

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT DE L' ACORD MARC PER L'HOMOLOGACIÓ DE QUATRE PROVEIDORS PELS SERVEIS DE CONSULTORIA LEGAL EN L'ÀMBIT LABORAL PER A L'ÀREA DE DIRECCIÓ DE PERSONES DE L'IDIBELL (LOT1), CONSULTORIA EN L'ÀMBIT FISCAL, COMPTABLE, TRIBUTARI I MERCANTIL PER A L'IDIBELL (LOT 2) I CONSULTORIA EN L'ÀMBIT JURÍDIC I SUPORT LEGAL INTEGRAL PER A L'IDIBELL (LOT 3)
Expedient: AM-2601

Descripció del contracte	Acord Marc per l'homologació de quatre proveïdors pels serveis de consultoria legal en l'àmbit laboral per a l'àrea de direcció de persones de l'IDIBELL (lot1), consultoria en l'àmbit fiscal, comptable, tributari i mercantil per a l'IDIBELL (lot 2) i consultoria en l'àmbit jurídic i suport legal integral per a l'IDIBELL (lot 3)
--------------------------	---

De conformitat amb allò previst als articles 28, 100, 101 i 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (d'ara en endavant referit com "LCSP"), a l'expedient de contractació cal que es justifiquin els aspectes que es detallen als referits preceptes de la norma abans referida. A tal efecte, el present informe té per finalitat donar compliment a allò establert als esmentats articles i s'emet, per tant, per tal de justificar els aspectes que s'estableixen a continuació en relació a l'Acord Marc per l'homologació de quatre proveïdors pels serveis de consultoria legal en l'àmbit laboral per a l'àrea de direcció de persones de l'IDIBELL (lot 1), consultoria en l'àmbit fiscal, comptable, tributari i mercantil per a l'IDIBELL (lot 2) i consultoria en l'àmbit jurídic i suport legal integral per a l'IDIBELL (lot 3).

I) Objecte de l'Acord Marc

L'Acord Marc (d'ara en endavant referit com "AM") pels serveis de consultoria legal en l'àmbit laboral per a l'àrea de direcció de persones de l'IDIBELL (lot 1), consultoria en l'àmbit fiscal, comptable, tributari i mercantil per a l'IDIBELL (lot 2) i consultoria en l'àmbit jurídic i suport legal integral per a l'IDIBELL (lot 3) respon a la necessitat de l'IDIBELL que, per la seva activitat de recerca i activitat científica, requereix un assessorament legal i estratègic en matèria laboral, fiscal, comptable, tributari, mercantil i legal per tal d'assessorar i resoldre les diferents qüestions que puguin sorgir en aquest àmbit, i que de manera puntual puguin realitzar els seus serveis a les dependències de l'IDIBELL.

L'Acord Marc es distribueix en els següents lots:

Concepte
Lot 1: Consultoria legal en l'àmbit laboral per a l'àrea de direcció de persones de l'IDIBELL
Lot 2: Consultoria en l'àmbit fiscal, comptable, tributari i mercantil per a l'IDIBELL
Lot 3: Consultoria en l'àmbit jurídic i suport legal integral per a l'IDIBELL

II) Justificació de la necessitat i idoneïtat

La Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge, d'ara endavant IDIBELL, és un centre de recerca en biomedicina creat l'any 2004. Està integrat per l'Hospital Universitari de Bellvitge i l'Hospital de Viladecans de l'Institut Català de la Salut, l'Institut

Català d'Oncologia i la Universitat de Barcelona. L'any 2020 el Centre de Medicina Regenerativa de Barcelona s'integra a l'IDIBELL mitjançant un procés de fusió per absorció.

La missió de l'IDIBELL és desenvolupar una recerca que integri coneixement i innovació en salut, contribuint a la millora de la qualitat de vida de les persones. La visió de l'IDIBELL és convertir-se en un referent Europeu en ciències de la salut, arrelat al seu territori y contribuint al seu creixement i atracció de talent.

La Recerca de l'IDIBELL s'estructura en quatre àrees (Càncer, Neurociències, Medicina Transnacional i Medicina Regenerativa) multidisciplinàries; integrades per professionals amb diferents rols (recerca bàsica, clínica, epidemiològica) i que engloben projectes finançats competitivament, assajos clínics i convenis de col·laboració, entre d'altres. Donant com a resultat un campus de recerca heterogeni, amb una gran complexitat organitzativa i de gestió.

L'IDIBELL està situat al municipi de l'Hospitalet de Llobregat, al sud de Barcelona. És membre del Campus d'Excel·lència Internacional de la Universitat de Barcelona HIBc i forma part de la institució CERCA de la Generalitat de Catalunya. L'any 2009 es va convertir en un dels cinc primers centres d'investigació espanyols acreditats com a institut d'investigació sanitària per l'Instituto de Salud Carlos III. Al 2015 va ser acreditat per la Comissió Europea amb el logo "Human Resource Strategy for Researchers (HRS4R)".

