

**Informe Valoració tècnica – Judici de valor de les empreses licitadores del concurs amb expedient
CSE/AH07/1101434074/25/PO Contractació del Servei de redacció del pla funcional i del pla
d'espais per a la construcció del Nou Hospital de referència Terres de l'Ebre**

Institut Català de la Salut
ICS Terres de l'Ebre
Novembre 2025

Índex

1. Antecedents
2. Revisió de les ofertes tècniques
3. Conclusions

1. Antecedents

Amb data 8 de maig del 2025 s'inicia el procés de licitació de l'expedient **CSE/AH07/1101434074/25/PO Contractació del Servei de redacció del pla funcional i del pla d'espais per a la construcció del Nou Hospital de referència Terres de l'Ebre.**

El procés de licitació d'aquest servei es realitza mitjançant la modalitat contractual de procediment obert no harmonitzat des de l'Institut Català de la Salut.

La documentació que s'inclou en el procés de licitació i que es troba publicada al portal de Contractació Pública és la següent entre d'altres:

- Plec de clàusules administratives
- Plec de clàusules tècniques

En el *PLEC DE CONDICIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DELS TREBALLS RELATIUS AL SERVEI PER LA REDACCIÓ DEL PLA FUNCIONAL I DEL PLA D'ESPAIS PER LA CONSTRUCCIÓ DEL NOU HOSPITAL DE REFERENCIA TERRES DE L'EBRE*, des d'ara en endavant PPT és on es descriuen les particularitats del contracte en la vessant més tècnica així com s'estableixen els criteris de valoració de les ofertes que participen en el procés de licitació.

Pel que fa al sobre 2 bis on es presenta la documentació que és susceptible de la Valoració tècnica – Judici de valor, el PPT indica:

(...)

8.3 - Valoració tècnica – Judici de valor 45 punts (sobre 2bis)

Aquest apartat serà valorat per una Comissió Tècnica que estarà formada per representants de:

L'Institut Català de la Salut (ICS)

El Servei Català de la Salut (CatSalut)

8.3.1 - Memòria descriptiva del procediment de treball (fins a 30 punts):

Els ofertants hauran de presentar una memòria que inclogui esquemes que considerin necessaris per explicar la seva proposta de manera que es puguin identificar els elements de producció, en el seu cas, la distribució d'equips a emprar, havent de complir amb les especificacions del punt 3 de la memòria.

8.3.1.1 Proposta de què es proposa (fins a 10 punts)

Aquesta part es pot considerar un dels punts forts de la memòria. El que es valora és la proposta de què s'ofereix com a servei, quins seran el punts de partida, com s'enfocarà, quins objectius es persegueixen, punts forts i febles...

En resum seria la part de la memòria que donaria resposta al QUÈ.

8.3.1.2 Proposta de com es desenvoluparà el treball (fins a 10 punts)

El que es valora és la proposta de com es desenvoluparà el treball contractat, quines fases tindrà, què es pretén assolir en cada fase, quan es dona per finalitzada la fase.

En resum seria la part de la memòria que donaria resposta al COM.

8.3.1.3 Proposta de qui participarà en el treball (fins a 10 punts)

El que es valora és la proposta qui formarà part dels grups de treball en cada moment, com s'organitzaran els grups i què es pretén aconseguir de cada grup...

En resum seria la part de la memòria que donaria resposta al QUI i PER QUÈ.

