/1999 de 13 de diciembre.

El trabajador manifiesta que ha sido advertido por la empresa de la prohibición de fumar en cualquiera de las dependencias del centro de trabajo, en aplicación de la Ley 28/2005 de 26 de diciembre sobre medidas sanitarias, modificada por RD 2/2006 en el que se prohíbe fumar en los centros de trabajo.

El trabajador designa como domicilio de notificaciones el que consta en el DNI/NIE, que ha facilitado a la empresa, obligándose a comunicar por escrito cualquier cambio, debiendo conservar copia del comunicado firmado por la empresa con acuse de recibo.

De común acuerdo se pacta la distribución irregular de la jornada a lo largo del periodo contractual en función de las necesidades de la empresa.

Ambas partes acuerdan incluir en las hojas de salario el prorrateo mensual de las pagas extraordinarias al inicio del contrato o en cualquier momento de su duración.

Los trabajos a realizar por la trabajadora serán los propios de su categoría profesional teniendo cuidado de la conservación, mantenimiento y limpieza tanto de su zona específica de trabajo como de la zona común.

El trabajador acepta desempeñar sus funciones en los distintos centro de trabajo de los que pudiera disponer la empresa o en los diferentes lugares donde se realizara la prestación de los servicios, en la misma localidad o distinta, según las necesidades organizativas de la empresa el trabajador podrá ser cambiado de centro de trabajo sin que ello suponga modificación contractual alguna.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En BATEA a 01 de ENERO de 2025

El/la Trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

IMPORTANTE

(TODAS LAS PÁGINAS CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)



Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		48018563Z	
D./DNA. SERRANO MARTIN, MONICA		NIF/NIE 48018563Z	EN CONCEPTO (1) TITULAR
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA SERRANO MARTIN, MONICA		DOMICILIO SOCIAL CR DE VILLALBA DELS ARCS S/N	
PAIS ESPAÑA	724	MUNICIPIO BATEA	C. POSTAL 43786

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN 43 1178511 28	ACTIVIDAD ECONÓMICA Establecimientos de bebidas
-----------------	---	--

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESPAÑA	724	MUNICIPIO BATEA	43022
----------------	-----	--------------------	-------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA. DAVILA MORALES, ANTONY JOSE		NIF/NIE Z2469834F	FECHA NACIMIENTO 20/08/91	Nº AFILIACIÓN SEGURIDAD SOCIAL 43 10694380 24
NIVEL FORMATIVO PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA CON TÍTULO DE GRADUADO ESCOLAR O EQUIVALEN		23	NACIONALIDAD VENEZUELA	862
MUNICIPIO DEL DOMICILIO BATEA		43022	PAIS DOMICILIO ESPAÑA	724

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. _____ con NIF/NIE _____, en calidad de (2) _____

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: el/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) AYUDANTE CAMARERO incluido en el grupo profesional de AYUDANTE CAMARERO para la realización de las funciones (4) AYUDANTE CAMARERO de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CR DE VILLALBA DELS ARCS, S/N, BATEA.

☐ Trabajo a distancia (5)

SEGUNDA: el contrato se concierta para realizar trabajos fijos discontinuos de acuerdo con el artículo 16 del Estatuto de los Trabajadores (6) _____ dentro de la actividad cíclica intermitente de (7) _____.

La duración estimada de la actividad será de (8) _____.
La jornada estimada dentro del período de actividad será de _____ horas (9) _____.
y la distribución horaria estimada será _____.

Los/as trabajadores/as serán llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de HOSTELERIA GRUPO E TARRAGONA o acuerdo de empresa.

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos-discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo: SI ☐ NO ☒

(1) Director/a, Gerente, etc.
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
(3) Indicar la profesión, oficio o puesto de trabajo a desempeñar.
(4) Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.



FSE+ Fondo Social Europeo Plus

TERCERA: la jornada de trabajo será:

☒ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de 40 horas semanales, prestadas de Lunes a Domingo, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (10).

☐ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de ____ horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año (6).
Siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (11)

La distribución del tiempo de trabajo será de (12) _____, conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13): ☐ SI ☒ NO

CUARTA: la duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 01/11/25, y se establece un periodo de prueba de (14).

QUINTA: el/la trabajador/a percibirá una retribución total de Según Convenio euros brutos (15) Según Convenio que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (16) Según Convenio.

SEXTA: complemento de apoyo al empleo para personas trabajadoras que están percibiendo prestaciones por desempleo (17).

La empresa tiene autorizado un expediente de regulación de empleo (18)

☐ SI

☒ NO

SÉPTIMA: la duración de las vacaciones anuales será de (19) 30 días.

OCTAVA: en lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente en el Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo de HOSTELERIA GRUPO E TARRAGONA.

NOVENA: el presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI ☐ NO ☒

El/la trabajador/a:

☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de _____

☐ Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número _____, con fecha _____.

El/la representante de la empresa:

Que el/la trabajador/a de la Empresa, D./Dña. _____, nacido el _____, que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CR DE VILLALBA DELS ARCS, S/N, BATEA con la profesión de _____, incluido en el grupo profesional _____, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un _____ (20) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada por el artículo 215 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social ha suscrito con fecha _____, y hasta _____, el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número E4320250092939 con fecha _____.

(5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio y requiere la firma del correspondiente acuerdo.

(6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el/la trabajador/a.

(7) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.

(8) Días, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.

(9) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.

(10) Indique la jornada del trabajador.

(11) Se entenderá por «trabajador a tiempo completo comparable» a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación, o, en su defecto, la jornada máxima legal.

DÉCIMA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS.

UNDÉCIMA: el contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de CONTRAT@, en el plazo de los 10 días hábiles siguientes a su concertación.

DUODÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

(12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.

(13) Señalese lo que proceda y en caso afirmativo adjunte el anexo si hay horas complementarias.

(14) Respetando lo establecido en el artículo 14.1 del Estatuto de los Trabajadores.

(15) Diarios, semanales, mensuales o anuales.

(16) Salario base, complementos salariales, plusas.

(17) Las personas trabajadoras que estén percibiendo subsidio por desempleo o prestación contributiva en las condiciones establecidas en la disposición adicional 5ª del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, podrá acceder al complemento de apoyo al empleo.

(18) No se podrá compatibilizar el subsidio o la prestación contributiva con el desempeño de un empleo por cuenta ajena cuando la contratación sea efectuada por empresas que tengan autorizado un expediente de regulación de empleo.

