

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA PER A LA CONTRACTACIÓ DE SERVEIS PEL PROGRAMA INTERCULTURALITAT I ANTIRACISME AL TERRITORI

A. DADES IDENTIFICATIVES

Objecte: Contractació d'un servei especialitzat en interculturalitat pel programa *Interculturalitat i antiracisme al territori*.

Valor estimat (comptant les pròrrogues): NORANTA MIL EUROS (90.000 €), IVA no inclòs.

Valor màxim de la licitació: TRENTA MIL EUROS (30.000 €), IVA no inclòs.

Termini: 2026, amb possible pròrroga a 2027 i 2028.

Responsable del contracte: Direcció de programes i polítiques de Joventut, Agència Catalana de la Joventut.

B. INFORME PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ DEL SERVEI ESPECIALISTA EN INTERCULTURALITAT PEL PROGRAMA INTERCULTURALITAT AL TERRITORI.

Antecedents

1. L'Agència Catalana de la Joventut (ACJ) és una entitat de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, creada mitjançant la Llei 6/2006, de 26 de maig (DOGC núm. 4651, de 9.6.2006), l'objecte de la qual és prestar serveis a la joventut i gestionar els serveis que l'Administració de la Generalitat desplegui en aquesta matèria.
2. El Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJCat) pretén ser un l'instrument per guiar les polítiques de joventut establint els principals reptes que cal afrontar com a país per millorar les oportunitats d'emancipació dels joves i la seva participació en allò col·lectiu.
3. El PNJCAT 2030, aprovat com a Decret 111/225, de 3 de juny, és l'instrument per guiar les polítiques de joventut. El document afronta reptes com l'emancipació juvenil, el benestar i la qualitat de vida, la participació i el protagonisme del jovent, l'equitat o la inclusió i és la guia per a l'acció dels Departaments de la Generalitat de Catalunya en matèria de joventut durant aquest període.
4. El PNJCat estableix quatre grans reptes fins al 2030, que són clau per assolir una emancipació juvenil plena i fer possible els projectes de vida de les persones joves amb tots els drets: Independència juvenil, per garantir el desenvolupament de trajectòries educatives i laborals de qualitat, així com l'accés a un habitatge digne; benestar i qualitat de vida, per assegurar la salut física i mental, així com el desenvolupament de la vida de les persones joves en entorns saludables; participació i protagonisme jove, per esdevenir agents actius en els afers públics i de la comunitat, així com en la defensa dels drets i les llibertats i equitat i inclusió jove, per avançar cap a la igualtat efectiva i la no-discriminació de totes les persones joves.
5. Les bases del PNJCat 2030 són sòlides i venen marcades per la Llei 33/2010, d'1 d'octubre, de polítiques de joventut. De la mateixa manera que el precedeixen els anteriors plans, el PNJCat 2000-2010 i el PNJCat 2011-2020.



Doc. original signat per:
AINA ZABALA GUITART
22/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/01/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09OT281OIZY1DD7R2AF8E8HPH9H9JLG4