La valoració és farà de la següent forma per a cadascun dels 3 subapartats:

- *Es donarà la màxima puntuació si la proposta es exhaustiva en la descripció de totes les fases i del servei que es pretén contractar.*
- *Es donarà una puntuació entre el 20-80% de la puntuació del subapartat si la descripció de la proposta aborda de forma genèrica o no del tot completa el servei que es pretén contractar.*
- *No es donarà puntuació si es detecta mancances o inconcrecions.*

8.3.2 – Pla de treball (fins a 6 punts):

Els ofertants hauran de presentar una planificació del servei coherent amb la metodologia descrita en l'oferta i que modelitzi el procediment d'execució de manera clara. Aquesta planificació es presentarà incloent un diagrama de Gantt, resultat d'una xarxa de precedències, on quedin perfectament representats els marges de folgança de cada activitat i el camí crític. El diagrama de Gantt es presentarà preferentment, en un únic full de mida suficient per tal que sigui llegible i amb el criteri gràfic d'incloure els lligams crítics, per tal de deixar molt clar el camí crític definit. En aquest apartat es valora el detall i coherència del pla de treball amb la metodologia descrita en el punt anterior. No es tracta únicament en fer una relació de fases ordenada cronològicament sinó també indicar en cadascuna d'aquestes fases quines són les tasques que es desenvoluparan, quina és la relació entre elles i constatar de forma clara quin és el camí crític.

8.3.2.1 Proposta de pla de treball exhaustiu i coherent (fins a 5 punts)

La proposta de pla de treball ha de ser completa indetificant-se les diverses fases de treball i ha de ser coherent amb la resta del plantejament de l'oferta i de la informació aportada en l'oferta per l'empresa licitadora.

8.3.2.2 Identificació dels elements crítics (fins a 1 punts)

Cal identificar aquelles tasques que es preveuen que generin un camí crític o que en el plantejament i de forma coherent a la resta de la memòria, puguin generar interferències importants al treball o endarreriments.

La valoració és farà de la següent forma per a cadascun dels 2 subapartats:

- *Es donarà la màxima puntuació si el pla de treball és exhaustiu, coherent amb la resta de la memòria tècnica presentada i si identifica aquells elements i partides que siguin crítics per al desenvolupament del servei i l'assoliment dels terminis fixats.*
- *Es donarà una puntuació entre el 20-80% de la puntuació del subapartat si pla de treball és correcte i coherent amb la resta de la memòria però amb mancances o si no s'identifiquen elements i partides crítics en el desenvolupament del servei.*
- *No es donarà puntuació si no es presenta el subparat o té mancances molt significatives que fan que la proposta no sigui adequada a les necessitats del servei.*

8.3.3 – Organització i competències dels mitjans personals (fins a 5 punts):

Es valorarà l'organització dels mitjans personals, caldrà detallar les funcions, competències i la dedicació de cadascun dels membres de l'equip de treball proposats per l'execució del servei. Caldrà presentar l'organigrama proposat per l'execució del servei i com es durà a terme la coordinació entre l'equip de treball.

La valoració és farà de la següent forma:

- *Es donarà la màxima puntuació si les funcions i dedicació del cadascun dels components de l'equip de treball proposat són coherents amb la resta de la memòria tècnica presentada.*
- *Es donarà una puntuació entre el 20-80% de la puntuació si les funcions i dedicació del cadascun dels components de l'equip de treball proposat tenen mancances o mostren alguna incoherència amb la resta de la memòria tècnica presentada*

- *No es donarà puntuació si no es presenta l'apartat o té mancances molt significatives que fan que la proposta no sigui adequada a les necessitats del servei.*

8.3.4 - Adaptació dels criteris de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) en la redacció dels Plans (fins 4 punts)

Es valoraran possibles propostes sobre l'adaptació dels criteris de RSC en la redacció del plans i en concret propostes sobre:

8.3.4.1 Gestió Ambiental (fins a 1 punt)

Cal explicar com la proposta s'alinea amb la RSC pel que fa referència a zones verdes, consum d'aigua i altre recursos naturals, gestió i valoració de residus, disminució de residus perillosos i/o economia circular.

8.3.4.2 Eficiència energètica i idoneïtat de les solucions (fins a 1 punt)

Cal explicar com la proposta s'alinea amb la RSC pel que fa referència a estalvi energètic, eficiència d'instal·lacions i idoneïtat de materials i solucions constructives.

