

INFORME DE VALORACIÓ OFERTES

Expedient: 24-25.LC.045

Objecte: Serveis d'assessorament i gestió laboral (incloent nòmines i contractes) de la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació

Responsable del contracte: Mireia Llovet i Arias-Responsable de recursos Humans

1. Antecedents

En compliment del que disposa el PCAP i l'article 159 de la LCSP, s'ha procedit a la valoració de les ofertes presentades pels licitadors, d'acord amb els criteris automàtics establerts.

2. Valoració de les ofertes

Criteri	Ponderació	Lleal Tulsà	GEMAP SL
Preu	40%	40,00	0,00
Experiència	24%	24,00	24,00
Temps de resposta	12%	12,00	12,00
Advocat col·legiat	7%	7,00	7,00
Documents jurídics	6%	4,00	6,00
Pla de formació	4%	3,00	4,00
Integració digital	3%	3,00	3,00
Certificacions ISO	2%	2,00	1,00
Plataforma digital	2%	2,00	1,00
TOTAL	100%	97,00	58,00

Classificació provisional:

1. **Lleal Tulsà Associats SL** – 97 punts
2. **GEMAP SL** – 58 punts

3. Anàlisi de presumpció d'anormalitat

Segons el PCAP i l'article 149 LCSP, es considera oferta presumptament anormal quan:

- El preu és >25% inferior al pressupost base (10.180 €).
- La puntuació tècnica supera el 80% del màxim possible.
- O bé, amb dos licitadors, la diferència de puntuació és >20%.

Resultat:

- Preu Lleal Tulsà: 7.300 € (28% inferior al PBL).
- Punts tècnics: 57/60 (95%).
- Diferència amb la segona oferta: 67%.

Conclusió: L'oferta de Lleal Tulsà entra en presumpció d'anormalitat.

4. Proposta

Es proposa a la Mesa de contractació:

- **Classificar provisionalment** Lleal Tulsà en primer lloc.
- **Requerir justificació detallada** al licitador, en el termini de 5 dies hàbils, sobre la viabilitat de l'oferta i el compliment de les obligacions contractuals amb el preu ofertat, d'acord amb l'article 149 LCSP.

Signatura:

Mireia Llovet i Arias

Responsable de Recursos Humans

Data: [a data signatura electrònica]