



INFORME DE NECESSITATS DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE REUS I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE-NECESSITAT

La finalitat d'aquest contracte és cobrir l'especialitat preventiva de vigilància de la salut del personal al servei de l'Ajuntament de Reus i del personal al servei de les següents entitats o organismes autònoms que es detallen a continuació:

- Institut Municipal Reus Cultura
- Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell i Fundació IMFE Mas Carandell
- Agència Reus Promoció
- Consorci del Teatre Bartrina
- Consorci del Teatre Fortuny

A l'actualitat tant l'Ajuntament de Reus com les esmentades entitats o organismes autònoms tenen coberta la vigilància de la salut per mitjà de diferents serveis de prevenció aliè amb diferents contractes o concerts que seguidament es detallen:

AJUNTAMENT DE REUS, INSTITUT MUNICIPAL REUS CULTURA, AGÈNCIA REUS PROMOCIÓ I CONSORCI DEL TEATRE BARTRINA

Totes aquestes entitats tenen l'especialitat coberta per mitjà de diferents contractes administratius subscrits amb PREVENACTIVA, SLU (amb nom comercial SP-ACTIVA) en data 28 de desembre de 2023 i que van entrar en vigor el dia 1 de gener de 2024. Els esmentats contractes tenen una durada inicial d'un any a comptar des de la data d'inici de prestacions, podent prorrogar-se per una anualitat més, per mutu acord de les parts.

Atès que el 31 de desembre de 2025 finalitzarà la pròrroga d'aquests contractes, cal una nova licitació d'aquest servei.

INSTITUT MUNICIPAL DE FORMACIÓ I EMPRESA MAS CARANDELL (IMFE- MAS CARANDELL) I FUNDACIÓ IMFE MAS CARANDELL

Les dues entitats tenen l'especialitat coberta per mitjà de concert subscrit amb QUIRÓN PREVENCIÓN, SLU signat en data 29 de desembre de 2023, el qual va entrar en vigor el dia 1 de gener de 2024 i pactat pel termini d'un any, prorrogable per un any més.

Atès que el 31 de desembre de 2025 finalitzarà la pròrroga d'aquests contractes, cal així mateix una nova licitació del servei.

CONSORCI DEL TEATRE FORTUNY

Especialitat coberta per mitjà de concert subscrit amb Reddis Unió Mutual el 10 de març de 2005 i actualitzat posteriorment en data 30 de juny de 2010, amb el canvi del nom fiscal de l'empresa a PREVENACTIVA, SLU. Aquest concert està pactat pel termini d'un any, prorrogable tàcitament per iguals períodes de temps si cap de les parts no manifesta la seva intenció de rescindir-ho, com a mínim, un mes abans de la data del venciment. En conseqüència, per aquest lot l'empresa adjudicatària haurà d'iniciar el seu contracte a partir del 10 de març de 2026, data en què finalitzarà el contracte actual amb PREVENACTIVA, SLU. Per tant, tot i que l'inici del contracte podria ser en data

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025

Signat electrònicament
Manel Muñoz Coll
17/12/2025

Signat electrònicament
Josep Solé Tarragó
18/12/2025



diferent a la resta de lots, es farà coincidir amb aquests la finalització del contracte. El motiu és la voluntat d'homogeneïtzar-ho amb les altres entitats.

INFORME D'INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

- Pel lot 1:

La gestió de la prevenció de riscos laborals de l'Ajuntament de Reus es realitza per part dels tècnics assignats al Servei de Prevenció Propi (SPP) quant a les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. L'especialitat preventiva de Medicina del Treball es realitza per part d'un Servei de Prevenció Aliè, ja que tal i com diu l'article 37.3 del Reial Decret 39/1997 que aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, les funcions de vigilància i control de la salut dels treballadors s'ha de realitzar per un metge especialista en Medicina del Treball o diplomad en Medicina d'Empresa i un ATS/DUI d'empresa o Infermer/a especialista en infermeria del treball (que constitueixen una «UBS» Unitat Bàsica Sanitària). La manca de personal propi a l'Ajuntament contractat en aquestes categories, evidencia la impossibilitat d'executar l'esmentat servei amb mitjans propis i la necessitat d'externalització del mateix.

- Pels lots 2, 3, 4, 5 i 6:

El fet que aquests organismes no disposin d'un SPP, i la manca de personal propi contractat en les categories laborals necessàries per a exercir les funcions de vigilància i control de la salut dels treballadors, fan també necessari recórrer a un Servei de Prevenció Aliè per a cobrir l'especialitat preventiva de vigilància de la salut.

CONSULTES PRELIMINARS DEL MERCAT

-No se n'han realitzat.

RESPONSABLE DEL CONTRACTE

- Pel lot 1: Adjunta de RRHH i el tècnic del Servei de Prevenció de l'Ajuntament de Reus.
- Pel lot 2: Director Gerent de l'Institut Municipal Reus Cultura.
- Pel lot 3: Per l'IMFE: la tècnica responsable de Recursos Humans de l'IMFE; per la Fundació IMFE Mas Carandell: la tècnica responsable de Recursos Humans de la Fundació IMFE.
- Pel lot 4: Directora Gerent de l'Agència Reus Promoció.
- Pel lot 5: Coordinadora de gestió del Consorci del Teatre Bartrina.
- Pel lot 6: Cap d'Administració del Consorci del Teatre Fortuny.

OBJECTE

L'objecte d'aquest contracte és la contractació del servei de prevenció aliè per a cobrir la vigilància de la salut del personal al servei de l'Ajuntament de Reus, així com dels següents organismes autònoms i consorcis, d'acord amb el que disposa l'article 17 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (d'ara endavant LCSP):

- Institut Municipal Reus Cultura
- Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell i Fundació IMFE Mas Carandell
- Agència Reus Promoció
- Consorci del Teatre Bartrina



- Consorci del Teatre Fortuny

La vigilància de la salut és la disciplina preventiva objecte de l'especialitat mèdica "medicina del treball", i té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut dels empleats i empleades, pel que fa als riscos a què estan sotmesos en el seu lloc de treball i, així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball.

La cobertura del servei abastarà tot el personal al servei de l'Ajuntament de Reus, així com tot el personal al servei dels organismes autònoms i consorcis esmentats, segons s'especifica als lots.

LOTS

-Es proposa la divisió en cinc lots:

- Lot 1: Vigilància de la salut del personal al servei de l'Ajuntament de Reus.
- Lot 2: Vigilància de la salut del personal al servei de l'Institut Municipal Reus Cultura.
- Lot 3: Vigilància de la salut del personal al servei de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell i de la Fundació IMFE Mas Carandell.
- Lot 4: Vigilància de la salut del personal al servei de l'Agència Reus Promoció.
- Lot 5: Vigilància de la salut del personal al servei del Consorci del Teatre Bartrina.
- Lot 6: Vigilància de la salut del personal al servei del Consorci del Teatre Fortuny.

CODI CPV (Vocabulari comú de contractes públics)

Per tots els lots (lot 1, 2, 3, 4, 5 i 6): 85147000-10- Serveis de sanitat de les empreses

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS

-S'adjunta com a annex el Plec de prescripcions tècniques particulars.