8.3.4.3 Humanització (fins a 1 punt)

Cal explicar com la proposta s'alinea amb la RSC pel que fa referència a humanització de processos, espais, apoderament del pacient.

8.3.4.4 Altres (fins a 1 punt)

Cal explicar com la proposta s'alinea amb la RSC pel que fa referència a altres aspectes rellevants des de el punt de vista del licitador.

La valoració és farà de la següent forma per a cadascun del 4 subapartats:

- *La valoració es repartirà de forma proporcional entre les empreses licitadores, puntuant amb la puntuació màxima al licitador que presenti una millor adaptació en la seva memòria als criteris de responsabilitat social corporativa.*
- *No es donarà puntuació si no es presenta l'apartat o té mancances molt significatives que fan que la proposta no sigui adequada a les necessitats del servei.*

8.4 – Defensa davant la Comissió Tècnica de la proposta tècnica.

Una vegada s'hagi obert el sobre 2bis i previ a l'obertura del sobre 2 i sobre 3, es fixarà una data en la que les empreses licitadores hauran de defensar la proposta tècnica presentada en front una Comissió Tècnica que estarà formada per representants de:

- *L'Institut Català de la Salut (ICS)*
- *El Servei Català de la Salut (CatSalut)*

La defensa de l'oferta presentada serà realitzada pel Director de Projecte (veure punt 6.2 del present PPT)

Caldrà que el licitador faci una explicació de la proposta tècnica presentada seguint els requeriments del punt 8.3 del present Plec de Prescripcions Tècniques i doni resposta a les qüestions o aclariments que en relació a aquesta proposta es puguin plantejar des de la Comissió tècnica.

(...)

Al procés de licitació han presentat oferta dintre del termini establert les següents empreses:

- Antares Consulting
- Enaltis SL

2. Revisió de les ofertes tècniques

A continuació es procedeix a fer un anàlisi de la documentació aportada per cada empresa en el sobre 2 bis del procés de licitació objecte de l'informe.

Pel que fa al punt **8.3.1 Memòria descriptiva del procediment de treball**, el que es valora és la proposta de com es desenvoluparà el treball contractat, quines fases tindrà, què es pretén assolir en cada fase, qui formarà part dels grups de treball en cada moment, quins punts marcaran poder passar a una fase posterior i quins resultats s'entregaran. Dels 30 punts que com a màxim es poden obtenir en aquest apartat la distribució proposada és:

Descripció de què proposen	10 punts
Descripció de com es porta a terme	10 punts
Explicació de qui participa	10 punts

Una volta revisada la documentació aportada s'obté el següent:

	Antares Consulting	Enaltis SL
8.3.1.1 Què proposen? Aquesta part es pot considerar un dels punts forts de la memòria. El que es valora és la proposta de què s'ofereix com a servei, quins seran els punts de partida, com s'enfocarà, quins objectius es persegueixen, punts forts i febles...	5	10
8.3.1.2 Com es porta a terme? El que es valora és la proposta de com es desenvoluparà el treball contractat, quines fases tindrà, què es pretén assolir en cada fase, quan es dona per finalitzada la fase...	7	9
8.3.1.3 Qui participa? El que es valora és la proposta qui formarà part dels grups de treball en cada moment, com s'organitzaran els grups i què es pretén aconseguir de cada grup...	7	9
PUNTUACIÓ TOTAL	19	28

Pel que fa al punt **8.3.2 – Pla de treball**, el que es valora el detall i coherència del pla de treball amb la metodologia descrita en el punt anterior. No es tracta únicament en fer una relació de fases ordenada cronològicament sinó també indicar en cadascuna d'aquestes fases quines són les tasques que es desenvoluparan, quina és la relació entre elles i constatar de forma clara quin és el camí crític. Dels 6 punts que com a màxim es poden obtenir en aquest apartat la distribució proposada és:

Descripció d'un pla de treball exhaustiu i coherent	5 punts
Identificació elements crítics	1 punt

Una volta revisada la documentació aportada s'obté el següent:

	Antares Consulting	Enaltis SL
8.3.2.1 Pla de treball exhaustiu i coherent? La proposta de pla de treball ha de ser completa identificant-se les diverses fases de treball i ha de ser coherent amb la resta del plantejament de l'oferta i de la informació aportada en l'oferta per l'empresa licitadora.	5	4
8.3.2.1 S'identifica elements crítics Cal identificar aquelles tasques que es preveuen que generin un camí crític o que en el plantejament i de forma coherent a la resta	1	1

de la memòria, puguin generar interferències importants al treball o endarreriments.		
PUNTUACIÓ TOTAL	6	5

Pel que fa al punt **8.3.3. Organització i competències dels mitjans personals**, el que es valora l'organització dels mitjans personals, i cal detallar les funcions, competències i la dedicació de cadascun dels membres de l'equip de treball proposats per l'execució del servei. Cal presentar l'organigrama proposat per l'execució del servei i com es durà a terme la coordinació entre l'equip de treball. Dels 5 punts que com a màxim es poden obtenir en aquest apartat la distribució proposada és:

Identificació de com participa cada integrant equip	5 punts
---	---------

Una volta revisada la documentació aportada s'obté el següent:

	Antares Consulting	Enaltis SL
8.3.3 Indica com participa cada integrant equip? Es valorarà l'organització dels mitjans personals, caldrà detallar les funcions, competències i la dedicació de cadascun dels membres de l'equip de treball proposats per l'execució del servei. Caldrà presentar l'organigrama proposat per l'execució del servei i com es durà a terme la coordinació entre l'equip de treball.	5	5
PUNTUACIÓ TOTAL	5	5

Pel que fa al punt **8.3.4. Adaptació dels criteris de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) en la redacció dels Plans**, el que es valora són possibles propostes sobre l'adaptació dels criteris de RSC en la redacció del plans i en concret propostes sobre:

- Gestió Ambiental. Zones verdes, consum d'aigua i altre recursos naturals, gestió i valoració de residus. Disminució de residus perillosos. Economia Circular.
- Estalvi energètic, eficiència d'instal·lacions i idoneïtat de materials i solucions constructives.
- Humanització de processos, espais, apoderament del pacient.
- Altres aspectes rellevants des de el punt de vista del licitador.

Dels 4 punts que com a màxim es poden obtenir en aquest apartat la distribució proposada és:

Gestió ambiental	1 punt
Estalvi energètic	1 punt
Humanització	1 punt
Altres aspectes	1 punt

Una volta revisada la documentació aportada s'obté el següent:

	Antares Consulting	Enaltis SL
Gestió ambiental	1	1
Estalvi energètic	1	1
Humanització	1	1
Altres aspectes	1	1
PUNTUACIÓ TOTAL	4	4

Prèviament a la valoració de cadascun dels apartats indicats anteriorment s'ha procedit a realitzar unes entrevistes a les dues empreses on com a mínim el Director de Projecte (tal i com s'estableix en el punt 8.4 - *Defensa davant la*

Comissió Tècnica de la proposta tècnica de PPT) procedeix a explicar la proposta i a resoldre qüestions i/o aclariments en relació a aquesta proposta.

Aquesta defensa es realitza el dia 8 d'octubre. Es presenta per part de cada empresa els següents participants:

Antares Consulting	Enaltis SL
Ladislao Honrubia (director projecte) Maria Teresa Alonso (arquitecte)	Toni Campos (director projecte) Walter Marchissio (arquitecte)

Per tant després d'haver analitzat tota la documentació aportada per les 2 empreses licitadores en el contingut del sobre 2 bis s'obté el següent:

	Antares Consulting	Enaltis SL
PUNTUACIÓ TOTAL	34	42

Justificació de les valoracions obtingudes:

Per justificar la valoració obtinguda de les dues propostes en el concurs, és important analitzar tant els punts forts com els febles de cada una:

8.3.1.1 Proposta de què es proposa

Proposta Antares Consulting:

1. Punts forts

- **Flexibilitat per al futur:** Tot i que no entra en profunditat, la proposta esmenta la flexibilitat de les instal·lacions per adaptar-se als canvis futurs, fet que és valuós per a un projecte d'aquesta envergadura.

