

INFORME D'INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

ASSUMPTE: Contracte de Licitació serveis de docència per a accions ocupacionals
número d'expedient 3109-11013/2025 .

La formació per a aturats és una estratègia essencial per abordar la desocupació i fomentar l'ocupabilitat de les persones que es troben fora del mercat laboral. En els exercicis anteriors em pogut constatar com les accions de formació milloren diferents aspectes de les persones beneficiàries:

1. Millora de l'ocupabilitat

- Actualització de competències: El mercat laboral està en constant evolució, amb noves tecnologies i mètodes de treball que s'introdueixen contínuament. La formació permet als aturats adquirir les habilitats i coneixements necessaris per adaptar-se a aquests canvis i mantenir-se competitius.
- Adquisició de noves habilitats: Molts aturats poden necessitar desenvolupar noves competències per accedir a sectors en creixement o amb alta demanda de mà d'obra qualificada, com ara sectors de logística, tecnologies de la informació, la salut, o les energies renovables.

2. Reducció de la desocupació a llarg termini

- Increment de les oportunitats laborals: La formació augmenta les possibilitats de trobar feina, ja que els individus formats tenen un perfil més atractiu per als ocupadors.
- Suport a la reintegració laboral: Proporcionar formació als aturats facilita la seva reincorporació al mercat laboral, reduint així la taxa d'atur a llarg termini.

2. Beneficis econòmics i socials

- Millora de la productivitat: Una força laboral ben formada és més productiva, cosa que contribueix a la competitivitat i al creixement econòmic del municipi.
- Inclusió social: La formació ajuda a prevenir l'exclusió social, proporcionant als aturats les eines necessàries per participar activament en la societat i el mercat laboral.

3. Adaptació a les necessitats del mercat laboral

- Desenvolupament de sectors estratègics: Mitjançant la formació, es pot orientar la mà d'obra cap a sectors clau que necessiten personal qualificat, ajudant a cobrir mancances en el mercat laboral.
- Flexibilitat i adaptabilitat: La formació contínua permet als treballadors adaptar-se més ràpidament als canvis en la demanda laboral, millorant així la flexibilitat del mercat de treball.



4. Empoderament personal i professional

- **Confiança i motivació:** La formació augmenta la confiança i la motivació dels aturats, ja que els proporciona una sensació de progrés i desenvolupament personal.

- **Cultura de l'aprenentatge:** Fomentar la formació contínua entre els aturats crea una cultura de l'aprenentatge permanent, que és beneficiosa tant per als individus com per a la societat en conjunt.

En resum, la formació per a persones aturades és crucial per millorar les seves perspectives laborals, impulsar el creixement econòmic, reduir la precarietat i fomentar una societat més inclusiva i resiliència.

Per aquest motiu és clau generar accions de formació que s'adaptin al perfil demandats i aconseguir que aquestes tinguin més coneixements i competències per a poder-se inserir en el mercat laboral, tenir una millor autonomia econòmica i intentar assolir una major qualitat de vida.

Per tot això s'informa;

- Que les formacions i la freqüència d'aquestes no poden ser assumides pel personal municipal sense que les funcions pròpies d'aquests es vegin afectades i així mateix no es disposa d'experts docents en les matèries a impartir, de manera que es fa necessària la contractació d'aquest servei especialitzat.

Esparreguera, amb data de la signatura electrònica

Signatura del tècnic/a,

Neus Tarazona Ortiz
Tècnica d'ocupació

Montserrat Vilardosa Tomàs
Regidora de Promoció Econòmica

