

Àrea: Persones

Expedient: HSE00021/2025

Tipus de procediment: Obert Harmonitzat

Objecte: Servei de posada a disposició de personal a través d'empreses de Treball Temporal de la Universitat Oberta de Catalunya

Assumpte: Memòria justificativa

Memòria justificativa del contracte

1. Necessitats a satisfer

El Director de l'Àrea de Persones de la UOC va detectar la necessitat de realitzar la contractació de referència, d'acord amb els motius exposats en el seu Informe justificatiu.

Es considera que mitjançant el present contracte es satisfaran de forma directa, clara i proporcional les necessitats anteriorment referides.

2. Procediment de licitació, règim jurídic i tramitació

Procediment de licitació

Donades les característiques objecte de la contractació i d'acord amb les previsions dels articles 131.2 i 156 a 158 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic ("LCSP"), el procediment d'adjudicació adequat és l'obert.

Règim jurídic

D'acord amb allò que disposa l'article 26.1.b) de la LCSP, aquest Contracte té naturalesa privada i, d'acord amb el seu objecte i el seu import, sí es troba subjecte a regulació harmonitzada.

Tramitació

☒ Ordinària.

3. Objecte del contracte

L'objecte de la present contractació consisteix en el Servei de posada a disposició de personal a través d'empreses de Treball Temporal de la Universitat Oberta de Catalunya amb l'abast referit a l'informe justificatiu de la necessitat de la contractació.

Es fa constar que s'ha comprovat, en aplicació d'allò disposat a l'article 132.2 de la LCSP, que no s'ha alterat l'objecte del contracte amb la finalitat d'evitar l'aplicació de les regles de contractació que corresponguin i que no existeix fraccionament del contracte.

4. Insuficiència de mitjans

L'objecte del present contracte és la necessitat de cobrir vacants derivades per a l'increment temporal en l'activitat o bé en aquelles activitats que no són pròpies de la UOC i no es poden atendre amb personal propi. S'ha de tenir en compte que durant l'exercici de l'any 2024 es va produir un increment generalitzat dels costos del 13%, a causa de les necessitats de la UOC. Aquest augment ha tingut un impacte directe en els serveis vinculats a la contractació de personal a través d'empreses de treball temporal (ETT), afectant tant els costos operatius com

la disponibilitat de recursos qualificats, fent que algunes contractacions es varen quedar sense executar.

La Universitat Oberta de Catalunya (UOC) preveu un creixement sostingut de la seva activitat en els pròxims cinc anys, tant en volum de projectes com en necessitats de suport operatiu i administratiu. Aquest escenari requereix disposar d'una estructura contractual que permeti atendre de manera àgil i eficient l'increment previst de sol·licituds i demandes de personal eventual, assegurant la continuïtat i la qualitat del servei.

Vista la necessitat de comptar amb el servei i havent-se constatat que la UOC no disposa dels mitjans personals i materials necessaris per a prestar-lo directament, s'estima convenient que es procedeixi a la contractació d'aquest servei, mitjançant el procediment anteriorment referit, perquè sigui prestat externament.

En concret, la insuficiència de mitjans personals i materials perquè la UOC pugui assumir directament el servei es deu als següents motius:

En relació a l'insuficiència de mitjans personals: La dotació actual de personal està dimensionada per a les funcions estructurals i ordinàries del servei, sense marge operatiu per a absorbir necessitats temporals que es generen per increments imprevistos d'activitat, acumulacions de tasques estacionals, reforços puntuals o baixes que requereixen substitució immediata.

Els processos selectius i de provisió vigents no permeten incorporar personal a la velocitat que exigeixen aquestes necessitats conjunturals, atès que estan sotmesos a terminis procedimentals rígids. Tampoc és viable la reassignació interna de recursos humans, ja que això comprometria l'operativitat d'àrees essencials i afectaria la continuïtat del servei ordinari.

A més, alguns dels perfils necessaris per a cobrir necessitats temporals requereixen competències específiques que no estan disponibles dins del personal existent o la incorporació puntual del qual no pot resoldre's mitjançant els mecanismes tradicionals de contractació temporal. En conseqüència, no existeix capacitat interna suficient per a garantir la cobertura àgil i eficient d'aquestes necessitats, sent necessari recórrer a una ETT per a assegurar una provisió ràpida i ajustada de personal.

