

DOCUMENTACIÓ PREPARATÒRIA DE LA LICITACIÓ INFORME DE NECESSITAT I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

Acord marc per a l'homologació per a la prestació de serveis per a l'avaluació de personal intern i la selecció de personal extern, en base a situacions diferenciades

1.- Naturalesa i extensió de les necessitats

1.1 Naturalesa de les necessitats

Aquest acord marc s'estableix per a l'homologació de proveïdors per a la contractació de serveis d'avaluació i selecció de personal per les empreses FGC, AMSA, Vallter, Mobilitat SAU i FGC RAIL SA.

1.2. Extensió de les necessitats

- a) Valor estimat i pressupost de licitació

Valor estimat

El valor màxim estimat d'aquest Acord Marc s'ha calculat tenint en compte el valor estimat del conjunt dels contractes basats que potencialment poden adjudicar-se durant el seu període de vigència.

En tot cas, aquest valor estimat té caràcter orientatiu i no vinculant, i s'indica únicament a efectes de publicitat i de procediment d'adjudicació sense que suposi cap compromís de despesa.

El **valor estimat de la licitació ascendeix a 2.904.000,00 €**, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

- Import estimat inicial: **1.320.000,00 €**, abans d'IVA
- Pròrrogues: Import per a possibles pròrrogues: 1.320.000,00 € abans d'IVA
- Modificacions: Import per a possibles modificacions del contracte: 264.000,00 €, abans d'IVA.

Societat	Lot	Import inicial (2 anys)	Import total pròrrogues (2 d'un any)	Import total estimad (4 anys)
FGC	Lot 1	350.000 €	350.000 €	700.000 €
	Lot 2	175.000 €	175.000 €	350.000 €
	Lot 3	175.000 €	175.000 €	350.000 €
	Total	700.000 €	700.000 €	1.400.000 €
AMSA	Lot 1	25.000 €	25.000 €	50.000 €
	Lot 2	20.000 €	20.000 €	40.000 €
	Lot 3	15.000 €	15.000 €	30.000 €
	Total	60.000 €	60.000 €	120.000 €
Vallter	Lot 1	25.000 €	25.000 €	50.000 €
	Lot 2	20.000 €	20.000 €	40.000 €
	Lot 3	15.000 €	15.000 €	30.000 €
	Total	60.000 €	60.000 €	120.000 €
FGC Mobilitat	Lot 1	150.000 €	150.000 €	300.000 €
	Lot 2	75.000 €	75.000 €	150.000 €
	Lot 3	75.000 €	75.000 €	150.000 €
	Total	300.000 €	300.000 €	600.000 €
FGC Rail	Lot 1	100.000 €	100.000 €	200.000 €

	Lot 2	50.000 €	50.000 €	100.000 €
	Lot 3	50.000 €	50.000 €	100.000 €
	Total	200.000 €	200.000 €	400.000 €
Modificacions (*)				264.000 €
TOTAL		1.320.000 €	1.320.000 €	2.904.000 €

S'ha previst un import per a possibles modificacions en cas que hi hagi un volum de necessitats en algun dels lots més enllà del previst inicialment, atès la incertesa futura de necessitats de cobertura de vacants que no permet planificar totes les vacants que es produiran en els propers anys, més enllà de les que es puguin preveure per possibles jubilacions que es puguin produir.

Finalitzada la vigència inicial de l'acord marc i pel cas de que sigui acordada la pròrroga del contracte, si no s'ha consumit la totalitat de l'import la part no consumida (el romanent) es podrà incorporar a l'import la pròrroga.

Pressupost de licitació

L'import estimat inicial ascendeix a 1.320.000 €, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

	Import inicial
Lot 1	650.000,00
Lot 2	340.000,00
Lot 3	330.000,00
Total	1.320.000,00

<i>Import de la prestació</i>	792.000,00 €
<i>20 % Despeses generals</i>	264.000,00 €
<i>20 % Benefici industrial</i>	264.000,00 €
Import base de licitació (abans d'IVA)	1.320.000,00 €
IVA (21%)	277.200,00 €
TOTAL	1.597.200,00 €

Aquest repartiment anual és orientatiu i es podrà ajustar segons les necessitats de contractació que poden variar per diversos motius, rotació de personal, endarreriment de l'inici d'explotació, etc.

El valors indicats estan configurats com una partida alçada a justificar per a tota la vigència inicial de l'Acord Marc per fer front a aquells serveis que es puguin sol·licitar durant la vigència del mateix.

