

INFORME MEMÒRIA JUTIFICATIVA DE L'ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE MANTENIMENT DE LES FRANGES DE PROTECCIÓ D'INCENDIS I ZONES VERDES DEL MUNICIPI DE DOSRIUS

1. ÀREA/ÀMBIT QUE PROPOSA LA CONTRACTACIÓ:

- Regidoria de Serveis Generals

2.- DETERMINACIÓ DE L'OBJECTE, NECESSITAT I MOTIUS DE LA CONTRACTACIÓ:

2.1 Objecte i necessitat del contracte. Definició de l'objecte del contracte

a) Descripció:

El motiu de la present memòria és donar compliment a allò que preveuen els arts. 28 i 116.1 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP) relatius a la necessitat i idoneïtat del contracte i eficiència en la contractació i de l'expedient de contractació per la seva iniciació i contingut.

Els contractes que realitzin les administracions públiques s'han d'adjudicar d'acord amb les normes de la Llei 9/2017, de 9 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant, LCSP).

Per la seva banda, l'article 7.3. de la LOEPSF estableix que les disposicions legals i reglamentàries, en la seva fase d'elaboració i aprovació, els actes administratius, els contractes i els convenis de col·laboració, així com qualsevol altra actuació dels subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei que afectin despeses o ingressos públics presents o futurs, hauran de valorar les seves repercussions i efectes i supeditar de forma estricta al compliment de les exigències dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

L'article 63 de la LCSP estableix que caldrà publicar al Perfil del Contractant la memòria justificativa del contracte i, a més, l'informe d'insuficiència de mitjans en el cas del contracte de serveis

Servei a realitzar: Als efectes del contracte objecte de licitació, l'objecte de l'execució efectuar els treballs de manteniment de les franges de protecció contra incendis forestals als nuclis i urbanitzacions del municipi de Dosrius així com també de les zones verdes de titularitat municipal, realitzant operacions forestals d'estassada i trituració del sotabosc i tala d'arbres que garanteixin el compliment dels criteris d'execució establerts en el Decret 123/2005, així com fixar les bases que han de regular el desenvolupament del contracte de serveis.

L'objecte del contracte és la realització de les actuacions compreses en el **projecte executiu de "MANTENIMENT DE LES FRANGES DE PREVENCIÓ D'INCENDIS FORETSTALS DEL MUNICIPI DE DOSRIUS"** aprovat inicialment per acord de la Junta de Govern Local en sessió de data 7 de maig de 2025, i aprovat definitivament el 2 de juliol de 2025.

Aquest projecte té com a objectiu el manteniment de la vegetació ubicada a la franja de protecció contra incendis forestals delimitada pel plànol de delimitació de franges, i també inclou el manteniment de les zones verdes municipals en compliment de la normativa vigent actualment.

a) Lots: indicar si hi ha o no lots

- ☐ No hi ha lots

Aquesta prestació no es divideix en lots, la qual cosa resta justificada d'acord amb les següents motivacions:

Exp. núm. 1171/2025

Inviabilitat econòmica de la divisió de lots, per tal de promoure l'eficiència econòmica en els processos d'obtenció de bens, serveis i subministraments per al sector públic.

Tot plegat dificulta la correcta execució del contracte des del punt de vista tècnic, motiu vàlid per justificar la no divisió en lots de l'objecte del contracte prevista a l'article 99.3 de LCSP.

b) Codificació: El Codi CPV que correspon son:

77231000-8 – Serveis de gestió forestal
77211400-6 - Serveis de tala d'arbres

2.2 Necessitats que es satisfaran amb la contractació projectada:

Amb l'execució del manteniment es preveu, amb una freqüència anual, repassar i mantenir les condicions ideals de la vegetació de la franja de protecció d'incendis així com de les zones verdes municipals.

Les actuacions es descriuen al projecte redactat per l'enginyer Tècnic Forestal, número de col·legiat: 4847 i, no es disposa de mitjans propis personals o tècnics suficients per realitzar l'actuació.

La insuficiència de mitjans personal per la prestació de serveis previstos en aquest contracte ve acreditada per l'absència de personal qualificat específic que pugui prestar aquesta servei, com s'acredita per l'actual composició de la plantilla de l'Ajuntament, aprovada pel ple de la Corporació (juntament amb el Pressupost General i les Bases d'execució)

2.3 Idoneïtat de l'objecte i contingut del contracte per satisfer les necessitats a cobrir

Mitjançant la Contractació d'una empresa o professional dedicat al manteniment de la franja de protecció contra incendis es garanteix:

- Assolir les condicions exigides de la franja en els seus primers 25 metres de perímetre respecte el nucli o organització.

2.4 Insuficiència de mitjans:

L'Ajuntament no disposa de mitjans tècnics ni materials per la realització d'aquest servei.

