



Servei de Gestió del Talent i les Persones

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE SUPORT PSICOLÒGIC I INTERVENCIÓ PSICOSOCIAL PER AL PERSONAL DE L'AJUTNAMENT DE VILANVOA I LA GELTRÚ.

1. Objecte del contracte

L'objecte del contracte és la prestació de servei de suport psicològic i intervenció psicosocial per al personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

Les necessitats que pretenen cobrir-se mitjançant aquesta contractació són:

1. Mediació laboral. Resolució de conflictes entre treballadors/es o entre càrrecs i equips. Suport en processos de reconciliació i restauració de la convivència.
2. Intervenció psicosocial. Atenció individualitzada per malestar emocional relacionat amb la feina (burnout, ansietat, estrès...). Programes de suport psicoemocional a equips exposats a càrregues emocionals elevades (p. ex., serveis assistencials). Intervenció en situacions postcrítiques (per exemple, després d'un conflicte greu o d'una situació laboral d'alta intensitat)
3. Coaching professional. Establiment i seguiment de plans de desenvolupament individual (PDI).
4. Millora d'habilitats comunicatives i de relació Tallers en comunicació assertiva, escolta activa i gestió de converses difícils. Formacions en lideratge emocional i gestió d'equips. Dinàmiques per a la millora del clima laboral.
5. Supervisió i espais de reflexió professional. Supervisió d'equips tècnics (especialment en àmbits d'alta càrrega emocional). Espais de cura, reflexió i elaboració de pràctiques professionals

Codi CPV : 85121270-6 – Serveis de psicologia

2. Licitació per Lots

No s'incorporen lots diferenciats a la licitació. Article 99.3.b) LCSP.

Tot i que l'objecte del contracte podria admetre, a priori, una divisió funcional en diferents lots (mediació laboral, intervenció psicosocial, coaching, formació i supervisió d'equips), es justifica la seva unitat com a contracte indivisible per raons vinculades a la qualitat i eficiència del servei, tal com permet l'article 99.3.b) de la LCSP.

En concret, la naturalesa dels serveis a prestar —fortament vinculats a la confiança, la continuïtat i el coneixement profund de la realitat organitzativa de l'Ajuntament— requereix una intervenció integral i coordinada per part d'un únic equip tècnic. Això garanteix una visió global i transversal de les necessitats psicosocials dels diferents



Servei de Gestió del Talent i les Persones

col·lectius de treball, afavorint la coherència i la qualitat en els processos d'acompanyament.

A més, cal destacar que la coordinació entre l'empresa adjudicatària i el Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'Ajuntament és un element clau per a l'èxit dels serveis, especialment en la gestió de casos sensibles, situacions postcrítiques i intervencions que requereixen confidencialitat, continuïtat i seguiment especialitzat.

La fragmentació del contracte en diversos lots suposaria la intervenció de diferents empreses o professionals amb marcs d'actuació i metodologies pròpies, dificultant una gestió integrada dels casos i dels equips, i incrementant la càrrega de coordinació i el L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, com a organització amb un volum significatiu de personal i amb equips que desenvolupen funcions en àmbits d'elevada exigència tècnica, emocional i social, detecta la necessitat de disposar d'un conjunt de serveis especialitzats en l'àmbit del suport psicològic i la intervenció psicosocial orientats a la millora del benestar laboral, la resolució de conflictes i l'acompanyament emocional dels treballadors i treballadores municipals.

3. Justificació de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte projectat, així com de la idoneïtat dels seu objecte i contingut per satisfer-les.

L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, com a organització amb un volum significatiu de personal i amb equips que desenvolupen funcions en àmbits d'elevada exigència tècnica, emocional i social, detecta la necessitat de disposar d'un conjunt de serveis especialitzats en l'àmbit del suport psicològic i la intervenció psicosocial orientats a la millora del benestar laboral, la resolució de conflictes i l'acompanyament emocional dels treballadors i treballadores municipals.

Els serveis que es pretén contractar responen a una necessitat real, sostinguda i recurrent de l'organització, en línia amb les directrius en matèria de prevenció de riscos psicosocials, promoció de la salut laboral i millora de la convivència i la qualitat institucional. Aquesta necessitat s'ha evidenciat a través de la pràctica professional dels serveis interns, especialment el Servei de Prevenció de Riscos Laborals, així com per les demandes dels propis equips i responsables.

4. Informar la insuficiència de mitjans tècnics i de personal per satisfer les necessitats del contracte.

L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú no disposa actualment dels mitjans personals ni tècnics suficients per atendre, amb recursos propis, les necessitats descrites en el contracte projectat relatives a la prestació de serveis especialitzats en suport psicològic i intervenció psicosocial al personal municipal.

La naturalesa i especificitat dels serveis sol·licitats requereixen la participació d'un professional amb titulació en Psicologia, amb formació complementària acreditada en àmbits com ara:

- Mediació laboral i resolució de conflictes,
- Intervenció psicoemocional individual i grupal (burnout, estrès, ansietat),
- Coaching professional i desenvolupament de competències,
- Facilitació de tallers i espais de reflexió professional.



Servei de Gestió del Talent i les Persones

Aquest perfil combina competències tècniques i transversals altament especialitzades, així com experiència demostrable en l'acompanyament psicosocial en entorns laborals, especialment dins de l'administració pública o serveis de naturalesa similar.

Actualment, cap dels serveis o unitats de l'Ajuntament disposa de personal tècnic amb aquesta qualificació específica, ni tampoc d'una estructura pròpia amb disponibilitat o capacitat per assumir de forma integral i estable les intervencions requerides, amb la continuïtat, confidencialitat i especialització necessàries.

A més, per tal de garantir la neutralitat, imparcialitat i confidencialitat de les intervencions, és especialment recomanable la prestació dels serveis per part d'un equip extern que pugui actuar amb independència funcional respecte dels òrgans directius o jeràrquics interns.

Per tot això, es considera imprescindible recórrer a la contractació externa per satisfer les necessitats definides en aquesta memòria, i assegurar-ne l'eficàcia, la qualitat i l'adequació tècnica, d'acord amb els principis de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic.

5. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació és de 7.438,02 euros més 1.561,98 euros corresponents al 21% d'IVA, que fan un total de 9.000,00 euros anuals.

Servei	Preu/hora base (€)	IVA (21%) (€)	Preu/hora amb IVA (€)
Suport psicològic individualitzat (no clínic)	80.00	16.80	96.80
Intervenció psicosocial grupal / suport emocional a equips	150.00	31.50	181.50
Mediació laboral	100.00	21.00	121.00
Coaching professional individual	100.00	21.00	121.00
Tallers formatius (comunicació, lideratge, gestió emocional...)	150.00	31.50	181.50
Supervisió i espais de reflexió professional	125.00	26.25	151.25

El preu es determina a partir de les següents referències:

- ☐ Per referència a components de la prestació.
- ☐ Per unitats d'execució
- ☒ Per unitats de temps
- ☐ Fixat a tant alçat
- ☐ Resulta de l'aplicació d'honoraris/tarifes.

El pressupost de licitació es desglossa de la manera següent:

Costos directes: 7.200€

Costos indirectes: 1.350€



Servei de Gestió del Talent i les Persones

Despeses eventuais:-450 €

De conformitat amb la Disposició Addicional 33 LCSP, la quantia total dels serveis no es defineix amb exactitud, sinó que té caràcter estimatiu, ja que estarà subordinat a les necessitats de l'Ajuntament, i podrà experimentar disminucions o increments en funció d'aquestes. El Pressupost Base de Licitació té el caràcter de pressupost màxim. El nombre total de prestacions incloses en l'objecte del contracte no es defineix amb exactitud, per fet d'estar subordinat a les necessitats de l'Ajuntament.

6. Determinació del preu del contracte

El preu del contracte prenent com a referència els serveis realment prestats en exercicis anteriors i l'evolució de la demanda dels col·lectius beneficiaris.

En els darrers tres anys, l'Ajuntament ha contractat serveis de suport psicològic per a les seves persones treballadores i col·lectius especialment exposats a situacions d'estrès laboral i emocional. S'ha constatat un increment progressiu de la demanda de suport psicològic, especialment en col·lectius amb major exposició a situacions d'estrès laboral, mantenint-se les intervencions individuals com a servei principal i complementant-se amb mediació, coaching i sessions grupals de prevenció.

Durant l'any 2024 es van realitzar un total de 2 serveis relacionats amb l'objecte del contracte i durant el primer trimestre de l'any 2025 s'han realitzat un total de 3 actuacions.

El pagament dels serveis es realitzarà mitjançant facturació periòdica, en funció dels serveis efectivament prestats. L'empresa adjudicatària emetrà les factures corresponents als serveis prestats amb periodicitat mensual o trimestral detallant el nombre d'hores i les tipologies d'intervenció realitzades durant el període de referència.

7. Valor estimat del contracte

El valor estimat del contracte es fixa en 29.752,08 euros

El mètode de càlcul per determinar l'import del valor estimat del contracte és el següent:

- a) Pressupost base de licitació: 7.438,02 euros
- b) Pròrrogues: (3 d'un any cadascuna) 22.314,06 euros

8. Durada

El contracte tindrà una durada de 1 any.

Es preveu la possibilitat de concertar fins un màxim de 3 pròrrogues d'un any cadascuna d'elles, mitjançant acord exprés de l'òrgan de contractació.

9. Variants.



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

S'admeten variants:

- ☐ Sí
☒ No

10. Justificació del procediment d'adjudicació

☐ La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 22.1 de la LCSP que, a més, serà harmonitzat per tractar-se d'un contracte de serveis quin valor estimat és igual o superior a 221.000€, o be, igual o superior a 750.000€ en els supòsits dels contractes consistents en serveis especials de l'annex IV.

☒ La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 131.2 de la LCSP, ordinari, per tractar-se d'un contracte de serveis quin valor estimat es inferior a 221.000€, o be, inferior a 750.000€ en els supòsits dels contractes consistents en serveis especials de l'annex IV.

☐ La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 131.2 de la LCSP, i a més, simplificat, d'acord amb l'article 159.1 de la LCSP, per tractar-se d'un contracte de serveis quin valor estimat es igual o inferior a 143.000€ i entre els criteris d'adjudicació no n'hi ha que siguin avaluable mitjançant judicis de valor, o be, la seva ponderació no supera el percentatge del 25 % del total de puntuació atorgable, el 45 % en els contractes de serveis que tenen per objecte prestacions de caràcter intel·lectual.

☐ La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 131.2 de la LCSP, i a més, simplificat amb tramitació abreujada, d'acord amb l'article 159.6 de la LCSP, per tractar-se d'un contracte de serveis quin valor estimat és inferior a 60.000€ i tots els criteris d'adjudicació son quantificables mitjançant l'aplicació de fórmules.

☐ Altres: indicar i justificar.

11. Forma de tramitació de l'expedient

- ☒ Ordinària
☐ Urgent. El procediment es tramitarà de forma urgent atès que.....

12. Condicions d'aptitud de l'empresari quant a la habilitació professional o empresarial

No procedeix

13. Solvència i/o classificació exigida als licitadors

D'acord amb els articles 75 i següents de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), per a poder contractar amb l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, els licitadors hauran d'acreditar el compliment de la solvència econòmica, financera i tècnica o professional adequada per a l'execució del contracte.

13.1 Solvència econòmica i financera

El licitador haurà d'acreditar disposar d'una assegurança de responsabilitat civil professional vigent amb una cobertura mínima de 20.000 € per sinistre i anualitat, que cobreixi els danys materials, personals i patrimonials derivats de l'execució del



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

contracte. Aquesta assegurança haurà de mantenir-se en vigor durant tota la durada del contracte i les possibles pròrrogues

Justificació:

La sol·licitud d'una assegurança de responsabilitat civil professional vigent es justifica per garantir la cobertura davant possibles danys materials, personals o patrimonials que puguin derivar-se de l'execució del contracte

Acreditació:

Presentació de la pòlissa d'assegurança

13.2 Solvència tècnica o professional

☒ Indicació del personal tècnic o de les unitats tècniques, integrades o no a l'empresa, de què es disposa per a l'execució del contracte, especialment els encarregats del control de qualitat.

Com a mínim es requereix el personal tècnic següent: un/a professional que disposi dels requisits de la titulació universitària i experiència professional següent.

- Titulació universitària en Psicologia, amb col·legiació vigent.
- Experiència professional mínima de tres anys en l'exercici efectiu de serveis similars a l'objecte del contracte (mediació i gestió de conflictes laborals, intervenció psicosocial i suport emocional, coaching professional, facilitació de tallers formatius, supervisió i cura professional d'equips).

Justificació:

La naturalesa del contracte, orientada a la prestació de serveis de suport psicològic, intervenció psicosocial i mediació en l'àmbit laboral, requereix que les persones professionals adjudicatàries disposin de la qualificació i l'experiència necessàries per garantir una atenció de qualitat i ajustada als estàndards ètics i legals de la professió

Acreditació:

Titulació i col·legiació: còpia compulsada o document electrònic que acrediti la titulació universitària en Psicologia i certificat de col·legiació vigent expedit pel Col·legi Oficial de Psicologia.

Experiència professional: relació de serveis similars prestats, amb indicació de dates, objecte i destinatari (públic o privat), acompanyada de certificats de bona execució o referències que en confirmin l'adequació.



Servei de Gestió del Talent i les Persones

14. Compromís d'adscripció de mitjans personals i/o materials.

D'acord amb allò previst a l'article 76.2 LCSP els licitadors hauran d'adoptar, juntament amb la documentació acreditativa de les solvències, un compromís d'adscripció a la realització de l'objecte del contracte dels mitjans personals requerits com a criteris de solvència tècnica o professional, acreditant la capacitat de resposta als requeriments, que de manera puntual, l'empresari pugui requerir.

15. Criteris que s'han de tenir en consideració per adjudicar el contracte (en total 100 punts)

Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la proposició més avantatjosa seran els que a continuació s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells.

15.1 Criteris que depenen d'un judici de valor..... fins a 20 punts.

15.1.1 Memòria tècnica de l'oferta..... fins a 12 punts.

- **Metodologia d'intervenció i enfocament psicosocial** (fins a 4 punts): Adequació del model d'intervenció psicològica i psicosocial proposat. Incorporació de principis de respecte, confidencialitat, perspectiva de gènere, treball restauratiu i enfocament preventiu.
- **Estratègia d'abordatge dels diferents serveis** (fins a 4 punts): Claredat i detall en l'abordatge de serveis com mediació, coaching, tallers, suport emocional i supervisió. Es valorarà especialment la capacitat d'adaptació a diferents perfils i situacions laborals.
- **Mecanismes de seguiment, coordinació i avaluació del servei** (fins a 4 punts): Sistemes previstos per al registre, valoració i retorn de les actuacions realitzades, així com la coordinació amb el Servei de Prevenció de Riscos Laborals i altres unitats municipals implicades.

Justificació:

La valoració d'aquests criteris garanteix que el servei de suport psicològic s'executi amb rigor tècnic i respecte als principis ètics, incorporant perspectiva de gènere i enfocament preventiu. També permet comprovar la capacitat del licitador per adaptar les intervencions a diferents perfils i situacions laborals, assegurant flexibilitat i eficàcia. Finalment, l'avaluació dels mecanismes de seguiment i coordinació assegura un control adequat de l'execució i la millora contínua del servei, complint amb el principi de millor relació qualitat-preu establert a l'article 145 de la LCSP



Servei de Gestió del Talent i les Persones

15.1.2 Millores qualitatives.... fins a 8 punts.

Es valoraran millores que l'empresa proposi sense increment de cost i que aportin valor afegit al servei, com ara:

- **Disponibilitat ampliada de resposta en situacions urgents o postcrítiques** (fins a 4 punts): Proposta de franges de disponibilitat addicional, termini de resposta immediata o serveis de guàrdia puntuals.
- **Mecanismes de seguiment, coordinació i avaluació del servei** (fins a 4 punts): Sistemes previstos per al registre, valoració i retorn de les actuacions realitzades, així com la coordinació amb el Servei de Prevenció de Riscos Laborals i altres unitats municipals implicades.

Justificació:

La valoració de la disponibilitat ampliada en situacions urgents i dels mecanismes de seguiment i coordinació permet assegurar un servei més eficient, continu i orientat a resultats, sense increment de cost, reforçant així la transparència i l'eficiència en l'ús dels recursos públics

15.2 Criteris avaluable de forma automàtica..... fins 80 punts.

15.2.1 Experiència.....fins a 26 punts

Experiència del/ de la professionals adscrit/a a l'execució del contracte (2 punts per any que superi als 3 anys d'experiència en l'exercici de les especificacions requerides en el punt "Solvència tècnica o professional") fins un màxim de 26 punts.

Justificació:

L'experiència acreditada més enllà del mínim exigít a la solvència tècnica és un indicador objectiu de coneixement pràctic, maduresa professional i capacitat d'afrontar situacions complexes. Premiar aquesta experiència addicional garanteix que el servei es presti amb un nivell superior de competència, reduint riscos d'errors i assegurant una millor adaptació a les necessitats dels col·lectius municipals.

Acreditació:

L'experiència es demostrarà mitjançant la presentació de:



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

Contractes de prestació de serveis, factures, informes finals de projecte, o certificats d'empresa que acreditin l'execució real dels serveis i la seva durada.

Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, quan sigui pertinent, per confirmar els períodes de vinculació professional.

15.2.2 Especialitat..... fins a 14 punts

Es valorarà amb 14 punts si la persona professional designada per a l'execució del contracte disposa del títol oficial de Màster en Psicologia General Sanitària, emès o reconegut per una universitat espanyola i que habiliti per a l'exercici d'activitats sanitàries en l'àmbit de la psicologia, o bé acredita aquesta habilitació mitjançant la certificació de serveis professionals desenvolupant activitats sanitàries emesa per la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que preveu la normativa vigent.

Justificació:

La titulació oficial de Màster en Psicologia General Sanitària o, si escau, la certificació de serveis professionals desenvolupant activitats sanitàries emesa per la Generalitat de Catalunya d'acord amb la normativa vigent, garanteix que la persona professional designada està habilitada per a l'exercici d'activitats sanitàries en l'àmbit de la psicologia. La valoració d'aquest requisit assegura un nivell superior de competència i rigor clínic en les intervencions, contribuint a la protecció de la salut dels col·lectius beneficiaris i a la qualitat del servei.

Acreditació:

Còpia compulsada o document electrònic oficial del títol de Màster en Psicologia General Sanitària, expedit o reconegut per una universitat espanyola, o bé certificat de serveis professionals emès per la Generalitat que acrediti l'habilitació per desenvolupar activitats sanitàries segons la Disposició Addicional Sisena de la Llei 5/2011.

15.2.3 Oferta econòmicafins 40 punts.

Com que el contracte inclou diversos serveis amb tarifes diferenciades, es reparteixen proporcionalment els **40 punts** entre totes les partides, ponderant cada servei segons el seu pes en l'import de licitació. Això garanteix una comparació equitativa i evita distorsions que podrien produir-se si només es valorés un preu global
La puntuació econòmica total de cada licitador serà la suma de les puntuacions obtingudes en tots els serveis:

Puntuació total= $\sum$ Puntuació servei i

Repartiment de punts per servei



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

- Intervenció psicosocial grupal / suport a equips: 10 punts
- Tallers formatius: 6 punts
- Supervisió i espais de reflexió professional: 8 punts
- Mediació laboral: 5 punts
- Suport psicològic individualitzat (no clínic): 6 punts
- Coaching professional individual: 5 punts

Total: 40 punts

Justificació del pes

Es prioritzen els serveis grupals perquè tenen un **impacte més ampli en la prevenció de riscos psicosocials i la millora del clima laboral**. Es dóna també pes rellevant a la mediació per la seva eficàcia en la resolució de conflictes. Els serveis individuals mantenen puntuació per garantir una valoració equilibrada, però amb menor pes, atès que tenen un abast més limitat.

Formula de valoració per a cada servei i:

$$\text{Puntuació } i = P_{\max,i} \times [(IL_i - IO_i) / (IL_i - MO_i)]$$

On:

$P_{\max,i}$ = punts màxims del servei i segons el quadre anterior

IL_i = **import de licitació** (preu base/hora) del servei i

IO_i = preu ofert pel licitador per al servei i

MO_i = millor (més baix) preu ofert per al servei i

Notes d'aplicació:

- Si l'oferta supera el preu base de licitació ($IO_i > IL_i$), la puntuació serà 0.
- Fórmula aplicada independentment a cada servei, i la puntuació total és la suma de totes les puntuacions parcials (màxim 40 punts).

Les empreses licitadores presentaran l'oferta econòmica reomplint el model annex 2 **dels PCAP desglossant el preu ofertat per les diferents prestacions del contracte**.

16. Criteris per determinar les baixes desproporcionades:

La determinació de les ofertes que presentin valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació.



Servei de Gestió del Talent i les Persones

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost base de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents al preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a l'altra oferta.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

1. Condicions especials de la seva execució

En tot cas, són condicions especials d'execució del contracte les que s'assenyalen com a tal en el plec de clàusules administratives particulars d'aquesta licitació. S'estableixen les següents condicions especials d'execució del contracte, d'acord amb l'establert en l'article 202 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic:

a) Igualtat de gènere:

L'empresa contractista en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.

2. Constitució de garantia definitiva

La garantia definitiva s'estableix en un 5%, exclòs l'IVA, de l'import de licitació.



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

3. Responsabilitat de l'empresa

1. El contractista serà responsable de tots els danys i perjudicis que es produeixin a tercers i a l'Administració o al personal depenent d'ella durant l'execució del contracte.

4. Modificació del contracte

No es preveuen modificacions del contracte.

5. Cessió del contracte

☒ Sí

☐ No

6. Subcontracció

☐ Sí

☒ No.

Tasques crítiques que només les pot executar directament el contractista principal:

Justificació:

La prohibició de subcontractar es justifica pel que exigeix la intervenció directa de professionals concrets avaluats per la seva formació i experiència. El coneixement adquirit sobre l'organització i les seves dinàmiques garanteix la qualitat i eficàcia de la prestació. Permetre la subcontractació desvirtuaria la valoració feta i podria afectar la correcta execució

7. Protecció de dades de caràcter personal

L'execució del present contracte requereix de el **tractament de dades** per part de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú al contractista:

☒ Sí:

- Dades identificatives del personal municipal (nom, cognoms, correu corporatiu, telèfon, unitat/servei.
- Dades laborals: lloc de treball, horari, àrea organitzativa
- Dades del motiu de la sol·licitud del servei.

La finalitat és la de permetre la prestació dels serveis de suport psicològic i psicosocials objecte del contracte, incloent intervencions individuals i grupals, mediació de conflictes, activitats formatives i de supervisió, així com el seguiment i l'avaluació del servei.

☐ No



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

L'execució del present contracte requereix de la **cessió de dades** per part de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú al contractista:

☐ Sí: (indicar quines seran les dades objecte de cessió i amb quina finalitat van a ser cedides)

☒ No

8. Subrogació de personal

☐ Sí

☒ No

17. Seguiment del contracte

La persona responsable del seguiment del contracte serà la Cap Tècnica del Servei de Prevenció.

23.- Mesa de contractació

Presidència:

Titular: Alfredo Villa Cerdan, regidor d'Hisenda, Gestió del Talent i les Persones i Organització i Govern Obert

Suplent: Gerard Llobet Sánchez, regidor d'Urbanisme, Obres, Mobilitat, Serveis Urbans i Manteniment.

Vocals:

1) Titular: Isidre Martí i Sardà, Secretari General

Suplent: Joan Manel Ferrera Izquierdo, Vicesecretari.

2) Titular: Cèsar Rodríguez i Solà, Interventor General

Suplent: Nil Mestres Albà, Cap de Fiscalització.

Suplent Zona: Carolina Arenas, TAE adscrita al Servei d'Intervenció

3) Titular: Imma Navarro Freixas Cap de Servei de Gestió del Talent i les Persones

Suplent: Ruth Chafino, Cap Tècnica del Servei de prevenció

Secretari/a:

Titular: Pilar Traver Marques. Cap de Servei de Contractació i Patrimoni.

Suplent: Emma Núñez Viñas. Tècnica Superior d'Administració General, adscrita al Servei de Contractació i Patrimoni.

18. Aplicació pressupostària



Servei de Gestió del Talent i les Persones

L'aplicació pressupostària serà amb càrrec a la partida pressupostària 04,9202,2270600 *Serveis de Prevenció*, del pressupost vigent i a les aplicacions que s'habilitin en els propers exercicis econòmics que afectin a la durada del contracte. L'autorització o realització del contracte es subordina, en qualsevol cas, a l'existència de crèdit a cada exercici pressupostari.

Distribució de les anualitats:

Any 2026	9.000 euros
----------	-------------

D'acord amb allò que preveu la Disposició addicional tercera de la LCSP, es poden tramitar anticipadament els contractes l'execució material dels quals hagi de començar en l'exercici següent i s'ha de sotmetre l'adjudicació a la condició suspensiva de la consolidació efectiva dels recursos que han de finançar el contracte.

9. Penalitats

Cas que l' Ajuntament de Vilanova i la Geltrú opti per la no resolució del contracte, s'imposaran al contractista les penalitats següents:

A) per l'incompliment del termini, total o parcial, s'imposarà:

- Una penalitat diària en la proporció de 0,60€ per cada 1.000 € del preu del contracte, IVA exclòs.
- B) per altres incompliments, amb el límit del 10% del preu del contracte, per a cada penalitat, i amb el límit del 50% en el seu conjunt, ambdós IVA exclòs.

Els incompliments parcials o compliments defectuosos del contractista es qualificaran en:

- 1) Lleus
- 2) Greus
- 3) Molt greus

1) Es qualifiquen com a lleus els incompliments o compliments defectuosos en l'execució de les prestacions objecte del contracte que no estiguin qualificades com a greus o molt greus, que comportin una infracció de les condicions contractuals, comportant una deficient execució de les prestacions del contracte. En tot cas tenen la consideració de lleus:

- a) Compliment defectuós o parcial de les funcions especificades al Plec de prescripcions tècniques
- b) Tractament incorrecte al personal de la corporació municipal i de les empreses mancomunades.
- c) Manca de col·laboració amb el responsable del contracte per dur a terme les tasques de coordinació i d'execució de la prestació.
- d) La modificació de personal adscrit a l'execució del contracte, sense el consentiment de l'Ajuntament a l'empresa contractista serà susceptible de sanció.



Servei de Gestió del Talent i les Persones

2) Es qualifiquen com a greus els incompliments o compliments defectuosos en l'execució de les prestacions objecte del contracte que comportin una infracció de les condicions contractuals generant un perjudici tant als interessos municipals com als destinataris del servei sense que es posi en perill la prestació del servei. En tot cas tenen la consideració de greus:

- a) Compliment defectuós o incompliment reiterats (més de dues vegades) de les funcions especificades al plec de prescripcions tècniques.
- b) Incompliment dels compromisos assumits a l'oferta presentada.
- c) Incompliment dels criteris d'adjudicació proposats per l'adjudicatari
- d) L'incompliment de les condicions especials d'execució
- e) La comissió de dos faltes lleus comportarà una falta greu.
- f) Negativa a cooperar amb la corporació municipal.

3) Es qualifiquen com a molt greus l'incompliment de les prestacions establertes en el Plec de Clàusules Administratives Particulars, de Prescripcions Tècniques o en l'oferta presentada per l'adjudicatari que posi en perill la prestació del servei generant una lesió dels interessos municipals. En tot cas tenen la consideració de molt greus:

- a) Incompliment de les funcions especificades al plec de prescripcions tècniques.
- b) Incompliment de les obligacions laborals i de seguretat social, així com de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals, i de la resta de normativa aplicable al contracte.
- c) Incompliment de la clàusula de confidencialitat.
- d) Incompliment de la clàusula ètica.
- e) Incompliment de les condicions especials d'execució del contracte
- f) La comissió de dos faltes greus comportarà una falta molt greu.
- g) Negativa de col·laboració amb el responsable del contracte per dur a terme les tasques de coordinació i d'execució de la prestació.

C) El contractista accepta mitjançant la presentació de la corresponent proposta que pugui ser penalitzat pels incompliments, compliments defectuosos o demores en el compliment de les prestacions amb les següents quanties:

- a) Lleus, es podran imposar penalitzacions fins un 2% de l'import d'adjudicació del contracte.
- b) Greus, es podran imposar penalitzacions fins un 5% de l'import d'adjudicació del contracte.
- c) Molt greus, es podran imposar penalitzacions de 10% de l'import d'adjudicació del contracte.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions, i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

Els imports de les penalitats que s'imposin es faran efectius mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament, s'hagin d'abonar a l'empresa



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

contractista, o sobre la garantia que, si s'escau, s'hagués constituït, quan no es puguin deduir els pagaments esmentats.

En els supòsits d'incompliment parcial o compliment defectuós o de demora en l'execució en què no estigui prevista penalitat, o aquesta no cobreixi els danys causats a l'Ajuntament, s'exigirà al contractista la indemnització per danys i perjudicis.