

ANNEX EXPLICATIU RELACIONAT AMB LA CONTRACTACIÓ D'INTERNS I INTERNES DE CENTRES PENITENCIARIS I PERSONES SOTMESES A MESURES JUDICIALS, SEGONS CRITERI DE VALORACIÓ ESTABLERT A AQUESTA LICITACIÓ.

(Aquest annex té com a finalitat donar a conèixer als licitadors, informació sobre la borsa de treball de CIRE en relació a la contractació d'interns i internes per part de les empreses adjudicatàries de contractes, a fi i efecte de valorar l'oportunitat o no d'oferir a les seves propostions, aquesta possibilitat)

Servei Borsa de Treball de CIRE

El servei de **Borsa de Treball de CIRE realitza intermediació laboral** amb totes aquelles empreses licitadores que tinguin la necessitat de cobrir un lloc de treball i que hagin ofert a les seves propostions aquesta contractació, posant a disposició candidats/es de gairebé tots els perfils professionals.

Treballem amb **persones sota mesura judicial** provinents de centres penitenciaris, educatius, alliberats condicionals i mesures penals alternatives. Aquests candidats es troben en situació de semi llibertat la qual possibilita la contractació laboral.

Aquestes persones han seguit un itinerari personalitzat d'inserció sociolaboral on s'han treballat tant **competències tècnico-professionals com transversals** demandades pel mercat laboral.

Intentem apropar la nostra realitat a les empreses licitadores i encaixar-la amb les demandes que disposin com empresa, sempre partint d'una **coordinació acurada** amb aquestes empreses, per tal d'afavorir els processos d'inserció sociolaboral dels usuaris/es.

L'objectiu que pretén aquest criteri de valoració relacionat amb la contractació d'interns i internes i persones sotmeses a mesures judicials, és fomentar l'ocupació dels usuaris, tot garantint la seguretat pública a través de la reinserció a la societat, apostant per les **segones oportunitats** de les persones privades de llibertat i també per facilitar-los eines i recursos durant la seva trajectòria amb nosaltres.

Què oferim als usuaris?

- **Adequació persona-lloc de treball** tenint en compte tant els seus propis factors personals com contextuals (socials i laborals).
- Identificació de les competències personals i professionals mitjançant la realització d'una **entrevista competencial** amb l'objectiu d'obtenir un **diagnòstic d'ocupabilitat**.
- Definició d'un **pla de treball personalitzat i individualitzat**.
- **Orientació i acompanyament** en el procés de recerca de feina i suport individual en el manteniment laboral.
- **Formació a mida:** aprenentatge permanent i qualificació de les persones en base a les necessitats de les professions més emergents, per atendre i donar resposta als requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses. D'aquesta forma, es preparen per a la seva incorporació en el context productiu al llarg de la vida professional i personal, aconseguint així la seva reinserció sociolaboral.

- **Avaluació del rendiment:** valoració de la seva contribució a l'empresa, fent saber les seves fortaleces i àrees de millora al seu lloc de treball professional en l'organització. Al mateix temps, acordar compromisos de millora respecte a la qualitat del seu propi treball.
- **Assessorament en matèria d'estrangeria:** Els serveis jurídics de la borsa de treball realitzen un estudi individualitzat de la situació legal que té una persona estrangera, amb la finalitat d'assessorar-la, així com, gestionar els tràmits oportuns per a regularitzar la seva situació legal i social, en el seu cas (autorització de treball per a penats-ATP, autoritzacions de residència i treball, autorització per a la re-agrupació familiar sol·licituds del NIE, etc.).
- **Incorporació a la Borsa de treball del CIRE** i derivació a les ofertes d'ocupació.

Què oferim a l'empresa que optin per ofertar contractació d'interns i internes?

- **Informació i assessorament** durant tot el procés de selecció dels professionals.
- **Celeritat.** Terminis d'execució breus i acordats amb l'empresa.
- **Informació sobre les bonificacions de la Seguretat Social** publicats al SEPE.
- **Selecció dels professionals** adequats al lloc de treball vacant, per part del nostre equip de tècnics d'inserció a través d'entrevistes i d'avaluacions competencials.
- **Formació a mida** de les necessitats del mercat de treball per atendre els requeriments de les empreses.
- **Tramitació i gestió de tota la documentació** necessària per accedir en el lloc de treball en qüestió.
- **Assessorament per a la contractació de persones estrangeres,** els serveis jurídics de la borsa de treball del CIRE ofereixen un assessorament sobre la normativa vigent en matèria de estrangeria.
- **Adaptació al lloc de treball:** millora continua i productivitat.
- **Seguiment** de tot el procés post-incorporació dels/les candidats/es a l'empresa.

Avantatges per a aquestes empreses

- **Adequació de les necessitats de personal** de l'empresa en cada moment i de forma flexible.
- **Cobertura a tot el teixit empresarial català,** ja que els Centres Penitenciaris i Educatius estan repartits per tot Catalunya.
- **Garantia de treballar amb l'Administració.**
- Contribució de l'empresa a la societat complint amb els criteris de **Responsabilitat Social Corporativa.**

Quina documentació demanem a l'empresa?

- **Document Registre d'oferta,** on fer constar l'oferta laboral proposta, especificant funcions i requisits per facilitar la selecció de personal.

- **Document d'Alta d'empresa** per disposar d'informació relativa a la vostra empresa..
- **Document Confidencialitat de dades** per possibilitar l'enviament de candidatures i per complir amb la LOPD.
- **Còpia contractes dels usuaris/es.**
- **Informes bimensuals laborals dels usuaris/es.** Per tal de disposar d'informació sobre el rendiment del treballador en base a les competències tècnic-professionals i transversals així com tenir constància dels punts de millora i potencialitats del mateix.