Per tant, de la justificació d'insuficiència de mitjans materials: La gestió de les necessitats temporals de personal exigeix una infraestructura administrativa especialitzada que permeti realitzar processos de selecció urgents, tramitar altes i baixes en terminis molt reduïts, coordinar substitucions immediates, gestionar la documentació laboral, assegurar la formació inicial i complir amb les obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals.

La UOC no disposa dels mitjans ni de la capacitat organitzativa necessària per a assumir aquestes tasques amb la rapidesa requerida, ja que les seves unitats administratives estan orientades a la gestió ordinària i manquen dels recursos humans i tecnològics per a sostenir un sistema de provisió temporal de personal en temps real.

Tampoc resulta possible implementar, amb els mitjans disponibles, un mecanisme intern que garanteixi la cobertura instantània de torns o absències sobrevingudes, ni la cerca i selecció contínua de perfils ajustats a les demandes del servei. Aquesta manca d'estructura operativa fa inviable atendre aquestes obligacions sense el suport d'una ETT, l'experiència i la capacitat del qual permeten gestionar de manera eficient i àgil totes les actuacions necessàries per a la disponibilitat immediata de personal.

En definitiva, les raons anteriorment exposades evidencien la necessitat de procedir a la contractació del servei esmentat mitjançant el procediment de licitació corresponent, perquè sigui prestat externament.

5. Divisió en lots

Sobre la base d'allò disposat a l'article 99.3 de la LCSP, cal entendre que l'objecte del contracte no pot dividir-se en lots pels següents motius:

L'objecte del contracte està configurat com una única unitat funcional. Atenent el considerant 78 de la Directiva 2014/24/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública, i l'article 99 de la LCSP, el fet de dividir la licitació en lots podria comportar que l'execució del contracte esdevingui excessivament difícil i onerosa des d'un punt de vista tècnic.

En efecte es justifica la inexistència de Lots per una part, per raons tècniques com és la necessitat coordinació unitària en la gestió de personal temporal La prestació del servei de posada a la disposició de personal temporal en l'àmbit universitari requereix una coordinació tècnica unitària que no seria possible mantenir amb una divisió en lots: a) Gestió integrada de recursos humans: La UOC necessita disposar d'un sistema unificat de gestió de personal temporal que permeti l'assignació flexible de recursos entre diferents serveis i departaments segons les necessitats canviants del calendari acadèmic. Una divisió en lots impediria aquesta flexibilitat, generant rigideses en l'assignació de personal. b) Coordinació entre serveis universitaris: Les necessitats de personal temporal en una universitat estan interrelacionades entre diferents àrees (serveis acadèmics, recerca, biblioteca, serveis generals, manteniment). La gestió unitària permet optimitzar l'assignació de recursos i facilitar la mobilitat del personal temporal entre serveis segons les prioritats institucionals i c) Homogeneïtzació de procediments: La prestació unificada garanteix l'aplicació de criteris homogenis en la selecció, formació i gestió del personal temporal, assegurant estàndards de qualitat uniformes en tots els serveis universitaris.

Per altra banda, per raons de caire econòmic, com: a) la optimització de costos de gestió: La gestió unificada del servei permet aprofitar economies d'escala en els costos de gestió administrativa, selecció de personal, formació específica i sistemes d'informació, reduint el cost unitari del servei. b) Eficiència en la gestió de borses de treball: Una empresa única pot mantenir borses de treball més àmplies i diversificades, permetent major eficiència en la cobertura de necessitats i reduint els temps de resposta i c) Reducció de costos de coordinació: La divisió en lots generaria costos addicionals de coordinació entre diferents empreses, duplicació d'estructures de gestió i complexitat administrativa que incrementarien el cost total del servei.

Per últim, per raons de coordinació i responsabilitat, com, per exemple la gestió unificada i responsabilitat única: La UOC requereix un interlocutor únic responsable de la gestió integral del servei, facilitant la comunicació, seguiment i resolució d'incidències de manera àgil i eficient. També es necessari una responsabilitat integral: L'existència d'un únic contractista permet establir una responsabilitat integral sobre la qualitat del servei, evitant conflictes de competències i facilitant l'exigència de responsabilitats en cas d'incompliments.