Un aspecte fonamental de la recerca de l'IDIBELL és la seva proximitat al pacient. Per la seva situació i per l'activitat assistencial diària que molts dels seus investigadors desenvolupen, els grups de recerca de l'IDIBELL poden identificar quins problemes són realment prioritaris i quines solucions resulten efectives en la pràctica clínica diària. És per això, que la recerca científica d'alt nivell que duen a terme els nostres investigadors, sempre està al servei de les preguntes clíniques més rellevants.

La producció científica de l'IDIBELL és d'excel·lència i té impacte internacional, amb més de 1000 publicacions a l'any i 400 projectes de recerca nacionals i internacionals en actiu. El coneixement que genera l'IDIBELL s'ha transferit al teixit productiu i s'aplica en assajos clínics.

L'IDIBELL es troba inclòs en l'àmbit subjectiu de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic pel que es transposa l'ordre jurídic espanyol de les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2017/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de Febrer de 2014 (en endavant LCSP) en virtut de l'establert en el seu article 3.1.e, en la seva qualitat de Fundació Pública. A efectes de l'aplicació de les seves divisions normatives, l'IDIBELL té la consideració de poder adjudicador diferent a les Administracions Públiques.

La complexitat i necessitat de formació continuada juntament amb els continus canvis en matèria de legislació laboral, fiscal i jurídica, fan que sigui necessària la subcontractació dels serveis de suport legal en l'àmbit laboral, fiscal i jurídic, i, en aquest sentit, per tal de garantir aquesta excel·lència ja que l'IDIBELL afronta la incorporació de personal amb visats d'estrangeria, amb comitès d'empresa, etc... es requereix de

personal amb formació específica i actualitzada en matèria de legislació laboral, fiscal i jurídica.

III) Insuficiència de mitjans propis de la entitat per realitzar les prestacions objecte de l'Acord Marc

L'IDIBELL no compta amb els mitjans materials i personals apropiats donat que el seu personal no està qualificat per tal de donar compliment als serveis objecte de l'Acord Marc. L'entitat compta amb un planter amb una càrrega de feina que fan materialment impossible que es puguin assumir aquests treballs, així com la falta de qualificació professional específica necessària per poder donar compliment a l'objecte del contracte.

És per això que, donat que els serveis objecte de l'Acord Marc no poden ser realitzats pels mitjans propis de l'entitat, resulta del tot necessària la contractació externa dels serveis de consultoria legal en l'àmbit laboral per a l'àrea de direcció de persones de l'IDIBELL, consultoria en l'àmbit fiscal, comptable, tributari i mercantil per a l'IDIBELL i consultoria en l'àmbit jurídic i suport legal integral per a l'IDIBELL.

IV) Lots

El present contracte es divideix en els següents lots:

Lot 1: Consultoria legal en l'àmbit laboral per a l'àrea de direcció de persones de l'IDIBELL. Aquest lot inclou la consultoria en l'àmbit laboral i els possibles serveis extraordinaris, segons la legislació vigent i segons les característiques tècniques que s'indiqui en el Plec de Característiques Tècniques.

Lot 2: Consultoria en l'àmbit fiscal, comptable, tributari i mercantil per a l'IDIBELL. Aquest lot inclou la consultoria en l'àmbit fiscal i els possibles serveis extraordinaris, segons la legislació vigent i segons les característiques tècniques que s'indiqui en el Plec de Característiques Tècniques.

Lot 3: Consultoria en l'àmbit jurídic i suport legal integral per a l'IDIBELL. Aquest lot inclou la consultoria en l'àmbit jurídic i els possibles serveis extraordinaris, segons la legislació vigent i segons les característiques tècniques que s'indiqui en el Plec de Característiques Tècniques.

V) Pressupost de licitació

S'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que, en virtut del contracte, pot comprometre's l'òrgan de contractació d'acord amb el que s'exposa a l'article 100 de la Llei de Contractes del Sector Públic 9/2017 (import del valor afegit exclòs).

Atenent a que el pressupost de licitació ha de ser adequat als preus de mercat, havent de tenir en consideració els costos directes i indirectes, i altres eventuais despeses calculades per a la seva determinació, es fixa el següent pressupost de licitació:

Total pressupost base de licitació: 174.000,00 euros (IVA exclòs).

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ LOT 1:

Concepte	Import (IVA exclòs)	IVA	Import total (IVA inclòs)
Pressupost base de licitació	70.000,00 euros	14.7000,00 euros	84.700,00 euros

Els licitadors hauran d'oferir un preu hora únic en funció de la seva categoria, d'acord amb el quadre de preus hora, no podent superar el pressupost de licitació relatiu a aquest concepte (35.000,00 euros/any IVA no inclòs).

