



INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DE LES OFERTES PRESENTADES EN EL SOBRE B DE L'ACORD MARC DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT JURÍDIC I DEFENSA JUDICIAL DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA I ALGUNES ENTITATS DEL GRUP UB

EXPEDIENT 2025/86

A la vista de la documentació presentada com a memòries tècniques de les empreses que han presentat oferta i han estat admeses a la licitació de l'Acord Marc del servei d'assessorament jurídic i defensa judicial de la Universitat de Barcelona i algunes entitats del GRUP UB a l'hora d'aplicar els criteris de valoració subjectiva establerts en el PCAP, s'han tingut en compte les següents consideracions per a la seva valoració:

1. CRITERIS SUBJECTIUS / AVALUABLES MITJANÇANT UN JUDICI DE VALOR (Ponderació 45 punts)

Segons estableix el plec de clàusules administratives particulars, a l'apartat I, la valoració dels criteris subjectius valorables mitjançant un judici de valor es realitza en base a la informació obtinguda en la memòria tècnica presentada pels licitadors.

La valoració tècnica s'ha dut a terme exclusivament sobre els criteris qualitius del Sobre B (mitjans tècnics i materials, equip humà i metodologia de treball). Es valorarà la memòria en el seu conjunt, i especialment el contingut i estructura de la proposta, valorant-se molt positivament que els assumptes segons temàtica siguin assignats sempre al mateix lletrat amb la supervisió del destinatari, que la comunicació sigui àgil i eficient, l'adequació a la realitat orgànica i institucional dels destinataris, que els mitjans tècnics i materials siguin els adequats, que la metodologia de treball sigui àgil i eficient, que l'esquema relacional i de comunicació sigui clara i coherent, respostes ràpides a les necessitats especialment si hi ha urgències, que l'interlocutor sigui sempre el mateix.

La valoració de la memòria en el seu conjunt es durà a terme de la següent manera:

a) Mitjans tècnics i materials: fins a 15 punts

Es valorarà positivament els mitjans tecnològics dels que es disposi, especialment el disposar de bases de dades jurídiques, subscripció a comunitats jurídiques especialitzades i similars.

b) Equip humà: fins a 15 punts

Es valorarà l'equip ofert en el seu conjunt, tenint en compte les titulacions, la formació, les matèries de la seva especialitat, les publicacions, i la docència impartida, etc.....

c) Metodologia de treball: fins a 15 punts

Es valorarà que els assumptes segons temàtica siguin assignats sempre al mateix lletrat, que la comunicació sigui àgil i eficient, que el plantejament del servei ofert sigui adequat per a la realitat orgànica i institucional dels destinataris, que l'esquema relacional i de comunicació sigui clara i coherent, amb respostes ràpides a les necessitats especialment si hi ha urgències, i que l'interlocutor sigui sempre el mateix.



2. VALORACIÓ DE LES OFERTES TÈCNIQUES

Lot 1: Dret Administratiu General

1. PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL SL

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de PwC presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Disposa de bases de dades jurídiques d'àmbit estatal i internacional i d'un ecosistema propi d'eines digitals i intel·ligència artificial, que complementa la revisió i anàlisi de documentació jurídica.

A més, el despatx posa a disposició del servei plataformes col·laboratives segures que permeten la gestió integral d'expedients i la traçabilitat dels processos de revisió documental.

Tot plegat mostra un nivell d'inversió tecnològica molt elevat, orientat a garantir seguretat, traçabilitat i eficàcia en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

PwC descriu un equip tècnic de composició multidisciplinària, estructurat per nivells de responsabilitat i amb perfils especialitzats en dret administratiu, dret sancionador i procediment contenciós-administratiu. La descripció inclou formació acadèmica, docència universitària i publicacions de diversos membres de l'equip.

Es tracta d'un equip de gran solidesa tècnica, amb una clara estructura jeràrquica i metodològica.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és ampla, amb descripció detallada dels fluxos de treball, terminis i protocols de comunicació. S'hi aprecia una clara orientació a la millora contínua i a la resposta àgil davant urgències.

La metodologia exposada per PwC és completa i adequada. Es descriuen les fases de treball (inici, estudi, esborrany, revisió conjunta, lliurament, tancament i seguiment) amb detall, assignant responsabilitats concretes a cada perfil.

La proposta incorpora procediments interns per a recursos administratius i contenciosos, protocols de validació interna, i un pla de contingències molt ben elaborat, que preveu situacions d'urgència, absències o increments sobtats de càrrega de treball.

També s'hi destaca una matriu de comunicació clara, amb canals definits i fluxos d'interlocució, i la previsió de reunions periòdiques de coordinació amb la Universitat i les seves entitats. Tot plegat conforma una metodologia eficient, àgil i ajustada a les necessitats institucionals.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de PwC presenta una estructura formal clara i coherent dels diferents apartats exigits pel plec. El document evidencia planificació, ús de mitjans tecnològics, una definició organitzativa precisa i una metodologia estandarditzada que s'ajusta perfectament a la naturalesa del servei sol·licitat.



La puntuació total obtinguda és: **45 punts**

2. DURÁN-SINDREU ASESORES LEGALES Y TRIBUTARIOS, SLP

a) Mitjans tècnics i materials

Durán-Sindreu acredita l'ús d'un ecosistema ofimàtic adequat amb control de versions i traçabilitat documental.

Disposa d'accés a bases de dades jurídiques especialitzades, així com de butlletins i repositoris propis per a la difusió d'actualitzacions normatives.

El nivell de digitalització és alt, no s'esmenten protocols específics de seguretat informàtica, eines pròpies de gestió d'expedients o l'ús d'eines d'intel·ligència artificial.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

L'oferta descriu un equip equilibrat i qualificat, amb titulacions superiors (incloent doctorats i postgraus en dret administratiu), docència universitària i publicacions en revistes especialitzades.

La descripció es fa per rols funcionals i posa èmfasi en la complementarietat dels perfils. Malgrat el perfil del Director i interlocutor és l'adequat a l'objecte del Lot 1, els altres perfils que es descriuen s'orienta més al dret mercantil, societari i fiscal, matèries no incloses en aquest lot.

S'atorga un total de 12 punts.

c) Metodologia de treball

Durán-Sindreu presenta una metodologia adaptada a la realitat universitària i de les seves entitats del grup. L'organització s'articula al voltant d'un interlocutor únic, responsable de centralitzar la comunicació amb l'entitat, i d'un equip de suport estructurat en dos nivells (lletrat principal i lletrat de reforç).

El procediment de treball es descriu en seqüència (recepció d'encàrrec, priorització, assignació, resolució i lliurament), amb una taula de terminis segons la complexitat o urgència de cada assumpte.

La metodologia és molt operativa, ajustada i clarament orientada a la rapidesa i la fiabilitat.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Proposta tècnicament adequada al servei, amb un estil més proper i funcional. En general, és una oferta molt completa, centrada en la gestió pràctica i la proximitat amb la Universitat i les seves entitats. Destaca per la seva metodologia de treball i la descripció acurada de l'equip, malgrat que els perfils, llevat del Director, no s'ajusten plenament a l'objecte del lot.

La puntuació total obtinguda és: **41 punts**



3. JORDI FERRES VALCARCE

a) Mitjans tècnics i materials

El despatx detalla una infraestructura correcta i funcional.

En matèria d'eines jurídiques, destaca la utilització de base de dades, accés a la comunitat jurídica, i a publicacions. Es tracta d'un conjunt d'eines que assegura qualitat en la documentació i actualització legislativa.

No s'esmenten protocols específics de seguretat informàtica ni eines pròpies de gestió d'expedients. Presentació genèrica poc detallada.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip es compon de tres advocats sènior, descrits individualment amb detall. Es presenten correctament les titulacions, formació complementària, docència i àrees de coneixement.

Es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot.

Trajectòria professional consolidada.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

L'organització del servei és coherent i acurada. S'articula en tres fases amb descripció clara de tasques i responsables.

Presenta un esquema complet de fases i una atenció especial a la coordinació i comunicació amb la Universitat i les seves entitats.

L'oferta preveu assignació temàtica per lletrat, revisió interna mensual, comunicació periòdica amb l'entitat i un interlocutor únic, reforçant la traçabilitat i la coherència.

Es descriu el temps de resposta immediata en urgències i el control de qualitat intern del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió : Proposta adequada, equilibrada i correcta. Bona metodologia i solidesa tècnica, amb un equip adequat i mitjans suficients, tot i que sense infraestructura tecnològica pròpia ni protocols específics de seguretat informàtica.

La puntuació total obtinguda és: **42 punts**

4. RODRÍGUEZ CASTAÑO ASESORES SL

a) Mitjans tècnics i materials

L'oferta indica que el despatx disposa dels mitjans adequats i suficients (eines telemàtiques que permet una relació àgil amb el client) i utilitza bases de dades jurídiques.



Tot i ser eines solvents, no incorpora cap detall sobre protocols de seguretat, control documental o eines de col·laboració.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip està format per dos advocats amb una solvent trajectòria acadèmica i una producció científica molt extensa. Tanmateix, la memòria inclou un volum molt gran d'informació sobre publicacions, càrrecs i trajectòria professional.

A nivell de formació i especialització, els perfils són molt adequats, amb docència universitària, participació en cursos i nombroses publicacions en matèria de dret administratiu.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

El sistema de treball és conforme i adequat. Consisteix en l'assignació d'assumptes segons especialitat, elaboració d'informes i comunicació per correu o videoconferència.

Tot i que, garanteix contacte directe i disponibilitat horària àmplia (fins i tot caps de setmana en urgències), no descriu en detall fases, sistemes de control, protocols de qualitat o esquema relacional amb la Universitat i les seves entitats.

Es tracta d'una metodologia bàsica i funcional.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: Oferta amb un bon nivell acadèmic però amb una memòria poc estructurada, i amb una metodologia molt genèrica. La memòria presentada és molt detallada en aspectes acadèmics i doctrinals, especialment pel que fa a les publicacions i docència dels seus membres. Tanmateix, presenta desenvolupament metodològic genèric.

La puntuació total obtinguda és: **42 punts**

5. BDO AUDIBERIA ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS S.L.P

a) Mitjans tècnics i materials

L'oferta de BDO disposa d'un entorn digital propi amb sistemes de gestió documental al núvol destaca el control d'accés segur amb doble autenticació i certificacions de qualitat. També destaca la utilització de bases de dades i l'aplicació de intel·ligència artificial per a la cerca i triatge de jurisprudència.

S'inclouen serveis complementaris com butlletins quinzenals de novetats jurisprudencials, signatura digital, servei de guàrdia en períodes inhàbils i plataformes de reunions telemàtiques. En el seu conjunt configura un ecosistema tecnològic complet i segur.

S'atorga un total de 15 punts.



b) Equip humà

L'equip adscrit mostra una estructura jeràrquica ben definida, amb un director de projecte, un lletrat principal i un equip de suport ("back-up"). Els perfils aportats s'ajusten a l'objecte del lot, dret administratiu i processal.

Tanmateix, la memòria inclou informació sobre publicacions, càrrecs i trajectòria professional.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

L'oferta exposa detalladament la seva metodologia per a l'assessorament, la defensa legal i la coordinació amb la UB i les seves entitats.

Defineix terminis específics segons la complexitat de les consultes (entre 6 hores i 5 dies), preveu protocols per a la defensa contenciosa i estableix un pla d'assegurament de qualitat amb controls interns setmanals i informes mensuals de seguiment. A més, proposa un informe d'auditoria final sobre les intervencions realitzades i recomanacions de millora, un element poc habitual però de valor afegit per a la gestió institucional.

La metodologia és molt detallada, operativa i orientada a resultats.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Oferta tècnicament i metodològicament molt adequada. Combina innovació tecnològica, experiència i organització.

Es caracteritza per un gran nivell de rigor formal, claredat expositiva i detall metodològic, amb una redacció molt alineada amb els requeriments dels plecs i amb una estructura coherent.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**

6. INEO CORPORATE

a) Mitjans tècnics i materials

INEO descriu un accés a bases de dades jurídiques, biblioteca jurídica pròpia i ús d'un assistent jurídic digital integrat amb IA, que millora la cerca de jurisprudència i normativa. Tot i que és una descripció genèrica i poc concreta.

No obstant això, el nivell de detall sobre els protocols de seguretat, control documental i gestió d'arxius està poc detallat.

S'atorga un total de 12 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit és qualificat, amb tres advocats especialitzats en dret administratiu, urbanisme i sectors regulats. La memòria inclou una descripció extensa de la formació, docència i trajectòria professional.

Aquesta composició garanteix solidesa en l'àmbit públic, especialment en matèries urbanístiques i ambientals.



Es troba a faltar mencions a publicacions.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

L'oferta presenta una estructura de la seva metodologia de forma molt ordenada, amb protocols per fases: reunió inicial, elaboració de memòria tècnica, seguiment periòdic, lliurament d'informes i avaluació final. Inclou un sistema de control de terminis, amb auditories internes mensuals i informes de riscos per a cada encàrrec.

També defineix terminis de resposta clars (entre 24 hores i dues setmanes, segons la complexitat) i un sistema de comunicació multicanal (reunions, videotrucades, correu electrònic, telèfon).

La metodologia és molt funcional, ben estructurada i orientada a la qualitat del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Oferta tècnicament molt correcta, amb un bon equilibri entre organització i metodologia. Destaca per la seva claredat, planificació i capacitat d'adaptació. La proposta és correcta i mostra un bon domini tècnic, amb un enfocament clarament pràctic i funcional.

La puntuació total obtinguda és: **41 punts**

7. CUCH-AGUILERA LEGAL, S.L.P.

a) Mitjans tècnics i materials

Cuch Aguilera Legal presenta una infraestructura tecnològica ben detallada. El nivell d'equipament tecnològic és adequat i es descriu de manera ampla.

A més, destaca la combinació de bases de dades jurídiques completes, intel·ligència artificial específica per a recerca jurídica, i control automatitzat de terminis.

Tanmateix, la memòria no desenvolupa els mecanismes de seguretat jurídica i qualitat en la gestió, com ara protocols interns de validació d'informes, sistemes de doble revisió, traçabilitat jurídica o control de riscos de responsabilitat.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

L'equip s'ajusta de manera adequada a l'objecte del lot sent altament qualificat. Es valora la seva estructura equilibrada i la presència d'activitat acadèmica i docent.

L'equip s'ajusta de manera adequada a l'objecte del Lot.

La memòria descriu la formació i docència de l'equip en especialitzats en dret administratiu.

L'estructura de binomis de treball (soci + jurista) és un element molt ben explicat que assegura revisió i control continu.



Falta referències de publicacions en revistes especialitzades.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia està descrita amb gran precisió i és totalment operativa. Inclou fases de treball (assignació, anàlisi, execució, tancament), reunions setmanals internes, revisió creuada de tots els escrits i informes, sistema de control de terminis i comunicació permanent amb la UB i les seves entitats.

El model de comunicació i pla d'urgències és adequat: resposta en menys de 4 hores en casos urgents, línia directa 24 h amb els socis, i canalització de tots els escrits per a validació prèvia per part de la UB.

L'èmfasi en transparència, control de qualitat i prevenció de litigis destaca positivament.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Proposta plenament adaptada a l'objecte del contracte. Combina solvència, metodologia avançada. Falta referències de publicacions en revistes especialitzades per part de l'equip humà.

La puntuació total obtinguda és: **43 punts**

8. FJM ADVOCATS

a) Mitjans tècnics i materials

Els mitjans tècnics i materials de FJM Advocats són adequats. Disposen d'un sistema integral de gestió d'expedients amb arxiu dual (digital i físic), còpies de seguretat automàtiques i connexió segura amb servidors propis. Això s'acompanya d'una infraestructura informàtica completa.

El despatx també destaca per la integració d'un sistema d'intel·ligència artificial, que permet anàlisi predictiva de litigis, automatització d'esborranys i detecció de riscos legals, aportant un valor afegit d'eficiència i innovació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

La memòria detalla les competències de cada membre i la seva distribució funcional, que acredita un bon nivell tècnic i d'especialització en l'objecte del lot, però es troba a faltar un desenvolupament més detallat dels perfils.

El despatx també té protocols interns de coordinació, substitució per absències i cobertura total de serveis.

Es troba a faltar informació respecte a publicacions realitzades amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.



c) Metodologia de treball

FJM proposa una metodologia molt reglada i formalitzada: reunions inicials, comissió de seguiment, sistema de resposta immediata, protocols específics davant incidències. Organització interna amb reunions setmanals per control d'assenyalaments i distribució de càrrega de treball. L'oferta és pràctica i funcional. Es valora molt positivament la previsió de mecanismes d'actuació davant incidències (absències, càrregues de treball, caigudes de sistemes) i la creació d'una comissió de seguiment del servei des de l'inici del contracte.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La memòria tècnica de FJM Advocats és considerada correcta i ajustada. Presenta una estructura metòdica, detallant processos interns i mesures de gestió. Es valora positivament la metodologia presentada en l'oferta.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**

9. BUFET VALLBÉ, SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La memòria presentada per Vallbé descriu una infraestructura tecnològica completa, amb l'ús integrat de bases de dades jurídiques i l'aplicació d'eines d'intel·ligència artificial per a la recerca jurídica. També es destaca la creació d'una biblioteca jurídica virtual interna per a la gestió del coneixement, la qual cosa permet mantenir coherència i traçabilitat en els criteris jurídics aplicats. A més, disposa d'una procuradoria interna per al control de terminis i d'un sistema de gestió documental compartit amb garanties de seguretat i confidencialitat.

Es valora especialment la incorporació d'un tractament diferenciat de la documentació segons el nivell de risc i rellevància, així com l'ús d'un cloud segur sense transferència per Internet, que reforça la seguretat jurídica i la protecció de dades.

Aquest conjunt de mesures es valora positivament pel que fa a la gestió, seguretat i control de la informació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit són perfils molt qualificats i especialitzats en les matèries objecte del Lot, perfectament adequades a les necessitats. S'evidencia formació acadèmica (màsters, postgraus, docència universitària, publicacions) i una distribució funcional clara.

L'estructura és jeràrquica i eficient, amb coordinació directa amb els interlocutors.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és detallada i completa, malgrat no haver-se pogut valorar la totalitat de la memòria per haver excedit el límit de fulls a valorar.

Destaca un enfocament de control de qualitat, seguiment constant i resposta immediata.



Defineixen protocols clars per consultes, informes, redacció de dictàmens i recursos, amb terminis d'execució molt concrets (respostes en 12–72 hores segons complexitat).

S'estableix un model d'assessorament proactiu i preventiu, amb reunions setmanals, control d'errors i anàlisi de riscos.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: Oferta tècnicament complerta i orientada a qualitat i seguretat jurídica. La memòria és correcta i ben estructurada. Destaca per la seva claredat metodològica i per una infraestructura organitzativa forta.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**

10. DELOITTE ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS, S.L.U

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de Deloitte destaca per la seva infraestructura tecnològica avançada i l'ús de bases de dades jurídiques i eines d'anàlisi pròpies de la firma. Es valora la integració de sistemes de gestió documental i protocols interns de seguretat.

Deloitte presenta una base de dades pròpia, sistemes globals de coneixement, repositoris digitals, mapes de processos i plataformes d'IA jurídica.

Disposa de servidors propis protegits, xarxa global amb firewalls i control remot segur, així com protocols interns per al tractament de dades i control de versions.

A més, integra un centre de documentació propi amb 7.000 volums i personal especialitzat en documentació jurídica.

Cal destacar l'ús de tecnologia corporativa avançada i certificada, i l'existència d'un pla de qualitat i gestió de riscos normatiu permanent.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit està format per un equip especialitzat en Dret Públic, tots amb formació acadèmica en dret administratiu i urbanisme. El perfil del responsable és especialment rellevant: docència universitària, ponències en congressos, publicacions doctrinals.

L'estructura és jeràrquica i eficient, amb coordinació directa amb el responsable de l'Acord Marc.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia de Deloitte és molt descriptiva i estructurada, basada en planificació per fases, sistemes de control de qualitat ex-ante, intermèdia i ex-post, i pla de contingències i gestió de riscos.

Defineix processos clars per a cada tipus d'encàrrec (consultes, informes, dictàmens), amb protocols de comunicació i seguiment detallats i quadres de comandament per monitorar tasques.



La seva orientació a la qualitat, control i millora contínua és molt adequada.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Oferta amb una metodologia corporativa, estructura internacional, protocols de qualitat i gestió de riscos molt adients, alineada amb els objectius del servei sol·licitat.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**

11. ANDERSEN TAX & LEGAL IBERIA, S.L.P

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta acredita una infraestructura tecnològica amb plataforma integral de gestió d'expedients que permet traçabilitat, control de terminis i auditories internes. Utilitza entorns cloud segurs i certificats, VPN xifrada, còpies de seguretat diàries i protocols d'actuació davant ciberamenaces.

A més, presenta un ampli catàleg de bases de dades jurídiques i una base pròpia Andersen Knowledge Hub, amb circulars i criteris interns consolidats.

Disposa de Sistema de Gestió de Qualitat i Seguretat, amb protocols de verificació i revisió jurídica interna, plans de contingència i polítiques de sostenibilitat tecnològica.

Aquest nivell de detall en seguretat jurídica, traçabilitat i continuïtat operativa es valora positivament.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit és d'un nivell acadèmic i professional conforme a les necessitats del Lot. Els perfils descrits acrediten un coneixement tècnic, acadèmica i institucional adequada amb l'objecte del servei del Lot, amb una combinació de docència, publicacions, i capacitat d'assessorament estratègic.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és exhaustiva, inclou assignació de lletrats per matèria, interlocutor únic, doble revisió jurídica, pla de contingències, servei 24/7 i revisió trimestral de qualitat.

La descripció és adequada en traçabilitat, sistematització i integració amb l'organització del client.

Destaca l'èmfasi en la continuïtat del servei, la resposta immediata, la revisió interna i la millora contínua, amb un enfoc de seguretat jurídica.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La memòria d'Andersen està molt ben estructurada i tècnicament de gran qualitat,



amb una redacció molt cuidada i un desenvolupament exhaustiu de tots els apartats.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**

12. J&A GARRIGUES, S.L.P

a) Mitjans tècnics i materials

Garrigues acredita una infraestructura tecnològica completa i àmpliament desenvolupada. Es fa menció a sistemes VPN segurs, equips encriptats, arxiu digital i control de dades i accés a diverses bases de dades generals i específiques de dret administratiu.

Es descriuen eines pròpies d'IA, automatització de documents i sistemes de control de versions.

Aquest conjunt de recursos mostra un nivell d'eficiència i digitalització molt elevat, amb garanties sòlides de seguretat i traçabilitat.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit combina perfils molt qualificats, amb formació especialitzada en dret administratiu, urbanisme, medi ambient i procediment contenciós.

El director és especialista acreditat en dret urbanístic i compliance públic; els altres dos advocats disposen de màsters internacionals i experiència en dret públic i sectors regulats.

Es troba a faltar informació respecte a publicacions realitzades amb les matèries objecte del Lot, ja que només es cita una publicació.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia de treball descrita per Garrigues es presenta de forma estructurada. El servei s'organitza en fases clarament diferenciades tant per a l'assessorament jurídic com per a la defensa judicial. Per als encàrrecs descrits es defineixen fases precises d'aproximació, execució i lliurament, assegurant alineació inicial, seguiment continuat i qualitat tècnica en la redacció final.

La defensa judicial es desenvolupa en un protocol complet amb fases de recepció, anàlisi de riscos, preparació probatòria, redacció d'escrits processals, estratègia, assistència al judici, seguiment post-sentència i tramitació de recursos. La descripció és exhaustiva i reflecteix una pràctica processal consolidada.

Els canals de comunicació i coordinació amb la UB i les seves entitats són detallats: interlocutor únic, accés permanent, espai de treball virtual segur, reunions periòdiques i disponibilitat ampliada en cas d'urgències.

