

**Identificació de l'expedient:** Contractació del servei de prevenció de riscos laborals aliens en el marc del Sistema Dinàmic d'Adquisició CCS-2023-13

**Número d'expedient:** SDA0001-25

## **DOCUMENT DE LICITACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIENS DEL CENTRE DE RECERCA MATEMÀTICA**

De conformitat amb l'apartat 1 de l'Annex número 8 del PCAP del Sistema Dinàmic d'Adquisició CCS-2023-13, s'emet el següent document de licitació, en el qual es concretaran tots els termes del contracte, i com a mínim, els que s'estableixen en l'esmentat Annex i que es relacionen a continuació:

### **1. Identificació del SDA**

Sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens de la Comissió Central de Subministraments de la Generalitat de Catalunya (CCS-2023-13).

### **2. Òrgan de contractació**

L'òrgan de contractació d'aquest contracte específic és la Sra. Gemma Martínez, com a Gerent del Centre de Recerca Matemàtica, segons acord d'apoderament adoptat pel Consell de Govern en sessió ordinària del 23 de maig de 2024.

### **3. Necessitats i idoneïtat del contracte específic**

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (d'ara endavant LPRL) dona compliment a l'article 40.2 de la Constitució espanyola el qual encomana als poders públics, com un dels principis rectors de la política social i econòmica, vetllar per la seguretat i la higiene al treball. També transposa a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva 89/391/CEE, relativa a l'aplicació de les mesures per promoure la millora de la seguretat i la salut de les persones treballadores als seus llocs de treball, tot i això, també transposa altres Directives, entre d'altres, la 92/85/CEE, relativa a la protecció de la maternitat.

Aquests mandats, tant el constitucional com l'europeu, comporten la necessitat de desenvolupar una política de protecció de la salut de les persones treballadores mitjançant la prevenció dels riscos derivats del seu treball i troba en la LPRL el seu pilar fonamental, en la que es configura el marc general en el qual s'hauran de desenvolupar les diferents accions preventives, en coherència amb la Unió Europea que ha expressat la seva ambició de millorar progressivament les condicions de treball i d'aconseguir aquest objectiu de progrés amb una harmonització gradual d'aquestes condicions en els diferents països europeus.

Per tant, la LPRL té com a objectiu determinar el cos bàsic de garanties i responsabilitats que han de ser precises per establir un adequat nivell de protecció de la salut dels treballadors enfront els riscos derivats de les condicions de treball.

Amb aquest contracte es vol donar compliment a aquests mandats i establir un adequat nivell de protecció de la salut de les persones treballadores, tot això fonamentat en el reconeixement del dret de les persones treballadores en l'àmbit laboral a la seva protecció i a la integritat de la seva salut.

Tractant-se d'uns treballs la naturalesa dels quals no està integrada dins de les funcions del centre i donada la circumstància de que el CRM no disposa del personal qualificat amb coneixement per dur a terme la tasca objecte del present contracte, i en benefici de l'interès públic general, es considera avinent la contractació dels serveis a través d'una empresa externa i sotmetre la seva prestació al seguiment tècnic corresponent establert en els plecs del present contracte.

#### **4. Objecte del contracte específic**

El CRM té la necessitat de contractar el servei de prevenció de riscos laborals aliè per a un any, sense possibilitat de pròrroga.

Actualment, el CRM consta com a una entitat pública adherida al Sistema Dinàmic d'Adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens (Exp. CCS-2023-13), i que té per objecte els serveis següents:

- Contractació de la modalitat organitzativa amb el servei de prevenció aliè, per a aquelles entitats que optin per la modalitat de servei de prevenció aliè, tal com s'especifica a l'article 10 i 16 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.
- Contractació d'una o més disciplines preventives que no siguin assumides per mitjà de les MOPP dels departaments de l'Administració de la Generalitat i de la resta d'entitats destinatàries d'aquest SDA i que hagin de ser concertades amb un o més serveis de prevenció aliens, tal com s'especifica a l'article 15.4 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener (disciplines de medicina del treball, seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicociologia aplicada).
- Contractació d'altres activitats específiques relacionades amb prevenció de riscos laborals que no puguin ser desenvolupades per les MOPP amb recursos propis i que estigui permès contractar a entitats especialitzades.

L'objectiu d'aquesta contractació és donar compliment a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, parcialment modificada per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, mitjançant la contractació d'una empresa que presti el "servei de prevenció aliè" per al desenvolupament de les activitats relacionades amb les disciplines de Seguretat en el treball, d'Higiene industrial, d'Ergonomia i psicociologia, medicina del treball i el servei de reconeixements mèdics.

## 5. Característiques tècniques de l'execució del contracte

### Definició del servei

- **Nombres de centres de treball:** El lloc únic de prestació del servei serà la seu principal i centre de treball del CRM, a l'edifici C del campus UAB de Bellaterra (Cerdanyola del Vallès).
- **Àmbit territorial:** Barcelona.
- **Nombre de persones treballadores:** 70
- **Llocs de treball:** 70
- **Activitats o tasques que desenvolupen:** Personal d'administració i gestió, personal investigador i personal tècnic de projectes.

### **5.1. Disciplines tècniques (seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicociologia aplicada)**

D'acord amb l'article 15 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, les activitats preventives que no siguin assumides per mitjà de les modalitats organitzatives pròpies de la prevenció (d'ara endavant MOPP) han de ser contractades amb un o més serveis de prevenció aliens.

Els SPA amb els quals es concerti l'assumpció de disciplines no assumides per les MOPP han d'estar en condicions de proporcionar l'assessorament i recolzament que es precisi en funció dels tipus de risc i en referència a:

- El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva.
- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i salut dels treballadors.
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia.
- La informació i formació dels treballadors.
- La prestació dels primers auxilis i plans d'emergència.
- La vigilància de la salut dels treballadors (en cas de contractació de la disciplina de medicina del treball).

I, en qualsevol cas, el compromís de l'SPA de revisar l'avaluació de riscos en els casos exigits per l'ordenament jurídic, en particular, en ocasió dels danys per a la salut dels treballadors que s'hagin produït.

#### **5.1.1. Contractació de l'especialitat de seguretat en el treball**

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents d'aquesta naturalesa, incloent els originats per les condicions

de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sense perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat industrial, així com els derivats de les condicions generals dels llocs de treball, locals i instal·lacions de servei i protecció.

En particular, s'han d'incloure totes les activitats preventives destinades a evitar la materialització dels accidents laborals relacionats amb:

- La seguretat estructural.
- Les instal·lacions elèctriques.
- La protecció contra incendis, que inclou actuacions com:
  - Elaboració, actualització, implantació, control i manteniment de plans d'emergència.
  - Formació tècnica al personal integrant dels equips de primers auxilis, primera i segona intervenció, així com al personal encarregat de l'evacuació.
  - Informació al personal sobre el pla d'emergència establert.
  - Realització de simulacres (periodicitat mínima anual).
  - Valoració del simulacre i del pla d'emergència, anàlisi dels resultats i propostes de modificació i millora.
- Els recipients a pressió.
- Les instal·lacions de gasos.
- Les substàncies i els preparats químics, com poden ser: adequació del magatzematge, transport, manipulació, etiquetatge dels productes, actuacions especials o d'emergència, etc.
- La maquinària i els equips de treball.
- Els aparells d'elevació.
- El disseny de qualsevol instal·lació preventiva, així com de qualsevol altre aspecte relacionat amb aquesta disciplina preventiva.

### **5.1.2. Contractació de l'especialitat d'higiene industrial**

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents. Haurà de valorar la necessitat de realitzar mesuraments.

En particular, s'han d'incloure les activitats destinades a evitar l'emissió de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties relacionades amb els llocs de treball. Concretament:

- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible presència d'agents químics (en qualsevol de les seves formes

o estats, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).

- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible presència d'agents biològics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la presència i el confort envers els agents físics: soroll, vibracions, ambient tèrmic, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, camps electromagnètics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu.
- Assessorar en matèria de proteccions individuals: adequació, formació del personal en el seu ús, manteniment i conservació, etc.
- Controlar altres agents, així com qualsevol altra activitat de naturalesa similar i relacionada amb aquesta disciplina (d'acord amb el que estableix la legislació vigent).

### **5.1.3. Contractació de l'especialitat d'ergonomia i psicociologia aplicada**

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents considerant tots els riscos existents d'aquesta naturalesa.

En particular, s'han d'incloure les activitats relacionades amb l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'assolir una situació de confort físic i psíquic i evitar danys en la salut física i mental dels treballadors. Inclou les actuacions següents:

- Proposar el disseny i millora de les tasques o llocs de treball.
- Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic...).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega física en el treball (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, valorar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega mental del treball: valoracions psicosocials, estrès, *mobbing*, *burnout*, etc. (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Valorar els casos de treballs repetitius i monòtons.
- Proposar i establir mesures de prevenció per aplicar a nivell general, personal i d'organització.
- Altres activitats de naturalesa similar.

#### **5.1.4. Altres consideracions en cas de contractació de disciplines tècniques**

L'SPA assessorarà a la MOPP, a petició d'aquesta, en aquelles qüestions relatives a l'àmbit d'aplicació del contracte.

L'SPA assessorarà a la MOOP, a petició d'aquesta i personant-se si cal en el lloc dels fets, en cas d'accident de treball o altres danys a la salut derivats del treball, per tal de poder realitzar la corresponent investigació, actualitzant, si és necessari, l'avaluació de riscos d'acord amb la legislació vigent.

Els estudis específics que es requereixin per a l'avaluació de riscos dels llocs de treball, i que estiguin dins l'àmbit d'aplicació del contracte de la disciplina concertada, els haurà de realitzar l'SPA sense generar contractació complementària si per a fer-los es requereix instrumental de lectura directa inclòs a l'Ordre TIN/2504/2010.

Per a la realització de les avaluacions de riscos psicosocials, en cas de concertació de la disciplina d'ergonomia i psicociologia aplicada, s'haurà d'utilitzar una metodologia de la qual es conegui de forma contrastada l'acreditació, la fiabilitat i la validesa. En aquest sentit, com a mínim, l'SPA ha d'estar en disposició d'aplicar qualsevol metodologia que compleixi aquests requisits i, molt especialment, la metodologia CoPsoQ PSQCAT.

En compliment de l'article 30 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, els Departaments que gestionen totalment o parcial la prevenció amb recursos propis han de sotmetre el seu sistema de gestió de la prevenció a la corresponent auditoria legal periòdica. D'acord amb el Decret 312/1998, d'1 de desembre, pel qual es creen els serveis de Prevenció de Riscos Laborals per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat, les auditories dels Departaments de l'Administració de la Generalitat són realitzades per empleats públics amb la deguda formació o per entitats acreditades per l'autoritat laboral, amb la periodicitat que determina la normativa vigent. En aquest sentit, les actuacions desenvolupades pels SPA amb relació als contractes específics en el marc d'aquest Sistema dinàmic d'adquisició seran incloses, excepcionalment, dins l'abast de l'auditoria, tant pel que fa al contingut concret de les tasques executades com als aspectes relacionats amb la coordinació amb el sistema de gestió de la prevenció dels Departaments, a fi i efecte d'integrar la fiscalització i control del conjunt de les activitats de prevenció desenvolupades.

#### **5.2. Medicina del treball**

L'SPA haurà de desenvolupar les activitats següents:

- Activitats de vigilància individual de la salut dels treballadors amb relació als riscos dels llocs de treball (inclou: la incorporació nova a la feina, incorporació després d'una absència perllongada, a intervals periòdics, en casos d'especial sensibilitat, en casos de canvi de lloc de treball o d'exposició a nous riscos o a partir de consultes espontànies dels propis treballadors). Aquestes activitats han d'incloure, quan sigui necessari i oportú, entre d'altres:

1. Exàmens de salut, que han de ser específics, no s'hauran d'aplicar a tots els treballadors de forma indiscriminada i, quan calgui, han d'incloure proves específiques en funció dels riscos del lloc de treball.
  2. Qüestionaris de salut.
  3. Conèixer les malalties que es produeixen entre els treballadors i les absències del treball per motius de salut, a l'efecte de poder identificar qualsevol relació entre la causa de la malaltia o de l'absència i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en els llocs de treball.
  4. Anàlisi de les consultes espontànies o induïdes pels sanitaris del servei de prevenció, relacionades amb el lloc de treball (auto vigilància).
  5. En qualsevol cas, l'informe de les conclusions dels resultats de la vigilància de la salut, que ha de pronunciar-se sempre en termes inequívocament preventius i ha d'incloure la informació relativa a la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció en el lloc de treball.
- Quan calgui i s'hagi determinat oportunament, activitats per determinar l'aptitud dels treballadors per al lloc de treball d'acord amb les funcions essencials (tasques imprescindibles i que no poden ser adaptades o modificades), tot proposant, si cal, les adaptacions raonables de les condicions de treball i pronunciant-se també sobre la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció referides en el punt anterior. Aquestes activitats han d'estar planificades de forma complementària a les activitats de vigilància de la salut, hi estiguin o no directament relacionades.
  - Activitats per a la realització i l'anàlisi de la vigilància de la salut col·lectiva (que inclogui l'anàlisi dels resultats de la vigilància individual de la salut dels treballadors i de l'avaluació dels riscos, amb criteris epidemiològics).
  - Impulsar programes de promoció de la salut en relació amb el lloc de treball, d'acord amb el Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.
  - Assessorar a l'empresa i els treballadors en relació amb la determinació d'aquells llocs de treball que, d'acord amb l'article 22.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, s'ha d'exceptuar la voluntarietat de la vigilància de la salut o la determinació de l'aptitud.
  - Determinar els llocs de treball sense risc per a l'embaràs o la lactància natural. Així mateix, ha d'estudiar i valorar, especialment, els riscos que puguin afectar les treballadores embarassades o treballadores que han acabat d'infantar, i proposar les mesures preventives adequades.
  - La participació dels professionals sanitaris en el conjunt d'activitats del servei de prevenció.