Data creació còpia:
23/01/2026 09:32:54

Pàgina 1 de 10

6. El PNJCat 2030 estableix, per a cadascun dels reptes, unes prioritats sobre les quals cal treballar durant el període de vigència, així com uns objectius estratègics que orientaran el sentit i els resultats que cal assolir.
7. El repte 4 de l'esmentat Decret 111/2025 és "Equitat inclusió jove: igualtat de drets i oportunitats", concretament, en el apartat 4.4. "Equitat i no –discriminació" s'estableixen els objectius estratègics:
 - i. Combatre les violències i la discriminació per motius d'origen, ètnia, llengua, discapacitat i religió entre les persones joves, a partir d'una perspectiva interseccional i sistèmica.
 - ii. Combatre el racisme i els discursos d'odi discriminadors en els serveis, programes i polítiques adreçades a les persones joves.
 - iii. Impulsar relacions i projectes interculturals i intergeneracionals constructius entre les diverses cultures, grups i col·lectius existents.
 - iv. Garantir l'accés, l'acollida i l'acompanyament personalitzat dels joves en situacions de més desigualtat als equipaments, activitats i serveis de joventut de proximitat.
 - v. Sensibilitzar i capacitar els diferents agents socialitzadors (escola, famílies, mitjans de comunicació, etc.) sobre la perspectiva antiracista, no capacitista, igualitària i interseccional.
 - vi. Incorporar la perspectiva interseccional en els programes, els serveis i les actuacions adreçades a joves.
 - vii. Millorar i augmentar les competències interseccionals de les persones professionals de joventut.
8. Promoure la participació del jovent en els espais de memòria democràtica per reforçar el sentiment democràtic i sensibilitzar sobre realitats actuals que amenacen els fonaments del nostre sistema democràtic. El servei *Interculturalitat i antiracisme al territori* té com a missió la capacitat de les persones professionals de joventut del món local en perspectiva intercultural i antiracista, per tal que aquestes tinguin les competències per millor tan processos d'acollida de persones joves als seus municipis i comarques, com el foment de relacions i espais de trobada, diàleg, convivència i cooperació entre persones joves diverses i aquestes amb la resta de la ciutadania, a través de les polítiques locals de joventut.
9. Aquest servei es basa en dues principals estratègies: la formació en enfocament intercultural i antiracista a professionals de joventut dels ens locals i l'assessorament a aquests professionals per a la implementació d'aquest enfocament a les polítiques locals de joventut. Aquestes estratègies es complementen amb una trobada tècnica d'intercanvi d'experiències en interculturalitat i antiracistes i amb materials i recursos complementaris.
10. D'acord amb l'article 4. de la Llei 6/2006, de 26 de maig, de creació de l'Agència Catalana de la Joventut (ACJ), l'Agència Catalana de la Joventut té per objecte prestar serveis a la joventut, executar programes d'interès per a la joventut i gestionar els serveis que l'Administració de la Generalitat desplegui en aquesta matèria, a més d'assessorar els ens locals en polítiques de joventut.
11. L'ACJ té la missió d'impulsar el servei d'*Interculturalitat i antiracisme al territori* i ho fa a través de l'encàrrec a l'equip d'Interculturalitat de Programes de Participació i Interculturalitat, que n'assumeix el disseny, l'elaboració de continguts, la gestió econòmica i la coordinació de la seva implementació. Tanmateix, per a la implementació efectiva de les accions no disposa del mitjans tècnics ni humans adients i es fan necessàries les figures de les persones formadores i assessores externes, expertes en interculturalitat i joventut, per poder donar abast al programa.

Fonaments de dret



Doc. original signat per:
AINA ZABALA GUITART
22/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/01/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09OT281OIZY1DD7R2AF8E8HPH9H9JLG4

Data creació còpia:
23/01/2026 09:32:54

Pàgina 2 de 10

1. L'article 9 de la Llei 6/2006, de 26 de maig de creació de l'ACJ, estableix que el règim de contractació de l'ACJ és el que s'aplica de conformitat amb la normativa reguladora de la contractació de les administracions públiques.
2. L'article 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 determina que per a la signatura de contractes per part de les administracions públiques es requereix la tramitació prèvia de l'expedient, determinant la necessitat de la prestació objecte del contracte i s'hi ha d'adjuntar l'informe raonat, d'acord amb l'article 28 de la mateixa llei, en què s'exposin la necessitat, les característiques, els criteris de valoració i l'import calculat de les prestacions objecte del contracte.
3. D'acord amb l'article 202.2, en connexió amb el 145.2.1, de la LCSP, s'estableixen com a mesures de responsabilitat social, en les condicions d'execució, l'obligació de garantir la seguretat i la protecció de la salut en el lloc de treball i el compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables.
4. La provisió del servei es desenvoluparà en un sol lot per a tot el programa, ja que les activitats es desenvolupen a partir de les sol·licitacions dels ens locals i no es pot establir amb anterioritat quines seran les demandes de cada territori.
5. Serà causa de revocació del contracte la difusió de continguts racistes, xenòfobs, masclistes i lgtbifòbics o d'exaltació de la violència o que atemptin contra els drets reconeguts per les lleis.

