



Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació mixta relatiu al servei de migració de l'aplicació de gestió integral de recursos humans anomenada RHSP a l'aplicació PeopleNet; subministrament i manteniment de les llicències de software necessàries.

Promotor	Sots-direcció de Recursos Humans
Núm. d'expedient	ORGT/2025/0043440
Codi de classificació	D0510SE01 Mixtos obert
Núm. d'expedient/s relacionat/s	

D'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP), mitjançant l'acte d'Inici que consta en l'expedient s'han motivat les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant aquest contracte i les raons per les quals el contracte que es vol iniciar és idoni per satisfer-les.

Per aquests motius i de conformitat amb les previsions de l'article 116 de la LCSP es justifica la configuració de l'expedient de contractació en els termes següents:

1) Antecedents

L'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona gestiona els seus recursos humans mitjançant l'aplicació RHSP, desenvolupada i propietat intel·lectual de l'empresa CEGID.

CEGID ha comunicat la discontinuació de RHSP a finals de l'any 2026. Moment a partir del qual cessarà el suport tècnic, les actualitzacions i qualsevol evolució funcional. Davant d'aquesta situació, és imprescindible la migració de l'aplicació RHSP per la seva evolució anomenada PeopleNet, també desenvolupada per CEGID.

2) Consultes preliminars al mercat

Per configurar aquest expedient de contractació no s'han realitzat consultes preliminars al mercat, atès que ja es disposa de tota la informació necessària per configurar l'expedient.

3) Tipus de contracte

Aquesta contractació inclou prestacions corresponents a un contracte de **serveis** per a la migració de l'aplicació RHSP a l'aplicació PeopleNet, que inclou la implantació de l'aplicació PeopleNet, la migració de la informació de RHSP a PeopleNet, el servei de manteniment de l'aplicació peoplenet i els serveis addicionals de noves funcionalitats.

Tanmateix, la contractació inclou prestacions corresponents a un contracte de **subministraments** com és l'adquisició de les llicències de l'aplicació en modalitat de compra.

Atès que aquestes prestacions són complementàries entre si i s'han de tractar com una unitat funcional, es tracta d'un contracte mixt i, de conformitat amb els articles 18 i 122.2 de la LCSP, hi són d'aplicació les normes pròpies dels contractes de serveis per a la preparació i adjudicació en ser aquesta la prestació principal, a raó del 85% del total del contracte i el règim jurídic previst en el plec de clàusules administratives particulars per als efectes, compliment i extinció.

4) Inclusió de clàusules socials, mediambientals o d'innovació

Aquesta contractació incorpora criteris socials seguint el decret de Presidència de 12 de juny de 2017 que recull les clàusules contractuals de caràcter social de la Diputació de Barcelona. Aquests aspectes es troben recollits en les clàusules següents del PCAP:

- A la clàusula 1.12 (criteris de desempat) s'han previst criteris per afavorir la presència de persones amb discapacitats en les plantilles de les empreses.
- A la clàusula 2.2 (condicions especials d'execució) s'han previst mesures per afavorir la igualtat home-dona.

5) Divisió en lots de l'objecte del contracte

No es considera adient la divisió del contracte en lots, perquè es tracta d'una actuació a realitzar sobre un únic àmbit. Per tal de garantir la homogeneïtat de les actuacions i la seva coherència, tant des d'una perspectiva tècnica com des d'una vessant organitzativa (en relació a la gestió integral dels recursos, entesos com un tot), és necessari actuar i enfocar-ho com un únic model de servei. Fer-ho d'una altra manera posaria en risc, tant la part de les actuacions tècniques com la pròpia consistència, organització i prestació del servei.

6) Manca de mitjans

D'acord amb les previsions de l'article 116.4 f) de la LCSP, els mitjans personals de què disposa la Sots-direcció de Recursos Humans i altres direccions de serveis relacionats són insuficients per tal de dur a terme el servei objecte de contractació, motiu pel qual és necessari contractar una empresa especialitzada per a dur-los a terme.

D'acord amb les previsions de l'article 308.2 de la LCSP, en cap cas aquest contracte suposa la contractació de personal per part de l'ORG de la Diputació de Barcelona, sinó únicament i exclusivament la contractació de la prestació d'un servei per les raons

exposades en l'acte d'inici i per no disposar dels mitjans per portar-lo a terme. A l'extinció del contracte no es produirà cap consolidació de les persones que hagin realitzat els treballs objecte del contracte com a personal propi de l'ORGT de la Diputació de Barcelona.

7) **Procediment**

En compliment del que estableix l'art. 116.4 a) de la LCSP, el procediment seleccionat ha estat un procediment obert perquè permet presentar oferta a qualsevol licitador interessat, sempre que compleixi els requisits de solvència exigits en els plecs.