DURADA

- La durada d'aquest contracte es fixa per un període inicial de dos anys (2) anys, a comptar des de la data que consti el document de formalització del contracte, en la qual també s'iniciarà la vigència del mateix. Aquest contracte es podrà prorrogar fins a una (1) anualitat més, per acord de l'òrgan de contractació i és obligatòria per l'empresa adjudicatària, sempre que el seu preavís es produeixi almenys amb dos mesos d'antelació a la finalització del termini de durada del contracte. La durada total del contracte, incloses les pròrrogues, no podrà excedir els tres (3) anys, de conformitat amb el que disposa l'article 29 de la LCSP.

- Cal tenir en compte que el s'ha disposat anteriorment sobre el lot 6, de manera que encara que l'inici del contracte per aquest lot sigui en una data diferent, la data de finalització del contracte serà la mateixa per a tots els lots.

SUBROGACIÓ EN CONTRACTES DE TREBALL

-No procedeix.

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025

Signat electrònicament
Manel Muñoz Coll
17/12/2025

Signat electrònicament
Josep Solé Tarragó
18/12/2025

**FINANÇAMENT**

- Partida de l'Ajuntament de Reus: 21109 22100 16008 RRHH- Acció social- Assistència mèdica-farmacèutica.
- Partida de l'Institut Municipal Reus Cultura: 31431 33300 22799 IMRC-PG-D'altres treballs realitzats per altres empreses
- Partida de l'Institut Municipal de Formació i Empresa IMFE-Mas Carandell: 20321-32907-22799 IMFE- Recursos Humans - Treballs realitzats per altres empreses.
- Partida de la Fundació IMFE Mas Carandell: 62300002 Servei vigilància de la salut i àrea tècnica
- Partida de l'Agència Reus Promoció: 21360 43200 22699 Despeses diverses
- Partida del Consorci del Teatre Bartrina: 31430 33460 22799 tBr-Activitat-Altr.treballs realitzats per altres empreses.
- Partida del Consorci del Teatre Fortuny: 31461 33480 22707- Contractes manteniment

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzi el pressupost municipal o el pressupost de cadascun dels organismes autònoms.

A continuació s'adjunta el quadre de finançament pel total d'anualitats, per a tots els lots:

	FINANÇAMENT LOTS 1 A 6 (imports SENSE IVA)			
LOTS	2026	2027	2028	TOTAL (sense IVA)
Lot 1- AJTM. DE REUS	91.513,00 €	91.513,00 €	91.513,00 €	274.539,00 €
Lot 2- IMRC	3.120,00 €	3.120,00 €	3.120,00 €	9.360,00 €
Lot 3- IMFE i Fundació IMFE	8.604,00 €	8.604,00 €	8.604,00 €	25.812,00 €
Lot 4- ARP	1.504,00 €	1.504,00 €	1.504,00 €	4.512,00 €
Lot 5- CTB	1.148,00 €	1.148,00 €	1.148,00 €	3.444,00 €
Lot 6- CTF	1.504,00 €	1.504,00 €	1.504,00 €	4.512,00 €
Total servei	107.393,00 €	107.393,00 €	107.393,00 €	322.179,00 €

	FINANÇAMENT LOTS 1 A 6 (imports AMB IVA)			
LOTS	2026	2027	2028	TOTAL (amb IVA)
Lot 1- AJTM. DE REUS	94.663,00 €	94.663,00 €	94.663,00 €	283.989,00 €
Lot 2- IMRC	3.372,00 €	3.372,00 €	3.372,00 €	10.116,00 €
Lot 3- IMFE i Fundació IMFE	9.255,00 €	9.255,00 €	9.255,00 €	27.765,00 €
Lot 4- ARP	1.672,00 €	1.672,00 €	1.672,00 €	5.016,00 €
Lot 5- CTB	1.295,00 €	1.295,00 €	1.295,00 €	3.885,00 €
Lot 6- CTF	1.672,00 €	1.672,00 €	1.672,00 €	5.016,00 €
PBL (Pressupost Base Licitació) despesa màxima estimada	111.929,00 €	111.929,00 €	111.929,00 €	335.787,00 €



Cal aclarir que aquests càlculs s'han realitzat aplicant l'IVA només a la part de la vigilància de la salut col·lectiva, ja que la vigilància de la salut individual està exempta d'IVA d'acord amb l'article 20.U de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit. A l'apartat següent es desglossen aquests càlculs per al pressupost base de licitació.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació per la durada inicial del contracte és de **223.858,00 euros (IVA inclòs)**, desglossat en els següents imports per a cada lot:

Pressupost licitació desglossat (IVA inclòs)	Lot 1- Ajtm	Lot 2- IMRC	Lot 3- IMFE i Fundació IMFE	Lot 4- Agència Reus Promoció	Lot 5- CTB	Lot 6- CTF	Total
1a. Anualitat	94.663,00 €	3.372,00 €	9.255,00 €	1.672,00 €	1.295,00 €	1.672,00 €	111.929,00 €
2a. Anualitat	94.663,00 €	3.372,00 €	9.255,00 €	1.672,00 €	1.295,00 €	1.672,00 €	111.929,00 €
PBL (durada inicial)	189.326,00 €	6.744,00 €	18.510,00 €	3.344,00 €	2.590,00 €	3.344,00 €	223.858,00 €
Pròrroga	94.663,00 €	3.372,00 €	9.255,00 €	1.672,00 €	1.295,00 €	1.672,00 €	111.929,00 €
TOTALS:	283.989,00 €	10.116,00 €	27.765,00 €	5.016,00 €	3.885,00 €	5.016,00 €	335.787,00 €

En el quadre següent es detalla la despesa màxima anual estimada del contracte, que és de **111.929,00 euros (IVA inclòs)**, desglossant per a cada lot, la part de la base imposable subjecta a IVA (vigilància de la salut col·lectiva) i la part de la base imposable exempta d'IVA (vigilància de la salut individual).

Per a calcular aquest import de pressupost anual de licitació es va partir del pressupost anual de l'anterior licitació de vigilància de la salut del personal de l'Ajuntament de Reus, que és de l'any 2024, i s'han incrementat els imports.

S'adjunta a aquest informe l'Annex I on es fa constar l'explicació detallada dels càlculs per a cada lot.