És important tenir en compte la simplificació administrativa: La gestió d'un únic contracte redueix significativament la càrrega administrativa per a la UOC en termes de seguiment,

control, facturació i gestió de modificacions contractuals. Així mateix la flexibilitat operativa com la adaptació a necessitats canviants: Un únic prestador pot redistribuir recursos entre diferents àrees de la Universitat de manera immediata segons les necessitats, sense requerir modificacions contractuals complexes o re negociacions entre múltiples contractes, o la gestió d'urgències: Les situacions d'urgència (baixes imprevistes, pics d'activitat no planificats) poden resoldre's de forma més eficient amb un únic prestador que tingui visió global dels recursos disponibles.

En definitiva, l'objecte del present contracte és únic i, per tant, també ho serà la seva adjudicació, que no es podrà dividir en parts o en lots.

6. Durada

La durada del contracte, indicada en l'Informe Justificatiu s'ha fixat tenint en compte la naturalesa de les prestacions, les característiques del seu finançament i la necessitat de sotmetre periòdicament a concurrència la seva realització, respectant en tot cas el límit a què es refereix l'article 29.4 de la LCSP.

7. Pressupost base de licitació

S'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost del Valor Afegit, excepte disposició en contrari. El pressupost base de licitació és de 262.684,38 euros (IVA inclòs), d'acord amb el següent desglossament:

- 217.094,53 euros (IVA exclòs)
- 45.589,85 euros (21% IVA)
- 262.684,38 euros (IVA inclòs)

El pressupost base de licitació s'ha calculat partint d'una demanda estimada i dels preus unitaris que s'indiquen a continuació, no existint cap obligació per part de l'òrgan de contractació d'esgotar cap import fins al pressupost de licitació indicat més amunt:

Diferents coeficients	Coeficients	Preu Hora IVA exclòs	Nº FTE	Nº hores	Import IVA exclòs
Coeficient 1	1,6	11,17 €	30,00	150	80.424,00 €
Coeficient 2	1,73	11,17 €	15,00	100	28.986,15 €
Coeficient 3	1,57	11,17 €	30,00	150	78.916,05 €
Coeficient 4	1,7	11,17 €	15,00	101	28.768,33 €
Total			90,00	401	217.094,53 €

El pressupost base de licitació és adequat als preus de mercat, tal i com exigeix l'article 100 de la LCSP, així com les despeses salarials estimades aplicables, segon el següent desglossament:

PBL	%	IMPORT SENSE IVA	IVA 21%	IMPORT AMB IVA
COSTOS DIRECTES (MOD, MAT, etc.)	90,84%	197.208,24 €	41.413,73 €	238.621,97 €
COSTOS ESTRUCTURA	6,52%	14.155,00 €	2.972,55 €	17.127,55 €

BENEFICI INDUSTRIAL	2,64%	5.731,30 €	1.203,57 €	6.934,87 €
---------------------	-------	------------	------------	------------

8. Valor estimat del contracte

S'entén per valor estimat del contracte el valor l'import total, sense incloure l'Impost del Valor Afegit, pagador segons les estimacions realitzades. El mètode aplicat per calcular el valor estimat del contracte és, de conformitat amb l'article 101 de la LCSP, el següent:

Valor estimat del contracte: 1.194.019,91 €, segons el següent desglossament:

	Servei de posada a disposició de personal a través d'empreses de Treball Temporal de la Universitat Oberta de Catalunya	Eventual variació unitats ex. Art. 309.1 LCSP	VEC TOTAL
Pressupost estimat de licitació (IVA exclòs)	217.094,53€	21.709,45€	238.803,98€
Import màxim 1a pròrroga (IVA exclòs)	217.094,53€	21.709,45€	238.803,98€
Import màxim 2a pròrroga (IVA exclòs)	217.094,53€	21.709,45€	238.803,98€
Import màxim 3a pròrroga (IVA exclòs)	217.094,53€	21.709,45€	238.803,98€
Import màxim 4a pròrroga (IVA exclòs)	217.094,53€	21.709,45€	238.803,98€
Total (IVA exclòs)	1.085.472,65€	108.547,26€	1.194.019,91€

El valor del contracte s'ha calculat en base a la volumetria màxima prevista per la durada del contracte i les seves pròrroques, atenent a l'històric de requerit per la UOC i la previsió segons s'indica al Plec de Prescripcions Tècniques.

