

PROPOSTA INCOACIÓ PER LA CONTRACTACIÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, DEL SERVEI DE CONSULTORIA PER L'ESTUDI, ELABORACIÓ I DISSENY D'UNA VALORACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL I DICCIONARI DE COMPETÈNCIES PER A LA FUNDACIÓ INSTITUT DE FORMACIÓ CONTINUA DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA (IL3-UB)

Exp. 15/2025

El Sr. David Martínez Costajussa, responsable de Recursos Humans de la Fundació Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona (IL3-UB), proposa que s'iniciïn els tràmits de la contractació del serveis següents:

Objecte del contracte i motivació de la necessitat a cobrir

El present contracte té per objecte la prestació d'un servei de consultoria especialitzada en l'àmbit de l'organització i la gestió de recursos humans, amb la finalitat de realitzar l'anàlisi, descripció i valoració dels llocs de treball de la Fundació Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona, així com de dissenyar i desplegar eines avançades de gestió del talent que contribueixin a la modernització, l'eficiència i l'optimització de l'estructura organitzativa i dels processos de gestió de persones, en els aspectes i característiques descrites en la part d'especificacions tècniques del plec.

En concret, les actuacions previstes inclouen:

- Estudi i diagnòstic de la situació actual dels llocs de treball de la Fundació, incloent l'anàlisi de funcions, responsabilitats, perfils i necessitats organitzatives.
- Elaboració d'un catàleg de llocs de treball estructurat i alineat amb les necessitats operatives i estratègiques de la Fundació.
- Disseny i implementació d'un diccionari de competències corporatiu, que integri competències transversals i específiques per a la gestió del talent.
- Valoració objectiva dels llocs de treball, mitjançant una metodologia estructurada i contrastada que garanteixi rigor, equitat i traçabilitat.
- Proposta de disseny o actualització de l'organigrama funcional, d'acord amb els resultats del procés d'anàlisi, descripció i valoració de llocs.
- Transferència de coneixement i formació a l'equip de Recursos Humans, amb l'objectiu de garantir la correcta utilització, actualització i manteniment de les eines i sistemes desenvolupats.

Les necessitats administratives a satisfer, la idoneïtat de l'objecte del contracte i la justificació del procediment i dels criteris d'adjudicació estan acreditats a l'expedient, a l'informe tècnic de

necessitat i al plec de prescripcions tècniques que en cas de conflicte a la documentació s'han de considerar que les descrites al plec tècnic són les instruccions que prevalen a altres.

Necessitat

La Fundació requereix dotar-se d'un sistema estructurat, actualitzat i rigorós d'organització i gestió dels seus recursos humans que permeti garantir l'adequació dels llocs de treball, la coherència interna de la seva estructura i la millora dels seus processos de gestió de persones. Actualment, la Fundació no disposa d'un catàleg de llocs de treball completament actualitzat ni d'un sistema homogeni de descripció, anàlisi i valoració dels llocs, fet que dificulta la planificació, la definició de perfils, la gestió del talent i la presa de decisions en matèria de recursos humans.

Aquesta manca d'eines estructurades afecta la coherència organitzativa, limita la capacitat per identificar necessitats reals de personal i dificulta l'aplicació de criteris objectius en la gestió interna. Igualment, la Fundació no disposa d'un diccionari de competències corporatiu que permeti alinear els rols professionals amb els objectius estratègics, ni d'un organigrama funcional que reflecteixi amb precisió la realitat organitzativa actual.

Per tot això, és necessari contractar un servei de consultoria especialitzada que porti experiència tècnica i metodologia contrastada per dur a terme l'anàlisi, descripció i valoració dels llocs de treball, així com per dissenyar i implementar eines de gestió del talent i donar suport a l'equip de Recursos Humans en la seva utilització. Aquesta intervenció ha de permetre modernitzar i optimitzar l'estructura organitzativa de la Fundació, reforçar la transparència i la coherència interna i establir una base sòlida per a la planificació i el desenvolupament de les seves polítiques de personal, assegurant la coherència organitzativa i donant suport a la planificació estratègica de la Fundació.

Divisió en lots

No. D'acord amb l'article 99.3 LCSP, en l'actual licitació no hi ha divisió en lots, ja que el servei no conté prestacions susceptibles d'ésser individualitzades per a la seva execució independent, per tant, hi hauria risc per a la correcta execució del contracte per la naturalesa de l'objecte del mateix, en implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions, qüestió que es podria veure impossibilitada per la seva divisió en lots i execució per una pluralitat de contractistes diferents.

Pressupost base de licitació

El pressupost estimat de la licitació és de **35.222,00 € (TRENTA CINC MIL DOS-CENTS VINT-I-DOS) IVA exclòs**, tenint en compte que la durada del contracte serà d'un (1) any des de l'endemà de la formalització del contracte.

A continuació el desglossament del pressupost:

Pressupost base de licitació IVA exclòs	Import IVA (21%)	Pressupost base de licitació IVA inclòs
35.222,00 €	7.396,62 €	42.618,62 €

Valor estimat del contracte

El valor estimat del contracte és de 42.266,40 € IVA exclòs, d'acord a que es preveu un 20% de modificació admesa, desglossat de la manera següent:

Any	VE prestació	VE modificacions previstes del 20%	VEC total
2026	35.222,00 €	7.044,40 €	42.266,40 €

El valor estimat és l'import màxim que el contracte pot assolir. Per calcular-ho, s'ha calculat el 20% sobre el preu inicial del contracte per a les modificacions previstes d'acord amb l'art. 204 LCSP.

El valor estimat del contracte es desglossa en els següents costos:

CONCEPTE	PORCENTAJES	IMPORT
Costos Directes	79 %	33.390,46 €
Costos Indirectes	14 %	5.917,30 €
Benefici Operatiu	7 %	2.958,64 €
TOTAL LICITACIÓ (SENSE IVA)		42.266,40 €

Costos directes i indirectes i altres eventuais despeses calculades per a la determinació d'aquest pressupost en base al valor total del contracte. El percentatge de costos directes s'ha imputat en base a la mitja percentual del que suposen les despeses de personal pels serveis licitats segons l'estadística del "Banco de España" en l'informe de "Central de Balances".

Per a l'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el XVIII Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria, tecnologia de la informació i estudis de mercat i de la opinió pública del sector de consultoria, tecnologies de la informació (TIC) i investigació de mercats / opinió pública a tot l'Estat espanyol signat l'13 d'abril de 2023 i publicat al BOE el 26 de juliol de 2023. (Codi de conveni: 99001355011983). Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals i nombre de persones especificades en el PCAP i en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).

Durada del Servei

La durada del contracte serà la necessària per a l'execució correcta i completa de les prestacions descrites en l'objecte contractual, i serà d'un termini d'un (1) any, a comptar des del dia següent a la formalització del contracte.

Aquest termini permetrà desenvolupar, de manera progressiva i coordinada amb la Fundació, totes les actuacions previstes, incloent l'anàlisi, descripció i valoració dels llocs de treball; l'elaboració del catàleg de llocs; el disseny i implementació del diccionari de competències; la valoració objectiva dels llocs; la proposta d'organigrama funcional; i la transferència de coneixement i formació a l'equip de Recursos Humans.



El contracte no serà susceptible de pròrroga, atesa la naturalesa de les prestacions i el termini màxim d'execució establert.

Procediment que es proposa utilitzar

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte no subjecte a regulació harmonitzada per raó del seu VEC, d'acord amb els articles 22 i 101 de la LCSP.

Tramitació

Ordinària.

Departament Promotor

Departament de Recursos Humans.

Pels anterior motius es proposa iniciar expedient de contractació, mitjançant procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada, del servei de consultoria per l'estudi, elaboració i disseny d'una valoració dels llocs de treball i diccionari de competències per a la Fundació Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona (IL3-UB).

Amb aquest motiu es demana a l'Òrgan de Contractació de l'IL3-UB aprovar la present proposta i resoldre l'inici de l'expedient per a l'adjudicació de l'esmentat contracte.

Barcelona, a la data de signatura digital

Sr. David Martínez Costajussa
Responsable de Recursos Humans
Fundació Institut de Formació Contínua- IL3
Universitat de Barcelona