2. Punts febles

- **Anàlisi territorial insuficient:** Encara que es fa referència al territori i es destaca la importància de la seva consideració, l'enfocament territorial és relativament superficial al principi. Tot i que es va aprofundint a mesura que avança el treball, es troba a faltar una anàlisi més exhaustiva i integral des del principi, especialment en la identificació de necessitats territorials a llarg termini.
- **Falta de visió de futur en la planificació:** El projecte presenta una visió massa continuïsta, centrada en el que ja existeix, sense arriscar-se a predir necessitats futures concretes. Falta una visió clara i estratègica per al futur, especialment en termes d'evolució tecnològica i l'ús de les instal·lacions en els pròxims 20-25 anys. Tot i que es menciona la flexibilitat, el disseny hauria de ser més proactiu i orientat al futur.
- **Poca referència al model d'hospital universitari (HU):** Tot i que s'insinua la importància de la formació i la docència, es fa poca o cap referència explícita al paper d'un hospital universitari (HU) i com aquest aspecte es materialitza en la planificació. Això limita la claredat sobre el rol de la recerca i la formació dins del projecte.
- **Visió continuïsta:** El punt feble més destacat és que la proposta sembla tenir una visió més conservadora, centrada en el present, sense arriscar-se a proposar solucions innovadores o estratègiques per al futur. Això fa que la proposta sigui més reactiva que proactiva.

Proposta Enaltis SL:

1. Punts forts

- **Projecció de futur realista i ambiciosa:** No es limita a descriure el que hi ha ni a mantenir l'existent, sinó que proposa un model d'hospital de futur, connectat amb el territori i amb capacitat de créixer i evolucionar.
- **Visió territorial integrada:** Analitza la xarxa assistencial del territori (HCM, HCA, Reus, HJXIII...) i planteja com el nou hospital s'hi ha de connectar, evitant duplicacions i aprofitant sinèrgies. Això denota una comprensió profunda de l'ecosistema sanitari.
- **Diagnosi no superficial:** No es limita a constatar problemes sinó que planteja si cal canviar models o processos, anant més enllà del creixement quantitatiu per revisar la qualitat i adequació dels serveis. Aborda la complexitat del sistema assistencial amb visió crítica i propositiva, no simplement descriptiva.
- **Coneixement profund del territori i la seva història:** Tot i no entrar al detall del passat de decepcions, la proposta és conscient d'aquest context i aposta per una reconstrucció de confiança a través de la transparència i la implicació col·lectiva.
- **Concepció integral de l'hospital com a hospital universitari:** La proposta entén que la formació, recerca i docència no són afegits, sinó eixos estructurals del funcionament hospitalari. Genera sinèrgies entre formació i activitat assistencial. Posa en valor el paper dels alumnes i professors com a futurs professionals, plantejant un ecosistema d'aprenentatge continuat.
- **Innovació i simulació:** La menció a la simulació i a nous models docents reflecteix una mentalitat innovadora i actualitzada, alineada amb les tendències internacionals en hospitals universitaris.

2. Punts febles

- **No presenta punts febles significatius.**

8.3.1.2 Proposta de com es desenvoluparà el treball

Proposta Antares Consulting

1. Punts forts

- **Visió pragmàtica i detallada del procés:** La proposta descriu de manera exhaustiva el procediment de treball, indicant quines eines s'utilitzaran (entrevistes, tallers, reunions) i especificant les fases amb un diagrama de Gantt detallat. Això permet visualitzar clarament les tasques, els recursos i els terminis.