D'acord amb tot l'exposat,

Informo

Sobre la necessitat d'iniciar un expedient de contractació mitjançant concurs públic en procediment obert per a la contractació dels serveis consistents en dur a terme les activitats de formació i assessoraments adreçades a professionals de joventut, així com la seva preparació, coordinació i avaluació durant el 2026

6. L'import màxim d'aquesta licitació pel servei *Interculturalitat i antiracisme al territori* és de **TRENTA MIL EUROS (30.000 €)**, IVA no inclòs.
7. Els preus màxims unitaris per cada tipus de servei prestat són els següents:
 - El preu de les Formacions inicials amb perspectiva Intercultural per a professionals de joventut (20 hores) és de 4.000 € (*inclou el disseny de la formació, el programa de les formacions, la/es persona/es professional/s que desenvolupa/en les sessions de formació presencial, una tutoria individual d'una hora de durada, el recull de materials i recursos complementaris, el seguiment i complementarietat de la formació a través de l'Aula Jove i la coordinació amb l'ACJ*) i l'avaluació de les formacions. Les formacions estan pensades per a 20-25 professionals. S'han d'executar almenys 2 d'aquestes formacions.
 - El preu de les Formacions específiques i especialitzades en un àmbit o tema concret de la Interculturalitat (8 hores) és de 1.600 € (*inclou el disseny de la formació, el programa de les formacions, la/es persona/es professional/s que desenvolupa/en les sessions de formació presencial, amb seguiment individualitzat, el recull de materials i recursos complementaris, el seguiment i complementarietat de la formació a través*



Doc. original signat per:
AINA ZABALA GUITART
22/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/01/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



090T2810IYZ1DD7R2AF8E8HPH9H9JLG4

Data creació còpia:
23/01/2026 09:32:54

Pàgina 3 de 10

de l'Aula Jove i la coordinació amb l'ACJ) i l'avaluació de les formacions. S'han d'executar almenys 5 d'aquestes formacions, una per cada coordinació territorial de joventut de l'ACJ / DGJ (Coordinació territorial de Tarragona, Coordinació territorial de Terres de l'Ebre, Coordinació territorial de Lleida, Coordinació territorial de Girona i Coordinació territorial de Barcelona).

- El preu dels processos d'assessoraments a un ens local són de 1.200 € (inclou 10 hores assessoraments, les fitxes dels assessoraments, l'avaluació, els informes finals, els materials i recursos complementaris i la coordinació amb l'ACJ i els altres agents dels ens locals). S'han d'executar almenys 9 d'aquests assessoraments.
 - El preu de la trobada tècnica d'experiències interculturals de professionals de joventut és de 1.500 € (inclou el disseny de la trobada, el programa, les persones professionals que dinamitzen la trobada, l'avaluació, el recull de materials i recursos complementaris i la coordinació amb l'ACJ).
 - El preu de l'informe final és de 700€.
 - El material complementari a les formacions i als assessoraments en interculturalitat és de 1.000 €.
 - El preu de les hores dedicades a la coordinació amb referents de l'ACJ és de 30 € / hora.
8. Els licitadors hauran d'acreditar la seva solvència tècnica d'acord amb allò estipulat al Plec de clàusules administratives i, en especial, hauran d'acreditar la formació acadèmica i professional de les persones que destinin a l'execució del servei (aportant documents que demostrin la seva formació acadèmica -) i la seva experiència:
- Totes les persones de l'equip han de disposar d'una titulació universitària de grau o màster (o equivalent) en ciències socials.
9. Només es facturarà per serveis prestats.
10. D'acord amb el pressupost de licitació descrit anteriorment i amb l'objectiu d'afavorir la concurrència pública del servei es proposa que el procediment d'aquest expedient sigui el de concurs públic en procediment obert.
11. Justificació dels criteris de valoració:

Valoració del Sobre B – Criteris subjectes a judici de valor: 49 punts

Valoració del Sobre C - Criteris no subjectes a judici de valor: 51 punts

11.1.1. Valoració Tècnica (sobre B) – Criteris subjectes a judici de valor: màxim 49 punts.

L'empresa o entitat licitadora haurà de presentar un projecte (en el Sobre B) que desenvolupi com desplegarà el servei d'Interculturalitat i antiracisme al territori amb els apartats i aspectes indicats en aquesta licitació i que contempli els blocs que es descriuen a continuació.