El preu màxim del contractes basats derivats de l'Acord Marc coincidirà amb l'import estimat inicial, sent el preu màxim el que resulti d'aplicar els diferents preus unitaris oferts per les empreses homologades als serveis efectivament prestats.

Aquesta partida alçada a justificar no s'ha d'oferir. El consum de la mateixa es farà en base a l'aplicació dels preus unitaris oferts per cada concepte.

Lot 1: Avaluació de persones candidates per la selecció de personal extern i avaluacions de la idoneïtat de perfils professional per la provisió de vacant o promoció interna

El Lot 1 té un valor estimat inicial màxim de 650.000,00 €, abans d'IVA, segons l'estimació següent de processos de cada tipus:

Concepte	Núm. candidats	Import Màxim
Oferta relativa al preu/informe extens de l'apartat 2.1.2	1 a 5	320,00 €/candidat/a
Oferta relativa al preu/informe breu de l'apartat 2.1.2	1 a 5	250,00 €/candidat/a
Oferta en concepte de processos de selecció de l'apartat 2.1.1 punt "C"	12,00 %	sobre el salari anual del lloc de treball

No obstant, dins del valor estimat també es troben previstos tots aquells informes, proves i serveis inclosos a l'apartat 2.1.2 del PPT.

Lot 2: Recerca, selecció i avaluació per la cobertura de posicions d'alt comandament o directives

El Lot 2 té un valor estimat inicial màxim de 340.000,00 €, abans d'IVA, segons l'estimació següent:

Recerca, selecció i avaluació per la cobertura de posicions d'alt comandament o directives	20.000,00 € per procés selectiu (preu unitari)
--	--

Lot 3: Recerca i captació per la cobertura de posicions de disciplines tècniques i tecnològiques

El Lot 3 té un valor estimat inicial màxim de 330.000,00 €, abans d'IVA, segons l'estimació següent:

Recerca i captació per la cobertura de posicions de disciplines tecnològiques	19,00 % salari anual del lloc de treball
---	--

S'estableix com a límit del conjunt de la contractació basada, el del valor estimat el qual no podrà ser superat.

b) Termini d'execució del contracte

S'estableix un termini de vigència de l'acord marc de dos (2) anys.

Es podran adjudicar contractes basats al llarg de tota la vigència de l'acord marc.

Els contractes basats podran tenir una vigència més enllà de la de l'acord marc, sempre que s'hagin enviat les invitacions a presentar oferta del contracte en qüestió, dins del termini de vigència de l'acord marc.

El termini de vigència de l'Acord Marc delimita el termini en el qual podran adjudicar-se els contractes basats, però aquest termini de vigència no constitueix un límit per a la durada dels referits contractes basats, la qual podrà excedir el termini de vigència de l'Acord Marc.

Arribada la data de la seva finalització, l'Acord Marc es podrà prorrogar anualment per dos (2) anys addicionals.

2.- Idoneïtat de l'objecte i contingut per satisfer-lo

La intervenció consisteix en la contractació del servei per a l'avaluació de personal intern i la selecció de personal extern, en base les següents situacions diferenciades, relatives a l'avaluació de persones candidates per la selecció de personal extern i avaluacions de la idoneïtat de perfils professional per la provisió de vacant o promoció interna, per a la cobertura de posicions d'alt comandament o directives i/o disciplines tècniques i tecnològiques.

3.- Incorporació de condicions socials, mediambientals i d'innovació

S'incorporen com a criteris d'adjudicació.

4.- Justificació de l'elecció del procediment

Atenent al valor estimat de la licitació, la contractació es realitzarà a través del procediment d'acord marc per procediment obert harmonitzat.

5.- Criteris de solvència

En el marc del que disposa la LCSP i per tal d'assegurar els nivells de concurrència, els criteris de solvència que seran d'aplicació en aquest procediment són els següents:

Solvència tècnica o professional

Els licitadors hauran d'acreditar disposar dels criteris de solvència tècnica o professional per a l'execució del contracte, que s'entendrà com la capacitat per garantir el coneixement tècnic, eficàcia, experiència i fiabilitat de l'empresa i s'acreditarà pels mitjans següents:

LOT 1

- a) La solvència tècnica es demostrarà presentant una relació de **serveis** executats en els darrers **tres** anys, de naturalesa igual o similar a l'objecte del contracte.

Per tal d'acreditar degudament la present solvència tècnica, l'import combinat acumulat del conjunt de contractes aportats per l'empresa en l'any de major execució haurà de ser, com a mínim, el **70%** de import màxim previst per als contractes basats.

