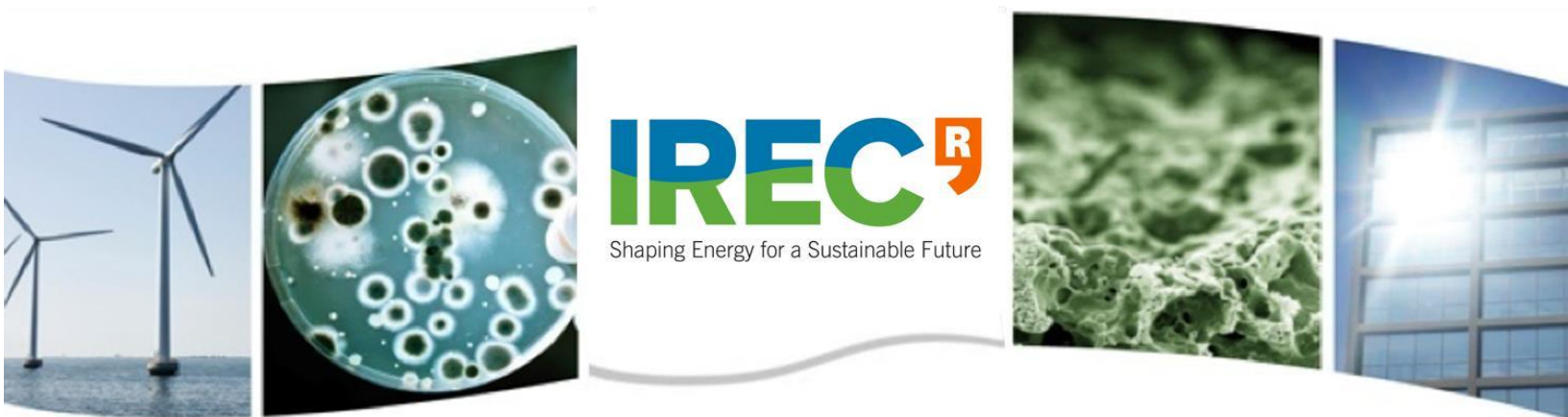


FUNDACIÓ INSTITUT DE RECERCA EN ENERGIA DE CATALUNYA (IREC)

CONTRATACIÓ ESPECÍFICA

**DOCUMENT DE LICITACIÓ AMB CONCRECIÓ DE CONDICIONS SEGONS
L'ANNEX Nº 8 DE PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS
RELATIU AL SISTEMA DINÀMIC D'ADQUISICIÓ DE SERVEIS DE PREVENCIÓ
DE RISCOS LABORALS ALIENS (CCS-2023-13)**

Exp. 25-1951



1. Òrgan de contractació que licita el contracte específic

L'òrgan de contractació de la Fundació Institut de Recerca en Energia de Catalunya (en endavant IREC) del present contracte específic és, per raó de la quantia del mateix, de forma mancomunada el Sr. Joan Ramon Morante Leonart, en la seva qualitat de Director i el Sr. Jaume Marfà Sánchez, en la seva qualitat de Director econòmic i gestió.

D'acord amb el previst a la clàusula 4a del Plec de Clàusules Administratives Particulars (en endavant PCAP) del Sistema Dinàmic d'Adquisició de Serveis de Prevenció de Riscos Laborals Aliens (CCS-2023-13), en endavant SDA, de la Central de Subministraments de la Generalitat de Catalunya (en endavant CSS), IREC, en tant que poder adjudicador, havent formalitzat el conveni de col·laboració amb la CCS per adherir-se al Sistema central d'adquisicions i havent manifestat la seva voluntat d'adherir-se a l'SDA, actuarà com a òrgan de contractació tenint la potestat d'adjudicar cada contracte específic a alguna de les empreses licitadores que hagin resultat admeses en l'SDA en les categories corresponents.

2. Necessitat i idoneïtat del contracte específic

La contractació integral dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals Aliens (en endavant SPA) a través de l'SDA de la CCS és necessària per al compliment dels fins institucionals que l'IREC té encomanats, en concret, la contractació d'un SPA és una necessitat per l'IREC ja que actualment no disposa d'un Servei de Prevenció de Riscos Laborals propi.

La constitució d'un servei de prevenció propi és obligatòria en qualsevol dels supòsits següents:

- Si l'empresa té més de 500 treballadors.
- Si es tracta d'una empresa d'entre 250 i 500 treballadors que realitza una de les activitats incloses a l'annex I del Reglament dels serveis de prevenció.
- Si l'autoritat laboral, tenint present la perillositat de l'activitat empresarial o la freqüència o gravetat de la seva sinistralitat, obliga a cobrir l'activitat preventiva mitjançant un servei de prevenció i l'empresari descarta el servei de prevenció aliè.

Atès que l'IREC actualment no es troba en cap dels supòsits mencionats anteriorment, té la necessitat de recórrer a un Servei de Prevenció Aliè. Aquesta circumstància justifica el present contracte específic, mitjançant el qual es busca formalitzar la contractació d'un SPA que s'encarregui de la prestació del servei, d'acord amb el que s'estableixi a la normativa vigent i amb les especificitats contemplades als plecs del Sistema Dinàmic d'Adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens de la Central de Subministraments de la Generalitat de Catalunya. Donat que l'IREC es troba adherit a aquest SDA, acudir a aquesta contractació mitjançant el mateix és un sistema idoni per a poder dotar-se de l'esmentat SPA pels seus treballadors.

En el cas que durant la vigència de l'SDA l'IREC sobrepassi el nombre màxim de treballadors a partir del qual estigui obligat a disposar d'un servei de prevenció de Riscos Laborals propi, informará al CCS.

3. Objecte del contracte específic

L'objecte del present contracte consisteix en la contractació específica d'un encàrrec de serveis amb concreció de condicions mitjançant el Sistema Dinàmic d'Adquisició (SDA) de serveis de Prevenció de Riscos Laborals Aliens – SPA (CCS-2023-13) de la Central de Subministraments de la Generalitat, d'acord amb el previst al PCAP de l'esmentat SDA. En concret, consisteix en la prestació íntegra del Servei de prevenció aliè per a l'IREC en les disciplines tècniques (seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicosociologia aplicada), la disciplina de medicina del treball i els reconeixements mèdics, en els termes i previsions detallats a l'Annex 1 d'aquest document.

4. Procediment d'adjudicació

El present contracte específic és un contracte de serveis, el qual compleix les característiques establertes a l'article 17 de la LCSP. Aquest contracte específic tindrà caràcter privat atesa la naturalesa jurídica de l'IREC com a fundació privada que forma part del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

El plec de clàusules administratives particulars (PCAP) que regirà la contractació serà el del Sistema Dinàmic d'Adquisició (SDA) de serveis de Prevenció de Riscos Laborals Aliens (CCS-2023-13) de la Central de Subministraments de la Generalitat (CSS) que, d'acord amb l'article 122 de la LCSP, ha estat aprovat i informat per l'Assessoria Jurídica de la CCS el 3 de juliol de 2023, informat per la Intervenció General el 12 de juliol de 2023 i aprovat per Acord de la CCS el 13 de juliol de 2023.

Adicionalment, també es regirà per allò establert específicament en el Plec de Prescripcions Tècniques de l'Annex 1 del present document.

L'adjudicació recaurà en l'empresa licitadora que hagi presentat la millor oferta pel conjunt de serveis sol·licitats:

- Prestació íntegra de Servei de prevenció aliè en les quatre disciplines següents:
 - Disciplina de seguretat en el treball.
 - Disciplina d'higiene industrial.
 - Disciplina d'ergonomia i psicosociologia aplicada.
 - Disciplina de medicina del treball.
- Reconeixements mèdics (inclosos els costos de laboratori, en cas d'analítiques) i el desplaçament de personal Sanitari per la realització dels reconeixements mèdics, en cas que es considerés necessari.

5. Determinació valor estimat i pressupost base de licitació

El **Pressupost Base de Licitació** serà de **31.526,25€ (TREINTA UN MIL CINC-CENTS VINT-I-SIS EUROS amb VINT-I-CINC CÈNTIMS)**, desglossat de la següent manera:

Base imposable (pressupost màxim del contracte)	28.874€
---	---------

IVA (21%)	2.651,25€
<u>Pressupost Base de Licitació</u>	<u>31.526,25€</u>

Es desglossa el Pressupost Base de Licitació següentment, per fer més aclaridor a quines partides concretes s'ha aplicat l'IVA¹:

Cost	Nombre	Import	IVA	Total (import + IVA)
7,5	250	1.875	393.75	2.268,75
7,5	250	1.875	393.75	2.268,75
7,5	250	1.875	393.75	2.268,75
20	250	5.000	1.050	6.050
65	250	16.250	No aplica	16.250
77,5	25,8 (hores)	1.999,5	No aplica	1.999,5
Total		28.874,5	2.231,25	<u>31.105,75</u>

El **Valor Estimat del Contracte** serà de **57.750 (CINQUANTA SET MIL SETCENTS CINQUANTA EUROS)€**, desglossat de la següent manera:

Pressupost màxim del contracte	28.874€
Pròrroga	28.874€
<u>Valor Estimat del Contracte</u>	<u>57.750€</u>

El pressupost màxim expressat no compromet el pressupost final de despesa a favor de l'IREC, sinó que aquesta serà la que resulti del nombre exacte de treballadors afectats per les diferents disciplines i per la realització dels reconeixements mèdics.

