



***Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)***

NÚM. EXPEDIENT: 2026-001 AC. MARC CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES  
CONTRACTACIÓ HARMONITZADA – PROCEDIMENT OBERT**

**ACORD MARC PER A L'HOMOLOGACIÓ DE QUATRE (4) PROVEÏDORS DESTINATS AL SERVEI DE CONTRACTACIÓ O SUBCONTRACTACIÓ DE PERSONAL TEMPORAL, DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ GESTIONATS PER LA DIRECCIÓ DE RR.HH. DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON – INSTITUT DE RECERCA (VHIR)**

## **Clàusula 1ª. Objecte de la licitació**

El present plec té per objecte fixar les condicions tècniques que regiran el present Acord Marc per a l'homologació de 4 proveïdors / agències de col·locació de personal que puguin dur a terme tant la formalització de contractes de posada a disposició de personal (subcontractació temporal de treballadors/es), com el servei de consultoria de selecció de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron-Institut de Recerca (VHIR), servei de headhunter.

L'estructura de suport a la Recerca del VHIR gestiona internament i de forma habitual tots els processos de selecció de personal. La Unitat d'Atracció i Captació de Talent, sota la Direcció de RRHH del VHIR, és qui s'encarrega de dur-los a terme. Puntualment aquesta Unitat necessita el suport d'empreses de col·locació de personal per a dur a terme i resoldre eficientment els processos de selecció de personal, fonamentalment en l'àmbit administratiu.

La relació contractual entre les empreses homologades i el VHIR es durà a terme de conformitat amb el que s'estableix a la Llei 14/1994, d'1 de Juny, a partir de la que es regulen les Empreses de col·locació de personal (d'ara en endavant, ETT), així com tota la normativa relacionada que resulti de la seva aplicació.

La modalitat d'aquest suport, principalment administratiu, i recollit en un únic contracte adjudicatari, es troba recollida en els següents dos modalitats de servei i especificada en més detall dins el present plec de prescripcions tècniques:

- Servei 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).
- Servei 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

S'ha decidit optar per un únic servei combinat amb l'objectiu de facilitar, si fos necessari, la transició d'un model a un altre sense haver de començar des de zero. Així mateix, és fonamental que els proveïdors seleccionats puguin oferir tots dos serveis. Si es dividís en dos lots, podria donar-se el cas que algun proveïdor només oferís un dels serveis, la qual cosa obligaria a canviar de proveïdor per accedir a l'altre servei i reiniciar el procés. Tanmateix, aquesta situació és poc probable, ja que els proveïdors potencials solen oferir serveis integrals, de manera que qualsevol proveïdor escollit estaria en condicions de cobrir ambdues prestacions.

Al llarg d'aquest plec es descriuen concretament les tasques incloses dins de l'objecte d'aquest contracte, així com l'abast del servei proposat.

**\*\*El servei ha de complir amb tots els requeriments legals en el moment de la contractació, i durant tota la vigència del contracte.**

## **Clàusula 2ª. Pressupost màxim de licitació i valor estimat.**

En aquesta licitació, el valor estimat i el pressupost màxim de licitació no coincideixen.

El **pressupost total màxim** per aquesta licitació, corresponent als primers **dos (2) anys**, és de **“SET-CENTS NORANTA MIL EUROS” (790.000,00 €)** al quals si se li suma l'import de **“CENT SEIXANTA-CINC MIL NOU-CENTS EUROS” (165.900,00 €)** corresponents a l'IVA, la quantitat total suma **“NOU-CENTS CINQUANTA-CINC MIL NOU-CENTS EUROS” (955.900,00 €)**.

El pressupost queda desglossat de la següent forma:

- El pressupost màxim del **servei 1**, pels **2 anys inicials**, s'estableix en **“NORANTA MIL EUROS” (90.000,00 €)**, al qual, si sumem l'import corresponent a l'IVA, **“DIVUIT MIL NOU-CENTS EUROS” (18.900,00 €)**, fa un total de **“CENT VUIT MIL NOU-CENTS EUROS” (108.900,00 €)**.