(19) Mínimo: 30 días naturales.

(20) Un mínimo del 25 % y un máximo del 75 %. En el supuesto de anticipación del acceso a la jubilación parcial en más de 2 años respecto a la edad ordinaria de jubilación, la reducción durante el primer año será entre un 20 % y un 33 %.



Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | | |
|-------------------------------------|--|---------|
| ☒ | INDEFINIDO ORDINARIO. | Pág. 5 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | Pág. 6 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LÍMITE. | Pág. 7 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. | Pág. 8 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS READMETIDAS TRAS HABER CESADO EN LA EMPRESA POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL O ABSOLUTA. | Pág. 9 |
| ☐ | PARA PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN. | Pág. 10 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL. | Pág. 11 |
| ☐ | PARA MUJERES TRABAJADORAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUALES, VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL Y MUJERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, O PERSONAS VÍCTIMAS DE TERRORISMO. | Pág. 12 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. | Pág. 13 |
| ☐ | PARA PERSONAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS. | Pág. 14 |
| ☐ | PARA PERSONAS PROCEDENTES DE UN CONTRATO FORMATIVO DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL. | Pág. 15 |
| ☐ | DE PERSONAS TRABAJADORAS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. | Pág. 16 |
| ☐ | CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO. | Pág. 17 |
| ☐ | OTRAS SITUACIONES. | Pág. 18 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma regulatoria.

☒ X

INDEFINIDO ORDINARIO

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ X	TIEMPO COMPLETO	1	0	0
☐	TIEMPO PARCIAL	2	0	0
☐	FUJO DISCONTINUO	3	0	0

CLÁUSULAS ADICIONALES

- A tenor de lo dispuesto en el art.18 y 19 de la Ley de Prevención de riesgos laborales el trabajador manifiesta que ha sido informado por parte de la empresa, en este acto, de los riesgos para la seguridad que afectan a la empresa como a su puesto de trabajo. También de las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos anteriormente señalados. Así mismo el trabajador manifiesta que ha recibido de la empresa la formación teórica y práctica en materia preventiva y el material correspondiente.

- En cumplimiento de la normativa vigente en materia de protección de datos personales, el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016, en adelante RGPD, Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre (LOPDGDD), le informamos que los datos incorporados en el presente impreso, así como los necesarios para la formalización de su relación laboral con la empresa, serán tratados por ORTONEDA ASSESSORS LABORALS, SL (Responsable del Tratamiento de datos) con la finalidad de gestionar la relación laboral entre la empresa i el/la trabajador/a, así como para llevar a cabo las tareas internas de la gestión del personal, elaboración de nóminas, prevención de riesgos laborales, envío de nóminas por correo electrónico y contratación de seguros. La empresa, amparada por la legislación vigente, podrá ceder sus datos a: Hacienda Pública, Seguridad Social, Mutua de accidentes de trabajo, entidades de gestión de fondos de pensiones, compañías aseguradoras para la contratación de pólizas de seguros colectivos, entidades financieras (exclusivamente para realizar el pago de les nóminas), Instituciones públicas para obtener subvenciones y bonificaciones.

- Empresa y trabajador acuerdan que en defecto de pacto en convenio sobre la duración del periodo de prueba se entenderá concertada según lo dispuesto en el artículo 14 del R.D. Leg. 2/2015 de 23 de octubre.

- La Incapacidad Temporal del trabajador durante el periodo de prueba no interrumpirá dicho periodo de prueba. Así mismo, a fin de planificar y organizar las tareas y servicios de la empresa, el trabajador se compromete a que en caso de IT comunicará las bajas en la misma fecha de su expedición. El incumplimiento de esta obligación podrá ser objeto de sanción por parte de la dirección de la empresa.

- De común acuerdo ambas partes acuerdan la polivalencia funcional. El trabajador realizará cualquier servicio que se le encomiende dentro de los límites establecidos en el artículo 39 del Estatuto de los trabajadores, tanto para el desempeño de las funciones superiores, de inferior categoría profesional como del mismo grupo profesional. Por lo tanto, la negativa por parte del trabajador al desempeño de funciones distintas de las establecidas en el contrato supondrá un incumplimiento contractual susceptible de ser sancionado con el despido disciplinario.

- En el supuesto de dimisión voluntaria del trabajador, este deberá notificar su decisión de rescindir el contrato de trabajo a la empresa, con un preaviso según lo establecido en el convenio colectivo de aplicación, y en su defecto se pacta un preaviso escrito de un mínimo de 15 días naturales y para el caso de no efectuar el preaviso, la empresa podrá descontar la cuantía equivalente a la falta de preaviso.

- El trabajador tiene y asume la obligación de guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información de la empresa a la que tenga acceso durante la vigencia del presente contrato, así como conocimientos adquiridos de sistemas, técnicas y procedimientos de producción y gestión. Esta obligación subsistirá aun después de finalizada la relación laboral. El trabajador será responsable de todos los daños y perjuicios que para la empresa se deriven como consecuencia del incumplimiento doloso o culposo de dicha obligación. Según lo establecido en la Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal 15/1999 de 13 de diciembre.

- El trabajador manifiesta que ha sido advertido por la empresa de la prohibición de fumar en cualquiera de las dependencias del centro de trabajo, en aplicación de la Ley 28/2005 de 26 de diciembre sobre medidas sanitarias, modificada por RD 2/2006 en el que se prohíbe fumar en los centros de trabajo.

- El trabajador designa como domicilio de notificaciones el que consta en el DNI/NIE, que ha facilitado a la empresa, obligándose a comunicar por escrito cualquier cambio, debiendo conservar copia del comunicado firmado por la empresa con acuse de recibo.

- De común acuerdo se pacta la distribución irregular de la jornada a lo largo del periodo contractual en función de las necesidades de la empresa.

- Ambas partes acuerdan incluir en las hojas de salario el prorrateo mensual de las pagas extraordinarias al inicio del contrato o en cualquier momento de su duración.

- El trabajador deberá tener cuidado de la conservación, mantenimiento y limpieza tanto de su zona específica de trabajo como de la zona común.