3. IMPORT DE LA LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

Determinació del preu: D'acord amb les especificacions del Projecte

D'acord amb el Projecte els imports sense Iva, sense despeses generals ni benefici industrial pressupost d'execució material (PEM) son:

ACTUACIONS	IMPORT IVA NO INCLÒS (eur)
ACTUACIONS 2025-2026 (1r any)	76.245,78
PEUS ESPECIALS	3.788,20
TOTAL PEM	80.033,98

El Valor Estimat del Contracte (VEC) es desglossa en:

Pressupost d'execució material:	80.033,98 €
Despeses generals 13%:	10.404,42 €
Benefici industrial 6%:	4.802,04 €
Pressupost base de la licitació:	95.240,44 €
IVA:	20.000,49 €
Import total (IVA inclòs):	115.240,93€

Desglossat per àmbit d'actuació

NUCLI	PEM	DG 13%	BI 6%	TOTAL	AMB IVA
CAN CANYAMARS CAN FIGUERES NU CANYAMARS	20.457,61	2.659,49	1.227,46	24.344,56	29.456,91
CAN MASSUET DEL FAR	19.668,79	2.556,94	1.180,13	23.405,86	28.321,09
CAN VALLS	3.598,50	467,81	215,91	4.282,22	5.181,48
NU DOSRIUS EL CASTELL	10.308,99	1.340,17	618,54	12.267,70	14.843,91
SANT CARLES	482,18	62,68	28,93	573,79	694,29
POLIGON ELS JONCS	3.578,99	465,27	214,74	4.259,00	5.153,39
POLIGON ELS ALOC	2.112,94	274,68	126,78	2.514,40	3.042,42
POLIGON LA SURERA	1.743,45	226,65	104,61	2.074,71	2.510,39
ZONES VERDES	14.294,33	1.858,26	857,66	17.010,25	20.582,41
PEUS ESPECIALS	3.788,20	492,47	227,29	4.507,96	5.454,63
				95.240,44	115.240,93

Pressupost base de licitació: 95.240,44 €, IVA no inclòs

Import IVA: 20.000,49 € **Total:** 115.240,93€ (IVA inclòs)

Els imports indicats en aquest quadre s'ajustaran en funció del terme inicial d'execució del contracte formalitzat.

El pressupost comprèn la totalitat del contracte. El preu consignat és indiscutible, no admetent-se cap prova d'insuficiència i porta implícits tots aquells conceptes previstos a l'art. 100 i concordants de la LCSP.

4. LICITACIÓ PER LOTS

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots perquè la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte dificultaria l'execució correcta des del punt de vista tècnic ja que:

- Es un servei que suposa haver de de coordinar l'execució de diferents prestacions, situació que dificulta l'execució del contracte perquè cal dur a terme talls de carrer durant les execucions en alguns casos i és molt recomanable no haver de contractar més d'una empresa especialitzada. No és convenient dividir el servei en lots.

5. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I DELS CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

Com a modalitat es proposa el procediment obert simplificat previst a l'article 159.1 LCSP, ja que el valor estimat del contracte no supera els 143.000 € en el cas de subministraments o serveis. En aquest procediment no procedeix l'exigència de la garantia provisional i els licitadors no han d'estar inscrits al RELI/ROLECE segons l' Informe 12/2019, de 28 de novembre de la JCCA de Catalunya, a on es conclou que "En el procediment obert simplificat de tramitació sumària, regulat a l'article 159.6 de la LCSP, no resulta exigible la inscripció en un registre oficial d'empreses licitadores com a requisit de participació".

En aquest cas, es proposa el procediment obert simplificat i tramitació ordinària, amb l'aplicació d'una pluralitat de criteris d'adjudicació.

6. TRAMITACIÓ DEL PROCEDIMENT

Es proposa que la tramitació d'aquest procediment de contractació sigui:

- Procediment obert simplificat

7. DURADA DEL CONTRACTE O DATES ESTIMADES PER A L'INICI DE L'EXECUCIÓ I DE FINALITZACIÓ (ART. 29 LCSP) I EMPLAÇAMENT/LLOC DE LLIURAMENT

- El contracte serà d'un any
- L'execució de les franges corresponents a nuclis i urbanitzacions serà en termini màxim 15 de maig de 2026.
- L'execució de la resta de superfície serà en termini màxim 15 de juny de 2026.
- No s'estableix la possibilitat de prorrogar el contracte.

8.- DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA DE LA SOLVÈNCIA TÈCNICA

Solvència econòmica i financera

Per poder participar en aquesta licitació cal:

- Volum anual de negocis en l'àmbit al qual es refereixi el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per import igual o superior a l'exigit en l'anunci de licitació. El volum de negocis anual exigit serà com a mínim d'un 70% del valor estimat del contracte.

Justificació: S'assegura una qualitat i expertesa en la gestió del servei que no dificulta la concurrència de licitadors.

Solvència tècnica i professional

Els licitadors també hauran de complir com a mínim, el següent:

- Declaració responsable amb una relació dels principals serveis realitzats d'igual o similar naturalesa que als de l'objecte del contracte, com a màxim els últims 3 anys, en el qual s'indicarà l'import, la data i el destinatari públic o privat dels mateixos.
- Títols acadèmics i professionals de la persona empesària i de les directives de l'empresa i, en particular, de la persona o persones responsables de l'execució del contracte, així com del personal tècnic encarregat directament d'aquesta, sempre que no s'avaluïn com un criteri d'adjudicació.