Pel que fa al **pressupost màxim anual** és de **“QUARANTA-CINC MIL EUROS” (45.000,00 €)**, al qual, si li sumem l'import corresponent a l'IVA, **“NOU MIL QUATRE-CENTS CINQUANTA EUROS” (9.450,00 €)**, fa un total de **“CINQUANTA-QUATRE MIL QUATRE-CENTS CINQUANTA EUROS” (54.450,00 €)**

En base al paràgraf anterior, es determina que els serveis objecte del servei 1, seran facturats una única vegada en base a la multiplicació del percentatge únic pel salari brut anual pactat entre candidat/a seleccionat/da i el VHIR, i aquesta quantitat es concreta en:

- L'import del servei 1 es calcularà en base a un percentatge únic multiplicador al salari que finalment percebi el/la candidat/a seleccionat/da i incorporat/da pel VHIR (quantitats fixes + variables), de manera que la modalitat de facturació serà a l'èxit (només es facturarà un cop el procés es tanqui amb la incorporació de la persona seleccionada). No es considerarà cap import mínim a facturar, ni tampoc es podrà comprometre un import exigít per part de l'adjudicatari al VHIR, en el cas que finalment el procés de selecció no es tanqui.
- Específicament en aquesta modalitat de servei, els perfils que previsiblement podrà demandar el VHIR seran comandaments intermitjos o persones amb cert grau de responsabilitat.

S'estableix un **percentatge màxim respecte al salari brut anual del:**

- **20% (\*)** En salaris bruts anuals superior a 40.000,00 €
- **18% (\*)** En salaris bruts anuals iguals o inferiors a 40.000,00 €

(\*) Percentatges que el licitador podrà millorar a la seva oferta econòmica **(Sobre C).**

*(Exemple: Salari VHIR a oferir 40.000,00 €, l' ETT completa la selecció i el VHIR contracta. La factura d'ETT pel servei de selecció serà una única factura pel 15% del salari anual, és a dir 600,00 €)*

En cap cas l'estimació del volum en la prestació del servei serà vinculant, el VHIR abonarà les factures del servei realment prestat i mantenint l'import màxim anual establert en el present tenint en compte les característiques del Servei 1.

- El pressupost màxim del **servei 2**, pels **2 anys inicials**, s'estableix en **“SET-CENTS MIL EUROS EUROS” (700.000,00 €)**, al qual, si sumem l'import corresponent a l'IVA, **“CENT QUARANTA-SET MIL EUROS” (147.000,00 €)**, fa un total de **“VUIT-CENTS QUARANTA-SET MIL EUROS” (847.000,00 €)**.

Pel que fa al **pressupost màxim anual** és de **“TRES-CENTS CINQUANTA MIL EUROS” (350.000,00 €)**, al qual, si li sumem l'import corresponent a l'IVA, **“SETANTA-TRES MIL CINC-CENTS EUROS” (73.500,00 €)**, fa un total de **“QUATRE-CENTS VINT-I-TRES MIL CINC-CENTS EUROS” (423.500,00 €)**

En base al paràgraf anterior, es determina que els serveis objecte de del servei 2, seran facturats mesualment, i aquesta es quantifica en:

Pel que fa al **servei 2**, les empreses homologades realitzaran la contractació del personal temporal posat a disposició que s'hagi finalment acordat amb el VHIR, d'acord amb la normativa vigent, aplicant únicament la jornada laboral i les taules salarials vigents al Conveni Col·lectiu del VHIR.

D'aquesta manera, el compromís contractual serà exclusivament per ordres de servei, mitjançant contractes de posada a disposició, i el seu import es calcularà aplicant un percentatge únic multiplicador al salari unitari marcat per les taules salarials vigents durant l'execució del contracte.

El preu final es determina tenint en compte els següents conceptes:

- Reclutament i selecció de candidats.
- Administració i contractació del personal posat a disposició.
- Retribució del personal posat a disposició per tots els conceptes (taules salarials)
- Seguretat Social Patronal.
- Indemnització per finalització del contracte de posada a disposició, conforme estableix la Llei 14/1994, d'1 de juny, per la qual es regulen les empreses de treball temporal
- Assegurança de responsabilitat civil per danys a tercers.
- Assegurança col·lectiva per contingències derivades d'accident de treball.
- Absorció de costos derivats d'IT's, AT's, etc.
- Administració del personal posat a disposició
- Partida dedicada a Formació: 1,25% de la massa salarial.

- Vacances.
- Qualsevol altre cost no inclòs en el percentatge únic d'aquest apartat serà a risc i ventura de l'empresa contractista.

S'estableix un **percentatge màxim respecte al preu final del:**

- **22% (\*)** En salaris bruts anuals superior als 40.000,00 €
- **20% (\*)** En salaris bruts anuals iguals o inferiors a 40.000,00 €

(\*) Percentatges que el licitador podrà millorar a la seva oferta econòmica (Sobre C).

