

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE GESTIÓ, COORDINACIÓ, DINAMITZACIÓ I IMPARTICIÓ DELS PROGRAMES D'ABAST SOCIAL DE L'ATENEU DE FABRICACIÓ DIGITAL DEL PARC TECNOLÒGIC

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis de gestió, coordinació, dinamització i impartició dels programes d'abast social de l'Ateneu de Fabricació Digital del Parc Tecnològic.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 89.274,30€

Import corresponent a l'IVA: 18.747,60€

3. Descripció de la prestació

Les principals funcions que s'han de desenvolupar per l'empresa contractista queden detallades a continuació:

Gestió integral de l'Ateneu de Fabricació

- Fer el seguiment del calendari d'activitats de l'Ateneu.
- Garantir el compliment dels protocols de gestió establerts per BARCELONA ACTIVA.
- Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades (GDPR).
- Gestionar el registre de contraprestacions i usos de l'Ateneu: Les bases de dades, documents, cartera de professionals, talleristes i altres materials generats durant la vigència del contracte seran propietat municipal i s'hauran de lliurar a BARCELONA ACTIVA.
- Dissenyar noves accions divulgatives i d'acompanyament, incloent la creació de nous continguts o la revisió i actualització dels existents.
- Prestar serveis de consultoria i disseny de formacions a mida i/o nous serveis, tant amb l'oferta existent com amb nova oferta.
- Dissenyar accions vinculades als programes, adaptades al perfil i nivell del grup i a les necessitats de la ciutadania i la comunitat educativa.
- Fer el seguiment de compres i comandes a proveïdors de material fungible i altres.
- Garantir el control d'accés de les persones usuàries i la preparació dels espais per a les activitats programades, sempre amb la presència d'un/a responsable del grup, entitat o escola.

Coordinació externa

L'empresa adjudicatària haurà de participar activament en la Xarxa d'Ateneus de Fabricació Digital (XAFD) i coordinar-se amb els seus professionals tècnics en els espais de governança següents:

- Taules institucionals: Reunions mensuals amb els Ateneus per fer seguiment de la gestió, establir directrius, compartir informació i rendir comptes.
- Taula general de la XAF: Reunió semestral amb tots els agents vinculats al projecte per avaluar i rendir comptes a nivell institucional.
- Taules operatives: Reunions mensuals amb responsables de servei per garantir el correcte funcionament i establir criteris comuns.

Implementació dels programes d'abast social

- Gestionar la programació trimestral de l'Ateneu, tant dels programes estables com de sol·licituds a mida per a col·lectius i/o dates assenyalades.
- Fer el seguiment de les inscripcions a les accions vinculades als diferents programes.
- Gestionar el registre de persones usuàries, accions i programes segons les indicacions de BARCELONA ACTIVA.
- Organitzar i implementar els programes, activitats i contraprestacions derivades del catàleg de serveis (Annex 1).

Seguiment i avaluació

- Recollir les dades i indicadors segons la periodicitat i els criteris establerts per BARCELONA ACTIVA.
- Elaborar memòries trimestrals i anuals sobre l'abast i impacte dels programes d'abast social.

Informació, difusió i comunicació

- Difondre la informació sobre programes, comunitat i prototips als canals de l'Ateneu del Parc Tecnològic.
- Actualitzar els continguts a xarxes socials i pàgines web.
- Atendre i informar la ciutadania i comunitat educativa sobre els programes disponibles.
- Gestionar la bústia de l'Ateneu de Fabricació.

Prospecció i innovació social

- Identificar i vehicular les necessitats del territori vinculades a la innovació social digital.
- Diagnosticar les necessitat de la comunitat educativa i de la ciutadania en clau de fabricació digital.

Manteniment i seguretat

- Executar el pla de manteniment i reparacions de la maquinària de l'Ateneu.
- Aplicar les mesures de seguretat segons les indicacions de BARCELONA ACTIVA.
- Disposar i conèixer el manual de primeres cures.
- Garantir el bon ús i endreça dels espais.