Incorpora mesures preventives, auditories internes, reunions de seguiment, control documental i possibilitat de reajustament de l'equip.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió. Oferta adequada, amb bon nivell tecnològic, metodologia de qualitat i equip sòlid. Proposta d'un nivell tècnic i organitzatiu alt amb una orientació clarament corporativa i metodològica.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**

EMPRESA	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia de treball	TOTAL
PwC Tax & Legal SL	15	15	15	45
BDO Audiberia Abogados y Asesores Tributarios S.L.P.	15	15	15	45
DELOITTE ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS S.L.U	15	15	15	45
Andersen Tax & Legal Iberia S.L.P	15	15	15	45
J&A GARRIGUES, S.L.P	15	14	15	44
Bufet Vallbé SLP	15	15	14	44
FJM ADVOCATS	15	14	15	44
Cuch-Aguilera Legal	14	14	15	43
Rodríguez Castaño Asesores S.L	13	15	14	42
Jordi Ferres Valcarce	13	14	15	42
Durán-Sindreu Asesores Legales y Tributarios S.L.P	14	12	15	41
INEO Corporate Barcelona S.L.	12	14	15	41

Lot 2: Dret Administratiu: Contractació Pública

1. BUFET VALLBÉ, SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La memòria presentada per Vallbé descriu una infraestructura tecnològica completa, amb l'ús integrat de bases de dades jurídiques i l'aplicació d'eines d'intel·ligència artificial per a la recerca jurídica. També es destaca la creació d'una biblioteca jurídica virtual interna per a la gestió del coneixement, la qual cosa permet mantenir coherència i traçabilitat en els criteris jurídics aplicats. A més, disposa d'una procuradoria interna per al control de terminis i d'un sistema de gestió documental compartit amb garanties de seguretat i confidencialitat.

Es valora especialment la incorporació d'un tractament diferenciat de la documentació segons el nivell de risc i rellevància, així com l'ús d'un cloud segur sense transferència per Internet, que reforça la seguretat jurídica i la protecció de dades.



Aquest conjunt de mesures es valora positivament pel que fa a la gestió, seguretat i control de la informació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit inclou perfils molt qualificats i especialitzats en les matèries objecte del Lot, perfectament adequades a les necessitats de la UB i de les seves entitats. S'evidencia formació acadèmica (màsters, postgraus, docència universitària, publicacions) i una distribució funcional clara.

L'estructura és jeràrquica i eficient, amb coordinació directa amb els interlocutors de la UBi de les seves entitats.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és detallada i complerta, malgrat no haver-se pogut valorar la totalitat de la memòria per haver excedit el límit de fulls a valorar.

Destaca un enfocament de control de qualitat, seguiment constant i resposta immediata. Defineixen protocols clars per consultes, informes, redacció de dictàmens i recursos, amb terminis d'execució molt concrets (respostes en 12–72 hores segons complexitat).

S'estableix un model d'assessorament proactiu i preventiu, amb reunions setmanals, control d'errors i anàlisi de riscos.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: Oferta tècnicament complerta i orientada a qualitat i seguretat jurídica. La memòria és correcta i ben estructurada. Destaca per la seva claredat metodològica i per una infraestructura organitzativa forta.

La puntuació total obtinguda és de **44 punts**.

2. ANDERSEN TAX & LEGAL IBERIA, S.L.P

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta acredita una infraestructura tecnològica amb plataforma integral de gestió d'expedients que permet traçabilitat, control de terminis i auditories internes. Utilitza entorns cloud segurs i certificats, VPN xifrada, còpies de seguretat diàries i protocols d'actuació davant ciberamenaces.

A més, presenta un ampli catàleg de bases de dades jurídiques i una base pròpia Andersen Knowledge Hub, amb circulars i criteris interns consolidats.

Disposa de Sistema de Gestió de Qualitat i Seguretat, amb protocols de verificació i revisió jurídica interna, plans de contingència i polítiques de sostenibilitat tecnològica.

Aquest nivell de detall en seguretat jurídica, traçabilitat i continuïtat operativa es valora



positivament.

La puntuació obtinguda és de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip proposat mostra una composició molt equilibrada, amb perfils de caràcter acadèmic i jurídic de nivell, acreditats en dret públic i contractació. Es valora especialment la presència de professionals amb docència universitària i publicacions doctrinals, així com la complementarietat dels perfils.

Els perfils descrits acrediten uns coneixements tècnics, acadèmics i institucionals adequats amb l'objecte del servei del Lot, amb una combinació de docència, publicacions, i capacitat d'assessorament estratègic que es valora molt positivament per l'execució del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és exhaustiva, inclou assignació de lletrats per matèria, interlocutor únic, doble revisió jurídica, pla de contingències, servei 24/7 i revisió trimestral de qualitat.

La descripció és adequada en traçabilitat, sistematització i integració amb l'organització del client.

Destaca l'èmfasi en la continuïtat del servei, la resposta immediata, la revisió interna i la millora contínua, amb un enfoc de seguretat jurídica

La puntuació obtinguda és de 15 punts.

Conclusió: La memòria d'Andersen està molt ben estructurada i tècnicament de gran qualitat, amb una redacció molt cuidada i un desenvolupament exhaustiu de tots els apartats.

La puntuació total obtinguda és de **45 punts**.

3. DELOITTE ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS, S.L.U

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de Deloitte destaca per la seva infraestructura tecnològica avançada i l'ús de bases de dades jurídiques i eines d'anàlisi pròpies. Es valora la integració de sistemes de gestió documental i protocols interns de seguretat.

Deloitte presenta una base de dades pròpia, sistemes globals de coneixement, repositoris digitals, mapes de processos i plataformes d'IA jurídica.

Disposa de servidors propis protegits, xarxa global amb firewalls i control remot segur, així com protocols interns per al tractament de dades i control de versions.

A més, integra un centre de documentació propi amb 7.000 volums i personal especialitzat en documentació jurídica.

Cal destacar l'ús de tecnologia corporativa avançada i certificada, i l'existència d'un pla de qualitat i gestió de riscos normatiu permanent.



S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip està format per professionals amb alta formació i coneixements en dret administratiu i contractació. La presentació és clara, encara que amb un enfocament més corporatiu.

L'equip adscrit està format per un equip especialitzat en de Dret Públic, tots amb formació acadèmica en dret administratiu, urbanisme.

El perfil del responsable és especialment rellevant: docència universitària, ponències en congressos, publicacions doctrinals.

L'estructura és jeràrquica i eficient, amb coordinació directa amb el responsable de l'Acord Marc.

S'atorga un total de 15 punts

c) Metodologia de treball

La metodologia de Deloitte és molt descriptiva i estructurada, basada en planificació per fases, sistemes de control de qualitat ex-ante, intermèdia i ex-post, i pla de contingències i gestió de riscos.

Defineix processos clars per a cada tipus d'encàrrec (consultes, informes, dictàmens), amb protocols de comunicació i seguiment detallats i quadres de comandament per monitorar tasques.

La seva orientació a la qualitat, control i millora contínua és molt adequada.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Oferta amb una metodologia corporativa, estructura internacional, protocols de qualitat i gestió de riscos molt adients, alineada amb els objectius del servei sol·licitat.

La puntuació total obtinguda és de **45 punts**.

4. PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL SL

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de PwC presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Disposa de bases de dades jurídiques d'àmbit estatal i internacional i d'un ecosistema propi d'eines digitals i intel·ligència artificial, orientades a la recerca, revisió i anàlisi de documentació jurídica.

A més, el despatx posa a disposició del servei plataformes col·laboratives segures que permeten la gestió integral d'expedients i la traçabilitat dels processos de revisió documental.

Tot plegat mostra un nivell d'inversió tecnològica adequat, orientat a garantir seguretat, traçabilitat i eficàcia en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.



b) Equip humà

L'equip mostra perfils multidisciplinaris i ben formats en dret públic i contractació, amb clara orientació a la prestació de serveis a institucions públiques.

PwC descriu un equip tècnic de composició multidisciplinària, estructurat per nivells de responsabilitat i amb perfils especialitzats en dret administratiu i en contractació pública. La descripció inclou formació acadèmica, docència universitària i publicacions de diversos membres de l'equip.

L'oferta posa èmfasi en la coordinació col·legiada dels equips i en la disponibilitat d'un interlocutor únic amb la Universitat i les seves entitats, aspecte molt valorable per garantir coherència i rapidesa en la comunicació.

Es tracta d'un equip de gran solidesa tècnica, amb una clara estructura jeràrquica i metodològica.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és ampla, amb descripció detallada dels fluxos de treball, terminis i protocols de comunicació. S'hi aprecia una clara orientació a la millora contínua i a la resposta àgil davant urgències.

La metodologia exposada per PwC és completa i adequada. Es descriuen les fases de treball (inici, estudi, esborrany, revisió conjunta, lliurament, tancament i seguiment) amb detall, assignant responsabilitats concretes a cada perfil.

La proposta incorpora procediments interns per a recursos administratius i contenciosos, protocols de validació interna, i un pla de contingències molt ben elaborat, que preveu situacions d'urgència, absències o increments sobtats de càrrega de treball.

També s'hi destaca una matriu de comunicació clara, amb canals definits i fluxos d'interlocució, i la previsió de reunions periòdiques de coordinació amb la Universitat i les seves entitats. En el seu conjunt conforma una metodologia molt eficient, àgil i ajustada a les necessitats institucionals.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de PwC presenta una estructura formal clara i coherent dels diferents apartats exigits pel plec. El document evidencia planificació ús de mitjans tecnològics una definició organitzativa precisa i una metodologia estandarditzada que s'ajusta perfectament a la naturalesa i complexitat del servei sol·licitat.

La puntuació total obtinguda és de **45 punts**.

5. CUCH-AGUILERA LEGAL, S.L.P

a) Mitjans tècnics i materials

Cuch Aguilera Legal presenta una infraestructura ben detallada. El nivell d'equipament tecnològic és adequat i es descriu de manera ampla.

Destaca la combinació de bases de dades jurídiques completes, intel·ligència artificial específica per a recerca jurídica, i control automatitzat de terminis.



Tanmateix, la memòria no desenvolupa els mecanismes de seguretat jurídica i qualitat en la gestió, com ara protocols interns de validació d'informes, sistemes de doble revisió, traçabilitat jurídica o control de riscos de responsabilitat.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

L'equip humà té una formació especialitzada en dret públic i contractació. Es valora la seva estructura equilibrada i la presència d'activitat acadèmica i docent.

L'equip s'ajusta de manera adequada a l'objecte del Lot.

La memòria descriu la formació i docència de l'equip, especialitzats en dret administratiu i dret de contractació pública.

L'estructura de binomis de treball (soci + jurista) és un element molt ben explicat que assegura revisió i control continu. Falta referències de publicacions en revistes especialitzades

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia de treball és molt adequada, amb assignació clara de responsables, reunions periòdiques de coordinació i protocols interns de revisió. L'oferta reflecteix agilitat i compromís amb la qualitat del servei.

La metodologia està descrita amb gran precisió i és totalment operativa.

Inclou fases de treball (assignació, anàlisi, execució, tancament), reunions setmanals internes, revisió creuada de tots els escrits i informes, sistema de control de terminis i comunicació permanent amb la UB i les seves entitats.

El model de comunicació i pla d'urgències és adequat: resposta en menys de 4 hores en casos urgents, línia directa 24 h amb els socis, i canalització de tots els escrits per a validació prèvia per part de la UB.

L'èmfasi en transparència, control de qualitat i prevenció de litigis destaca positivament.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Proposta plenament adaptada a l'objecte del contracte. Combina solvència, metodologia avançada, es troba a faltar referències de publicacions en revistes especialitzades de l'equip humà.

La puntuació total obtinguda és de **43 punts**.

6. J&A GARRIGUES, S.L.P

a) Mitjans tècnics i materials

Garrigues aporta una infraestructura tecnològica molt completa, puntera i àmpliament desenvolupada: Es fa menció a sistemes VPN segurs, equips encriptats, arxiu digital i control de



dades i accés a bases de dades generals i específiques de dret administratiu.

Es descriuen eines pròpies d'IA, automatització de i sistemes de control de versions.

Aquest conjunt de recursos mostra un nivell d'eficiència i digitalització elevat, amb garanties sòlides de seguretat i traçabilitat.

S'atorga un total de 15 punts.

b) **Equip humà**

Es presenta un equip amb perfils molt qualificats, amb especialització en dret administratiu, licitacions públiques i publicacions rellevants. Es valora positivament la capacitat de coordinació i supervisió interna per executar el servei.

S'aporten indicacions fetes en publicacions objecte del Lot, així com activitats formatives i docència, que es valora positivament.

S'atorga un total de 15 punts.

c) **Metodologia de treball**

La metodologia de treball descrita per Garrigues es presenta de forma estructurada. El servei s'organitza en fases clarament diferenciades tant per a l'assessorament jurídic com per a la defensa judicial. Per als encàrrecs escrits es defineixen fases precises d'aproximació, execució i lliurament, assegurant alineació inicial, seguiment continuat i qualitat tècnica en la redacció final.

La defensa judicial es desenvolupa en un protocol complet amb fases de recepció, anàlisi de riscos, preparació probatòria, redacció d'escrits processals, estratègia, assistència al judici, seguiment post-sentència i tramitació de recursos. La descripció és exhaustiva i reflecteix una pràctica processal consolidada.

Els canals de comunicació i coordinació amb la UB i les seves entitats són detallats: interlocutor únic, accés permanent, espai de treball virtual segur, reunions periòdiques i disponibilitat ampliada en cas d'urgències.

Incorpora mesures preventives, auditories internes, reunions de seguiment, control documental i possibilitat de reajustament de l'equip.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Oferta adequada, amb bon nivell tecnològic, metodologia de qualitat i equip sòlid. Proposta d'un nivell tècnic i organitzatiu molt adequat amb una orientació clarament corporativa i metodològica.

La puntuació total obtinguda és de **45 punts**.

7. BDO AUDIBERIA ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS S.L.P

a) Mitjans tècnics i materials

L'oferta de BDO disposa d'un entorn digital propi amb sistemes de gestió documental al núvol destaca el control d'accés segur amb doble autenticació i certificacions de qualitat. També destaca la utilització de bases de dades, jurisprudència europea i estatal i l'aplicació de



intel·ligència artificial per a la cerca i triatge de jurisprudència.

S'inclouen serveis complementaris com butlletins quinzenals de novetats jurisprudencials, signatura digital, servei de guàrdia en períodes inhàbils i plataformes de reunions telemàtiques.

En conjunt configura un ecosistema tecnològic complert i segur.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip està format per perfils especialitzats en dret públic i en matèria de contractació pública, amb estructura jeràrquica clara (director, advocats i suport).

L'equip adscrit mostra una estructura jeràrquica ben definida, amb un director de projecte, un lletrat principal i un equip de suport ("back-up"). Els perfils aportats s'ajusten a l'objecte del Lot.

Es fa menció a publicacions relacionades amb l'objecte del Lot.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

L'oferta exposa detalladament la seva metodologia per a l'assessorament, la defensa legal i la coordinació amb la UB i les seves entitats.

Defineix terminis específics segons la complexitat de les consultes (entre 6 hores i 5 dies), preveu protocols per a la defensa contenciosa i estableix un pla d'assegurament de qualitat amb controls interns setmanals i informes mensuals de seguiment.

A més, proposa un informe d'auditoria final sobre les intervencions realitzades i recomanacions de millora, un element poc habitual però d'alt valor per a la gestió institucional.

La metodologia és molt detallada, operativa i orientada a resultats.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Oferta tècnicament i metodològicament molt adequada. Combina innovació tecnològica, experiència i organització. Es caracteritza per la claredat expositiva i detall metodològic, amb una redacció molt alineada amb els requeriments dels plecs i amb una estructura coherent i fàcilment avaluable.

La puntuació total obtinguda és de **45 punts**.

8. TORNOS ABOGADOS SLP

a) Mitjans tècnics i materials

Tornos Abogados presenta una proposta amb una dotació tecnològica moderna i ben integrada. El despatx utilitza el programari per a la gestió d'expedients. També disposa de bases de dades jurídiques, així com eines d'intel·ligència artificial genèrica que reforcen l'eficiència i la precisió documental. El conjunt de mitjans materials és molt adequat per a un servei d'assessorament jurídic complert.



Tot i ser eines adequades, no descriu ni incorpora cap eina pròpia ni sistemes interns de control, detall sobre protocols de seguretat o seguiment documental avançat.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

L'equip proposat es descriu amb un alt nivell acadèmic i una trajectòria destacada en dret públic i contractació administrativa, amb presència de docència universitària i publicacions rellevants.

A nivell de formació i especialització, els perfils són molt adequats, amb docència universitària, i nombroses publicacions en matèria de dret administratiu en matèria de contractació pública.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és molt acurada i formal, s'hi descriuen protocols interns de comunicació, un sistema de control de qualitat "double-check" i reunions periòdiques de seguiment. Es valora la claredat en la definició de rols (advocat director i advocat executant) i el pla d'autocontrol amb mesures d'auditoria interna.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de Tornos Abogados mostra una estructura molt ben definida i una metodologia rigorosa. La proposta posa èmfasi en la coordinació i el control intern, amb un pla de qualitat que incorpora la revisió creuada i la supervisió jeràrquica de totes les actuacions. La descripció dels recursos tecnològics i de l'organització del servei és clara però no incorpora cap eina pròpia ni sistemes interns de control, detall sobre protocols de seguretat o seguiment documental.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**.

9. ROUSAUD COSTAS DURAN SLP

a) Mitjans tècnics i materials

RCD presenta una infraestructura tècnica completa, segura i moderna, amb servidors interns, VPN xifrada i equips corporatius amb protocols de seguretat RGPD/LOPDGDD i ben adaptada a la naturalesa del servei de contractació pública. La seva proposta destaca per la solidesa organitzativa i la integració d'eines digitals i documentals que garanteixen la traçabilitat i el control de qualitat dels expedients.

Descriuen de manera detallada un sistema de gestió d'expedients, accés directe a plataformes oficials, bases de dades jurídiques i revistes especialitzades, un repositori intern de coneixement i banc de models, amb plantilles i guies pràctiques adaptades a l'entitat, que inclou checklists, matrius de riscos i documents normalitzats.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip humà proposat és equilibrat, amb formació i especialització en dret administratiu i



contractació. Es valora positivament la complementarietat dels perfils i l'enfocament col·lectiu.

RCD ofereix un equip de tres advocades especialistes en dret administratiu i contractació pública, totes amb formació universitària, postgraus i activitat docent acreditada.

Descriu de forma detallada la formació dels perfils del director i dels dos advocats.

L'equip combina coneixement pràctic i docència universitària, amb perfils orientats tant a la gestió contractual com a la defensa contenciosa. Les tres advocades cobreixen perfectament les àrees del lot: contractació pública i litigis administratius.

Es troba a faltar informació respecte a publicacions realitzades amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 14 punts

c) Metodologia de treball

Metodologia molt completa, ordenada i professional, amb enfocament preventiu, gran capacitat d'adaptació i un alt nivell de control i seguiment. Respon plenament als criteris del plec.

Metodologia molt detallada amb processos de recepció, registre i control de qualitat perfectament definits. Comunicació constant amb interlocutor únic, disponibilitat 24/7 i protocols diferenciats segons tipus d'assumpte. Inclou Pla de Gestió de Riscos exhaustiu i mecanismes de revisió i correcció. Metodologia clara, preventiva i eficient.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta presentada per RCD és tècnicament adequada i coherent amb els requisits del Lot. El document mostra una bona organització, amb mitjans tècnics moderns, protocols de seguretat i una metodologia ben estructurada. La proposta destaca per la seva planificació clara i per la integració de pràctiques de gestió de qualitat i revisió contínua. L'èmfasi en la comunicació i el control garanteix la qualitat i la continuïtat del servei dins l'àmbit universitari.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**.

10. FJM ADVOCATS

a) Mitjans tècnics i materials

Els mitjans tècnics i materials de FJM Advocats són adequats. Disposen d'un sistema integral de gestió d'expedients amb arxiu dual (digital i físic), còpies de seguretat automàtiques i connexió segura amb servidors propis. També s'acompanya d'una infraestructura informàtica completa.

El despatx també destaca per la integració d'un sistema d'intel·ligència artificial, que permet anàlisi predictiva de litigis, automatització d'esborranys i detecció de riscos legals, aportant un valor afegit d'eficiència i innovació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

La memòria detalla les competències de cada membre i la seva distribució funcional, que acredita un bon nivell tècnic i d'especialització en l'objecte del lot, però es troba a faltar un



desenvolupament més detallat dels perfils.

El despatx també té protocols interns de coordinació, substitució per absències i cobertura total de serveis.

Es troba a faltar informació respecte a publicacions realitzades amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

FJM proposa una metodologia molt reglada i formalitzada: reunions inicials, comissió de seguiment, sistema de resposta immediata, protocols específics davant incidències. Organització interna amb reunions setmanals per control d'assenyalaments i distribució de càrrega de treball. L'oferta és pràctica i funcional. Es valora molt positivament la previsió de mecanismes d'actuació davant incidències (absències, càrregues de treball, caigudes de sistemes) i la creació d'una comissió de seguiment del servei des de l'inici del contracte.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La memòria tècnica de FJM Advocats es considera correcte i ajustada. Presenta una estructura metòdica, detallant processos interns i mesures de gestió. Es valora positivament la metodologia presentada en l'oferta.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**

11. ALINA BUICIUC

a) Mitjans tècnics

La proposta presenta una infraestructura tècnica i organitzativa adequada amb una infraestructura pròpia, amb servidors xifrats, còpies automàtiques i accés restringit, amb un enfocament correcte en seguretat, traçabilitat i digitalització i l'ús d'eines modernes i acreditades. Ús de bases de dades jurídiques i eines de treball digital i col·laboratiu.

Proposta correcte però genèrica.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

L'equip proposat es descriu amb bon nivell acadèmic i una trajectòria en dret públic i contractació administrativa. Es troba a faltar referència a publicacions. Es fa menció de l'activitat docent de manera breu i no desenvolupada.

A nivell de formació i especialització, els perfils són adequats però descrits de forma genèrica.

S'atorga un total de 13 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és ordenada, àgil i alineada amb els criteris del plec. Preveu un sistema de comunicació directa amb la UB i les seves entitats, un model basat en la planificació per



encàrrecs amb revisió de qualitat (double check). No obstant, el nivell de concreció de les actuacions és poc detallat i descrit de forma genèrica.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta de ALINA BUICIUC és adequada i funcional, amb una estructura tècnica clara i un enfocament correcte en matèria de seguretat i digitalització. El document mostra un esforç d'organització i planificació de les tasques, tot i que amb un nivell de concreció moderat. La proposta manté coherència formal i respon als objectius generals del lot.

La puntuació total obtinguda és: **42 punts**

12. RODRÍGUEZ CASTAÑO ASESORES SL

a) Mitjans tècnics i materials

L'oferta indica que el despatx disposa dels mitjans adequats i suficients (eines telemàtiques, relació àgil amb el client) i utilitza bases de dades principals.

Tot i ser eines solvents, no incorpora cap detall sobre protocols de seguretat, control documental o eines de col·laboració.

Apartat poc desenvolupat.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip està format per dos advocats amb una solvent trajectòria acadèmica i una producció científica molt extensa.

Tanmateix, la memòria inclou un volum molt gran d'informació sobre publicacions, càrrecs i trajectòria professional.

A nivell de formació i especialització, els perfils són molt adequats, amb docència universitària, participació en cursos i nombroses publicacions en matèria de dret administratiu de contractació pública.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

El sistema de treball és conforme, consisteix en l'assignació d'assumptes segons especialitat, elaboració d'informes i comunicació per correu o videoconferència.

Tot i que garanteix contacte directe i disponibilitat horària àmplia (fins i tot caps de setmana en urgències), no descriu en detall fases, sistemes de control, protocols de qualitat o esquema relacional amb la UB i les seves entitats.

Es tracta d'una metodologia bàsica i funcional.

S'atorga un total de 14 punts.



CONCLUSIÓ: Oferta amb un bon nivell acadèmic però amb una memòria poc estructurada, i amb una metodologia molt genèrica. La memòria presentada és molt detallada en aspectes acadèmics i doctrinals, especialment pel que fa a les publicacions i docència dels seus membres. Tanmateix, l'estructura general és menys formal i amb menor desenvolupament metodològic.

La puntuació obtinguda és: **42 punts**

13. MANUBENS Y ASOCIADOS, SLP

a) Mitjans tècnics i materials

Manubens compta amb una infraestructura tècnica i material adequada. Descriu i fa referència a un gran accés de bases de dades jurídiques, tant genèriques com especialitzades i fa ús de noves tecnologies d'intel·ligència artificial.

Es valora que siguin membres fundadors de la xarxa PRAGMA, amb presència a més de 30 països, fet que amplia la seva capacitat d'assessorament en contractació amb finançament europeu o transnacional.

Tot i ser eines adequades, no descriu ni incorpora cap eina pròpia ni sistemes interns de control, detall sobre protocols de seguretat o seguiment documental avançat.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

L'equip humà està correctament format i acreditat, però la descripció és breu i no aprofundeix en les competències específiques.

Es troba a faltar referència a publicacions. Es fa menció de l'activitat docent de manera breu i no desenvolupada.

S'atorga un total de 13 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és detallada i correcta, amb un sistema de comunicació clar de fases, responsabilitats i procediments. Es descriu de forma ampla i desenvolupada les diferents fases del treball a realitzar que es valora positivament.

Inclou un detall de disponibilitat horària, un pla de contingències davant imprevistos i un control de la qualitat per part dels membres de l'equip de treball.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta de Manubens y Asociados és tècnicament correcta i coherent amb els requisits del Lot. El document mostra una estructura ben definida, amb una descripció acurada dels mitjans i recursos disponibles, així com una planificació metodològica ordenada. Tot i que alguns aspectes podrien desenvolupar-se amb més detall, la proposta manté una coherència formal i funcional adequada.

La puntuació total obtinguda és: **42 punts**

14. JORDI FERRES VALCARCE

a) Mitjans tècnics i materials

El despatx detalla una infraestructura correcta i funcional.

En matèria d'eines jurídiques, destaca la utilització de base de dades, accés a la comunitat jurídica, i a publicacions. Es tracta d'un conjunt d'eines que assegura qualitat en la documentació i actualització legislativa.

No s'esmenten protocols específics de seguretat informàtica ni eines pròpies de gestió d'expedients. Presentació genèrica poc detallada.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip es compon de tres advocats sènior, descrits individualment amb detall. Es presenten correctament les titulacions, formació complementària, docència i àrees de coneixement. Trajectòria professional consolidada.

Es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

L'organització del servei és coherent i pràctica . S'articula en tres fases amb descripció clara de tasques i responsables.

Presenta un esquema complet de fases i una atenció especial a la coordinació i comunicació amb la Universitat i les seves entitats.

L'oferta preveu assignació temàtica per lletrat, revisió interna mensual, comunicació periòdica amb la UB i les seves entitats i un interlocutor únic, reforçant la traçabilitat i la coherència.

Es descriu el temps de resposta immediata en urgències i el control de qualitat intern del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Proposta adequada, equilibrada i correcta. Bona metodologia i solidesa tècnica, amb un equip adequat i mitjans suficients, tot i que sense infraestructura tecnològica pròpia ni protocols específics de seguretat informàtica.

La puntuació total obtinguda és: **42 punts**.

EMPRESA	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia de treball	TOTAL
PwC Tax & Legal	15	15	15	45
BDO AUDIBERIA ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS S.L.P	15	15	15	45
DELOITTE ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS S.L.U.	15	15	15	45
Andersen Tax & Legal Iberia, S.L.P	15	15	15	45
J&A GARRIGUES SLP	15	15	15	45
TORNOS ABOGADOS SLP	14	15	15	44
Bufet Vallbé SLP	15	15	14	44
ROUSAUD COSTAS DURAN SLP	15	14	15	44
FJM ADVOCATS	15	14	15	44
CUCH-AGUILERA LEGAL, S.L.P	14	14	15	43
Rodríguez Castaño Abogados S.L	13	15	14	42
JORDI FERRES VALCARCE	13	14	15	42
MANUBENS Y ASOCIADOS, SLP	14	13	15	42
ALINA BUICIUC	14	13	15	42

Lot 3: Dret Laboral

1. MARIA JOSE ABELLA Y ASOCIADOS SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta d'Abella y Asociados presenta una infraestructura tecnològica correcte i adequada per a la prestació del servei. Disposa de sistemes de gestió documental i expedients electrònics amb accés restringit i còpia de seguretat diària, així com eines de comunicació segures i sistemes de signatura digital per a la tramitació i validació documental.

El despatx incorpora l'accés a bases de dades jurídiques especialitzades, i participa activament en diverses comunitats i fòrums professionals de dret laboral i de la Seguretat Social, assegurant així una actualització normativa i jurisprudencial permanent.



Tanmateix, també destaca el compliment de protocols interns de qualitat i els mecanismes de custòdia electrònica de la documentació en coherència amb el RGPD, elements que aporten seguretat i traçabilitat en la gestió dels assumptes.

En conjunt, es tracta d'uns mitjans tècnics correctes, suficients i alineats amb les necessitats del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

La memòria descriu un equip especialitzat en dret laboral i Seguretat Social, amb perfils que combinen activitat professional, docència universitària, recerca i publicacions. S'hi inclouen titulacions avançades docència en l'àmbit del dret del treball i participació en la direcció de tesis doctorals, així com la redacció de diverses publicacions especialitzades.

L'equip presenta una estructura clara de responsabilitats, amb una direcció tècnica que supervisa tots els assumptes i perfils dedicats a la gestió de procediments judicials, assessorament preventiu, redacció d'informes i gestió de conflictes laborals. També destaca la incorporació de formació complementària en prevenció de riscos laborals.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia presentada per Abella y Asociados és clara, ordenada i ajustada. S'hi descriuen les fases d'intervenció, començant per la classificació dels assumptes segons la seva naturalesa, l'assignació d'un lletrat responsable i la supervisió directa de la direcció tècnica.

La proposta defineix canals de comunicació àgils, principalment mitjançant correu electrònic, i preveu reunions de coordinació quan sigui necessari. També s'estableix un compromís de resposta en consultes urgents dins les 24 hores laborables i s'incorpora un sistema de seguiment periòdic mitjançant informes trimestrals d'estat d'expedients.

Així mateix, s'hi inclou un mecanisme de validació prèvia dels documents en assumptes d'impacte institucional i un sistema de reforç de l'equip en cas de sobrecàrrega de treball, garantint continuïtat i estabilitat en la prestació del servei.

En conjunt, és una metodologia àgil, eficient i adaptada a les necessitats operatives i institucionals

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La proposta presentada per Maria José Abella y Asociados SLP destaca per la seva capacitat tècnica, la disponibilitat de mitjans tecnològics adequats, un equip jurídic especialitzat en l'àmbit laboral i una metodologia de treball clara, eficient i alineada amb les necessitats operatives del servei. Els elements aportats mostren un enfocament estructurat i orientat a garantir agilitat, coherència i qualitat en la prestació del servei. En conjunt, es tracta d'una oferta tècnicament molt consistent en tots els apartats objecte de valoració.

La puntuació total és: **45 punts**

2. BUFETE SUAREZ DE VIVERO SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de Suárez de Vivero presenta uns mitjans tècnics i materials amplis i ben estructurats. A nivell tecnològic, la firma utilitza eines corporatives i programes de gestió comptable i de nòmines. A més, destaca la subscripció a bases de dades jurídiques especialitzades que permeten un accés actualitzat a legislació, jurisprudència i doctrina en matèria laboral i processal.

No s'esmenten protocols específics de seguretat informàtica, eines pròpies de gestió d'expedients ni es menciona de noves tecnologia en l'àmbit de la intel·ligència artificial.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

La descripció de l'equip humà ofertat per Suárez de Vivero mostra una estructura tècnica molt completa i especialitzada en dret laboral i Seguretat Social. La direcció jurídica del servei recau en un perfil amb formació avançada (màsters, doctorat, titulacions complementàries en prevenció de riscos) i amb docència universitària i publicacions en l'àmbit laboral.

L'equip inclou advocats amb formació específica en dret laboral i Seguretat Social, amb trajectòries professionals desenvolupades en firmes jurídiques i amb experiència en litigis, gestió de reestructuracions empresarials, negociació col·lectiva, elaboració d'informes i procediments davant la Inspecció de Treball. La memòria incorpora també perfils amb especialització complementària en àrees com la igualtat, el compliance laboral i la flexibilitat interna i externa.

En conjunt, es tracta d'un equip ampli, divers, ben format i clarament orientat al dret laboral.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia de treball indicada és detallada i molt sistemàtica. La proposta estructura el procés en diverses fases (notificació, anàlisi, estratègia, resposta), amb definició clara de funcions entre la direcció i els advocats assignats i amb un model de comunicació directa amb la UB i les seves entitats que afavoreix l'agilitat i la coordinació.

La memòria presenta terminis de resposta concrets per a consultes, informes i memoràndums, així com un sistema d'organització interna basat en la supervisió del director del projecte i en el suport d'altres membres de l'equip en assumptes complexos. També s'hi inclou un flux relacional de comunicació molt clar, amb centralització en dos interlocutors principals i mecanismes de validació interna.

El pla de contingències està igualment ben desenvolupat, incorporant accés remot complet, tecnologia que permet continuïtat de servei en qualsevol circumstància i previsió de substitucions immediates en cas d'absències o imprevistos.

En conjunt configura una metodologia eficient, ordenada i plenament adequada a les necessitats de gestió i defensa judicial objecte del lot.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La proposta presentada per Suárez de Vivero es tracta d'una oferta tècnicament correcta i estructurada, molt detallada i plenament alineada amb les necessitats.

La puntuació total és: **44 punts**.

3. JAUSAS LEGAL Y TRIBUTARIO S.L.P

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de Jausas Legal presenta un nivell alt de recursos tecnològics i documentals.

El despatx disposa d'accés simultani a múltiples bases de dades que assegurin una actualització constant i un grau de profunditat analítica elevat.

A més, incorpora eines avançades com sistemes d'anàlisi predictiva, gestió centralitzada de certificats digitals, plataformes de treball segur i un conjunt extens de monografies i publicacions especialitzades. També compta amb serveis d'informació registral i mercantil que amplien significativament el ventall de possibilitats probatòries i documentals.

S'atorga un total de 15 punts

b) Equip humà

Jausas Legal descriu un equip compacte, format per tres perfils jurídics amb una combinació equilibrada de direcció sènior, advocacia sènior i advocacia associada. El soci responsable disposa d'una trajectòria acadèmica i docent rellevant.

Les advocades associades presenten una formació especialitzada molt completa, així com experiència docent en diferents programes. Es destaquen publicacions a Lefebvre i en obres col·lectives de pràctica laboral, així com participació en formació contínua de matèries de dret del treball i recursos humans.

L'equip presenta una bona especialització, sòlida formació acadèmica, participació activa en docència i producció doctrinal, i un grau de coherència interna alt. El model proposat garanteix una direcció tècnica clara, una distribució equilibrada i una capacitat tècnica completament adequada a les necessitats del contracte.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia descriu un flux de treball detallat per a l'assessorament recurrent, amb compromisos de resposta concretes (confirmació en 24 h, resposta inicial en 48 h), sistemes de seguiment i reunions adaptades a les necessitats de la UB i de les seves entitats.

Pel que fa a la defensa judicial, presenta una estructura molt ordenada basada en fases successives: recepció de la documentació, reunió inicial, definició de riscos i estratègia, sol·licitud d'elements probatoris, reunions de seguiment, i tancament del procediment. Es detalla el criteri de comunicació constant amb la UB i entitats i la participació del lletrat responsable en tots els moments claus.

El pla de contingències és especialment complet, amb protocols de resposta immediata, substitució automàtica de perfils, accés remot segur, reforç intern i notificació immediata en qualsevol incidència. També destaca un sistema formalitzat de control de qualitat que inclou revisió tècnica i formal, registres, traçabilitat i informes periòdics.



El conjunt conforma una metodologia altament eficient, precisa i adaptada al funcionament del Grup UB, i denota un grau de maduresa organitzativa molt adequat.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: En conjunt, es tracta d'una oferta tècnicament molt concreta, i alienada amb les necessitats del servei.

La puntuació total és: **45 punts**.

4. ROCA JUNYENT S.L.P

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de Roca Junyent posa a disposició un ampli conjunt d'eines d'intel·ligència artificial i plataformes de suport específicament orientades a l'activitat jurídica laboral. Disposa de sistemes avançats de comparació i neteja documental que aporten precisió, control de versions i seguretat en la gestió de la documentació. A més, disposa de diverses solucions de gestió documental i administrativa i programaris que permeten la gestió integral d'expedients, certificats i documents, assegurant traçabilitat i compliment normatiu.

Pel que fa a bases de dades, la proposta inclou l'accés a eines de primer nivell, cobrint jurisprudència, legislació, doctrina i eines predictives.

El suport es completa amb serveis registrals i mercantils i amb un CRM corporatiu que centralitza la informació i facilita la coordinació.

L'oferta mostra així una infraestructura tecnològica completa i orientada a garantir eficiència, seguretat i actualització permanent.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

Roca Junyent presenta un equip especialitzat que s'organitza de manera estructurada i amb rols clarament definits, en dret laboral i un associat director, tots tres amb una formació acadèmica sòlida i amb especialitzacions en àmbits clau com la negociació col·lectiva, la Seguretat Social, la mobilitat internacional, el compliance laboral i els procediments contenciosos.

L'equip es configura mitjançant una estructura piramidal i alhora flexible. Els professionals descrits combinen formació superior en dret laboral, participació activa en comissions de col·legis professionals, docència i contribucions rellevants a publicacions especialitzades. També destaca la seva participació en fòrums professionals com, així com la seva implicació en activitats de divulgació jurídica.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia descrita és completa, detallada i perfectament alineada amb les necessitats objecte del Lot. El model es fonamenta en una estructura clara d'organització interna, amb designació d'un interlocutor únic, reunions de seguiment setmanals i trobades immediates en casos que ho requereixin, assegurant coherència i agilitat en totes les actuacions.



La proposta inclou dues fases operatives (inicial i d'execució) que estructurin l'abordatge dels assumptes amb rigor, establint anàlisis preliminars, definició de riscos, assignació de funcions i planificació d'estratègies. La fase d'execució preveu seguiment intensiu, reunions periòdiques i informes d'avanç, garantint un nivell de control i transparència alt.

Es descriu una comunicació fluida i centralitzada, amb reunions periòdiques, informes de seguiment i remissió de newsletters i actualitzacions jurisprudencials.

Disponibilitat ampliada (9 h a 20 h), sistema de guàrdies, possibilitat de reforç immediat i accés remot segur, assegurant continuïtat total en situacions urgents o imprevistes.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La proposta de Roca Junyent es caracteritza per un nivell tecnològic avançat, un equip jurídic de gran especialització i una metodologia de treball sòlida, estructurada i perfectament adaptada a garantir agilitat, coordinació i continuïtat del servei en qualsevol circumstància.

La puntuació total és: **45 punts**.

5. J&A GARRIGUES, S.L.P

a) Mitjans tècnics i materials

Garrigues acredita una infraestructura tecnològica completa i àmpliament desenvolupada: Es fa menció a sistemes VPN segurs, equips encriptats, arxiu digital i control de dades i accés a totes les bases de dades generals i específiques de dret administratiu.

Es descriuen eines pròpies d'IA, automatització de i sistemes de control de versions.

Aquest conjunt de recursos mostra un nivell d'eficiència i digitalització elevat, amb garanties sòlides de seguretat i traçabilitat.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip proposat per Garrigues està integrat per tres perfils laborals perfectament qualificats, amb especialització profunda en les diverses àrees del dret del treball, Seguretat Social i negociació col·lectiva.

Els perfils inclouen formació acadèmica, participació com a docents en universitats i contribucions destacades en publicacions especialitzades en matèria laboral. És un equip multidisciplinari completament alineat amb les necessitats objecte del Lot.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia de treball descrita per Garrigues es presenta de forma estructurada. El servei s'organitza en fases clarament diferenciades tant per a l'assessorament jurídic com per a la defensa judicial. Per als encàrrecs escrits es defineixen fases precises d'aproximació, execució i lliurament, assegurant alineació inicial, seguiment continuat i qualitat tècnica en la redacció final.



La defensa judicial es desenvolupa en un protocol complet amb fases de recepció, anàlisi de riscos, preparació probatòria, redacció d'escrits processals, estratègia, assistència al judici, seguiment post-sentència i tramitació de recursos. La descripció és exhaustiva i reflecteix una pràctica processal consolidada.

Els canals de comunicació i coordinació són detallats: interlocutor únic, accés permanent, espai de treball virtual segur, reunions periòdiques i disponibilitat ampliada en cas d'urgències.

Incorpora mesures preventives, auditories internes, reunions de seguiment, control documental i possibilitat de reajustament de l'equip.

S'atorga un total de 15 punts

Conclusió. Oferta completa, amb alt nivell tecnològic, metodologia de qualitat i equip sòlid. Proposta d'un nivell tècnic i organitzatiu molt adequat amb una orientació clarament corporativa i metodològica.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**

6. JORDI FERRES VALCARCE

a) Mitjans tècnics i materials

El despatx detalla una infraestructura correcta i funcional.

En matèria d'eines jurídiques, destaca la utilització de base de dades, accés a la comunitat jurídica, i a publicacions. Es tracta d'un conjunt d'eines que assegura qualitat en la documentació i actualització legislativa.

No s'esmenten protocols específics de seguretat informàtica ni eines pròpies de gestió d'expedients. Presentació genèrica poc detallada.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip humà està integrat per tres advocats, tots ells amb una trajectòria rellevant en dret administratiu i en algun cas en àrees afins com estrangeria, urbanisme, medi ambient o sector públic.

El perfil del l'equip humà no s'ajusta a les especificacions en dret laboral, que és l'objecte específic del Lot 3.

Es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot.

S'atorga un total de 10 punts.

c) Metodologia de treball

L'organització del servei és coherent i pràctica . S'articula en tres fases amb descripció clara de tasques i responsables.



Presenta un esquema complet de fases i una atenció especial a la coordinació i comunicació amb la Universitat i les seves entitats.

L'oferta preveu assignació temàtica per lletrat, revisió interna mensual, comunicació periòdica i un interlocutor únic, reforçant la traçabilitat i la coherència.

Es descriu el temps de resposta immediata en urgències i el control de qualitat intern del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Proposta adequada, equilibrada i ordenada. Bona metodologia i solidesa tècnica, amb mitjans suficients, tot i que sense infraestructura tecnològica pròpia ni protocols específics de seguretat informàtica. L'equip humà no s'ajusta a les especificacions en dret laboral, que és l'objecte específic del Lot 3.

La puntuació total obtinguda és: **38 punts**

7. BUFET VALLBÉ, SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La memòria presentada per Vallbé descriu una infraestructura tecnològica completa, amb l'ús integrat de bases de dades jurídiques i l'aplicació d'eines d'intel·ligència artificial per a la recerca jurídica. També es destaca la creació d'una biblioteca jurídica virtual interna per a la gestió del coneixement, la qual cosa permet mantenir coherència i traçabilitat en els criteris jurídics aplicats. A més, disposa d'una procuradoria interna per al control de terminis i d'un sistema de gestió documental compartit amb garanties de seguretat i confidencialitat.

Es valora especialment la incorporació d'un tractament diferenciat de la documentació segons el nivell de risc i rellevància, així com l'ús d'un cloud segur sense transferència per Internet, que reforça la seguretat jurídica i la protecció de dades.

Aquest conjunt de mesures es valora positivament pel que fa a la gestió, seguretat i control de la informació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit son perfils molt qualificats i especialitzats en les matèries objecte del Lot, perfectament adequades a les necessitats de la UB i les seves entitats. S'evidencia formació acadèmica (màsters, postgraus, docència universitària, publicacions) i una distribució funcional clara.

L'estructura és jeràrquica i eficient, amb coordinació directa amb els interlocutors de la UB i de les seves entitats.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és detallada i complerta, malgrat no haver-se pogut valorar la totalitat de la memòria per haver excedit el límit de fulls a valorar.



Destaca un enfocament de control de qualitat, seguiment constant i resposta immediata. Defineixen protocols clars per consultes, informes, redacció de dictàmens i recursos, amb terminis d'execució molt concrets (respostes en 12–72 hores segons complexitat).

S'estableix un model d'assessorament proactiu i preventiu, amb reunions setmanals, control d'errors i anàlisi de riscos.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: Oferta tècnicament complerta i orientada a qualitat i seguretat jurídica. La memòria és extensa, molt estructurada. Destaca per la seva claredat metodològica i per una infraestructura organitzativa forta.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**

8. FJM ADVOCATS

a) Mitjans tècnics i materials

Els mitjans tècnics i materials de FJM Advocats són adequats. Disposen d'un sistema integral de gestió d'expedients amb arxiu dual (digital i físic), còpies de seguretat automàtiques i connexió segura amb servidors propis. Això s'acompanya d'una infraestructura informàtica complerta.

El despatx també destaca per la integració d'un sistema d'intel·ligència artificial, que permet anàlisi predictiva de litigis, automatització d'esborranys i detecció de riscos legals, aportant un valor afegit d'eficiència i innovació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

La memòria detalla les competències de cada membre i la seva distribució funcional, que acredita un adequat nivell tècnic i d'especialització en l'objecte del lot, però es troba a faltar un desenvolupament més detallat dels perfils. El despatx també té protocols interns de coordinació, substitució per absències i cobertura total de serveis.

Es troba a faltar informació respecte a publicacions realitzades amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

FJM proposa una metodologia molt reglada i formalitzada: reunions inicials, comissió de seguiment, sistema de resposta immediata, protocols específics davant incidències. Organització interna amb reunions setmanals per control d'assenyalaments i distribució de càrrega de treball. L'oferta és pràctica i funcional. Es valora molt positivament la previsió de mecanismes d'actuació davant incidències (absències, càrregues de treball, caigudes de sistemes) i la creació d'una comissió de seguiment del servei des de l'inici del contracte.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La memòria tècnica de FJM Advocats és considera correcte i ajustada. Presenta una estructura metòdica, detallant processos interns i mesures de gestió. Es valora positivament la metodologia presentada en l'oferta.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**

9. PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL SL

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de PwC presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Disposa de bases de dades jurídiques d'àmbit estatal i d'un ecosistema propi d'eines digitals i intel·ligència artificial, orientades a la recerca, revisió i anàlisi de documentació jurídica.

A més, el despatx posa a disposició del servei plataformes col·laboratives segures que permeten la gestió integral d'expedients i la traçabilitat dels processos de revisió documental.

En conjunt mostra un nivell d'inversió tecnològica molt adequat, orientat a garantir seguretat, traçabilitat i eficàcia en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip humà proposat per PwC està format per tres perfils molt especialitzats en dret laboral, tots ells complint de manera adequada el nivell de formació i competència requerits pel plec.

L'oferta posa èmfasi en la coordinació col·legiada dels equips i en la disponibilitat d'un interlocutor únic amb la Universitat i les seves entitats, aspecte molt valorable per garantir coherència i rapidesa en la comunicació.

Es tracta d'un equip de gran solidesa tècnica, amb una clara estructura jeràrquica i metodològica.

Es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és àmplia, amb descripció detallada dels fluxos de treball, terminis i protocols de comunicació. S'hi aprecia una clara orientació a la millora contínua i a la resposta àgil davant urgències.

La metodologia exposada per PwC és completa i adequada. Es descriuen les fases de treball (inici, estudi, esborrany, revisió conjunta, lliurament, tancament i seguiment) amb detall, assignant responsabilitats concretes a cada perfil.

La proposta incorpora procediments interns, protocols de validació interna, i un pla de contingències molt ben elaborat, que preveu situacions d'urgència, absències o increments sobtats de càrrega de treball.

També s'hi destaca una matriu de comunicació clara, amb canals definits i fluxos d'interlocució, i la previsió de reunions periòdiques de coordinació amb la Universitat i les seves entitats. Ten el seu conjunt, conforma una metodologia altament eficient, àgil i ajustada a les necessitats institucionals.



S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de PwC presenta una estructura formal clara i coherent dels diferents apartats exigits pel plec. El document evidencia planificació ús de mitjans tecnològics una definició organitzativa precisa i una metodologia estandarditzada que s'ajusta perfectament a la naturalesa i complexitat del servei sol·licitat.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**

10. SAMMOS LEGAL SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La memòria presentada per SAMMOS LEGAL descriu una infraestructura funcional, orientada a la gestió laboral integral, amb l'ús de les plataformes habituals en l'àmbit de les relacions laborals i la Seguretat Social.

L'oferta presenta uns mitjans tècnics correctes i ben adaptats a un servei de gestió laboral i assessorament jurídic en l'àmbit del dret del treball.

No s'esmenten protocols específics de seguretat informàtica ni eines pròpies de gestió d'expedients.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip presentat és ampli i especialitzat en matèria laboral, amb perfils diversos que combinen gestió laboral, fiscalitat laboral i assessorament jurídic. Es presenta un equip amb la designació clara d'una coordinadora de servei i la disponibilitat de tècnics específics per a l'execució del contracte.

L'oferta mostra una estructura organitzativa funcional, amb distribució per matèries i disponibilitat de suport administratiu i jurídic.

Tanmateix, la memòria no incorpora informació sobre publicacions ni docència de l'equip de treball.

S'atorga un total de 13 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és molt extensa i descriu amb detall tots els processos de gestió laboral, fiscal i de Seguretat Social. S'inclouen circuits de treball, terminis concrets per al càlcul de nòmines, procediment de resposta a consultes, gestió d'incidències, tramitacions amb organismes i elaboració d'informes.

La metodologia és completa i ben descrita, però està molt orientada a la gestió de nòmines i tràmits, i menys orientada a criteris d'assessorament jurídic en matèria de dret laboral.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: L'oferta de SAMMOS LEGAL SLP és correcta. Es centra en la de gestió operativa i administrativa del servei Els mitjans són adequats, l'equip és ampli i ben estructurat i la metodologia és detallada i funcional, tot i que molt centrada en processos de nòmina i tràmits administratius.

La puntuació total és: **40 punts**.

EMPRESA	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia de treball	TOTAL
MARIA JOSE ABELLA Y ASOCIADOS SLP	15	15	15	45
ROCA JUNYENT SLP	15	15	15	45
J&A GARRIGUES S.L.P	15	15	15	45
JAUSAS LEGAL Y TRIBUTARIO SLP	15	15	15	45
PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL SL	15	14	15	44
Bufet Vallbé SLP	15	15	14	44
FJM ADVOCATS	15	14	15	44
BUFETE SUAREZ DE VIVERO SLP	14	15	15	44
SAMMOS LEGAL SLP	13	13	14	40
JORDI FERRES VALCARCE	13	10	15	38

Lot 4: Dret Civil

1. BUFET VALLBÉ, SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La memòria presentada per Vallbé descriu una infraestructura tecnològica completa, amb l'ús integrat de bases de dades jurídiques i l'aplicació d'eines d'intel·ligència artificial per a la recerca jurídica.

També es destaca la creació d'una biblioteca jurídica virtual interna per a la gestió del coneixement, la qual cosa permet mantenir coherència i traçabilitat en els criteris jurídics aplicats. A més, disposa d'una procuradoria interna per al control de terminis i d'un sistema de gestió documental compartit amb garanties de seguretat i confidencialitat.



Es valora especialment la incorporació d'un tractament diferenciat de la documentació segons el nivell de risc i rellevància, així com l'ús d'un cloud segur sense transferència per Internet, que reforça la seguretat jurídica i la protecció de dades.

Aquest conjunt de mesures es valora positivament pel que fa a la gestió, seguretat i control de la informació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit son perfils molt qualificats i especialitzats en les matèries objecte del Lot, perfectament adequades a les necessitats de la UBi de les entitats. S'evidencia formació acadèmica i formació especialitzada en les matèries objecte d'aquest lot i una distribució funcional clara.

L'estructura és jeràrquica i eficient, amb coordinació directa amb els interlocutors de la UB i de les entitats del grup.

Es troba a faltar informació respecte a publicacions realitzades amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és detallada i complerta, malgrat no haver-se pogut valorar la totalitat de la memòria per haver excedit el límit de fulls a valorar.

Destaca un enfocament de control de qualitat, seguiment constant i resposta immediata. Defineixen protocols clars per consultes, informes, redacció de dictàmens i recursos, amb terminis d'execució molt concrets (respostes en 12–72 hores segons complexitat).

S'estableix un model d'assessorament proactiu i preventiu, amb reunions setmanals, control d'errors i anàlisi de riscos.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: Oferta tècnicament complerta i orientada a qualitat i seguretat jurídica. La memòria és extensa, molt estructurada. Destaca per la seva claredat metodològica i per una infraestructura organitzativa forta.

La puntuació total obtinguda és: **43 punts**.

2. DENVER ADVOCATS

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta descriu la disponibilitat de mitjans informàtics amb connexió digital amb un sistema d'intranet amb sistemes de seguretat òptims, així com l'accés a bases de dades jurídiques generals.

No s'hi indiquen sistemes específics de gestió documental, control de terminis ni protocols de seguretat informàtica o RGPD.



Els mitjans descrits es consideren suficients per a l'execució bàsica del servei, però sense aportacions tecnològiques diferencials.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip presentat està format per advocats amb formació requerida i s'inclou formació complementària en matèria civil i processal.

Tanmateix, la proposta és genèrica i no evidencia perfils clarament diferenciats per àrees de pràctica civil i es troben a faltar publicacions i docència.

S'atorga un total de 13 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia exposa un sistema de treball convencional, amb assignació d'assumptes per matèria, seguiment per correu electrònic i reunions periòdiques.

Es descriu un flux de treball coherent molt detallat amb protocols interns.

La proposta és funcional i correcta, molt adequada a la necessitat del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: l'oferta de DENVER ADVOCATS és correcta, funcional i suficient, tot i que es troba a faltar termes de detall tecnològic i referències a publicacions i docència. Es tracta d'una proposta operativa i acceptable.

La puntuació total obtinguda és: **41 punts**.

3. ÈTIC HÀBITAT (COOPERATIVA DRÈTIC)

a) Mitjans tècnics i materials

L'oferta proposa una estructura tecnològica moderna basada en eines de treball col·laboratiu, gestió documental en línia, amb garanties RGPD i canals segurs.

L'ús de bases jurídiques actualitzades i la capacitat d'interacció digital entre membres de l'equip i amb la UB i les seves entitats són aspectes especialment ben valorats.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

L'equip està integrat per advocats amb formació en dret civil i públic, amb experiència docent i publicacions en matèria jurídica.

En la proposta es troba a faltar docència i publicacions dels perfils.



L'estructura col·laborativa i el component formatiu que aporten son adequats, es centren en les funcions que desenvoluparà l'equip però manca descripció més detallada dels perfils en relació a publicacions i docència.

S'atorga un total de 13 punts.

c) Metodologia de treball

El sistema de treball es basa en una metodologia àgil i participativa, amb assignació estable dels assumptes, interlocutor únic i disponibilitat immediata davant urgències. El model s'adapta a la realitat organitzativa de la UB i de les seves entitats, amb mecanismes de comunicació directes i eficients.

Es valora molt positivament la claredat i la capacitat de resposta.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: ÈTIC HÀBITAT presenta una proposta correcta i eficaç, amb una metodologia molt ben definida i uns mitjans tecnològics adequats. Tot i que l'equip humà és competent, la manca de detall en docència, especialització i publicacions resta profunditat a la valoració global.

Es tracta d'una oferta sòlida i ben enfocada però manca detall de l'equip humà.

La puntuació total obtinguda és: **42 punts.**

4. FJM ADVOCATS

a) Mitjans tècnics i materials

Els mitjants tècnics i materials són adequats. Disposen d'un sistema integral de gestió d'expedients amb arxiu dual (digital i físic), còpies de seguretat automàtiques i connexió segura amb servidors propis. Això s'acompanya d'una infraestructura informàtica completa.

El despatx també destaca per la integració d'un sistema d'intel·ligència artificial que permet anàlisi predictiva de litigis, automatització d'esborranys i detecció de riscos legals, aportant un valor afegit d'eficiència i innovació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip humà proposat per FJM està format per un equip adequat amb l'objecte del lot, amb formació específica i directa però es troba a faltar un desenvolupament més detallat dels perfils.

Manca informació respecte a publicacions realitzades amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

FJM proposa una metodologia molt reglada i formalitzada: reunions inicials, comissió de seguiment, sistema de resposta immediata, protocols específics davant incidències.



Organització interna amb reunions setmanals per control d'assenyalaments i distribució de càrrega de treball. L'oferta és pràctica i funcional. Es valora molt positivament la previsió de mecanismes d'actuació davant incidències (absències, càrregues de treball, caigudes de sistemes) i la creació d'una comissió de seguiment del servei des de l'inici del contracte.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La memòria tècnica de FJM Advocats és considera correcte i ajustada. Presenta una estructura metòdica, detallant processos interns i mesures de gestió. Es valora positivament la metodologia presentada en l'oferta es troba a faltar referències en publicacions de l'equip humà.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**.

5. GESPRODE LEGAL SLP

a) Mitjans tècnics i materials

L'oferta presenta mitjans suficients per executar el servei, destacant positivament l'ús de bases de dades jurídiques especialitzades, i la disposició d'un gestor d'expedients. No obstant això, gran part de la informació és massa genèrica, sense un nivell de detall que permeti valorar plenament la capacitat operativa ni el valor afegit dels recursos.

La documentació no acredita de manera exhaustiva els elements tecnològics (característiques del gestor, seguretat de dades, protocols, integracions digitals).

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip humà presenta un bon nivell de capacitat tècnica. El perfil del director jurídic és destacable, i la formació i especialització de la segona lletrada reforça la capacitat de l'equip per actuar en diverses àrees del dret civil i connexes.

No obstant això, la informació no inclou detalls sobre docència i publicacions, elements que haurien permès una valoració més completa de l'equip.

S'atorga un total de 13 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia presentada és extensa i descriu diferents fases i procediments interns per a la gestió del servei d'assessorament jurídic i defensa judicial.

L'oferta mostra una voluntat clara d'estructurar el servei i d'establir circuits de treball. Tot i així, en alguns punts la proposta es caracteritza per una certa rigidesa i una execució molt manual, basada en fitxers Word i Excel, i manca d'informació sobre integració tecnològica, indicadors de qualitat i protocols de control.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: En conjunt, l'oferta mostra solvència jurídica i capacitat professional, amb una descripció metodològica àmplia i un equip competent. No obstant això, presenta limitacions en detall tecnològic, en formalització organitzativa i en maduresa dels processos, mancarien propostes amb sistemes més automatitzats, protocols estandarditzats o eines integrades de gestió jurídica.



La puntuació total obtinguda és: **40 punts**.

6. POL·VILAGRASA ADVOCATS SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta presenta uns mitjans tècnics i materials correctes, funcionals i adequats a les necessitats del Lot.

El despatx compta amb servidors físics propis protegits amb sistemes d'alimentació ininterrompuda, còpies de seguretat diàries tant en local com al núvol i protocols de recuperació. Disposa de sistemes VPN, programari de gestió i subscripció a base de dades.

S'acrediten mesures de seguretat i protecció de dades adequades.

Es tracta d'una dotació tecnològica completa.

S'atorga un total de 15 punts

b) Equip humà

Tres advocats amb titulacions de grau, doctorat i màsters especialitzats, així com experiència docent i publicacions en àmbit civil i mercantil.

Perfils complementaris i equilibrats, adequats a les exigències de l'encàrrec.

S'atorga un total de 15 punts

c) Metodologia de treball

Metodologia és clara, ordenada i estructurada, amb terminis concrets de resposta (48–72 h), assignació temàtica per lletrat i interlocutor únic permanent.

La metodologia presentada per POL·VILAGRASA és molt completa, estructurada i alineada amb les exigències del plec, destacant-se per incorporar protocols de comunicació, gestió de riscos, i control documental avançat.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: POL·VILAGRASA ADVOCATS presenta una oferta molt adequada, que combina infraestructures adequades, un equip de nivell i una metodologia completament alineada amb les necessitats del contracte. Es tracta d'una proposta especialment destacable per la seva organització interna i la qualitat del seu equip jurídic.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**.

7. NET CRAMAN ADVOCATS

a) Mitjans tècnics i materials



La proposta de Net Craman presenta una infraestructura ben estructurada i orientada a garantir traçabilitat, seguretat i eficiència en la gestió d'encàrrecs.

La proposta presenta una infraestructura tecnològica completa: ús d'eines digitals de gestió, aplicació d'intel·ligència artificial per a la recerca i revisió documental, i subscripcions a base de dades jurídiques.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

Estructura organitzativa clara amb soci director, advocats especialistes i equip de suport. Els perfils acrediten formació universitària, postgraus i publicacions acadèmiques.

Equip qualificat totalment adient per l'execució del servei

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és ordenada i coherent i estructurada amb assignació estable de casos, canals de comunicació digitals segurs, control intern de qualitat i pla de contingències.

Sistema metodològic molt estructurat amb fases de recepció, planificació, execució, revisió i lliurament ben definides.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: NET CRAMAN ADVOCATS presenta una oferta completa i ben estructurada sent molt adequada per l'execució del servei. L'empresa combina una dotació tecnològica avançada, un equip humà qualificat i una metodologia de treball moderna, eficient i orientada a la millora contínua.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts.**

8. PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL S.L.

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de PwC presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Disposa de bases de dades jurídiques d'àmbit estatal i internacional i d'un ecosistema propi d'eines digitals i intel·ligència artificial, orientades a la recerca, revisió i anàlisi de documentació jurídica.

A més, el despatx posa a disposició del servei plataformes col·laboratives segures que permeten la gestió integral d'expedients i la traçabilitat dels processos de revisió documental.

Tot plegat mostra un nivell d'inversió tecnològica elevat, orientat a garantir seguretat, traçabilitat i eficàcia en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip mostra perfils multidisciplinaris i ben formats en l'objecte del lot, amb clara orientació a la prestació de serveis a la Universitat.



PwC descriu un equip tècnic de composició multidisciplinària, estructurat per nivells de responsabilitat i amb perfils concrets. La descripció inclou formació acadèmica, docència universitària i publicacions de diversos membres de l'equip.

L'oferta posa èmfasi en la coordinació col·legiada dels equips i en la disponibilitat d'un interlocutor únic amb la Universitat i les seves entitats, aspecte molt valorable per garantir coherència i rapidesa en la comunicació.

Es tracta d'un equip de gran solidesa tècnica, amb una clara estructura jeràrquica i metodològica.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és ampla, amb descripció detallada dels fluxos de treball, terminis i protocols de comunicació. S'hi aprecia una clara orientació a la millora contínua i a la resposta àgil davant urgències.

La metodologia exposada per PwC és completa. Es descriuen les fases de treball (inici, estudi, esborrany, revisió conjunta, lliurament, tancament i seguiment) amb detall, assignant responsabilitats concretes a cada perfil.

La proposta incorpora procediments interns, protocols de validació interna, i un pla de contingències molt ben elaborat, que preveu situacions d'urgència, absències o increments sobtats de càrrega de treball.

També s'hi destaca una matriu de comunicació clara, amb canals definits i fluxos d'interlocució, i la previsió de reunions periòdiques de coordinació amb la Universitat i les seves entitats.

En conjunt l'oferta conforma una metodologia altament eficient, àgil i ajustada a les necessitats institucionals.

Conclusió: L'oferta tècnica de PwC presenta una estructura formal clara i coherent dels diferents apartats exigits pel plec. El document evidencia planificació ús de mitjans tecnològics una definició organitzativa precisa i una metodologia estandarditzada que s'ajusta perfectament a la naturalesa i complexitat del servei sol·licitat.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**.

9. VIÑAS LLEBOT ADVOCATS SLP

a) Mitjans tècnics i materials

Els mitjans tècnics i materials presentats per VIÑAS LLEBOT ADVOCATS SLP són adequats i suficients. Infraestructura adequada per garantir el correcte desenvolupament del servei. Disposa de les eines essencials i col·laboracions que complementen els seus recursos.

Tot i així, no es descriu una infraestructura tecnològica pròpia ni una integració digital avançada (intranets, IA, gestors documentals propis o plataformes compartides amb el client).

S'atorga un total de 13 punts.



b) Equip humà

Equip qualificat, adequat i competent amb bon nivell acadèmic i d'especialització. L'equip acredita experiència acadèmica i professional rellevant, amb perfils adaptats a l'objecte del lot.

Compleix amb els requisits per a la correcta execució dels serveis i demostra una capacitat de resposta àgil i personalitzada.

Es troba a faltar referència a publicacions.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

Metodologia clara i funcional basada en la proximitat i la flexibilitat, amb combinació de treball presencial i telemàtic, reunions periòdiques de seguiment i interlocutor únic. Disponibilitat permanent i resposta davant urgències en menys de dues hores. Proposta funcional i adaptada, tot i amb menor grau de formalització procedimental.

S'atorga un total de 13 punts.

Conclusió: La proposta presentada per VIÑAS LLEBOT ADVOCATS SLP és totalment adequada. Tot i ser una estructura més reduïda que altres licitadors, presenta solvència suficient i una metodologia àgil i adaptada a les necessitats del servei.

La puntuació total és de **40 punts**.

10. JORDI FERRES VALCARCE

a) Mitjans tècnics i materials

El despatx detalla una infraestructura correcta i funcional.

En matèria d'eines jurídiques, destaca la utilització de base de dades, accés a la comunitat jurídica, i a publicacions. Es tracta d'un conjunt d'eines que assegura qualitat en la documentació i actualització legislativa.

No s'esmenten protocols específics de seguretat informàtica ni eines pròpies de gestió d'expedients. Presentació genèrica poc detallada.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip es compon d'advocats sènior, descrits individualment amb detall. Es presenten correctament les titulacions, formació complementària, docència i àrees de coneixement. Trajectòria professional consolidada.

Es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.



c) Metodologia de treball

L'organització del servei és coherent i pràctica. S'articula en tres fases amb descripció clara de tasques i responsables.

Presenta un esquema complet de fases i una atenció especial a la coordinació i comunicació amb la Universitat i les seves entitats.

L'oferta preveu assignació temàtica per lletrat, revisió interna mensual, comunicació periòdica amb la UB i les seves entitats i un interlocutor únic, reforçant la traçabilitat i la coherència.

Es descriu el temps de resposta immediata en urgències i el control de qualitat intern del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Proposta adequada, equilibrada i correcta. Bona metodologia i solidesa tècnica, amb un equip adequat i mitjans suficients, tot i que sense infraestructura tecnològica pròpia ni protocols específics de seguretat informàtica.

La puntuació total obtinguda és: **42 punts**.

EMPRESA	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia de treball	TOTAL
PwC Tax & Legal	15	15	15	45
POL VILAGRASA ADVOCATS, SLP	15	15	15	45
NET CRAMAN ABOGADOS ASOCIADOS, SLP	15	15	15	45
Bufet Vallbé SLP	15	14	14	43
FJM ADVOCATS	15	14	15	44
ÈTIC HÀBITAT SCCL	14	13	15	42
JORDI FERRES VALCARCE	13	14	15	42
DENVER ADVOCATS I ASSESSORS TRIBUTARIS	13	13	15	41
VIÑAS LLEBOT ADVOCATS SLP	13	14	13	40
GESPRODE LEGAL SLP	13	13	14	40

Lot 5: Dret Immobiliari

1. PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL SL

a) Mitjans tècnics i materials



La proposta de PwC presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Disposa de bases de dades jurídiques d'àmbit estatal i d'un ecosistema propi d'eines digitals i intel·ligència artificial, com Harvey o ChatPwC, revisió i anàlisi de documentació jurídica.

A més, el despatx posa a disposició del servei plataformes col·laboratives segures que permeten la gestió integral d'expedients i la traçabilitat dels processos de revisió documental.

En conjunt mostra un nivell d'inversió tecnològica molt elevat, orientat a garantir seguretat, traçabilitat i eficàcia en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

PwC descriu un equip tècnic amb perfils professionals molt qualificats, amb titulacions universitàries, formació de postgrau en dret mercantil, immobiliari i internacional, i activitat docent en institucions de prestigi. La descripció inclou formació acadèmica, docència universitària i publicacions de diversos membres de l'equip.

Es tracta d'un equip de gran solidesa tècnica, amb una clara estructura jeràrquica i metodològica.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia exposada per PwC és força completa i adequada. Es descriuen les fases de treball (inici, estudi, esborrany, revisió conjunta, lliurament, tancament i seguiment) amb detall, assignant responsabilitats concretes a cada perfil.

La proposta incorpora procediments interns, protocols de validació interna, i un pla de contingències molt ben elaborat, que preveu situacions d'urgència, absències o increments sobtats de càrrega de treball.

També s'hi destaca una matriu de comunicació clara, amb canals definits i fluxos d'interlocució, i la previsió de reunions periòdiques de coordinació amb la Universitat i les seves entitats. En conjunt conforma una metodologia altament eficient, àgil i ajustada a les necessitats institucionals.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de PwC presenta una estructura formal clara i coherent dels diferents apartats exigits pel plec. El document evidencia planificació, ús de mitjans tecnològics, una definició organitzativa precisa i una metodologia estandarditzada que s'ajusta perfectament a la naturalesa del servei sol·licitat.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**.

2. NET CRAMAN ADVOCATS

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de Net Craman presenta una infraestructura ben estructurada i orientada a garantir traçabilitat, seguretat i eficiència en la gestió d'encàrrecs.



La proposta presenta una infraestructura tecnològica completa: ús d'eines digitals de gestió, aplicació d'intel·ligència artificial per a la recerca i revisió documental, i subscripcions a base de dades jurídiques..

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

Estructura organitzativa clara amb soci director, advocats especialistes i equip de suport. Els perfils acrediten formació universitària, postgraus i publicacions acadèmiques. Equip qualificat totalment adient per l'execució del servei.

Es troben a faltar referències a docència impartida pels membres de l'equip humà.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és ordenada i coherent i estructurada. Assignació estable de casos, canals de comunicació digitals segurs, control intern de qualitat i pla de contingències.

Sistema metodològic molt estructurat amb fases de recepció, planificació, execució, revisió i lliurament ben definides.

S'atorga un total de 15 punts

Conclusió: NET CRAMAN ADVOCATS presenta una oferta completa i ben estructurada sent molt adequada per l'execució del servei. L'empresa combina una dotació tecnològica avançada, un equip humà qualificat i una metodologia de treball moderna, eficient i orientada a la millora contínua.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts.**

3. JORDI FERRÉS VALCARCE

a) Mitjans tècnics i materials

El despatx detalla una infraestructura correcta i funcional.

En matèria d'eines jurídiques, destaca la utilització de base de dades, accés a la comunitat jurídica, i a publicacions. Es tracta d'un conjunt d'eines complet i actualitzat, que assegura qualitat en la documentació i actualització legislativa.

No s'esmenten protocols específics de seguretat informàtica ni eines pròpies de gestió d'expedients.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip es compon de tres advocats sènior, descrits individualment amb detall. Es presenten correctament les titulacions, formació complementària, docència i àrees de coneixement.



Es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot.

Trajectòria professional consolidada.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

L'organització del servei és coherent i acurada. S'articula en tres fases amb descripció clara de tasques i responsables.

Presenta un esquema complet de fases i una atenció especial a la coordinació i comunicació amb la Universitat i les seves entitats.

L'oferta preveu assignació temàtica per lletrat, revisió interna mensual, comunicació periòdica amb la UB i les seves entitats i un interlocutor únic, reforçant la traçabilitat i la coherència.

Es descriu el temps de resposta immediata en urgències i el control de qualitat intern del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió : Proposta adequada, equilibrada i correcta. Bona metodologia i solidesa tècnica, amb un equip adequat i mitjans suficients, tot i que sense infraestructura tecnològica pròpia ni protocols específics de seguretat informàtica.

La puntuació total obtinguda és: **42 punts**.

4. J&A GARRIGUES, S.L.P.

a) Mitjans tècnics i materials

Garrigues acredita una infraestructura tecnològica completa i àmpliament desenvolupada. Es fa menció a sistemes VPN segurs, equips encriptats, arxiu digital i control de dades i accés a bases de dades generals i específiques de dret administratiu.

Es descriuen eines pròpies d'IA, automatització de documents i sistemes de control de versions.

Aquest conjunt de recursos mostra un nivell d'eficiència i digitalització molt elevat, amb garanties sòlides de seguretat i traçabilitat.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip està compost per 1 director/a i 2 advocats/es especialistes. Perfils amb formació en dret immobiliari i financer, màsters i experiència en operacions de compravenda, arrendaments i propietat horitzontal. Es descriu menys activitat docent, però més diversificació de matèries: projectes, garanties, fons d'inversió.

Es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.



c) Metodologia de treball

Garrigues presenta una metodologia molt corporativa i formalitzada, basada en equips estables de tres nivells (director, sènior, júnior) amb doble revisió interna, auditories periòdiques i pla de contingències.

L'organització és clara, amb protocols de resposta, assignació de responsabilitats, reunions periòdiques i comunicació 24/7.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió. Oferta adequada, amb bon nivell tecnològic, metodologia de qualitat i equip sòlid. Proposta d'un nivell tècnic i organitzatiu molt complert amb una orientació clarament corporativa i metodològica.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**

5- BUFET VALLBÉ, SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La memòria presentada per Vallbé descriu una infraestructura tecnològica completa, amb l'ús integrat de bases de dades jurídiques i l'aplicació d'eines d'intel·ligència artificial per a la recerca jurídica. També es destaca la creació d'una biblioteca jurídica virtual interna per a la gestió del coneixement, la qual cosa permet mantenir coherència i traçabilitat en els criteris jurídics aplicats. A més, disposa d'una procuradoria interna per al control de terminis i d'un sistema de gestió documental compartit amb garanties de seguretat i confidencialitat.

Es valora especialment la incorporació d'un tractament diferenciat de la documentació segons el nivell de risc i rellevància, així com l'ús d'un cloud segur sense transferència per Internet, que reforça la seguretat jurídica i la protecció de dades.

Aquest conjunt de mesures es valora positivament pel que fa a la gestió, seguretat i control de la informació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit inclou perfils molt qualificats i especialitzats en les matèries objecte del Lot, perfectament adequades a les necessitats de la UB i de les seves entitats. S'evidencia formació acadèmica i una distribució funcional clara.

Es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot.

L'estructura és jeràrquica i eficient, amb coordinació directa amb els interlocutors de la UB i de les seves entitats.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és detallada i completa, malgrat no haver-se pogut valorar la totalitat de la memòria per haver excedit el límit de fulls a valorar.

Destaca un enfocament de control de qualitat, seguiment constant i resposta immediata. Defineixen protocols clars per consultes, informes, redacció de dictàmens i recursos, amb terminis d'execució molt concrets (respostes en 12–72 hores segons complexitat).

S'estableix un model d'assessorament proactiu i preventiu, amb reunions setmanals, control d'errors i anàlisi de riscos.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: Oferta tècnicament completa i orientada a qualitat i seguretat jurídica. La memòria és correcta i ben estructurada. Destaca per la seva claredat metodològica i per una infraestructura organitzativa forta.

La puntuació total obtinguda és: **43 punts**.

6. DENVER ADVOCATS I ASSESSORS TRIBUTARIS, S.L.P.

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta descriu la disponibilitat de mitjans informàtics amb connexió digital amb un sistema d'intranet amb sistemes de seguretat òptims, així com l'accés a bases de dades jurídiques generals.

No obstant això, no s'hi indiquen sistemes específics de gestió documental, control de terminis ni protocols de seguretat informàtica o RGPD.

Els mitjans descrits es consideren suficients per a l'execució bàsica del servei, però sense aportacions tecnològiques diferencials.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip presentat està format per advocats amb formació requerida i s'inclou formació complementària en matèria civil i immobiliari.

Tanmateix, la proposta és genèrica i no evidencia perfils clarament diferenciats per àrees de pràctica civil i es troben a faltar publicacions i docència.

S'atorga un total de 13 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia exposa un sistema de treball convencional, amb assignació d'assumptes per matèria, seguiment per correu electrònic i reunions periòdiques.

Es descriu un flux de treball coherent molt detallat amb protocols interns.

La proposta és funcional i correcta, molt adequada a la necessitat del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: l'oferta de DENVER ADVOCATS és correcta, funcional i suficient, tot i que es troba a faltar termes de detall tecnològic i referències a publicacions i docència. Es tracta d'una proposta operativa i correcte per l'execució del servei.

La puntuació total obtinguda és: **41 punts**.

7. GESPRODE LEGAL, S.L.P.

a) Mitjans tècnics i materials

L'oferta presenta mitjans suficients per executar el servei, destacant positivament l'ús de bases de dades jurídiques especialitzades, i la disposició d'un gestor d'expedients. No obstant això, gran part de la informació és massa genèrica, sense un nivell de detall que permeti valorar plenament la capacitat operativa ni el valor afegit dels recursos.

La documentació no acredita de manera exhaustiva els elements tecnològics (característiques del gestor, seguretat de dades, protocols, integracions digitals).

S'atorga un total de 12 punts.

b) Equip humà

L'equip humà presenta un bon nivell de qualificació. L'equip de tres advocats mostra una formació correcta i especialització en dret civil i immobiliari. Es valora positivament la seva complementarietat.

No obstant això, es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia presentada és extensa i descriu diferents fases i procediments interns per a la gestió del servei d'assessorament jurídic i defensa judicial.

L'oferta mostra una voluntat clara d'estructurar el servei i d'establir circuits de treball. Tot i així, en alguns punts la proposta es caracteritza per una certa rigidesa i una execució molt manual, basada en fitxers Word i Excel, i manca d'informació sobre integració tecnològica, indicadors de qualitat i protocols de control.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: En conjunt, l'oferta mostra solvència jurídica i capacitat professional, amb una descripció metodològica àmplia i un equip competent. No obstant això, presenta limitacions en detall tecnològic, mancarien propostes amb sistemes més automatitzats, protocols estandarditzats o eines integrades de gestió jurídica.

La puntuació total obtinguda és: **40 punts**.

Empresa	Mitjans tècnics	Equip humà	Metodologia	Total
PwC Tax & Legal	15	15	15	45
NET CRAMAN ADVOCATS	15	14	15	44
J&A GARRIGUES S.L.P.	15	14	15	44
Bufet Vallbé SLP	15	14	14	43
JORDI FERRES VALCARCE	13	14	15	42
DENVER ADVOCATS I ASSESSORS TRIBUTARIS	13	13	15	41
GESPRODE LEGAL SLP	12	14	14	40

Lot 6: Dret Penal

1. DENVER ADVOCATS I ASSESSORS TRIBUTARIS

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta descriu la disponibilitat de mitjans informàtics amb connexió digital amb un sistema d'intranet amb sistemes de seguretat òptims, així com l'accés a bases de dades jurídiques generals.

No obstant això, no s'hi indiquen sistemes específics de gestió documental, control de terminis ni protocols de seguretat informàtica o RGPD.

Els mitjans descrits es consideren suficients per a l'execució bàsica del servei, però sense aportacions tecnològiques diferencials.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip presentat està format per advocats amb formació requerida i s'inclou formació complementària en matèria penal, directament vinculada al Lot.

Tanmateix, la proposta és genèrica i no evidencia perfils clarament diferenciats per àrees de pràctica civil i es troben a faltar publicacions i docència.



S'atorga un total de 13 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia exposa un sistema de treball convencional, amb assignació d'assumpes per matèria, seguiment per correu electrònic i reunions periòdiques.

Es descriu un flux de treball coherent molt detallat amb protocols interns.

La proposta és funcional i correcta, molt adequada a la necessitat del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La proposta de DENVER ADVOCATS és correcta, funcional i suficient, tot i que es troba a faltar termes de detall tecnològic i referències a publicacions i docència. Es tracta d'una proposta operativa i correcte per l'execució del servei.

La puntuació total obtinguda és: **41 punts**.

2. JORDI FERRES VALCARCE

a) Mitjans tècnics i materials

El despatx detalla una infraestructura correcta i funcional.

En matèria d'eines jurídiques, destaca la utilització de base de dades, accés a la comunitat jurídica, i a publicacions. Es tracta d'un conjunt d'eines que assegura qualitat en la documentació i actualització legislativa.

No s'esmenten protocols específics de seguretat informàtica ni eines pròpies de gestió d'expedients. Presentació genèrica poc detallada.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip es compon d'advocats sènior, descrits individualment amb detall. Es presenten correctament les titulacions, formació complementària, docència i àrees de coneixement. Trajectòria professional consolidada.

Es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

L'organització del servei és coherent i pràctica. S'articula en tres fases amb descripció clara de tasques i responsables.

Presenta un esquema complet de fases i una atenció especial a la coordinació i comunicació amb la Universitat i les seves entitats.

L'oferta preveu assignació temàtica per lletrat, revisió interna mensual, comunicació periòdica i un interlocutor únic, reforçant la traçabilitat i la coherència.

Es descriu el temps de resposta immediata en urgències i el control de qualitat intern del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Proposta adequada, equilibrada i correcta. Bona metodologia i solidesa tècnica, amb un equip adequat i mitjans suficients, tot i que sense infraestructura tecnològica pròpia ni protocols específics de seguretat informàtica.

La puntuació total obtinguda és: **42 punts**.

3. MARTELL ABOGADOS, S.C.P.

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de Martell Abogados presenta uns mitjans tècnics i documentals adequats per a la prestació del servei penal. El despatx disposa de canals de comunicació múltiples (telèfon, mòbil 24/7, correu electrònic, missatgeria urgent) i d'un servei informàtic permanent encarregat de la seguretat i manteniment dels sistemes, incloent-hi firewalls, antivirus, còpies de seguretat i protocols de recuperació.

També incorpora l'assessorament extern d'una consultoria de protecció de dades, fet que reforça el compliment normatiu en matèria de seguretat de la informació.

El despatx compta amb subscripcions a bases de dades jurídiques de referència i amb eines de suport, basada en IA per a la transcripció de vistes, així com un software de gestió professional que permet el control de terminis i la traçabilitat dels expedients. En conjunt, els mitjans oferts són suficients, segurs i orientats a garantir un servei eficient, amb una orientació tecnològica tradicional.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

L'equip humà està liderat per un professional amb una extensa trajectòria acadèmica, doctrinal i en procediments d'alta complexitat. L'equip està especialitzat en totes les matèries del Lot, delictes contra la funció pública, delictes econòmics, delictes contra els treballadors, assetjament, compliance i antifrau, formant un equip tècnic ampli i molt qualificat.

L'equip també compta amb formació avançada en dret penal i experiència processal, així com un Of counsel catedràtic i exmagistrat, que aporta un valor tècnic afegit en casos de màxima complexitat. Es tracta d'un equip sòlid, equilibrat i amb un nivell d'especialització excepcional en l'àmbit penal i de compliance, especialment adequat per als serveis sol·licitats.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia es fonamenta en els principis d'immediateza i eficiència, establint equips fixos sota la direcció del lletrat Director i garantint una resposta ràpida en funció de la urgència del cas (fins a 12 o 24 hores). Es descriu un procés ordenat que inclou recepció de l'encàrrec, estudi del cas, preparació d'escrits, validació prèvia amb la UBi les seves entitats i assistència a diligències i procediments judicials. També es defineixen protocols interns per al tractament de consultes,

informes i actuacions urgents.

La proposta contempla reunions presencials o telemàtiques amb immediatesa, seguiment constant de cada assumpte, comunicació permanent i un sistema de guàrdies 24/7 per a casos urgents. La metodologia combina una estructura clara, un alt nivell d'implicació dels perfils sènior i una adaptació flexible segons la complexitat de cada procediment, ajustant-se correctament a les necessitats institucionals del Lot 6.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta de Martell Abogados presenta uns mitjans adequats, un equip penalista molt adequat i una metodologia orientada a la rapidesa, la supervisió directa i l'especialització. L'oferta és coherent, clara i proporcionada a les necessitats del Lot 6.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**.

4. CEL ABOGADOS

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta presenta uns mitjans tècnics suficients i correctament orientats a la prestació del servei penal. El despatx incorpora mesures de seguretat informàtica com sistemes operatius actualitzats, antivirus professional, firewalls, doble autenticació i còpies de seguretat diàries enviades a datacenters externs, que garanteixen la protecció i la continuïtat del servei.

D'altra banda, el despatx ofereix accés a bases de dades jurídiques rellevants, a serveis externs i a un sistema documental amb accés segur. Els mitjans són adequats i coherents amb les necessitats del Lot, si bé es tracta d'una infraestructura més tradicional i menys avançada en tecnologies d'IA o plataformes de gestió d'expedients.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

L'equip humà està format per dos perfils especialitzats en dret penal i compliance, amb trajectòries sòlides i experiència acreditada en l'àmbit penal empresarial, econòmic i tradicional. Tots dos professionals disposen de formació de postgrau i docència en programes de màster relacionats amb el dret penal i el compliance.

Presència de docència i publicacions

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia descrita és clara i operativa. El despatx estableix un sistema d'organització basat en la figura d'un coordinador únic. S'aplica un model de doble revisió, protocols interns de registre i arxiu dels expedients i anàlisi conjunta de cada cas per definir l'estratègia jurídica.

A més, es garanteix una comunicació estructurada mitjançant reunions periòdiques, informes de seguiment i compromisos de resposta diferenciats segons la complexitat (24 h per consultes senzilles i 48-72 h per consultes complexes). El pla de contingències inclou disponibilitat telefònica directa per urgències, sistema de guàrdies i infraestructura per assegurar la continuïtat del servei. Es tracta d'una metodologia suficient i coherent.



S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de CEL Abogados presenta uns mitjans adequats, un equip penalista competent però limitat en dimensió, i una metodologia clara i funcional. Tot i mostrar un enfocament solvent i ben organitzat.

La puntuació total obtinguda és: **43 punts**.

5. FJM ADVOCATS

a) Mitjans tècnics i materials

Els mitjans tècnics i materials són adequats. Disposen d'un sistema integral de gestió d'expedients amb arxiu dual (digital i físic), còpies de seguretat automàtiques i connexió segura amb servidors propis. Això s'acompanya d'una infraestructura informàtica completa.

El despatx també destaca per la integració d'un sistema d'intel·ligència artificial que permet anàlisi predictiva de litigis, automatització d'esborranys i detecció de riscos legals, aportant un valor afegit d'eficiència i innovació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

La memòria detalla les competències de cada membre i la seva distribució funcional, que acredita un alt nivell tècnic i d'especialització en les matèries pròpies del Lot 6 (àmbit penal, antifrau, responsabilitat disciplinària i assetjament). Tanmateix, es troba a faltar un desenvolupament més detallat dels perfils. El despatx també té protocols interns de coordinació, substitució per absències i cobertura total de serveis.

Es troba a faltar informació respecte a publicacions realitzades amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

FJM proposa una metodologia molt reglada i formalitzada: reunions inicials, comissió de seguiment, sistema de resposta immediata, protocols específics davant incidències. Organització interna amb reunions setmanals per control d'assenyalaments i distribució de càrrega de treball. L'oferta és pràctica i funcional. Es valora molt positivament la previsió de mecanismes d'actuació davant incidències (absències, càrregues de treball, caigudes de sistemes) i la creació d'una comissió de seguiment del servei des de l'inici del contracte.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La memòria tècnica de FJM Advocats és considerada correcta i ajustada. Presenta una estructura metòdica, detallant processos interns i mesures de gestió. Es valora positivament la metodologia presentada en l'oferta.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**.

6. JAUSAS LEGAL Y TRIBUTARIO, S.L.P.

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de Jausas Legal presenta uns recursos tecnològics i documentals amplis i avançats

El despatx disposa d'accés simultani a múltiples bases de dades com que assegurin una actualització constant i un grau de profunditat analítica elevat.

A més, incorpora eines avançades com sistemes d'anàlisi predictiva, gestió centralitzada de certificats digitals, plataformes de treball segur i un conjunt extens de monografies i publicacions especialitzades. També compta amb serveis d'informació registral i mercantil que amplien significativament el ventall de possibilitats probatòries i documentals.

S'inclou detall sobre la participació activa en associacions professionals del sector penal i del compliance, fet que reforça el nivell de connexió amb pràctiques avançades i estàndards especialitzats.

S'atorga un total de 15 punts

b) Equip humà

Jausas Legal descriu un equip compacte, ampli i estructurat, integrat per quatre perfils jurídics, amb una combinació equilibrada de direcció sènior, advocacia sènior i advocacia especialitzada en les diferents àrees del dret penal i del compliance. L'advocat director disposa d'una trajectòria acadèmica, professional i docent molt rellevant, amb nombrosos màsters, certificacions especialitzades i publicacions en matèria penal i de compliment normatiu.

Les advocades i advocats associats presenten una formació especialitzada molt completa, així com experiència docent en diversos programes universitaris i de postgrau. També destaquen per les seves contribucions doctrinals i per la seva participació activa en seccions professionals del ICAB, així com en associacions del sector del compliance i la prevenció del frau.

L'equip presenta una especialització molt elevada, una formació acadèmica sòlida, una participació docent destacable i una activitat doctrinal extensa, amb un grau de coherència interna alt. El model proposat garanteix una direcció tècnica clara, una distribució equilibrada i una capacitat tècnica completament adequada a les necessitats del contracte, especialment en matèria penal, compliance i diligències d'investigació.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia descriu un flux de treball detallat per a l'assessorament recurrent, amb compromisos de resposta concretes (confirmació en 24 h, resposta inicial en 48 h), sistemes de seguiment i reunions adaptades a les necessitats de la UB i de les entitats.

Pel que fa a la defensa jurídica en l'àmbit penal, presenta una estructura molt ordenada basada en fases successives: recepció de la documentació, reunió inicial d'avaluació, definició de riscos i estratègia processal, identificació d'elements probatoris, reunions de seguiment, assistència a diligències i tancament del procediment. Es detalla el criteri de comunicació constant i la participació del lletrat responsable en tots els moments claus, sota la supervisió i validació final de l'advocat director.

El pla de contingències és especialment complet, amb protocols de resposta immediata, substitució automàtica de perfils, accés remot segur, reforç intern i notificació immediata a la UB



i a les seves entitats en qualsevol incidència. S'hi inclou també un protocol específic per a situacions d'urgència penal (diligències d'investigació, incidents antifrau, requeriments judicials amb terminis immediats), amb disponibilitat garantida en un màxim de dues hores.

També destaca un sistema formalitzat de control de qualitat que inclou revisió tècnica i formal, registres, traçabilitat i informes periòdics de seguiment que documenten actuacions, terminis i mesures correctores adoptades.

El conjunt conforma una metodologia molt eficient, precisa i adaptada al funcionament de la UB i al Grup UB, i denota un grau de maduresa organitzativa elevat.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: En conjunt, es tracta d'una oferta tècnicament molt correcta, i alienada amb les necessitats del servei.

La puntuació total és: **45 punts**.

7. MOLINS ADVOCATS DEFENSA PENAL, S.L.P.

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta presenta uns mitjans tècnics i materials correctes, amb una combinació avançada d'eines d'intel·ligència artificial, plataformes de gestió jurídica i solucions de seguretat informàtica. El despatx disposa de llicències per a anàlisi reputacional, així com d'un programa per a la gestió integral d'expedients, que permet parametritzacions i extracció d'estadístiques. També incorpora programa per al tractament massiu de documents, base de dades amb integració d'IA, i eines específiques de transcripció i revisió automatitzada.

Pel que fa a la seguretat, el despatx disposa d'un proveïdor extern especialitzat que garanteix mesures de protecció avançades. Les eines de comunicació i treball col·laboratiu i les instal·lacions del despatx completament equipades reforcen una prestació del servei segura i eficient. En conjunt, els mitjans tècnics ofereixen un grau molt alt d'innovació, seguretat i capacitat analítica.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip proposat destaca per la seva especialització en dret penal, compliance i investigacions internes. El componen tres perfils sènior amb formació de postgrau específica, certificacions en compliance, i una activitat docent molt rellevant en màsters universitaris de referència. Acrediten experiència directa en assessorament penal empresarial, en defensa processal i en gestió de bústies de denúncia, antifrau i sistemes d'informació.

A més, l'oferta destaca per un volum molt considerable de publicacions doctrinals: articles en revistes internacionals i diverses monografies especialitzades en compliance, responsabilitat penal de la persona jurídica i secret empresarial.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia de treball està molt ben estructurada. El despatx estableix una assignació d'encàrrecs segons especialitat (compliance i antifrau, defensa penal, investigacions internes i assetjament), i defineix circuits de treball específics per a consultes i per a procediments judicials. S'indiquen terminis concrets per a consultes (24 h en urgents; 5 dies en complexes), sistemes d'avaluació de risc, elaboració d'esborranys, validació de notes jurídiques i reunions prèvies al judici. Aquest grau de detall facilita una gestió predictable i d'alta qualitat.

El despatx també incorpora protocols específics per a investigacions internes, assetjament, gestió de bústies (Ètica/Integritat i Antifrau) i relació amb l'OAC. L'estructura metodològica combina especialització i supervisió, i inclou un sistema de seguiment complet del procediment, reunions de coordinació, notes informatives postjudicials i informes de viabilitat per a recursos. Per tot això, conforma una metodologia sòlida, precisa i molt ben adaptada a la complexitat del dret penal.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de Molins Advocats Defensa Penal destaca pel seu elevat nivell tecnològic, un equip penalista molt professional amb una producció acadèmica molt notable i una metodologia altament estructurada i orientada a la qualitat.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**.

8. CECA MAGÁN ABOGADOS

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta presenta uns mitjans tècnics i materials adequats i ben orientats a la prestació del servei penal. El despatx integra eines de treball col·laboratiu i de gestió interna per a arxiu, per a la gestió d'expedients i imputació d'hores, VPN per accés remot, i eines ofimàtiques bàsiques. A més, disposa de suport informàtic extern que garanteix el manteniment i la seguretat del sistema.

El despatx compta amb accés a bases de dades jurídiques com, així com eines complementàries per traduccions i serveis certificats. Els mitjans són amplis i suficients. La proposta no incorpora eines avançades d'intel·ligència artificial per a tasques jurídiques.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

L'equip humà proposat està format per tres advocats especialitzats en dret penal i compliance: un director amb una trajectòria consolidada en procediments penals complexos i en matèria de responsabilitat penal de la persona jurídica, i dos advocats amb experiència en compliance, investigacions internes i defensa penal. Tots tres presenten formació adequada, experiència processal en delictes empresarials, econòmics i de corrupció, així com participació en programes de formació universitaris o de pràctica jurídica.

L'equip presenta solvència tècnica i experiència acreditada, amb una activitat rellevant en ponències i divulgació jurídica. Tot i això, l'estructura no és molt àmplia i no incorpora perfils de suport o equips amplis per a volum elevat d'assumptes. Malgrat això, el nivell individual dels professionals i la seva especialització penal és adequat i coherent amb els requeriments del contracte.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia es fonamenta en un model de supervisió jeràrquica amb un lletrat responsable que actua com a interlocutor únic i coordina la resta de l'equip. Es defineix una organització basada en l'especialització funcional: un advocat orientat a delictes contra l'Administració Pública i procediments complexos, i un altre amb un paper destacat en matèria de compliance.

La proposta detalla un esquema de comunicació complet, amb disponibilitat per a reunions presencials o telemàtiques, resposta estructurada a consultes (entre 2 i 8 dies hàbils segons complexitat) i un pla de contingències amb canals d'emergència operatius 24 hores per situacions urgents. Tot i ser una metodologia funcional i clara, no arriba al detall, protocol·lització ni sofisticació metodològica que requerix el Lot 6, especialment pel que fa a processos interns específics o ús de tecnologia avançada en el flux de treball.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: L'oferta de CECA MAGÁN és correcta, amb uns mitjans adequats, un equip especialista en dret penal empresarial i compliance, i una metodologia definida i ben estructurada.

La puntuació total obtinguda és: **42 punts.**

9. MOLINS & PARÉS PENAL-COMPLIANCE

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta presenta uns mitjans tècnics sòlids i ben orientats a la prestació del servei penal. El despatx compta amb eines de gestió jurídica que permet el control de terminis, avisos, agenda compartida i revisió sistemàtica dels expedients. Disposa d'accés a bases de dades jurídiques amb integració de IA, així com de dispositius corporatius i eines de seguretat.

El despatx posa a disposició mecanismes sòlids de resposta immediata, incloent un telèfon d'emergències disponible 24 hores els 365 dies de l'any, guàrdies de lletrats i un servei de secretaria específica vinculada al contracte. Si bé la proposta descriu nombrosos mitjans organitzatius i de suport, la dotació tecnològica és correcta però no molt avançada en automatització. En conjunt, els mitjans són amplis, fiables i suficients per garantir la qualitat del servei.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

L'equip humà està integrat per 11 advocats penalistes dedicats exclusivament al dret penal i al compliance, incloent dos socis de reconegut prestigi amb una sòlida trajectòria acadèmica, docent i professional. El nombre de publicacions és molt elevat, en revistes de prestigi i editorials jurídiques especialitzades, la qual cosa acredita una producció doctrinal d'alt nivell. El conjunt de perfils inclou advocats associats, sènior i júnior, configurant una estructura equilibrada i escalable.

Aquesta activitat acadèmica i especialització es reflecteix també en la docència universitària, la participació a l'ICAB, reconeixements en directors internacionals i experiència directa en totes les matèries del Lot, incloent delictes econòmics, contra l'Administració Pública, procediments del Tribunal del Jurat, menors, ciberdelinqüència i compliance. En conjunt, es tracta d'un equip



de gran dimensió, molt especialitzat.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és molt exhaustiva i cobreix totes les fases del servei d'assessorament i defensa penal. El despatx preveu un sistema de supervisió jeràrquica amb un director com a interlocutor únic, un lletrat sènior de suport i equips assignats a cada expedient. S'estableixen terminis de resposta molt exigents (entre 2 i 12 hores segons complexitat), doble revisió de tots els escrits, acusaments de rebuda en menys de 2 hores i un sistema d'avisos automatitzats per controlar terminis i actuacions. També inclouen reunions periòdiques, informes mensuals i trimestrals i un seguiment estadístic semestral.

A més, la metodologia regula detalladament procediments de compliance, investigacions internes, canals de denúncies, actuacions davant l'OAC, planificació estratègica, actualització legislativa i formacions especialitzades. El pla de contingències és complet, amb serveis 24/7, substitucions immediates, assistència urgent i mesures correctores en cas de desviacions del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de Molins & Parés destaca per un equip humà molt adequat, una metodologia molt detallada i uns mitjans amplis i fiables. La proposta demostra experiència, especialització penal i un model organitzatiu molt orientat a la qualitat i a la resposta immediata.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**.

10. PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL, S.L. (PwC)

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de PwC presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Disposa de bases de dades jurídiques d'àmbit estatal i internacional i d'un ecosistema propi d'eines digitals i d'intel·ligència artificial orientades a la recerca, revisió i anàlisi de documentació jurídica, especialment útils en matèria penal i de compliance.

A més, el despatx posa a disposició del servei plataformes col·laboratives segures que permeten la gestió integral d'expedients i la traçabilitat dels processos de revisió documental reforçant la seguretat i l'eficiència en el tractament d'informació sensible.

En conjunt, mostra un nivell d'inversió tecnològica elevat, orientat a garantir seguretat, traçabilitat i eficàcia en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip humà proposat per PwC està format per tres perfils molt especialitzats en dret penal i compliance, tots ells complint de manera adequada el nivell de formació i competència requerits pel plec. L'oferta posa èmfasi en la coordinació col·legiada dels equips i en la disponibilitat d'un interlocutor únic amb la Universitat i les seves entitats, aspecte molt valorable per garantir coherència i rapidesa en la comunicació.

Es tracta d'un equip de gran solidesa tècnica, amb una clara estructura jeràrquica i metodològica, i amb acreditacions específiques en l'àmbit penal i de compliance (LLM, CESCO, ICCP), que reforcen la seva solvència professional.

No obstant això, es troben a faltar referències respecte a publicacions relacionades amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és ampla, amb descripció detallada dels fluxos de treball, terminis i protocols de comunicació. S'hi aprecia una clara orientació a la millora contínua i a la resposta àgil davant urgències.

La metodologia exposada per PwC és completa i adequada. Es descriuen les fases de treball (inici, estudi, esborrany, revisió conjunta, lliurament, tancament i seguiment) amb detall, assignant responsabilitats concretes a cada perfil.

La proposta incorpora procediments interns, protocols de validació interna, i un pla de contingències molt ben elaborat, que preveu situacions d'urgència, absències o increments sobtats de càrrega de treball.

També s'hi destaca una matriu de comunicació clara, amb canals definits i fluxos d'interlocució, i la previsió de reunions periòdiques de coordinació. Tot plegat conforma una metodologia altament eficient, àgil i ajustada a les necessitats institucionals.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de PwC presenta una estructura formal clara i coherent dels diferents apartats exigits pel plec. El document evidencia planificació, ús de mitjans tecnològics avançats, una definició organitzativa precisa i una metodologia estandaritzada que s'ajusta perfectament a la naturalesa i complexitat del servei sol·licitat en l'àmbit penal.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**.

Empresa	Mitjans tècnics	Equip humà	Metodologia	Total
JAUSAS LEGAL Y TRIBUTARIO, SLP	15	15	15	45
MOLINS ADVOCATS DEFENSA PENAL S.L.P	15	15	15	45
PwC Tax & Legal	15	14	15	44
MOLINS & PARÉS PENAL COMPLIANCE	14	15	15	44
FJM ADVOCATS	15	14	15	44

MARTELL ABOGADOS S.C.P	14	15	15	44
CEL ABOGADOS	14	14	15	43
CECA MAGÁN ABOGADOS	14	14	14	42
JORDI FERRES VALCARCE	13	14	15	42
Denver Advocats i Assessors Tributaris SLP	13	13	15	41

Lot 7: Gestió de la recerca i transferència de la tecnologia

1. ADDWILL PARTNERS SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de ADDWILL PARTNERS SLP presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Disposen de sistemes digitals integrats per a la gestió d'expedients, servidors propis, bases de dades jurídiques i una Plataforma tecnològica pròpia i servidors propis, que permeten compartir documents amb clients (carpetes compartides) amb total seguretat.

S'evidencia una aposta per la transformació digital, enfocats a l'automatització, l'eficiència, la innovació i la millora continua en els processos.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip Humà

Equip ampli, multidisciplinari i ben organitzat. S'evidencia una estructura equilibrada, amb equips especialitzats per àrees i coordinats pel director del servei.

A nivell de formació i especialització, l'equip de treball s'ajusta de manera adequada a l'objecte del lot.

Es troba a faltar referències a publicacions.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

Metodologia ben definida i estructurada, amb uns protocols interns clars i digitalitzats, es valora molt positivament el canal d'informació i col·laboració amb la UB i les Fundacions, memòria descriptiva i acurada que compleix amb les necessitats del Lot.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica d'ADDWILL PARTNERS SLP és molt adequada a les necessitats i interessos de la Universitat de Barcelona i les entitats del Grup UB per aquest lot. Combina una infraestructura tecnològica sòlida, un equip humà adequat i una metodologia de treball, eficient i



adaptada a la UB i a les seves entitats. Proposta plenament alineada amb els criteris del plec en el seu conjunt.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**

2. AUGUSTA ABOGADOS SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de AUGUSTA ABOGADOS SLP presenta uns mitjans tecnològics i bases de dades suficients per a la prestació del servei.

Destaquen múltiples eines i mitjans tecnològics, amb llicències professionals, per a gestió i seguiment, i subscripcions a bases de dades jurídiques.

Manca informació sobre infraestructura de seguretat informàtica i sistemes de còpia de seguretat per assolir.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip Humà

L'equip es compon de tres advocats sènior, descrits individualment amb detall. Es descriuen correctament les titulacions, formació complementària, docència, àrees de coneixement i publicacions. Perfils amb reconeguda trajectòria acadèmica i especialització.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia proposada és estructurada i detallada, amb un model de comunicació clar, sistemes de registre i protocols d'actuació documentats. Defineix terminis de resposta molt àgils (mateix dia o en menys de 24 hores), amb disponibilitat d'urgències i assignació clara de tasques segons especialitat.

L'organització del servei garanteix interlocució única, supervisió jeràrquica i coherència en la comunicació amb la UB.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica presentada per AUGUSTA ABOGADOS SLP és correcta i ajustada a les necessitats objecte d'aquest lot. Destaca per la seva claredat metodològica i per una estructura organitzativa forta, s'ha trobat a faltar sistemes de seguretat propis de la gestió documental.

La puntuació total obtinguda és: **43 punts**

3. BUFET VALLBÉ, SLP

a) Mitjans tècnics i materials



L'oferta acredita mitjans tecnològics adequats i accés a bases de dades

A més, disposa d'una procuradoria interna per al control de terminis i d'un sistema de gestió documental compartit amb garanties de seguretat i confidencialitat.

Es valora especialment la incorporació d'un tractament diferenciat de la documentació segons el nivell de risc i rellevància, així com l'ús d'un cloud segur sense transferència per Internet, que reforça la seguretat jurídica i la protecció de dades.

Aquest conjunt de mesures es valora positivament pel que fa a la gestió, seguretat i control de la informació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip Humà

L'oferta descriu un equip humà equilibrat i ben estructurat, amb un responsable del contracte i advocats especialistes en les matèries pròpies del Lot 7.

S'evidencia formació acadèmica (màsters, postgraus, docència universitària) i una distribució funcional clara.

Es troba a faltar referències a publicacions.

S'atorga un total de 14 punts

c) Metodologia de treball

La metodologia és detallada i completa, malgrat no haver-se pogut valorar la totalitat de la memòria per haver excedit el límit de fulls a valorar.

Destaca un enfocament de control de qualitat, seguiment constant i resposta immediata.

Defineixen protocols clars per consultes, informes, redacció de dictàmens i recursos, amb terminis d'execució molt concrets (respostes en 12–72 hores segons complexitat).

S'estableix un model d'assessorament proactiu i preventiu, amb reunions setmanals, control d'errors i anàlisi de riscos.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica presentada per Bufet Vallbé, SLP és completa i orientada a qualitat i seguretat jurídica.

La memòria és molt estructurada. Destaca per la seva claredat metodològica i per una infraestructura organitzativa forta, però a l'excedir-se en les pàgines no s'ha valorat en la seva totalitat, tot i que queda evidenciat la seva aptitud per l'execució del servei.

La puntuació total obtinguda és: **43 punts**

4. PALMIERI STUDIO LEX S.L.

a) Mitjans tècnics i materials



Palmieri Studio Lex disposa d'una infraestructura pròpia adequada i orientada a la seguretat informàtica i la continuïtat del servei.

També s'indica la subscripció a múltiples bases de dades jurídiques, que assegurin una font d'informació completa i variada.

L'informe descriu una infraestructura dissenyada per mantenir la seguretat i la disponibilitat permanent de la informació, sense dependència de proveïdors externs. Tot i que no es descriuen aplicatius específics de gestió d'expedients o plataformes de col·laboració amb el client, l'estructura és molt solvent i amb garanties elevades de seguretat.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip Humà

Palmieri Studio Lex proposa un equip compacte i especialitzat, liderat pel soci director i recolzat per un grup d'advocats i assessors sènior, així com per tècnics de gestió i economistes per cobrir l'àmbit fiscal dels projectes.

L'oferta subratlla la filosofia del despatx: implicació personal directa del titular en tots els assumptes, garantint qualitat i continuïtat. També es destaca la importància del treball presencial a la UBi les seves entitats (5 hores setmanals a les seves instal·lacions), amb coordinació directa amb els serveis jurídics, investigadors i personal de transferència de tecnologia.

Els professionals tenen amplia experiència en l'àmbit de recerca i R+D+I però amb informació limitada sobre formació, especialitats o docència dels membres.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia de Palmieri Studio Lex és especialitzada i amb una orientació clara al sector de la recerca universitària i la transferència de tecnologia. És completa, amb descripció precisa de fases, sistemes de coordinació, disponibilitat presencial i telemàtica, protocols d'urgència, actualització normativa i programa formatiu. Garanteix interlocutor únic i comunicació fluïda. Perfectament alineada i articulada amb els criteris del plec.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La memòria tècnica de Palmieri Studio Lex presenta una oferta solvent i professional, amb una metodologia de treball detallada i adaptada a les necessitats. Els mitjans tècnics i l'equip humà són adequats però s'ha trobat a faltar informació sobre formació, especialitats o docència dels membres.

La puntuació total és de: **43 punts**.

5. PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL SL

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de PwC presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Dispos



de bases de dades jurídiques d'àmbit estatal i internacional i d'un ecosistema propi d'eines digitals i intel·ligència artificial orientades a la recerca, revisió i anàlisi de documentació jurídica.

A més, el despatx posa a disposició del servei plataformes col·laboratives segures que permeten la gestió integral d'expedients i la traçabilitat dels processos de revisió documental.

Tot plegat mostra un nivell d'inversió tecnològica molt elevat, orientat a garantir seguretat, traçabilitat i eficàcia en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip Humà

PwC descriu un equip tècnic de composició multidisciplinària, estructurat per nivells de responsabilitat i amb perfils especialitzats format per tres advocats especialitzats en dret de la recerca, innovació, transferència tecnològica, propietat intel·lectual i protecció de dades, totes elles amb trajectòries reconegudes i vinculació acadèmica o institucional destacada.

La descripció inclou formació acadèmica, docència universitària i publicacions de diversos membres de l'equip.

Es tracta d'un equip de gran solidesa tècnica, amb una clara estructura jeràrquica i metodològica.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és àmplia, amb descripció detallada dels fluxos de treball, terminis i protocols de comunicació. S'hi aprecia una clara orientació a la millora contínua i a la resposta àgil davant urgències.

La metodologia exposada per PwC és completa i adequada. Es descriuen les fases de treball (inici, estudi, esborrany, revisió conjunta, lliurament, tancament i seguiment) amb detall, assignant responsabilitats concretes a cada perfil.

La proposta incorpora procediments interns, protocols de validació interna, i un pla de contingències molt ben elaborat, que preveu situacions d'urgència, absències o increments sobtats de càrrega de treball.

També s'hi destaca una matriu de comunicació clara, amb canals definits i fluxos d'interlocució, i la previsió de reunions periòdiques de coordinació amb la Universitat i les seves entitats. En conjunt conforma una metodologia altament eficient, àgil i ajustada a les necessitats institucionals.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de PwC presenta una estructura formal clara i coherent dels diferents apartats exigits pel plec. El document evidencia una planificació, ús de mitjans tecnològics, una definició organitzativa precisa i una metodologia estandarditzada, que s'ajusta perfectament a la naturalesa del servei sol·licitat.

La puntuació total és de: **45 punts**.

6. ROUSAUD COSTAS DURAN SLP

a) Mitjans tècnics i materials

RCD presenta uns mitjans tècnics molt complets i ben adaptats a l'entorn universitari i de recerca, amb una clara orientació a la seguretat, la col·laboració i la traçabilitat de les actuacions. La seva proposta destaca per la solidesa organitzativa i la integració d'eines digitals i documentals que garanteixen la traçabilitat i el control de qualitat dels expedients.

Descriuen de manera detallada un sistema de gestió d'expedients, accés directe a plataformes oficials bases de dades jurídiques i revistes especialitzades, un repositori intern de coneixement i banc de models, amb plantilles i guies pràctiques adaptades a la UB i a les entitats, que inclou checklists, matrius de riscos i documents normalitzats.

Aquest conjunt evidencia un sistema organitzatiu ben estructurat, modern i segur, que integra tecnologia i gestió del coneixement amb orientació pràctica i adaptació a la Universitat.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip Humà

Equip molt qualificat, especialitzat en l'àmbit concret del lot, i amb perfils acadèmics i tècnics de gran solvència. Perfils amb formació i docència, capaços d'oferir una cobertura integral i transversal del servei.

Describeu de forma detallada la formació dels perfils del director i dels advocats. Es troba a faltar informació respecte a publicacions.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

Metodologia molt completa, ordenada i professional, amb enfocament preventiu, gran capacitat d'adaptació i un alt nivell de control i seguiment. Respon plenament als criteris del plec.

Metodologia molt detallada amb processos de recepció, registre i control de qualitat perfectament definits. Comunicació constant amb interlocutor únic, disponibilitat 24/7 i protocols diferenciats segons tipus d'assumpte. Inclou Pla de Gestió de Riscos exhaustiu i mecanismes de revisió i correcció. Metodologia clara, preventiva i eficient.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La proposta presentada per ROUSAUD COSTAS DURAN SLP és totalment adequada amb un nivell molt alt d'especialització, rigor metodològic i adequació a les necessitats del contracte. Combina una estructura sòlida, un equip i una metodologia molt professional i ben definida, mancaria un detall de les publicacions de l'equip humà.

La puntuació total és de: **44 punts.**

7. VIÑAS LLEBOT ADVOCATS SLP

a) Mitjans tècnics i materials

Els mitjans tècnics i materials presentats per VIÑAS LLEBOT ADVOCATS SLP són adequats i suficients. Infraestructura adequada per garantir el correcte desenvolupament del servei. Disposa de les eines essencials i col·laboracions que complementen els seus recursos.

Tot i així, no es descriu una infraestructura tecnològica pròpia ni una integració digital avançada (intranets, IA, gestors documentals propis o plataformes compartides amb el client).

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip Humà

Equip qualificat, adequat i competent amb bon nivell acadèmic i d'especialització. L'equip acredita experiència acadèmica i professional rellevant, amb perfils adaptats al sector de la recerca,

Compleix amb els requisits per a la correcta execució dels serveis i demostra una capacitat de resposta àgil i personalitzada.

Es troba a faltar referència a publicacions.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

Metodologia clara i funcional basada en la proximitat i la flexibilitat, amb combinació de treball presencial i telemàtic, reunions periòdiques de seguiment i interlocutor únic. Disponibilitat permanent i resposta davant urgències en menys de dues hores. Proposta funcional i adaptada, tot i amb menor grau de formalització procedimental.

S'atorga un total de 13 punts.

Conclusió: La proposta presentada per VIÑAS LLEBOT ADVOCATS SLP és totalment adequada. Tot i ser una estructura més reduïda que altres licitadors, presenta solvència suficient i una metodologia àgil i adaptada a les necessitats del servei.

La puntuació total és de: **40 punts**.

Empresa	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia	Total
PwC Tax & Legal	15	15	15	45
ADDWILL PARTNERS SLP	15	14	15	44
ROUSAUD COSTAS DURAN SLP	15	14	15	44

AUGUSTA ABOGADOS SLP	13	15	15	43
Bufet Vallbé SLP	15	14	14	43
PALMIERI STUDIO LEX SL	14	14	15	43
VIÑAS LLEBOT ADVOCATS SLP	13	14	13	40

Lot 8: Protecció de dades i ciberseguretat

1. RSM SPAIN ASESORES LEGALES Y TRIBUTARIOS SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de RSM presenta una infraestructura tecnològica i documental completa i alineada amb els requisits del Lot 8, i especialment, en matèria de protecció de dades, ciberseguretat i gestió de riscos tecnològics.

Té accés a múltiples bases de dades jurídiques nacionals i europees, descriuen l'ús d'una plataforma corporativa de gestió documental amb còpies de seguretat periòdiques i autenticació reforçada.

En conjunt mostra una infraestructura orientada a garantir la seguretat, la traçabilitat, el control i la seguretat en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip Humà

L'equip humà proposat està integrat per advocats de e l'àrea de Dret Digital de RSM, amb perfils especialitzats i alineats amb les matèries del Lot 8.

Es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot i una explicació més ampla dels perfils professionals, sobretot en les titulacions, i la formació.

S'atorga un total de 13 punts

c) Metodologia de treball

La metodologia presentada per RSM és clara, estructurada i adaptada a les necessitats del Lot 8. Defineix un model de treball basat en una anàlisi inicial exhaustiva dels tractaments i riscos, seguida d'una execució sistemàtica de les tasques de revisió, supervisió i actualització documental. S'hi estableixen fases de treball, mecanismes de control de qualitat amb doble revisió jurídica, i un sistema de comunicació i coordinació que garanteix interlocució estable, reunions periòdiques, traçabilitat de les actuacions i resposta àgil.

L'oferta integra també un pla de formació continuada i un enfocament preventiu en matèria de



seguretat i governança de dades. En conjunt, es tracta d'una metodologia completa

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta presentada per RSM és completa i s'adequa als requisits del Lot 8. Els mitjans tecnològics que posa a disposició garanteixen seguretat, traçabilitat i eficiència en l'execució del servei. L'equip humà proposat és especialitzat en dret digital, protecció de dades i ciberseguretat, tot i que es troba a faltar una major explicació dels perfils. La metodologia de treball és molt completa, estructurada i orientada a la prevenció i gestió de riscos, incorporant mecanismes de control de qualitat i una coordinació fluida.

La puntuació total és: **43 punts**.

2. DENVER ADVOCATS I ASSESSORES TRIBUTARIS

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de Denver Advocats presenta uns mitjans tècnic correctes. La proposta descriu la disponibilitat de mitjans informàtics amb connexió digital, així com l'accés a bases de dades jurídiques generals.

No obstant això, no s'hi indiquen sistemes específics de gestió documental, control de terminis ni protocols de seguretat informàtica o RGPD.

Els mitjans descrits es consideren suficients per a l'execució bàsica del servei, però sense aportacions tecnològiques diferencials.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip presentat està format per advocats amb la formació requerida i també s'inclou formació complementària en altres àrees del dret.

La descripció dels perfils és correcta però es troba a faltar informació respecte a publicacions i docència específica amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 13 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia proposada per DENVER és clara, estructurada i orientada a garantir una resposta àgil a les consultes en matèria de protecció de dades. El model de treball s'articula en fases definides i incorpora reunions internes setmanals, revisió continuada per part del responsable i un sistema propi de codificació i control de tasques. El despatx ofereix diversos canals de comunicació i una disponibilitat flexible. Aporta una metodologia adaptada (DPD).

Es descriu un flux de treball coherent amb protocols interns, eines de control ni sistemes de revisió.

La proposta és funcional i correcta.

S'atorga un total de 15 punts.



Conclusió: La proposta de DENVER ADVOCATS és correcta, funcional i suficient, tot i que es troba a faltar termes de detall tecnològic i referències a publicacions i docència. Es tracta d'una proposta operativa i correcte per l'execució del servei.

La puntuació total obtinguda és: **41 punts**

3. ECIX GROUP S.L

a) Materials tècnics i materials

L'oferta d'ECIX presenta uns mitjans tècnics complets especialment adequats per a un servei de protecció de dades i ciberseguretat. Destaca l'ús de la plataforma pròpia, que permet fer un control i la gestió integral dels documents i així donar compliment del RGPD i del ENS amb traçabilitat completa.

També destaca l'ús d'eina d'intel·ligència artificial per a suport jurídic avançat.

Accés a múltiples bases de dades jurídiques nacionals i europees.

En conjunt mostra una infraestructura orientada a garantir la seguretat, la traçabilitat, el control i la seguretat en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip humà adscrit és especialitzat en protecció de dades, dret digital i intel·ligència artificial. El responsable del servei disposa de titulació jurídica superior, certificació en matèria de Protecció de Dades i activitat docent i de publicació en la matèria, incloent coautoria en obres de referència.

Els consultors de suport presenten formació específica en RGPD, seguretat de la informació i compliment normatiu.

Es tracta d'un equip tècnicament qualificat i plenament alineat amb l'objecte del contracte.

S'atorga un total de 15 punts

c) Metodologia de treball

La metodologia proposada és estructurada i completa per l'objecte d'aquest lot amb un model de treball basat en la responsabilitat proactiva, la traçabilitat i la revisió constant del compliment.

Inclou diagnosi inicial, revisió contínua, control sistemàtic de qualitat i circuits de coordinació regulars amb la UB.

Integra sistemes de seguiment, protocols de bretxes de seguretat, disponibilitat 24/7 i un pla de millora contínua amb indicadors i informes periòdics.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta presentada per ECIX és completa i especialment adequada per a un servei de protecció de dades i ciberseguretat. Els mitjans tecnològics aportats són complets i l'equip humà és especialitzat, amb perfils amb coneixements en dret digital. La metodologia de treball és estructurada i completa, amb mecanismes de coordinació, control i millora contínua que garanteixen una execució adequada del servei. En conjunt, es tracta d'una proposta plenament alineada amb les necessitats del Lot 8.

La puntuació total és: **45 punts**.

4. PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL S.L

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de PwC presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Disposa de bases de dades jurídiques d'àmbit estatal i internacional i d'un ecosistema propi d'eines digitals i intel·ligència artificial, revisió i anàlisi de documentació jurídica.

A més, el despatx posa a disposició del servei plataformes col·laboratives segures que permeten la gestió integral d'expedients i la traçabilitat dels processos de revisió documental.

Tot plegat mostra un nivell d'inversió tecnològica molt elevat, orientat a garantir seguretat, traçabilitat i eficàcia en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

PwC descriu un equip tècnic de composició multidisciplinària, amb perfils molt especialitzats i alineats amb les matèries del Lot 8. La descripció inclou formació acadèmica, docència universitària i publicacions dels diversos membres de l'equip.

Es tracta d'un equip de gran solidesa tècnica, amb una clara estructura jeràrquica i metodològica.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia exposada per PwC és completa i adequada. Es descriuen les fases de treball (inici, estudi, esborrany, revisió conjunta, lliurament, tancament i seguiment) amb detall, assignant responsabilitats concretes a cada perfil.

La proposta incorpora procediments interns, protocols de validació interna, i un pla de contingències molt ben elaborat, que preveu situacions d'urgència, absències o increments sobtats de càrrega de treball.

També s'hi destaca una matriu de comunicació clara, amb canals definits i fluxos d'interlocució, i la previsió de reunions periòdiques de coordinació amb la Universitat i les seves entitats. Tot plegat conforma una metodologia altament eficient, àgil i ajustada a les necessitats institucionals.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de PwC presenta una estructura formal clara i coherent dels diferents apartats exigits pel plec. El document evidencia planificació, ús de mitjans tecnològics, una



definició organitzativa precisa i una metodologia estandarditzada que s'ajusta perfectament a la naturalesa del servei sol·licitat.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**

5. DURÁN-SINDREU ASESORES LEGALES Y TRIBUTARIOS S.L.P

a) Mitjans tècnics i materials

Durán-Sindreu acredita l'ús d'un ecosistema ofimàtic adequat amb control de versions i traçabilitat documental.

Disposa d'accés a bases de dades jurídiques especialitzades, així com de butlletins i repositoris propis per a la difusió d'actualitzacions normatives

Tot i que el nivell de digitalització és alt, no s'esmenten protocols específics de seguretat informàtica, eines pròpies de gestió d'expedients o l'ús d'eines d'intel·ligència artificial.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

L'equip humà proposat per Durán-Sindreu presenta perfils jurídics especialitzats en protecció de dades, dret digital i tecnologia, amb titulació adequada i formació complementària alineada amb el lot.

En conjunt, l'equip és especialitzat, equilibrat i amb perfils sòlids, amb una activitat formativa i doctrinal que reforça la proposta.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

Durán-Sindreu presenta una metodologia adaptada a la realitat universitària. L'organització s'articula al voltant d'un interlocutor únic, responsable de centralitzar la comunicació amb l'entitat, i d'un equip de suport estructurat en dos nivells (lletrat principal i lletrat de reforç).

El procediment de treball es descriu en seqüència (recepció d'encàrrec, prioritització, assignació, resolució i lliurament), amb una taula de terminis segons la complexitat o urgència de cada assumpte.

La metodologia és molt operativa, ajustada i clarament orientada a la rapidesa i la fiabilitat.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La proposta de Durán-Sindreu és sòlida, coherent i ben adaptada al servei de protecció de dades. Els mitjans tècnics són adequats, l'equip humà presenta perfils especialitzats i amb activitat formativa destacada, i la metodologia és ordenada, clara i orientada a la qualitat.

La puntuació total és: **44 punts.**

6. AUGUSTA ABOGADOS SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de AUGUSTA ABOGADOS SLP presenta uns mitjans tecnològics i bases de dades suficients per a la prestació del servei.

Destaquen múltiples eines i mitjans tecnològics, amb llicències professionals, per a gestió i seguiment, i subscripcions a bases de dades jurídiques.

Manca informació sobre infraestructura de seguretat informàtica i sistemes de còpia de seguretat per assolir.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip es compon de tres advocats sènior, descrits individualment amb detall. Es descriuen correctament les titulacions, formació complementària, docència, àrees de coneixement i publicacions. Perfils amb reconeguda trajectòria acadèmica i especialització.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia proposada és estructurada i detallada, amb un model de comunicació clar, sistemes de registre i protocols d'actuació documentats. Defineix terminis de resposta molt àgils (mateix dia o en menys de 24 hores), amb disponibilitat d'urgències i assignació clara de tasques segons especialitat. L'organització del servei garanteix interlocució única, supervisió jeràrquica i coherència en la comunicació.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica presentada per AUGUSTA ABOGADOS SLP és correcta i ajustada a les necessitats objecte d'aquest lot. Destaca per la seva claredat metodològica i per una estructura organitzativa forta, s'ha trobat a faltar sistemes de seguretat propis de la gestió documental.

La puntuació total obtinguda és: **43 punts**

7. ASCENDIA REINGENIERIA Y CONSULTING

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta presenta uns mitjans tècnics adequats amb la naturalesa del Lot 8. L'oferta destaca l'ús de plataformes i eines estructurades per a la gestió del Registre d'Activitats de Tractament, l'avaluació de riscos (basada en MAGERIT) i les EIPD, utilitzant eines oficials de l'AEPD i de l'APDCAT. El licitador disposa també d'una plataforma pròpia que permet l'accés en temps real a documentació, RAT, registres de bretxes i informes, assegurant traçabilitat i disponibilitat constant.

S'atorguen 15 punts.

b) Equip humà

L'equip ofert està format per tres perfils jurídics i un perfil tècnic en ciberseguretat, configurant un conjunt equilibrat i ben adaptat al Lot 8.

Es descriuen correctament les titulacions, formació complementària, docència, àrees de coneixement i publicacions. Perfils amb reconeguda trajectòria acadèmica i especialització.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia presentada és estructurada, completa i alineada amb els estàndards internacionals de privacitat i seguretat. El licitador articula el servei mitjançant un model que integra diagnosi inicial, gestió del compliment continu, control de qualitat i revisió sistemàtica de totes les actuacions.

El sistema de treball preveu interlocució única, assignació de tasques segons especialitat, terminis de resposta diferenciats i disponibilitat àmplia per a incidències. També s'estableixen procediments detallats per a la gestió del RAT, les avaluacions de risc, les EIPD i les bretxes de seguretat, amb suport d'eines pròpies i eines oficials de l'AEPD i l'APDCAT.

En conjunt, es tracta d'una metodologia completa que assegura traçabilitat, control i una execució ordenada del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta presentada mostra un nivell tècnic sòlid i ben equilibrat, amb uns mitjans materials adequats i alineats amb els estàndards de seguretat reconeguts, un equip humà especialitzat tant en l'àmbit jurídic com en el tècnic, i una metodologia de treball consistent, sistemàtica i orientada al compliment normatiu. El model proposat garanteix una gestió ordenada de totes les funcions del servei de protecció de dades, amb procediments clars per al RAT, les avaluacions de risc, les EIPD i la gestió de bretxes.

La puntuació total és: **45 punts.**

8. DELOITTE ABOGADOS Y ASESORIAS TRIBUTARIOS

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de Deloitte destaca per la seva infraestructura tecnològica avançada i l'ús de bases de dades jurídiques i eines d'anàlisi pròpies de la firma. Es valora la integració de sistemes de gestió documental i protocols interns de seguretat.

Deloitte presenta una base de dades pròpia, sistemes globals de coneixement, repositoris digitals, mapes de processos i plataformes d'IA jurídica.

Disposa de servidors propis protegits, xarxa global amb firewalls i control remot segur, així com protocols interns per al tractament de dades i control de versions.

A més, integra un centre de documentació propi amb 7.000 volums i personal especialitzat en documentació jurídica.

Cal destacar l'ús de tecnologia corporativa avançada i certificada, i l'existència d'un pla de qualitat i gestió de riscos normatiu permanent.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit son perfils molt qualificats i especialitzats en les matèries objecte del Lot, perfectament adequades a les necessitats de la UB i de les seves entitats. S'evidencia formació acadèmica (màsters, postgraus, docència universitària, publicacions) i una distribució funcional clara.

L'estructura és jeràrquica i eficient, amb coordinació directa amb els interlocutors de la UB.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia de Deloitte és molt descriptiva i estructurada, basada en planificació per fases, sistemes de control de qualitat ex-ante, intermèdia i ex-post, i pla de contingències i gestió de riscos.

Defineix processos clars per a cada tipus d'encàrrec (consultes, informes, dictàmens), amb protocols de comunicació i seguiment detallats i quadres de comandament per monitorar tasques.

La seva orientació a la qualitat, control i millora contínua és molt adequada.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Oferta amb una metodologia corporativa, estructura internacional, protocols de qualitat i gestió de riscos molt adients, alineada amb els objectius del servei sol·licitat.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**

EMPRESA	Mitjans tècnics	Equip humà	Metodologia	Total
ECIX GROUP S.L	15	15	15	45
PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL S.L	15	15	15	45
ASCENDIA REINGENIERIA Y CONSULTING	15	15	15	45
DELOITTE ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS	15	15	15	45

DURÁN-SINDREU ASESORES LEGALES Y TRIBUTARIOS S.L.P	14	15	15	44
RSM SPAIN ASESORES LEGALES Y TRIBUTARIOS SLP	15	13	15	43
AUGUSTA ABOGADOS SLP	13	15	15	43
DENVER ADVOCATS I ASSESSORES TRIBUTARIS	13	13	15	41

Lot 9: Dret Sanitari

1. PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL SL

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de PwC presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Disposa de bases de dades jurídiques d'àmbit estatal i internacional i d'un ecosistema propi d'eines digitals i intel·ligència artificial, revisió i anàlisi de documentació jurídica.

A més, el despatx posa a disposició del servei plataformes col·laboratives segures que permeten la gestió integral d'expedients i la traçabilitat dels processos de revisió documental.

Tot plegat mostra un nivell d'inversió tecnològica elevat, orientat a garantir seguretat, traçabilitat i eficàcia en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

PwC descriu un equip tècnic de composició multidisciplinària, amb perfils molt especialitzats i alineats amb les matèries del Lot 9. La descripció inclou formació acadèmica, docència universitària i publicacions dels diversos membres de l'equip.

Es tracta d'un equip amb una clara estructura jeràrquica i metodològica.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és ampla, amb descripció detallada dels fluxos de treball, terminis i protocols de comunicació. S'hi aprecia una clara orientació a la millora contínua i a la resposta àgil davant urgències.

La metodologia exposada per PwC és completa i adequada. Es descriuen les fases de treball



(inici, estudi, esborrany, revisió conjunta, lliurament, tancament i seguiment) amb detall, assignant responsabilitats concretes a cada perfil.

La proposta incorpora procediments interns, protocols de validació interna, i un pla de contingències molt ben elaborat, que preveu situacions d'urgència, absències o increments sobtats de càrrega de treball.

També s'hi destaca una matriu de comunicació clara, amb canals definits i fluxos d'interlocució, i la previsió de reunions periòdiques de coordinació. Tot plegat conforma una metodologia altament eficient, àgil i ajustada a les necessitats institucionals.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de PwC presenta una estructura formal clara i coherent dels diferents apartats exigits pel plec. El document evidencia planificació, ús de mitjans tecnològics, una definició organitzativa precisa i una metodologia estandarditzada que s'ajusta perfectament a la naturalesa del servei sol·licitat.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**

2. FJM ADVOCATS

a) Mitjans tècnics i materials

Els mitjans tècnics i materials de FJM Advocats són adequats. Disposen d'un sistema integral de gestió d'expedients amb arxiu dual (digital i físic), còpies de seguretat automàtiques i connexió segura amb servidors propis. Això s'acompanya d'una infraestructura informàtica completa.

El despatx també destaca per la integració d'un sistema d'intel·ligència artificial, que permet anàlisi predictiva de litigis, automatització d'esborranys i detecció de riscos legals, aportant un valor afegit d'eficiència i innovació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip humà proposat per FJM està format per una directora del servei i dues lletrades addicionals. El punt més destacable és que les tres advocades acrediten formació específica i directa en dret sanitari però es troba a faltar un desenvolupament més detallat dels perfils.

Es troba a faltar informació respecte a publicacions realitzades amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

FJM proposa una metodologia molt reglada i formalitzada: reunions inicials, comissió de seguiment, sistema de resposta immediata, protocols específics davant incidències. Organització interna amb reunions setmanals per control d'assenyalaments i distribució de càrrega de treball. L'oferta és pràctica i funcional. Es valora molt positivament la previsió de mecanismes d'actuació davant incidències (absències, càrregues de treball, caigudes de sistemes) i la creació d'una comissió de seguiment del servei des de l'inici del contracte.



S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La memòria tècnica de FJM Advocats és considera correcte i ajustada. Presenta una estructura metòdica, detallant processos interns i mesures de gestió. Es valora positivament la metodologia presentada en l'oferta.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**

3. Bufet Vallbé, SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La memòria presentada per Vallbé descriu una infraestructura tecnològica completa, amb l'ús integrat de bases de dades jurídiques i l'aplicació d'eines d'intel·ligència artificial per a la recerca jurídica. També es destaca la creació d'una biblioteca jurídica virtual interna per a la gestió del coneixement, la qual cosa permet mantenir coherència i traçabilitat en els criteris jurídics aplicats. A més, disposa d'una procuradoria interna per al control de terminis i d'un sistema de gestió documental compartit amb garanties de seguretat i confidencialitat.

Es valora especialment la incorporació d'un tractament diferenciat de la documentació segons el nivell de risc i rellevància, així com l'ús d'un cloud segur sense transferència per Internet, que reforça la seguretat jurídica i la protecció de dades.

Aquest conjunt de mesures es valora positivament pel que fa a la gestió, seguretat i control de la informació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit son perfils molt qualificats i especialitzats en les matèries objecte del Lot, perfectament adequades a les necessitats de la UB i de les seves entitats. S'evidencia formació acadèmica i formació especialitzada en les matèries objecte d'aquest lot i una distribució funcional clara.

L'estructura és jeràrquica i eficient, amb coordinació directa amb els interlocutors de la UB i de les seves entitats.

Es troba a faltar informació respecte a publicacions realitzades amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és detallada i complerta, malgrat no haver-se pogut valorar la totalitat de la memòria per haver excedit el límit de fulls a valorar.

Destaca un enfocament de control de qualitat, seguiment constant i resposta immediata. Defineixen protocols clars per consultes, informes, redacció de dictàmens i recursos, amb terminis d'execució molt concrets (respostes en 12–72 hores segons complexitat).

S'estableix un model d'assessorament proactiu i preventiu, amb reunions setmanals, control d'errors i anàlisi de riscs.



S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: Oferta tècnicament complerta i orientada a qualitat i seguretat jurídica. La memòria és correcta i ben estructurada. Destaca per la seva claredat metodològica i per una infraestructura organitzativa forta.

La puntuació total obtinguda és: **43 punts**

4. DENVER ADVOCATS

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de Denver Advocats presenta uns mitjans tècnics correctes. La proposta descriu la disponibilitat de mitjans informàtics amb connexió digital, així com l'accés a bases de dades jurídiques generals.

No obstant això, no s'indiquen sistemes específics de gestió documental, control de terminis ni protocols de seguretat informàtica o RGPD.

Els mitjans descrits es consideren suficients per a l'execució bàsica del servei, però sense aportacions tecnològiques diferencials.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip presentat està format per advocats amb la formació requerida i també s'inclou formació complementària en altres àrees del dret.

La descripció dels perfils és correcta però es troba a faltar informació respecte a publicacions i docència específica amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 13 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia proposada per DENVER és clara, estructurada i orientada a garantir una resposta àgil a les consultes en matèria de dret sanitari. El model de treball s'articula en fases definides i incorpora reunions internes setmanals, revisió continuada per part del responsable i un sistema propi de codificació i control de tasques. El despatx ofereix diversos canals de comunicació i una disponibilitat flexible.

Es descriu un flux de treball coherent però sense detallar protocols interns, eines de control ni sistemes de revisió.

La proposta és funcional i correcta.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La proposta de Denver de DENVER ADVOCATS és correcta, funcional i suficient, tot i que es troba a faltar termes de detall tecnològic i referències a publicacions i docència. Es

tracta d'una proposta operativa i correcte per l'execució del servei.

La puntuació total obtinguda és: **41 punts**

Empresa	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia	Total
PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL SL	15	15	15	45
FJM ADVOCATS	15	14	15	44
Bufet Vallbé, SLP	15	14	14	43
DENVER ADVOCATS	13	13	15	41

Lot 10: Dret d'assegurances i responsabilitat civil

1. POL·VILAGRASA ADVOCATS SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La Proposta presenta uns mitjans tècnics correctes, funcionals i adequats a les necessitats del Lot 10.

El despatx compta amb servidors físics propis protegits amb sistemes d'alimentació ininterrompuda, còpies de seguretat diàries tant en local com al núvol i protocols de recuperació. Disposa de sistemes VPN, programari de gestió d'expedients i subscripcions.

S'acrediten mesures de seguretat i protecció de dades adequades.

Es tracta d'una dotació tecnològica completa.

S'atorga un total de 15 punts

b) Equip humà

L'equip humà proposat per a l'execució del servei a és correcte. Es descriuen titulacions, formació, especialitats, publicacions i docència àmbit civil i el dret d'assegurances.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

Metodologia és clara, ordenada i estructurada, amb terminis concrets de resposta (48–72 h), assignació temàtica per lletrat i interlocutor únic permanent..

La metodologia presentada per POL·VILAGRASA és molt completa, estructurada i alineada amb les exigències del plec, destacant-se per incorporar protocols de comunicació, gestió de riscos, i



control documental avançat.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: POL·VILAGRASA ADVOCATS presenta una oferta molt sòlida i professional, que combina infraestructures adequades, un equip de nivell i una metodologia completament alineada amb les necessitats del contracte. Es tracta d'una proposta especialment destacable per la seva organització interna i la qualitat del seu equip jurídic.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**

2. JORDI FERRES VALCARCE

a) Mitjans tècnics i materials

El despatx detalla una infraestructura correcta i funcional.

En matèria d'eines jurídiques, destaca la utilització de base de dades, accés a la comunitat jurídica, i a publicacions. Es tracta d'un conjunt d'eines que assegura qualitat en la documentació i actualització legislativa.

No s'esmenten protocols específics de seguretat informàtica ni eines pròpies de gestió d'expedients. Presentació genèrica poc detallada.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip es compon de tres advocats sènior, descrits individualment amb detall. Es presenten correctament les titulacions, formació complementària, docència i àrees de coneixement. Trajectòria professional consolidada.

Es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot.

Trajectòria professional consolidada.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

L'organització del servei és coherent i acurada. S'articula en tres fases amb descripció clara de tasques i responsables.

Presenta un esquema complet de fases i una atenció especial a la coordinació i comunicació amb la Universitat i les seves entitats

L'oferta preveu assignació temàtica per lletrat, revisió interna mensual, comunicació periòdica amb la UB i un interlocutor únic, reforçant la traçabilitat i la coherència.

Es descriu el temps de resposta immediata en urgències i el control de qualitat intern del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Proposta adequada, equilibrada i correcta. Bona metodologia, amb un equip adequat i mitjans suficients, tot i que sense infraestructura tecnològica pròpia ni protocols específics de seguretat informàtica. S'ha trobat a faltar referències a publicacions de l'equip.

La puntuació total obtinguda és: **42 punts**

3. PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL SL

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de PwC presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Disposa de bases de dades jurídiques d'àmbit estatal i internacional i d'un ecosistema propi d'eines digitals i intel·ligència artificial, com Harvey o ChatPwC, revisió i anàlisi de documentació jurídica.

A més, el despatx posa a disposició del servei plataformes col·laboratives segures que permeten la gestió integral d'expedients i la traçabilitat dels processos de revisió documental.

EN conjunt mostra un nivell d'inversió tecnològica elevat, orientat a garantir seguretat, traçabilitat i eficàcia en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

PwC descriu un equip tècnic de composició multidisciplinària, amb perfils molt especialitzats i alineats amb les matèries del Lot 10. La descripció inclou formació acadèmica, docència universitària i publicacions dels diversos membres de l'equip.

Es tracta d'un equip amb una clara estructura jeràrquica i metodològica.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia exposada per PwC és completa i adequada. Es descriuen les fases de treball (inici, estudi, esborrany, revisió conjunta, lliurament, tancament i seguiment) amb detall, assignant responsabilitats concretes a cada perfil.

La proposta incorpora procediments interns, protocols de validació interna, i un pla de contingències molt ben elaborat, que preveu situacions d'urgència, absències o increments sobtats de càrrega de treball.

També s'hi destaca una matriu de comunicació clara, amb canals definits i fluxos d'interlocució, i la previsió de reunions periòdiques de coordinació. Tot plegat conforma una metodologia eficient, àgil i ajustada a les necessitats institucionals.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de PwC presenta una estructura formal clara i coherent dels diferents apartats exigits pel plec. El document evidencia planificació, ús de mitjans tecnològics, una definició organitzativa precisa i una metodologia estandarditzada que s'ajusta perfectament a la naturalesa del servei sol·licitat.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**

4. FJM ADVOCATS

a) Mitjans tècnics i materials

Disposen d'un sistema integral de gestió d'expedients amb arxiu dual (digital i físic), còpies de seguretat automàtiques i connexió segura amb servidors propis. Això s'acompanya d'una infraestructura informàtica completa.

El despatx també destaca per la integració d'un sistema d'intel·ligència artificial, que permet anàlisi predictiva de litigis, automatització d'esborranys i detecció de riscos legals, aportant un valor afegit d'eficiència i innovació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip humà proposat per FJM està format per una directora del servei i dues lletrades addicionals. El punt més destacable és que les tres advocades acrediten formació específica i directa en dret d'assegurances, responsabilitat patrimonial i responsabilitat civil però es troba a faltar un desenvolupament més detallat dels perfils.

Es troba a faltar informació respecte a publicacions realitzades amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 13 punts.

c) Metodologia de treball

FJM proposa una metodologia molt reglada i formalitzada: reunions inicials, comissió de seguiment, sistema de resposta immediata, protocols específics davant incidències... Organització interna amb reunions setmanals per control d'assenyalaments i distribució de càrrega de treball. L'oferta és pràctica i funcional. Es valora molt positivament la previsió de mecanismes d'actuació davant incidències (absències, càrregues de treball, caigudes de sistemes) i la creació d'una comissió de seguiment del servei des de l'inici del contracte.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La memòria tècnica de FJM Advocats és considerada correcta i ajustada. Presenta una estructura metòdica, detallant processos interns i mesures de gestió. Es valora positivament la metodologia presentada en l'oferta.

La puntuació total obtinguda és: **43 punts**

5. BUFET VALLBÉ, SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La memòria presentada per Vallbé descriu una infraestructura tecnològica completa, amb l'ús integrat de bases de dades jurídiques i l'aplicació d'eines d'intel·ligència artificial per a la recerca jurídica. També es destaca la creació d'una biblioteca jurídica virtual interna per a la gestió del coneixement, la qual cosa permet mantenir coherència i traçabilitat en els criteris jurídics aplicats. A més, disposa d'una procuradoria interna per al control de terminis i d'un sistema de gestió

documental compartit amb garanties de seguretat i confidencialitat.

Es valora especialment la incorporació d'un tractament diferenciat de la documentació segons el nivell de risc i rellevància, així com l'ús d'un cloud segur sense transferència per Internet, que reforça la seguretat jurídica i la protecció de dades.

Aquest conjunt de mesures es valora positivament pel que fa a la gestió, seguretat i control de la informació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit son perfils molt qualificats i especialitzats en les matèries objecte del Lot, perfectament adequades a les necessitats de la UB i de les seves entitats. S'evidencia formació acadèmica i formació especialitzada en les matèries objecte d'aquest lot i una distribució funcional clara.

L'estructura és jeràrquica i eficient, amb coordinació directa amb els interlocutors de la UB i de les seves entitats.

Es troba a faltar informació respecte a publicacions realitzades amb les matèries objecte del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és detallada i complerta, malgrat no haver-se pogut valorar la totalitat de la memòria per haver excedit el límit de fulls a valorar.

Destaca un enfocament de control de qualitat, seguiment constant i resposta immediata. Defineixen protocols clars per consultes, informes, redacció de dictàmens i recursos, amb terminis d'execució molt concrets (respostes en 12–72 hores segons complexitat).

S'estableix un model d'assessorament proactiu i preventiu, amb reunions setmanals, control d'errors i anàlisi de riscos.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: Oferta tècnicament complerta i orientada a qualitat i seguretat jurídica. La memòria és correcta i ben estructurada. Destaca per la seva claredat metodològica i per una infraestructura organitzativa forta.

La puntuació total obtinguda és: **43 punts**

EMPRESA	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia de treball	Puntuació total
PWC TAX & LEGAL SL	15	15	15	45
POL·VILAGRASA ADVOCATS SLP	15	15	15	45
FJM Advocats	15	13	15	43
Bufet Vallbé SLP	15	14	14	43



JORDI FERRES VALCARCE	13	14	15	42
--------------------------	----	----	----	----

Lot 11: Dret Mercantil General

1. JORDI FERRÉS VALCARCE

a) Mitjans tècnics i materials

El despatx detalla una infraestructura correcta i funcional.

En matèria d'eines jurídiques, destaca la utilització de base de dades, accés a la comunitat jurídica, i a publicacions. Es tracta d'un conjunt d'eines complet i actualitzat, que assegura qualitat en la documentació i actualització legislativa.

No s'esmenten protocols específics de seguretat informàtica ni eines pròpies de gestió d'expedients.

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip humà

L'equip es compon de dos advocats sènior, descrits individualment amb detall. Es presenten correctament les titulacions, formació complementària, docència i àrees de coneixement. Trajectòria professional consolidada.

Es troben a faltar referències respecte publicacions en l'àmbit del Lot.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

L'organització del servei és coherent i acurada. S'articula en tres fases amb descripció clara de tasques i responsables.

Presenta un esquema complet de fases i una atenció especial a la coordinació i comunicació amb la Universitat i les seves entitats.

L'oferta preveu assignació temàtica per lletrat, revisió interna mensual, comunicació periòdica i un interlocutor únic, reforçant la traçabilitat i la coherència.

Es descriu el temps de resposta immediata en urgències i el control de qualitat intern del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: Proposta adequada, equilibrada i correcta. Bona metodologia, amb un equip adequat i mitjans suficients, tot i que sense infraestructura tecnològica pròpia ni protocols específics de seguretat informàtica. S'ha trobat a faltar referències a publicacions de l'equip

La puntuació total obtinguda és de **42 punts**.



2. PALMIERI STUDIO LEX, S.L.

a) Mitjans tècnics i materials

Palmieri Studio Lex disposa d'una infraestructura pròpia adequada i orientada a la seguretat informàtica i la continuïtat del servei.

També s'indica la subscripció a múltiples bases de dades jurídiques, que assegurin una font d'informació completa i variada.

L'informe descriu una infraestructura dissenyada per mantenir la seguretat i la disponibilitat permanent de la informació, sense dependència de proveïdors externs. Tot i que no es descriuen aplicatius específics de gestió d'expedients o plataformes de col·laboració amb el client, l'estructura és correcta i amb garanties elevades de seguretat.

S'atorga un total de 14 punts.

b) Equip humà

Palmieri Studio Lex proposa un equip compacte i especialitzat, liderat pel soci director i recolzat per un grup d'advocats i assessors sènior, així com per tècnics de gestió i economistes per cobrir l'àmbit fiscal dels projectes.

L'oferta subratlla la filosofia del despatx: implicació personal directa del titular en tots els assumptes, garantint qualitat i continuïtat. També es destaca la importància del treball presencial a la UB (5 hores setmanals a les seves instal·lacions), amb coordinació directa amb els serveis jurídics, investigadors i personal de transferència de tecnologia.

Els professionals tenen amplia experiència en l'àmbit de recerca i R+D+I però amb informació limitada sobre formació, especialitats o docència dels membres.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia de Palmieri Studio Lex és especialitzada i amb una orientació clara al sector de la recerca universitària i la transferència de tecnologia. És completa, amb descripció precisa de fases, sistemes de coordinació, disponibilitat presencial i telemàtica, protocols d'urgència, actualització normativa i programa formatiu. Garanteix interlocutor únic i comunicació fluïda. Perfectament alineada i articulada amb els criteris del plec.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La memòria tècnica de Palmieri Studio Lex presenta una oferta solvent i professional, amb una metodologia de treball detallada i adaptada a les necessitats. Els mitjans tècnics l'equip humà són adequats però s'ha trobat a faltar informació sobre formació, especialitats o docència dels membres.

La puntuació total és de: **43 punts.**

3. NET CRAMAN

a) Mitjans tècnics i materials



La proposta de Net Craman presenta una infraestructura ben estructurada i orientada a garantir traçabilitat, seguretat i eficiència en la gestió d'encàrrecs.

La proposta presenta una infraestructura tecnològica completa: ús d'eines digitals de gestió, aplicació d'intel·ligència artificial pròpia per a la recerca i revisió documental, i subscripcions a base de dades jurídiques.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

Estructura organitzativa clara amb soci director, advocats especialistes i equip de suport. Els perfils acrediten formació universitària, postgraus i publicacions acadèmiques. Equip qualificat totalment adient per l'execució del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és ordenada i coherent i estructurada. assignació estable de casos, canals de comunicació digitals segurs, control intern de qualitat i pla de contingències.

Sistema metodològic molt estructurat amb fases de recepció, planificació, execució, revisió i lliurament ben definides.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: NET CRAMAN ADVOCATS presenta una oferta completa i ben estructurada sent molt adequada per l'execució del servei. L'empresa combina una dotació tecnològica avançada, un equip humà qualificat i una metodologia de treball moderna, eficient i orientada a la millora contínua.

La puntuació total obtinguda és: **45 punts**

4. ADDWILL PARTNERS SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de ADDWILL PARTNERS SLP presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Disposen de sistemes digitals integrats per a la gestió d'expedients, servidors propis, bases de dades jurídiques, i una Plataforma tecnològica pròpia i servidors propis, que permeten compartir documents amb clients (carpetes compartides) amb total seguretat.

S'evidencia una aposta per la transformació digital, enfocats a l'automatització, l'eficiència, la innovació i la millora contínua en els processos.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

Equip ampli, multidisciplinari i ben organitzat. S'evidencia una estructura equilibrada, amb equips



especialitzats per àrees i coordinats pel director del servei.

A nivell de formació i especialització, l'equip de treball s'ajusta de manera adequada a l'objecte del lot.

Es troba a faltar referències a publicacions.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

Metodologia ben definida i estructurada, amb uns protocols interns clars i digitalitzats, es valora molt positivament el canal d'informació i col·laboració amb la UB i les Fundacions, memòria descriptiva i acurada que compleix amb les necessitats del Lot.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica d'ADDWILL PARTNERS SLP és molt adequada a les necessitats i interessos de la Universitat de Barcelona i les entitats del Grup UB per aquest lot. Combina una infraestructura tecnològica sòlida, un equip humà adequat i una metodologia de treball, eficient i adaptada a la UB. Proposta plenament alineada amb els criteris del plec en el seu conjunt.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**

5. ROUSAUD COSTAS DURAN SLP

a) Mitjans tècnics i materials

RCD presenta uns mitjans tècnics molt complets amb una clara orientació a la seguretat, la col·laboració i la traçabilitat de les actuacions. La seva proposta destaca per la solidesa organitzativa i la integració d'eines digitals i documentals que garanteixen la traçabilitat i el control de qualitat dels expedients.

Descriuen de manera detallada un sistema de gestió d'expedients, Accés directe a plataformes oficials Bases de dades jurídiques i revistes especialitzades, un Repositori intern de coneixement i banc de models, amb plantilles i guies pràctiques adaptades a la UB i a les seves entitats, que inclou checklists, matrius de riscos i documents normalitzats.

Aquest conjunt evidencia un sistema organitzatiu ben estructurat, modern i segur, que integra tecnologia i gestió del coneixement amb orientació pràctica i adaptació a la Universitat.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

Equip molt qualificat, especialitzat en l'àmbit concret del lot, i amb perfils acadèmics i tècnics de gran solvència. Perfils amb formació i docència, capaços d'oferir una cobertura integral i transversal del servei.

Descriu de forma detallada la formació dels perfils del director i dels advocats. Es troba a faltar informació respecte a publicacions.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

Metodologia molt completa, ordenada i professional, amb enfocament preventiu, gran capacitat d'adaptació i un alt nivell de control i seguiment. Respon plenament als criteris del plec.

Metodologia molt detallada amb processos de recepció, registre i control de qualitat perfectament definits. Comunicació constant amb interlocutor únic, disponibilitat 24/7 i protocols diferenciats segons tipus d'assumpte. Inclou Pla de Gestió de Riscos exhaustiu i mecanismes de revisió i correcció. Metodologia clara, preventiva i eficient.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: La proposta presentada per ROUSAUD COSTAS DURAN SLP és totalment adequada amb un nivell molt alt d'especialització, rigor metodològic i adequació a les necessitats del contracte. Combina una estructura sòlida, un equip i una metodologia molt professional i ben definida, mancaria un detall de publicacions de l'equip humà

La puntuació total és de: **44 punts**.

6. PRICEWATERHOUSECOOPERS (PwC) TAX & LEGAL, S.L.

a) Mitjans tècnics i materials

La proposta de PwC presenta una infraestructura tecnològica i documental adequada. Disposa de bases de dades jurídiques d'àmbit estatal i internacional i d'un ecosistema propi d'eines digitals i intel·ligència artificial, orientades a la recerca, revisió i anàlisi de documentació jurídica.

A més, el despatx posa a disposició del servei plataformes col·laboratives segures que permeten la gestió integral d'expedients i la traçabilitat dels processos de revisió documental. També es valora la robustesa dels sistemes de seguretat i el compliment de normatives de confidencialitat i protecció de dades.

Tot plegat mostra un nivell d'inversió tecnològica molt elevat, orientat a garantir seguretat, traçabilitat i eficàcia en la prestació del servei.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

PwC descriu un equip tècnic de composició multidisciplinària, estructurat per nivells de responsabilitat i amb perfils especialitzats format per tres advocats especialitzades en dret de la recerca, innovació, transferència tecnològica, propietat intel·lectual i protecció de dades, totes elles amb trajectòries reconegudes i vinculació acadèmica o institucional destacada.

La descripció inclou formació acadèmica, docència universitària i publicacions de diversos membres de l'equip.

Es tracta d'un equip de gran solidesa tècnica, amb una clara estructura jeràrquica i metodològica.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és amplia, amb descripció detallada dels fluxos de treball, terminis i protocols de comunicació. S'hi aprecia una clara orientació a la millora contínua i a la resposta àgil davant urgències.

La metodologia exposada per PwC és completa i adequada. Es descriuen les fases de treball (inici, estudi, esborrany, revisió conjunta, lliurament, tancament i seguiment) amb detall, assignant responsabilitats concretes a cada perfil.

La proposta incorpora procediments interns, protocols de validació interna, i un pla de contingències molt ben elaborat, que preveu situacions d'urgència, absències o increments sobtats de càrrega de treball.

També s'hi destaca una matriu de comunicació clara, amb canals definits i fluxos d'interlocució, i la previsió de reunions periòdiques de coordinació amb la Universitat i les seves entitats. En conjunt conforma una metodologia altament eficient, àgil i ajustada a les necessitats institucionals.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: L'oferta tècnica de PwC presenta una estructura formal clara i coherent dels diferents apartats exigits pel plec. El document evidencia una planificació, ús de mitjans tecnològics, una definició organitzativa precisa i una metodologia estandarditzada, que s'ajusta perfectament a la naturalesa del servei sol·licitat.

La puntuació total és de: **45 punts**.

7. BUFET VALLBÉ

a) Mitjans tècnics i materials

La memòria presentada per Vallbé descriu una infraestructura tecnològica completa, amb l'ús integrat de bases de dades jurídiques i l'aplicació d'eines d'intel·ligència artificial per a la recerca jurídica. També es destaca la creació d'una biblioteca jurídica virtual interna per a la gestió del coneixement, la qual cosa permet mantenir coherència i traçabilitat en els criteris jurídics aplicats. A més, disposa d'una procuradoria interna per al control de terminis i d'un sistema de gestió documental compartit amb garanties de seguretat i confidencialitat.

Es valora especialment la incorporació d'un tractament diferenciat de la documentació segons el nivell de risc i rellevància, així com l'ús d'un cloud segur sense transferència per Internet, que reforça la seguretat jurídica i la protecció de dades.

Aquest conjunt de mesures es valora positivament pel que fa a la gestió, seguretat i control de la informació.

S'atorga un total de 15 punts.

b) Equip humà

L'equip adscrit són perfils molt qualificats i especialitzats en les matèries objecte del Lot, perfectament adequades a les necessitats de la UB i de les entitats. S'evidencia formació acadèmica (màsters, postgraus, docència universitària, publicacions) i una distribució funcional clara.



L'estructura és jeràrquica i eficient, amb coordinació directa amb els interlocutors de la UB i les seves entitats.

S'atorga un total de 15 punts.

c) Metodologia de treball

La metodologia és detallada i complerta, malgrat no haver-se pogut valorar la totalitat de la memòria per haver excedit el límit de fulls a valorar.

Destaca un enfocament de control de qualitat, seguiment constant i resposta immediata. Defineixen protocols clars per consultes, informes, redacció de dictàmens i recursos, amb terminis d'execució molt concrets (respostes en 12–72 hores segons complexitat).

S'estableix un model d'assessorament proactiu i preventiu, amb reunions setmanals, control d'errors i anàlisi de riscos.

S'atorga un total de 14 punts.

Conclusió: Oferta tècnicament complerta i orientada a qualitat i seguretat jurídica. La memòria és correcta i ben estructurada. Destaca per la seva claredat metodològica i per una infraestructura organitzativa forta.

La puntuació total obtinguda és: **44 punts**.

8. VIÑAS LLEBOT ADVOCATS, S.L.P

a) Mitjans tècnics i materials

Els mitjans tècnics i materials presentats per VIÑAS LLEBOT ADVOCATS SLP són adequats i suficients. Infraestructura adequada per garantir el correcte desenvolupament del servei. Disposa de les eines essencials i col·laboracions que complementen els seus recursos.

Tot i així, no es descriu una infraestructura tecnològica pròpia ni una integració digital avançada (intranets, IA, gestors documentals propis o plataformes compartides amb el client).

S'atorga un total de 13 punts.

b) Equip Humà

Equip qualificat, adequat i competent amb bon nivell acadèmic i d'especialització. L'equip acredita experiència acadèmica i professional rellevant, amb perfils adaptats al sector de la recerca.

Compleix amb els requisits per a la correcta execució dels serveis i demostra una capacitat de resposta àgil i personalitzada.

Es troba a faltar referència a publicacions.

S'atorga un total de 14 punts.

c) Metodologia de treball

Metodologia clara i funcional basada en la proximitat i la flexibilitat, amb combinació de treball presencial i telemàtic, reunions periòdiques de seguiment i interlocutor únic. Disponibilitat permanent i resposta davant urgències en menys de dues hores. Proposta funcional i adaptada, tot i amb menor grau de formalització procedimental.

S'atorga un total de 13 punts.

Conclusió: La proposta presentada per VIÑAS LLEBOT ADVOCATS SLP és totalment adequada. Tot i ser una estructura més reduïda que altres licitadors, presenta solvència suficient i una metodologia àgil i adaptada a les necessitats del servei.

La puntuació total és de: **40 punts**.

9. POL VILAGRASA ADVOCATS SLP

a) Mitjans tècnics i materials

La Proposta presenta uns mitjans tècnics correctes, funcionals i adequats a les necessitats del Lot 11.

El despatx compta amb servidors físics propis protegits amb sistemes d'alimentació ininterrompuda, còpies de seguretat diàries tant en local com al núvol i protocols de recuperació., Disposa de sistemes VPN, programari de gestió d'expedients i subscripcions.

S'acrediten mesures de seguretat i protecció de dades adequades

Es tracta d'una dotació tecnològica completa.

S'atorga un total de 15 punts

b) Equip humà

L'equip humà proposat per a l'execució del servei a és correcte. Es descriuen titulacions, formació, especialitats, publicacions i docència àmbit mercantil i civil

S'atorga un total de 15 punts

c) Metodologia de treball

Metodologia és clara, ordenada i estructurada, amb terminis concrets de resposta (48–72 h), assignació temàtica per lletrat i interlocutor únic permanent..

La metodologia presentada per POL·VILAGRASA és molt completa, estructurada i alineada amb les exigències del plec, destacant-se per incorporar protocols de comunicació, gestió de riscos, i control documental avançat.

S'atorga un total de 15 punts.

Conclusió: POL·VILAGRASA ADVOCATS presenta una oferta molt sòlida i professional, que

combina infraestructures adequades, un equip de nivell i una metodologia completament alineada amb les necessitats del contracte. Es tracta d'una proposta especialment destacable per la seva organització interna i la qualitat del seu equip jurídic.

La puntuació total és: **45 punts**.

EMPRESA	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia de treball	Puntuació total
PWC TAX & LEGAL SL	15	15	15	45
NET CRAMAN	15	15	15	45
POL·VILAGRASA ADVOCATS SLP	15	15	15	45
ADWILL	15	14	15	44
RCD	15	14	15	44
Bufet Vallbé SLP	15	15	14	44
PALMIERI STUDIO LEX, S.L.	14	14	15	43
FERRÉS VALCARCE	13	14	15	42
VIÑAS LLEBOT ADVOCATS, SLP	13	14	13	40

3. QUADRES RESUMS DE LA PUNTUACIÓ TOTAL DE TOTS ELS LOTS

Lot 1: Dret Administratiu

EMPRESA	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia de treball	TOTAL
PWC TAX & LEGAL SL	15	15	15	45
BDO AUDIBERIA ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS S.L.P.	15	15	15	45
DELOITTE ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS S.L.U	15	15	15	45
ANDERSEN TAX & LEGAL IBERIA S.L.P	15	15	15	45
J&A GARRIGUES, S.L.P	15	14	15	44
BUFET VALLBÉ SLP	15	15	14	44
FJM ADVOCATS	15	14	15	44
CUCH-AGUILERA LEGAL	14	14	15	43
RODRÍGUEZ CASTAÑO ASESORES S.L	13	15	14	42

JORDI FERRES VALCARCE	13	14	15	42
DURÁN-SINDREU ASESORES LEGALES Y TRIBUTARIOS S.L.P	14	12	15	41
INEO CORPORATE BARCELONA S.L.	12	14	15	41

Lot 2: Dret Administratiu: Contractació Pública

EMPRESA	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia de treball	TOTAL
PWC TAX & LEGAL	15	15	15	45
BDO AUDIBERIA ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS S.L.P	15	15	15	45
DELOITTE ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS S.L.U.	15	15	15	45
ANDERSEN TAX & LEGAL IBERIA, S.L.P	15	15	15	45
J&A GARRIGUES SLP	15	15	15	45
TORNOS ABOGADOS SLP	14	15	15	44
BUFET VALLBÉ SLP	15	15	14	44
ROUSAUD COSTAS DURAN SLP	15	14	15	44
FJM ADVOCATS	15	14	15	44
CUCH-AGUILERA LEGAL, S.L.P	14	14	15	43
RODRIGUEZ CASTAÑO ABOGADOS S.L	13	15	14	42
JORDI FERRES VALCARCE	13	14	15	42
MANUBENS Y ASOCIADOS, SLP	14	13	15	42
ALINA BUICIUC	14	13	15	42

Lot 3: Dret Laboral

EMPRESA	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia de treball	TOTAL
MARIA JOSE ABELLA Y ASOCIADOS SLP	15	15	15	45
ROCA JUNYENT SLP	15	15	15	45
J&A GARRIGUES S.L.P	15	15	15	45
JAUSAS LEGAL Y TRIBUTARIO SLP	15	15	15	45
PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL SL	15	14	15	44
BUFET VALLBÉ SLP	15	15	14	44
FJM ADVOCATS	15	14	15	44
BUFETE SUAREZ DE VIVERO SLP	14	15	15	44
SAMMOS LEGAL SLP	13	13	14	40
JORDI FERRES VALCARCE	13	10	15	38

Lot 4: Dret Civil

EMPRESA	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia de treball	TOTAL
PWC TAX & LEGAL	15	15	15	45
POL VILAGRASA ADVOCATS, SLP	15	15	15	45
NET CRAMAN ABOGADOS ASOCIADOS, SLP	15	15	15	45
BUFET VALLBÉ SLP	15	14	14	43
FJM ADVOCATS	15	14	15	44
ÈTIC HÀBITAT SCCL	14	13	15	42
JORDI FERRES VALCARCE	13	14	15	42
DENVER ADVOCATS I ASSESSORS TRIBUTARIS	13	13	15	41

VIÑAS LLEBOT ADVOCATS SLP	13	14	13	40
GESPRODE LEGAL SLP	13	13	14	40

Lot 5: Dret Immobiliari

Empresa	Mitjans tècnics	Equip humà	Metodologia	Total
PWC TAX & LEGAL	15	15	15	45
NET CRAMAN ADVOCATS	15	14	15	44
J&A GARRIGUES S.L.P.	15	14	15	44
BUFET VALLBÉ SLP	15	14	14	43
JORDI FERRES VALCARCE	13	14	15	42
DENVER ADVOCATS I ASSESSORS TRIBUTARIS	13	13	15	41
GESPRODE LEGAL SLP	12	14	14	40

Lot 6: Dret Penal

Empresa	Mitjans tècnics	Equip humà	Metodologia	Total
JAUSAS LEGAL Y TRIBUTARIO, SLP	15	15	15	45
MOLINS ADVOCATS DEFENSA PENAL S.L.P	15	15	15	45
PWC TAX & LEGAL	15	14	15	44
MOLINS & PARÉS PENAL COMPLIANCE	14	15	15	44
FJM ADVOCATS	15	14	15	44

MARTELL ABOGADOS S.C.P	14	15	15	44
CEL ABOGADOS	14	14	15	43
CECA MAGÁN ABOGADOS	14	14	14	42
JORDI FERRES VALCARCE	13	14	15	42
DENVER ADVOCATS I ASSESSORS TRIBUTARIS SLP	13	13	15	41

Lot 7: Gestió de la recerca i transferència de la tecnologia

Empresa	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia	Total
PWC TAX & LEGAL	15	15	15	45
ADDWILL PARTNERS SLP	15	14	15	44
ROUSAUD COSTAS DURAN SLP	15	14	15	44
AUGUSTA ABOGADOS SLP	13	15	15	43
BUFET VALLBÉ SLP	15	14	14	43
PALMIERI STUDIO LEX SL	14	14	15	43
VIÑAS LLEBOT ADVOCATS SLP	13	14	13	40

Lot 8: Protecció de dades i ciberseguretat

EMPRESA	Mitjans tècnics	Equip humà	Metodologia	Total
ECIX GROUP S.L	15	15	15	45

PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL S.L	15	15	15	45
ASCENDIA REINGENIERIA Y CONSULTING	15	15	15	45
DELOITTE ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS	15	15	15	45
DURÁN-SINDREU ASESORES LEGALES Y TRIBUTARIOS S.L.P	14	15	15	44
RSM SPAIN ASESORES LEGALES Y TRIBUTARIOS SLP	15	13	15	43
AUGUSTA ABOGADOS SLP	13	15	15	43
DENVER ADVOCATS I ASSESSORES TRIBUTARIS	13	13	15	41

Lot 9: Dret Sanitari

Empresa	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia	Total
PRICEWATERHOUSE COOPERS TAX & LEGAL SL	15	15	15	45
FJM ADVOCATS	15	14	15	44
BUFET VALLBÉ, SLP	15	14	14	43
DENVER ADVOCATS	13	13	15	41

Lot 10: Dret d'assegurances i responsabilitat civil

EMPRESA	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia de treball	Puntuació total
PWC TAX & LEGAL SL	15	15	15	45



POL·VILAGRASA ADVOCATS SLP	15	15	15	45
FJM ADVOCATS	15	13	15	43
BUFET VALLBÉ SLP	15	14	14	43
JORDI FERRES VALCARCE	13	14	15	42

Lot 11: Dret Mercantil General

EMPRESA	Mitjans tècnics i materials	Equip humà	Metodologia de treball	Puntuació total
PWC TAX & LEGAL SL	15	15	15	45
NET CRAMAN	15	15	15	45
POL·VILAGRASA ADVOCATS SLP	15	15	15	45
ADWILL	15	14	15	44
RCD	15	14	15	44
BUFET VALLBÉ SLP	15	15	14	44
PALMIERI STUDIO LEX, S.L.	14	14	15	43
FERRÉS VALCARCE	13	14	15	42
VIÑAS LLEBOT ADVOCATS, SLP	13	14	13	40

Judit Esteve Izquierdo
Directora Serveis Jurídics UB