L'empresa adjudicatària no haurà d'acreditar el compliment d'aquests requisits, llevat que li ho requereixi l'òrgan de contractació. Quan li ho requereixin els serveis que depenen de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'han d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest.

Exp. núm. 1171/2025

Justificació: S'assegura una qualitat i expertesa en la gestió del servei que no dificulta la concurrència de licitadors.

9. PROJECCIÓ DELS EFECTES ECONÒMICS DEL CONTRACTE

La projecció dels efectes econòmics d'aquest contracte tindran efectes durant la vida útil de la inversió.

10. FINANÇAMENT I APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA

Les obligacions econòmiques del contracte s'abonaran amb càrrec a l'aplicació/ons pressupostària/es següent/s:

16/1721/21002

Caldrà certificat d'existència de crèdit o informe d'intervenció sobre si al pressupost de l'exercici existeix crèdit adequat i suficient a les aplicacions mencionades.

Aquesta despesa no es finança amb finançament afectat.

11. CONSTITUCIÓ DE GARANTIA DEFINITIVA I TERMINI DE GARANTIA (ART. 107 LCSP)

No es requereix garantia definitiva a constituir pel licitador que hagi presentat l'oferta més avantatjosa.

El termini de garantia a partir de la recepció de l'objecte del contracte del servei és d'1 any, sens perjudici de les millores que puguin presentar els licitadors.

12. REVISIÓ DE PREUS (ART. 103 LCSP)

No procedeix la revisió de preus.

13. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ (ART. 145 LCSP)

S'estableixen el següent criteris d'adjudicació per al present contracte. Donant compliment a la llei, aquests està directament vinculat a l'objecte del contracte.

Proposta de criteris d'adjudicació a incloure al pcap

1. Maquinària de l'equip de treball: fins a un màxim de 10 punts
Disposar i utilitzar maquinària elèctrica. Per cada màquina (motoserra, desbrossadora o pèrtiga telescòpica) que es justifiqui en propietat o lloguer 1 punt.

Les puntuacions s'acreditaran mitjançant fotocòpia de documentació (factures i contractes, etc, vigents...) que acrediti fefaentment la titularitat o disponibilitat de la maquinària. **La maquinària que s'acrediti serà la que durà a terme les actuacions del present contracte i serà revisada durant la realització de les tasques.**

Justificació del criteri: Reducció d'emissió de gasos contaminants i d'efecte hivernacle.

2. Inexistència de fusta apilada a la franja: 15 punts
 - Realitzar la trituració d'aquest restes vegetals apilades: 15 punts
 - No realitzar la trituració d'aquest restes vegetals apilades: 0 punts

Justificació del criteri: Assolir una major reducció de la massa combustible existent a la franja.

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

3. Dies per dur a terme la retirada de les restes vegetals generades quan aquestes no es triturin: fins a un màxim de 15 punts
- Reflectit en dies, dies per a dur a terme les actuacions
- No podrà ser més de 20 dies.
 - Es valorarà millor el que ofereixi una diferència de dies entre el màxim (20) i el proposat més gran.

$$XMAX = P$$

$$PXi = (Xi / XMAX) \times P$$

On Xi = Oferta que es valora

Es valorarà assignant la major puntuació possible (P) a la proposta que ofereixi la diferència més alta de dies respecte l'oferta valorada (Xi). Es determinarà la puntuació de les propostes restants (PXi) d'acord amb la seva proporció respecte la proposta major.

4. Dies per dur a terme la resolució d'incidències un cop comunicades: 15 punts

Des del moment que es comuniqui una incidència a l'empresa contractada per exemple: Treballs fets parcialment en una franja, restes vegetals detectades no gestionades correctament resolució de possibles conflictes amb la propietat, entre d'altres. Fins a la seva resolució. En cas de no ser possible resoldre'l el contractista haurà de justificar-ho

Reflectit en dies: Dies des de la comunicació al responsable de l'empresa que executarà les feines fins a la resolució de la incidència la qual s'haurà de comunicar un cop resolta a la Direcció d'obra i a l'Ajuntament.

No podrà ser més de 20 dies naturals.

- Es valorarà millor el que ofereixi una diferència de dies entre el màxim (20) i el proposat més gran.

$$XMAX = P$$

$$PXi = (Xi / XMAX) \times P$$

On Xi = Oferta que es valora

Es valorarà assignant la major puntuació possible (P) a la proposta que ofereixi la diferència més alta de dies respecte l'oferta valorada (Xi). Es determinarà la puntuació de les propostes restants (PXi) d'acord amb la seva proporció respecte la proposta major.

Justificació del criteri: Resolució d'incidències durant l'execució dels treballs més àgil i ràpida.