Categoria	Preu/hora (IVA exclòs)
Soci/a Director/a	190,00 euros/hora
Advocat/da	178,00 euros/hora
Advocat/da de suport	120,00 euros/hora

Respecte als serveis l'IDIBELL únicament abonarà els serveis efectivament realitzats, sense que tingui dret el contractista a l'abonament íntegre del preu estimatiu fixat en el pressupost de licitació. El pressupost licitació tindrà caràcter de màxim i estimatiu, sense compromís de contractació mínima.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ LOT 2:

Concepte	Import (IVA exclòs)	IVA	Import total (IVA inclòs)
Pressupost base de licitació	44.000,00 euros	9.240,00 euros	53.240,00 euros

Els licitadors hauran d'oferir un preu hora únic en funció de la seva categoria, d'acord amb el quadre de preus hora, no podent superar el pressupost de licitació relatiu a aquest concepte (22.000,00 euros/any IVA no inclòs).

Categoria	Preu/hora (IVA exclòs)
Responsable del contracte	165,00 euros/hora
Tècnic/a	90,00 euros/hora

Respecte als serveis l'IDIBELL únicament abonarà els serveis efectivament realitzats, sense que tingui dret el contractista a l'abonament íntegre del preu estimatiu fixat en el pressupost de licitació. El pressupost licitació tindrà caràcter de màxim i estimatiu, sense compromís de contractació mínima.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ LOT 3:

Concepte	Import (IVA exclòs)	IVA	Import total (IVA inclòs)
Pressupost base de licitació	60.000,00 euros	12.600,00 euros	72.600,00 euros

Els licitadors hauran d'oferir un preu hora únic en funció de la seva categoria, d'acord amb el quadre de preus hora, no podent superar el pressupost de licitació relatiu a aquest concepte (30.000,00 euros/any IVA no inclòs).

Categoria	Preu/hora (IVA exclòs)
Soci/a Director/a o advocat	190,00 euros/hora
Advocat/da semi-sènior	178,00 euros/hora
Advocat/da junior	120,00 euros/hora

Respecte als serveis l'IDIBELL únicament abonarà els serveis efectivament realitzats, sense que tingui dret el contractista a l'abonament íntegre del preu estimatiu fixat en el pressupost de licitació. El pressupost licitació tindrà caràcter de màxim i estimatiu, sense compromís de contractació mínima.

VI) Valor estimat del Contracte

El Valor Estimat de l'Acord Marc és l'import global i màxim de l'AM tenint en compte la seva durada màxima, en el cas que s'acordi una possible pròrroga i tenint en compte, també, el conjunt de contractes previstos durant la seva vigència. Per la determinació del Valor Estimat de l'AM s'ha obtingut atenent als preus de mercat dels serveis a prestar que són objecte del present AM pels serveis previstos anualment. Dintre del preu de mercat pres com a referència, han estat contemplats els costos directes, indirectes i benefici industrial.

Concepte	Import (IVA exclòs)
Pressupost base de licitació total	174.000,00 euros
Possibles modificacions	No es preveuen
Possibles pròrrogues	261.000,00 euros
Total	<u>435.000,00 euros</u>

VALOR ESTIMAT LOT 1:

Concepte	Import (IVA exclòs)
Pressupost base de licitació	70.000,00 euros
Possibles modificacions	0,00 euros
Possibles pròrrogues	105.000,00 euros

Total	175.000,00 euros
--------------	------------------

VALOR ESTIMAT LOT 2:

Concepte	Import (IVA exclòs)
Pressupost base de licitació	44.000,00 euros
Possibles modificacions	0,00 euros
Possibles pròrrogues	66.000,00 euros
Total	110.000,00 euros

VALOR ESTIMAT LOT 3:

Concepte	Import (IVA exclòs)
Pressupost base de licitació	60.000,00 euros
Possibles modificacions	0,00 euros
Possibles pròrrogues	90.000,00 euros
Total	150.000,00 euros

L'IDIBELL no estarà obligat a esgotar la totalitat del pressupost, ni a contractar un determinat número o import de serveis, sinó únicament els que efectivament siguin necessaris, sense que per aquest motiu cap adjudicatari homologat tingui dret a percebre cap indemnització o compensació. El pressupost licitació tindrà caràcter de màxim i estimatiu, sense compromís de contractació mínima.

Mitjançant aquest procediment, l'IDIBELL homologarà un màxim de quatre (4) proveïdors per cada lot, que complint amb els requisits establerts en aquest procediment puguin realitzar els serveis corresponents a aquest AM, en les condicions previstes per la Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL).

VII) Termini de durada del contracte

Atenent a la naturalesa i característiques dels serveis que es pretenen contractar en aquest Acord Marc i a la durada de la resta contractes de serveis d'assessorament, s'estableix una durada de 2 anys a comptar des del dia següent de la formalització del contracte, i podrà ser prorrogat per un període addicional de tres anys més, per períodes anuals successius, si resultés necessari, i en les condicions descrites en el Plec de Clàusules Administratives Particulars.