- El trabajador acepta desempeñar sus funciones en los distintos centro de trabajo de los que pudiera disponer la empresa o en los diferentes lugares donde se realizara la prestación de los servicios, en la misma localidad o distinta, según las necesidades organizativas de la empresa el trabajador podrá ser cambiado de centro de trabajo sin que ello suponga modificación contractual alguna.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En BATEA a 01 de NOVIEMBRE de 2025

El/la Trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

IMPORTANTE
(TODAS LAS PÁGINAS CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)



Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		48018563Z	
D./DÑA. SERRANO MARTIN, MONICA		NIF/NIE 48018563Z	EN CONCEPTO (1) TITULAR
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA SERRANO MARTIN, MONICA		DOMICILIO SOCIAL CR DE VILLALBA DELS ARCS S/N	
PAÍS ESPAÑA	724	MUNICIPIO BATEA	C. POSTAL 43786

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN NÚMERO 43 1178511 28 DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONÓMICA Establecimientos de bebidas
-----------------	--	--

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS ESPAÑA	724	MUNICIPIO BATEA	43022
----------------	-----	--------------------	-------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA. CUBIDES PARRA, EMILY DIADIRA		NIF/NIE Z0999726J	FECHA NACIMIENTO 20/09/98	Nº AFILIACIÓN SEGURIDAD SOCIAL 43 10666473 53
NIVEL FORMATIVO PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA CON TÍTULO DE GRADUADO ESCOLAR O EQUIVALEN		23	NACIONALIDAD VENEZUELA	862
MUNICIPIO DEL DOMICILIO BATEA		43022	PAÍS DOMICILIO ESPAÑA	724

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. _____ con NIF/NIE _____, en calidad de (2) _____.

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: el/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) AYUDANTE CAMARERA incluido en el grupo profesional de AYUDANTE CAMARERA para la realización de las funciones (4) AYUDANTE CAMARERA de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CR DE VILLALBA DELS ARC, S/N, BATEA.

☐ Trabajo a distancia (5)

SEGUNDA: el contrato se concierne para realizar trabajos fijos discontinuos de acuerdo con el artículo 16 del Estatuto de los Trabajadores (6) _____ dentro de la actividad cíclica intermitente de (7) _____.

La duración estimada de la actividad será de (8) _____.
La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de _____ horas (9) _____.
y la distribución horaria estimada será _____.

Los/as trabajadores/as serán llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de HOSTELERIA GRUPO E TARRAGONA o acuerdo de empresa.

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos-discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo: SÍ ☐ NO ☒

(1) Director/a, Gerente, etc.

(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.

(3) Indicar la profesión, oficio o puesto de trabajo a desempeñar.

(4) Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.



FSE+ Fondo Social Europeo Plus

Monica
[Signature]

/TERCERA: la jornada de trabajo será:

A tiempo completo: la jornada de trabajo será de 40 horas semanales, prestadas de Lunes a Domingo, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (10).A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de ____ horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año (6).

Siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (11)

La distribución del tiempo de trabajo será de (12) _____, conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13):

SI ☐NO ☐CUARTA: la duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 01/01/25, y se establece un período de prueba de (14).QUINTA: el/la trabajador/a percibirá una retribución total de Según Convenio euros brutos (15) Según Convenio que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (16) Según Convenio.SEXTA: la duración de las vacaciones anuales será de (17) 30 días.SÉPTIMA: en lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente en el Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo de HOSTELERIA GRUPO E TARRAGONA.OCTAVA: el presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI ☐ NO ☒

El/la trabajador/a:



Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de _____.



Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número _____ con fecha _____.

El/la representante de la empresa:

Que el/la trabajador/a de la Empresa, D./Dña. _____, nacido el _____, que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CR DE VILLALBA DELS ARC, S/N BATEA con la profesión de _____, incluido en el grupo profesional _____, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un _____ (18) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada por el artículo 215 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social ha suscrito con fecha _____, y hasta _____ el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número _____ con fecha _____.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: el contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de CONTRAT@, en el plazo de los 10 días hábiles siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

(5) El trabajo a distancia se regule por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio y requiere la firma del correspondiente acuerdo.

(6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el/la trabajador/a.

(7) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.

(8) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.

(9) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.

(10) Indíquese la jornada del trabajador.

(11) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.

(12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.

(13) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjunte el anexo si hay horas complementarias.

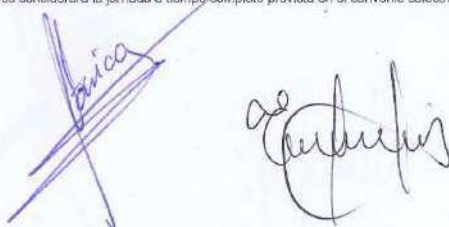
(14) Respetando lo establecido en el artículo 14.1 del Estatuto de los Trabajadores.

(15) Diarios, semanales, mensuales o anuales.

(16) Salario base, complementos salariales, pluses.

(17) Mínimo: 30 días naturales.

(18) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%.



Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | | |
|-------------------------------------|--|---------|
| ☒ | INDEFINIDO ORDINARIO. | Pág. 4 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | Pág. 5 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LÍMITE. | Pág. 6 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. | Pág. 7 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS READMETIDAS TRAS HABER CESADO EN LA EMPRESA POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL O ABSOLUTA. | Pág. 8 |
| ☐ | PARA PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN. | Pág. 9 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL. | Pág. 10 |
| ☐ | PARA MUJERES TRABAJADORAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUALES, VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL Y MUJERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, O PERSONAS VÍCTIMAS DE TERRORISMO. | Pág. 11 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. | Pág. 12 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS JÓVENES CON BAJA CUALIFICACIÓN BENEFICIARIAS DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL. | Pág. 13 |
| ☐ | PARA PERSONAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS. | Pág. 14 |
| ☐ | PARA PERSONAS PROCEDENTES DE UN CONTRATO FORMATIVO DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL. | Pág. 15 |
| ☐ | DE PERSONAS TRABAJADORAS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. | Pág. 16 |
| ☐ | CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO. | Pág. 17 |
| ☐ | OTRAS SITUACIONES. | Pág. 18 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma regulatoria.

[Firma manuscrita]

X

INDEFINIDO ORDINARIO

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ TIEMPO COMPLETO

1 0 0

☐ TIEMPO PARCIAL

2 0 0

☐ FIJO DISCONTINUO

3 0 0

CLÁUSULAS ADICIONALES

Según el art.18 y 19 de la Ley de Prevención de riesgos laborales el trabajador manifiesta que ha sido informado por parte de la empresa, en este acto, de los riesgos para la seguridad que afectan a la empresa como a su puesto de trabajo. También de las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos anteriormente señalados. Así mismo el trabajador manifiesta que ha recibido de la empresa la formación teórica y práctica en materia preventiva y el material correspondiente.

En compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals, el Reglament (UE) 2016/679 de 27 d'abril de 2016, en endavant RGPD, Llei Orgànica 3/2018 de 5 de desembre (LOPDGDD), l'informem que les dades incorporades en el present imprès, així com les necessàries per la formalització de la seva relació laboral amb l'empresa, seran tractades per ORTONEDA ASSESSORS LABORALS, SL (Responsable del Tractament) amb la finalitat de gestionar la relació laboral entre l'empresa i el/la treballador/a, així com per portar a terme les tasques internes de gestió de personal, elaboració de nòmnes, prevenció de riscos laborals i contractació d'assegurances. L'empresa, emparada per la legislació vigent, podrà cedir les seves dades a: Hisenda Pública, Seguretat Social, mútua d'accidents de treball, entitats de gestió de fons de pensions, companyies d'assegurances per la contractació de pólisses d'assegurança col·lectiva, entitats financeres (exclusivament per realitzar el pagament de les nòmnes), inst.públ. per obtenir subvencions i bonificacions.

Empresa y trabajador acuerdan que en defecto de pacto en convenio sobre la duración del periodo de prueba se entenderá concertada según lo dispuesto en el artículo 14 del R.D. Leg. 1/1995 de 24 de marzo.

Una Incapacidad Temporal del trabajador durante el periodo de prueba no interrumpirá dicho periodo de prueba. Así mismo el trabajador se compromete ante la empresa que en caso de IT presentará los partes de alta, baja o confirmación en el plazo máximo de tres días desde su expedición. El incumplimiento de esta obligación podrá ser objeto de sanción por parte de la dirección de la empresa.

De común acuerdo ambas partes acuerdan la polivalencia funcional. El trabajador realizará cualquier servicio que se le encomiende dentro de los límites establecidos en el artículo 39 del Estatuto de los trabajadores, tanto para el desempeño de las funciones superiores, de inferior categoría profesional como del mismo grupo profesional. Por lo tanto, la negativa por parte del trabajador al desempeño de funciones distintas de las establecidas en el contrato supondrá un incumplimiento contractual susceptible de ser sancionado con el despido disciplinario.

En el supuesto de dimisión voluntaria del trabajador, este deberá notificar su decisión de rescindir el contrato de trabajo a la empresa, con un preaviso según lo establecido en el convenio colectivo de aplicación, y en su defecto se pacta un preaviso escrito de un mínimo de 15 días naturales.

El trabajador tiene y asume la obligación de guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información de la empresa a la que tenga acceso durante la vigencia del presente contrato, así como conocimientos adquiridos de sistemas, técnicas y procedimientos de producción y gestión. Esta obligación subsistirá aun después de finalizada la relación laboral. El trabajador será responsable de todos los daños y perjuicios que para la empresa se deriven como consecuencia del incumplimiento doloso o culposo de dicha obligación. Según lo establecido en la Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal 15/1999 de 13 de diciembre.

El trabajador manifiesta que ha sido advertido por la empresa de la prohibición de fumar en cualquiera de las dependencias del centro de trabajo, en aplicación de la Ley 28/2005 de 26 de diciembre sobre medidas sanitarias, modificada por RD 2/2006 en el que se prohíbe fumar en los centros de trabajo.

El trabajador designa como domicilio de notificaciones el que consta en el DNI/NIE, que ha facilitado a la empresa, obligándose a comunicar por escrito cualquier cambio, debiendo conservar copia del comunicado firmado por la empresa con acuse de recibo.

De común acuerdo se pacta la distribución irregular de la jornada a lo largo del periodo contractual en función de las necesidades de la empresa.

Ambas partes acuerdan incluir en las hojas de salario el prorrateo mensual de las pagas extraordinarias al inicio del contrato o en cualquier momento de su duración.

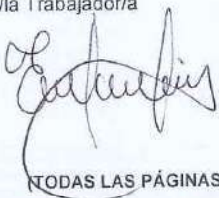
Los trabajos a realizar por la trabajadora serán los propios de su categoría profesional teniendo cuidado de la conservación, mantenimiento y limpieza tanto de su zona específica de trabajo como de la zona común.

El trabajador acepta desempeñar sus funciones en los distintos centro de trabajo de los que pudiera disponer la empresa o en los diferentes lugares donde se realice la prestación de los servicios, en la misma localidad o distinta, según las necesidades organizativas de la empresa el trabajador podrá ser cambiado de centro de trabajo sin que ello suponga modificación contractual alguna.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En BATEA a 01 de ENERO de 2025

El/la Trabajador/a



El/la representante
de la Empresa



El/la representante legal
del/de la menor, si procede

IMPORTANTE

TODAS LAS PÁGINAS CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL

SEPE



Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		48018563Z	
D/Dña. SERRANO MARTIN, MONICA		NIF/NIE 48018563Z	EN CONCEPTO (1) TITULAR
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA SERRANO MARTIN, MONICA		DOMICILIO SOCIAL CR DE VILLALBA DELS ARCS S/N	
PAÍS ESPAÑA	724	MUNICIPIO BATEA	C. POSTAL 43786

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN 43 1178511 28	ACTIVIDAD ECONÓMICA Establecimientos de bebidas
-----------------	---	--

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS ESPAÑA	724	MUNICIPIO BATEA	43022
----------------	-----	--------------------	-------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D/Dña. COLMENARES OLIVO, YAMILE	DNI/NIF 60517657B	FECHA NACIMIENTO 26/07/67	Nº AFILIACIÓN SEGURIDAD SOCIAL 43 10589518 19
NIVEL FORMATIVO PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA CON TÍTULO DE GRADUADO ESCOLAR O EQUIVALEN		NACIONALIDAD ESPAÑA	724
MUNICIPIO DEL DOMICILIO BATEA		PAÍS DOMICILIO ESPAÑA	724

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. _____ con NIF/NIE _____, en calidad de (2) _____.

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: el/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) AJUDANT DE CUINER, incluido en el grupo profesional de AJUDANT DE CUINA, para la realización de las funciones (4) AJUDANT DE CUINA, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CR DE VILLALBA DELS ARC, S/N, BATEA.

☐ Trabajo a distancia (5)

SEGUNDA: el contrato se concierne para realizar trabajos fijos discontinuos de acuerdo con el artículo 16 del Estatuto de los Trabajadores (6) _____ dentro de la actividad ciclica intermitente de (7) _____.