En qualsevol cas, cal tenir en compte que aquests volums són a títol informatiu i s'han d'interpretar com una simple estimació no vinculant del servei a realitzar. A més a més, i en la mesura en què l'import global del pressupost del contracte s'organitza a partir d'aquestes estimacions i de diversos preus unitaris associats a cadascuna de les tipologies, només es podran facturar els imports resultants pel número de tasques realitzades, sense que existeixi cap obligació per part de l'òrgan de contractació d'esgotar cap import fins al pressupost de licitació o el VEC indicat. Per tant, l'adjudicatari no tindrà dret a cap compensació en cas que els volums reals siguin inferiors als volums indicats en el plec.

No s'ha inclòs cap import destinat a modificacions contractuals.

9. Revisió de preus

No concorren els requisits previstos a l'article 103 de la LCSP perquè operi la revisió dels preus.

10. Requisits de solvència

Atenent a la naturalesa, a l'objecte i al valor estimat del contracte, es consideren proporcionals i adequats els següents requisits de solvència:

- Solvència tècnica o professional:
 - Acreditació d'haver fet un mínim de 5 treballs desenvolupats en els darrers 3 anys en prestacions similars a l'objecte contractual. Als efectes de determinar si els treballs són iguals o similars a l'objecte contractual, s'atendrà als quatre primers dígit del codi CPV i a la vinculació material amb l'objecte del contracte.
 - o S'ha considerat necessari valorar l'experiència de les empreses participants en la realització de treballs similars a l'objecte contractual i per imports similars al valor estimat del contracte, segons l'article 90.1.a) de la LCSP.
 - Acreditació que l'empresa compta, per a executar el contracte, amb els següents perfils de personal o nombre d'efectius d'un perfil determinat o experiència, en les condicions següents:
 - Tècnics de selecció: Mínim dos (2) tècnics amb experiència mínima de tres (3) anys en processos de selecció.
 - Gestor/a de compte: Un (1) Gestor /a amb experiència mínima de tres (3) anys en gestió de comptes.
 - o S'ha considerat necessari, per a la correcta execució de les tasques objecte del contracte, que el licitador proposi adscriure a l'execució del contracte els professionals amb la qualificació i l'experiència anteriorment referida, segons allò disposat a les lletres b) i e) de l'article 90.1 de la LCSP.
- Solvència econòmica i financera: D'acord amb allò que estableix l'article 87 de la LCSP, s'ha definit els següent criteris de solvència econòmica:
 - Aportació de comptes anuals del licitador del millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes que acrediti un volum anual de negoci igual o superior a:
 - 1.194.019,91 euros
 - o Aquests imports no són superiors a una vegada i mitja el valor estimat del contracte. Per tant, es respecta el límit previst a l'article 87.1.a) de la LCSP i no es limita la concurrència.
- Alternativament, l'aportació d'un resguard de tenir constituïda assegurança de responsabilitat per riscos professionals per valor mínim de:

- 1.194.019,91 euros

- o Aquest mecanisme alternatiu d'acreditació de la solvència econòmica i financera es troba previst a l'article 87.b) de la LCSP i resulta totalment apropiat i proporcional, atesa la naturalesa de l'objecte del contracte i la necessitat d'afavorir la concurrència.

11. Classificació empresarial

- ☒ El Contracte no està inclòs en la classificació de cap grup o subgrup vigents.

12. Adscripció de mitjans personals o materials

Compromís d'adscriure o destinar a l'execució del Contracte els mitjans personals o materials suficients:

- ☒ SI, en concret:

Mitjans personals:

- Tècnics de selecció: Mínim dos (2) tècnics amb experiència mínima de tres (3) anys en processos de selecció.
- Gestor/a de compte: Un (1) Gestor/a amb experiència mínima de tres (3) anys en gestió de comptes.

Mitjans materials:

- L'equipament informàtic necessari per a l'execució del contracte.

Certificats acreditatius del compliment de les normes de garantia de la qualitat i/o de gestió mediambiental:

- ☒ No

13. Criteris d'adjudicació

De conformitat amb els articles 145 i 146 de la LCSP i atenent a l'objecte del contracte de referència, es proposen els següents criteris d'adjudicació en base a la millor relació qualitat-preu, amb la finalitat d'obtenir un servei de gran qualitat que respongui el millor possible a les necessitats que es pretenen contractar.

- Criteris d'adjudicació avaluable a partir de judicis de valor (30 punts)

TOTAL DE PUNTS que s'adjudiquen mitjançant els criteris d'adjudicació el valor dels quals es determina mitjançant un judici de valor	30 Punts
Criteris i subcriteris	Distribució de la puntuació
<u>Procediment de cobertura del procés i servei</u>	Fins a 20 punts

S'avaluarà la metodologia en l'execució del servei des de la sol·licitud per part de la UOC d'un treballador fins a la disposició del mateix i mesures per al seguiment de l'activitat dels treballadors cedits a la UOC. Es valorarà especialment el grau de detall en la descripció i la coherència respecte les exigències descrites al Plec de Prescripcions Tècniques dels següents punts: • Procés de selecció en rebre una sol·licitud de la UOC. • Metodologia per la reposició en baixes sobrevingudes. • Mesures de seguiment de l'activitat dels treballadors cedits a la UOC. • Metodologia proposada per l'empresa licitadora per identificar, captar, seleccionar i posar a disposició persones amb discapacitat.	20 punts: Si la proposta inclou una descripció detallada i coherent dels quatre punts sol·licitats. 15 punts: Si la proposta inclou una descripció detallada i coherent de tres dels quatre punts sol·licitats. 10 punts: Si la proposta inclou una descripció detallada i coherent de dos dels quatre punts sol·licitats. 5 punts: Si la proposta inclou una descripció detallada i coherent de només un dels quatre punts sol·licitats. 0 punts: Si la proposta no inclou una descripció detallada ni coherent de cap dels punts sol·licitats, o bé és una simple transcripció del plec de prescripcions tècniques.
Metodologia en la formació del personal Es valorarà l'organització i adequació de la formació que s'ha d'impartir als treballadors que l'empresa adjudicatària posarà a disposició del servei. S'avaluarà el contingut del programa formatiu i el material que es lliuri als treballadors en relació als següents continguts: • Prevenció de riscos professionals • Protecció de dades	Fins a 10 punts 10 punts: Si la proposta conté una descripció detallada i coherent amb les necessitats del servei dels dos àmbits mencionats, on s'inclou els continguts i el tipus de materials que es donaran als treballadors. 5 punts: Si la proposta conté una descripció detallada i coherent amb les necessitats del servei d'un dels dos àmbits mencionats, on s'inclou els continguts i el tipus de materials que es donaran als treballadors. 3 punts: Si la proposta conté una descripció coherent però amb mancances de detall dels dos àmbits mencionats, o no s'inclouen els continguts i el tipus de materials que es donaran als treballadors. 0 punts: Si la proposta no inclou una descripció detallada ni coherent de cap dels punts sol·licitats, o bé és una simple transcripció del plec de prescripcions tècniques.
Milliores: ☒ No	
Total	30 Punts

- Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant fórmules (70 punts)

De conformitat amb l'article 146.2 de la LCSP, per a l'avaluació de les ofertes conforme a criteris quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules, s'utilitzaran els següents criteris i les següents fórmules:

TOTAL DE PUNTS que s'adjudiquen mitjançant els criteris d'adjudicació el valor dels quals es determina mitjançant l'aplicació de fórmules	70 punts
---	------------------------

1) Oferta econòmica	59 Punts
Coeficients Ofertats	Puntuació màxima:
Coeficient ofertat per procés amb selecció + 30 dies	20 punts
Coeficient ofertat per procés amb selecció - 30 dies	12 punts
Coeficient ofertat per procés sense selecció + 30 dies.	19 punts
Coeficient ofert per procés sense selecció -30 dies.	8 punts

La puntuació de l'oferta per cadascun dels oferents es calcularà segons la següent fórmula:

$$Punts = nn \cdot \frac{P_{Oferta_{min}}}{P_{Oferta}}$$

On:

- Punts: És la puntuació obtinguda en la valoració econòmica del coeficient ofert.
- nn: És la puntuació màxima possible en la valoració del coeficient ofert
- POferтамín: És el mínim coeficient ofert entre les ofertes de tots els licitadors.
- POferта: És el coeficient ofert de la proposta que s'està avaluant.

Criteris de valoració diferents al preu:		Puntuació Màxima	Justificació
2) Fines de Gestió		8 Punts	
<u>Possibilitat d'incloure al servei eines de gestió que permetin una gestió eficient del mateix, això és:</u> - Eina digital que doni accessibilitat, des del portal web, al major nombre possible de documentació relacionada amb l'execució del contracte com pot ser: fitxa d'alta del treballador, factures, contractes de posada a disposició, TA's d'alta, documentació en matèria de PRL, extracte de butlletins d'hores dels treballadors i informació relativa al seguiment del treballador (absències, seguiment de baixes, temps acumulat de contractació amb la UOC, etc.) → EINA DIGITAL Nº 1 - Eina digital on els treballadors cedits per l'empresa adjudicatària podran emplenar els butlletins d'hores, aconseguir la validació de la UOC i que l'empresa adjudicatària rebí les dades sense necessitat de documents físics. → EINA DIGITAL Nº 2	S'inclouen al servei les dues eines	8 punts	S'aplica aquest criteri per valorar les ofertes presentades, ja que la incorporació d'eines digitals de gestió contribueix a millorar la qualitat del servei i l'eficiència logística, assegurant un accés centralitzat i immediat a la documentació vinculada al contracte (fitxes d'alta, contractes de posada a disposició, factures, TA's d'alta, documentació en matèria de PRL, butlletins d'hores i informació de seguiment dels treballadors).
	S'inclou al servei una de les dues eines.	5 punts	
	No s'inclou al servei cap de les eines.	0 punts	
3) Reducció dels temps de presentació de candidats per les sol·licituds Estàndard amb procés de selecció per part de l'empresa adjudicatària		3 Punts	

Presentació de candidatures per les sol·licituds Estàndard amb procés de selecció en un termini reduït respecte el fixat al PPT.	Reducció del temps a 1 dia laborable.	3 Punts	S'aplica aquest criteri per valorar les ofertes presentades, ja que la presentació de candidatures en un termini reduït respecte al fixat al Plec de Prescripcions Tècniques (PPT) contribueix a millorar la qualitat del servei i l'eficiència logística, assegurant que les necessitats de personal eventual de la UOC es cobreixin amb major rapidesa i fiabilitat. La reducció dels terminis de selecció permet minimitzar l'impacte de les vacants en el funcionament ordinari de l'organització, evita retards en l'execució de tasques essencials i incrementa la capacitat de resposta davant situacions imprevistes.
	Reducció del temps a 2 dies laborables.	1 Punt	
	No s'ofereix reducció en el temps de presentació de candidats.	0 Punts	

En la mesura en què s'ha previst més d'un criteri d'adjudicació, es dona compliment a allò disposat a l'article 145.3 de la LCSP.

Així mateix, es dona compliment a l'article 146.2 de la LCSP, segons el qual *"cuando se utilicen una pluralidad de criterios de adjudicación, en su determinación, siempre y cuando sea posible, se dará preponderancia a aquellos que hagan referencia a características del objeto del contrato que puedan valorarse mediante cifras o porcentajes obtenidos a través de la mera aplicación de las fórmulas establecidas en los pliegos"*.

Adicionalment, s'han fixat aquests criteris partint de la premissa que es vol obtenir un servei de gran qualitat que respongui el millor possible a les necessitats existents..

Finalment, són criteris d'adjudicació vinculats a l'objecte del contracte i s'han fixat de manera objectiva i amb respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i

proporcionalitat, permetent que les ofertes puguin ésser avaluades en condicions de competència efectiva, tal i com exigeix l'article 145.5 de la LCSP.

14. Condicions especials d'execució

De conformitat amb l'article 202 de la LCSP, és considera oportú establir, al Plec de Clàusules Particulars, les condicions especials d'execució que s'enumeren a continuació:

- **De caràcter social (i):** manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el Contracte durant tot el període contractual. L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del Contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del Contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

El responsable del Contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del Contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

- **De caràcter social (ii):** L'empresa contractista, en l'elaboració i l'execució de l'objecte del Contracte, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge. Així mateix, s'ha d'obligar al compliment de les clàusules 28 i 34 del Plec de Clàusules Particulars.
- **Lingüístiques:** L'empresa contractista ha de fer servir el català en les relacions amb la UOC derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, ha de fer servir almenys el català en les comunicacions de tota mena que es derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte. En tot cas, l'adjudicatari queda subjecte en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i de les disposicions que la desenvolupen.
- **En matèria de protecció de dades:** complir les obligacions establertes a la normativa estatal i de la Unió Europea respecte al tractament de dades de caràcter personal, en tot moment de la duració del Contracte, atenent a la normativa en vigor en cada moment, i complir aquelles previstes a la clàusula 38 i a l'Annex número 11 del present Plec. Aquesta condició especial d'execució té el caràcter d'obligació contractual essencial als efectes d'allò disposat a l'article 211 de la LCSP.
- **Condicions especials relatives a assegurances de responsabilitat civil:**

☒ Sí. Es requereix al contractista que disposi o, en el seu cas, es comprometi a contractar una assegurança de responsabilitat civil pel valor i amb el sublímit mínim per sinistre/víctima que s'indica a continuació:

Import mínim de la pòlissa: 1.194.019,91 euros.

Aquestes condicions es troben vinculades a l'objecte del contracte, en el sentit de l'article 145 de la LCSP, no són discriminatòries ni directament ni indirecta i són compatibles amb el Dret de la Unió Europea.

Adicionalment, s'ha donat compliment a les previsions contingudes al segon i al tercer apartat de l'article 202.1 de la LCSP, atès que s'han previst, almenys, una de les condicions relacionades amb la innovació, de tipus mediambiental o de tipus social de les previstes a

l'article 202.2 de la LCSP i es preveu una condició d'execució que fa referència a l'obligació del contractista de sotmetre's a la normativa nacional i europea en matèria de protecció de dades.

15. Subcontractació

Pel que fa a la subcontractació, és d'aplicació allò previst a l'article 215 de la LCSP, el tenor literal del qual és el següent:

“El contractista podrà concertar amb tercers la realització parcial de la prestació amb subjecció al que disposin els plecs, tret que conforme a l'establert en les lletres d) i i) de l'apartat 2n. d'aquest article, la prestació o part de la mateixa hagi de ser executada directament pel primer.(...)”

i) De conformitat amb l'establert a l'apartat 4 de l'article 75, en els contractes d'obres, els contractes de serveis o els serveis o treballs de col·locació o instal·lació en el context d'un contracte de subministrament, els òrgans de contractació podran establir en els plecs que determinades tasques crítiques no puguin ser objecte de subcontractació, havent de ser aquestes executades directament pel contractista principal. La determinació de les tasques crítiques haurà de ser objecte de justificació en l'expedient de contractació”.

No es considera que existeixin tasques crítiques no susceptibles de subcontractació que hagin de ser executades pel contractista principal.

16. Garanties

Garantia provisional

☒ No resulta procedent exigir la constitució de garantia provisional per a participar en el procediment de licitació.

Garantia definitiva

☒ Resulta procedent exigir la constitució de garantia definitiva per part del licitador proposat adjudicatari, de conformitat amb allò previst a l'article 107.1 de la LCSP.

Import: 5% del preu final ofert per l'adjudicatari, IVA exclòs (si el preu del Contracte es formula en funció de preus unitaris, l'import es fixa atenent al pressupost base de licitació, IVA exclòs).

Signa,

Marc Gonzalez Vidal
Director de l'Àrea de Persones de la UOC