En resum, l'import a facturar inclourà el salari brut, juntament amb el cost de la Seguretat Social (màxim 32% del salari brut), desglossat en els conceptes mínims legals obligatoris com ara: contingències comunes, MEI (Mecanisme Intergeneracional d'Equitat), atur, Fogasa (Fons de Garantia Salarial), formació professional i accidents de treball, així com la indemnització per fi de contracte i altres costos aplicables, sempre que no superin el màxim mencionat del 32%, i s'aplicarà, a més, la comissió màxima del 20-22% o la proposta millorada del licitador indicada en el punt anterior (aplicada sobre el salari brut més el cost empresa). En cap cas l'estimació del volum en la prestació del servei serà vinculant, el VHIR abonarà les factures del servei realment prestat i mantenint l'import màxim anual establert en el present servei 2.

Aquest 32% relatiu als cost de la seguretat social pot variar durant la vigència del contracte d'acord als nous percentatges de la Seguretat Social, que publiqui l'Organisme Oficial.

El càlcul del pressupost base de la licitació s'ha establert sobre la base de els serveis facturats anteriorment.

El valor estimat per aquesta licitació és de **“UN MILIÓ SET-CENTS TRENTA-VUIT MIL EUROS” (1.738.000,00 €)**, al quals si se li suma l'import de **“TRES-CENTS SEIXANTA-QUATRE MIL NOU-CENTS VUITANTA EUROS” (364.980,00 €)** corresponents a l'IVA, la quantitat total suma **“DOS MILIONS CENT DOS MIL NOU-CENTS VUINTA EUROS” (2.102.980,00 €)**.

| Concepte                     | Import (IVA exclòs)       |
|------------------------------|---------------------------|
| Pressupost base de licitació | 790.000,00 euros          |
| Possibles modificacions      | 158.000,00 euros          |
| Possibles pròrroques         | 790.000,00 euros          |
| <b>Total</b>                 | <b>1.738.000,00 euros</b> |

#### Import establert per a modificacions:

S'estableix d'acord a l'article 204 de la L9/2017 la possibilitat de modificar el contracte a l'alça, i fins a un 20% del pressupost total màxim de licitació. Import que serà retribuït a l'empresa de la mateixa manera i sota les mateixes condicions que regules el present plec, prèvia presentació per part de l'adjudicatari de la factura.

Les causes de modificació del contracte poden ser:

- Reducció de l' equip de talent i conseqüent necessitat de suport en la contractació.
- Plantilla temporal extra necessària en cas que finalment les obres d' ampliació edifici i s' executin en el període coincident amb aquest contracte.
- Augment elevat de salaris a causa de la futura implementació del pla de carrera en cas de que sigui coincident amb el període comprès en aquest contracte.
- Augment elevat del cost de la Seguretat Social.

En cap cas, el VHIR estarà obligat a esgotar la totalitat del pressupost base de licitació o el valor estimat del contracte, donat que aquest imports es tracten d'imports estimatius i no limitatius, per tant, el pressupost màxim de licitació serà vinculant, sinó que el VHIR únicament abonarà a l'adjudicatari els serveis efectivament prestats, sense que en cap cas el VHIR estigui obligat a esgotar el valor estimat del contracte/pressupost de licitació.

#### **Clàusula 3ª.- Duració de l'Acord Marc.**

La prestació dels serveis objecte de la present licitació tindrà una **durada inicial de dos (2) anys**, amb **possibilitat de pròrroga per dos (2) anys més, d'any en any**.

En cas que sigui acordada la pròrroga per part de l'entitat contractant, serà obligatòria pel contractista d'acord amb el que estableix l'article 29 de la LCSP.

La data d'inici de l'Acord Marc serà a l'endemà de la formalització del contracte. S'entendrà que el contracte es formalitza en data de la darrera signatura digital d'aquest.

#### **Clàusula 4ª. Característiques tècniques del servei**

L'objecte d'aquesta licitació, per tant, és la homologació de 4 proveïdors que puguin dur el servei de selecció de personal en 2 modalitats.

El procés de selecció s'ha d'apdar en funció de les necessitats del perfil sol·licitat.

El procés de selecció s'ha d'adaptar en funció d'aquestes necessitats i complir, i estar inscrites, de manera obligatòria, amb el que disposa la Llei 14/1994, d'1 de juny, reguladora

de les empreses de treball temporal, així com amb la normativa vigent aplicable en matèria de contractació i col·locació de personal.

