



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE DELS SERVEIS DE SUPORT TÈCNIC ALS PROCESSOS SELECTIUS DEL COS DE BOMBERS DE LA GENERALITAT PER A L'ANY 2026

1. Objecte del Contracte.

L'objecte del contracte és el servei de suport tècnic als processos selectius del Cos de Bombers de la Generalitat per a l'any 2026, disseny, realització i proposta de valoració de les proves d'avaluació de competències professionals per part de professionals de l'àmbit de la Psicologia en les convocatòria d'accés a la categoria de bomber/a de primera, convocatòria d'ingrés a la secció activa del cos de Bombers Voluntaris i ampliació de borses de treball de les categories laborals adscrites a la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments.

Així mateix, s'inclou també el tractament i lliurament dels resultats a través d'informes i/o altres documents i el suport i seguiment tècnic que se'n derivi de l'execució d'aquest contracte, fins a la finalització del procés de selecció i amb posterioritat quan se'ls requereixi per les citacions als judicis en relació amb recursos contenciosos administratius.

2. Justificació de la necessitat.

Les necessitats previstes per tipologia de personal i categories, tenint en compte també les jubilacions previstes, es concreten en l'Acord del Govern pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial del Personal d'Administració i Tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya de data 26 de juliol de 2023, regulador de les condicions laborals del personal del Cos de Bombers de la Generalitat per al període 2023-2026 (publicitat mitjançant la Resolució EMT/1886/2024, de 19 d'abril). Així mateix l'Acord de condicions laborals dels funcionaris del Cos de Bombers de la Generalitat per al període 2023-2026, estableix les mesures per corregir el dèficit actual del Cos de Bombers de la Generalitat i estableix la previsió de convocatòries que caldrà realitzar en els propers anys 2026-2030.

D'acord amb això, durant l'any 2026 es preveu realitzar la cobertura de diverses places del Cos de Bombers, de Bombers voluntaris i de personal de les borses de treball de la DGPEIS. En data 22 de març de 2025, es va publicar la Resolució ISP/1004/2025, de convocatòria del procés de selecció, mitjançant concurs oposició, per proveir 300 places de la categoria de bomber/a de primera de l'escala tècnica (grup C, subgrup C1) del Cos de Bombers de la Generalitat (convocatòria 81/25). Així mateix, es publicaran properament les convocatòries de places de diferents borses de treball. Tots aquests processos selectius contemplen la realització de proves d'avaluació psicològica a fi d'avaluar les competències psicoprofessionals en els llocs de treball.



Pel proper any 2026 es preveu executar les proves d'avaluació psicoprofessional corresponents a les convocatòries de les següents categories:

- Bomber/a de primera del cos de Bombers de la Generalitat: 300 places
- Bomber/ de la secció activa del cos de Bombers Voluntaris: 300 places
- Ampliació de les borses de treball de les categories laborals de la DGPEIS (Tècnic/a especialista en manteniment d'helicòpters (TEMH), Tècnic/a especialista operador/a de control (TEOC), Periodista, entre d'altres): 150 places

Aquests processos selectius inclouen proves d'avaluació de competències psicoprofessionals.

Actualment existeix una insuficiència de recursos humans i tècnics a la DGPEIS per dur-les a terme. Per aquest motiu, cal contractar els serveis d'execució d'aquestes proves d'avaluació psicoprofessional així com el tractament de seus resultats, per part d'una empresa especialitzada en la realització d'aquest tipus de serveis. Així mateix, atesa l'especificitat del marc regulador en el qual tenen lloc aquests processos selectius així com la naturalesa dels llocs de treball a avaluar, es fa necessari comptar amb una empresa altament qualificada i que pugui acreditar, a banda de la seva experiència tècnica en qualsevol àmbit d'actuació, que el seu equip humà disposa d'una experiència professional consolidada en el marc regulador del sector públic així com coneixements sobre la seva normativa reguladora, en especial a tot allò que fa referència als principis que regulen l'accés a la funció pública.