Import solvència tècnica estimada: **42.000 €**, abans d'IVA.

Acreditació:

- *Certificat de bona execució o declaració responsable de l'empresari per cadascun dels contractes.*

- b) Acreditat que disposen d'una experiència mínima de 5 anys en matèria d'avaluació i selecció de candidatures externes/internes per a la provisió o promoció interna en el sector del transport públic o entitats públiques.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació dels certificats d'execució o, a manca d'aquests, per aquella documentació que, a criteri d'FGC, acrediti aquest compliment (contractes, etc.).

- c) Adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, per dos professionals que compleixin els següents requisits:
1. Responsable de contracte: Una persona amb experiència en matèria d'avaluació i selecció de personal (eines psicomètriques, de personalitat i dinàmiques de grup), amb experiència mínima de 10 anys en contractes d'igual o similar naturalesa que l'objecte contractual, i dintre dels quals, tenir un mínim de 2 anys en empreses de transport o del sector públic.
 2. Un/a professional relacionat/ada: Una persona amb experiència en matèria d'avaluació i selecció de personal (eines psicomètriques, de personalitat i dinàmiques de grup), amb experiència mínima de 5 anys en contractes d'igual o similar naturalesa que l'objecte contractual, i dintre dels quals, tenir un mínim de 2 anys en empreses de transport o del sector públic.

L'acreditació d'aquest apartat es farà a través de l'aportació del currículum vitae. FGC podrà requerir l'aportació d'aquella documentació que, a criteri d'FGC, acrediti aquest compliment (contracte, etc.).

El personal adscrit a l'execució del contracte s'haurà de mantenir durant tota la vigència del mateix. En cas de substitució, hauran de comunicar a FGC el canvi i FGC haurà de donar la seva conformitat al nou candidat proposat. El nou personal adscrit haurà de mantenir el requisits i condicions ofertats inicialment, que hagin servit per a la seva adjudicació.

LOT 2

- a) La solvència tècnica es demostrarà presentant una relació de **serveis** executats en els darrers **tres** anys, de naturalesa igual o similar a l'objecte del contracte.

Per tal d'acreditar degudament la present solvència tècnica, l'import combinat acumulat del conjunt de contractes aportats per l'empresa en l'any de major execució haurà de ser, com a mínim, el **70%** de import màxim previst per als contractes basats.

Import solvència tècnica estimada: **42.000 €**, abans d'IVA.

Acreditació:

- *Certificat de bona execució o declaració responsable de l'empresari per cadascun dels contractes.*

- a) Els licitadors hauran de disposar d'una experiència mínima de 5 anys en matèria d'avaluació i selecció de candidatures per la cobertura de posicions d'alt comandament o posicions directives en el sector del transport públic o entitats públiques.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació dels certificats d'execució o, a manca d'aquests, per aquella documentació que, a criteri d'FGC, acrediti aquest compliment (contractes, etc.).

- b) Adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, per dos professionals que compleixin els següents requisits:
1. Responsable de contracte: Una persona amb experiència en matèria d'avaluació i selecció de personal (eines psicomètriques, de personalitat i dinàmiques de grup), amb experiència mínima de 10 anys en contractes d'igual o similar naturalesa que l'objecte contractual, i dintre dels quals, tenir un mínim de 2 anys en empreses de transport o del sector públic.

2. Un/a professional relacionat/ada: Una persona amb experiència en matèria d'avaluació i selecció de personal (eines psicomètriques, de personalitat i dinàmiques de grup), amb experiència mínima de 5 anys en contractes d'igual o similar naturalesa que l'objecte contractual, i dintre dels quals, tenir un mínim de 2 anys en empreses de transport o del sector públic.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació del currículum vitae. FGC podrà requerir l'aportació d'aquella documentació que, a criteri d'FGC, acrediti aquest compliment (contracte, etc.). El personal adscrit a l'execució del contracte s'haurà de mantenir durant tota la vigència del mateix. En cas de substitució, hauran de comunicar a FGC el canvi i FGC haurà de donar la seva conformitat al nou candidat proposat. El nou personal adscrit haurà de mantenir el requisits i condicions ofertats inicialment, que hagin servit per a la seva adjudicació.

LOT 3

- a) La solvència tècnica es demostrarà presentant una relació de **serveis** executats en els darrers **tres** anys, de naturalesa igual o similar a l'objecte del contracte.