Informar BARCELONA ACTIVA sobre incidències i mal funcionament.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

BARCELONA ACTIVA té una clara vocació de reduir les desigualtats socials, territorials i de gènere i promoure la inclusió digital. En aquest marc, desplega actuacions que fomenten les vocacions científiques i tecnològiques (STEAM) i impulsen la capacitat digital de la ciutadania. Aquest contracte és idoni perquè dona resposta a la necessitat estratègica de garantir la inclusió digital i el foment de vocacions STEAM amb perspectiva de gènere, mitjançant la gestió i dinamització dels programes d'abast social de l'Ateneu de Fabricació Digital del Parc Tecnològic. L'Ateneu és un equipament públic que combina innovació tecnològica i transformació social, i actua com a espai de capacitat i experimentació per a infants, joves, famílies i col·lectius vulnerables.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa ni de mitjans ni de personal tècnic altament especialitzat que tingui els suficients coneixements específics per poder executar correctament les prestacions objecte d'aquest contracte, per tant, és necessari contractar una empresa experta en l'àmbit de les disciplines acadèmiques de ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques (STEAM).

Per aquest motiu, es requereix la contractació d'una empresa externa per incorporar aquesta expertesa que és clau per a la correcta prestació dels serveis.

7. Divisió en lots

No. D'acord amb l'article 99.3 LCSP, l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots, ja que es considera que per la necessària uniformitat, complementarietat i coordinació de la totalitat de les tasques del contracte no es considera adequada la divisió en lots per garantir una correcta execució des del punt de vista tècnic.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

Any	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	8362610105 Foment de Vocacions STEAM	89.274,30€	21%	18.747,60€	108.021,90€

Sistema de determinació del preu: Mixt (A tant alçat i preus unitaris). A tant alçat la partida relativa a les despeses de personal i les despeses corresponents al funcionament i a preus unitaris la partida relativa a la bossa d'hores per la realització de formacions a mida.

Despeses de personal i funcionament	77.274,30€
Bossa d'hores per la realització de formacions a mida	12.000,00€

D'acord amb la previsió de la Disposició adicional 33 LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris. BARCELONA ACTIVA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 535.645,80€

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	89.274,30€		17.854,86€		107.129,16€
2027		89.274,30€		17.854,86€	80.083,152€
2028		89.274,30€		17.854,86€	80.083,152€
2029		89.274,30€		17.854,86€	80.083,152€
		89.274,30€		17.854,86€	80.083,152€
TOTAL	89.274,30€	357.097,20€	17.854,86€	71.419,44€	535.645,80€

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Part fixa:

Costos directes	
Costos salarials perfil de coordinador/a projectes pedagògics i de lleure per a 30h setmanals (segons conveni de referència, hores setmanals, despeses Seguretat Social i millores d'acord amb els preus de mercat)	32.585,00€

Costos salarials perfil tècnic/a de gestió A (tecnològic) per a 20h setmanals (segons conveni de referència, hores setmanals, despeses Seguretat Social i millores d'acord amb els preus de mercat)	22.610,00€
Materials activitats i recursos didàctics per a realització tallers	12.000,00€
TOTAL	Suma costos directes: 67.195,00€
Costos indirectes	
Benefici industrial (15%)	10.079,30€
TOTAL	Suma costos indirectes: 10.079,30€
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	77.274,30€

Part variable:

Costos directes	
Costos salarials perfil de formador/a (segons conveni de referència, hores necessàries per cada hora d'execució directa, incloses les despeses Seguretat Social i millores d'acord amb els preus de mercat)	59,10€
Costos salarials perfil d'administratiu/ua (segons conveni de referència, hores necessàries per cada hora d'execució directa, incloses les despeses Seguretat Social i millores d'acord amb els preus de mercat)	20,90€
TOTAL	Suma costos directes: 80,00€
Costos indirectes	
Despeses material i generals d'estructura (15%)	12,00€
Benefici industrial (10%)	8,00€
TOTAL	Suma costos indirectes: 20,00€
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	100,00€

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en annex a aquest plec s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni laboral del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028, publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Aquesta indicació no perjudica el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals:

Part fixa

Perfil i categoria professional segons conveni	Jornada sencera							
	Retribució salarial anual conveni	Increment costos salarials (*)	Costos Seguretat social (33%)	Jornada laboral anual	Cost anual total empresa	Retribució salarial anual conveni	Increment costos salarials (*)	Cost seguretat social

Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure	25.139,01 €	7.527,66 €	10.780,00 €	1826	43.446,67 €	18.854,26 €	5.645,74 €	8.085, €
Tècnic/a de gestió A (tecnològic)	25.139,01 €	8.860,99 €	11.220,00 €	1826	45.220,00 €	12.569,51 €	4.430,50 €	5.610, €

Categoria professional	Retribució salarial (*)	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat per un perfil professional altament especialitzat, d'acord amb l'experiència que obtindria la màxima puntuació	Costos SS (33%)	Jornada laboral anual (en hores)	Cost total
Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure	18.854,26€	5.645,74€	8.085,00€	1370	32.585,00€
Tècnic/a de gestió A (tecnològic)	12.569,51€	4.430,50€	5.610,00€	913	22.610,00€

Part variable

Perfil i categoria professional segons conveni	Jornada sencera							
	Retribució salarial anual conveni	Increment costos salarials (*)	Costos Seguretat social (33%)	Jornada laboral anual	Cost anual total empresa	Retribució salarial anual conveni	Increment costos salarials (*)	Cost seguretat social
Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure	25.139,01 €	7.527,66 €	10.780,00 €	1826	43.446,67 €	18.854,26 €	5.645,74 €	8.085, €
Tècnic/a de gestió A (tecnològic)	25.139,01 €	8.860,99 €	11.220,00 €	1826	45.220,00 €	12.569,51 €	4.430,50 €	5.610, €

Categoria professional	Retribució salarial (*)	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat per un perfil professional altament especialitzat, d'acord amb l'experiència que obtindria la màxima puntuació	Costos SS (33%)	Cost anual total empresa	Jorna da laboral anual (en hores)	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'execució directa	Cost total
Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure	25.139,01€	13.400,00€	12.717,87€	51.256,88€	1.300	39,43€	1,5	59,10€
Tècnic/a de gestió A (tecnològic)	19.133,57€	4.900,00€	7.931,08€	31.964,65€	1.530	20,89€	1	20,90€

*En els casos en que no sigui possible realitzar la desagregació per categories i gènere, s'ha d'especificar el següent: S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència.

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al codi d'imputació 8362610105 Foment de Vocacions STEAM.

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada per raó del seu VEC, d'acord amb els articles 22 i 101 de la LCSP.

12. CPV

79421000-1 – Serveis de gestió e projectes i 79400000-8 – Serveis de consultoria comercial i de gestió i serveis afins del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 160.693,74 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Es tracta del valor generalitzat que preveu l'article 87.3.a) de l'LCSP quan els plecs no ho regulen, el qual es considera un import suficient, adequat i proporcionat a la naturalesa i a la quantia que pot arribar a tenir el contracte al llarg de la seva vida, alhora que garanteix el compliment dels principis de la lliure concurrència i igualtat de tracte previstos a l'article 1 LCSP.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 151.766,31 euros.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites als perfils de Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure i Tècnic/a de gestió A (tecnòleg/a).

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de coordinador/a projectes pedagògics i de lleure ha de disposar d'uns bons coneixements en l'àmbit tecnològic/social i per tant, ha de disposar de formació professional de grau mitjà o superior en àmbit tecnològic/social. En el mateix sentit, es considera que l'experiència professional mínima és de 3 anys en l'àmbit objecte del contracte, ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil es considera essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte i per garantir una correcta coordinació i interlocució amb Barcelona Activa.