Lot 1- AJTM. DE REUS	Base imposable		IVA (només Vigilància salut col·lectiva)	Subtotal
	Vigilància salut col·lectiva	Vigilància salut individual (exempta IVA)		
1a. Anualitat	15.000,00 €	76.513,00 €	3.150,00 €	94.663,00 €
2a. Anualitat	15.000,00 €	76.513,00 €	3.150,00 €	94.663,00 €
Pròrroga	15.000,00 €	76.513,00 €	3.150,00 €	94.663,00 €
TOTALS:	45.000,00 €	229.539,00 €	9.450,00 €	283.989,00 €
Lot 2- IMRC	Base imposable		IVA (només Vigilància salut col·lectiva)	Subtotal
	Vigilància salut col·lectiva	Vigilància salut individual (exempta IVA)		
1a. Anualitat	1.200,00 €	1.920,00 €	252,00 €	3.372,00 €
2a. Anualitat	1.200,00 €	1.920,00 €	252,00 €	3.372,00 €
Pròrroga	1.200,00 €	1.920,00 €	252,00 €	3.372,00 €
TOTALS:	3.600,00 €	5.760,00 €	756,00 €	10.116,00 €
Lot 3- IMFE i Fundació IMFE	Base imposable		IVA (només Vigilància salut col·lectiva)	Subtotal
	Vigilància salut col·lectiva	Vigilància salut individual (exempta IVA)		
1a. Anualitat	3.100,00 €	5.504,00 €	651,00 €	9.255,00 €
2a. Anualitat	3.100,00 €	5.504,00 €	651,00 €	9.255,00 €
Pròrroga	3.100,00 €	5.504,00 €	651,00 €	9.255,00 €
TOTALS:	9.300,00 €	16.512,00 €	1.953,00 €	27.765,00 €
Lot 4- ARP	Base imposable		IVA (només Vigilància salut col·lectiva)	Subtotal
	Vigilància salut col·lectiva	Vigilància salut individual (exempta IVA)		
1a. Anualitat	800,00 €	704,00 €	168,00 €	1.672,00 €
2a. Anualitat	800,00 €	704,00 €	168,00 €	1.672,00 €
Pròrroga	800,00 €	704,00 €	168,00 €	1.672,00 €
TOTALS:	2.400,00 €	2.112,00 €	504,00 €	5.016,00 €
Lot 5- CTB	Base imposable		IVA (només Vigilància salut col·lectiva)	Subtotal
	Vigilància salut col·lectiva	Vigilància salut individual (exempta IVA)		
1a. Anualitat	700,00 €	448,00 €	147,00 €	1.295,00 €
2a. Anualitat	700,00 €	448,00 €	147,00 €	1.295,00 €
Pròrroga	700,00 €	448,00 €	147,00 €	1.295,00 €
TOTALS:	2.100,00 €	1.344,00 €	441,00 €	3.885,00 €
Lot 6- CTF	Base imposable		IVA (només Vigilància salut col·lectiva)	Subtotal
	Vigilància salut col·lectiva	Vigilància salut individual (exempta IVA)		
1a. Anualitat	800,00 €	704,00 €	168,00 €	1.672,00 €
2a. Anualitat	800,00 €	704,00 €	168,00 €	1.672,00 €
Pròrroga	800,00 €	704,00 €	168,00 €	1.672,00 €
TOTALS:	2.400,00 €	2.112,00 €	504,00 €	5.016,00 €
Total pressupost licitació desglossat (IVA inclòs):	64.800,00	257.379,00	13.608,00	335.787,00

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025

Signat electrònicament
Manel Muñoz Coll
17/12/2025

Signat electrònicament
Josep Solé Tarragó
18/12/2025

**VALOR ESTIMAT**

Valor estimat del contracte i mètode aplicat per al seu càlcul: D'acord amb l'article 101 de la LCSP, el valor estimat del contracte és de **354.396,90 euros** (més l'IVA que li correspongui) i el mètode aplicat per al seu càlcul és el següent:

	Lot 1	Lot 2	Lot 3	Lot 4	Lot 5	Lot 6	Total
Durada inicial del contracte (2 a)	183.026,00 €	6.240,00 €	17.208,00 €	3.008,00 €	2.296,00 €	3.008,00 €	214.786,00 €
Possibles pròrrogues (1 a)	91.513,00 €	3.120,00 €	8.604,00 €	1.504,00 €	1.148,00 €	1.504,00 €	107.393,00 €
Modificacions màx. 15%	27.453,90 €	936,00 €	2.581,20 €	451,20 €	344,40 €	451,20 €	32.217,90 €
TOTAL VEC per lot:	301.992,90 €	10.296,00 €	28.393,20 €	4.963,20 €	3.788,40 €	4.963,20 €	354.396,90 €
TOTAL VEC:							354.396,90€

REVISIÓ DEL PREUS

No correspon.

PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Procediment obert, no subjecte a regulació harmonitzada, i adjudicació mitjançant l'aplicació de criteris de valoració automàtica.

TRAMITACIÓ

Ordinària.

CONTRACTE RESERVAT

Es tracta d'un contracte no reservat.

HABILITACIÓ PROFESSIONAL

Les empreses licitadores hauran d'estar inscrites al registre dels Serveis de Prevenció Aliens (SPA) acreditats per la Generalitat de Catalunya o per la Comunitat Autònoma corresponent.



SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

Les empreses licitadores hauran de complir les condicions de solvència següents:

- Tenir un **volum anual de negocis** dels tres últims exercicis conclosos, d'acord amb els seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil o al registre oficial en què s'hagués inscrit, el qual haurà de ser d'un import mínim equivalent a una vegada i mitja el valor de l'anualitat mitjana del contracte per cada lot.

S'acreditarà per mitjà dels comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en aquest registre, i en cas contrari pels dipositats en el registre oficial en que ha d'estar inscrit.

SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

La solvència tècnica o professional dels empresaris haurà d'acreditar-se, pel mitjà següent:

Una **relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims 3 anys** que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, dels mateixos. Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyat dels documents dels que disposi per acreditar la realització de la prestació o servei.

Les empreses licitadores hauran de complir les condicions següents per a cadascun dels lots corresponents:

- Haver realitzat o prestat serveis d'igual o similar naturalesa, que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs dels tres últims anys, on l'import anual acumulat en l'any de major execució sigui igual o superior al 70 per cent de l'anualitat mitjana del contracte.
De conformitat amb el que disposa l'article 90.4 de la LCSP, al tractar-se d'un contracte de serveis no subjecte a regulació harmonitzada, les empreses de nova creació, és a dir, empreses amb una antiguitat inferior a 5 anys, no caldrà que compleixin el requisit de l'execució d'un determinat nombre de serveis, sinó que hauran de complir amb un o varis dels mitjans establerts en l'article 90.1 lletres b) a i).

ADSCRIPCIÓ DE MITJANS PERSONALS

L'obligació d'adscriure els mitjans personals i materials necessaris per tal de donar compliment al conjunt de prescripcions tècniques que s'estableixen per aquest servei: l'empresa adjudicatària de tenir com a mínim 1 UBS (Unitat Bàsica Sanitària) ubicada a Reus per tal de garantir el servei a prestar. Cada UBS estarà constituïda per un/a metge/ssa especialista en Medicina del Treball o diplomat/da en Medicina d'Empresa i un ATS/DUI diplomat en Infermeria del Treball o d'Empresa. S'haurà d'indicar la relació de personal que integrarà aquesta UBS i haurà de mantenir actualitzada aquesta relació, informant a l'Ajuntament o a l'organisme autònom de possibles canvis.

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025

Signat electrònicament
Manel Muñoz Coll
17/12/2025

Signat electrònicament
Josep Solé Tarragó
18/12/2025

**CLASSIFICACIÓ**

No és exigible.

VARIANTS

No se n'estableixen.

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Criteris de valoració automàtica (100 punts):

a) Millor oferta econòmica (de 0 a 49 punts).

La puntuació de les ofertes presentades s'atorgarà aplicant els criteris de proporcionalitat, d'acord amb la fórmula següent:

$$\text{PUNTUACIÓ} = \frac{(\text{IMPORT DE LA LICITACIÓ} - \text{OFERTA QUE ES VALORA})}{(\text{IMPORT DE LICITACIÓ} - \text{OFERTA MÉS BAIXA})} * \text{PUNTS MÀXIMS (49)}$$

Els preus unitaris que ofereixin les empreses licitadores, en cap cas, poden superar els preus unitaris tinguts en compte per calcular el pressupost base de licitació.