8) **Criteris d'adjudicació**

En compliment del que estableixen els articles 116.4c i 145 de la LCSP, s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació, d'acord amb el detall següent:

Descripció del criteri	Ponderació	Tipus criteri
Preu	95%	Automàtic
Disposar del certificat de conformitat amb l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS) nivell alt en l'àmbit de l'objecte del concurs	5%	Automàtic

La finalitat que es vol aconseguir amb cada un dels criteris és la següent:

- **Preu** : Aconseguir el preu més baix i així l'ORGT de la Diputació de Barcelona podrà disposar de més recursos econòmics per millorar el servei que presta als ajuntaments que han delegat la gestió i recaptació de tributs i altres ingressos de dret públic.

D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, la fórmula utilitzada en la valoració del criteri preu és la fórmula proporcional directa, que es determina com a preferent d'acord amb el Decret núm. 18175, de 19 de desembre de 2024.

La fórmula garanteix un repartiment equitatiu de les puntuacions entre tots els licitadors, de manera que es respecta el criteri de proporcionalitat.

- **Disposar del certificat de conformitat amb l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS) nivell alt en l'àmbit de l'objecte del concurs**: Aquesta certificació contribueix a millorar la ciberseguretat i a assegurar la confidencialitat, integritat i disponibilitat de la informació de l'entitat en un nivells excel·lents de seguretat.

9) **Dades econòmiques del contracte**

Els conceptes que integren el valor estimat del contracte són els següent:

Vigència inicial:	5 anys	684.624,00 €
Pròrroga:	No es preveu	0,00 €
Modificacions:	En els termes de la clàusula 2.3 del present plec	136.924,80 €
	Valor estimat	821.548,80 €

El pressupost base de licitació del contracte quinquennal (5 anys) desglossat és el següent:

Part fixa	Pel llicenciament de l'aplicació PeopleNet (Clàusula 7 del PPT), amb una durada de 5 anys i incloent el manteniment del primer any, un pressupost màxim de 86.190,00 € més 18.099,90 € en concepte del 21 % d'IVA.
	Per la implantació de l'aplicació Peoplenet (Clàusula 5 del PPT) i la migració de la informació de l'aplicació RHSP a PeopleNet (Clàusula 5.4 del PPT), per a la seva execució durant el període inicial del contracte, un pressupost màxim de 215.000,00 € més 45.150,00 € en concepte del 21 % d'IVA.
	Pel servei de manteniment de l'aplicació PeopleNet (Clàusula 8 del PPT), vigent a partir del segon any del contracte i per una durada total de 4 anys, un pressupost màxim de 73.008,00 € més 15.331,68 € en concepte del 21 % d'IVA.
Part variable	Pels serveis addicionals de perfil tècnic programador (Clàusula 9 del PPT), estimats per al conjunt dels 5 anys de vigència del contracte, un pressupost màxim de 253.500,00 € més 53.235,00 € en concepte del 21 % d'IVA.
	Pels serveis addicionals de perfil analista funcional (Clàusula 9 del PPT), estimats per al conjunt dels 5 anys de vigència del contracte, un pressupost màxim de 40.000,00 € més 8.400,00 € en concepte del 21 % d'IVA.
	Pel paquet d'ampliació de 150 llicències de PeopleNet (Clàusula 7.1 del PPT), previst per al quart any del contracte i incloent un any de manteniment, un pressupost màxim de 13.650,00 € més 2.866,50 € en concepte del 21 % d'IVA.
	Pel servei de manteniment d'un paquet d'ampliació de llicències de PeopleNet (Clàusula 7.1 del PPT), corresponent a l'últim any de vigència del contracte, un pressupost màxim de 3.276,00 € més 687,96 € en

	concepte del 21 % d'IVA.
--	--------------------------

Pel calcul del pressupost base de licitació s'ha previst la possibilitat que el primer dia del quart any de contracte s'adquireixi un paquet d'ampliació de llicències, i tenint en compte que aquest paquet inclou un any de manteniment, arribat el cas s'hauria de contractar el servei de manteniment del paquet d'ampliació de llicències de l'últim any de vigència del contracte.

i s'ha fixat d'acord amb el detall següent:

	Imports
Costos directes (CD): despesa de personal (239.088,00 €), subministrament de les llicències (62.056,80 €), resta de costos directes (227.114,46 €)	528.259,26 €
Costos indirectes (CI). Són aquelles despeses generals de funcionament que té una empresa com a conseqüència de l'exercici de la seva activitat i que no es poden assignar de manera directa a cadascun dels productes/serveis	105.651,85 €
Benefici industrial (BI). S'aplica un percentatge fix del 8% sobre la suma dels CD i els CI.	50.712,89 €
IVA (sobre la suma de CD, CI i BI) 21%	143.771,04 €
Pressupost Base de Licitació (PBL) (CD + CI + BI + IVA)	828.395,04 €