Així mateix, d'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de tècnic/a de gestió A (tecnòleg/a) ha de disposar de bons coneixements en l'àmbit de tecnològic/industrial i per tant, ha de disposar de formació professional de grau mitjà o superior en àmbit tecnològic/industrial. En el mateix sentit, es considera que

l'experiència professional mínima és de 2 anys en l'àmbit objecte del contracte, ja que és l'experiència mínima i suficient que garanteix aquests coneixements altament especialitzats per aquest perfil i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil es considera també essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte atès que executarà el volum més alt de les tasques objecte d'aquest contracte

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

14. Criteris d'adjudicació

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

	Preu màxim IVA exclòs	Puntuació màxima
Despeses de personal i funcionament	77.274,30€	30 punts
Bossa d'hores per la realització de formacions a mida	12.000,00€	5 punts

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Pressupost net de licitació – oferta

----- x Punts màxims = puntuació resultant

Pressupost net de licitació – oferta més econòmica

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 13 punts és l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP:

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

- Per l'experiència addicional de les persones adscrites a l'execució del contracte per al perfil de Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure, vinculada a la gestió de programes de divulgació, acompanyament i formació en fabricació digital i tecnologies maker i/o foment de vocacions STEAM per a menors, fins a un màxim de 6 punts:
- Per l'experiència addicional de les persones adscrites a l'execució del contracte per al perfil de Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure, vinculada a la impartició de formació en fabricació digital i tecnologies maker i/o foment de vocacions STEAM per a menors, fins a un màxim de 2 punts:
- Per l'experiència addicional de les persones adscrites a l'execució del contracte per al perfil de Tècnic/a de gestió A (tecnòleg/tecnòloga), vinculada a al manteniment i reparació de maquinaria de fabricació digital, fins a un màxim de 5 punts:

El tercer criteri avaluable de forma automàtica és la composició de l'equip segons el percentatge de dones, amb un màxim

de 2 punts i ponderat de la manera següent:

- Quan la licitadora presenti un equip exclusivament integrat per homes o no indiqui el percentatge de dones adscrites: 0 punts
- Quan la licitadora presenti un equip amb menys d'un 50 % de dones: 1 punt
- Quan la licitadora presenti un equip amb un 50 % o més de dones: 2 punts

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 20 punts i seran ponderats de la manera següent:

- A. El primer criteri que es valorarà és la proposta d'activitats i tallers que presenta la licitadora, fins a un màxim de 15 punts.
 - Sobre si la relació d'activitats proposades i desenvolupades per la licitadora respon als objectius i necessitats definides al Plec de Prescripcions Tècniques (PPT) per a l'àmbit educatiu, contenint activitats rellevants i específics per aquest àmbit, fins a un màxim de 5 punts.
 - Sobre si la relació d'activitats proposades i desenvolupades per la licitadora respon als objectius i necessitats definides al Plec de Prescripcions Tècniques (PPT) per a l'àmbit ciutadà, contenint activitats rellevants i específics per aquest àmbit, fins a un màxim de 5 punts.
 - Sobre si la relació d'activitats proposades i desenvolupades per la licitadora respon als objectius i necessitats definides al Plec de Prescripcions Tècniques (PPT), cobreix adequadament les necessitats formatives i conté activitats per a formació a mida per a docents o entitats, fins a un màxim de 5 punts.
- B. El segon criteri que es valorarà la qualitat, coherència i innovació de la proposta pedagògica presentada per la licitadora, orientada a garantir que el servei compleixin els objectius educatius i divulgatius definits al Plec de Prescripcions Tècniques (PPT), fins a un màxim de 15 punts. La proposta haurà d'incloure, com a mínim els següents apartats:
 - Sobre si la proposta pedagògica es de alta qualitat i coherència, i plenament adaptada als perfils de les persones objectiu, fins a 5 punts.
 - Sobre si la proposta pedagògica del servei es altament innovadora i inclou metodologies actives, fins a 5 punts.
 - Sobre si la proposta pedagògica inclou estratègies per fomentar vocacions STEAM i reduir la bretxa digital, fins a 5 punts.
- C. El tercer criteri que es valorarà és la proposta metodològica del servei, amb la descripció dels protocols de funcionament, el sistema de coordinació amb Barcelona Activa, la gestió de la programació, l'elaboració d'informes, l'avaluació i qualitat del servei, el pla de contingències, el manteniment preventiu i correctiu de la maquinària de fabricació digital i el termini d'inici de l'activitat, fins a un màxim de 15 punts.
 - Sobre els protocols de funcionament, el sistema de coordinació i la gestió de la programació. La licitadora haurà de presentar una descripció detallada i totalment adequada dels apartats demanats: protocols de funcionament, sistema de coordinació, gestió de la programació, elaboració d'informes i procediments per al manteniment de la maquinària, fins a 10 punts.
 - Sobre el pla de contingència que permet garantir de forma ràpida i adequada la resolució de les incidències que es puguin donar i contempla un procediment per adscriure de forma àgil professionals substituïts per al perfil de coordinador/a projectes pedagògics i de lleure que disposi d'experiència professional necessària. Aquest criteri es valorarà fins a 3 punts.
 - Per la proposta sobre els mecanismes que garanteixin un termini d'inici activitat àgil i adequat, que en cap cas podrà superar els 30 dies naturals, fins a un màxim de 2 punts.
- D. El quart criteri que es valorarà és la proposta d'estratègia de comunicació i col·laboració amb la Xarxa d'Ateneus i altres partners, fins a un màxim de 5 punts.
 - Sobre si l'estratègia de comunicació i col·laboració amb altres agents s'adequa a les necessitats i objectius del servei descrits al Plec de Prescripcions Tècniques (PPT), fins a un màxim de 5 punts.