VIII) Justificació de l'elecció del procediment

Aquest Acord Marc es licitarà mitjançant procediment obert harmonitzat, segons disposa la LCSP per raons d'import i, la celebració de l'Acord Marc d'homologació de quatre (4) diferents proveïdors es tramitarà tal i com s'estableix a l'article 219 i SS. de la LCSP.

IX) Classificació exigida

No s'exigeix classificació als licitadors que es vulguin homologar en Acord Marc, segons es preveu a l'article 77.1 de la LCSP.

X) Criteris de solvència

Segons disposa la LCSP i per tal d'assegurar els nivells de concurrència, el criteris de solvència que seran d'aplicació en aquest Acord Marc són els següents:

a) Solvència econòmica i financera

Lot 1: Consultoria legal en l'àmbit laboral per a l'àrea de direcció de persones de l'IDIBELL

- Declaració sobre el volum global de negocis i, si escau, sobre el volum de negocis en l'àmbit d'activitats corresponent a fi del contracte, referit com a màxim als tres últims exercicis disponibles en funció de la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresari, en la mesura que es disposi de les referències d'aquest volum de negocis. El volum global de negoci anual haurà de ser de com a mínim d'una vegada el valor estimat del contracte.

Si per raons justificades, una empresa no pogués facilitar les referències sol·licitades, podrà acreditar la seva solvència econòmica i financera mitjançant qualsevol altra documentació considerada com suficient per l'entitat contractant.

La presentació del RELI o ROLECE ofereix substitució a la documentació indicada en l'apartat anterior, sempre i quan aquesta estigui correctament informada. En cas contrari, s'haurà de presentar la documentació corresponent que acrediti el compliment d'aquesta solvència.

Lot 2: Consultoria en l'àmbit fiscal, comptable, tributari i mercantil per a l'IDIBELL

- Declaració sobre el volum global de negocis i, si escau, sobre el volum de negocis en l'àmbit d'activitats corresponent a fi del contracte, referit com a màxim als tres últims exercicis disponibles en funció de la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresari, en la mesura que es disposi de les referències d'aquest volum de negocis. El volum global de negoci anual haurà de ser de com a mínim d'una vegada el valor estimat del contracte.

Si per raons justificades, una empresa no pogués facilitar les referències sol·licitades, podrà acreditar la seva solvència econòmica i financera mitjançant qualsevol altra documentació considerada com suficient per l'entitat contractant.

La presentació del RELI o ROLECE ofereix substitució a la documentació indicada en l'apartat anterior, sempre i quan aquesta estigui correctament informada. En cas contrari, s'haurà de presentar la documentació corresponent que acrediti el compliment d'aquesta solvència.

Lot 3: Consultoria en l'àmbit jurídic i suport legal integral per a l'IDIBELL

- Declaració sobre el volum global de negocis i, si escau, sobre el volum de negocis en l'àmbit d'activitats corresponent a fi del contracte, referit com a màxim als tres últims exercicis disponibles en funció de la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresari, en la mesura que es disposi de les referències d'aquest volum de negocis. El volum global de negoci anual haurà de ser de com a mínim d'una vegada el valor estimat del contracte.

Si per raons justificades, una empresa no pogués facilitar les referències sol·licitades, podrà acreditar la seva solvència econòmica i financera mitjançant qualsevol altra documentació considerada com suficient per l'entitat contractant.

La presentació del RELI o ROLECE ofereix substitució a la documentació indicada en l'apartat anterior, sempre i quan aquesta estigui correctament informada. En cas contrari, s'haurà de presentar la documentació corresponent que acrediti el compliment d'aquesta solvència.

b) Solvència tècnica o professional

Lot 1: Consultoria legal en l'àmbit laboral per a l'àrea de direcció de persones de l'IDIBELL

- Una relació dels principals serveis d'igual o similar naturalesa als que són objecte del contracte realitzats en els darrers tres anys que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, dels mateixos. Aquests serveis o treballs s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent si el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest. A falta del certificats, es podran acreditar mitjançant una declaració de l'empresari. L'import anual acumulat en l'any de major execució ha de ser igual o superior al 70 per cent de l'annualitat mitjana del contracte.

Atenent al que es disposa en l'article 90.4 de la LCSP, quan el contractista sigui una empresa de nova creació, entenent per tal aquella empresa que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, la seva solvència tècnica o professional s'acreditarà per un o varis dels mitjans al fet que es refereixen l'article 90.1 de la LCSP, sense que en cap cas sigui aplicable l'establert en el número 2, relatiu a l'execució d'un nombre determinat de serveis i subministraments.

- Serà necessària l'adscripció de personal tècnic dels que es disposi per a l'execució del contracte. En concret, com a mínim, s'haurà d'adscriure:
 - Un/a advocat/da en Dret laboral i de Seguretat Social amb experiència en fundacions del sector públic, d'un mínim de 3 anys.
 - Un/a soci/a Director/ responsable de l'execució del contracte amb experiència en fundacions del sector públic, d'un mínim de 3 anys.
 - Un/a advocat/da de suport amb Dret laboral i una experiència en fundacions del sector públic, d'un mínim de 3 anys.

