



Informe tècnic complementari a l'informe justificatiu de la necessitat i idoneïtat de contractar el servei d'una empresa de formació per al desenvolupament d'una formació professional ocupacional d'Agents agroambientals i de gestió de residus inclosa a la convocatòria Treball als Barris 2025.

1. Antecedents

En data 19/12/2005 s'inicia l'expedient 6736/2025 amb informe de necessitats signats per mi, com a tècnica d'inserció sociolaboral de l'Ajuntament d'Argenton.

En data 22/12/2025 serveis jurídics emeten informe desfavorable, i proposen el compliment d'una sèrie de requisits per seguir els tràmits legals exigits en la contractació menor.

Mitjançant el present informe complementari, es dona resposta motivada a aquest requeriment, més concretament es dona resposta a l'acreditació expressa sobre la inexistència de recurrència, la no fragmentació de l'objecte contractual i la idoneïtat de la tramitació com a contracte menor.

2. Sobre la inexistència de recurrència i de necessitat estructural

La contractació objecte d'aquest expedient no respon a una necessitat estructural permanent ni recurrent de l'Ajuntament, sinó que es troba condicionada pels elements següents:

Dependència absoluta de la subvenció

L'acció formativa *d'Agents agroambientals i de gestió de residus*, és una de les accions de formació professionalitzadora a mida previstes al programa A1. (Dispositiu d'Inserció Sociolaboral), inclòs al Pla d'Execució anual de la Convocatòria Treball als Barris 2025, que deriva exclusivament de l'atorgament de la subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en el marc del projecte *Treball als Barris 25*.

D'aquesta manera l'Ajuntament no pot garantir ni preveure l'atorgament de la subvenció en exercicis futurs, ni tampoc pot realitzar la formació sense aquesta subvenció.

Planificació anual

Cada exercici el SOC aprova un nou Pla d'Execució Anual que defineix les línies d'actuació, condiona el tipus d'accions formatives i fixa els col·lectius prioritaris, amb la qual cosa es fa impossible cap planificació pluriennal, ni cap compromís de continuïtat d'una mateixa especialitat formativa.

Variabilitat de les especialitats formatives

Tot i que en exercicis anteriors s'han dut a terme algunes accions formatives similars, en la seva majoria han estat especialitats formatives diferents, amb continguts diferents o parcialment similars. Així doncs, el perfil i les titulacions exigides a l'equip formatiu de





l'empresa adjudicatària en convocatòries anteriors, no són ni homogènies ni constants, i han respost a les competències específiques que es volien desenvolupar amb cada formació.

Aquesta variabilitat impedeix considerar l'existència d'una necessitat reiterada susceptible de contractació mitjançant un únic procediment de licitació ordinari.

3. Sobre la forma de pagament

Un cop finalitzat el servei, l'empresa contractista presentarà la factura electrònica corresponent a les hores i serveis efectivament prestats.

4. Sobre la inexistència de fraccionament indegut de l'objecte del contracte

D'acord amb l'article 118.2 de la LCSP, no existeix fraccionament indegut quan no concorre identitat d'objecte contractual ni voluntat d'eludir els llindars econòmics igualment establerts.

En aquest cas, **no existeix identitat d'objecte amb altres contractacions** realitzades anteriorment ja que, tal i com hem exposat, les accions formatives realitzades en exercicis anteriors són **d'especialitats professionals canviants** (Agents agroambientals i de gestió de residus, Auxiliars de serveis i dinamització, Agents de manteniment, Auxiliars d'Assistència a la llar i suport familiar, o Protecció mediambiental, entre d'altres), no són idèntiques en contingut, i no exigeixen el mateix perfil docent. Per tant, no poden considerar-se una mateixa unitat funcional.

D'altra banda, tampoc es pot considerar que hi hagi divisió artificial d'una prestació única ja que **cada acció formativa constitueix una unitat autònoma** que respon a una convocatòria concreta, amb un inici i final delimitats i vinculada a un pressupost anual independent.

5. Sobre la impossibilitat objectiva de planificació prèvia de les accions formatives

La contractació objecte d'aquest expedient es troba condicionada per circumstàncies **externes, imprevisibles i alienes a la voluntat de l'Ajuntament**, que impossibiliten qualsevol planificació anticipada

L'Ajuntament **no coneix si podrà realitzar cap acció formativa** fins que el SOC resol l'atorgament de la subvenció corresponent (Treball als Barris 25 en aquest cas), resolució que habitualment es produeix **a finals de l'exercici anterior** (enguany, es va produir a finals del mes de novembre de 2025). Fins llavors no podem conèixer els programes concedits, les especialitats formatives autoritzades ni es pot garantir la disponibilitat pressupostària. Cada any, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya aprova un Pla d'Execució Anual, en el marc de la subvenció de Treball als Barris, i determina quines accions són subvencionables, condiona el tipus de formació i fixa els terminis màxims d'execució. L'Ajuntament no disposa de capacitat decisòria per establir un catàleg estable de formacions ni per anticipar especialitats futures, ja que no es pot garantir l'atorgament de la subvenció en exercicis futurs.



6. Sobre les limitacions temporals imposades pel SOC i el factor temps

A les dificultats de planificació s'hi afegeix una **restricció temporal molt estricta**, imposada pel mateix Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que estableix com a termini màxim d'execució de les accions del projecte *Treball als Barris* el 31 d'octubre de l'any següent a l'atorgament de la subvenció.

Adicionalment, en el cas específic de la formació *d'Agents agroambientals i de gestió de residus*, tal i com s'indica a l'Informe Tècnic de necessitat de contractació, aquesta **ha de finalitzar abans del 30 d'abril de 2026**, atès que l'1 de maig s'inicia el programa D d'experienciació laboral, inclòs també al projecte Treball als Barris. Aquest programa preveu la contractació de sis persones del barri del Cros durant sis mesos (de l'1 de maig al 31 d'octubre de 2026 ambdós inclosos).

L'acció formativa està directament vinculada al programa de contractació, atès que els participants que finalitzen la formació tenen la possibilitat de ser seleccionats per al programa D, fet que suposa un incentiu addicional per completar la formació amb èxit.

Finalment, tenint en compte la durada total del curs, la necessitat de realitzar un període de pràctiques en empreses amb posterioritat a la formació i la data límit d'inici del programa de contractació (D), el **marge temporal per executar la formació resulta molt reduït**, de manera que aquesta s'ha d'iniciar, com a molt tard, a **principis del mes de febrer**.

Aquest calendari resulta **incompatible amb els terminis d'una licitació pública ordinària**, especialment si es té en compte que la resolució de la subvenció no es produeix fins a finals del mes de novembre.

7. Conclusió

Per tot l'exposat, es conclou que:

- Queda acreditat que la contractació no té un caràcter recurrent ni estructural, sinó que és puntual i dependent d'una subvenció anual (Treball als Barris)
- Queda especificat com es durà a terme el pagament dels serveis prestats.
- Consta degudament justificat que aquesta contractació no es troba relacionada amb una altra contractació de la mateixa àrea, que comparteixi el mateix objecte contractual, no existeix fraccionament indegut de l'objecte del contracte, ni vulneració dels articles 118 i 29.8 de la LCSP.
- La manca de planificació prèvia respon a causes objectives i alienes a la voluntat de l'Ajuntament.
- Les restriccions temporals imposades pel SOC fan inviable una licitació pública ordinària.

Argentona, a data de la signatura digital.