5. Criteri preu. Reducció de l'import en l'oferta econòmica, màxim 42,5 punts.

$$XMAX = P$$

$$PXi = (Xi / XMAX) \times P$$

On Xi = Oferta que es valora

Caldrà presentar el total del preu ofertat i especificar l'import per a cada un dels àmbits d'actuació

NUCLI	PREU INICIAL LICIATACIÓ AMB IVA	PROPOSTA EMPRESA AMB IVA
CAN CANYAMARS CAN FIGUERES NU CANYAMARS	29.456,91	
CAN MASSUET DEL FAR	28.321,09	
CAN VALLS	5.181,48	

NU DOSRIUS EL CASTELL	14.843,91	
SANT CARLES	694,29	
POLIGON ELS JONCS	5.153,39	
POLIGON ELS ALOCS	3.042,42	
POLIGON LA SURERA	2.510,39	
ZONES VERDES	20.582,41	
PEUS ESPECIALS	5.454,63	
TOTAL	115.240,93	

Es valorarà assignant la major puntuació possible (P) a la proposta que ofereixi la diferència més alta de dies respecte l'oferta valorada (Xi). Es determinarà la puntuació de les propostes restants (PXi) d'acord amb la seva proporció respecte la proposta major.

Justificació del criteri: Millora econòmica de l'actuació.

6. Retirada espècies invasores d'acord amb "Memoria valorada Millora Solanum" prèviament a la desbrossada del tram.

- Si = 2,5 punts
- No = 0 punts

Justificació del criteri: Millora en l'execució de les feines. La retirada prèvia de l'espècie invasora redueix la seva presència a l'entorn i disminueix, o fins i tot, evita la seva dispersió. Quan la desbrossada es fa directament amb la presència de l'espècie invasora aquesta potencia la seva dispersió.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DE CONTRACTE (ART. 202 LCSP)

En aplicació de l'article 202 de la LCSP, el PCAP preveu com a obligació del contractista, l'establiment d'almenys una de les condicions especials d'execució del contracte de tipus econòmic, d'innovació, mediambiental o social, que es preveuen a l'article 202.2. D'entre aquestes el plec de clàusules administratives haurà de preveure la/les que es descriu/en a continuació:

- Nomenament d'un responsable ambiental per part de l'adjudicatari de les obres.
- El manteniment dels valors mediambientals que puguin veure's afectats per l'execució del contracte, en concret, la GESTIÓ ADEQUADA DELS RESIDUS, on això és que tot el material procedent del fresat del paviment existent i el material procedent de restes de l'execució del contractat es transportarà a planta gestora de residus de la construcció, acreditant-se mitjançant els documents corresponents.

Així com les següents obligacions aprovades pel Ple municipal en data 2 de juliol de 2021.

OBLIGACIONS LABORALS I SOCIALS

- El contracte s'ha d'executar amb subjecció al que estableixin les seves clàusules i de conformitat amb el present plec i al plec de condicions tècniques. Tot això d'acord a les instruccions que per a la seva interpretació i execució es donin al contractista per part del responsable del contracte que s'hagi designat per part de l'Ajuntament.
- El contractista és responsable de la qualitat tècnica dels treballs que dugui a terme i de les prestacions i serveis realitzats, com també de les conseqüències que es dedueixin per a l'Administració o per a tercers de les omissions, errors, mètodes inadequats o conclusions incorrectes en l'execució del contracte.

Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

- La contractació per part de l'adjudicatari del personal necessari per a la prestació del servei objecte del contracte, no confereix als treballadors la condició de funcionaris ni crea cap relació laboral o de dependència respecte de l'Ajuntament de Dosrius, sinó que aquest personal dependrà única i exclusivament del contractista, essent aquest l'únic responsable, sense crear cap vincle amb l'Ajuntament. L'Ajuntament de Dosrius no tindrà cap tipus de relació ni responsabilitat laboral respecte al personal que presti serveis per a l'adjudicatari, ni durant la vigència del contracte ni a l'acabament.
- El contractista queda obligat a aportar els equips tècnics i material, així com els mitjans auxiliars, humans i materials, tot això en nombre i grau precís per a la realització de l'objecte de contracte a satisfacció de l'Administració contractant.
- Així mateix, haurà de complir amb la resta d'obligacions que figuren al plec de condicions tècniques.
- L'adjudicatari en l'execució del present contracte s'obliga a fer una correcta gestió ambiental del seu treball, de conformitat amb l'establert al dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat, i en particular les que estableix l'annex V de la LCSP. El compliment d'aquestes mesures podrà ésser comprovat pel responsable del contracte.
- Com a conseqüència de l'anterior, l'adjudicatari assumeix l'obligació ex lege d'indemnitzar a l'Ajuntament de Dosrius pels danys i perjudicis que la incorrecta execució li ocasionin.
- El personal adscrit als serveis dependrà exclusivament del contractista, el qual tindrà tots els drets i deures inherents a la seva qualitat d'empresari respecte del mateix. L'Ajuntament de Dosrius no tindrà cap tipus de relació ni responsabilitat laboral respecte al personal que presti serveis per a l'adjudicatari, ni durant la vigència del contracte ni a l'acabament.