- Títols acadèmics i professionals de l'equip responsable de l'execució del contracte. Tot l'equip haurà de tenir com a mínim la titulació de Llicenciats o Grau en Dret o qualsevol altre llicenciatura o estudi de grau emès per les Facultats de Dret amb efectes habilitant per a l'exercici de la professió d'advocat/da laboralista.

Lot 2: Consultoria en l'àmbit fiscal, comptable, tributari i mercantil per a l'IDIBELL

- Una relació dels principals serveis d'igual o similar naturalesa als que són objecte del contracte realitzats en els darrers tres anys que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, dels mateixos. Aquests serveis o treballs s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent si el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest. A falta del certificats, es podran acreditar mitjançant una declaració de l'empresari. L'import anual acumulat en l'any de major execució ha de ser igual o superior al 70 per cent de l'anualitat mitjana del contracte.

Atenent al que es disposa en l'article 90.4 de la LCSP, quan el contractista sigui una empresa de nova creació, entenent per tal aquella empresa que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, la seva solvència tècnica o professional s'acreditarà per un o varis dels mitjans al fet que es refereixen l'article 90.1 de la LCSP, sense que en cap cas sigui aplicable l'establert en el número 2, relatiu a l'execució d'un nombre determinat de serveis i subministraments.

- Serà necessària l'adscripció de personal tècnic dels que es disposi per a l'execució del contracte. En concret, com a mínim, s'haurà d'adscriure:
 - Un/a responsable amb experiència mínima de 3 anys en assessorament i consultoria a Fundacions del sector públic, en el camp al que es refereix l'objecte del contracte, que haurà de ser llicenciat/da o graduat/a en Econòmiques, Empresarials, ADE o formació equivalent.
 - Dos tècnics amb experiència mínima de 3 anys en legislació fiscal amb formació d'assessorament i consultoria a Fundacions del sector públic d'Investigacions Biomèdica.
- Títols acadèmics i professionals de l'equip responsable de l'execució del contracte. Tot l'equip haurà de tenir com a mínim la titulació de Llicenciats o Grau en Dret, economia o direcció i administració d'empreses, o qualsevol altre llicenciatura o estudi de grau emès per les Facultats de Dret/Economia i Empresa amb efectes habilitant per a l'exercici de la professió de consultor fiscal.

Lot 3: Consultoria en l'àmbit jurídic i suport legal integral per a l'IDIBELL

- Una relació dels principals serveis d'igual o similar naturalesa als que són objecte del contracte realitzats en els darrers tres anys que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, dels mateixos. Aquests serveis o treballs s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent si

el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest. A falta del certificats, es podran acreditar mitjançant una declaració de l'empresari. L'import anual acumulat en l'any de major execució ha de ser igual o superior al 70 per cent de l'annualitat mitjana del contracte.

Atenent al que es disposa en l'article 90.4 de la LCSP, quan el contractista sigui una empresa de nova creació, entenent per tal aquella empresa que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, la seva solvència tècnica o professional s'acreditarà per un o varis dels mitjans al fet que es refereixen l'article 90.1 de la LCSP, sense que en cap cas sigui aplicable l'establert en el número 2, relatiu a l'execució d'un nombre determinat de serveis i subministraments.

- Serà necessària l'adscripció de personal tècnic dels que es disposi per a l'execució del contracte. En concret, com a mínim, s'haurà d'adscriure:
 - Un/a advocat/da coordinador/a com a interlocutor principal amb el responsable del contracte de l'IDIBELL: llicenciat/ada graduat/da en dret, amb perfil Sènior i amb una experiència professional acreditada de 7 a 10 anys en matèries de dret públic, privat o corporatiu, que garanteixi capacitat d'interlocució i direcció jurídica global.
 - Un/a advocat/da junior amb 5 anys d'experiència mínima acreditada, graduat/da en de dret públic, privat o corporatiu.
 - Un/a administratiu/va que doni suport a l'advocat/da coordinador/a i a l'advocat/da junior, amb 5 anys d'experiència mínima acreditada en bufets de dret públic, privat o corporatiu.
- Títols acadèmics i professionals de l'equip responsable de l'execució del contracte. Tot l'equip haurà de tenir com a mínim la titulació de Llicenciats o Grau en Dret o qualsevol altre llicenciatura o estudi de grau emès per les Facultats de Dret amb efectes habilitant per a l'exercici de la professió d'advocat/da jurídic i legal.

XI) Criteris d'adjudicació

Els criteris que es faran servir per homologar 4 proveïdors de serveis seran els següents:

Lot 1: Consultoria legal en l'àmbit laboral per a l'àrea de direcció de persones de l'IDIBELL

- **Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant un judici de valor fins a un màxim de 15 punts.**

Es presentarà un detall tècnic i organitzatiu de la proposta del servei i caldrà desenvolupar detalladament la proposta de servei plantejada com a mínim, amb la següent informació:

- Sistema de coordinació: Fins a un màxim de 8 punts
S'haurà d'aportar i detallar una proposta del sistema de coordinació de l'equip de treball amb els responsables de l'IDIBELL.