2. Punts febles

- **Excessiu enfocament en el procés i No en el Resultat:** El document es centra més en el procés i la gestió operativa que no en el resultat final que es vol aconseguir. Això pot crear una sensació de manca d'orientació cap a objectius més concrets. És fonamental identificar clarament què s'espera obtenir i com es mesuraran els èxits del projecte.
- **Falta de concreció en alguns aspectes:** No s'expliquen clarament els resultats finals de les accions proposades, com es materialitzaran o quin impacte tindran sobre l'hospital.

Proposta Enaltis SL:

1. Punts forts

- **Orientació al resultat final:** A diferència de la primera proposta, que es concentra molt en el procés, aquesta posa èmfasi en què s'obtindrà i quin impacte tindrà sobre el sistema sanitari i els usuaris.

- **Metodologia participativa equilibrada:** Defineix clarament quina informació s'extraurà de cada sessió i com es processarà després internament, assegurant rigor i sistematització del coneixement recollit.

2. Punts febles

- **Falta d'algunes tècniques de millora o anàlisis detallats:** Tot i que es mencionen algunes estratègies, no s'entra a fons en les tècniques concretes d'anàlisi o millora.

8.3.1.3 Proposta de qui participarà en el treball

Proposta Antares Consulting

1. Punts forts

- **Bona participació de les parts implicades:** S'ha definit clarament qui participarà en cada fase, incloent els pacients, els professionals i la Regió Sanitària. La participació es valora, tot i que no sempre queda clar el perfil de les persones del comitè de seguiment.

2. Punts febles

- **Funció poc definida de la cartera de serveis:** El paper fonamental que juga el CATSALUT **per la definició de la cartera de serveis** és mencionat pel seu coneixement dels projectes territorials i de les futures necessitats, però **no s'ofereixen propostes concretes** sobre com el **mencionat** CATSALUT influirà o coordinarà el projecte, la qual cosa deixa una certa indefinició en el paper que jugarà en la coordinació i implementació de la iniciativa.

Proposta Enaltis SL:

1. Punts forts

- **Implica tots els actors clau des del principi:** RS, CATSalut, direccions i professionals. No espera a consultar-los al final, sinó que els fa coprotagonistes del disseny del projecte, cosa que redueix riscos de divergència posterior.
- **Socialització del projecte:** Vol que el projecte sigui compartit i identificat amb el conjunt del territori, i no només amb una gerència concreta. Això és un element clau per a la sostenibilitat institucional i política del projecte.
- **Adaptabilitat a les limitacions dels recursos humans:** Reconeix la realitat dels professionals assistencials i adapta el calendari i les dinàmiques de treball a la seva disponibilitat, demostrant empatia i coneixement del funcionament real del sistema.

2. Punts febles

- **Potser massa dependència del treball en paral·lel:** La proposta es basa molt en fer treballs en paral·lel, el que podria comportar dificultats en la coordinació i comunicació entre els diferents actors implicats.

8.3.2.1 Pla de treball exhaustiu i coherent?

Proposta Antares Consulting

1. Punts forts

- **Plans de treball ben definits:** Es fa una bona descripció de les fases de treball, identificant les tasques crítiques i el camí crític.

2. Punts febles

- **No presenta punts febles significatius.**

Proposta Enaltis SL:

1. Punts forts
 - **Pla de treball complet:** Presenta un pla de treball complet, aportant informació de la metodologia i recursos i objectius.
2. Punts febles
 - **Falta de detalls en algunes fases:** Tot i ser una proposta més estratègica, hi ha una mica de falta d'informació sobre els terminis exactes en certes fases, tot i que el diagrama de Gantt ajuda a aclarir-ho.

8.3.2.3 S'identifica elements crítics

Proposta Antares Consulting

1. Punts forts
 - **Claredat en identificació de camí crític:** s'identifiquen les tasques crítiques i el camí crític.
 - **Anàlisi dels riscos:** Hi ha una identificació inicial de riscos i una proposta de gestió d'aquests.
2. Punts febles
 - **No** presenta punts febles significatius.