Per calcular els costos del personal adscrit, s'ha tingut en compte la base mínima per l'àrea funcional 3, grup B, que determina el XIX Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria i estudis de mercat i de l'opinió pública (codi de conveni 99001355011983), subscrit el 22 de gener de 2025, publicat en el BOE número 92, de 16 d'abril de 2025, Secció III, pàgina d'inici 53595. A partir d'aquesta base mínima i pel que fa a alguns dels perfils indicats (degut a l'especialització requerida) s'ha realitzat una adequació a partir del salari de mercat vinculada al perfil indicat.

Perfil professional	Grup professional en conveni col·lectiu	% dedicació vigència inicial contracte
3 tècnics programadors	Àrea 3 Grup B, Nivell 2	89%
2 analistes funcionals	Àrea 3 Grup B, Nivell 1	11%

El referit conveni no fixa cap desagregació per gènere, motiu pel qual els salaris seran idèntics per a la realització de les mateixes tasques, amb independència que el treball sigui executat per un home o una dona, existint únicament diferències com a conseqüència de les diferents antiguitats dels treballadors o altres circumstàncies previstes legalment.

No obstant, els licitadors gaudeixen de total llibertat per oferir la composició de l'equip de treball que considerin més adient, així com per realitzar la seva proposta, sempre respectant el pressupost del contracte i els requeriments definits per a aquesta prestació recollits en els plecs que regulen aquesta contractació.

El pressupost del contracte s'ha fixat en termes de preus unitaris i el nombre estimat d'hores a realitzar, corresponent als serveis addicionals de la part variable (clàusula 9 del PPT) durant el període de vigència del contracte (5 anys), s'ha fixat tenint en compte les unitats consumides en exercicis precedents i és el següent:

Hores de servei perfil tècnic programador	4.225
Hores de servei de perfil analista funcional	500

El nombre estimat de paquets d'ampliació de llicències PeopleNet necessaris durant el període de vigència del contracte és 1.

El nombre estimat de mensualitats de manteniment del paquet d'ampliació de llicències PeopleNet necessaris durant el període de vigència del contracte és 12.

10) Condicions mínimes de solvència i altres requeriments exigits per presentar-se a la licitació o per executar el contracte

Els requeriments i la solvència mínima exigida a les empreses per presentar-se a la licitació s'han fixat de manera proporcional tenint en compte l'objecte i el pressupost del contracte i, alhora, que es pugui donar compliment a les previsions del plec de prescripcions tècniques i del plec de clàusules administratives particulars.

Concretament, s'ha previst que les empreses han d'acreditar els requeriments mínims següents:

	Mitjans d'acreditació escollits	Motivació dels requisits mínims exigits
Solvència econòmica	Import mínim anual de volum de negocis	S'ha mantingut el volum mínim anual de negocis previst a l'article 11.4.a) del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, per considerar-se adequat per la naturalesa del contracte.
Solvència tècnica	Relació dels serveis o treballs principals per un import anual mínim	S'ha mantingut l'import mínim previst a l'article 11.4.b) del reglament per considerar-se adequat per la naturalesa del contracte.

Així mateix, les empreses, d'acord amb l'article 76.2 de la LCSP, s'han de comprometre a adscriure, com a mínim, els mitjans següents:

Compromís d'adscripció de mitjans personals	Tres (3) analistes funcionals, amb els requisits següents: Estar en possessió de la certificació Cegid PeopleNet Functional Organization, Rpt And Payroll i experiència mínima de participació en dos projectes d'implantació de l'aplicació PeopleNet en administració pública, el que garanteix unes altes capacitats d'anàlisi i disseny d'implantacions de l'aplicació PeopleNet. Dos (2) tècnics programadors, amb els requisits següents: Estar en possessió de la certificació Cegid PeopleNet Technical Certified Payroll Configuration AAPP i experiència mínima de participació en dos projectes d'implantació de l'aplicació PeopleNet en administració pública, el que garanteix un alt coneixement de la programació de l'aplicació PeopleNet, de les seves eines d'implantació i migració des d'altres aplicatius.
---	--

Altres requeriments:

- Les tasques que s'han previst realitzar en el marc d'aquesta migració només poden ser executades per proveïdors que disposin de la certificació oficial com a *CEGID Business Partner*, ja que:

- Disposen d'accés exclusiu a les eines de migració i configuració oficials de CEGID, imprescindibles per a la conversió correcta de dades i processos.
- Compten amb suport tècnic directe del fabricant, necessari per resoldre incidències i garantir l'evolució funcional i normativa de l'aplicació.
- Asseguren complir els estàndards de seguretat i qualitat exigits pel fabricant i per l'Esquema Nacional de Seguretat.
- Garanteix una migració segura, compatible i reconeguda pel fabricant, així com el correcte funcionament i manteniment futur.