Els licitadors i els contractistes hauran de comprometre's, mitjançant declaració signada, a adoptar una conducta èticament exemplar i hauran d'assumir particularment les obligacions:

- Comunicar immediatament a l'òrgan de contractació les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació del contracte.
- No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a aquells mateixos ni per a persones vinculades amb el seu entorn familiar o social.
- No realitzar qualsevol altra acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.
- No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Respectar els principis de lliure mercat i de concurrència competitiva, i abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència, com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.). Així mateix, denunciar qualsevol acte o conducta dirigits a aquelles finalitats i relacionats amb la licitació o el contracte dels quals tingués coneixement.
- No utilitzar informació confidencial, coneguda mitjançant el contracte, per obtenir, directament o indirectament, un avantatge o benefici econòmic en interès propi.
- Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions contractades.
- Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats.

Exp. núm. 1171/2025

- Denunciar els actes dels quals tingui coneixement i que puguin comportar una infracció de les obligacions contingudes en aquesta clàusula.
- No realitzar operacions financeres en paradisos fiscals, segons la llista de països elaborada per les Institucions europees o, en el seu defecte, l'Estat espanyol, i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts, com delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.
- Declarar si tenen o no relacions amb països considerats paradisos fiscals. En cas de tenir-ne relació, aportar la documentació que expliciti el caràcter d'aquestes relacions i permetre que la informació que no sigui confidencial es publiqui al perfil del contractant.

Obligatòriament, l'empresa contractista haurà de subscriure les següents declaracions responsables

ANNEX.- Declaració responsable sobre Igualtat efectiva entre dones i homes

Per empreses legalment obligades a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, en cas de resultar adjudicatària, es declara responsablement que:

- L'empresa sí està legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, aplicable a les persones que executin el contracte i aquest es troba inscrit al Registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat (REGCON), de conformitat amb el que disposa el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre.

Per empreses no subjectes a l'obligació legal de disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, en cas de resultar adjudicatària, es declara responsablement que:

- L'empresa NO està legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, aplicable a les persones que executin el contracte.
- L'empresa SÍ/NO disposa de mesures de promoció de la igualtat aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes. Aquestes mesures s'apliquen i versen sobre matèries com :
 - Accés a la feina.
 - Classificació professional.
 - Promoció i formació.
 - Retribucions.
 - Ordenació del temps de treball.
 - Prevenió de l'assetjament sexual i per raó de sexe, en cas que no disposi d'un Protocol específic.
- En cas que l'empresa no disposi de mesures de promoció documentades per assolir la igualtat de tracte igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes, s'adhereix de forma expressa al *Document de mesures mínimes d'igualtat* redactat per l'Ajuntament de Dosrius, annexat i disponible en l'enllaç <https://www.seu-e.cat/ca/web/dosrius/govern-obert-i-transparencia/accio-de-govern-i-normativa/normativa-plans-i-programes/quia-de-contractacio-socialment-responsable-207> i que es dona per reproduït.

L'empresa autoritza a què l'Ajuntament de Dosrius inclogui les seves dades identificatives a la relació d'empreses contractistes adherides al *Document de mesures mínimes d'igualtat a promoure per les empreses contractistes de l'ajuntament de Dosrius no obligades legalment a elaborar i aplicar un Pla d'igualtat* redactat per l'Ajuntament de Dosrius, disponible a efectes de publicitat a la web municipal, i es compromet a donar publicitat del document al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte."

ANNEX: Document de mesures mínimes d'igualtat a promoure per les empreses contractistes de l'ajuntament de Dosrius no obligades legalment a elaborar i aplicar un Pla d'igualtat

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

El contractista que subscriu declara responsablement que en l'exercici de la seva activitat promourà mesures en matèria d'igualtat, com a mínim en les matèries prioritàries següents:

- Accés a l'ocupació: s'ha de garantir que cap persona pugui ser discriminada per raó de sexe o de gènere en l'accés al treball, seguint criteris d'igualtat d'oportunitats, neutralitat i transparència.
- En igualtat de condicions d'idoneïtat, tindran preferència per ser contractades les persones del gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti. També es promourà la contractació de persones en situació d'atur de llarga durada, persones en situació o risc d'exclusió social i gent jove. S'utilitzaran els serveis públics d'ocupació per tal d'accedir a aquests tipus de perfils.
- Classificació professional: revisar els criteris de classificació i promoció professional. Els criteris seran clars, objectius i no discriminatoris i facilitaran la promoció interna de tota la plantilla des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte el gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti.
- Promoció: s'ha de promoure personal a l'empresa seguint criteris d'igualtat d'oportunitats, neutralitat i transparència. Els criteris seran clars, objectius i no discriminatoris i facilitaran la promoció interna de tota la plantilla des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte el gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti.
- Formació: promoure formació en matèria d'igualtat per a totes les persones treballadores, així com fomentar la formació dirigida al desenvolupament professional de les persones treballadores, facilitant l'accés a aquesta formació i respectant el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats, amb flexibilitat en els horaris laborals, establint torns, facilitant formació *on line*, etc.
- Igualtat en la retribució per a treballs d'igual valor: per a un mateix treball o per a un treball al qual se li atribueix un mateix valor no hi haurà discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere, reduint les escletxes salarials que puguin existir per raó de sexe.
- Prevenció i atenció a l'assetjament sexual i per raó de sexe: totes les empreses, independentment de la seva dimensió, han de tenir un protocol per prevenir i abordar les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe. Serà necessari promoure entorns de treball saludables.
- Gestió del temps de treball que afavoreixi la corresponsabilitat familiar, establint mesures de conciliació per a les persones treballadores en equilibri entre les necessitats de l'empresa i de les persones treballadores (*Ex: Jornada continuada, jornada intensiva durant una part de l'any, horari flexible amb possibilitat de compensació setmanal o mensual, foment del teletreball en els llocs de treball en què escaigui, tractament específic del treball*