### **Servei 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).**

En aquest cas, el servei consistirà en la gestió de tot el procés de reclutament i selecció de personal que el VHIR sol·liciti durant el període de vigència de l'Acord Marc (Publicació, talent pool, screening, entrevistes, proves tècniques i test psicòmètrics, a convenir en cada vacant). Un cop es disposi de la/es persona/es a contractar, el servei finalitzarà i el/la candidat/a serà contractat/da laboralment pel VHIR.

Així doncs, l'empresa homologada realitzarà la preselecció de candidats i serà la Unitat de Atracció i Captació de Talent del VHIR qui realitzi el filtre final i selecció del/la candidat/a definitiu. Serà imprescindible que l'empresa homologada verifiqui el compliment dels requisits necessaris del perfil a cobrir, tant pel que fa a la formació (títols acreditatius) com a l'experiència sol·licitada (referències vàlides).

#### **Terminis de resposta relatius al Servei 1:**

- El termini de resposta de l'empresa homologada a cada sol·licitud cursada pel VHIR dependrà del grau de complexitat que representi el reclutament i la selecció del/s perfil/s, però en qualsevol cas sempre estarà dins el termini màxim de 15 dies laborables.

#### **Penalitzacions relatives al Servei 1:**

- En cas que el/la candidat/a presenti la seva baixa voluntària o no superi el període de prova, hi hauria una penalització ponderada respecte dels 12 mesos dividit entre 2, 1er any. Es calcularà l'import de penalització de manera proporcional en funció del temps que ha prestat servei el treballador en base al resultat del percentatge del cost del servei.

##### **Exemple Servei 1:**

- o Persona amb salari brut de 50.000 €/any. El cost del servei pel VHIR seria de 8.000 € (en cas que fos un 16% de cost de servei) dividit per 2 = 4.000 €. Posteriorment, es divideix entre 12 mesos i multiplicat pels mesos de continuïtat en el VHIR d'aquest treballador. Exemple:
  - $50.000 \text{ € de salari brut} \times 16\% \text{ percentatge (corresponent a 8.000 €)} = 4.000 \text{ €/12 mesos} = 333,33 \text{ € (valor a multiplicar per mesos treballats). Import que s'haurà d'abonar al VHIR en cas que s'apliqui aquesta penalitat.}$
- En cas de no superació de període de prova, el màxim de mesos a ponderar seria el màxim establert al període al conveni del VHIR pel subgrup professional.

## **Servei 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).**

En aquest cas, el servei consistirà en la gestió de tot el procés de reclutament i selecció de personal, així com dels contractes i la posada a disposició del personal que el VHIR sol·liciti per a la cobertura de les necessitats de personal que sorgeixin durant el període de vigència de l'Acord Marc (Publicació, talent pool, screening, entrevistes, proves tècniques i test psicòmètrics, a convenir en cada vacant). La prestació del servei haurà d'incloure de manera obligatòria i sense cost addicional, els següents aspectes:

- El reclutament, la selecció i la contractació de personal
- La gestió de contractació de personal que VHIR determini
- La gestió administrativa del personal posat a disposició
- La retribució del personal per tots els conceptes salarials
- La indemnització per finalització de contracte en base al que estableix la Llei
- L'assegurança col·lectiva per contingències derivades d'accidents de treball
- L'assegurança de responsabilitat civil per danys a tercers
- L'assegurança d'accidents
- L'absorció de costos derivats de les incapacitats temporals, etc.
- Cost de la formació en prevenció de riscos laborals

En aquesta modalitat, l'empresa homologada serà la responsable del pagament de tot tipus de salaris, remuneracions, assegurances, així com de les reclamacions i indemnitzacions que li siguin sol·licitades davant la jurisdicció laboral.

Així mateix, el personal que aporti l'empresa homologada en aquesta modalitat, no generarà cap tipus de dret davant el VHIR, més enllà del que s'especifiqui al contracte de posada a disposició corresponent en cada cas.

Igual que en la modalitat 1, l'empresa homologada realitzarà la preselecció de candidats i serà la unitat de atracció de Talent del VHIR qui realitzi el filtre final i selecció del/la candidat/a definitiu. Un cop es seleccioni la persona finalista, serà l'empresa homologada qui es farà càrrec de tota la gestió de la contractació. Igualment serà imprescindible que l'empresa homologada verifiqui el compliment dels requisits necessaris del perfil a cobrir, tant pel que fa a la formació (títols acreditats) com a l'experiència sol·licitada (referències vàlides).