- Metodologia de treball: Fins a un màxim de 7 punts
En la metodologia de treball s'haurà d'aportar el sistema d'organització del personal que s'aportarà (sense indicar la millora en el personal tècnic participant), les bones pràctiques implementades i definició dels procediments que s'utilitzaran en el desenvolupament del servei.

Nota important: Cal que no s'indiquin millores en el personal tècnic participant, ja que es puntuen com a criteris valorables de forma automàtica en el Sobre núm. 3.

- **Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant fórmules automàtiques fins a un màxim de 85 punts.**

- **Oferta econòmica** fins a un màxim de **60 punts** aplicant la següent fórmula:

$$\text{Puntuació assignada} = 60 \times \frac{\text{Millor Oferta}}{\text{Oferta presentada}}$$

On el Preu/hora es valorarà de la següent manera:

- Preu/hora Soci/a Director/a: Fins a 20 punts
- Preu/hora Advocat/da: Fins a 20 punts
- Preu/hora Advocat/da de suport: Fins a 20 punts

L'oferta més econòmica, sempre i quan compleixi amb els requeriments tècnics mínims indicats en el Plec de Prescripcions Tècniques, rebrà la màxima puntuació proporcional a la rebaixa respecte al preu de sortida. És d'aplicació la fórmula indicada donat que es busca la màxima eficiència en el aspecte qualitat-preu.

Justificació fórmula: Es considera que és la fórmula més proporcional en l'assignació de puntuació per a l'aplicació en la present licitació.

- **Altres criteris avaluables automàticament** fins a un màxim de **25 punts**.

Partint de la base que com a mínim l'adscripció del personal tècnic aportat, serà d'almenys:

- Un/a advocat/da en Dret laboral i de Seguretat Social
- Un/a soci/a Director/a responsable de l'execució del contracte
- Un/ advocat/da de suport

Es valorarà l'aportació addicional de persones a l'equip de treball.

PERSONA ADDICIONAL	PUNTUACIÓ
1 persona addicional aportada	3 punts

2 persones addicionals aportades	7 punts
3 persones addicionals aportades	15 punts

De conformitat amb l'article 146.2 de la LCSP, per a l'avaluació de les ofertes conforme a criteris quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules, es considera que les fórmules aplicades són les més proporcionals en l'assignació de puntuació per a l'aplicació en la present licitació.

La puntuació final serà la suma de totes les puntuacions obtingudes als apartats individuals dels criteris d'adjudicació subjectes a judici de valor i de l'oferta econòmica.

PUNTUACIÓ TOTAL: de 0 a 100 punts.

Tindran consideració d'ofertes desproporcionades o anormals les ofertes econòmiques de la quota fixa que es trobi en els supòsits següents:

- Quan, concurrent un sol licitador, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.
- Quan, concurrent dos licitadors, a qui sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
- Quan, concurrent tres licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. Això no obstant, s'exclourà pel càlcul de la mitjana esmentada a l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a aquesta mitjana. En qualsevol cas, es considera desproporcionada la baixa superior a 25 unitats percentuals.
- Quan, concurrent quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. Això no obstant, si entre elles existissin ofertes que siguin superiors a aquesta mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul de la nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nom de les ofertes resultants és inferior a tres, la nova mitjana es calcula sobre les tres ofertes de menor quantia.

Lot 2: Consultoria en l'àmbit fiscal, comptable, tributari i mercantil per a l'IDIBELL

- **Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant un judici de valor fins a un màxim de 15 punts.**

Es presentarà un detall tècnic i organitzatiu de la proposta del servei i caldrà desenvolupar detalladament la proposta de servei plantejada com a mínim, amb la següent informació:

- Sistema de coordinació: Fins a un màxim de 8 punts

S'haurà d'aportar i detallar una proposta del sistema de coordinació de l'equip de treball amb els responsables de l'IDIBELL.

- Metodologia de treball: Fins a un màxim de 7 punts
En la metodologia de treball s'haurà d'aportar el sistema d'organització del personal que s'aportarà (sense indicar la millora en el personal tècnic participant), les bones pràctiques implementades i definició dels procediments que s'utilitzaran en el desenvolupament del servei.

Nota important: Cal que no s'indiquin millores en el personal tècnic participant, ja que es puntuen com a criteris valorables de forma automàtica en el Sobre núm. 3.