Per tal d'acreditar degudament la present solvència tècnica, l'import combinat acumulat del conjunt de contractes aportats per l'empresa en l'any de major execució haurà de ser, com a mínim, el **70%** de import màxim previst per als contractes basats.

Import solvència tècnica estimada: 42.000 €, abans d'IVA.

Acreditació:

- *Certificat de bona execució o declaració responsable de l'empresari per cadascun dels contractes.*

- b) Els licitadors hauran de disposar d'una experiència mínima de 5 anys en matèria d'avaluació i selecció de candidatures per la cobertura de posicions de disciplines tècniques i tecnològiques en el sector del transport públic o entitats públiques.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació dels certificats d'execució o, a manca d'aquests, per aquella documentació que, a criteri d'FGC, acrediti aquest compliment (contractes, etc.).

- c) Adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, per dos professionals que compleixin els següents requisits:

1. Responsable de contracte: Una persona amb experiència en matèria d'avaluació i selecció de personal (eines psicomètriques, de personalitat i dinàmiques de grup), amb experiència mínima de 10 anys en contractes d'igual o similar naturalesa que l'objecte contractual, i dintre dels quals, tenir un mínim de 2 anys en empreses de transport o del sector públic.
2. Un/a professional relacionat/ada: Una persona amb experiència en matèria d'avaluació i selecció de personal (eines psicomètriques, de personalitat i dinàmiques de grup), amb experiència mínima de 5 anys en contractes d'igual o similar naturalesa que l'objecte contractual, i dintre dels quals, tenir un mínim de 2 anys en empreses de transport o del sector públic.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació del currículum vitae. FGC podrà requerir l'aportació d'aquella documentació que, a criteri d'FGC, acrediti aquest compliment (contracte, etc.).

Solvència econòmica i financera per a tots els lots

Els licitadors hauran d'acreditar la solvència econòmica i financera per a l'execució del contracte, que s'entendrà com l'adequada situació econòmica i financera de l'empresa amb la finalitat de garantir la correcta execució del contracte.

La Mesa comprovarà la solvència del licitador en base als següents paràmetres:

- El patrimoni net que reflexa els comptes anyals ha de ser superior a 2/3 parts del capital social.
- El volum de facturació anual de negocis del licitador referit al millor dels tres últims exercicis conclosos anteriors a la data de presentació de les proposicions, ha de tenir un import igual o superior a una vegada el valor anual estimat del present contracte.

En cas de ser proposat com adjudicatari de diversos lots, s'haurà d'acreditar la solvència corresponent a cada lot.

La solvència econòmica i financera de l'empresari s'haurà acreditar pels mitjans assenyalats següents:

- Comptes anuals presentats al Registre Mercantil o Registre Oficial que correspongui. Els empresaris no obligats a presentar els comptes en els registres oficials podran aportar, com a mitjà alternatiu d'acreditació, els llibres de comptabilitat degudament legalitzats.

En les unions temporals d'empreses, per tal de determinar la solvència de la unió temporal s'acumula l'acreditada per cadascuna de les seves integrants. A excepció del requisit corresponent al patrimoni net, en que la condició aplicarà, a més, de forma individual a cadascuna de les empreses que conformen la UTE.

A les empreses que, per una raó vàlida, no estiguin en condicions de presentar les referències sol·licitades per acreditar la seva solvència econòmica i financera, se les autoritzarà a acreditar-la per mitjà de qualsevol altre document que l'òrgan de contractació consideri apropiat.

6.- Criteris d'adjudicació

Els criteris d'adjudicació es distribueixen de la següent manera:

- Criteris automàtics (objectius): 100 %
- Criteris sotmesos a judici de valor (subjectius): 0 %

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ SOTMESOS A FÒRMULES AUTOMÀTIQUES.

a. Oferta econòmica

LOT 1

1. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA – PREU: FINS A 40 PUNTS

1.1. Oferta relativa al preu/informe extens de l'apartat 2.1.2 (1 a 5 candidats): fins a 20 punts

Els licitadors hauran de presentar una oferta a la baixa respecte el preu unitari màxim fixat (és a dir, una oferta que sigui inferior a 320,00 €/candidat, abans d'IVA).

L'oferta més baixa, la més econòmica, obtindrà la màxima puntuació, això és 20 punts.

El licitador que superi en la seva oferta l'import unitari màxim (320,00 €/candidat), serà exclòs.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 20 \times \left[1 - \left(\frac{Oferta - Millor oferta (més econòmica)}{Import licitació} \right) \times \left(\frac{1}{Valor de ponderació} \right) \right]$$

On VP = 1

El sistema de valoració emprat per valorar les proposicions econòmiques és l'establert a la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública.