Blocs:



Doc. original signat per:
AINA ZABALA GUITART
22/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/01/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09OT281OIYZ1DD7R2AF8E8HPH9H9JLG4

Data creació còpia:
23/01/2026 09:32:54

Pàgina 4 de 10

Bloc I: Proposta de continguts i metodologia de les formacions i assessoraments en interculturalitat i antiracisme, amb perspectiva interseccional. **(26 punts)**

- Proposta de continguts i metodologia global del programa, coherents amb els objectius del programa (màxim 5 punts).
- Proposta de continguts i metodologia concreta de les accions formatives, coherents amb els objectius del programa (màxim 5 punts)
- Proposta de continguts i metodologia concreta de les accions d'assessoraments, coherents amb els objectius del programa (màxim 4 punts)
- Coneixements i experiència aplicada sobre l'enfocament i l'àmbit de la interculturalitat (màxim 3 punts)
- Coneixements i experiència aplicada sobre l'àmbit la l'antiracisme (màxim 3 punts)
- Coneixement en perspectiva interseccional i experiència en la seva aplicació (màxim 2 punts)
- Proposta d'articulació de les formacions i els assessoraments (organització del temps, rol de la persona professional i com es farà participar les persones assistents) (màxim 2 punts)
- Proposta de material i recursos de suport per cada fase del programa. (màxim: 2 punts)

Bloc II: Proposta d'accions per promoure les competències interculturals, antiracistes i interseccionals de les persones professionals de joventut i la seva transferència a les polítiques locals de joventut **(14 punts)**

- Proposta de treball per a l'adquisició de competències interculturals, antiracistes i interseccionals de les persones professionals de joventut (màxim: 4 punts)
- Estratègies per a la transferència i la continuïtat del treball en enfocament intercultural, antiracista i interseccional en els ens locals (màxim: 2,5 punts)
- Estratègies per a treballar en la diversitat de territoris, realitats i professionals (màxim 2 punts)
- Proposta de treball en xarxa en el territori, és a dir, de treball amb altres professionals i agents vinculats, així com amb el teixit juvenil (màxim 1,5 punts)
- Estratègia per a la creació d'espais de formació i intercanvi en perspectiva intercultural, antiracista i interseccional entre professionals (màxim 1,5 punts)
- Coneixement de la realitat juvenil, les polítiques de joventut i els serveis relacionats amb la joventut, i experiència en aquest àmbit (màxim: 2,5 punts).

Bloc III: Sistematització de la informació, sistemes de seguiment i avaluació de totes les accions, així com de la sistematització global de les dades d'aquesta i proposta d'elaboració d'informe final. **(9 punts)**

- Proposta d'indicadors i altres metodologies d'avaluació i seguiment de les accions (formacions, assessoraments i trobada) (màxim: 2'5 punts).
- Sistemes de coordinació, seguiment i avaluació del programa (màxim: 2 punts).
- Proposta de comunicació i coordinació amb el personal tècnic de l'ACJ i amb els ens locals (màxim: 2,5 punts).
- Proposta de sistematització global del seguiment i l'avaluació, informe final i retorn (màxim: 2 punts).



Doc.original signat per:
AINA ZABALA GUITART
22/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/01/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09OT281OIYZ1DD7R2AF8E8HPH9H9JLG4

Data creació còpia:
23/01/2026 09:32:54

Pàgina 5 de 10

La puntuació final de l'oferta respecte dels criteris sotmesos a judici de valor es farà de la manera següent: s'efectuarà la valoració de les propostes per tal d'obtenir una valoració tècnica dels criteris de cada bloc i poder obtenir l'oferta millor valorada en cada bloc de forma independent a la resta.

Un cop efectuada la valoració de cada bloc, es comprovarà que almenys una de les propostes assoleixi en aquell bloc el valor determinat en la taula següent per als diferents blocs de forma independent:

Bloc	Valoració mínima X	Valoració màxima Y
Proposta de continguts i metodologia de les formacions i assessoraments en interculturalitat	13	26
Proposta d'accions per promoure les competències interculturals de les persones professionals de joventut i la seva transferència a les polítiques locals de joventut	7	14
Sistematització de la informació, sistemes de seguiment i avaluació i proposta d'elaboració d'informe final	4,5	9

Cal que almenys una de les propostes assoleixi el valor X sobre el màxim de valoració Y possible, d'acord amb els barems de la taula anterior, per cadascun dels 3 blocs. S'aplicarà la següent fórmula per obtenir les puntuacions de l'oferta que permetrà assignar la màxima puntuació a l'oferta millor valorada en cada bloc:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar

P = Puntuació del criteri

VT_{op} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua

VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

En cas que en algun bloc cap de les propostes assoleixi el valor X sobre el màxim de valoració Y possible, es considerarà que la puntuació a atorgar en aquell bloc és el valor obtingut en la fase de valoració de les propostes tècniques:

$$P_{op} = VT_{op}$$



Doc. original signat per:
AINA ZABALA GUITART
22/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/01/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09OT2810IYZ1DD7R2AF8E8HPH9H9JLG4

Data creació còpia:
23/01/2026 09:32:54

Pàgina 6 de 10

11.2. Valoració objectiva (sobre C) - Criteris valorables de forma objectiva o no subjectes a judici de valor: màxim 51 punts)

Oferta econòmica: fins a **24 punts**

Criteris de qualitat: fins a **27 punts**

11.2.1. Preu: fins a 24 punts

L'oferta ha de presentar de manera clara el preu/unitat o el preu/hora de cada tipus de servei:

	Tipus de Servei	Preu màxim de licitació	Preu Ofert
A	Formacions inicials amb perspectiva intercultural (20 hores)	4.000 €/Unitat	6 punts
B	Formacions específiques (8h)	1.600€/Unitat	6 punts
C	Processos assessorament (10h)	1.200€/Unitat	5 punts
D	Trobada experiències interculturals	1.500€/Unitat	3 punts
E	Informe final seguiment i avaluació	700 €/Unitat	1 punts
F	Material complementari	1.000€/Unitat	2 punts
G	Coordinació amb referents ACJ	30€/hora	1 punt

Les ofertes econòmiques es valoraran ordenant-les pel seu import per tal d'identificar quina és l'oferta més econòmica, a la qual s'atorgarà la puntuació màxima de 24 punts.

La resta d'ofertes es puntuaran aplicant la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{M} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 M = Factor de Modulació

El factor de modulació M tindrà el valor de 1.

11.2.3. Criteris de qualitat: fins a 27 punts

L'empresa licitadora haurà de presentar el model d'oferta marcant obligatòriament un sí o un no, aquelles opcions en què es compromet a incloure en la prestació del servei persones amb certa formació acadèmica/experiència.

L'acreditació de la formació acadèmica de les persones que destinin a l'execució del programa i la seva experiència haurà de ser facilitada per part de l'empresa o entitat adjudicatària a l'ACJ (aportant els corresponents documents acreditatius que ho demostrin), quan aquesta ho sol·liciti i sempre abans de començar el servei. En cas que no ho presentin serà motiu de resolució del contracte.

L'acreditació només podrà fer-se de la manera/titulacions que s'indiquen al quadre següent.



Doc. original signat per:
AINA ZABALA GUITART
22/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/01/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09OT2810IYZ1DD7R2AF8E8HPH9H9JLG4

Data creació còpia:
23/01/2026 09:32:54

Pàgina 7 de 10

Criteris de qualitat: fins a 27 punts

Les persones que l'empresa o entitat adjudicatària posaran a disposició del programa per desplegar el servei als ens locals hauran d'acomplir, com a mínim, una d'aquestes condicions (a, b, c, d, e, g, h, i, j)
Fins a 27 punts