Així mateix, el desglossament del pressupost màxim del contracte és el que es detalla a continuació:

Categoria	Descripció disciplines serveis	Preu unitari màxim (IVA exclòs)	Nombre treballadors	Coefficient Annex. 1 del PPT de l'SDA
Categoria 2: contractes específics ≥ 25.000 € de valor estimat	Disciplina de seguretat en el treball	7,50 € /Treballador any x nombre de treballadors	250	1
Categoria 2: contractes	Disciplina d'higiene industrial	7,50 € /Treballador		1

¹ Es fa constar que només s'aplica IVA a les partides de Disciplina de seguretat, higiene industrial, ergonomia i activitats de medicina del treball, per import de 2231,25€, i que els 18.249€ restants, corresponents als reconeixements mèdics, no s'aplica.

específics ≥ 25.000 € de valor estimat		any x nombre de treballadors	250	
Categoria 2: contractes específics ≥ 25.000 € de valor estimat	Disciplina d'ergonomia i psicociologia aplicada)	7,50 € /Treballador any x nombre de treballadors	250	1
Categoria 2: contractes específics ≥ 25.000 € de valor estimat	Activitats de medicina del treball	20,00 € /Treballador any x nombre de treballadors	250	1
Categoria 2: contractes específics ≥ 25.000 € de valor estimat	Reconeixements mèdics (inclosos els costos de laboratori, en cas d'analítiques, i els desplaçaments per fer els RMLs als centres)	65 € /reconeixement x nombre previst de reconeixements	250	
Categoria 2: contractes específics ≥ 25.000 € de valor estimat	Activitats específiques desenvolupades per unitats bàsiques sanitàries (UBS)	77,50 € / hora	25,8 hores	

L'entitat contractant no estarà obligada a esgotar la totalitat del pressupost base de licitació de la contractació específica, sinó que únicament es facturaran les prestacions efectivament executades d'acord amb els preus unitaris adjudicats.

Existència de crèdit: s'informa que s'han complert tots els tràmits reglamentaris per assegurar l'existència de crèdit per al pagament del present contractació específica. La partida pressupostària de l'IREC a la qual s'imputa aquest crèdit és la D/2260033 de l'exercici 2026.

6. Concreció de l'adscripció de mitjans

Adscripció de mitjans personals a l'execució del contracte: Sí. El/s tècnic/s que donin suport en el marc del present contracte específic hauran de tenir coneixement contrastat en la gestió de riscos en entitats de recerca amb agents físics (radiacions, etc.) i especialment en la gestió de riscos químic, per la qual cosa caldrà que disposi de formació tècnica com a enginyer químic, químic, o similar.

Davant de la petició justificada d'IREC relativa al canvi de tècnic com a conseqüència de no donar la qualitat de servei requerida, l'adjudicatari haurà de donar resposta en la que s'inclogui la proposta d'adscripció d'un nou tècnic, en un termini no superior a 15 dies naturals.

L'adjudicatari no canviarà unilateralment cap dels tècnics assignats al servei sense un preavís mínim de 30 dies naturals a IREC. El preavís haurà d'incloure la corresponent justificació del canvi, el/s

nom/s dels tècnics substituïts i la seva idoneïtat, en els termes establerts en el paràgraf anterior.

7. Forma i termini de presentació de les proposicions i enllaç per accedir-hi

La presentació de les proposicions es farà mitjançant el catàleg electrònic CATCOMP. L'enllaç d'accés al catàleg electrònic CATCOMP es rebrà mitjançant un missatge de forma posterior a la recepció de la notificació de la invitació que incorporarà el present Document de licitació i que es rebrà via eNotum.

El sobre ha de contenir la següent documentació:

- Document de presentació de proposicions de la contractació específica que doni resposta a les especificacions tècniques que consten a l'annex 1 del present document, seguint l'índex de l'Annex 1.
- Annex 2 Model d'oferta econòmica.
- Annex 3 Model de declaració responsable relativa a la solvència tècnica o professional.

L'entitat contractant invitarà simultàniament totes les empreses que prèviament hagin estat admeses en la categoria 2 de l'SDA que ofereixin tots els serveis a contractar per al contracte específic. En la invitació s'especificarà el termini màxim de presentació de l'oferta, el qual no serà inferior a 10 dies naturals, comptats a comptar a partir de la data d'enviament de la invitació mitjançant notificació electrònica a través de l'eNotum.

Les ofertes tindran una validesa mínima obligatòria de 3 mesos a partir de la data d'obertura de les ofertes.

8. Durada del contracte específic i lloc d'execució

Segons el previst a l'apartat E de l'SDA el present contracte específic iniciarà la seva vigència a partir de l'1 de gener de 2026. El termini inicial de vigència serà d'un (1) any, podent-se prorrogar per un (1) any més com a màxim.

El lloc d'execució seran els tres centres de treball en els quals es troba situat l'IREC: centre Jardins (Sant Adrià del Besòs), centre Tarragona (campus URV) i centre Barcelona (dintre edifici ETSEIB UPC²). Es detallen i descriuen el número de treballadors i funcions a l'Annex 1 d'aquest document.

9. Criteris d'ajudicació

El present contracte específic s'adjudicarà a l'empresa licitadora que hagi presentat la millor oferta tenint en compte **exclusivament el preu**, de conformitat amb l'article 145 de la LCSP, valorada segons els criteris establerts en el present apartat. En cas que el contracte consisteixi en la prestació

² Per qüestions organitzatives, és possible que la ubicació d'aquest centre variés. Si això succeís, s'avisaria amb un termini mínim de 15 dies naturals a l'adjudicatari perquè pogués realitzar els ajustos necessaris per realitzar les seves tasques al nou centre de treball indicat per l'IREC. En qualsevol cas, si el nou centre de treball superés en més de 25km de distància a cap dels descrits, es tramitaria una modificació del contracte.

de més d'un servei, s'adjudicarà a l'empresa que ofereixi l'oferta econòmicament més avantatjosa per al conjunt dels serveis sol·licitats o de manera individual, en el cas de divisió en lots de l'objecte del contracte específic.

La fórmula que s'utilitzarà per puntuar les ofertes econòmiques de les empreses licitadores, és la següent:

$$P_i = \left[1 - \left(\frac{O_i - O_m}{PL} \right) \right] \times P$$

On:

P_i= és la puntuació que obté l'empresa

O_i= és l'import de l'oferta de l'empresa

O_m= és l'import de l'oferta millor (oferta més baixa)

PL= és el pressupost de licitació

P= són els punts del criteri (100 punts).

Els paràmetres que determinaran el PL i l'oferta econòmica (*O_i*) de cada un dels serveis a contractar són els continguts a l'Annex 8 del PCAP d'aplicació.

10. Criteris de desempat

Els criteris de desempat per als contractes específics seran els previstos a l'article 147.2 de la LCSP i els següents previstos a la clàusula 32 del PCAP de l'SDA:

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, tindrà preferència en l'adjudicació d'aquesta contractació específica i s'aplicaran els criteris següents i per aquest ordre:

a) La proposició presentada per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa (superior al 2%). Si diverses empreses licitadores de les que hagin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del percentatge més alt de treballadors fixos amb discapacitat en la seva plantilla.

b) La proposició presentada per empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

c) L'empat es resoldrà convocant els licitadors amb ofertes empatades a un sorteig en acte públic (que es podrà fer en streaming) quan la resta de criteris no hagi resolt el desempat.

Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat.

11. Ofertes que presentin valors anormals o desproporcionats

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormals o desproporcionats s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius següents, que s'estableixen a l'annex 8 del PCAP de l'SDA:

Als efectes de l'article 149.4 de la LCSP, es consideraran desproporcionades o amb valors anormals les ofertes que estiguin en els casos següents:

1. Quan, concurrent una sola empresa licitadora, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.
2. Quan hi concorrin dues empreses licitadores, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
3. Quan hi concorrin tres empreses licitadores, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, s'exclourà per al càlcul de l'esmentada mitjana l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitjana.
4. Quan hi concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a l'esmentada mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitjana es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

En el supòsit que una o diverses de les ofertes presentades incorrin en presumpció d'anormalitat, l'òrgan gestor de la contractació requerirà a l'/les empresa/es licitadora/es que l'/les hagi/n presentat perquè les justifiquin i desglossin raonadament i detalladament el baix nivell dels preus, o de costos, o qualsevol altre paràmetre sobre la base del qual s'hagi definit l'anormalitat de l'oferta. Per aquest motiu, es requerirà a l'/les empresa/es licitadora/es, les precisions que consideri oportunes sobre la viabilitat de l'oferta i les pertinents justificacions. L'empresa licitadora disposarà d'un termini de 3 dies hàbils per presentar la informació i els documents que siguin pertinents a aquests efectes.

Aquest requeriment es comunicarà a l'empresa mitjançant comunicació electrònica. Les sol·licituds de justificació es duran a terme pel mitjà electrònic que determini l'òrgan de contractació.

Transcorregut aquest termini, si no es rep la informació i la documentació justificativa sol·licitada es considerarà que la proposició no podrà ser completa, quedant l'empresa licitadora exclosa del procediment.

Si es rep la informació i la documentació justificativa sol·licitada dins de termini, l'avaluarà i elevarà la corresponent proposta d'acceptació o rebutig de la proposició, degudament motivada, a l'òrgan de contractació, per tal que aquest decideixi, previ l'assessorament tècnic del servei corresponent, o bé l'acceptació de l'oferta, perquè considera acreditada la seva viabilitat, o bé, en cas contrari, el seu rebutig.

L'òrgan de contractació rebutjarà les ofertes incurses en presumpció d'anormalitat si es basen en hipòtesis o pràctiques inadequades des d'una perspectiva tècnica, econòmica o jurídica. Així mateix, rebutjarà les ofertes si comprova que són anormalment baixes perquè vulneren la normativa sobre subcontractació o no compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral, nacional o internacional, inclòs l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents, en aplicació del que estableix l'article 201 de la LCSP.

12. Condicions especials d'execució

Les condicions especials en relació amb l'execució, d'obligat compliment per part de l'empresa o les empreses contractistes i, si escau, per l'empresa o les empreses subcontractistes, són les que s'estableixen en l'apartat N del QC de l'SDA, que s'indiquen a continuació:

- a) L'obligació d'aplicar a la plantilla que executi el contracte i al seus subcontractistes, si s'escau, les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial i territorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir.
- b) L'obligació de l'empresa contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.
- c) Així mateix, l'empresa contractista ha d'adequar la seva activitat als principis ètics i a les regles de conducta establertes aquest Plec.