1.2. Oferta relativa al preu/informe breu de l'apartat 2.1.2 (1 a 5 candidats): fins a 10 punts.

Els licitadors hauran de presentar una oferta a la baixa respecte el preu unitari màxim fixat (és a dir, una oferta que sigui inferior a 250,00 €/candidat, abans d'IVA).

L'oferta més baixa, la més econòmica, obtindrà la màxima puntuació, això és 10 punts.

El licitador que superi en la seva oferta l'import unitari màxim (250,00€/candidat), serà exclòs.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 10 \times \left[1 - \left(\frac{Oferta - Millor oferta (més econòmica)}{Import licitació} \right) \times \left(\frac{1}{Valor de ponderació} \right) \right]$$

On VP = 1

El sistema de valoració emprat per valorar les proposicions econòmiques és l'establert a la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública.

1.3. Oferta en concepte de processos de selecció de l'apartat 2.1.1 punt "C" (percentatge a aplicar sobre el salari anual del lloc de treball): fins a 10 punts

Els licitadors hauran de presentar una oferta a la baixa respecte el percentatge màxim fixat sobre el salari anual del lloc de treball fixat (és a dir, una oferta que sigui inferior al 12% sobre el salari anual del lloc de treball).

Al licitador que iguali el percentatge màxim de sortida, això és 12%, obtindrà zero punts.

L'oferta més baixa, la de menor percentatge, obtindrà la màxima puntuació, això és 10 punts.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 10 \times \frac{Millor Oferta (Menor percentatge)}{Oferta}$$

2. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA – TÈCNICS: FINS A 60 PUNTS

Totes les ofertes i documentació presentades estaran relacionades amb l'objecte del Lot 1.

2.1. Oferta relativa a l'experiència addicional exigida a la solvència tècnica del responsable del contracte: fins a 20 punts.

En aquest apartat els licitadors presentaran una oferta relativa a l'experiència addicional a l'exigida a la solvència tècnica (10 anys) del responsable del contracte adscrit a l'execució del contracte, ofertant experiència addicional (en anys complerts) d'acord amb les condicions de solvència tècnica.

La valoració d'una major experiència en aquest perfil essencial en l'execució del contracte garanteix una millor execució del contracte i ajuda a reduir el risc de problemes durant l'execució, repercutint directament en la qualitat del servei.

Es valorarà fins a un màxim de 10 anys addicionals.

L'empresa que acrediti que el seu responsable de contracte disposa d'una major experiència en anys complerts (addicional, a partir de la mínima exigida com a solvència tècnica, la qual no serà tinguda en compte), obtindrà la màxima puntuació, 20 punts, a la resta se'ls puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$\text{Puntuació oferta} = 20 \times \frac{\text{Oferta}}{\text{Oferta amb major número d'anys d'experiència}}$$

Aquest criteri, s'acreditarà mitjançant currículum vitae i una declaració responsable amb la relació del número d'anys d'experiència del treballador.

2.2. Oferta relativa a l'experiència addicional exigida a la solvència tècnica del/la professional relacionada: fins a 20 punts.

En aquest apartat els licitadors presentaran una oferta relativa a l'experiència d'un/a professional relacionat/ada adscrit a l'execució del contracte, ofertant experiència addicional (en anys complerts) d'acord amb les condicions de solvència tècnica.

La valoració d'una major experiència en aquest perfil essencial en l'execució del contracte garanteix una millor execució del contracte i ajuda a reduir el risc de problemes durant l'execució, repercutint directament en la qualitat del servei.

Es valorarà fins a un màxim de 10 anys addicionals.

L'equip que acrediti disposar d'una major experiència en anys complerts (addicional, a partir de la mínima exigida com a solvència tècnica, la qual no serà tinguda en compte), obtindrà la màxima puntuació, 20 punts, a la resta se'ls puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$\text{Puntuació oferta} = 20 \times \frac{\text{Oferta}}{\text{Oferta amb major número d'anys d'experiència}}$$

Aquest criteri, s'acreditarà mitjançant currículum vitae i una declaració responsable amb la relació del número d'anys d'experiència del treballador.

2.3. Oferta relativa a l'adscripció al contracte personal adicional al requerit a la solvència tècnica del/la professional relacionat/da: fins a 10 punts.