per torns, sistemes de remuneració que valorin més la productivitat i l'acompliment d'objectius per part de les persones treballadores i no tant les hores de presència física en el lloc de treball, en els nivells professionals o llocs de treball en què escaigui), facilitant l'atenció de persones dependents a càrrec de les persones treballadores, proporcionant informació sobre polítiques de maternitat i paternitat.

- Salut laboral amb perspectiva de gènere: fomentar la prevenció de la salut laboral de les persones treballadores tenint en compte la perspectiva de gènere, fent una anàlisi de les malalties específiques patides per cada sexe, adoptant mesures específiques de prevenció de riscos laborals en el cas de dones embarassades i durant el període de lactància.
- Promoure mesures preventives i vetllar per la preservació d'una organització de treball que garanteixi la dignitat de les persones, un ambient de treball saludable, lliure de conductes ofensives, humiliants i intimidadores.
- Llenguatge no sexista: utilitzar un llenguatge inclusiu, fent ús de denominacions neutres i no sexistes.
- Informació i comunicació: garantir la diversitat sexual i de gènere a través de tots els llenguatges.
- Realitzar anualment un test d'autodiagnosi que permeti valorar i avaluar les pràctiques vinculades amb la gestió i implantació de la igualtat de gènere (com per ex. el disponible a https://ajuntament.barcelona.cat/tempsicures/sites/default/files/igualdad_y_rse_guia_para_pymes.pdf)

ANNEX. Declaració responsable sobre mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

En cas de resultar adjudicatària, el contractista declara responsablement que:

Exp. núm. 1171/2025

- En compliment del que disposa l'article 48.1 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, l'empresa contractista SÍ/NO disposa d'un protocol o pla documentat que detalla les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, així com per vehicular les denúncies o reclamacions que puguin formular les persones que hagin sigut objecte del mateix, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquest document es troba indistintament al Pla d'igualtat o com a document independent. Aquestes mesures consisteixen, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives; designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.
- El contractista s'adhereix de forma expressa i íntegrament subscriu el contingut del Protocol d'assetjament psicològic, moral, sexual, per raó de sexe o orientació sexual de l'ajuntament de Dosrius, aprovat per l'Ajuntament de Dosrius, de conformitat amb el que disposa el seu art. 4. El Protocol, aplicable al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte, es troba disponible a l'enllaç següent:

https://cido.diba.cat/normativa_local/7323789/protocol-dassetjament-psicologic-moral-sexual-per-rao-de-sexe-o-orientacio-sexual-ajuntament-de-dosrius.

- L'empresa autoritza a què l'Ajuntament de Dosrius inclogui les seves dades identificatives a la relació d'empreses contractistes adherides al Protocol d'assetjament psicològic, moral, sexual, per raó de sexe o orientació sexual de l'ajuntament de Dosrius, relació disponible a efectes de publicitat a la web municipal, i es compromet a donar publicitat del document al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte.
- L'empresa declara responsablement que complirà els següents principis essencials dirigits a assolir tolerància zero amb l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa:
 1. Comprometre's de forma activa i proactiva amb la igualtat efectiva de dones i homes.
 2. Adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en la relació laboral.
 3. No tolerar cap comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica dels treballadors i treballadores, clientela, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada d'alguna manera a l'empresa.
 4. Vetllar per assegurar la qualitat del treball i la salut de les persones treballadores.
 5. Aplicar, de manera diligent, una política preventiva i d'abordatge per protegir el personal contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
 6. Complir els protocols d'actuació contra l'assetjament per assegurar entorns de treball segurs i respectuosos per a totes les persones.
 7. Facilitar informació i formació a les persones treballadores i a la direcció de l'empresa sobre els assumptes relacionats amb aquestes conductes no desitjades.
 8. Arbitrar i complir els procediments específics per vehicular les comunicacions i denúncies.
 9. Aplicar les mesures disciplinàries que pertoquin enfront de situacions provades d'assetjament.
 10. Posar a disposició de les persones interessades els protocols (inclòs el d'adhesió de l'Ajuntament de Dosrius), els documents i models de denúncia interna, tot garantint la confidencialitat, protecció de dades i celeritat del procediment d'investigació.