La duración estimada de la actividad será de (8) _____.
La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de _____ horas (9) _____.
y la distribución horaria estimada será _____.

Los/as trabajadores/as serán llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de HOSTELERIA GRUPO E TARRAGONA o acuerdo de empresa.

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos-discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo: SI ☐ NO ☒

(1) Directora, Gerente, etc.

(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.

(3) Indicar la profesión, oficio o puesto de trabajo a desempeñar.

(4) Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.



TERCERA: la jornada de trabajo será:

- ☒ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de 40 _____ horas semanales, prestadas de Lunes a Domingo, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (10).
- ☐ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de _____ horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año (6).
Siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (11).

La distribución del tiempo de trabajo será de (12) _____, conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13):
SÍ ☐ NO ☐

CUARTA: la duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 17/10/23, y se establece un período de prueba de (14) 60 Días N.

QUINTA: el/la trabajador/a percibirá una retribución total de Según Convenio euros brutos (15) Según convenio que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (16) Según convenio.

SEXTA: la duración de las vacaciones anuales será de (17) 30 días.

SÉPTIMA: en lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente en el Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo de HOSTELERIA GRUPO F TARRAGONA.

OCTAVA: el presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SÍ ☐ NO ☒

El/la trabajador/a:

- ☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de _____.
- ☐ Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número _____, con fecha _____.

El/la representante de la empresa:

Que el/la trabajador/a de la Empresa, D./Dña. _____, nacido el _____, que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CR DE VILLALBA DELS ARC, S/N, BATEA con la profesión de _____, incluido en el grupo profesional _____, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un _____ (18) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada por el artículo 215 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social ha suscrito con fecha _____, y hasta _____ el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número _____, con fecha _____.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: el contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de CONTRAT@, en el plazo de los 10 días hábiles siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

- (5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio y requiere la firma del correspondiente acuerdo.
- (6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el/la trabajador/a.
- (7) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.
- (8) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.
- (9) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.
- (10) Indíquese la jornada del trabajador.
- (11) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
- (12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
- (13) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjunte el anexo si hay horas complementarias.
- (14) Respetando lo establecido en el artículo 14.1 del Estatuto de los Trabajadores.
- (15) Diarios, semanales, mensuales o anuales.
- (16) Salario base, complementos salariales, plusos.
- (17) Mínimo: 30 días naturales.
- (18) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%.



El CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | | |
|-------------------------------------|--|---------|
| ☒ | INDEFINIDO ORDINARIO. | Pág. 4 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | Pág. 5 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LÍMITE. | Pág. 6 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. | Pág. 7 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS READMETIDAS TRAS HABER CESADO EN LA EMPRESA POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL O ABSOLUTA. | Pág. 8 |
| ☐ | PARA PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN. | Pág. 9 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL. | Pág. 10 |
| ☐ | PARA MUJERES TRABAJADORAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUALES, VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL Y MUJERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, O PERSONAS VÍCTIMAS DE TERRORISMO. | Pág. 11 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. | Pág. 12 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS JÓVENES CON BAJA CUALIFICACIÓN BENEFICIARIAS DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL. | Pág. 13 |
| ☐ | PARA PERSONAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS. | Pág. 14 |
| ☐ | PARA PERSONAS MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. | Pág. 15 |
| ☐ | PARA PERSONAS PROCEDENTES DE UN CONTRATO FORMATIVO DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL. | Pág. 16 |
| ☐ | DE PERSONAS TRABAJADORAS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. | Pág. 17 |
| ☐ | CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO. | Pág. 18 |
| ☐ | OTRAS SITUACIONES. | Pág. 19 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma regulatoria.

Truco

[Firma]

☒

INDEFINIDO ORDINARIO

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ TIEMPO COMPLETO	1	0	0
☐ TIEMPO PARCIAL	2	0	0
☐ FIJO DISCONTINUO	3	0	0

[Firma]

[Firma]



CLÁUSULAS ADICIONALES

Según el art.18 y 19 de la Ley de Prevención de riesgos laborales el trabajador manifiesta que ha sido informado por parte de la empresa, en este acto, de los riesgos para la seguridad que afectan a la empresa como a su puesto de trabajo. También de las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos anteriormente señalados. Así mismo el trabajador manifiesta que ha recibido de la empresa la formación teórica y práctica en materia preventiva y el material correspondiente.

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de protección de datos personales, el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016, en adelante RGPD, Llei Orgànica 3/2018 de 5 de desembre (LOPDGDD), l'informem que les dades incorporades en el present imprès, així com les necessàries per la formalització de la seva relació laboral amb l'empresa, seran tractades per ORTONEDA ASSESSORS LABORALS, SL (Responsable del Tractament) amb la finalitat de gestionar la relació laboral entre l'empresa i el/la treballador/a, així com per portar a terme les tasques internes de gestió de personal, elaboració de nòmines, prevenció de riscos laborals i contractació d'assegurances. L'empresa, emparada per la legislació vigent, podrà cedir les seves dades a: Hisenda Pública, Seguretat Social, mútua d'accidents de treball, entitats de gestió de fons de pensions, companyies d'assegurances per la contractació de polisses d'assegurança col·lectiva, entitats financeres (exclusivament per realitzar el pagament de les nòmines), inst.públ. per obtenir subvencions i bonificacions.

Empresa y trabajador acuerdan que en defecto de pacto en convenio sobre la duración del periodo de prueba se entenderá concertada según lo dispuesto en el artículo 14 del R.D. Leg. 1/1995 de 24 de marzo.

Una Incapacidad Temporal del trabajador durante el periodo de prueba no interrumpirá dicho periodo de prueba. Así mismo el trabajador se compromete ante la empresa que en caso de IT presentará los partes de alta, baja o confirmación en el plazo máximo de tres días desde su expedición. El incumplimiento de esta obligación podrá ser objeto de sanción por parte de la dirección de la empresa.

De común acuerdo ambas partes acuerdan la polivalencia funcional. El trabajador realizará cualquier servicio que se le encomiende dentro de los límites establecidos en el artículo 39 del Estatuto de los trabajadores, tanto para el desempeño de las funciones superiores, de inferior categoría profesional como del mismo grupo profesional. Por lo tanto, la negativa por parte del trabajador al desempeño de funciones distintas de las establecidas en el contrato supondrá un incumplimiento contractual susceptible de ser sancionado con el despido disciplinario.