En conseqüència, es considera indispensable que l'empresa adjudicatària acrediti la condició de *CEGID Business Partner*, com a requisit tècnic essencial per garantir la correcta execució del contracte, el manteniment de la cobertura del fabricant i la seguretat jurídica i tècnica de tot el procés de migració i implantació.

- Conformitat amb l'Esquema Nacional de Seguretat(ENS) nivell **mig** en l'àmbit de l'objecte del concurs. Aquesta certificació contribueix a millorar la ciberseguretat del servei i a mantenir les infraestructures i sistemes d'informació de l'entitat en uns nivells òptims de seguretat.

11) Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, en aquesta contractació es preveuen les condicions especials d'execució següents:

Condicció especial	Finalitat
El contractista s'obliga a facilitar tota la documentació que li sigui requerida en relació amb els seus subcontractistes en els termes de l'article 217 LCSP.	Compliment de la normativa que regula la subcontractació
El contractista haurà de garantir a les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, i durant tota la seva vigència, l'aplicació i manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu del sector o conveni d'empresa que el millori, en el seu cas	Garantir que el personal adscrit tinguin unes condicions laborals òptimes
L'empresa contractista ha de garantir que el salari de les persones adscrites a l'execució del contracte siguin iguals per a dones i homes en aquelles categories/grups professionals equivalents.	Eliminar la discriminació entre home i dona.
L'empresa es sotmet a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. i	Complir amb la normativa vigent sobre protecció de

haurà de garantir que els programes i serveis subministrats compleixen aquesta normativa. Aquesta obligació es considera essencial.	dades en els termes previstos en el RD 14/2019, 31 d'octubre, pel que s'adopten mesures urgents per raons de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions.
---	--

12) Durada del contracte i possibles pròrroques

La durada del contracte s'ha fixat en un termini de 5 anys a partir de la data de signatura, en consideració a les necessitats específiques del projecte i a la naturalesa dels serveis que s'han de prestar. Aquest període permet incloure de manera adequada la fase d'implantació de la nova aplicació PeopleNet, prevista amb una durada aproximada de deu mesos, així com garantir un marge temporal suficient per consolidar la migració de la informació des de l'aplicació RHSP, establir el funcionament del nou sistema, assegurar la seva evolució funcional i prestar els serveis de manteniment amb continuïtat i eficàcia. Aquesta planificació temporal contribueix a minimitzar riscos operatius i a garantir la qualitat del servei durant tot el cicle de vida del contracte.

13) Termini per adjudicar el contracte

L'adjudicació del contracte s'ha de realitzar en el termini de 2 mesos previst en l'article 158 de la LCSP.

14) Constitució de garantia provisional

En aquesta contractació no s'exigeix la presentació de garantia provisional.

15) Constitució de garantia definitiva

En aquesta contractació s'exigeix la presentació de la garantia definitiva en els termes que preveu l'article 107 de la LCSP.

16) Termini de garantia del contracte

En aquesta contractació no s'ha previst cap termini de garantia, atès que el servei s'esgota amb la prestació.

17) Revisió de preus

En aquesta contractació no es preveu revisió de preus en els termes que preveu l'article 103 de la LCSP.

18) Penalitats

D'acord amb l'article 192 de la LCSP, s'han previst en el PCAP diferents penalitats pel compliment defectuós o incompliment parcial del contracte.

19) Cessió del contracte

En aquesta contractació es permet la cessió del contracte en els termes que preveu l'article 214 de la LCSP.

20) Subcontractació del contracte

En aquesta contractació es permet la subcontractació del contracte en els termes que preveu l'article 215 de la LCSP.



Metadades del document

Núm. expedient	ORGT/2025/0043440
Tipus documental	Memòria
Títol	Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació mixta relatiu al servei de migració de l'aplicació de gestió integral de recursos humans anomenada RHSP a l'aplicació PeopleNet; subministrament i manteniment de les llicències de software necessàries

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Maria Mercedes Arranz De Gracia (SIG)	Sotsdirectora de Recursos Humans ORGT	Signa	28/11/2025 12:55

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
70decd00e240e2abc2dd	https://seuelectronica.diba.cat	