En general, les condicions de les propostes de col·laboració no tindran exclusivitat.

### **Terminis de resposta relatius al Servei 2:**

- El termini de resposta de l'empresa homologada a cada sol·licitud cursada pel VHIR dependrà del grau de complexitat que representi el reclutament i la selecció del/s

perfil/s, però en qualsevol cas sempre estarà dins el termini màxim de 6 dies laborables.

- En cas que el/la candidat/a presenti la seva baixa voluntària, l'empresa homologada haurà de reposar la candidatura amb un termini màxim de 4 dies laborables. El temps que es deixi de prestar el servei per aquesta causa, serà el temps que proporcionalment s'afegirà al temps de finalització establert en l'acord de col·laboració.
- Igualment en el cas de no superació del període de prova, l'empresa homologada haurà de cobrir la vacant en un termini màxim de 4 dies laborables. El temps que es deixi de prestar el servei per aquesta causa, serà el temps que proporcionalment s'afegirà al temps de finalització establert en l'acord de col·laboració.

#### **Clàusula 5ª. Ubicació i horari de prestació del servei.**

**Ubicació del servei:** Les empreses adjudicatàries realitzaran el servei en les seves instal·lacions o en modalitat de teletreball, si així ho tenen estipulat.

#### **Horari del servei:**

El servei haurà de prestar-se dins l'horari de 09:00 a 17: 00 de dilluns a divendres llevat de festius a l' àrea de Barcelona.

#### **Clàusula 6ª. Facturació i pagament.**

D'acord a la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el sector públic, en el seu article 4. *“Tots els proveïdors que hagin lliurat béns o prestat servei a l'administració pública podran expedir i remetre factura electrònica. En tot cas, estaran obligades a l'ús de la factura electrònica i a la presentació a través del punt general d'entrada que correspongui...”*.

Per tant el contractista facturarà de manera electrònica el servei a través de les seves factures corresponents. Els codis DIR3 per poder emetre la factura són les següents:

| DIR3             | OFICINA COMPTABLE                                                          | DIR3             | ÒRGAN GESTOR                                                               | DIR3             | UNITAT TRAMITADORA                                                         |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>A09006467</b> | Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron-Institut de Recerca (HUVH IR) | <b>A09006467</b> | Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron-Institut de Recerca (HUVH IR) | <b>A09006467</b> | Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron-Institut de Recerca (HUVH IR) |

S'emetrà factura una única factura pel servei 1, mentre que la facturació serà mensual pel servei 2. Cada factura emesa haurà de detallar el període al qual correspon la mateixa, el desglossament/descripció de les despeses per concepte, així com indicar les referències "L 2026-001 Servei X". En "X" s'haurà d'indicar a quin tipus de servei correspon, si a l'1 o el 2.

En cas que l'emissió de la factura electrònica no sigui viable per raons excepcionals el contractista facturarà cada prestació de serveis a través de la seva factura mensual corresponent, les quals hauran de ser enviades a la següent adreça de correu electrònic: [factures@vhir.org](mailto:factures@vhir.org).

El pagament efectiu de les prestacions executades es realitzarà mitjançant transferència bancària, amb venciment 30 dies / data factura.

L'entitat contractant realitza el pagament dels serveis una vegada aquests s'hagin realitzat de manera parcial o total i una vegada entrada la factura al seu registre.

D'acord amb aquest paràmetre, no es contempla el pagament per avançat d'una part o de la totalitat del preu del contracte.

En cap cas el contractista tindrà dret a la revisió de preus per cap concepte.

El VHIR únicament abonarà a l'adjudicatari els serveis efectivament prestats, sense que en cap cas el VHIR estigui obligat a esgotar el valor estimat del contracte/pressupost de licitació

Les dades fiscals del VHIR que és necessari que constin en la factura són els següents:

FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL D'HEBRON - INSTITUT DE RECERCA  
CIF: G-60594009  
Passeig Vall d'Hebron, 119-129  
08035 Barcelona

En cas que la factura no s'emeti d'acord amb els criteris establerts i referenciats a l'inici de la present clàusula, no es procedirà al pagament de la mateixa i quedarà retinuda fins que no s'indiqui correctament les dades sol·licitades.