Justificació de l'elecció d'aquest criteri:

El preu és l'element que defineix el cost de l'actuació i, per tant, és un dels components bàsics per a determinar la millor relació qualitat preu prevista a l'article 145 de la LCSP. No obstant, el preu no és l'únic element determinant, ja que es busca un equilibri qualitat-preu que fa que aquest no pugui tenir un pes excessiu o decisiu en l'elecció del contractista.

Pel que fa a la fórmula aplicable, aquesta relaciona la millor oferta presentada respecte el preu màxim de licitació, considerant que és la millor oferta la de menor import.

b) Disposar d'una aplicació informàtica per a gestionar l'agenda de revisions mèdiques de forma individualitzada per part del personal del Servei de Prevenció Aliè (de 0 a 10 punts).

En cas que l'empresa licitadora disposi de l'aplicació haurà de detallar el funcionament de la mateixa per a la seva valoració en aquest apartat, adjuntant al model d'oferta una **memòria** on expliqui el funcionament. La memòria serà com a màxim de 2 pàgines (exclosa tapa i índex). Tipus de lletra Tahoma, mida 12 i interlineat senzill:

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025

Signat electrònicament
Manel Muñoz Coll
17/12/2025

Signat electrònicament
Josep Solé Tarragó
18/12/2025



	Punts
Cap proposta d'aplicació informàtica.	0
Proposta d'aplicació informàtica per gestionar l'agenda de revisions mèdiques citant als treballadors individualment, prèvia facilitació de les dades per part de l'Ajuntament de Reus o de l'organisme autònom pertinent.	5
Proposta d'aplicació informàtica per gestionar l'agenda de revisions mèdiques citant als treballadors individualment, prèvia facilitació de les dades per part de l'Ajuntament de Reus o de l'organisme autònom pertinent, permetent que els propis treballadors facin reserves i canvis en reserves fins uns dies abans i que envii avisos i recordatoris de la cita (per SMS, per correu electrònic o qualsevol altre mitjà que determini l'empresa).	10

Si tot i disposar d'una aplicació informàtica, l'empresa licitadora no presenta cap memòria, se li puntuarà amb 0 punts aquest apartat.

c) Es valorarà la realització de campanyes de salut concretes, emmarcades en el model d'empresa saludable i que tinguin les següents característiques (de 0 a 20 punts):

	Punts
No es realitza cap campanya.	0
1) Campanya: «BENESTAR EMOCIONAL»- (Orientada a tractar i gestionar les emocions en l'àmbit laboral).	
OPCIÓ A- Realització de campanya amb difusió d'informació prèvia (díptics, tríptics, enviament d'informació per correu electrònic, difusió d'informació sobre salut per mitjà d'APPs o vies similars).	5
OPCIÓ B- A més de la difusió d'informació prèvia (pels canals especificats a l'apartat anterior), la realització de sessions formatives on-line pels treballadors (mínim 5 sessions durant la vigència del contracte), que podran ser substituïdes per la realització de sessions formatives presencials (tipus taller pràctic) adreçades al personal de l'Ajuntament o de l'organisme autònom o consorci pertinent. Les sessions hauran de tenir temàtiques diferents, tractant els diferents tipus d'emocions i com portar a terme la seva gestió.	10
2) Campanya: «Prevenció del tabaquisme en el treball»- (Orientada a prevenir aquest tipus d'addiccions en el treball).	
OPCIÓ A- Realització de campanya amb difusió d'informació prèvia, com a estratègia de sensibilització (díptics, tríptics, enviament d'informació per correu electrònic, difusió d'informació sobre salut per mitjà d'APPs o vies similars).	5
OPCIÓ B- A més de la difusió d'informació prèvia (pels canals especificats a l'apartat anterior), l'oferiment pels treballadors/res que vulguin deixar de fumar de programes d'ajuda o assistencials de diferents tipus (com poden ser les xerrades o programes de grup, assessorament individual o realització de tractament per part de personal sanitari per tal de deixar aquest hàbit).	10



En qualsevol cas, per a poder fer la valoració adequadament, caldrà que l'empresa licitadora detalli l'abast de la campanya o campanyes que pretén portar a terme i el contingut exacte de les mateixes, adjuntant al model d'oferta una **memòria**. La memòria serà com a màxim de 3 pàgines (exclosa tapa i índex). Tipus de lletra Tahoma, mida 12 i interlineat senzill.

Si l'empresa licitadora no presenta cap memòria, se li puntuarà amb 0 punts aquest apartat.

d) Disposar d'altres centres sanitaris autoritzats propers a Reus (en un radi de 25 km) i en els quals el personal al servei de l'Ajuntament o dels Organismes Autònoms es puguin fer reconeixements mèdics. D'aquesta manera es possibilita que els/les empleats/des puguin escollir en quin centre visitar-se, i al mateix temps es facilita l'assistència de les persones que visquin en poblacions properes a Reus **(de 0 a 3 punts)**:

	Punts
No es disposen d'altres centres sanitaris propers a Reus (radi de 25 km)	0
Es disposa d'un centre sanitari proper a Reus (radi de 25 km)	3

e) Que el **SPA disposi d'unitat mòbil per realitzar els reconeixements mèdics**, per utilitzar-la en els casos que ho sol·liciti el Servei de Prevenció Propi de l'Ajuntament o quan ho requereixin els diferents organismes autònoms o consorcis. Aquesta unitat ha de disposar del personal tècnic sanitari competent (personal d'una UBS), així com de tots els equips necessaris per a realitzar les revisions mèdiques completes als treballadors **(de 0 a 2 punts)**:

	Punts
Cap unitat mòbil	0
1 unitat mòbil	2

f) Oferir un **canal d'atenció ràpida** (no presencial) per les consultes que els treballadors tinguin referents als resultats de les seves revisions mèdiques. Es valorarà que els treballadors puguin comunicar-se amb el metge o metgessa de medicina del treball per resoldre aquelles consultes que no requereixin atenció presencial o urgent. Per tal de poder valorar aquest apartat l'empresa detallarà el canal d'atenció concret (no són excloents)- **(de 0 a 3 punts)**:

	Temps de resposta	Punts
Cap canal d'atenció ràpida.	---	0
Adreça de correu electrònic per consultes	(D'immediat a màxim 24 hores)	1
Telèfon d'atenció directa per consultes	(D'immediat a màxim 5 hores)	1
Servei de videoconsulta (videotrucada) o servei de xatbot d'atenció al client	(D'immediat a màxim 1 hora)	1

**g) Assessorament i derivació professional en cas de situació de risc psicosocial a l'organització (de 0 a 8 punts).**

Aquest apartat puntua que per part de professionals de l'empresa adjudicatària es realitzin activitats de valoració de la salut psicosocial d'algun empleat o grup d'empleats que el Servei de Prevenció Propi de l'Ajuntament hagi detectat que per alguna causa es trobi/n en possible risc psicosocial. Aquesta activitat es realitzarà sempre a petició del Servei de Prevenció Propi, al qual l'empresa adjudicatària farà arribar un informe amb les conclusions.