En el supuesto de dimisión voluntaria del trabajador, este deberá notificar su decisión de rescindir el contrato de trabajo a la empresa, con un preaviso según lo establecido en el convenio colectivo de aplicación, y en su defecto se pacta un preaviso escrito de un mínimo de 15 días naturales.

El trabajador tiene y asume la obligación de guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información de la empresa a la que tenga acceso durante la vigencia del presente contrato, así como conocimientos adquiridos de sistemas, técnicas y procedimientos de producción y gestión. Esta obligación subsistirá aun después de finalizada la relación laboral. El trabajador será responsable de todos los daños y perjuicios que para la empresa se deriven como consecuencia del incumplimiento doloso o culposo de dicha obligación. Según lo establecido en la Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal 15/1999 de 13 de diciembre.

El trabajador manifiesta que ha sido advertido por la empresa de la prohibición de fumar en cualquiera de las dependencias del centro de trabajo, en aplicación de la Ley 28/2005 de 26 de diciembre sobre medidas sanitarias, modificada por RD 2/2006 en el que se prohíbe fumar en los centros de trabajo.

El trabajador designa como domicilio de notificaciones el que consta en el DNI/NIE, que ha facilitado a la empresa, obligándose a comunicar por escrito cualquier cambio, debiendo conservar copia del comunicado firmado por la empresa con acuse de recibo.

De común acuerdo se pacta la distribución irregular de la jornada a lo largo del periodo contractual en función de las necesidades de la empresa.

Ambas partes acuerdan incluir en las hojas de salario el prorrateo mensual de las pagas extraordinarias al inicio del contrato o en cualquier momento de su duración.

Los trabajos a realizar por la trabajadora serán los propios de su categoría profesional teniendo cuidado de la conservación, mantenimiento y limpieza tanto de su zona específica de trabajo como de la zona común.

El trabajador acepta desempeñar sus funciones en los distintos centro de trabajo de los que pudiera disponer la empresa o en los diferentes lugares donde se realice la prestación de los servicios, en la misma localidad o distinta, según las necesidades organizativas de la empresa el trabajador podrá ser cambiado de centro de trabajo sin que ello suponga modificación contractual alguna.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En BATEA a 17 de OCTUBRE de 2023

El/la Trabajadora

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

IMPORTANTE

(TODAS LAS PÁGINAS CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE 48018563Z		
D./Dña. SERRANO MARTIN, MONICA	NIF/NIE 48018563Z	EN CONCEPTO (1) TITULAR
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA SERRANO MARTIN, MONICA		DOMICILIO SOCIAL CR DE VILLALBA DELS ARCS S/N
PAÍS ESPAÑA	MUNICIPIO BATEA	C. POSTAL 43786

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN 43 1178511 28	ACTIVIDAD ECONÓMICA Establecimientos de bebidas
-----------------	---	--

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS ESPAÑA	MUNICIPIO BATEA
----------------	--------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./Dña. SANCHEZ HERNANDEZ, YUSMARY	NIF/NIE Z2469859D	FECHA NACIMIENTO 09/12/90	Nº AFILIACIÓN SEGURIDAD SOCIAL 43 10694371 15
NIVEL FORMATIVO PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA CON TÍTULO DE GRADUADO ESCOLAR O EQUIVALEN	23	NACIONALIDAD VENEZUELA	862
MUNICIPIO DEL DOMICILIO BATEA	43022	PAÍS DOMICILIO ESPAÑA	724

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. _____ con NIF/NIE _____, en calidad de (2) _____.

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: el/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) AYUDANTE CAMARERA incluido en el grupo profesional de AYUDANTE CAMARERA para la realización de las funciones (4) AYUDANTE CAMARERA de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CR DE VILLALBA DELS ARCS, S/N, BATEA.

☐ Trabajo a distancia (5)

SEGUNDA: el contrato se concierne para realizar trabajos fijos discontinuos de acuerdo con el artículo 16 del Estatuto de los Trabajadores (6) _____ dentro de la actividad cíclica intermitente de (7) _____.

La duración estimada de la actividad será de (8) _____.
La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de _____ horas (9) _____,
y la distribución horaria estimada será _____.

Los/as trabajadores/as serán llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de HOSTELERIA GRUPO E TARRAGONA o acuerdo de empresa.

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos-discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se aplica al mismo: SÍ ☐ NO ☒

(1) Director/a, Gerente, etc.
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
(3) Indicar la profesión, oficio o puesto de trabajo a desempeñar.
(4) Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.



TERCERA: la jornada de trabajo será:

☒ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de 40 _____ horas semanales, prestadas de Lunes a Domingo, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (10).

☐ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de _____ horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año (6).
Siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (11)

La distribución del tiempo de trabajo será de (12) _____, conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de jornada a tiempo parcial señalese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13): ☐ SI ☒ NO

CUARTA: la duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 01/11/25, y se establece un periodo de prueba de (14).

QUINTA: el/la trabajador/a percibirá una retribución total de Según Convenio euros brutos (15) Según Convenio que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (16) Según Convenio.

SEXTA: complemento de apoyo al empleo para personas trabajadoras que están percibiendo prestaciones por desempleo (17).

La empresa tiene autorizado un expediente de regulación de empleo (18)

☐ SI

☒ NO

SÉPTIMA: la duración de las vacaciones anuales será de (19) 30 días.

OCTAVA: en lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente en el Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo de HOSTELERIA GRUPO E TARRAGONA.

NOVENA: el presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI ☐ NO ☒

El/la trabajador/a:

☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de _____

☐ Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número _____, con fecha _____.

El/la representante de la empresa:

Que el/la trabajador/a de la Empresa, D./Dña. _____, nacido el _____, que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CR DE VILLALBA DELS ARCS, S/N, BATEA, con la profesión de _____, incluido en el grupo profesional _____, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un _____ (20) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada por el artículo 215 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social ha suscrito con fecha _____ y hasta _____ el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número E4320250092945 con fecha _____.

(5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio y requiere la firma del correspondiente acuerdo.

(6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el/la trabajador/a.

(7) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.

(8) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.

(9) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.

(10) Indique la jornada del trabajador.

(11) Se entenderá por «trabajador a tiempo completo comparable» a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación, o, en su defecto, la jornada máxima legal.

ÉCIMA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS.

UNDÉCIMA: el contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de CONTRAT@ en el plazo de los 10 días hábiles siguientes a su concertación.

DUODÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

(12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.