OBLIGACIONS RESPECTE ALS RISCOS LABORALS

- El contractista haurà de complir estrictament el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de riscos laborals, el reglament dels serveis de prevenció aprovat per R.D. 39/1997, de 17 de gener, les seves modificacions posteriors i les disposicions de desenvolupament o complementaries i d'aquelles normes, legals o convencionals, que continguin prescripcions relatives a l'adopció de mesures preventives en l'àmbit dels serveis a prestar o susceptibles de produir-les en dit àmbit, i haurà de justificar el seu compliment i observança cada vegada que sigui requerit.
- En compliment del deure de protecció el contractista haurà de garantir la seguretat i salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el seu treball. A aquests efectes, en el marc de les seves responsabilitats, l'empresari realitzarà la prevenció de riscos laborals mitjançant l'adopció de les mesures necessàries per a la seguretat i salut dels treballadors i mitjançant la constitució d'una organització i medis necessaris, tot això, en els termes que estableix la normativa en prevenció de riscos laborals.
- El contractista adoptarà, per la prestació dels serveis adjudicats, les mesures necessàries amb la finalitat que els equips de treball siguin els adequats pel treball a realitzar i convenientment adaptades a tal efecte, de forma que es garanteixi la seguretat i salut dels treballadors en la seva utilització.
- El contractista adoptarà les mesures adequades per tal que els treballadors rebin tota la informació necessària en relació amb els riscos per la seguretat i salut en la prestació del servei, tant d'aquelles que afectin a l'empresa en el seu conjunt com a cada tipus de lloc de treball o funció, així com, s'informarà sobre les mesures i activitats de protecció i prevenció que siguin aplicables als riscos del servei i a les mesures a adoptar en situacions d'emergència.
- L'incompliment per part del contractista de les seves obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals donarà lloc a responsabilitats administratives, així com, en el seu cas, a responsabilitats penals i civils pels danys i perjudicis que puguin derivar-se de dit incompliment. Tanmateix, el contractista respondrà solidàriament amb els sotscontractistes de l'incompliment d'aquests.
- Pel que fa a l'avaluació de riscos de cada centre, i al pla d'emergència dels centres de l'Ajuntament, s'estarà a l'indicat al plec de condicions tècniques.

OBLIGACIONS MEDIAMBIENTALS

Bones pràctiques adreçades a minimitzar les emissions contaminants, com ara:

- Realització de revisions regulars dels equips i maquinària a fi d'optimitzar el consum d'energia i minimitzar l'emissió de fums i gasos.
- Recs periòdics en àrees on es produeixen moviments de terra i trànsit de maquinària que poden generar pols.
- Protecció amb veles o lones de tots els materials que puguin generar pols.
- Inspecció diària del parc de maquinària de l'obra per identificar fuites visibles.
- Impartició de formació al personal per tal de minimitzar les emissions contaminants.

Bones pràctiques adreçades a minimitzar la generació de residus, com ara:

- Utilització preferentment d'elements prefabricats/reutilitzables.
- Compra de materials a l'engròs amb envasos d'una grandària que permeti reduir la producció de residus d'embolcalls (els recipients/contenidors grans són preferibles als recipients/contenidors petits i és millor si estan fabricats amb material reciclat).
- Minimitzar els sobrants de materials.
- Separació dels residus per fraccions. Quan parlem de les fraccions de residus, ens referim a la classificació dels mateixos de forma que es poden valoritzar segons la seva tipologia. Cadascuna

d'aquestes fraccions es gestionarà de forma independent amb els seus propis circuits i processos.

- Impartició de formació al personal per minimitzar la generació de residus i assegurar la correcta gestió.

Bones pràctiques adreçades a minimització de consum de recursos naturals:

- Mesures per reduir el consum d'aigua:
 - Inspeccions periòdiques de la instal·lació per identificar fuites visibles i manteniments periòdics.
 - Controls periòdics de la despesa d'aigua.
 - Instal·lació de sistemes de regulació a les boques de les mànegues.
 - Impartició de formació al personal per reduir el consum d'aigua.
- Mesures per reduir el consum d'energia:
 - Controls periòdics de la despesa d'energia (energia elèctrica, gasoil...).
 - Planificar les activitats per tal d'optimitzar l'ús dels equips elèctrics de l'obra.
 - Impartició de formació al personal per reduir el consum d'energia.
- Mesures per reduir el consum de materials:
 - Ús de materials i/o productes ambientalment correctes com ara, preferentment àrids reciclats procedents de la runa d'enderrocs.
 - Utilització de fusta certificada amb alguns tipus de segell ambiental (FSC, PEFC, etc.).
 - Utilització de plàstics o acers amb contingut reciclat.
 - Utilització de pintures, adhesius, segellant amb baix contingut en compostos orgànics volàtils (COVs).
 - Preferentment, ús de materials d'origen quilòmetre zero.

15. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE PREVISTES (ART. 204 LCSP)

No es preveuen modificacions del contracte.

El contracte només podrà ser modificat de forma imprevista per raons d'interès públic i en la forma prevista en els articles 203 a 207 de la LCSP i la resta de normativa aplicable.

16. CESSIÓ DEL CONTRACTE (ART. 214 LCSP)

Es permet la cessió dels drets i obligacions del contracte amb els requisits establerts per la normativa, art. 214 LCSP.