En qualsevol cas, per a poder fer la valoració d'aquest apartat adequadament, caldrà que l'empresa licitadora **detalli en una memòria** la seva proposta per realitzar aquest assessorament i derivació professional en cas de risc psicosocial. La memòria serà com a màxim de 2 pàgines (exclosa tapa i índex). Tipus de lletra Tahoma, mida 12 i interlineat senzill.

	Punts
Cap proposta per a la gestió dels casos de risc psicosocial.	0
Proposta orientada a realitzar una detecció de la situació de risc psicosocial (per mitjà d'aplicació de qüestionaris o eines similars), convocant a l'empleat/da o empleats/des implicats a un mínim de 2 sessions i fent arribar a l'Ajuntament un informe amb propostes de solució.	4
Proposta orientada a realitzar una detecció de la situació de risc psicosocial (per mitjà d'aplicació de qüestionaris o eines similars), convocant a l'empleat/da o empleats/des implicats a un mínim de 2 sessions i oferint derivació professional per a la realització d'algun tipus de teràpia que el/la professional consideri adient al cas.	8

Si l'empresa licitadora no presenta cap memòria, se li puntuarà amb 0 punts aquest apartat.

h) Ser una empresa promotora de salut acreditada per l'Agència de Salut Pública de Catalunya. Aquest apartat puntua aquelles empreses que hagin assolit per part de l'organisme competent, **l'acreditació d'empresa promotora de salut**, per promocionar la salut en l'entorn de treball i contribuir a la millora de la salut de la població treballadora **(0 a 5 punts):**

Sense acreditació	0
Amb una acreditació de 3 mesos de vigència	1
Amb una acreditació de 6 mesos de vigència	2
Amb una acreditació de 9 mesos de vigència	4
Amb una acreditació de 12 mesos o més de vigència	5

En cas l'empresa licitadora disposi de l'acreditació, caldrà que presenti el diploma d'adhesió junt amb el model d'oferta.

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025

Signat electrònicament
Manel Muñoz Coll
17/12/2025

Signat electrònicament
Josep Solé Tarragó
18/12/2025

**Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals:**

Per determinar que una proposició no pot ser complerta per ser anormal o desproporcionada es tindran en compte els criteris de valoració de l'oferta econòmica. Es consideraran, en principi, com a temeràries o desproporcionades aquelles ofertes que es trobin en algun dels següents supòsits, i hagin obtingut més de 35 punts en la resta de criteris:

1.- Quan concorren un sol·licitador, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.

2.- Quan concorrin dos licitadors, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.

3.- Quan concorrin tres licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitja aritmètica de les ofertes presentades. No obstant, s'exclourà pel càlcul de l'esmentada mitja l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitja.

4.- Quan concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitja aritmètica de les ofertes presentades. No obstant, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a l'esmentada mitja en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitja només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el número de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitja es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

En el supòsit en el que s'apreciï una baixa anormal o desproporcionada s'aplicaria el tràmit previst legalment.

COMITÈ D'EXPERTS-ORGANISME TÈCNIC ESPECIALITZAT

No és d'aplicació.

MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Es preveuen modificacions fins un màxim del 15 % del preu inicial del contracte, en cas que s'observin noves necessitats durant l'execució del contracte, com per exemple, per incorporació de més personal a la plantilla de l'Ajuntament o a la plantilla dels organismes autònoms o consorcis, o la necessitat de destinar més recursos al contracte per a realitzar més formació al personal, o realització de més vacunacions, o qualsevol altres imprevistos que puguin sorgir durant la vigència del contracte i que estiguin relacionats amb l'objecte del mateix.

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Primera.- El servei de prevenció aliè (SPA) adjudicatari haurà de disposar d'un centre o local a Reus per a la realització de reconeixements mèdics de vigilància de la salut i portar a terme les activitats preventives que li són pròpies. Aquest centre podrà ser propi o concertat.

Aquesta exigència de disposar de centre a Reus s'estableix com a condició d'execució del contracte i serà suficient que el SPA disposi d'aquest local o centre quan hagin d'iniciar la prestació del servei.

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025

Signat electrònicament
Manel Muñoz Coll
17/12/2025

Signat electrònicament
Josep Solé Tarragó
18/12/2025



Es justifica aquesta exigència amb l'objectiu de garantir la immediatesa i agilitat del servei i per aquest motiu s'ha d'entendre com una necessitat derivada de la pròpia naturalesa del contracte. Així es possibilita que els empleats/des municipals puguin desplaçar-se des del centre on prestin serveis al centre del servei de prevenció aliè per a realitzar els seus reconeixements mèdics sense necessitat de mitjà de transport i d'aquesta manera també s'evita al màxim l'absència al lloc de treball provocat per aquests desplaçaments. Els espais del local o centre emplaçat a Reus hauran de tenir les característiques adequades al servei que hauran de prestar, així com els aparells necessaris per a la realització de les proves mèdiques descrites en aquest plec tècnic. Es prestarà especial atenció a les característiques dels espais on s'atenguin a les persones (sala o sales d'espera diferenciades de la sala o sales on es realitzin les revisions mèdiques), per tal de comprovar que es troben degudament insonoritzats i que garantiran la privacitat i confidencialitat durant la realització de les revisions mèdiques.

Cal afegir que una altra finalitat que es busca en establir com a condició d'execució que el centre o local estigui emplaçat a Reus permanentment, és la de garantir una qualitat adequada en les instal·lacions i serveis oferts per l'empresa adjudicatària, que d'altra banda no seria possible amb un centre provisional o mòbil (per manca de diferenciació de sales d'espera i d'atenció, o impossibilitat d'insonorització adequada de les sales, o manca de cabines insonoritzades per a realització d'audiometries, etc).

Segona.- L'obligació de l'empresa adjudicatària d'adscriure en l'execució del contracte els suficients mitjans personals i materials per tal de poder prestar el servei tots els dies laborables de la setmana (de dilluns a divendres) en horari de les 8 a les 14 hores, com a mínim.

Tercera.- L'obligació de l'empresa adjudicatària de tenir com a mínim 1 UBS (Unitat Bàsica Sanitària) ubicada a Reus per tal de garantir el servei a prestar. Cada UBS estarà constituïda per un/a metge/ssa especialista en Medicina del Treball o diplomad/da en Medicina d'Empresa i un ATS/DUI diplomad en Infermeria del Treball o d'Empresa. S'haurà d'indicar la relació de personal que integrarà aquesta UBS i haurà de mantenir actualitzada aquesta relació, informant a l'Ajuntament o a l'organisme autònom de possibles canvis.

Quarta.- L'empresa adjudicatària es compromet a programar els reconeixements mèdics que siguin sol·licitats per l'Ajuntament o els organismes autònoms o consorcis, per a que es realitzin en un termini màxim d'un mes des de la petició.

Cinquena.- L'empresa contractista ha d'adequar la seva activitat als principis ètics i a les regles de conducta, així els licitadors i els contractistes assumeixen les obligacions següents:

- Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.
- Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada



per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.

Sisena.- En la relació que l'empresa adjudicatària mantindrà amb l'Ajuntament de Reus, els organismes autònoms o els consorcis haurà d'aplicar mesures de reducció de l'impacte ambiental de la seva activitat, evitant la generació en paper de la documentació pròpia del servei que presti. Per aquest motiu haurà de remetre tota aquesta documentació per via electrònica o mitjans telemàtics.