- **Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant fórmules automàtiques fins a un màxim de 85 punts.**

- **Oferta econòmica** fins a un màxim de **60 punts** aplicant la següent fórmula:

$$\text{Puntuació assignada} = 60 \times \frac{\text{Millor Oferta}}{\text{Oferta presentada}}$$

On el Preu/hora es valorarà de la següent manera:

- Preu/hora Responsable del contracte: Fins a 30 punts
- Preu/hora Tècnic/a: Fins a 30 punts

L'oferta més econòmica, sempre i quan compleixi amb els requeriments tècnics mínims indicats en el Plec de Prescripcions Tècniques, rebrà la màxima puntuació proporcional a la rebaixa respecte al preu de sortida. És d'aplicació la fórmula indicada donat que es busca la màxima eficiència en el aspecte qualitat-preu.

Justificació fórmula: Es considera que és la fórmula més proporcional en l'assignació de puntuació per a l'aplicació en la present licitació.

- **Altres criteris avaluables automàticament** fins a un màxim de **25 punts.**

Partint de la base que com a mínim l'adscripció del personal tècnic aportat, serà d'almenys:

- Un/a responsable del contracte llicenciat/da o graduat/a en Econòmiques, Empresarials, ADE o formació equivalent.
- Dos tècnics amb experiència mínima de 3 anys en legislació fiscal

Es valorarà l'aportació addicional de persones a l'equip de treball.

PERSONA ADDICIONAL	PUNTUACIÓ
1 persona adicional aportada	3 punts
2 persones adicionales aportades	7 punts
3 persones adicionales aportades	15 punts

De conformitat amb l'article 146.2 de la LCSP, per a l'avaluació de les ofertes conforme a criteris quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules, es considera que les fórmules aplicades són les més proporcionals en l'assignació de puntuació per a l'aplicació en la present licitació.

La puntuació final serà la suma de totes les puntuacions obtingudes als apartats individuals dels criteris d'adjudicació subjectes a judici de valor i de l'oferta econòmica.

PUNTUACIÓ TOTAL: de 0 a 100 punts.

Tindran consideració d'ofertes desproporcionades o anormals les ofertes econòmiques de la quota fixa que es trobi en els supòsits següents:

- Quan, concurrent un sol licitador, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.
- Quan, concurrent dos licitadors, a qui sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
- Quan, concurrent tres licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. Això no obstant, s'exclourà pel càlcul de la mitjana esmentada a l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a aquesta mitjana. En qualsevol cas, es considera desproporcionada la baixa superior a 25 unitats percentuals.
- Quan, concurrent quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. Això no obstant, si entre elles existissin ofertes que siguin superiors a aquesta mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul de la nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les ofertes resultants és inferior a tres, la nova mitjana es calcula sobre les tres ofertes de menor quantia.

Lot 3: Consultoria en l'àmbit jurídic i suport legal integral per a l'IDIBELL

- **Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant un judici de valor fins a un màxim de 15 punts.**

Es presentarà un detall tècnic i organitzatiu de la proposta del servei i caldrà desenvolupar detalladament la proposta de servei plantejada com a mínim, amb la següent informació:

- Sistema de coordinació: Fins a un màxim de 8 punts

S'haurà d'aportar i detallar una proposta del sistema de coordinació de l'equip de treball amb els responsables de l'IDIBELL.

- Metodologia de treball: Fins a un màxim de 7 punts
En la metodologia de treball s'haurà d'aportar el sistema d'organització del personal que s'aportarà (sense indicar la millora en el personal tècnic participant), les bones pràctiques implementades i definició dels procediments que s'utilitzaran en el desenvolupament del servei.

Nota important: Cal que no s'indiquin millores en el personal tècnic participant, ja que es puntuen com a criteris valorables de forma automàtica en el Sobre núm. 3.

- **Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant fórmules automàtiques fins a un màxim de 85 punts.**

- **Oferta econòmica** fins a un màxim de **60 punts** aplicant la següent fórmula:

$$\text{Puntuació assignada} = 60 \times \frac{\text{Millor Oferta}}{\text{Oferta presentada}}$$

On el Preu/hora es valorarà de la següent manera:

- Preu/hora Soci/a Director/a o advocat sènior: Fins a 20 punts
- Preu/hora Advocat/da semi-sènior: Fins a 20 punts
- Preu/hora Advocat/da junior: Fins a 20 punts

L'oferta més econòmica, sempre i quan compleixi amb els requeriments tècnics mínims indicats en el Plec de Prescripcions Tècniques, rebrà la màxima puntuació proporcional a la rebaixa respecte al preu de sortida. És d'aplicació la fórmula indicada donat que es busca la màxima eficiència en el aspecte qualitat-preu.

Justificació fórmula: Es considera que és la fórmula més proporcional en l'assignació de puntuació per a l'aplicació en la present licitació.

- **Altres criteris avaluables automàticament** fins a un màxim de **25 punts.**

Partint de la base que com a mínim l'adscripció del personal tècnic aportat, serà d'almenys:

- Un/a advocat/da coordinador/a com a interlocutor principal
- Un/a advocat/da junior
- Un/a administratiu/va de suport

Es valorarà l'aportació addicional de persones a l'equip de treball.