En cas de la facturació electrònica aquesta serà rebutjada fins que aquesta no s'indiqui correctament les dades sol·licitades.

Una vegada que el contracte acabi, incloses les pròrrogues que es puguin formalitzar el VHIR únicament acceptarà factures emeses amb data posterior a la finalització sempre que en el detall de la mateixa el període d'execució de les mateixes es trobi dins del terme de la licitació.

En cas que la factura s'emeti amb posterioritat a la finalització del contracte i atenent a l'indicat en el paràgraf anterior, el VHIR únicament abonarà factures que s'emetin dins dels dos (2) mesos posteriors a la finalització d'aquest.

#### **Clàusula 7ª. Responsable del contracte.**

El responsable del contracte és la Sra. Estela Villanueva Villanueva, Cap de la Unitat d'Atracció i Captació de Talent de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron – Institut de Recerca (VHIR), a qui li correspondrà bàsicament, entre d'altres, les funcions de gestió i supervisió del servei contractat, conformar la facturació que emeti el servei; seguiment, control i dictat de les instruccions necessàries per la bona execució del contracte; determinar si la prestació realitzada s'ajusta a les prescripcions establertes per a la seva execució i compliment i recepció del contracte a la seva finalització, i donar compliment a les obligacions assumides per la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca (VHIR) en aquest contracte.

#### **Clàusula 8ª. Confidencialitat, Protecció de dades de caràcter personal i Propietat Intel·lectual i Industrial**

Sense perjudici del que disposa la legislació vigent en matèria de propietat intel·lectual, protecció de dades de caràcter personal i de confidencialitat, l'empresa que resulti adjudicatària del present procediment de licitació, es comprometrà expressament, a no donar la informació i/o dades proporcionades per el VHIR, o qualsevol ús no previst en el present Plec, i/o expressament autoritzat per el Cap de la Unitat assignat.

L'empresa adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació, haurà de fer extensives als empleats que adscriu al servei, les obligacions contingudes i assumides per l'empresa adjudicatària, en referència a la confidencialitat, propietat intel·lectual i protecció de dades, en particular les relatives al secret, la reserva y confidencialitat de tota la informació que en virtut del servei pugui tenir coneixement.

S'entendran cedita en exclusiva a favor del VHIR a tot el món, per al temps màxim establert en les lleis i/o tractats internacionals vigents que resultin d'aplicació i per a la seva explotació a través de qualsevol format i/o modalitat d'explotació, tots els drets, inclosos els d'explotació sobre qualsevol descobriment, invenció, creació, obra, procediment, idea, tècnica, dibuix, disseny, imatge o qualsevol altre dret de propietat intel·lectual o industrial generat, plantejat o adquirit com a conseqüència de la tasca desenvolupada per l'empresa adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació (en endavant, "Propietat Intel·lectual i/o Industrial"), i que derivin directa o indirectament de la relació entre VHIR i l'empresa adjudicatària pel contracte que es derivi del present procediment de licitació.

L'empresa adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació s'obliga a informar al VHIR de qualsevol descobriment, creació, invent, idea o qualsevol altre element que constitueixi o sigui susceptible de constituir un dret de Propietat Industrial i/o Intel·lectual i que desenvolupi parcial o totalment durant la vigència del contracte que es derivi del present procediment de licitació. En el supòsit de que l'empresa adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació descobris o desenvolupés qualsevol creació de propietat intel·lectual o industrial, s'entendrà que l'esmentat descobriment o desenvolupament constitueix informació confidencial del VHIR.

L'empresa adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació s'obliga a signar tots aquells documents públics i/o privats que siguin necessaris, a lliure discreció del VHIR, per a permetre l'acreditació de la titularitat del VHIR o l'adequada protecció dels referits drets de Propietat Intel·lectual i/o Industrial a favor de la mateixa o de qualsevol tercer designat per aquest.

L'empresa adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació autoritza al VHIR per a la transformació, modificació, publicació, comunicació pública i explotació per qualsevol mitjà de les obres que desenvolupi com a conseqüència de la execució del contracte que es derivi del present procediment de licitació.