En aquest expedient es preveu la possibilitat de pròrroga del contracte tenint en compte la previsió de realitzar processos selectius recurrents a la DGPEIS, que en tot cas requeriran la realització de les mateixes proves previstes per a l'any 2026, durant el transcurs dels anys 2027 i 2028.

Per tant, la DGPEIS requereix d'un suport continuat als efectes esmentats.

3. Antecedents

La contractació dels serveis objecte d'aquest contracte és fruit de la necessitat d'avaluar adequadament i amb la màxima objectivitat possible les persones aspirants, així com garantir la qualitat dels instruments d'avaluació. Així mateix considerant el gran volum de persones a avaluar, es fa imprescindible la contractació de professionals de la psicologia per a poder-les portar a terme en els terminis establerts pel tribunal qualificador.

D'acord amb l'exposat anteriorment i atès que l'administració no disposa de mitjans adequats i suficients per prestar el servei directament ha estat necessari contractar una empresa externa per a la seva realització en els darrers anys mitjançant diferents contractes, tal i com es detalla a continuació:



Número d'expedient	Objecte del contracte
IT-2023-34 (amb dues pròrrogues)	Servei de suport tècnic als processos selectius del Cos de Bombers de la Generalitat per a l'any 2023
IT-2020-101 (amb dues pròrrogues)	Servei de suport tècnic als processos selectius del Cos de Bombers de la Generalitat per a l'any 2020
IT-2018-942	Servei de suport tècnic als processos selectius del Cos de Bombers de la Generalitat per a l'any 2019

Actualment està vigent la segona pròrroga de l'expedient IT-2023-34.

4. Procediment de licitació.

Per naturalesa del contracte objecte de licitació, es considera adient tramitar la licitació mitjançant el procediment obert harmonitzat de tramitació anticipada i, per tant, condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient per a l'exercici 2026.

5. Classificació i criteris de solvència tècnica o professionals i econòmica i financera.

Per a la prestació d'aquesta tipologia de contractes de serveis professionals, actualment en el mercat existeixen societats professionals algunes de les quals poden ser de recent creació. Per aquest motiu, i per tal afavorir la concurrència, es permet acreditar la solvència econòmica i tècnica de manera alternativa, oferint dues opcions que permetin concórrer a la licitació a les empreses amb anys en el sector i també a les de nova creació.

En relació amb la solvència econòmica es permet acreditar-la mitjançant l'aportació del volum anual de negocis, o l'aportació d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals. En aquest sentit, es considera adequat i proporcionat exigir que l'import mínim assegurat d'aquesta pòlissa sigui de 750.000 euros.

Pel que fa a la solvència tècnica, s'ha d'acreditar tant l'experiència de l'empresa com l'adscripció de mitjans personals. L'experiència de l'empresa es podrà acreditar mitjançant certificacions de treballs similars efectuats en els darrers 5 anys, l'adscripció de mitjans personals es podrà acreditar mitjançant l'aportació de títols acadèmics i professionals; concretament l'empresa haurà d'adscriure a l'execució del contracte 12 psicòlegs que estiguin col·legiats i amb una experiència mínima de 3 processos d'avaluació competencial de naturalesa similar a la de l'objecte d'aquest contracte.

A més a més el licitador haurà d'aportar un certificat on consti: El procés d'avaluació competencial en què han participat els psicòlegs/es proposats, si el destinatari és públic



o privat, la categoria i contingut funcional del lloc a proveir, la tipologia de proves d'avaluació competencial en les que ha participat i l'any de participació .

Els percentatges, llistats i requisits exigits en tots els casos són adequats a la naturalesa i import d'aquest contracte, i permetran garantir la solvència de l'empresa adjudicatària suficientment i alhora permetre una concurrència major en aquesta licitació.

Els mitjans establerts responen a la voluntat de verificar que els futurs licitadors disposen de l'aptitud necessària per a l'execució del contracte, establint uns requisits mínims proporcionats que no obstaculitzin la concurrència en aquest contracte, tenint en compte el sector econòmic afectat i els treballs concrets a realitzar per les empreses contractista.