PERSONA ADDICIONAL	PUNTUACIÓ
1 persona adicional aportada especialitzada en Fundacions públiques especialistes en litigis.	3 punts
2 persones additionals aportades especialitzades en Fundacions públiques especialistes en litigis.	7 punts
3 persones additionals aportades especialitzades en Fundacions públiques especialistes en litigis.	15 punts

Nota: S'haurà d'acreditar que la/les persona/es additionals aportades, si es el cas, estan especialitzades en Fundacions públiques especialistes en litigis per tal de poder ser valorades. En cas contrari, no es tindrà en compte la seva valoració, essent la puntuació 0.

De conformitat amb l'article 146.2 de la LCSP, per a l'avaluació de les ofertes conforme a criteris quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules, es considera que les fórmules aplicades són les més proporcionals en l'assignació de puntuació per a l'aplicació en la present licitació.

La puntuació final serà la suma de totes les puntuacions obtingudes als apartats individuals dels criteris d'adjudicació subjectes a judici de valor i de l'oferta econòmica.

PUNTUACIÓ TOTAL: de 0 a 100 punts.

Tindran consideració d'ofertes desproporcionades o anormals les ofertes econòmiques de la quota fixa que es trobi en els supòsits següents:

- Quan, concurrent un sol licitador, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.
- Quan, concurrent dos licitadors, a qui sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
- Quan, concurrent tres licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. Això no obstant, s'exclourà pel còmput de la mitjana esmentada a l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a aquesta mitjana. En qualsevol cas, es considera desproporcionada la baixa superior a 25 unitats percentuals.
- Quan, concurrent quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. Això no obstant, si entre elles existissin ofertes que siguin superiors a aquesta mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul de la nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nom de les ofertes resultants és inferior a tres, la nova mitjana es calcula sobre les tres ofertes de menor quantia.

XII) Condicions especials d'execució

S'estableixen per aquest contracte les següents condicions especials d'execució:

Consideracions de tipus social:

- En compliment de l'exercici efectiu del dret de les persones amb diversitat funcional, això com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, el licitador s'obliga a complir les normes establertes en al Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Diversitat Funcional, aprovada el 13 de desembre de 2006 per l'Assemblea General de les Nacions Unides (ONU), ratificada per Espanya el 3 de desembre de 2007 i que va entrar en vigor el 3 de maig de 2008, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per totes les persones, segons definició del Real decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que va aprovar el text refós de la Llei General de Drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.
- En compliment de la no utilització de llenguatge o imatge sexista en l'execució del present contracte, el licitador s'obliga a entregar abans de la recepció de la prestació, un informe valoratiu de les mesures implantades i incidències detectades i esmenades que s'hagin produït durant l'execució del present contracte.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual: L'empresa contractista ha de mantenir, durant tota l'execució del servei, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Donar compliment tant el contractista com les empreses que pugui subcontractar a les previsions de la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades personals, especialment en els casos en que el contracte impliqui cessió de dades. En els casos en que el contracte impliqui el tractament de dades, el contractista i les empreses subcontractades hauran de destinar les dades a la finalitat exclusiva indicada als plecs. Tanmateix, el contractista té el deure de comunicar qualsevol canvi que es produeixi durant el contracte de la informació que ha facilitat amb caràcter previ a la formalització del mateix relativa a on estaran ubicats els servidors i des d'on es presentaran el Serveis Associats al mateix.
- Tenir aprovades les mesures corresponents per assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGTBIAQ+, que inclogui un protocol d'actuació per a l'atenció de l'assetjament i violència contra les persones LGTBIAQ+, amb objecte de donar compliment a la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la Igualtat real i afectiva de les persones Trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI, o norma que la substitueixi.
- Tenir aprovat un Pla d'Igualtat de gènere que doni compliment a la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, i que aquest estigui inscrit en el Registre Laboral corresponent.

Altres obligacions contractuals essencials:

- L'empresa adjudicatària garantirà absoluta confidencialitat de la documentació rebuda i pren la responsabilitat de no divulgar, ni fer altre ús que el relacional amb l'objecte del contracte. L'incompliment d'aquesta obligació implicarà la resolució del contracte i donarà lloc a la reclamació per part de l'entitat, d'acord amb l'establert al Reial Decret Legislatiu 9/2017, de 8 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, per efectuar les accions legals que correspongui en defensa dels seus interessos.
- L'empresa adjudicatària és responsable de la qualitat tècnica dels treballs i prestacions que desenvolupi i de les conseqüències que es puguin produir per l'entitat pública o per a tercers de les omissions, errors, mètodes inadequats o conclusions incorrectes en l'execució del contracte.

XIII) DECLARACIÓ ÈTICA

L'establiment de característiques tècniques i criteris d'adjudicació, han estat definits amb absoluta imparcialitat i objectivitat per tal de garantir el màxim respecte als principis de la Llei de Contractes del Sector Públic.

L'Hospitalet de Llobregat,

Dr. Gabriel Capellà Munar
Director i Òrgan de Contractació
Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge