



mercabarna

**INFORME DE VALORACIÓ DELS CRITERIS SUBJECTES A
JUDICI DE VALOR PER A LA LICITACIÓ DE**

**CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE TRIATGE DE SUBPRODUCTE
ORGÀNIC VEGETAL (FRUITES I HORTALISSES) APROFITABLE
AL FOODBAC, CONTRACTACIÓ RESERVADA A EMPRESES
DE INSERCIÓ (EI) I CENTRES ESPECIALS DE TREBALL
D'INICIATIVA SOCIAL (CETIS), CONFORME AMB LA D.A. 4ª
LCSP, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA
SOSTENIBLE**

EXP. 2025OB0034

1) ANTECEDENTS I OBJECTE DE L'INFORME:

En data 12/12/25 es va publicar en perfil del contractant de MERCABARNA la licitació relativa a la contractació del Servei de triatge de subproducte orgànic vegetal (fruites i hortalisses) aprofitable al Foodback, contractació reservada a empreses de inserció (EI) i centres especials de treball d'iniciativa social (CETIS), conforme amb la D.A. 4ª LCSP, amb mesures de contractació pública sostenible.

El 05/01/25 va finalitzar el termini per a la presentació de les ofertes. S'ha rebut 1 sol·licitud de participació:

- FORMACIÓ I TREBALL, EMPRESA D'INSERCIÓ, S.L.U.

El 05/01/25 es fa l'obertura del sobre A i com mancava el Pla d'Igualtat de l'entitat s'acorda l'admissió provisional del candidat, requerint-li la documentació en el termini de TRES (3) DIES HÀBILS.

En data 08/01/26 es declara que l'empresa admesa provisionalment ha donat resposta, en temps i forma al requeriment d'esmena dels requisits previs per participa.

Posteriorment, el 09/01/25 es procedeix a l'obertura interna del sobre B, la qual passa als serveis tècnics per a la corresponent valoració.

Els criteris avaluable sota judici de valor tindran una puntuació màxima de 30 punts.

La Unitat Tècnica de Contractació de Mercabarna procedeix a puntuar els diferents criteris de valoració subjectes a judici de valor.

2) PLA DE SERVEI I QUALITAT: Puntuació màxima 30 punts.

Els licitadors han de presentar en aquest apartat una previsió del personal adscrit a la realització dels treballs (tipologia de servei per cada servei), una descripció detallada de la proposta organitzativa i funcional, acompanyant la relació de tasques, funcions i responsabilitats assumides pel personal adscrit a l'execució,

A. Estructuració del servei (fins 2 punts):

La proposta presenta una estructura ben definida, amb una delimitació clara de l'empresa licitadora i Mercabarna. Els principis d'organització (regularitat, previsibilitat i flexibilitat) estan ben alineats amb les necessitats del Foodback. L'estructuració respon adequadament als objectius principals: reducció del malbaratament alimentari, reforç de la funció social i inserció laboral. També incorpora mesures per adaptar-se a la variabilitat del volum d'entrada per tal de maximitzar l'aprofitament. La proposta inclou mecanismes per garantir continuïtat i estabilitat, i alhora flexibilitat per ajustar-se a canvis operatius. El model de comunicació o coordinació amb Mercabarna afavoreix la resolució ràpida d'incidències i la millora contínua, aspecte clau en un entorn dinàmic. Els principis de traçabilitat, seguretat alimentària, professionalitat i inserció laboral reforcen la qualitat del servei i la seva dimensió social. L'enfocament proactiu i la millora contínua són indicadors d'un model sostenible i evolutiu.

Es valora la proposta com a bona, atorgant-li una puntuació de 1,00 punt.

B. Planificació operativa i organització del servei, així com maquinària i productes necessaris (fins 10 punts):

Distribució clara de rols: responsable operatiu, equip d'inserció, coordinació immediata. Protocols definits per a triatge, neteja i gestió de residus.

Referent a l'organització del servei s'especifica l'organització operativa del servei de triatge. Respecte l'horari de treball indiquen que cobriran l'indicat en el plec tècnic però no especifiquen quin horari farà cada persona. Tampoc s'indica el període de reacció en la flexibilitat per reforçar l'equip en períodes de major volum. En el cas de les substitucions de baixes del personal, si s'indica que les suplències seran en un termini màxim de 24 a 48 hores, entenem com a molt elevades les de 48 hores. Com aspectes destacables positius indiquen, la flexibilitat operativa i capacitat d'adaptació a incidències.

Com mitjans humans proposen un/a interlocutor/a (enllaç entre empresa i MB), un/a responsable del servei i dues persones de inserció a temps complet. Entre maig i setembre reforçar el servei amb una persona d'inserció addicional.

Maquinària i productes: especifiquen amb les fitxes tècniques la maquinària mínima necessària que es demana en el plec tècnic. Altres materials bàsics (escala, tisores, ganivets, films, celofan, guants de nitril, guants de protecció i mascareta, draps de neteja) no queda especificat clarament.

Es valora la proposta com a molt bona, atorgant-li una puntuació de 7,50 punt.

C. Pla de inserció (fins a 5 punts):

S'indica el procediment de qualitat que segueixen, i està certificat segons les normes ISO 9001 i ISO 14001 per TÜV Rheinland. Aquest procés compta amb diferents fases: fase d'acollida i incorporació al lloc de treball, fase de desenvolupament de l'itinerari i del contracte i fase de transició a l'empresa ordinària.

Es valora la proposta com a excel·lent, atorgant-li una puntuació de 5,00 punts.

D. Proposta relació i comunicació del servei entre MB i empresa (fins a 5 punts):

Coordinació continuada i estructurada, orientada a garantir el correcte desenvolupament del servei de triatge, el seguiment de l'activitat i la millora progressiva del funcionament del servei al llarg del temps.

Operativament la coordinació diària es desenvolupa presencialment entre responsable del servei de l'empresa i de Mercabarna.

Seguiment i supervisió general del servei mitjançant reunions periòdiques de coordinació trimestrals, entre el coordinador del servei i Mercabarna.

Es valora la proposta com a molt bona, atorgant-li una puntuació de 3,75 punts.

E. Control de la prestació dels servei (fins a 4 punts):

Es detalla la metodologia per fer el control de la prestació a través de la observació directa, enquestes i millora continuada.

Es valora la proposta com a excel·lent, atorgant-li una puntuació de 4,00.

F. Control de qualitat del servei (fins a 4 punts):

S'indica la metodologia de control de qualitat i els principals indicadors, a més de auditories internes i millora estratègica de tota la cadena de valor.

Es valora la proposta com a excel·lent, atorgant-li una puntuació de 4,00.

3) RESUM DE VALORACIONS:

A continuació es desglossa el resum de les valoracions de cada criteri subjecte a judici de valor:

Pla de servei i qualitat							
EMPRESA	A. Estructuració del servei (2 punts)	B. Planificació operativa i organització del servei, així com maquinària i productes necessaris (10 punts)	C. Pla de inserció (5 punts)	D. Proposta relació i comunicació del servei entre MB i empresa (5 punts)	E. Control de la prestació dels serveis (4 punts)	F. Control de qualitat del servei (4 punts)	Puntuació P = (A+B+C+D+E+F)
FORMACIÓ I TREBALL	1,00	7,50	5,00	3,75	4,00	4,00	25,25

Signat,

Cap de Medi Ambient i Neteja de Mercabarna.