### **Clàusula 9ª. Criteris de valoració de les ofertes.**

|                                                         |                       |
|---------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>1. Criteris avaluable amb fórmules automàtiques</b>  | <b>Màxim 70 punts</b> |
| • Oferta econòmica                                      | Màxim 35 punts        |
| • Criteris d'avaluació automàtics                       | Màxim 35 punts        |
| <b>2. Criteris avaluable mitjançant judici de valor</b> | <b>Màxim 30 punts</b> |

#### **9.1 Criteris avaluable amb fórmules automàtiques.....MÀXIM 70 punts**

##### **9.1.1 OFERTA ECONÒMICA..... Fins a 35 punts**

Es valorarà de forma automàtica, de conformitat amb la fórmula següent:

$$P_v = \left[ 1 - \left( \frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left( \frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

$P_v$  = Puntuació de l'oferta a Valorar

$P$  = Punts criteri econòmic

$O_m$  = Oferta Millor

$O_v$  = Oferta a Valorar

$IL$  = Import de Licitació

$VP$  = Valor de ponderació = 1

*\*Si després d'haver aplicat la fórmula automàtica a una oferta presentada, el valor resultant és negatiu, se li assignaran directament zero (0) punts de la part econòmica.*

Funcionament per a arribar a l'aplicació de la fórmula:

Les empreses licitadores en l'Annex núm. 1 del PCAP ofertaran percentatges referents al coeficient respecte al salari brut anual. No obstant, per aplicar la fórmula indicada anteriorment s'indicarà el valor de referència com a no percentatge, doncs, el percentatge referent al percentatge respecte el salari brut que sigui més baix obtindrà la puntuació més alta al aplicar la fórmula.

Posteriorment, s'aplicarà la fórmula indicada en aquest apartat a cadascun dels conceptes que es troben referenciats en la taula de l'Annex núm. 1 del Plec de Clàusules Administratives Particulars.

Se sumaran els resultats de l'aplicació de la fórmula en cadascun dels ítems referenciats i aquest número es dividirà per la quantitat de conceptes totals, per així obtenir la puntuació de l'oferta econòmica.

#### 9.1.2 CRITERIS D'AVALUACIÓ AUTOMÀTICS.....Fins a 35 punts

- Que l'equip professional encarregat de la selecció per al VHIR tingui almenys un (1) any d'experiència en reclutament de personal..... 7 punts
- Es valorarà positivament que el personal que executi el servei tingui fluïdesa en, català, castellà i anglès..... 4 punts
- Es valorarà positivament la reducció del termini de resposta en 3 dies laborals per cada sol·licitud cursada pel VHIR (tant pel servei 1 i com pel servei 2)..... 2 punts
- Que l'equip professional encarregat del servei tingui formació en tècniques d'entrevistes en selecció de personal..... 7 punts

*Per acreditar aquest criteri les empreses licitadores hauran d'aportar en el **Sobre C** una declaració responsable conforme l'equip professional té aquesta formació o certificats de cursos on s'acrediti que es disposa d'aquesta formació.*

- Disposar d'un cribratge automatitzat per l'ús d'eines digitals per accelerar la preselecció..... 4 punts
- Disposar d'una borsa de talent activa i que aquesta estigui actualitzada amb perfils disponibles..... 4 punts
- Realització d'entrevistes exprés o virtuals sense que perdin rigor.....3 punts

- Es valorarà positivament que les empreses licitadores col·laborin amb xarxes professionals o centres formatius per accedir a perfils especialitzats o escassos.....2 punts
- Es valorarà que la plantilla de personal que executi el contracte mantingui un equilibri entre dones i homes. És a dir, que el percentatge/número de persones assignades aquest servei, sigui paritari entre dones i homes. S'entendrà que hi ha un equilibri de gènere quan la representació de cadascun dels sexes en l'equip no sigui inferior al 45%, o bé no tingui una diferència superior a 1 persona..... 2 punts

## 9.2 Criteris avaluable mitjançant judicis de valor.....MÀXIM 30 punts

Els criteris que a continuació s'indiquen s'avaluaran mitjançant judicis de valor. La valoració es farà per comparació de les ofertes presentades. Es donarà més puntuació a la oferta que s'ajusti millor als requisits tècnics exposats en el Plec de Prescripcions Tècniques. La resta d'ofertes es puntuaran proporcionalment per comparació. Posteriorment, s'endregarà les diverses propostes valorades en ordre decreixent, i s'aplicarà la fórmula següent per obtenir la puntuació,

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

$P_{op}$  = Puntuació d l'oferta a Puntuar

P = Puntuació del criteri

$VT_{op}$  = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua

$VT_{mv}$  = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

En cas que només es presenti una empresa licitadora al procediment de licitació, la fórmula presentada en els aspectes tècnics no serà aplicable per a aquesta, serà suficient amb els resultats obtinguts després de realitzar la valoració subjectiva per part del responsable.