En aquest apartat els licitadors presentaran una oferta relativa a l'adscripció a l'execució del contracte personal adicional al requerit a la solvència tècnica (1 professional relacionat/da). El professional haurà d'acomplir amb la mateixa experiència que es sol·licita a la solvència tècnica.

Valorar positivament la disponibilitat de més personal adscrit al contracte per sobre dels demanats en la solvència tècnica és idoni atès que permet una millor gestió del projecte, una resposta més àgil davant de canvis imprevistos i proporciona major capacitat de resposta en cas d'imprevistos.

Es valorarà fins a un màxim de 2 persones.

L'equip que acrediti disposar un major número de persones (adicional, a partir de la mínima exigida com a solvència tècnica, la qual no serà tinguda en compte), obtindrà la màxima puntuació, 10 punts, a la resta se'ls puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 10 \times \frac{Oferta}{Oferta amb major número de persones}$$

Aquest criteri, s'acreditarà mitjançant currículum vitae de les persones addicionals i una declaració responsable amb la relació del número d'anys d'experiència dels treballador/s.

2.4. Oferta en concepte de qualitat social basada en criteris d'igualtat de gènere. Fins a 10 punts.

En aquest apartat els licitadors presentaran una oferta relativa a la incorporació de dones adscrites a l'execució del contracte.

El criteri té com a objectiu donar oportunitats a la incorporació de personal femení en el mercat laboral seguint les polítiques de foment de la contractació femenina en sectors més masculinitzats o en càrrecs d'alta responsabilitat.

L'equip que acrediti disposar d'un major percentatge de dones adscrites a l'execució del contracte (respecte els dos perfils requerits a la solvència tècnica) en el moment de presentar l'oferta, obtindrà la màxima puntuació, 10 punts, a la resta se'ls puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 10 \times \frac{Oferta}{Oferta amb major percentatge}$$

Aquest criteri, s'acreditarà mitjançant currículum vitae i una declaració responsable amb la relació de treballadores i els perfils a ocupar.

LOT 2

Totes les ofertes i documentació presentades estaran relacionades amb l'objecte del Lot 2.

1. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA – PREU: FINS A 40 PUNTS

1.1. Oferta relativa a la recerca, selecció i avaluació per la cobertura de posicions d'alta comandament o directives: fins a 40 punts.

Els licitadors hauran de presentar una oferta a la baixa respecte el preu unitari màxim fixat (és a dir, una oferta que sigui inferior a 20.000,00 €/per procés selectiu (preu unitari), abans d'IVA).

L'oferta més baixa, la més econòmica, obtindrà la màxima puntuació, això és 50 punts.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 40 \times \left[1 - \left(\frac{Oferta - Millor oferta (més econòmica)}{Import licitació} \right) \times \left(\frac{1}{Valor de ponderació} \right) \right]$$

On VP = 1

El sistema de valoració emprat per valorar les proposicions econòmiques és l'establert a la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública.

2. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA – TÈCNICS: FINS A 60 PUNTS

2.1. Oferta relativa a l'experiència addicional exigida a la solvència tècnica del responsable del contracte: fins a 20 punts.

En aquest apartat els licitadors presentaran una oferta relativa a l'experiència del responsable del contracte adscrit a l'execució del contracte, ofertant experiència addicional (en anys complerts) del responsable del contracte d'acord amb allò exigint en les condicions de solvència tècnica. Es valorarà fins a un màxim de 10 anys addicionals.

La valoració d'una major experiència en aquest perfil essencial en l'execució del contracte garanteix una millor execució del contracte i ajuda a reduir el risc de problemes durant l'execució, repercutint directament en la qualitat del servei.

L'empresa que acrediti que el responsable del contracte disposa d'una major experiència en anys complerts (addicional, a partir de la mínima exigida com a solvència tècnica, la qual no serà tinguda en compte), obtindrà la màxima puntuació, 20 punts, a la resta se'ls puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 20 \times \frac{Oferta}{Oferta amb major número d'anys}$$

Aquest criteri, s'acreditarà mitjançant currículum vitae i una declaració responsable amb la relació del número d'anys d'experiència per treballador.

2.2. Oferta relativa a l'experiència addicional exigida a la solvència tècnica del/la professional relacionada: fins a 20 punts.

En aquest apartat els licitadors presentaran una oferta relativa a l'experiència d'un/a professional relacionat/ada adscrit a l'execució del contracte, ofertant experiència addicional (en anys complerts) del professional relacionat/ada exigint en les condicions de solvència tècnica. Es valorarà fins a un màxim de 10 anys addicionals.

La valoració d'una major experiència en aquest perfil essencial en l'execució del contracte garanteix una millor execució del contracte i ajuda a reduir el risc de problemes durant l'execució, repercutint directament en la qualitat del servei.

L'equip que acrediti disposar d'una major experiència en anys complerts (addicional, a partir de la mínima exigida com a solvència tècnica, la qual no serà tinguda en compte), obtindrà la màxima puntuació, 20 punts, a la resta se'ls puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 20 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número d'anys}}$$

Aquest criteri, s'acreditarà mitjançant currículum vitae i una declaració responsable amb la relació del número d'anys d'experiència del treballador.

2.3. Oferta relativa a l'adscripció al contracte personal addicional al requerit a la solvència tècnica del/la professional relacionat/da: fins a 10 punts.

En aquest apartat els licitadors presentaran una oferta relativa a l'adscripció a l'execució del contracte personal addicional al requerit a la solvència tècnica (1 professional relacionat/da). El professional haurà d'acomplir amb la mateixa experiència que es sol·licita a la solvència tècnica.

Valorar positivament la disponibilitat de més personal adscrit al contracte per sobre dels demanats en la solvència tècnica és idoni atès que permet una millor gestió del projecte, una resposta més àgil davant de canvis imprevistos i proporciona major capacitat de resposta en cas d'imprevistos.

Es valorarà fins a un màxim de 2 persones.

L'equip que acrediti disposar un major número de persones (addicional, a partir de la mínima exigida com a solvència tècnica, la qual no serà tinguda en compte), obtindrà la màxima puntuació, 10 punts, a la resta se'ls puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 10 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número de persones}}$$

Aquest criteri, s'acreditarà mitjançant currículum vitae de les persones addicionals i una declaració responsable amb la relació del número d'anys d'experiència del treballador/s.

2.4. Oferta en concepte de qualitat social basada en criteris d'igualtat de gènere. Fins a 10 punts.

En aquest apartat els licitadors presentaran una oferta relativa a la incorporació de dones adscrites a l'execució del contracte.

El criteri té com a objectiu donar oportunitats a la incorporació de personal femení en el mercat laboral seguint les polítiques de foment de la contractació femenina en sectors més masculinitzats o en càrrecs d'alta responsabilitat.

L'equip que acrediti disposar d'un major percentatge de dones adscrites a l'execució del contracte (respecte els dos perfils requerits a la solvència tècnica) en el moment de presentar l'oferta, obtindrà la màxima puntuació, 10 punts, a la resta se'ls puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 10 \times \frac{Oferta}{Oferta amb major percentatge}$$

Aquest criteri, s'acreditarà mitjançant currículum vitae i una declaració responsable amb la relació de treballadores i els perfils a ocupar.

LOT 3

Totes les ofertes i documentació presentades estaran relacionades amb l'objecte del Lot 3.

1. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA – PREU: FINS A 40 PUNTS

1.1. Oferta en concepte de recerca i captació per la cobertura de posicions de disciplines tècniques i tecnològiques (percentatge a aplicar sobre el salari anual del lloc de treball): fins a 40 punts.

Els licitadors hauran de presentar una oferta a la baixa respecte el percentatge màxim fixat sobre el salari anual del lloc de treball fixat (és a dir, una oferta que sigui inferior al 19% sobre el salari anual del lloc de treball).

Al licitador que iguali el percentatge màxim de sortida, això és 19 %, obtindrà zero punts.

L'oferta més baixa, la de menor percentatge, obtindrà la màxima puntuació, això és 40 punts.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 40 \times \frac{Millor Oferta (Menor percentatge)}{Oferta}$$

2. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA – TÈCNICS: FINS A 50 PUNTS

2.1. Oferta relativa a l'experiència addicional exigida a la solvència tècnica del responsable del contracte: fins a 20 punts

En aquest apartat els licitadors presentaran una oferta relativa a l'experiència del responsable del contracte adscrit a l'execució del contracte, ofertant experiència addicional (en anys complerts) del responsable del contracte exigint en les condicions de solvència tècnica.

La valoració d'una major experiència en aquest perfil essencial en l'execució del contracte garanteix una millor execució del contracte i ajuda a reduir el risc de problemes durant l'execució, repercutint directament en la qualitat del servei.

Es valorarà fins a un màxim de 10 anys addicionals.