OBLIGACIONS CONTRACTUALS ESSENCIALS

Són condicions contractuals essencials totes les condicions especials d'execució detallades en l'apartat anterior, i per tant el seu incompliment és una causa de resolució del contracte.

PENALITATS ESPECÍFIQUES

No se'n estableixen.

S'estableix el règim genèric de penalitzacions de l'Ajuntament de Reus.

CAUSES DE RESOLUCIÓ

Les causes i els efectes de resolució del contracte són les assenyalades als articles 211 i 313 LCSP. En particular, serà causa de resolució del contracte l'incompliment de les obligacions contractuals essencials especificades anteriorment.

També és causa de resolució del contracte, l'incompliment de l'obligació de l'empresa contractista de guardar secret respecte les dades o antecedents que, no essent públics o notoris, estiguin relacionats amb l'objecte del contracte.

Igualment és causa de resolució l'incompliment per part de l'empresa del deure d'afiliació i alta a la Seguretat Social del personal que destini a l'execució dels respectius contractes.

En tots els casos, l'aplicació de les causes de resolució es farà conforme el que disposa l'article 212 de la LCSP i seguint el procediment establert a l'article 109 del RGLCAP.

CESSIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 214 LCSP.

SUBCONTRACTACIÓ

S'admet.

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025

Signat electrònicament
Manel Muñoz Coll
17/12/2025

Signat electrònicament
Josep Solé Tarragó
18/12/2025



REPERCUSSIONS ECONÒMIQUES DEL CONTRACTE

Tipologia de la despesa: despesa corrent i de funcionament dels serveis.

Es tracta d'una despesa recurrent i periòdica en el funcionament dels serveis.

Atès que en els últims anys la plantilla de personal al servei de l'Ajuntament de Reus s'ha incrementat considerablement (ha passat de 800 empleats/des a 1.100 empleats/des) aquesta situació ha comportat també un increment considerable en les previsions inicials d'aquesta despesa periòdica i recurrent (de 68.335,00€ ha passat a 94.663,00€, IVA inclòs).

Gerent de Serveis Generals
Ajuntament de Reus

L'Adjunta de Recursos Humans
Ajuntament de Reus

Regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern
Ajuntament de Reus

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025

Signat electrònicament
Manel Muñoz Coll
17/12/2025

Signat electrònicament
Josep Solé Tarragó
18/12/2025

**ANNEX I - CÀLCUL DEL PRESSUPOST ANUAL DE LICITACIÓ**

Per a calcular l'import del pressupost anual de licitació, es va partir del pressupost anual de l'anterior licitació de vigilància de la salut del personal de l'Ajuntament de Reus, que és de l'any 2023.

Aquesta licitació contenia 5 lots diferents:

- Lot 1- Ajuntament de Reus
- Lot 2- Institut Municipal Reus Cultura
- Lot 3- Institut Municipal de formació i Empresa Mas Carandell i Fundació IMFE Mas Carandell
- Lot 4- Agència Reus Promoció
- Lot 5- Consorci del Teatre Bartrina

En aquesta licitació s'establia una despesa màxima anual estimada de 82.547,43€ (IVA no inclòs), pel conjunt dels cinc lots. Per la present licitació, s'introdueixen els següents canvis:

1) S'incrementa, per a tots els lots, el màxim anual de la part fixa de vigilància de la salut col·lectiva, per tal d'adaptar-la als preus de mercat. Aquesta quantitat s'ha calculat a tant alçat, partint dels preus de l'anterior licitació. En el cas del lot 1 (Ajuntament de Reus), com que ha augmentat també la plantilla d'empleats, ha estat necessari també augmentar proporcionalment aquesta part (ja que la vigilància de la salut col·lectiva inclou totes les activitats de vigilància de la salut que són pròpies del col·lectiu concret, com els estudis epidemiològics o programes de promoció de la salut per col·lectius concrets). Així en el cas del lot 1, la part fixa de vigilància de la salut anual de l'Ajuntament de Reus ha passat de ser 11.000,00€ (sense IVA) a l'anterior licitació, a ser 15.000,00€ (sense IVA) en aquesta altra.

Aquests mateixos càlculs proporcionals s'han aplicat per la resta de lots corresponents als diferents organismes autònoms o entitats.

2) S'incrementa el màxim unitari per revisió mèdica a 64€ per a tots els lots, i es continua preveient que la plantilla sencera de cada organisme es faci la revisió mèdica anual.

3) Pel lot 1 s'incrementa també el preu màxim unitari de les revisions mèdiques dels efectius de la plantilla de la Guàrdia urbana, per tenir un preu de mercat més elevat (passen de 130€ a 155€).

4) S'elimina de l'anterior licitació, per a tots els lots, la despesa per a la realització de les diferents proves COVID pels empleats/des o treballador/res que ho precisin (PCR, TAR, serologies, etc) atès que a data d'avui es considera una despesa innecessària, per haver-se decretat la fi de la pandèmia.

5) Pel lot 1 s'incorpora una altra despesa molt lligada a la vigilància de la salut de dos col·lectius molt concrets que no es troben a la resta dels lots: el personal de Benestar Social i els efectius al servei de la Guàrdia Urbana. Aquests dos col·lectius estan exposats a una sèrie de riscos biològics diferents de la resta de personal, per la qual cosa es preveu la possibilitat que sigui necessari procedir a la seva vacunació com a mesura preventiva. En aquest annex es detalla la previsió de tipus de vacunacions, quantitat de cadascuna de les vacunes i preus de les mateixes.

En qualsevol cas, es fa constar expressament que si finalment no és necessari realitzar aquestes vacunacions durant la vigència del contracte, els imports previstos per a elles es podran utilitzar per a cobrir altres despeses afegides que puguin aparèixer per la realització d'activitats pròpies de la vigilància de la salut col·lectiva o individual.

S'informa que tots els càlculs s'han realitzat amb l'arrodoniment de 2 decimals.

Un cop fets els aclariments dels paràgrafs precedents, es detallen a continuació els càlculs realitzats

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025

Signat electrònicament
Manel Muñoz Coll
17/12/2025

Signat electrònicament
Josep Solé Tarragó
18/12/2025



pels diferents lots, així com el desgloss dels mateixos en costos directes, indirectes i benefici industrial.

Cal tenir en compte que segons l'article 20 de la Llei 37/1992 de 28 de desembre de l'Impost del Valor Afegit, en general estan exempts d'IVA els serveis prestats per un professional mèdic o sanitari, la qual cosa inclou els serveis de diagnòstic, prevenció i tractament de malalties.

LOT 1- VIGILÀNCIA DE LA SALUT DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE REUS

Es parteix de les dades següents:

Total plantilla Ajuntament	1100
Previsió anual d'efectius G. Urbana de nou ingrés o promoció	25
Preu per revisió mèdica efectius G. Urbana per nou ingrés o promoció (exempt IVA)	155,00 €
Preu per revisió mèdica resta de plantilla (exempt IVA)	64,00 €

Previsió vacunacions	Preu	Unitats	Import
Vacunació grip	30,00 €	30	900,00 €
Vacunació tètanus	15,00 €	10	150,00 €
Vacunació hepatitis A (2 dosis)	124,00 €*	7	868,00 €
Vacunació hepatitis B (3 dosis)	75,00 €**	7	525,00 €
Serologia d'anticossos de superfície per hepatitis A o B	16,00 €	20	320,00 €
Previsió total anual:			2.238,00€

*- (Preu total per les dues dosis).