(13) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjunte el anexo si hay horas complementarias.

(14) Respetando lo establecido en el artículo 14.1 del Estatuto de los Trabajadores.

(15) Diarios, semanales, mensuales o anuales.

(16) Salario base, complementos salariales, plus.

(17) Las personas trabajadoras que estén percibiendo subsidio por desempleo o prestación contributiva en las condiciones establecidas en la disposición adicional 59ª del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, podrá acceder al complemento de apoyo al empleo.

(18) No se podrá compatibilizar el subsidio o la prestación contributiva con el desempeño de un empleo por cuenta ajena cuando la contratación sea efectuada por empresas que tengan autorizado un expediente de regulación de empleo.

(19) Mínimo: 30 días naturales.

(20) Un mínimo del 25 % y un máximo del 75 %. En el supuesto de anticipación del acceso a la jubilación parcial en más de 2 años respecto a la edad ordinaria de jubilación, la reducción durante el primer año será entre un 20 % y un 33 %.





Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos

Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | | |
|-------------------------------------|--|---------|
| ☒ | INDEFINIDO ORDINARIO. | Pág. 5 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | Pág. 6 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LÍMITE. | Pág. 7 |
| ☐ | PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. | Pág. 8 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS READMETIDAS TRAS HABER CESADO EN LA EMPRESA POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL O ABSOLUTA. | Pág. 9 |
| ☐ | PARA PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN. | Pág. 10 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL. | Pág. 11 |
| ☐ | PARA MUJERES TRABAJADORAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUALES, VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL Y MUJERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, O PERSONAS VÍCTIMAS DE TERRORISMO. | Pág. 12 |
| ☐ | PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. | Pág. 13 |
| ☐ | PARA PERSONAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS. | Pág. 14 |
| ☐ | PARA PERSONAS PROCEDENTES DE UN CONTRATO FORMATIVO DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL. | Pág. 15 |
| ☐ | DE PERSONAS TRABAJADORAS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. | Pág. 16 |
| ☐ | CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO. | Pág. 17 |
| ☐ | OTRAS SITUACIONES. | Pág. 18 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma regulatoria.



FSE+ Fondo Social Europeo Plus

☒ INDEFINIDO ORDINARIO

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ TIEMPO COMPLETO	1	0	0
☐ TIEMPO PARCIAL	2	0	0
☐ FIJO DISCONTINUO	3	0	0





Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SEPE



Fondos Europeos

CLÁUSULAS ADICIONALES

- A tenor de lo dispuesto en el art.18 y 19 de la Ley de Prevención de riesgos laborales el trabajador manifiesta que ha sido informado por parte de la empresa, en este acto, de los riesgos para la seguridad que afectan a la empresa como a su puesto de trabajo. También de las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos anteriormente señalados. Así mismo el trabajador manifiesta que ha recibido de la empresa la formación teórica y práctica en materia preventiva y el material correspondiente.

- En cumplimiento de la normativa vigente en materia de protección de datos personales, el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016, en adelante RGPD, Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre (LOPDGDD), le informamos que los datos incorporados en el presente impreso, así como los necesarios para la formalización de su relación laboral con la empresa, serán tratados por ORTONEDA ASSESSORS LABORALS, SL (Responsable del Tratamiento de datos) con la finalidad de gestionar la relación laboral entre la empresa i el/la trabajador/a, así como para llevar a cabo las tareas internas de la gestión del personal, elaboración de nóminas, prevención de riesgos laborales, envío de nóminas por correo electrónico y contratación de seguros. La empresa, amparada por la legislación vigente, podrá ceder sus datos a: Hacienda Pública, Seguridad Social, Mutua de accidentes de trabajo, entidades de gestión de fondos de pensiones, compañías aseguradoras para la contratación de pólizas de seguros colectivos, entidades financieras (exclusivamente para realizar el pago de las nóminas), Instituciones públicas para obtener subvenciones y bonificaciones.

- Empresa y trabajador acuerdan que en defecto de pacto en convenio sobre la duración del periodo de prueba se entenderá concertada según lo dispuesto en el artículo 14 del R.D. Leg. 2/2015 de 23 de octubre.

- La Incapacidad Temporal del trabajador durante el periodo de prueba no interrumpirá dicho periodo de prueba. Así mismo, a fin de planificar y organizar las tareas y servicios de la empresa, el trabajador se compromete a que en caso de IT comunicará las bajas en la misma fecha de su expedición. El incumplimiento de esta obligación podrá ser objeto de sanción por parte de la dirección de la empresa.

- De común acuerdo ambas partes acuerdan la polivalencia funcional. El trabajador realizará cualquier servicio que se le encomiende dentro de los límites establecidos en el artículo 39 del Estatuto de los trabajadores, tanto para el desempeño de las funciones superiores, de inferior categoría profesional como del mismo grupo profesional. Por lo tanto, la negativa por parte del trabajador al desempeño de funciones distintas de las establecidas en el contrato supondrá un incumplimiento contractual susceptible de ser sancionado con el despido disciplinario.

- En el supuesto de dimisión voluntaria del trabajador, este deberá notificar su decisión de rescindir el contrato de trabajo a la empresa, con un preaviso según lo establecido en el convenio colectivo de aplicación, y en su defecto se pacta un preaviso escrito de un mínimo de 15 días naturales y para el caso de no efectuar el preaviso, la empresa podrá descontar la cuantía equivalente a la falta de preaviso.

- El trabajador tiene y asume la obligación de guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información de la empresa a la que tenga acceso durante la vigencia del presente contrato, así como conocimientos adquiridos de sistemas, técnicas y procedimientos de producción y gestión. Esta obligación subsistirá aun después de finalizada la relación laboral. El trabajador será responsable de todos los daños y perjuicios que para la empresa se deriven como consecuencia del incumplimiento doloso o culposo de dicha obligación. Según lo establecido en la Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal 15/1999 de 13 de diciembre.

- El trabajador manifiesta que ha sido advertido por la empresa de la prohibición de fumar en cualquiera de las dependencias del centro de trabajo, en aplicación de la Ley 28/2005 de 26 de diciembre sobre medidas sanitarias, modificada por RD 2/2006 en el que se prohíbe fumar en los centros de trabajo.

- El trabajador designa como domicilio de notificaciones el que consta en el DNI/NIE, que ha facilitado a la empresa, obligándose a comunicar por escrito cualquier cambio, debiendo conservar copia del comunicado firmado por la empresa con acuse de recibo.