Finalment, també s'exigeix d'acord amb la previsió de l'article 76.2 de la LCSP, per part de les empreses, un compromís d'adscripció de mitjans materials i personals adequats per a l'execució del contracte, el qual s'haurà d'acreditar prèviament a l'adjudicació mitjançant la presentació de la corresponent documentació acreditativa. El motiu principal és que cal tenir en compte que l'objecte del contracte es refereix a processos selectius de personal que ha de realitzar tasques de seguretat i salvament de persones, i que els professionals que executaran el contracte necessiten disposar d'una formació i experiència adequada i complir uns requisits de compatibilitat que els facin idonis per al desenvolupament de la seva tasca amb eficiència i amb respecte al principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats que han de regir en els processos de selecció. Així mateix, atès que es tracta de processos selectius massius, és necessari establir tots els mecanismes per garantir que l'empresa que resulti adjudicatària disposi de tots els recursos humans per a la correcta execució del servei i que aquests siguin acreditats, amb caràcter previ a l'adjudicació del contracte.

De la mateixa manera i quant a l'adscripció de mitjans materials, per a l'execució de les proves dissenyades, l'empresa adjudicatària haurà de posar a disposició les instal·lacions adients amb les condicions i requisits establerts al plec de prescripcions tècniques. Aquestes instal·lacions han d'estar situades a la ciutat de Barcelona o província atès que els diferents òrgans qualificadors de les proves selectives objecte d'aquest contracte, així com el servei del Departament d'Interior i Seguretat Pública que els hi dona suport material i tècnic, tenen la seva seu en aquesta localitat i, per tant, es garanteix amb aquesta ubicació una adequada coordinació i control en l'execució de les mateixes. Actualment, no es contempla a les bases de les diferents convocatòries la descentralització de les proves. Així mateix, i atès que es tracta de proves massives s'haurà de garantir que l'accés al lloc de les proves estigui ben comunicat per una xarxa adequada de transport públic.

Per tot l'exposat, amb l'objectiu doble de garantir que l'empresa adjudicatària estigui plenament capacitada per executar el contracte, així com evitar obstacles a la



concurrència de les empreses del sector, s'han establert els criteris de solvència i l'exigència de compromís d'adscripció de mitjans assenyalats.

6. Criteris de Valoració.

Es proposen com a criteris de valoració:

L'oferta econòmica (per preus unitaris, ja que la quantitat total d'aspirants dels processos selectius no es pot predeterminar en aquest moment amb total exactitud), amb una ponderació de 45 punts.

La fórmula emprada per la valoració del criteri econòmic és la que estableix la directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública.

Igualment, es proposen altres criteris de valoració per tal de mesurar l'ajustament de l'oferta presentada al model de selecció en què es basa la DGPEIS.

Alguns d'aquests criteris es valoren mitjançant un judici de valor (20 punts), i permetran valorar la major adequació de les propostes tècniques i específiques que realitzen les empreses a les prestacions de servei.

A més, s'aplicaran altres criteris avaluable mitjançant criteris automàtics, que se centren en valorar l'experiència del personal adscrit al contracte en la realització de proves similars a les de l'objecte contractual (29 punts en la valoració d'aquest criteri), ja que es considera que aquest aspecte qualitatiu és rellevant, atès que en un procés selectiu amb molta concurrència d'aspirants a un nombre limitat de places la major experiència dels professionals que prestaran el servei per a aquests processos pot beneficiar el procés de selecció per a l'Administració, i permetre per tant la prestació d'un millor servei. Per aquest motiu es diferencien els graus d'experiència específica dels professionals que executarien el contracte, valorant-se més els que acreditin una experiència que s'ajusti més a l'objecte concret del contracte.

Finalment, i tenint en compte la previsió d'un elevat volum d'avaluacions a realitzar per cada un dels processos selectius i per tal d'optimitzar l'execució de les tasques i ser eficients en la seva coordinació i execució, es valorarà com a millora disposar de personal addicional de suport a l'equip humà mínim necessari requerit al Plec de Prescripcions Tècniques amb una valoració de 6 punts de la puntuació final.

7. Condicions especials d'execució i obligacions contractuals essencials



Condicions especials d'execució: els criteris mediambientals per tal de garantir que la prestació impliqui el mínim impacte ambiental possible i contribuir a una gestió més responsable i respectuosa amb el medi ambient:

- Que els materials utilitzats per l'avaluació (paper, carpetes, altres materials administratius) siguin reciclats o procedents de fonts sostenibles.
- La contractista ha d'utilitzar documents digitals en lloc de materials en paper, promovent així una reducció del seu ús.
- Fomentar l'ús de tecnologies digitals per a la realització de les reunions de preparació de les proves, minimitzant la necessitat de desplaçaments i contribuint a una reducció de l'emissió de gasos contaminants.
- En cas de desplaçaments per al lliurament o recollida de documentació a la DGPEIS, s'han de prioritzar opcions de mobilitat sostenible i vehicles amb etiqueta ECO, en lloc de vehicles contaminants.
- Que l'empresa adjudicatària aporti, abans de la formalització del contracte, certificats de qualitat ambiental com la ISO 14001 o altres estàndards reconeguts, que acreditin el seu compromís amb la sostenibilitat i la protecció del medi ambient.

Obligacions contractuals essencials:

- L'adscripció de mitjans humans i materials qualificats d'acord amb l'establert a l'apartat 2.5 del PPT.
- Respectar el deure de confidencialitat d'acord amb l'apartat 3 del PPT. L'empresa adjudicatària haurà de subscriure l'acord de confidencialitat de l'annex 6 del PCAP en el moment de formalitzar el contracte.
- Que les proves i tots els documents es realitzin i es presentin en llengua catalana.
- Indicar a la declaració responsable de l'annex 1 del PCAP i posterior acreditació, si es el cas, la previsió de subcontractar els servidors o serveis associats i el nom o perfil empresarial, d'acord amb les condicions de solvència professional o tècnica dels sots-contractistes a qui ho encomanaran i les obligacions contingudes a l'annex 7 en matèria de protecció de dades i a la lletra e) de la clàusula vint-i-vuitena del PCAP

8. Pressupost

Per determinar el pressupost base per a la contractació d'aquest servei s'ha consultat a diferents empreses del sector altament especialitzades en el tipus de servei que es requereix. Atès que no s'ha rebut resposta i, tenint en compte les ofertes presentades durant la licitació de l'expedient IT-2023-34, s'ha pres com a referència l'import d'adjudicació del contracte esmentat amb un increment del 10%, el qual es considera suficient per garantir la concurrència atenent a les necessitats concretes exigides en les convocatòries previstes.



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
i Seguretat Pública
**Direcció General de Prevenció,
Extinció d'Incendis i Salvaments**

Així, el cost màxim s'estima d'acord amb el següents imports i conceptes:

	Concepte	Preu unitari	Unitats	Import (sense IVA)
Previsió: 400 aspirants per Bombers/eres funcionaris 900 per Bombers /eres Voluntaris i 250 per categories laborals	Disseny i execució de la prova d'avaluació psicològica d'una durada aproximada per aspirant d'entre 40-75m, en funció de la categoria a seleccionar. El disseny de la prova inclou el disseny de les eines d'avaluació necessàries i el sistema de valoració.	391,24€	1.200*	469.488,00 €
	Reunions tècniques necessàries amb DGPEIS i TQ. Sessions de formació al TQ i membres participants en el procés d'avaluació.			
	Informes individuals per aspirants i globals sobre el desenvolupament de la prova d'acord amb el que estableix el TQ.			
	Assistències en via judicial en cas d'impugnacions.			
	Logística i coordinació de les proves, execució, confecció i impressió d'informes.			
	Instal·lacions per dur a terme les proves			

*En aquesta prova d'avaluació es preveu que hi participin els 400 participants d'accés a bomber de primera, els 500 dels bombers voluntaris i 250 de categories laborals. Aquest nombre pot augmentar en cas d'empat.

El resum del pressupost del contracte és el següent:

Pressupost sense IVA	IVA	Pressupost de la licitació



Total	469.488,00 €	98.592,48 €	568.080,48 €
--------------	--------------	-------------	--------------

Tant els costos directes com els indirectes estan inclosos en el pressupost.

El contracte s'adjudicarà pel mateix import de licitació i només es facturarà per les proves d'avaluació efectivament realitzades, d'acord amb el preu ofert, sense que l'Administració estigui obligada a exhaurir la totalitat del pressupost màxim adjudicat.

El valor estimat del contracte és de 1.690.143,84 € atès que es preveu la pròrroga del contracte pels anys 2027 i 2028, així com la modificació del contracte de fins un 20%, en cas de necessitat per la presentació d'un major nombre d'aspirants als previstos inicialment.

Concepte	Total
Pressupost sense IVA	469.488,00 €
Modificació del 20 %	93.897,60 €
Pròrroga del contracte sense IVA (2027)	469.488,00 €
Modificació del 20 % en la pròrroga	93.897,60 €
Pròrroga del contracte sense IVA (2028)	469.488,00 €
Modificació del 20 % en la pròrroga	93.897,60 €
Total valor estimat	1.690.156,80 €

8. Justificació de la no divisió en lots

D'acord amb el que disposa l'article 99.3 b) de la LCSP, no es considera adient la divisió en lots atès que la complexitat de l'objecte del contracte en dificultaria la correcta execució des del punt de vista tècnic.

10. Altres aspectes

Es preveu un sistema específic de penalitats en cas d'incompliments dels terminis màxims previstos en el plec per emetre els resultats de les proves, atès que els endarreriments



són indesitjables en uns processos selectius calendaritzats, i perjudiquen a l'Administració contractant.

També s'estableix un sistema de penalitats en el cas que l'empresa adjudicatària faci entrega dels informes individuals de resultats amb retard i no d'acord amb els criteris tècnics establerts per la DGPEIS.

Per garantir la qualitat i responsabilitat del servei, es prohibeix la subcontractació de funcions clau com el disseny, execució i valoració de les proves, la coordinació tècnica i la resposta a recursos. Aquestes tasques hauran de ser assumides directament per l'empresa adjudicatària. En cas contrari, s'aplicaran penalitzacions

Així mateix s'estableix un sistema de penalitats en el cas que l'empresa no compleixi amb els criteris mediambientals requerits.

Es preveu dues pròrrogues d'un any cadascuna per tal de donar compliment a l'Acord de condicions laborals dels funcionaris del Cos de Bombers on s'estableix la previsió de convocatòries que caldrà realitzar en els propers anys dins del Projecte Bombers 2030 i que s'han detallat anteriorment.

11. Subcontractació: S'admet.

No obstant, s'estableixen una sèrie de tasques crítiques que forçosament ha de dur a terme l'adjudicatari, i que són les següents:

1. **Disseny de les proves psicoprofessionals** i la definició de les competències a avaluar.
2. **Execució directa de les proves als aspirants**, incloent-hi observació i registre d'actuacions.
3. **Avaluació i proposta de valoració dels aspirants** i elaboració dels informes individuals i globals.
4. **Funcions de coordinació tècnica del servei** i comunicació amb el Tribunal Qualificador i la DGPEIS.
5. **Resposta a recursos o requeriments d'informació tècnica** per part dels aspirants o autoritats administratives o judicials.

Aquestes funcions s'entenen com a **tasques crítiques essencials** per garantir l'objectivitat, l'especialització, el control administratiu i el respecte als principis d'imparcialitat i confidencialitat que han de regir tot procés selectiu de personal.

L'incompliment d'aquesta obligació podrà donar lloc a la **resolució del contracte**, d'acord amb el que disposa l'article 211.1.f) de la LCSP, sense perjudici de les sancions o penalitats corresponents.



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
i Seguretat Pública
**Direcció General de Prevenció,
Extinció d'Incendis i Salvaments**

La subdirectora General d'Administració i Recursos

Alexandra Sayegh Farran