Concepte	Punts	Com s'acreditarà	Oferta/compromís
a. Experiència laboral de dos anys, com a mínim, desenvolupant programes d'interculturalitat i antiracisme.	5 punts	A acreditar a través del contracte o d'un certificats emès per l'empresa o entitat contractant	Sí /No
b. Experiència laboral com a persona formadora en l'àmbit, l'antiracisme i la interseccionalitat, mínim de 60 hores	4 punts	A acreditar a través del contracte o d'un certificats emès per l'empresa o entitat contractant	Sí /No
c. Ser una persona migrada extracomunitària, fill o filla d'una persona migrada o ser una persona racialitzada (ser una persona estrangera i/o nascuda en un altre país i/o fill/a d'una família migrada	3 punts	A acreditar amb documentació personal que demostrï estrangeria extracomunitària o haver nascut en un altre país fora de la Unió Europea (NIE, partida de naixement, altres documents d'identitat oficials on figuri el lloc de naixement o el fet ser una persona estrangera extracomunitària)	Sí /No
d. 100 hores de formació en cursos i jornades especialitzats en matèria de la interculturalitat, l'antiracisme, antiracisme i la interseccionalitat	2 punts	A acreditar amb certificats d'assistència o títols acreditatius emesos per l'entitat organitzadora de la formació	Sí /No
e. Titulació universitària de Grau o Màster (o equivalent) d'antropologia social i cultural o màster en matèria d'interculturalitat, antiracisme, especialització en polítiques migratòries i/o dret d'estrangeria, estudis culturals decolonials o poscolonials, interseccionalitat.	2 punts	A acreditar amb el títol de la universitat corresponent	Sí /No
f. Experiència laboral en formació a professionals de joventut d'ens locals en matèria d'interculturalitat i antiracisme (mínim 50 hores)	3 punts	A acreditar a través del contracte o d'un certificats emès per l'empresa o entitat contractant	Sí /No



Doc. original signat per:
AINA ZABALA GUITART
22/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/01/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09OT281OIZ1DD7R2AF8HPH9H9JLG4

Data creació còpia:
23/01/2026 09:32:54

Pàgina 8 de 10

g. Experiència en un mínim de 5 processos d'assessoraments a professionals de joventut d'ens locals en interculturalitat i antiracisme.	4 punts	A acreditar a través del contracte o d'un certificats emès per l'empresa o entitat contractant	Sí /No
h. Participació en l'elaboració d'un mínim de 2 recursos (guies, estudis publicats, reculls de recursos) en l'àmbit de la interculturalitat, l'antiracisme i/o la interseccionalitat (aplicant o bé l'origen, la migració o la racialització en la intersecció) .	2 punts	A acreditar a través de la presentació de les publicacions, recerques o materials didàctics, on s'indiqui l'autoria.	Sí /No
i. Experiència laboral de dos anys, com a mínim, desenvolupant projectes i/o programes centrats en les desigualtats per raó d'origen (cultural , geogràfic, religiós), de gènere, classe, diversitat funcional o altres eixos de desigualtat.	1 punts	A acreditar a través del contracte o d'un certificats emès per l'empresa o entitat contractant	Sí /No
j. Experiència de mínim un any en treball directe amb persones joves, en un territori amb diversitat d'origen de les persones joves o amb persones joves migrades	1 punts	A acreditar a través del contracte o d'un certificats emès per l'empresa o entitat contractant	Sí /No

8.- El termini d'execució del contracte és des de l'1 de gener de 2026 o des de la data de signatura del contracte en cas que fos posterior, i fins el 31 de desembre de 2026.

S'estableix la possibilitat de dues (2) pròrroques de dotze (12) mesos addicionals cadascuna.

C. INFORME SOBRE INSUFICIÈNCIA DE MITJANS PROPIS DE L'ADMINISTRACIÓ (EN CONTRACTE DE SERVEIS)

L'Agència Catalana de la Joventut no disposa dels mitjans propis, humans i tècnics, que puguin oferir una cobertura suficient i especialitzada a les necessitats pròpies del desenvolupament del programa "Interculturalitat i antiracistes al territori".



Doc.original signat per:
AINA ZABALA GUITART
22/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/01/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09OT2810IYZ1DD7R2AF8E8HPH9H9JLG4

Data creació còpia:
23/01/2026 09:32:54

Pàgina 9 de 10



atès que no disposa de personal propi especialitzat en la matèria i que pugui estar en contacte directe amb els ens locals de manera continuada, per atendre totes les necessitats de formació i assessorament.

Per una banda, per realitzar les formacions i els assessoraments es requereixen coneixements especialitzats sobre cadascuna de les temàtiques que s'aborden en els assessoraments i les formacions.

D'altra banda, es necessiten persones tècniques que puguin respondre a les demandes variables del territori, aportant proximitat i contingut temàtic específic

Aina Zabala Guitart

Responsable de programes de Participació i Inclusió

Barcelona, a la data de la signatura electrònica



Doc. original signat per:
AINA ZABALA GUITART
22/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 23/01/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09OT281OIZ1DD7R2AF8E8HPH9H9JLG4

Data creació còpia:
23/01/2026 09:32:54

Pàgina 10 de 10