El compliment de les condicions especials d'execució haurà de ser acreditat amb caràcter previ a la finalització del contracte específic.

13. Subcontractació

El contractista podrà concertar amb altres empreses la realització parcial del contracte específic, d'acord amb el que es prevegi a l'apartat Q del QC de l'SDA, amb subjecció als requisits establerts a l'article 215 de la LCSP.

El contractista haurà de comunicar per escrit quan s'iniciï l'execució del contracte, al responsable del mateix, la intenció de subscriure els subcontractes, assenyalant la identitat, dades de contacte i representant o representants legals del subcontractista, justificant suficientment l'aptitud de aquest per executar-la, així com acreditant que aquest subcontractista no es troba incurs en prohibició de contractar, d'acord amb l'article 71 de la LCSP. Igualment, el contractista principal haurà de notificar al responsable del contracte qualsevol modificació que es produeixi en aquesta

informació al llarg de l'execució del contracte principal, així com tota la informació necessària sobre els nous subcontractistes. El contractista haurà d'informar els representants dels treballadors de la subcontractació, d'acord amb la legislació laboral.

Les empreses subcontractistes queden obligades només davant l'empresa contractista principal qui assumirà, per tant, la total responsabilitat de l'execució del contracte front a l'entitat contractant, de conformitat amb aquest plec i amb els termes del contracte, inclòs el compliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral a què es refereix la clàusula trenta-novena del PCAP, així com de l'obligació de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. El coneixement que l'entitat contractant tingui dels contractes subscrits o l'autorització que atorgui no alteren la responsabilitat exclusiva del contractista principal.

Les empreses subcontractistes no tenen acció directa davant de l'entitat contractant per les obligacions concretes amb elles per l'empresa contractista, com a conseqüència de l'execució del contracte principal i dels subcontractes.

En cap cas l'empresa o les empreses contractistes poden concertar l'execució parcial del contracte amb persones inhabilitades per contractar d'acord amb l'ordenament jurídic o incurses en alguna de les causes de prohibició de contractar previstes en l'article 71 de la LCSP.

L'empresa contractista ha d'informar a qui exerceix la representació de les persones treballadores de la subcontractació, d'acord amb la legislació laboral.

Els subcontractes tenen en tot cas naturalesa privada.

El pagament a les empreses subcontractistes i a les empreses subministradores es regeix pel que disposen els articles 216 i 217 de la LCSP.

14. Altres obligacions de l'empresa contractista

Segons el previst a la clàusula 39 del Plec de Clàusules Administratives Particulars de l'SDA, l'empresa també s'obliga a:

a) L'empresa contractista està obligada en l'execució del contracte al compliment de les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral que estableixen el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat, i en particular les que estableix l'annex V de la LCSP.

També està obligada a complir les disposicions vigents en matèria d'integració social de persones amb discapacitat i fiscals.

b) L'empresa contractista s'obliga a complir les condicions salarials dels treballadors de conformitat amb el conveni col·lectiu sectorial aplicable.

c) L'empresa contractista s'obliga a aplicar en executar les prestacions pròpies del servei les mesures destinades a promoure la igualtat entre homes i dones.

d) L'empresa contractista ha d'emprar el català en les seves relacions amb l'Administració de la Generalitat derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes han d'emprar, almenys, el català en els rètols, les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que es derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte.

L'empresa contractista del contracte específic ha de lliurar els treballs objecte d'aquest contracte, almenys, en català. Específicament, l'empresa contractista ha de redactar en llengua catalana la documentació del projecte i les llegendes dels plànols i documentació tècnica annexa, tant en paper com en suport digital, que s'obtingui com a resultat de la realització dels treballs segons les determinacions del clausulat del plec de prescripcions tècniques particulars de l'SDA.

Així mateix, l'empresa contractista assumeix l'obligació de destinar a l'execució del contracte els mitjans i el personal que resultin adients per assegurar que es podran realitzar les prestacions objecte del servei en català. A aquest efecte, l'empresa adjudicatària haurà d'adoptar les mesures de formació del seu personal necessàries per garantir que el personal que, si escau, pugui relacionar-se amb el públic, tingui un coneixement suficient de la llengua catalana per desenvolupar les tasques d'atenció, informació i comunicació de manera fluida i adequada.

En tot cas, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes, queden subjectes en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i de les disposicions que la desenvolupen. En l'àmbit territorial de la Vall d'Aran, les empreses contractistes i, si escau, les empreses subcontractistes, han d'emprar l'aranès d'acord amb la Llei 35/2010, d'1 d'octubre, de l'occità, aranès a l'Aran, i amb la normativa pròpia del Conselh Generau d'Aran que la desenvolupi.

e) L'empresa contractista, en relació amb les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

La documentació i la informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte i que correspon a l'Administració contractant responsable del tractament de dades personals, té caràcter confidencial i no podrà ésser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport. Per tant, no se'n podrà fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a tercers fora de l'estricta àmbit de l'execució directa del contracte.

f) L'empresa o les empreses contractistes han d'acreditar que el personal que adscriuen a l'execució del contracte compleix el previst en l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei d'enjudiciament civil.

g) L'empresa o les empreses contractistes han de complir les obligacions recollides en l'annex núm. 7 d'aquest plec, relatiu a regles especials respecte del personal de l'empresa contractista que adscriurà a l'execució del contracte.

h) L'empresa o les empreses contractistes han de complir la normativa de competència. En cas d'incompliment d'aquesta normativa, l'Administració podrà iniciar una reclamació de danys, de conformitat amb el Reial decret llei 9/2017, de 26 de maig.

15. Modificacions

El contracte només es pot modificar per raons d'interès públic, en els casos i en la forma que s'especifiquen en aquesta clàusula i de conformitat amb el que es preveu en els articles 203 a 207 de la LCSP.

Causes de modificacions previstes:

- L'assumpció de noves competències o la supressió d'alguna o algunes de les existents, per part de l'entitat contractant.
- L'atribució a l'entitat contractant de nous mitjans o la reducció dels existents com a conseqüència de processos d'estructuració o reestructuració de l'entitat.
- Situacions de restricció, contenció o modificació de la despesa per aplicació de mesures d'estabilitat pressupostària.
- Creació d'un nou centre de treball o canvis d'ubicació de les dependències on s'executa el servei que comportin una modificació dels espais i/o un augment de les hores inicialment previstes. No es considerarà una modificació el canvi d'ubicació d'algun dels centres de treball que no superi en més de 25 km la ubicació de qualsevol dels altres.
- Quan les necessitats reals del servei resultin superiors a les estimades inicialment.

La modificació del contracte es durà a terme en el/s supòsit/s, amb les condicions, l'abast i els límits que es detallen en la clàusula 40 del PCAP i en l'apartat O.2 del QC de l'SDA.

Aquestes modificacions són obligatòries per a l'empresa contractista. En cap cas la modificació del contracte podrà suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

Modificacions no previstes:

La modificació del contracte no prevista en aquesta clàusula només podrà efectuar-se quan es compleixin els requisits i concorrin els supòsits previstos en l'article 205 de la LCSP, de conformitat amb el procediment regulat en l'article 191 de la LCSP i amb les particularitats previstes en l'article 207 de la LCSP.

Aquestes modificacions són obligatòries per a l'empresa contractista, llevat que impliquin, aïlladament o conjuntament, una alteració en la seva quantia que excedeixi el 20% del preu inicial del contracte, IVA exclòs. En aquest cas, la modificació s'acordarà per l'òrgan de contractació amb la conformitat prèvia per escrit de l'empresa contractista; en cas contrari, el contracte es resoldrà d'acord amb la causa prevista en l'article 211.1.g) de la LCSP.

16. Garantia definitiva

Es preveu la constitució de garantia definitiva del 5% del preu final ofertat per l'adjudicatari en l'adjudicació del contracte específic (IVA exclòs).

La garantia definitiva es prestarà, preferentment, mitjançant retenció de part del preu, a petició de

l'empresa proposada com adjudicatària.

La garantia definitiva respon respecte dels incompliments tant de l'SDA com del contracte específic de què es tracti.

17. Pagament del preu i codis de facturació

L'adjudicatari facturarà a l'IREC els serveis efectivament realitzats presentant la factura corresponent, que serà enviada en format facturació electrònica:

Entitat	NIF	DIR3	Oficina comptable	DIR3	Òrgan gestor	DIR3	Unitat tramitadora
Fundació Institut de Recerca en Energia	G64946387	A09019023	Fundació Institut de Recerca en Energia	A09019023	Fundació Institut de Recerca en Energia	A09019023	Fundació Institut de Recerca en Energia

La factura haurà d'incorporar:

- Les dades fiscals i identificatives de l'IREC que s'inclouen en el present document.
- La referència del Contracte: 23-1560 i a l'SDA de la CCS: CCS-2023-13.
- El número de comanda facilitada per l'IREC.
- El desglossament/descripció de les despeses per concepte, en el seu cas de manera que permeti la seva identificació.

La factura serà emesa de forma mensual, realitzant-se un prorrateig pel que fa al preu de les disciplines, i facturant-se el número de reconeixements mèdics o activitats específiques que s'haguessin realitzat.

Les factures hauran de complir amb els requisits legals i les condicions del contracte actual, i seran abonades en els termes que seguidament es descriuen una vegada IREC hagi rebut satisfactòriament el servei, en les condicions que aquest determini a l'adjudicatari, segons el que es preveu en el Plec de Prescripcions Tècniques del SDA i el previst al present document.

En aquest cas, IREC procedirà al pagament efectiu de les prestacions efectuades en un termini màxim de trenta (30) dies naturals a comptar des de la presentació de la factura aprovada per IREC i expedida per l'adjudicatari d'acord amb la normativa vigent sobre factura electrònica, en els termes i en les condicions establertes en l'article 198 de la LCSP.