El licitador haurà de presentar la següent oferta al Sobre núm. 2 (oferta tècnica) que serà objecte de valoració, amb els següents continguts mínims i puntuacions corresponents:

**Oferta tècnica..... fins a 30 punts**

Es valorarà una extensió màxima de **10 pàgines din A4 a una cara amb tipologia Arial 11** (en cas que s'aporti una oferta més extensa de l'exigida, únicament es tindran en compte per la seva valoració les 10 primeres pàgines aportades.

### 1. Metodologia del procés de selecció de personal .....fins a 10 punts

Explicació de cada fase del procés (publicació de l'oferta, recepció de candidatures, preselecció, entrevista, valoració final) ha d'estar documentada amb instruccions

precises. També es valoraran les accions concretes en cada etapa, els responsables, els terminis, i els canals de comunicació amb les persones candidates.

## **2. Eines utilitzades per a l'avaluació de competències..... fins a 10 punts**

Es valorarà el tipus d'eines utilitzades per l'avaluació de competències, les quals hauran de ser rigoroses, objectives i adaptades al perfil professional. En aquest criteri es valorarà com apliquen les següents eines en els seus processos de selecció.

- Proves tècniques que comprenen exercicis pràctics, simulacions o casos reals que permetin valorar habilitats específiques.
- Entrevistes estructurades basades en preguntes competencials que exploren comportaments passats i capacitat de resposta.
- Tests psicomètrics i competencials els quals s'utilitzen per mesurar aptituds cognitives, trets de personalitat o capacitat de raonament.

## **3. Metodologia emprada per la verificació de referències i titulacions..... fins a 10 punts**

En aquest criteri es valorarà la metodologia que fan servir les empreses licitadores en quan a la verificació de referències i titulacions. Aquest supòsit és clau per garantir la fiabilitat de la informació i la idoneïtat del perfil. Les empreses licitadores hauran d'explicar en la oferta tècnica el procés de verificació de les titulacions i certificacions així com contrasten amb referències laborals.

De conformitat amb la Directriu 1/2020 d'Aplicació de Fórmules de Valoració i Puntuació de les Proposicions Econòmica i Tècnica, s'estableix un llindar per cada criteri que es proposi valorar i posteriorment puntuar, que en cap cas podrà ser inferior al 50% de la valoració de cada criteri.

Existeixen dues opcions possibles respecte la funció d'aquest llindar segons si cap de les ofertes el supera (opció 1) o almenys una de les ofertes tècniques el supera (opció 2).

- Opció 1 - Si cap valoració de les ofertes supera el llindar de valoració mínim, totes obtenen com a puntuació el valor obtingut en la fase de valoració i cap queda exclosa de la licitació.
- Opció 2- Si alguna valoració de les ofertes supera el llindar, es puntuen totes les ofertes i cap queda exclosa de la fase de puntuació, ni tampoc de la licitació.

Per tant, les puntuacions mínimes de cada subcriteri per tal d'aplicar la fórmula seran:

- Metodologia del procés de selecció de personal (5 punts)
- Eines utilitzades per a l'avaluació de competències (5 punts)

- Metodologia emprada per la verificació de referències i titulacions (5 punts)

**NOTA IMPORTANT:** Per tal de poder ser adjudicatari, serà **necessari que com a mínim el licitador obtingui quinze (15) punts en la proposta** relativa als criteris quantificables segons judicis de valor. En cas contrari serà exclòs.

#### **Clàusula 10<sup>a</sup>. Especificacions per l'adjudicació dels contractes basats.**

Les criteris basats s'adjudicaran en funció dels següents criteris:

De manera equitativa, es començarà assignant la primera vacant a l'empresa amb més puntuació i, successivament, les següents a la segona, tercera, quarta, i així successivament. En cas que la candidatura no sigui proporcionada en un període inferior a 7 dies, la vacant passarà a ser atorgada a la següent empresa.

Barcelona, 08 de gener de 2026.

#### **ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ**

**Dra. Begoña Benito Villabriga**

Directora

Fundació Hospital Universitari Vall Hebron – Institut de Recerca (VHIR).

#### **ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ**

**Sra. Montserrat Giménez Prous**

Gerent

Fundació Hospital Universitari Vall Hebron – Institut de Recerca (VHIR).