El contracte podrà ser objecte de cessió amb els límits i requisits de l'article 214 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic:

- a. Que l'òrgan de contractació autoritzi, de forma prèvia i expressa, la cessió.
- b. Que el cedent tingui executat almenys un 20 per 100 de l'import del contracte
- c. Que el cessionari tingui capacitat per contractar amb l'Administració i la solvència que resulti exigible en funció de la fase d'execució del contracte, havent d'estar degudament classificat si tal requisit ha estat exigit al cedent, i no estar incurs en una causa de prohibició de contractar.
- d. Que la cessió es formalitzi, entre l'adjudicatari i el cessionari, en escriptura pública.

17. SUBCONTRACTACIÓ (ART. 215 LCSP)

Es permet la subcontractació amb tercers persones físiques o jurídiques per a la realització de la prestació, amb els requisits establerts a l'art. 215 de la LCSP.

18. ALTRES OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

El plec de clàusules administratives particulars haurà de preveure les següents obligacions addicionals del contractista en l'execució del contracte:

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

Exp. núm. 1171/2025

- Coordinació de les intervencions, de forma prèvia a les execucions, amb SSTT municipals i Policia Local.
- Senyalització provisional adequada seguint indicacions dels serveis tècnics municipals.

19. PENALITATS

El contractista queda obligat al compliment del termini d'execució total del contracte en els termes previstos en el Plec, així com els terminis parcials si s'han establert en el Programa de treball. El règim de penalitats per demora serà el previst a l'article 193 LCSP.

Es consideraran infraccions a efectes contractuals, totes les actuacions i omissions del contractista tipificades com segueixen i que comportin un perjudici o una pèrdua en relació a les exigències especificades en aquest plec i en la documentació tècnica.

Els incompliments defectuosos i els incompliments de les obligacions contractuals imputables al contractista durant la vigència del contracte són classificades com a infraccions molt greus, greus i lleus.

a. Infraccions molt greus:

- L'incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral s'establertes pel dret de La Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculen l'Estat i en particular dels establerts a l'annex V del la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.
- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del servei per part del responsable del contracte, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació greu i dolosa, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- Reincidència en la comissió de tres faltes greus

b. Infraccions greus:

- Desobediència en les indicacions efectuades pel responsable del contracte en relació a la prestació.
- No posar en coneixement del responsable del contracte prèviament a la celebració de qualsevol acte de publicitat o difusió de l'empresa adjudicatària relativa a l'objecte d'aquest contracte.
- No observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- No respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència,

Exp. núm. 1171/2025

sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.

- L'incompliment de les condicions tècniques exigides en el plec de prescripcions tècniques sempre i quan la Direcció d'obra consideri que les unitats d'obra defectuoses només poden ser admissibles amb una conseqüent rebaixa del preu. El contractista, a més de la penalitat que s'imposi, estarà obligat a acceptar els preus rebaixats fixats per la Direcció d'obra llevat que prefereixi enderrocar i reconstruir les unitats defectuoses complint les condicions exigides en el Plec de prescripcions tècniques
- Incompliment de les condicions especials d'execució per part del contractista o subcontractista establertes.
- Incomplir les millores ofertades en la proposició presentada i acceptades per l'òrgan de contractació. (si hi ha millores als criteris d'adjudicació)
- L'impagament de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en l'obra.
- Reincidència en la comissió de tres faltes lleus.
- c. Infraccions lleus:
 - No comunicar immediatament al responsable del contracte les deficiències o irregularitats en la prestació del servei.
 - Incorreccions repetitives en la facturació per part del contractista.
 - Els retards reiterats en el pagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en l'obra.
 - Aquells incompliments no previstos anteriorment i que suposin l'incompliment de les obligacions o condicions establertes en aquest plec o el plec de prescripcions tècniques.
 - L'incompliment de les condicions tècniques exigides en el plec de prescripcions tècniques sempre i quan la Direcció d'obra consideri que les unitats d'obra defectuoses són admissibles.

Penalitats contractuals

La comissió d'infraccions contractuals per part de l'empresa adjudicatària comportarà, previ procediment sancionador contradictori instruït a l'efecte, la imposició de les següents penalitats contractuals:

- a. Per infraccions molt greus:
 - Multa del 5,1 % al 10% de l'import del contracte adjudicat
- b. Per infraccions greus:
 - Multa del 2,6 % fins al 5% de l'import del contracte adjudicat
- c. Per infraccions lleus:

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

Exp. núm. 1171/2025

- Multa fins al 2,5% de l'import del contracte adjudicat

(L'import de la penalitat no pot ser superior al 10% del preu del contracte, IVA exclòs, i no pot superar el 50% d'acord amb l'art. 192.1 de la LCSP)

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- la gravetat de la infracció comesa,
- la importància econòmica,
- l'existència d'intencionalitat,
- la naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,
- la reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa,
- el nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte, i
- el benefici obtingut pel contractista.

22. TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

El contracte no comporta tractament de dades personals per part de l'adjudicatari.

23. RESTA DE CONDICIONS

La resta de condicions són les establertes en els Plecs de clàusules administratives particulars i Plecs de prescripcions tècniques particulars de l'expedient de contractació de referència (Expedient 1171/2025).

Proposa,
La Tècnica de Medi Ambient,

Ho aprova,
L'alcalde,ssa,
Sílvia Garrido Galera

Dosrius, data de la signatura electrònica