D'acord amb el que s'estableix en la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls a la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el sector públic, les factures han de signar-se amb signatura avançada basada en un certificat reconegut i han d'incloure, necessàriament, el número d'expedient de contractació.

El format de factura electrònica i signatura han d'ajustar-se al que disposa l'annex 1 de l'Ordre ECO/306/2015, de 23 de setembre, per la qual es regula el procediment de tramitació i anotació de les factures en el Registre comptable de factures en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el sector públic que depèn d'aquesta.

Dins del termini dels primers quinze (15) dies naturals des de la recepció de la factura, IREC

podrà comunicar a l'adjudicatari la seva disconformitat amb la factura per causes justificades (errors i omissions detectades, no respectar les condicions del contracte, etc.) quedant obligat l'adjudicatari a refer-la i tornar-la a enviar, començant a comptar el termini màxim de pagament des de la recepció de la factura correcta.

Acceptada la factura com a correcta, l'IREC procedirà al seu abonament per transferència bancària, dins del termini esmentat.

18. Responsable del contracte específic

La persona responsable del present contracte específic serà el tècnic de prevenció de riscos laborals assignat per l'IREC. En cas d'absència d'aquest, la persona responsable del contracte específic, serà el responsable del departament de Recursos Humans de l'IREC.

19. Protecció de dades de caràcter personal

En cas que l'execució del contracte específic impliqui que l'empresa contractista tracti o accedeixi a dades de caràcter personal de responsabilitat de l'entitat contractant caldrà formalitzar un contracte amb l'empresa adjudicatària com a encarregada del tractament, el qual s'ha de formalitzar per part de l'empresa adjudicatària del present contracte específic, seguint el model que consta a l'Annex 4 del present document.

En cas que l'execució del contracte impliqui que es tractin o s'accedeixin a dades de categories especials, que afectin a persones vulnerables o a qualsevol altre dels supòsits previstos per als tractaments de dades considerats d'elevat risc, caldrà complementar o ampliar aquest contracte previst a l'annex 4 esmentat per recollir aquests riscos i les mesures de seguretat addicionals que calgui, o bé redactar-ne un d'específic.

L'adjudicatari garantirà, en tot moment, el dret a la intimitat i a la dignitat dels treballadors i a la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut, tal com estableix l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, per la qual cosa s'arbitraran mecanismes que garanteixin la transferència de dades al personal mèdic de l'adjudicatari i en altres comunicacions vinculades a les activitats de medicina del treball.

El Responsable de Prevenció de Riscos Laborals, a Sant Adrià de Besòs a la data consignada en la signatura electrònica.

Sr. Francisco Berbel

Responsable de Prevenció de Riscos Laborals
Fundació Institut de Recerca en Energia de Catalunya

ANNEX 1. PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES QUE REGULEN LA CONCRECIÓ DE LES CONDICIONS

1. OBJECTE

Aquest document té per objecte concretar les prescripcions tècniques del servei a prestar a l'IREC per part de l'adjudicatari/s dels serveis a fi de garantir la seguretat i salut del personal i col·laboradors que desenvolupen la seva tasca d'investigació a les diferents instal·lacions de l'IREC (entre d'altres, els doctorands, el personal adscrit, el personal ICREA i els estudiants i visitants de recerca) així com aquells que desenvolupen tasques de suport, estructura o manteniment, segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (LPRL), integrant l'activitat preventiva, desenvolupant i implementant totes aquelles activitats i actuacions necessàries per promoure els principis de l'acció preventiva.

El desenvolupament de l'activitat preventiva a l'IREC es durà a terme mitjançant un únic Servei integral de Prevenció Aliè (SPA), segons l'apartat 3 d'aquest annex, i en compliment del RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

La contractació inclou les disciplines de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, així com la prestació íntegra de la disciplina de Medicina del Treball i el servei de reconeixements mèdics (incloent costos de laboratori de les analítiques) i la presència del personal sanitari necessari per la realització dels reconeixements mèdics (incloses analítiques) a les instal·lacions de l'IREC o a un centre a menys de 10 km a algun dels centres de treball de l'IREC, a petició de l'IREC, així com activitats específiques desenvolupades per unitats bàsiques sanitàries.

2. DEFINICIÓ DEL SERVEI

Pel desenvolupament de l'activitat preventiva en l'àmbit de riscos laborals i vigilància de la salut, l'adjudicatari garantirà l'aplicació del previst al Plec de Prescripcions Administratives i al Plec de Prescripcions Tècniques del sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens CSS-2023-13) i el previst en el Document de licitació. IREC disposarà d'un tècnic especialista per la coordinació amb l'adjudicatari.

Degut a les característiques d'IREC i, en concret, del seu personal, tant laboral com col·laborador, l'adjudicatari haurà d'acreditar que pot realitzar les activitats objecte del present contracte específic, a banda d'en català i/o castellà, en anglès. Entre d'altres, haurà de facilitar en aquest idioma informació, documentació i formació específica derivada dels riscos dels llocs de treball. També, els especialistes de medicina del treball hauran de ser capaços de comunicar-se en aquest idioma.

L'adjudicatari es responsabilitzarà, de manera enunciativa i no limitativa, de les següents activitats:

A. Disciplines de prevenció tècnica (seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i

psicosociologia aplicada)

- Nombre de centres de treball i distribució territorial: es detalla més avall.
- Nombre de treballadors/es afectats/des: 250
- Llocs de treball: 4
- Activitats/taques que desenvolupen: investigació, desenvolupament, administració i manteniment.
- Altres condicions específiques que condicionin el desenvolupament del servei: les que puguin sorgir de la pròpia activitat investigadora.

L'adjudicatari haurà de donar servei integral per als següents centres de treball.

Centre 1. Sant Adrià de Besòs. Aquest centre de treball comprèn: espai d'oficines i laboratoris. S'inclouen els laboratoris amb les activitats que inclouen riscos físics (electricitat, radiacions, etc.) i també riscos químics (incloent-hi la manipulació de productes químics i nanomaterials).

C/ Jardins de les Dones de Negre 1, 2a planta
08930 Sant Adrià de Besòs (Barcelona)

Centre 2. Tarragona. Aquest centre de treball comprèn: espai d'oficines i laboratoris. S'inclou un laboratori amb activitats d'intercanvi tèrmic.

Campus de Sescelades, edifici N5 C/Marcel·lí Domingo, 2
43007 Tarragona

Centre 3. Barcelona. Aquest centre de treball comprèn: espai d'oficines i laboratoris. S'inclou un laboratori amb activitats de risc elèctric i manipulació de bateries d'ió liti i d'hidrogen.

Av. Diagonal 647 , Edifici DSL i DSPE – Soterrani 1
Campus Diagonal Sud (UPC)
08028 Barcelona

El nombre de treballadors contractats i la distribució de la plantilla és canviant i podria variar en el temps. La prestació del servei de prevenció aliè tindrà una afectació d'una forquilla d'entre 200 i 250 treballadors distribuïts entre els diferents centres de treball. En particular, l'adjudicatari haurà de:

- Generar documentació d'informació de prevenció de riscos laborals corresponents al lloc de treball (art. 18 RD. 31/1995) en qualsevol de les llengües oficials i anglès.
- Generar cursos de formació en qualsevol de les llengües oficials i anglès corresponents al lloc de treball (art. 19 RD. 31/1995).
- Realitzar els reconeixements mèdics derivats de l'art. 22 RD. 31/1995 en anglès.

A la següent taula es descriu el personal adscrit a cada centre de treball a la data de publicació de la present convocatòria:

	Nº persones	Personal Oficines i teletreball	Personal Investigador / tècnic nous materials per l'energia	Personal Investigador / tècnic electrònica de potència	Personal de manteniment
Centre 1	180	80	88	10	2
Centre 2	4	1	2		1
Centre 3	66	26	0	40	0

L'adjudicatari haurà de proporcionar els mitjans humans i tècnics que donar els serveis assignats a les tasques descrites a tots els centres de treball descrits.

L'adjudicatari haurà de disposar de mitjans tècnics que garanteixin la gestió de la documentació generada durant el desenvolupament de les activitats, de forma que sigui àgil i segura. En particular sobre:

- Gestió de les formacions i certificats de formació realitzades
- Documentació tècnica elaborada pel tècnic/s assignats, com ara avaluacions de riscos, etc.
- Certificats d'aptitud mèdica de les persones i d'altres informes derivats de la Vigilància de la Salut.

Dins del marc de la prevenció de les disciplines tècniques (seguretat en el Treball, higiene industrial i ergonomia i psicosociologia aplicada) l'adjudicatari haurà de proporcionar l'assessorament i recolzament necessari que l'IREC precisi en funció dels tipus de risc i en referència a, de manera enunciativa però no limitativa:

- El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva (inclòs el pla de prevenció, la memòria i la programació anual, entre d'altres).
- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i salut dels treballadors (identificació i avaluació de riscos).
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia (planificació de l'activitat preventiva).
- La informació i formació especialitzada dels treballadors en l'àmbit preventiu, propostes de formació, entre d'altres les que consten a continuació (llistat no exhaustiu):
 - Formació específica per lloc de treball.
 - Risc elèctric en baixa tensió. Capacitació per treballs autoritzats segons RD 614/2001.
 - Formació per la prevenció dels trastorns múscul-esquelètics.
 - Prevenció de riscos laborals durant el teletreball. Desconnexió digital.
 - Prevenció de l'assetjament laboral i sexual. Formació en assetjament laboral/sexual en l'àmbit laboral.

- Nivell bàsic en prevenció de riscos laborals (50 hores).
 - Emergències: Extinció d'incendis i Primers Auxilis general i específics per riscos químics i elèctrics.
- La vigilància de la salut dels treballadors (disciplina de medicina del treball).

L'adjudicatari assessorarà i es personarà si cal o és requerit pel tècnic de l'IREC, en el lloc dels fets, en cas d'accident de treball o altres danys a la salut derivats del treball, per tal de poder realitzar la corresponent investigació.

També assignarà un coordinador/a tècnic (amb formació de nivell superior) com a persona de contacte amb IREC, que serà l'encarregat/da de coordinar les actuacions de les diferents disciplines o activitats. Es requerirà el seguiment de la planificació i la presència a les instal·lacions de les seus de l'IREC al Centre 1 al menys una (1) vegada al mes per fer el seguiment, tret que l'adjudicatari justifiqui degudament que no és estrictament necessària alguna visita mensual.

La facturació s'haurà de desglossar per les diferents especialitats, molt concretament en la partida de formació preventiva degut als riscos de cada lloc de treball.

En qualsevol cas, l'avaluació de riscos es revisarà i s'actualitzarà quan les condicions de treball canviïn o s'hagin produït danys per a la salut dels treballadors. Els estudis específics que es requereixin per a l'avaluació dels riscos dels llocs de treball els haurà de realitzar l'adjudicatari sense generar contractació complementària quan sigui necessari realitzar mesuraments o es requereixi instrumental de lectura directa inclòs en l'ordre TIN/2504/2010.

L'adjudicatari haurà d'identificar, avaluar i proposar mesures que siguin procedents considerant els factors de risc de cada especialitat preventiva i tenint en compte la següent relació no exhaustiva d'actuacions per disciplina:

A1. Seguretat en el treball

L'adjudicatari haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents d'aquesta naturalesa, incloent els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sense perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat industrial, així com els derivats de les condicions generals dels llocs de treball, locals i instal·lacions de servei i protecció.

En particular s'han d'incloure totes les activitats preventives destinades a evitar la materialització dels accidents laborals relacionats amb:

- La seguretat estructural.
- Les instal·lacions elèctriques.
- La protecció contra incendis, que inclou actuacions com:
 - Elaboració, actualització, implantació, control i manteniment de plans d'emergència

i/o d'autoprotecció.

- Formació tècnica al personal integrant dels equips de primers auxilis, primera i segona intervenció, així com al personal encarregat de l'evacuació.
- Realització de simulacres (periodicitat mínima anual).
- Valoració del simulacre i del pla d'emergència, anàlisi dels resultats i propostes de modificació i millora (incloses reunions presencials amb l'equip d'emergència).
- La manipulació de recipients a pressió i línies de conducció de gasos a pressió.
- Les substàncies i els preparats químics, com poden ser: adequació del magatzematge, transport, manipulació, etiquetatge dels productes, actuacions especials o d'emergència, etc.
- Avaluacions de riscos derivades de l'ús de maquinària i els equips de treball.
- Els aparells d'elevació.
- Elaboració de documents de protecció enfront explosions (ATEX) a les instal·lacions a on es manipulen substàncies que poden generar atmosferes explosives.
- El disseny de qualsevol instal·lació preventiva, així com de qualsevol altre aspecte relacionat amb aquesta disciplina preventiva.

A.2 Higiene industrial

L'adjudicatari haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents. Haurà de valorar la necessitat de realitzar mesuraments.

En particular, s'han d'incloure les activitats destinades a evitar l'emissió de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties relacionades amb els llocs de treball.

Concretament:

- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible presència d'agents químics (en qualsevol de les seves formes o estats, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial incloent avaluacions qualitatives del productes químics utilitzats pels treballadors), tot incloent-hi substàncies amb les següents frases de risc H350 / H351 / H340 / H360 / H361, així com nanomaterials.
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible presència d'agents biològics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la presència i el confort envers els agents físics: soroll, vibracions, ambient tèrmic, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, camps electromagnètics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).

- Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu.
- Assessorar en matèria de proteccions individuals: adequació, formació del personal en el seu ús, manteniment i conservació, etc.
- Controlar altres agents, així com qualsevol altra activitat de naturalesa similar i relacionada amb aquesta disciplina (d'acord amb el que estableix la legislació vigent).

A3. Ergonomia i psicosociologia aplicada

L'adjudicatari haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents considerant tots els riscos existents d'aquesta naturalesa.

En particular, s'inclouen activitats relacionades amb l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'assolir una situació de confort físic i psíquic i evitar danys a la salut física i mental dels treballadors, incloent les actuacions següents:

- Proposar el disseny i millora de les tasques o llocs de treball.
- Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic...).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega física en el treball (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, valorar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega mental del treball: valoracions psicosocials, estrès, *mobbing*, *burnout*, etc. (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Valorar els casos de treballs repetitius i monòtons.
- Proposar i establir mesures de prevenció per aplicar a nivell general, personal i d'organització.
- Realitzar l'avaluació de riscos psicosocials utilitzant una metodologia de la qual es conegui de forma contrastada l'acreditació, la fiabilitat i la validesa.
- Altres activitats de naturalesa similar.

B. Disciplina de medicina del treball

L'adjudicatari haurà de desenvolupar les activitats de la disciplina de medicina del treball següents, incloent, entre d'altres:

- Activitats de vigilància individual de la salut del personal amb relació als riscos als llocs de treball (inclou: la incorporació nova a la feina, incorporació després d'una absència perllongada, a intervals periòdics, en casos d'especial sensibilitat, en casos de canvi de lloc de treball i/o d'exposició a nous riscos i/o a partir de consultes espontànies dels propis treballadors,

així com qualsevol canvi i/o nova tasca a realitzar pel treballador tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial). Aquestes activitats han d'incloure, quan sigui necessari i oportú, entre d'altres:

1. Exàmens de salut, que han de ser anuals i específics, incloent les proves específiques en funció dels riscos del lloc de treball que també han d'incloure la següent relació pel 100% de la plantilla:
 - a. Control de visió
 - b. Espirometria
 - c. Electrocardiograma
 - d. Audiometria
 - e. Anàlitiqes generals segons taula inclosa a l'apartat dels reconeixements mèdics.
 - f. Anàlítica pel personal que treballa amb productes segons taula inclosa a l'apartat dels reconeixements mèdics.
 2. Qüestionaris de salut (incloent test de Goldberg o equivalent per tots els treballadors).
 3. Conèixer les malalties que es produeixen entre els treballadors i les absències del treball per motius de salut, a l'efecte de poder identificar qualsevol relació entre la causa de la malaltia o de l'absència i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en els llocs de treball.
 4. Anàlisi de les consultes espontànies o induïdes pels sanitaris del servei de prevenció, relacionades amb el lloc de treball (auto vigilància).
 5. En qualsevol cas, l'informe de les conclusions dels resultats de la vigilància de la salut, que ha de pronunciar-se sempre en termes inequívocament preventius i ha d'incloure la informació relativa a la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció en el lloc de treball.
- Quan calgui i s'hagi determinat oportunament, activitats per determinar l'aptitud dels treballadors per al lloc de treball d'acord amb les funcions essencials (tasques imprescindibles i que no poden ser adaptades o modificades), tot proposant, si cal, les adaptacions raonables de les condicions de treball i pronunciant-se també sobre la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció referides en el punt anterior. Aquestes activitats han d'estar planificades de forma complementària a les activitats de vigilància de la salut, hi estiguin o no directament relacionades.
 - Activitats per a la realització i l'anàlisi de la vigilància de la salut col·lectiva (que inclogui l'anàlisi dels resultats de la vigilància individual de la salut dels treballadors i de l'avaluació dels riscos, amb criteris epidemiològics).
 - Impulsar programes de promoció de la salut en relació amb el lloc de treball, d'acord amb el Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.
 - Assessorar a l'empresa i els treballadors en relació amb la determinació d'aquells llocs de

treball que, d'acord amb l'article 22.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, s'ha d'exceptuar la voluntarietat de la vigilància de la salut o la determinació de l'aptitud.

- Determinar els llocs de treball sense risc per a l'embaràs. Així mateix, a d'estudiar i valorar, especialment, els riscos que puguin afectar les treballadores embarassades o treballadores que han acabat d'infantar o en període de lactància, i proposar les mesures preventives adequades.
- La participació dels professionals sanitaris en el conjunt d'activitats del servei de prevenció.
- Els serveis de prevenció han de tenir perfectament definits i donar a conèixer els procediments de circulació i custòdia de la informació de caràcter personal o mèdic-sanitària dels treballadors de l'IREC, tot tenint en compte la dignitat, intimitat i confidencialitat de dades. Es lliurará al tècnic de l'IREC en el termini màxim d'un mes des de l'inici de la prestació del servei un document que especifiqui aquests procediments.
- Totes aquestes activitats han d'estar degudament planificades i desenvolupades d'acord amb protocols específics i han de prestar especial atenció en tot allò relacionat amb casos d'especial sensibilitat a determinats factors de risc de la feina o amb treballadors que requereixin especial protecció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

L'empresa ha de disposar de, com a mínim, una línia telefònica, un compte de correu electrònic o una plataforma informàtica que permeti a les persones interessades demanar i participar en els exàmens de salut. És a dir, l'empresa adjudicatària haurà de rebre, gestionar i planificar les demandes d'exàmens de salut i, posteriorment, informar el servei de prevenció sobre les dades necessàries per poder fer-ne el seguiment.

Informació relativa als reconeixements mèdics:

Es preveu un nombre de de reconeixements anual entre els 200 i 250, segons el següent desglossament:

Lloc de treball	Nº persones	Riscos significatius	Analítiques proposades ³
Oficines i teletreball	107	PVDs	Analítiques generals: Glucosa, creatinina, colesterol total, HDL, LDL, Transpeptidasa (GGTP) o Gamma GT o Gamma Glutami, Transaminasa GOT, Transaminasa GPT, Àcid úric, urea, triglicèrids, hemograma complet, orina, sediment d'orina, velocitat de sedimentació, recompte leucocitari, fosfatasa alcalina, ferritina i PSA homes > 40

³ Es tracta d'analítiques contemplades de forma orientativa però no limitativa a efectes que l'empresa licitadora pugui calcular l'oferta de la forma més ajustada. Aquesta llista orientativa es proposa segons la informació actual de la que disposa actualment IREC.

			anys
Manteniment	3	Risc elèctric Soldadura Treballs en alçada	Analítiques generals: en els mateixos termes que els descrits en el quadrant d'analítiques generals d'oficines i teletreball.
Personal de lab. Electrònica de Potència	50	Risc elèctric	Analítiques generals: en els mateixos termes que els descrits en el quadrant d'analítiques generals d'oficines i teletreball.
Personal de nous materials per l'energia	90	a. Es poden fer servir productes químics etiquetats com carcinogènics Cat1 segons CLP com el Cadmi, Cobalt i Níquel i d'altres metalls com Zinc, Titani i Zircó i algunes terres rares (lantà, ceri, itri, gadolini) (màx. 20 pax) b. Es poden manipular materials en forma nanopartícules (dimensions inferiors a 100 nm), incloent-hi òxid de sílice i alumina (màx. 20 pax) c. Algunes persones poden tenir exposició accidental a monòxid de carboni (marcador carboxihemoglobina) (màx. 25 pax) d. Exposició a radiacions òptiques UV / visible / IR i especialment làsers (màx. 45 pax)	Analítiques addicionals a definir a l'anamnesi amb el treballador: Bilirubina total, bilirubina directa, deshidrogenasa de l'àcid làctic (LDH), proteïnes totals. Quan es consideri necessari s'hauran de verificar els biomarcadors de contaminants químics segons riscos declarats.

- Els reconeixements de caràcter periòdic, que haurà de ser anual, es duran a terme per a tot el personal prèvia planificació d'una campanya. La resta de reconeixements es durà a terme per sol·licitud de l'IREC, amb una antelació mínima de 15 dies naturals, i s'hauran de realitzar en un termini no superior als 30 dies naturals des de la petició. Aquests reconeixements estan

previstos especialment pels treballadors o col·laboradors de nova incorporació. L'adjudicatari haurà de garantir que podrà realitzar aquests reconeixements mèdics en algun centre que es trobi a menys de 10 km del corresponent centre de l'IREC. Si no en disposa, caldrà desplaçar els mitjans de la Unitat Bàsica de Salut de l'adjudicatari al centre de l'IREC per dur-los a terme, per la qual cosa es podria requerir la necessitat d'una unitat mòbil.

- Període i franja horària per a la realització dels reconeixements mèdics: en l'horari laboral de l'IREC, a saber, en tots aquells dies que siguin laborables, en funció de cada centre de treball, de 9 hores a 18:30 hores.
- S'haurà de garantir que el personal mèdic pugui realitzar les revisions mèdiques amb llengua espanyola i/o catalana i anglesa, en relació a aquell personal que no entengui cap dels idiomes oficials en el territori espanyol, tant a les revisions realitzades a les instal·lacions de l'IREC, com les realitzades en els centres mèdic assignats per l'adjudicatari.

Activitats específiques desenvolupades per la Unitat Bàsica Sanitària (UBS)

En cas que es determini necessari, l'adjudicatària haurà de disposar de la suficient infraestructura per poder realitzar la campanya de les revisions mèdiques periòdiques a les instal·lacions de l'IREC per tot el personal.

C. Coordinació d'activitats empresarials

L'article 24 de la 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix que quan en un mateix centre de treball hi duguin a terme activitats treballadors de dues empreses o més, aquestes han de cooperar en la aplicació de la normativa de prevenció de riscos laborals i amb aquesta finalitat han d'establir els mitjans de coordinació que siguin necessaris.

L'article 4 del Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials (CAE), estableix que el deure de cooperació serà d'aplicació a totes les empreses concurrents en el centre de treball.

En aquest sentit, s'informa que el centre de treball de Sant Adrià de Besòs (Barcelona) està ubicat en un edifici titularitat de l'empresa Formació i Treball (FiT), el centre de treball de Tarragona està ubicat en un edifici de titularitat de la Universitat Rovira i Virgili (URV), i el centre de treball de Barcelona es troba a dos edificis titularitat de la Universitat Politècnica de Catalunya, empreses amb les quals s'hauran d'establir coordinacions específiques amb l'objectiu de salvaguardar la seguretat i salut del personal d'IREC, i donar compliment al RD 171/2004.

L'adjudicatari, a banda del previst al Plec de Prescripcions Tècniques del sistema dinàmic, haurà d'assessorar, preparar i confeccionar documentació específica d'IREC en total·lò relacionat amb la coordinació d'activitats empresarials (CAE), amb la finalitat de que es compleixin tots els requisits, obligacions i salvaguardar els drets d'IREC degut a l'esmentada normativa, per permetre l'entrada a qualsevol de les instal·lacions de l'IREC de personal d'empreses que realitzin serveis i contractes,

de les visites de recerca d'altres organitzacions, etc. així com l'assessorament i preparació de tota la documentació necessària, incloent la realització d'avaluacions específiques que se li sol·licitin al personal d'IREC per permetre la seva entrada a les instal·lacions/organitzacions/empreses alienes pel desenvolupament de les seves tasques en el marc de la coordinació d'activitats empresarials.

3. Temps de resposta

S'entén per temps de resposta el temps que demora l'adjudicatari en posar-se a disposició de l'IREC com a entitat contractant per iniciar la prestació del servei.

En qualsevol cas, el temps de resposta a la sol·licitud d'actuació no serà superior a les 36 hores següents a la comunicació realitzada, llevat dels casos en què el departament o entitat contractant consideri necessari reduir aquest termini (casos especials i situacions de risc greu i imminent).

El temps d'execució d'una actuació preventiva amb la presentació dels resultats i propostes d'actuació no podrà excedir en cap cas els 30 dies naturals, comptats a partir de la presa de dades necessàries per al seu desenvolupament, llevat dels casos en què el departament o entitat contractant consideri necessari reduir aquest termini (casos especials i situacions de risc greu i imminent).

En el mateix sentit, l'inici per a la presa de dades no podrà demorar-se més del que s'estableixi en la planificació de l'adjudicatari prèviament validada per l'IREC, i en cap cas, més de 30 dies naturals des de la petició per part de l'IREC.

L'adjudicatari s'adaptarà per a l'execució de les actuacions preventives a les necessitats horàries que s'estableixin en cada cas per l'IREC.

L'òrgan de contractació, a Sant Adrià de Besòs a la data consignada a la signatura electrònica.

Sr. Joan Ramón Morante Lleont
Director
Fundació Institut de Recerca en Energia de Catalunya

Sr. Jaume Marfà Sánchez
Director econòmic y gerent
Fundació Institut de Recerca en Energia de Catalunya

ANNEX 2. MODEL D'OFERTA ECONÒMICA

Objecte: contracte específic en el marc del sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens

Núm. expedient: 23-1560. CCS-2023-13

El/la Sr./Sra. _____, en nom propi, o com a (assenyaleu les vostres facultats de representació: administrador/a únic/a, apoderat/da...) de l'empresa _____, amb NIF _____,

En relació amb la licitació del contracte específic de serveis del sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens referenciat a l'encapçalament, formula l'oferta econòmica següent:

Categoria 2: contractes específics $\geq$ 25.000 € de valor estimat

- 1. Disciplines tècniques (seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada),** descrites al Plec de prescripcions tècniques de l'SDA i del present document:

A) Disciplina de seguretat en el treball

Tarifa CNAE 72 "Investigación y desarrollo" 1 x € (IVA exclòs) /Treballador any x nombre de treballadors

B) Disciplina d'higiene industrial

Tarifa CNAE 72 "Investigación y desarrollo" 1 x € (IVA exclòs) /Treballador any x nombre de treballadors

C) Disciplina d'ergonomia i psicologia aplicada

Tarifa CNAE 72 "Investigación y desarrollo" 1 x € (IVA exclòs) /Treballador any x nombre de treballadors

- 2. Activitats de la disciplina de medicina del treball** (exclosos els reconeixements mèdics), descrites al Plec de prescripcions tècniques de l'SDA i del present document:

..... € (IVA exclòs) /Treballador any x nombre de treballadors

- 3. Reconeixements mèdics,** (inclosos els costos de laboratori, en cas d'analítiques), descrites al Plec de prescripcions tècniques de l'SDA i del present document:

..... € (IVA exclòs) /reconeixement x nombre previst de reconeixements

- 4. Activitats específiques desenvolupades per unitats bàsiques sanitàries (UBS),** descrits al Plec de prescripcions tècniques de l'SDA i del present document:

..... € (IVA exclòs) / hora x nombre d'hores

ANNEX 3. MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE RELATIVA A LA SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

(Assenyaleu la categoria a la qual heu licitat)

☐ **Categoria 1 (contractes específics < 25.000 € de valor estimat)**

El/la senyor/a , com a (assenyaleu les vostres facultats de representació: administrador/a únic/a, apoderat/da...) de l'empresa,

En relació amb la licitació del Sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens (CCS-2023-13), declara:

Que l'empresa que represento ha prestat serveis referits al millor exercici dins dels tres últims (2020-2021-2022), en qualsevol de les quatre disciplines a un total mínim de:

Any que acrediteu:

☐ 8.000 treballadors/any per a disciplines tècniques (seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicologia aplicada),
i/o

☐ 4.000 treballadors/any per a medicina del treball.

☐ **Categoria 2 (contractes específics ≥ 25.000 € de valor estimat)**

El/la senyor/a , com a (assenyaleu les vostres facultats de representació: administrador/a únic/a, apoderat/da...) de l'empresa,

En relació amb la licitació del Sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens (CCS-2023-13), declara:

Que l'empresa que represento ha prestat serveis referits al millor exercici dins dels tres últims (2022-2023-2024), en qualsevol de les quatre disciplines a un total mínim de:

Any que acrediteu:

☐ 20.000 treballadors/any per a disciplines tècniques (seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicologia aplicada),
i/o

☐ 10.000 treballadors/any per a medicina del treball.

ANNEX 4. CONTRACTE ENCARREGAT DEL TRACTAMENT

CONTRATO DE ENCARGADO DEL TRATAMIENTO

En Sant Adrià de Besòs, a la fecha de la firma electrónica

REUNIDOS

De una parte, la **FUNDACIÓ INSTITUT DE RECERCA EN ENERGIA DE CATALUNYA - IREC** con NIF G-64946387, y con domicilio en la calle Dones de Negre, 1, 2a planta, 08930, Sant Adrià de Besòs (Barcelona), (en adelante el **RESPONSABLE**).

Y de otra parte, [*] con NIF [*], y con domicilio en [*] (en adelante el **ENCARGADO**).

EXPONEN

1. Que ambas partes se reconocen capacidad legal necesaria para contratar y suscribir el presente contrato, de conformidad con el artículo 28 del Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a la Protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de los mismos.
2. Que el **RESPONSABLE** ha contratado los servicios del **ENCARGADO** que se detallaran a continuación en base a la contratación específica derivada del sistema dinámico de adquisición de servicios de prevención de riesgos laborales ajenos de la Comissió Central de Subministraments (CSS-2023-13) al cual el **RESPONSABLE** está adherido como entidad destinataria de los servicios mencionados.
3. Que la prestación de los servicios se realizará en las instalaciones del **ENCARGADO**, del **RESPONSABLE** y/o por conexión remota. Para la realización del servicio, el **ENCARGADO DEL TRATAMIENTO**, si fuera necesario, podrá incorporar datos del responsable del tratamiento en sus sistemas.
4. Que ambas partes convienen en aceptar el presente Contrato de acuerdo con las siguientes:

CLÁUSULAS

1. Objeto del encargo del tratamiento

Mediante las presentes cláusulas se habilita a la entidad [*] encargada del tratamiento, para tratar por cuenta de la **FUNDACIÓ INSTITUT DE RECERCA EN ENERGIA DE CATALUNYA - IREC**, responsable del tratamiento, los datos de carácter personal necesarios para prestar el servicio integral de prevención de riesgos laborales ajenos.

El tratamiento consistirá en la realización de las operaciones de tratamiento autorizadas serán las estrictamente necesarias para alcanzar la finalidad del encargo incluyendo, si se precisa, la recogida,

registro, estructuración, modificación, conservación, extracción, consulta, comunicación por transmisión a otras entidades (formación, subvenciones), interconexión y cotejo.

2. Identificación de la información afectada

Para la ejecución de las prestaciones derivadas del cumplimiento del objeto de este encargo, el responsable del tratamiento puede poner a disposición del encargado del tratamiento la siguiente información: nombre y apellidos, dirección postal, NIF/DNI/NIE/Número de pasaporte, teléfono, correo electrónico, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento, edad, sexo, nacionalidad, datos económicos (sueldo, coste/hora trabajador), datos de Seguridad Social, información relativa a minusvalía de la persona trabajadora e información relativa a datos de salud.

3. Duración

El presente contrato entrará en vigor en la fecha de la última de las partes en firmar y estará vigente por el mismo período de duración de la contratación específica del servicio de prevención de riesgos laborales del CSS al que IREC está adherido, es decir, un año, con posibilidad de renovación por un año más, salvo decisión en contra por alguna de las partes.

Una vez finalice el presente contrato, el encargado del tratamiento debe devolver al responsable o transmitir a otro encargado que designe el responsable los datos personales, y suprimir cualquier copia que esté en su poder. No obstante, podrá mantener bloqueados los datos para atender posibles responsabilidades administrativas o jurisdiccionales.

4. Obligaciones del encargado del tratamiento

El encargado del tratamiento y todo su personal se obliga a:

- a. Utilizar los datos personales objeto de tratamiento, o los que recoja para su inclusión, sólo para la finalidad objeto de este encargo. En ningún caso podrá utilizar los datos para fines propios.
- b. Tratar los datos de acuerdo con las instrucciones del responsable del tratamiento. Si el encargado del tratamiento considera que alguna de las instrucciones infringe el RGPD o cualquier otra disposición en materia de protección de datos de la Unión o de los Estados miembros, el encargado informará inmediatamente al responsable.
- c. Llevar, por escrito, un **registro** de todas las categorías **de actividades de tratamiento efectuadas por cuenta del responsable**.
- d. No comunicar los datos a terceras personas, salvo que cuente con la autorización expresa del responsable del tratamiento, en los supuestos legalmente admisibles.

El encargado puede comunicar los datos a otros encargados del tratamiento del mismo responsable, de acuerdo con las instrucciones del responsable. En este caso, el responsable identificará, de forma previa y por escrito, la entidad a la que se deben comunicar los datos, los datos a comunicar y las medidas de seguridad a aplicar para proceder a la comunicación.

Si el encargado debe transferir datos personales a un tercer país o a una organización internacional, en virtud del Derecho de la Unión o de los Estados miembros que le sea aplicable, informará al responsable de esa exigencia legal de manera previa, salvo que tal Derecho lo prohíba por razones importantes de interés público.

e. No se podrá subcontratar ninguna de las prestaciones que formen parte del objeto de este contrato que comporte el tratamiento de datos personales, salvo los servicios auxiliares necesarios para el normal funcionamiento de los servicios del encargado. Si fuera necesario subcontratar algún tratamiento, este hecho se deberá comunicar previamente y por escrito al responsable, con una antelación de un mes, indicando los tratamientos que se pretende subcontratar e identificando de forma clara e inequívoca la empresa subcontratista y sus datos de contacto. La subcontratación podrá llevarse a cabo si el responsable no manifiesta su oposición en el plazo establecido.

El subcontratista, que también tendrá la condición de encargado del tratamiento, está obligado igualmente a cumplir las obligaciones establecidas en este documento para el encargado del tratamiento y las instrucciones que dicte el responsable. Corresponde al encargado inicial regular la nueva relación de forma que el nuevo encargado quede sujeto a las mismas condiciones (instrucciones, obligaciones, medidas de seguridad...) y con los mismos requisitos formales que él, en lo referente al adecuado tratamiento de los datos personales y a la garantía de los derechos de las personas afectadas. En el caso de incumplimiento por parte del subencargado, el encargado inicial seguirá siendo plenamente responsable ante el responsable en lo referente al cumplimiento de las obligaciones.

f. Mantener el deber de secreto respecto a los datos de carácter personal a los que haya tenido acceso en virtud del presente encargo, incluso después de que finalice su objeto.

g. Garantizar que las personas autorizadas para tratar datos personales se comprometan, de forma expresa y por escrito, a respetar la confidencialidad y a cumplir las medidas de seguridad correspondientes, de las que hay que informarles convenientemente.

h. Mantener a disposición del responsable la documentación acreditativa del cumplimiento de la obligación establecida en el apartado anterior.

i. Garantizar la formación necesaria en materia de protección de datos personales de las personas autorizadas para tratar datos personales.

j. Cuando las personas afectadas ejerzan los derechos de acceso, rectificación, supresión y oposición, limitación del tratamiento, portabilidad de datos y a no ser objeto de decisiones individualizadas automatizadas ante el encargado de tratamiento, éste debe comunicarlo por correo electrónico a la dirección que indique el responsable de tratamiento. La comunicación debe hacerse de forma inmediata y en ningún caso más allá del día laborable siguiente al de la recepción de la solicitud, juntamente, en su caso, con otras informaciones que puedan ser relevantes para resolver la solicitud.

k. En el caso de que el Encargado del Tratamiento se encargue de recoger directamente los datos de los interesados en cumplimiento de los servicios, éste deberá cumplir con las obligaciones derivadas del derecho de información de los interesados en el momento de la recogida de estos datos.

l. El encargado del tratamiento notificará al responsable del tratamiento, sin dilación indebida, y en cualquier caso antes del plazo máximo de 48h, y a través de correo electrónico correspondiente, las violaciones de la seguridad de los datos personales a su cargo de las que tenga conocimiento, juntamente con toda la información relevante para la documentación y comunicación de la incidencia.

No será necesaria la notificación cuando sea improbable que dicha violación de la seguridad constituya un riesgo para los derechos y las libertades de las personas físicas. Si no es posible facilitar la información simultáneamente, y en la medida en que no lo sea, la información se facilitará de manera gradual sin dilación indebida.

Corresponde al encargado del tratamiento, a petición del responsable de tratamiento, comunicar las violaciones de la seguridad de los datos a la Autoridad de Protección de Datos y en caso de que corresponda, a los interesados. Si no es posible facilitar la información simultáneamente, y en la medida en que no lo sea, la información se facilitará de manera gradual sin dilación indebida.

m. Dar apoyo al responsable del tratamiento en la realización de las evaluaciones de impacto relativas a la protección de datos, cuando proceda.

n. Dar apoyo al responsable del tratamiento en la realización de las consultas previas a la autoridad de control, cuando proceda.

o. Poner a disposición del responsable toda la información necesaria para demostrar el cumplimiento de sus obligaciones, así como para la realización de las auditorías o las inspecciones que realicen el responsable u otro auditor autorizado por él. Con el propósito de realizar las referidas auditorías, previo aviso mínimo de cinco (5) días naturales por parte del Responsable del Tratamiento, el Encargado facilitará al personal del Responsable, o al personal externo designado por éste, acceso libre a:

- Almacenes o instalaciones del Encargado donde preste servicios.
- Documentación relativa a los servicios, independientemente del formato o soporte en que se encuentre. Esta documentación deberá estar actualizada y ser cierta.
- Personas que estén involucradas de cualquier forma en la prestación de los servicios.

El resultado de estas auditorías dará lugar a la aplicación por parte del Encargado de las acciones correctoras para solucionar las disconformidades identificadas, así como la ejecución de planes de mejora que procedan.

p. Implantar las medidas de seguridad técnicas y organizativas necesarias para garantizar la seguridad de los datos tratados. En todo caso, deberá implantar mecanismos para:

1. Garantizar la confidencialidad, integridad, disponibilidad y resiliencia permanentes de los sistemas y servicios de tratamiento.
2. Restaurar la disponibilidad y el acceso a los datos personales de forma rápida, en caso de incidente físico o técnico.
3. Verificar, evaluar y valorar, de forma regular, la eficacia de las medidas técnicas y organizativas implantadas para garantizar la seguridad del tratamiento.

4. Seudonimizar y cifrar los datos personales, en su caso.

(VER ANEXO – MEDIDAS DE SEGURIDAD)

q. Designar un delegado de protección de datos y comunicar su identidad y datos de contacto al responsable, en caso de que proceda.

r. En el caso de que finalice la prestación del servicio, respecto a los datos, el encargado deberá destruir los datos, una vez cumplida la prestación. El encargado puede conservar una copia, con los datos debidamente bloqueados, mientras puedan derivarse responsabilidades de la ejecución de la prestación.

5. Obligaciones del responsable del tratamiento

Corresponde al responsable del tratamiento:

- a. Entregar al encargado los datos a los que se refiere la cláusula 2 de este documento.
- b. Realizar una evaluación del impacto en la protección de datos personales de las operaciones de tratamiento a realizar por el encargado, en caso de que proceda.
- c. Realizar las consultas previas que corresponda.
- d. Velar, de forma previa y durante todo el tratamiento, por el cumplimiento del RGPD por parte del encargado.
- e. Supervisar el tratamiento, incluida la realización de inspecciones y auditorías.

6. Responsabilidades y garantías

Si el Encargado del tratamiento o cualquiera de sus subcontratistas infringe el presente Contrato o la normativa, será considerado Responsable del Tratamiento y asumirá las responsabilidades directas e indirectas que pudieran derivarse para el Responsable debido al incumplimiento por parte del Encargado.

Asimismo, ambas partes convienen que el incumplimiento de estas obligaciones serán causa de resolución de este contrato como el de prestación de servicios primario; de esta forma, el incumplimiento por parte del Encargado, las personas a su cargo o quienes intervengan en la prestación del servicio en nombre o a instancia del encargado, facultará al Responsable del Tratamiento para resolver el mismo y dará lugar a la correspondiente indemnización por daños y perjuicios por incumplimiento de las obligaciones contractuales.

7. Datos de los intervinientes

Los datos personales incluidos en este Contrato y aquellos otros intercambiados entre las Partes para posibilitar la prestación de los Servicios serán tratadas por la otra parte con la finalidad de permitir el desarrollo, cumplimiento y control de la relación de prestación de servicios concertada, siendo la base del tratamiento el cumplimiento y la ejecución del Contrato, conservando los datos durante todo el tiempo

en que éste subsista y aún después, hasta que prescriban las eventuales responsabilidades derivadas de él. Las Partes se comprometen a trasladar a los titulares de los datos facilitados esta información, así como a indicarles que podrán dirigirse por escrito a los respectivos domicilios reseñados en el encabezamiento de este Contrato para ejercer cualquiera de los derechos de protección de datos que les amparan.

8. Legislación aplicable

Este Contrato se registrará de acuerdo a la normativa española y europea sobre protección de datos, así como las resoluciones y directrices de la Autoritat Catalana de Protecció de Dades y otros organismos competentes en la materia.

Ambas partes renuncian expresamente al fuero que por ley pudiera corresponderles, sometiéndose a la jurisdicción de los Juzgados y Tribunales de Barcelona, para la resolución de las controversias que surjan con motivo de la interpretación o ejecución de este contrato.

Y, para que así conste, en prueba de conformidad y aceptación del contenido de este escrito, las partes lo firman de forma electrónica y a un solo efecto el presente documento en la fecha consignada en la firma de la última de las partes en firmar el contrato.

FIRMA DEL RESPONSABLE
DEL TRATAMIENTO

FIRMA DEL ENCARGADO DEL
TRATAMIENTO

Sr. Joan Ramón Morante
Director
Fundació Institut de Recerca en Energia
de Catalunya

Sr. Jaume Marfà Sánchez
Director econòmic i de gestió
Fundació Institut de Recerca en Energia
de Catalunya

ANEXO - MEDIDAS DE SEGURIDAD

INFORMACIÓN DE INTERÉS GENERAL

El artículo 5.1.f del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) determina la necesidad de establecer garantías de seguridad adecuadas contra el tratamiento no autorizado o ilícito, contra la pérdida, la destrucción o el daño accidental de los datos personales. Esto implica el establecimiento de medidas técnicas y organizativas encaminadas a asegurar la integridad y confidencialidad de los datos personales y la posibilidad (artículo 5.2) de demostrar que estas medidas se han llevado a la práctica (responsabilidad proactiva).

Estas son algunas de las medidas mínimas a tener en cuenta tanto a nivel técnico como organizativo para implantar en la empresa. El responsable de tratamiento añadirá cuantas medidas crea necesarias, a partir de estos mínimos, para garantizar la confidencialidad e integridad de los datos personales.

Todo el personal con acceso a datos personales deberá tener conocimiento de sus obligaciones con relación a los tratamientos de datos personales y serán informados acerca de dichas obligaciones por los canales que establezca la empresa (formación, manual de usuario, código de conducta, anexos al contrato, etc.).

MARCAR LAS CASILLAS CORRESPONDIENTES A LAS MEDIDAS APLICADAS EN SU EMPRESA:

A) MEDIDAS GENERALES:

- ☐ Documento de política de protección de datos personales
- ☐ Funciones y obligaciones para los usuarios y normas de uso de los recursos TIC
- ☐ Firmar con empleados el acuerdo de confidencialidad
- ☐ Formación a los usuarios en materia de protección de datos
- ☐ Inventario de recursos que pueden contener información (listado de los activos de información - documentos, softwares, personal, instalaciones, servicios etc. que tengan valor para la organización y deban ser protegidos de potenciales riesgos)
- ☐ Protocolo ante ejercicio de derechos de los afectados establecidos y puesto en conocimiento de los empleados (si los hay)

B) MEDIDAS PARA GARANTIZAR LA CONFIDENCIALIDAD, INTEGRIDAD, DISPONIBILIDAD Y RESILIENCIA DE LOS SISTEMAS Y SERVICIOS DE TRATAMIENTO:

- ☐ Certificación ISO 27001 (Sistemas de gestión de la Seguridad de la Información-SGSI)
- ☐ Adecuación al Esquema Nacional de Seguridad (ENS), para AA.PP.
- ☐ Sistema de identificación y autenticación de usuarios
- ☐ Garantía confidencialidad de las contraseñas, imposibilitando acceso de terceros
- ☐ Perfiles de Acceso
- ☐ Límites de intentos reiterados de acceso no autorizado

- ☐ Control de acceso a los sistemas de información
- ☐ Registro de accesos al sistema de información (logs de acceso)
- ☐ Sistemas de firma electrónica (autenticación)
- ☐ Red privada de comunicaciones electrónicas
- ☐ Firewall
- ☐ Sistema de análisis y gestión de vulnerabilidades y amenazas
- ☐ Antivirus
- ☐ Copia de seguridad del servidor
- ☐ Protocolo HTTPS en la página web (Certificado SSL)
- ☐ Control de acceso físico al CPD (Centro de Procesamiento de Datos) / Sala del servidor
- ☐ Política de gestión de los activos
- ☐ Destrucción segura y confidencial de activos
- ☐ Seguridad de los activos de información fuera de los locales del responsable (autorización de salidas, contraseñas, cifrado, etc)
- ☐ Medidas preventivas de diversas amenazas (incendios, robos, humedades, inundaciones etc)
- ☐ Métodos de organización de los soportes físicos (Clasificación y ordenación)
- ☐ Control de acceso a la documentación (llaves, identificación biométrica, tarjetas inteligentes, código de accesos, etc)
- ☐ Registro de acceso a la documentación
- ☐ Política de “escritorios limpios”
- ☐ Política de trabajo des del servidor
- ☐ Traslado y envío seguro de la documentación en papel
- ☐ Normas de uso de las impresoras compartidas
- ☐ Destrucción segura y confidencial de la documentación en papel y soportes informáticos
- ☐ Máquinas destructoras de documentos o contratación de empresa externa que certifique la destrucción
- ☐ Evitar pantallas desatendidas
- ☐ Evitar dejar documentos en zonas de acceso público
- ☐ Bloqueo de pantalla protegido con contraseña

C) MEDIDAS PARA RESTAURAR LA DISPONIBILIDAD Y ACCESO A LOS DATOS PERSONALES DE FORMA RÁPIDA EN CASO DE INCIDENTE FÍSICO O TÉCNICO:

- ☐ Sistema de gestión de copias de seguridad y recuperación de datos personales
- ☐ Sistema de identificación, registro y gestión de incidencias
- ☐ Sistema de gestión y notificación de violaciones de seguridad de datos personales
- ☐ SAI (Sistema de Alimentación ininterrumpida)
- ☐ Plan de Contingencia y Continuidad del negocio
- ☐ Plan de Continuidad del Negocio
- ☐ Plan de Continuidad o Contingencia TIC

☐ Plan de Recuperación ante Desastres

D) MEDIDAS PARA GARANTIZAR LOS PROCESOS DE VERIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LA EFICACIA DE ESTAS MEDIDAS PARA GARANTIZAR LA SEGURIDAD DEL TRATAMIENTO:

- ☐ Auditoría Externa (*especificar periodicidad*): _____
- ☐ Auditoría Interna (*especificar periodicidad*): _____
- ☐ Controles internos de cumplimiento (*especificar periodicidad*): _____
- ☐ Revisión regular de la política de protección de datos (*especificar periodicidad*): _____

E) MEDIDAS PARA SEUDONIMIZACIÓN Y CIFRADO DE DATOS PERSONALES:

- ☐ Programa de cifrado de archivos
- ☐ Programa de cifrado de correo electrónico
- ☐ Medidas técnicas y organizativas de seudonimización