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP. En aquest sentit la puntuació, s'ha dividit en tres partides econòmiques de manera proporcional en funció de la seva afectació sobre el preu total del contracte inicial i, si s'escauen, de les successives prorroques.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència del perfil de coordinador/a de projectes pedagògic i de lleure és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que és el perfil que garanteix la qualitat de l'execució i ha de portar el seu pes i coordinar l'execució amb Barcelona Activa, és per això que la major part de la puntuació dels criteris d'adjudicació relacionats amb l'experiència es refereixen a aquest perfil professional. Concretament, 8 punts sobre 13. També cal advertir que es tracta d'activitats altament especialitzades en el sector tecnològic/social i no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les matèries, ha de ser un perfil especialista en l'àmbit tecnològic/social.

Per la seva banda, el perfil de tècnic/a de gestió A (tecnòleg/tecnòloga), tot i no tenir el mateix rol primordial per garantir la coordinació en l'execució, també es considera essencial per garantir la qualitat en l'execució, atès tindrà un percentatge d'execució superior. De la mateixa manera, atès que es tracta d'activitats altament especialitzades en el sector tecnològic/industrial i no generalistes, s'ha considerat que per garantir la màxima qualitat en l'execució de les prestacions valorar l'experiència del d'aquest perfil en tasques relacionades amb l'objecte del contracte.

Com s'observa, l'experiència addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 13 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 13%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost de licitació (IVA exclòs) pel que fa a l'oferta econòmica dels preus unitaris i 5% de la seva oferta econòmica (IVA exclòs) pel que fa a l'oferta econòmica a tant alçat.

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte anirà des de la seva data de formalització fins el 31 de desembre de 2026.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Termini de les pròrrogues: fins a 4 anys addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avis de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 5 anys.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.

- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Increment acreditat de la demanda de serveis formatius o de persones participants en les accions formatives.
- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.

Tal i com estableix la Disposició Addicional 33 LCSP en els contractes amb preus unitaris en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 204. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

En el cas de preus unitaris, tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) LCSP, la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penalitats

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.
- 2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:
 - a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
 - b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
 - c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
 - d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
 - e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
 - f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
 - g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
 - h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
 - i) Dades relatives a infraccions penals.
- 3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

28. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció d'Impuls al Talent Digital i la persona responsable del contracte Laura Copete Trujillo, Responsable d'Inclusió Digital

Sara Díaz Roig
Directora Executiva Sectors Estratègics i Talent

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM