

INFORME VALORACIÓ BAIXA TEMERÀRIA

Revisada la documentació de l'empresa UTE SANTS-MONTJUÏC, formada per les empreses **Fundació Privada per la Inclusió Laboral Àuria i Acció Inclusiva, S.C.C.L.**, justificant els preus per la baixa temerària de l'oferta presentada per l'expedient que té per objecte la prestació dels Serveis **de control d'accessos, repartiment i suport al funcionament i activitats en diferents equipaments del Districte de Sants-Montjuïc, reservat per a la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació o greu risc d'exclusió social**, número de contracte **001_25002952**, s'informa del següent:

- L'empresa UTE SANTS-MONTJUÏC ha ofertat un preu unitari de 10,38€ IVA exclòs per la part fixa i el mateix preu unitari, 10,38€ IVA exclòs, per la part variable. Aplicada aquesta oferta a les unitats estimades de servei (9.369,50hores), la oferta anual resultant és de 97.286,55€:
- Aquesta oferta representa un decrement del 25,80% respecte la mitjana aritmètica de les ofertes presentades, i per tant, incorre en temeritat de 15,80 punts percentuals, per sobre del 10% establert en l'esmentada clàusula com a límit anormal o desproporcionat.

UTE SANTS-MONTJUÏC exposa que la Fundació Privada per la inclusió laboral Àuria, ha realitzat aquest servei des de finals de l'any 2019 fins l'actualitat com a integrant de la UTE que porta el servei actualment.

UTE SANTS-MONTJUÏC adjunta el desglossament i justificació de la seva oferta. Es justifica el seu preu en l'àmbit econòmic, ja que obtenen una bonificació de les quotes de Seguretat Social (excepte el MEI -Mecanisme d'Equitat Intergeneracional-, que representa un 0,67%) i una subvenció corresponent a un percentatge del Salari Mínim Interprofessional (SMI) que en alguns casos arriba fins el 60% encara que només tenen en compte a l'hora de plantejar l'oferta el mínim de 30% del SMI. Es destaca el següent:

- Per al càlcul del cost de personal, han tingut en compte les 9.372,50h totals del contracte, més un 10% per possible absentisme (total, 10.309,75h).
- D'aquestes, 6.471 són hores que corresponen al personal subrogat, amb un cost total de **75.238,53€**. S'ha tingut en compte per fer els càlcul la pujada prevista de l'SMI per 2026.
- La resta d'hores es cobriran amb personal amb discapacitat amb conveni de tallers, s'ha tingut en compte el SMI previst per 2026 (17.303,64€) i les hores previstes al conveni de Tallers (1.597,50h) . El resultat de les operacions suposa un cost de **39.814.74€**
- Es calcula una subvenció del 30% del cost/hora segons SMI, que dona un import de subvenció de **29.175,32€** . Per a aquest càlcul s'han tingut en compte el total d'hores previstes en el contracte, sense considerar el 10% d'absentisme
- Es preveuen unes despeses de funcionament de 2.297,14€.
- Les despeses d'estructura suposen un 7% (6.172,26€), en el PCAP s'havia previst un 13%.
- El marge de gestió suposa un 3% sobre costos directes i indirectes (2.939,20 €), en el PCAP s'havia previst un 6%, s'argumenta el marge poc elevat per l'objectiu d'inserció laboral de persones amb discapacitat

En resum, de l'anàlisi econòmica es comprova que el pes de la baixa ve donada per la bonificació de les quotes de la Seguretat Social i subvenció del 30% del Salari Mínim Interprofessional, així com per la reducció del percentatge de despeses d'estructura i marge de gestió, amb uns imports que es consideren adequats.

Comprovem que s'aplica per al càlcul del cost de personal, el SMI aprovat per aquest any, més un increment previst pel proper any 2026 del 4,39%.

Es comprova que per calcular la oferta s'ha tingut en compte els convenis d'aplicació en el cas de CETIS:

- XVI Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, amb codi número 99000985011981 (Butlletí Oficial de l'Estat núm. 86, de 9 d'abril de 2025)
- VII Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat Intel·lectual de Catalunya, amb codi núm. 79000805011995 (Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 7234, de 26 d'octubre de 2016)

D'acord amb el primer, la jornada laboral anual és de 1.720 hores, d'acord amb el segon, 1.597,50 hores. S'ha respectat aquesta diferenciació a l'hora de plantejar l'oferta.

Finalment, s'ha tingut en compte un 10% d'absentisme, que resulta un percentatge adequat a la realitat. També s'ha quantificat com a despesa general d'estructura un import en concepte de cobertura doble quan s'incorpora nou personal.

Per tot l'exposat, es valora que **l'empres SI** justifica degudament la seva oferta, i considerem que queda garantit que es complirà allò que s'exigeix tant al Plec de Condicions Tècniques com al Plec de Condicions Administratives Particulars.

Per tant **es considera viable l'oferta econòmica** presentada per la UTE SANTS-MONTJUÏC.

Barcelona, a data de la darrera signatura electrònica