L'equip que acrediti disposar d'una major experiència en anys complerts (addicional, a partir de la mínima exigida com a solvència tècnica, la qual no serà tinguda en compte), obtindrà la màxima puntuació, 20 punts, a la resta se'ls puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 20 \times \frac{Oferta}{Millor oferta (Major número d'anys)}$$

Aquest criteri, s'acreditarà mitjançant currículum vitae i una declaració responsable amb la relació del número d'anys d'experiència del treballador.

2.2. Oferta relativa a l'experiència addicional exigida a la solvència tècnica del/la professional relacionada: fins a 20 punts.

En aquest apartat els licitadors presentaran una oferta relativa a l'experiència d'un/a professional relacionat/ada adscrit a l'execució del contracte, ofertant experiència addicional (en anys complerts) d'acord amb les condicions de solvència tècnica.

La valoració d'una major experiència en aquest perfil essencial en l'execució del contracte garanteix una millor execució del contracte i ajuda a reduir el risc de problemes durant l'execució, repercutint directament en la qualitat del servei.

Es valorarà fins a un màxim de 10 anys addicionals.

L'equip que acrediti disposar d'una major experiència en anys complerts (addicional, a partir de la mínima exigida com a solvència tècnica, la qual no serà tinguda en compte), obtindrà la màxima puntuació, 20 punts, a la resta se'ls puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 20 \times \frac{Oferta}{Oferta amb major número d'anys d'experiència}$$

Aquest criteri, s'acreditarà mitjançant currículum vitae i una declaració responsable amb la relació del número d'anys d'experiència del treballador.

2.3. Oferta relativa a l'adscripció al contracte personal addicional al requerit a la solvència tècnica del/la professional relacionat/da: fins a 10 punts.

En aquest apartat els licitadors presentaran una oferta relativa a l'adscripció a l'execució del contracte personal addicional al requerit a la solvència tècnica (1 professional relacionat/da). El professional haurà d'acomplir amb la mateixa experiència que es sol·licita a la solvència tècnica.

Valorar positivament la disponibilitat de més personal adscrit al contracte per sobre dels demanats en la solvència tècnica és idoni atès que permet una millor gestió del projecte, una resposta més àgil davant de canvis imprevistos i proporciona major capacitat de resposta en cas d'imprevistos.

Es valorarà fins a un màxim de 2 persones.

L'equip que acrediti disposar un major número de persones (addicional, a partir de la mínima exigida com a solvència tècnica, la qual no serà tinguda en compte), obtindrà la màxima puntuació, 10 punts, a la resta se'ls puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 10 \times \frac{Oferta}{Oferta amb major número de persones}$$

Aquest criteri, s'acreditarà mitjançant currículum vitae de les persones addicionals i una declaració responsable amb la relació del número d'anys d'experiència del treballador

2.4. Oferta en concepte de qualitat social basada en criteris d'igualtat de gènere. Fins a 10 punts.

En aquest apartat els licitadors presentaran una oferta relativa a la incorporació de dones adscrites a l'execució del contracte.

El criteri té com a objectiu donar oportunitats a la incorporació de personal femení en el mercat laboral seguint les polítiques de foment de la contractació femenina en sectors més masculinitzats o en càrrecs d'alta responsabilitat.

L'equip que acrediti disposar d'un major percentatge de dones adscrites a l'execució del contracte (respecte els dos perfils requerits a la solvència tècnica) en el moment de presentar l'oferta, obtindrà la màxima puntuació, 10 punts, a la resta se'ls puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 10 \times \frac{Oferta}{Oferta amb major percentatge}$$

Aquest criteri, s'acreditarà mitjançant currículum vitae i una declaració responsable amb la relació de treballadores i els perfils a ocupar.

7.- Justificació insuficiència de mitjans

FGC no disposa dels recursos necessaris per poder realitzar aquest servei.

8.- Divisió en lots

- Lot 1: Avaluació de persones candidates per la selecció de personal extern i avaluacions de la idoneïtat de perfils professional per la provisió de vacant o promoció interna.
- Lot 2: Recerca, selecció i avaluació per la cobertura de posicions d'alt comandament o directives.
- Lot 3: Recerca i captació per la cobertura de posicions de disciplines tècniques i tecnològiques.

9.- Aspectes pressupostaris

9.1. Àrea Pressupostària

780 – Talent, Lideratge i Cultura

9.2. Concepte pressupostari

Explotació

9.3. Partida pressupostària

- Natura comptable/ Ordre: 6230900 – Altres serveis professionals

Yolanda Trillo Carvajal
Cap de Talent, Lideratge i Cultura

Francesc Furné i Jardí
Director d'Organització i Persones

Signat electrònicament

Signat electrònicament