**-. (Preu total per les tres dosis).

I es desglossa el pressupost en els 3 apartats abans comentats:

VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) COL·LECTIVA	VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) INDIVIDUAL		PREVISIÓ VACUNACIONS	Despesa màxima anual estimada (IVA no inclòs)
Preu VS col·lectiva anual per tota la plantilla (sense IVA)	Preu anual VS efectius G. Urbana nou ingrés o promoció (exempt IVA)	Preu anual VS resta de plantilla (exempt IVA)	Preu anual previsió vacunacions	
15.000,00 €	3.875,00 €	70.400,00 €	2.238,00 €	91.513,00 €

Per últim es detalla quina afectació s'ha previst que tinguin els costos directes i indirectes i beneficis industrials en aquest pressupost:



Els **costos directes** inclouen: salaris del personal de la Unitat Bàsica Sanitària (personal mèdic especialista en Medicina del Treball i infermer/ra especialista en Medicina del Treball); els costos de les vacunes; la part corresponent a la gestió de la Vigilància de la Salut; els costos de laboratori (material utilitzat per totes les proves mèdiques) i en general tot el material i equips necessaris per a la correcta execució del contracte.

Els **costos indirectes** inclouen: arbitris, honoraris, tributs, despeses d'autoritzacions i llicències, manteniment instal·lacions i subministraments, així com despeses generals pel funcionament de l'empresa.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni col·lectiu nacional dels Serveis de Prevenció Aliens (codi de conveni número 99017255012008), el qual va finalitzar el 31 de desembre de 2024, i pel qual aquest 2025 es va pactar un 0,5% adicional d'increment a la taula salarial de 2024, mentre no es realitzés una nova revisió del mateix (actualment es troba en procés de negociació). En previsió dels increments salarials dels propers anys (2026, 2027 i 2028), s'han calculat els costos salarials aplicant un 1,5% d'increment a la taula salarial de 2025.

ESTIMACIÓ DELS DIFERENTS COSTOS	
Costos directes (80,20%)	73.393,43 €
Costos salarials (inclouen despeses de la Seguretat Social) ⁽¹⁾	54.975,75 €
Costos vacunes	2.238,00 €
Part corresponent a la vigilància de la salut	15.000,00 €
Costos de laboratori	1.179,68 €
Costos indirectes (13,00%)	11.896,69 €
Despeses generals (13,00%)	11.896,69 €
Benefici industrial (6,80%)	6.222,88 €
TOTAL COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial) (IVA no inclòs):	91.513,00 €

⁽¹⁾- Aquí s'han comptat els costos salarials de dedicació a aquest contracte d'una part de les hores anuals segons conveni (són un total de 1.705 hores durant 2025) per part del/ de la metge/ssa del treball i del/de la infermer/a o ATS o DUI del treball. També s'ha comptat els costos de 80 hores anuals de dedicació d'un/a tècnic/a superior formador/a en prevenció de riscos laborals, així com de 3 persones tècniques administratives que dediquin una part de les seves hores anuals a gestionar tot el que estigui relacionat amb aquest contracte.

LOT 2- VIGILÀNCIA DE LA SALUT DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'INSTITUT MUNICIPAL REUS CULTURA

Es parteix de les dades següents:

Total plantilla Institut Municipal Reus Cultura	30
Preu per revisió mèdica per persona (exempt IVA)	64,00 €



Es desglossa el pressupost en els 2 apartats:

VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) COL·LECTIVA	VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) INDIVIDUAL	Despesa màxima anual estimada (IVA no inclòs)
Preu VS col·lectiva anual per tota la plantilla (sense IVA)	Preu anual VS plantilla (exempt IVA)	
1.200,00 €	1.920,00 €	3.120,00 €

I es detalla quina afectació s'ha previst que tinguin els costos directes i indirectes i beneficis industrials en aquest pressupost :

ESTIMACIÓ DELS DIFERENTS COSTOS	
Costos directes (80,20%)	2.502,24 €
Costos salarials (inclouen despeses de la Seguretat Social) ⁽²⁾	1.151,46 €
Part corresponent a la vigilància de la salut	1.200,00 €
Costos de laboratori	150,78 €
Costos indirectes (13,00%)	405,60 €
Despeses generals (13,00%)	405,60 €
Benefici industrial (6,80%)	212,16 €
TOTAL COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial) (IVA no inclòs):	3.120,00 €

⁽²⁾- Aquí s'han comptat els costos salarials de dedicació a aquest contracte d'una part de les hores anuals segons conveni (són un total de 1.705 hores durant 2025) per part del/ de la metge/ssa del treball i del/de la infermer/a o ATS o DUI del treball. També s'ha comptat la part proporcional d'hores anuals de dedicació d'un/a tècnic/a superior formador/a en prevenció de riscos laborals, així com de 2 persones tècniques administratives que dediquin una part de les seves hores anuals a gestionar tot el que estigui relacionat amb aquest contracte.

LOT 3- VIGILÀNCIA DE LA SALUT DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE FORMACIÓ I EMPRESA (IMFE- MAS CARANDELL) I DE LA FUNDACIÓ IMFE.

Es parteix de les dades següents:

Total plantilla IMFE- Mas Carandell	75
Total plantilla Fundació IMFE	11
Preu per revisió mèdica per persona (exempt IVA)	64,00 €



Es desglossa el pressupost en els 2 apartats:

IMFE- Mas Carandell		
VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) COL·LECTIVA	VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) INDIVIDUAL	Despesa màxima anual estimada (IVA no inclòs)
Preu VS col·lectiva anual per tota la plantilla (sense IVA)	Preu anual VS plantilla (exempt IVA)	
2.300,00 €	4.800,00 €	7.100,00 €

Fundació IMFE		
VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) COL·LECTIVA	VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) INDIVIDUAL	Despesa màxima anual estimada (IVA no inclòs)
Preu VS col·lectiva anual per tota la plantilla (sense IVA)	Preu anual VS plantilla (exempt IVA)	
800,00 €	704,00 €	1.504,00 €

Despesa màxima anual estimada pel lot: 8.604,00 €

I es detalla quina afectació s'ha previst que tinguin els costos directes i indirectes i beneficis industrials en aquest pressupost:

ESTIMACIÓ DELS DIFERENTS COSTOS- IMFE -Mas Carandell	
Costos directes (80,20%)	5.694,20€
Costos salarials (inclouen despeses de la Seguretat Social) ⁽³⁾	2.958,73 €
Part corresponent a la vigilància de la salut	2.300,00 €
Costos de laboratori	435,47 €
Costos indirectes (13,00%)	923,00 €
Despeses generals (13,00%)	923,00 €
Benefici industrial (6,80%)	482,80 €
TOTAL COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial) (IVA no inclòs):	7.100,00 €

⁽³⁾- Aquí s'han comptat els costos salarials de dedicació a aquest contracte d'una part de les hores anuals segons conveni (són un total de 1.705 hores durant 2025) per part del/ de la metge/ssa del treball i del/de la infermer/a o ATS o DUI del treball. També s'ha comptat la part proporcional d'hores anuals de dedicació d'un/a tècnic/a superior formador/a en prevenció de riscos laborals, així com de 3 persones tècniques administratives que dediquin una part de les seves hores anuals a gestionar tot el



que estigui relacionat amb aquest contracte.

ESTIMACIÓ DELS DIFERENTS COSTOS- Fundació IMFE	
Costos directes (80,20%)	1.206,21 €
Costos salarials (inclouen despeses de la Seguretat Social) ⁽⁴⁾	396,45 €
Part corresponent a la vigilància de la salut	800,00 €
Costos de laboratori	9,76 €
Costos indirectes (13,00%)	195,52 €
Despeses generals (13,00%)	195,52€
Benefici industrial (6,80%)	102,27 €
TOTAL COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial) (IVA no inclòs):	1.504,00 €

⁽⁴⁾- Aquí s'han comptat els costos salarials de dedicació a aquest contracte d'una part de les hores anuals segons conveni (són un total de 1.705 hores durant 2025) per part del/ de la metge/ssa del treball i del/de la infermer/a o ATS o DUI del treball. També s'ha comptat la part proporcional d'hores anuals de dedicació d'un/a tècnic/a superior formador/a en prevenció de riscos laborals, així com de 1 persona tècnica administrativa que dediqui una part de les seves hores anuals a gestionar tot el que estigui relacionat amb aquest contracte.

LOT 4- VIGILÀNCIA DE LA SALUT DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'AGÈNCIA REUS PROMOCIÓ

Es parteix de les dades següents:

Total plantilla Agència Reus Promoció	11
Preu per revisió mèdica per persona (exempt IVA)	64,00 €

Es desglossa el pressupost en els 2 apartats:

VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) COL·LECTIVA	VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) INDIVIDUAL	Despesa màxima anual estimada (IVA no inclòs)
Preu VS col·lectiva anual per tota la plantilla (sense IVA)	Preu anual VS plantilla (exempt IVA)	
800,00 €	704,00 €	1.504,00 €



I es detalla quina afectació s'ha previst que tinguin els costos directes i indirectes i beneficis industrials en aquest pressupost :

ESTIMACIÓ DELS DIFERENTS COSTOS	
Costos directes (80,20%)	1.206,21 €
Costos salarials (inclouen despeses de la Seguretat Social) ⁽⁵⁾	396,45 €
Part corresponent a la vigilància de la salut	800,00 €
Costos de laboratori	9,76 €
Costos indirectes (13,00%)	195,52 €
Despeses generals (13,00%)	195,52€
Benefici industrial (6,80%)	102,27 €
TOTAL COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial) (IVA no inclòs):	1.504,00 €

⁽⁵⁾- Aquí s'han comptat els costos salarials de dedicació a aquest contracte d'una part de les hores anuals segons conveni (són un total de 1.705 hores durant 2025) per part del/ de la metge/ssa del treball i del/de la infermer/a o ATS o DUI del treball. També s'ha comptat la part proporcional d'hores anuals de dedicació d'un/a tècnic/a superior formador/a en prevenció de riscos laborals, així com de 1 persona tècnica administrativa que dediqui una part de les seves hores anuals a gestionar tot el que estigui relacionat amb aquest contracte.

LOT 5- VIGILÀNCIA DE LA SALUT DEL PERSONAL AL SERVEI DEL CONSORCI DEL TEATRE BARTRINA

Es parteix de les dades següents:

Total plantilla Consorci del Teatre Bartrina	7
Preu per revisió mèdica per persona (exempt IVA)	64,00 €

Es desglossa el pressupost en els 2 apartats:

VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) COL·LECTIVA	VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) INDIVIDUAL	Despesa màxima anual estimada (IVA no inclòs)
Preu VS col·lectiva anual per tota la plantilla (sense IVA)	Preu anual VS plantilla (exempt IVA)	
700,00 €	448,00 €	1.148,00 €



I es detalla quina afectació s'ha previst que tinguin els costos directes i indirectes i beneficis industrials en aquest pressupost :

ESTIMACIÓ DELS DIFERENTS COSTOS	
Costos directes (80,20%)	920,70 €
Costos salarials (inclouen despeses de la Seguretat Social) ⁽⁶⁾	198,23 €
Part corresponent a la vigilància de la salut	700,00 €
Costos de laboratori	22,47 €
Costos indirectes (13,00%)	149,24 €
Despeses generals (13,00%)	149,24€
Benefici industrial (6,80%)	78,06 €
TOTAL COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial) (IVA no inclòs):	1.148,00 €

⁽⁶⁾- Aquí s'han comptat els costos salarials de dedicació a aquest contracte d'una part de les hores anuals segons conveni (són un total de 1.705 hores durant 2025) per part del/ de la metge/ssa del treball i del/de la infermer/a o ATS o DUI del treball. També s'ha comptat la part proporcional d'hores anuals de dedicació d'un/a tècnic/a superior formador/a en prevenció de riscos laborals, així com de 1 persona tècnica administrativa que dediqui una part de les seves hores anuals a gestionar tot el que estigui relacionat amb aquest contracte.

LOT 6- VIGILÀNCIA DE LA SALUT DEL PERSONAL AL SERVEI DEL CONSORCI DEL TEATRE FORTUNY

Es parteix de les dades següents:

Total plantilla Consorci del Teatre Fortuny	11
Preu per revisió mèdica per persona (exempt IVA)	64,00 €

Es desglossa el pressupost en els 2 apartats:

VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) COL·LECTIVA	VS (VIGILÀNCIA DE LA SALUT) INDIVIDUAL	Despesa màxima anual estimada (IVA no inclòs)
Preu VS col·lectiva anual per tota la plantilla (sense IVA)	Preu anual VS plantilla (exempt IVA)	
800,00 €	704,00 €	1.504,00 €



I es detalla quina afectació s'ha previst que tinguin els costos directes i indirectes i beneficis industrials en aquest pressupost :

ESTIMACIÓ DELS DIFERENTS COSTOS	
Costos directes (80,20%)	1.206,21 €
Costos salarials (inclouen despeses de la Seguretat Social) ⁽⁷⁾	396,45 €
Part corresponent a la vigilància de la salut	800,00 €
Costos de laboratori	9,76 €
Costos indirectes (13,00%)	195,52 €
Despeses generals (13,00%)	195,52€
Benefici industrial (6,80%)	102,27 €
TOTAL COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial) (IVA no inclòs):	1.504,00 €

⁽⁷⁾- Aquí s'han comptat els costos salarials de dedicació a aquest contracte d'una part de les hores anuals segons conveni (són un total de 1.705 hores durant 2025) per part del/ de la metge/ssa del treball i del/de la infermer/a o ATS o DUI del treball. També s'ha comptat la part proporcional d'hores anuals de dedicació d'un/a tècnic/a superior formador/a en prevenció de riscos laborals, així com de 1 persona tècnica administrativa que dediqui una part de les seves hores anuals a gestionar tot el que estigui relacionat amb aquest contracte.

Signat electrònicament
Montserrat Esteve Masip
17/12/2025

Signat electrònicament
Manel Muñoz Coll
17/12/2025

Signat electrònicament
Josep Solé Tarragó
18/12/2025