Proposta Enaltis SL:

1. Punts forts
 - **Anàlisi dels riscos assistencials, urbanístics i econòmics:** La proposta mostra maduresa tècnica en anticipar riscos (com el cost del nou hospital, problemes urbanístics o limitacions de recursos humans) i planteja mesures de mitigació. Això aporta seguretat i fiabilitat al plantejament.
2. Punts febles
 - **No** presenta punts febles significatius.

8.3.3 – Organització i competències dels mitjans personals

Proposta Antares Consulting

1. Punts forts
 - **Nivell de definició complet:** El nivell de definició de l'organització i com participa en cadascuna de les fases és complet. aportant també dedicació.
2. Punts febles
 - **No** presenta punts febles significatius.

Proposta Enaltis SL:

1. Punts forts
 - **Nivell de definició correcte:** El nivell de definició de l'organització és correcte i justifica el nivell de participació dels equips propis en cada etapa del treball de forma suficient.

2. Punts febles

- **No** presenta punts febles significatius.

8.3.4 - Adaptació dels criteris de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) en la redacció dels Plans

Proposta Antares Consulting

1. Punts forts

- **Explicació correcte d'alguns punts:** Dona una correcta explicació de sistemes d'estalvi energètic i humanització i aporta propostes interessants referents a altres aspectes.
- **Anàlisi dels riscos:** dona claredat en fase d'entrevista en alguns aspectes que generaven confusió.

2. Punts febles

- **No** presenta punts febles significatius.

Proposta Enaltis SL:

1. Punts forts

- **Integració coherent de la gestió ambiental i humanització:** No tracta aquests punts de manera separada o decorativa, sinó que els fusiona en una visió de responsabilitat social corporativa, coherent amb els objectius de sostenibilitat del sistema públic. Proposa una mirada holística sobre els espais hospitalaris, que combina eficiència energètica, benestar del pacient i funcionalitat assistencial.
- **Sensibilitat envers el manteniment i la durabilitat:** Inclou la reflexió sobre la fase posterior al projecte (Capítol 2), sovint oblidada, que demostra una visió a llarg termini i orientada a la sostenibilitat del model.

2. Punts febles

- **No** presenta punts febles significatius.

En resum, tot i que la Proposta **Antares Consulting** presenta un pla sòlid i ben detallat en termes de processos i participació, la Proposta **Enaltis SL** sobresurt per la seva visió estratègica, la seva anticipació als possibles problemes i la seva capacitat d'integrar la sostenibilitat, la formació i la recerca d'una manera innovadora.

3. Conclusions

Havent revisat la documentació presentada per les 2 empreses licitadores en el contingut del sobre 2 bis de l'expedient **CSE/AH07/1101434074/25/PO Contractació del Servei de redacció del pla funcional i del pla d'espais per a la construcció del Nou Hospital de referència Terres de l'Ebre**, es verifica, a criteri de qui redacta el present informe, el següent:

- i. que l'empresa Antares Consulting ha obtingut una valoració de 34 punts sobre el total màxim de 45 punts en la Valoració tècnica – Judici de valor.
- ii. que l'empresa Enaltis SL ha obtingut una valoració de 42 punts sobre el total màxim de 45 punts en la Valoració tècnica – Judici de valor.

Es tot el que s'ha d'informar als seus efectes oportuns, sens perjudici d'altres informes major fonamentats o dels que resultin preceptius.

Tortosa, 11 de novembre de 2025.

Rafael Delgado
Arquitecte
Divisió d'Inversions i Patrimoni
CATSalut

Francisco García-Moreno Charlez
Responsable de l'Àrea d'Infraestructures, Serveis
Tècnics i Patrimoni
Direcció de Gestió

Neus Rodríguez Zaragoza
Direcció Mèdica
Hospital de Tortosa Verge de la Cinta

Ricard Chavarria Forés
Director Territorial Serveis Generals i
Infraestructures
Gerència Territorial Terres de l'Ebre
Institut Català de la Salut