- De común acuerdo se pacta la distribución irregular de la jornada a lo largo del periodo contractual en función de las necesidades de la empresa.

- Ambas partes acuerdan incluir en las hojas de salario el prorrateo mensual de las pagas extraordinarias al inicio del contrato o en cualquier momento de su duración.

- El trabajador deberá tener cuidado de la conservación, mantenimiento y limpieza tanto de su zona específica de trabajo como de la zona común.

- El trabajador acepta desempeñar sus funciones en los distintos centro de trabajo de los que pudiera disponer la empresa o en los diferentes lugares donde se realizara la prestación de los servicios, en la misma localidad o distinta, según las necesidades organizativas de la empresa el trabajador podrá ser cambiado de centro de trabajo sin que ello suponga modificación contractual alguna.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En BATEA a 01 de NOVIEMBRE de 2025

El/la Trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

IMPORTANTE

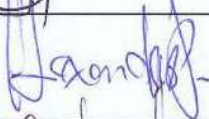
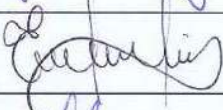
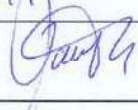
(TODAS LAS PÁGINAS CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)



FSE+ Fondo Social Europeo Plus

CERTIFICADO DE ESTAR AL CORRIENTE DE PAGO

CON LOS TRABAJADORES HASTA EL DÍA 30/11/2025

Nombre y Apellidos	DNI	Nº Afiliación a la S.S.	Firma
YAMILE COLMENARES OLIVO	60517657B	43/10589518-19	
ALEXANDER PAREDES COLMENARES	Z0999719Y	43/10666492-72	
EMILY DIADIRA CUBIDES PARRA	Z0999726J	43/10666473-53	
YUSMARY SANCHEZ HERNANDEZ	Z2469859D	43/10694371-15	
ANTONY JOSE DAVILA MORALES	Z2469834F	43/10694380-24	

RELACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ PRESENTADA PER

MÒNICA SERRANO MARTÍN

C/HOSTAL, 4. 43786 BATEA (TARRAGONA)

monica.serranoh96@gmail.com

Mòbil: 625668316

Sobre 2

- Proposició econòmica

PROPOSICIÓ ECONÒMICA

En / Na Mònica Serrano Martín, amb domicili a l'efecte de notificacions a l'adreça de correu electrònic monica.serrano96@gmail.com, amb DNI n° 48018563Z, en nom propi, interessat / interessada en el procediment obert de la Concessió d'explotació del Bar Restaurant de la zona esportiva municipal, expt. 2025-0002058, anunciat al Perfil de Contractant de l'Ajuntament de Batea, de data 14/11/2025 faig constar que conec el plec de clàusules administratives que serveix de base al contracte i l'accepto íntegrament, prenent part de la licitació i comprometent-me a dur a terme l'objecte del contracte per l'import de 10.001 € (deu mil un euros) IVA inclòs.

L'import esmentat inclou a més tots els tributs, taxes i cànonns de qualsevol tipus que siguin d'aplicació, així com totes les despeses contemplades al Plec de Clàusules Administratives Particulars que regeix el contracte.

A Batea, a 28 de novembre de 2025.

FIRMAT: Mònica Serrano Martín

48018563Z



RELACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ PRESENTADA PER

MÒNICA SERRANO MARTÍN

C/HOSTAL, 4. 43786 BATEA (TARRAGONA)

monica.serranoh96@gmail.com

Mòbil: 625668316

Sobre 3

- Proposició de millores
 - Col·locació i manteniment de lones resistents al sol i la pluja sobre pèrgoles de fusta existents per crear un ambient d'ombra i soplug.
Total $80,00 \text{ m}^2 \times 5\text{€/m}^2 = 400,00 \text{ €}$
 - Substitució o manteniment de mobiliari exterior existent:
 - Seient de palets fusta de 120x80, escatat, raspallat i pintat.
Total $20 \text{ unitats} \times 100,00\text{€/unitat} = 2.000,00 \text{ €}$
 - Taula de barrica de vi, escatada, raspallada i pintada, col·locació a sobre de vidre templat.
Total $6 \text{ unitats} \times 120,00 \text{ €/unitat} = 720,00\text{€}$
 - Taula de bobina de cable de fusta, escatada, raspallada i pintada.
Total $4 \text{ unitats} \times 100\text{€/unitat} = 400,00 \text{ €}$
 - Renovació del coixins per als seients de fusta.
Total $20 \text{ unitats} \times 100\text{€/unitat} = 2.000,00 \text{ €}$
 - Substitució de la barra de bar existent feta d'estructura metàl·lica i cartó-guix, amb taulell resistent a l'aigua. Reparació del taulell, nova estructura de fusta superior amb penjador de copes de 120 i estant, renovació de la lona lateral amb estructura de fusta per fer funció de paravents.
Total 1.200,00€
 - Instal·lació de paravents sobre barana d'obra existent per crear un ambient acollidor i resguardat. Estructura metàl·lica ancorada al formigó amb panells de policarbonat cel·lular sòlids encaixats als perfils. Resistència a impactes i als raigs UV. Alçada 150 sobre barana d'obra existent. $20,00 \text{ ml} \times 1,50 \text{ ml} = 30,00 \text{ m}^2$.
Total $30,00 \text{ m}^2 \times 90,00\text{€/m}^2 = 2.700,00 \text{ €}$

- Manteniment del sistema d'extracció de fums de la barbacoa, sobredimensionament del tub extractor per un millor funcionament.
Total 700,00€
- Escatat, raspallat i neteja de la paret lateral de l'escala per a posteriori enguixat, malmesa a causa d'humitats exteriors provinents de la Piscina Municipal.
Total 20,00 m2 x 10€/m2 = 200,00 €

Transferencia emitida

Fecha: 19-12-2025

Hora: 17:58:37 CET

Ordenante

MONICA SERRANO MARTIN
**** * 0919

Beneficiario

Ajuntament de Batea
ES0530800080162386400820

Datos de la orden

Fecha ejecución

19-12-2025

Importe Nominal

500,05 €

Gastos

--

Concepto

Garantia Definitiva Licitació Bar Restaurant Zona Esportiva Batea

Por cuenta de

Monica Serrano Martin

Código BIC

BCOESMM080

Entidad Beneficiaria

C.R. de Teruel

Datos de la Operación

Estado

PROCESADO