- En el cas que en l'exercici de les seves funcions hi hagi presència física de professionals sanitaris en el lloc de treball, la prestació de primers auxilis i l'atenció d'urgència als treballadors del centre de treball (no s'ha de confondre aquesta assistència amb una presència regular fixa als centres de treball amb finalitats assistencials, que ha de ser objecte de contractació expressa i fora de l'àmbit d'aquest Sistema dinàmic d'adquisició).
- Els serveis de prevenció han de tenir perfectament definits i donar a conèixer els procediments de circulació i custòdia de la informació de caràcter personal o mèdic-sanitària dels treballadors dels Departaments o altres organismes, tot tenint en compte la dignitat, intimitat i confidencialitat de dades.
- Totes aquestes activitats han d'estar degudament planificades i desenvolupades d'acord amb protocols específics i han de prestar especial atenció en tot allò relacionat amb casos d'especial sensibilitat a determinats factors de risc de la feina o amb treballadors que requereixin especial protecció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

L'empresa ha de disposar de, com a mínim, una línia telefònica, un compte de correu electrònic o una plataforma informàtica que permeti a les persones interessades demanar i participar en els exàmens de salut. És a dir, l'empresa adjudicatària haurà de rebre, gestionar i planificar les demandes d'exàmens de salut i, posteriorment, informar el servei de prevenció sobre les dades necessàries per poder fer-ne el seguiment.

### **5.3. Reconeixements mèdics (com part de la contractació de la medicina del treball):**

La vigilància de la salut, integrada en la disciplina de Medicina en el treball, té per finalitat controlar i garantir la protecció de la salut de les persones treballadores del CRM en relació amb els riscos laborals als quals estan exposades, evitant l'aparició de malalties professionals i prevenint accidents de treball.

L'activitat inclourà l'avaluació de la salut mitjançant la realització de reconeixements mèdics periòdics i protocols específics vinculats a l'avaluació de riscos laborals.

- **Nombre previst de reconeixements durant el període d'execució de l'encàrrec, especificant el nombre de treballadors/es per lloc de treball:**

El servei comprendrà la realització d'un total de 70 reconeixements mèdics anuals, corresponents a 70 persones treballadores del CRM, integrades per 20 treballadors i treballadores d'administració, 3 tècnics i 47 investigadors i investigadores, amb aplicació del protocol específic assignat a cada lloc de treball en funció dels factors de risc identificats a l'avaluació de riscos laborals.

Cada reconeixement mèdic donarà lloc a l'emissió d'un informe d'aptitud individual.

El servei és de caràcter voluntari, condicionat al consentiment exprés de la persona treballadora, excepte en els supòsits establerts a l'article 22 de la LPRL, en què la seva realització és obligatòria: incorporació al treball, reincorporació després d'una absència prolongada, canvi de lloc que

impliqui nous riscos, requeriments derivats de normativa o protocols específics i situacions en què l'estat de salut pugui representar risc propi o per a tercers.

Els paràmetres mínims que han de contemplar les avaluacions de salut són:

1. Anàlisi de sang bàsic (hemograma, fórmula leucocitària, VSG, glucosa, perfil lipídic, proves hepàtiques, creatinina i àcid úric)
2. Anàlisi d'orina bàsic (sediment i bioquímica)
3. Exploració mèdica per un facultatiu
4. Proves complementàries (talla, pes, tensió arterial, audiometria, control visual, espirometria i electrocardiograma)
5. L'emissió d'un informe personal complet per a cada treballador, així com d'un informe global per a l'empresa amb el llistat d'aptituds i un estudi epidemiològic del col·lectiu, incloent recomanacions preventives.

Igualment, el servei haurà d'incloure tasques d'informació i formació en matèria sanitària.

- **Ubicació dels treballadors/es, necessitat d'unitat mòbil, posada a disposició de centres sanitaris autoritzats, període i franja horària per a la realització dels reconeixements mèdics**

Els treballadors i treballadores es troben ubicats al centre de treball del CRM, a l'edifici C del campus UAB de Bellaterra (Cerdanyola del Vallès).

El servei es prestarà al mateix centre de treball mitjançant unitat mòbil, que s'habilitarà un cop per any natural per a la realització de les revisions mèdiques, amb la planificació i coordinació prèvia necessàries. L'ús d'unitat mòbil respon a la necessitat d'optimitzar la disponibilitat del personal i evitar desplaçaments innecessaris, ateses les possibilitats de mobilitat reduïda d'alguns perfils i la conveniència operativa de centralitzar les revisions.

En cas que alguna persona treballadora no pugui assistir en la data programada amb la unitat mòbil, el licitador haurà de posar a disposició centres sanitaris acreditats dins la província de Barcelona, correctament habilitats per dur a terme reconeixements mèdics i activitats de formació sanitària.

El personal podrà realitzar-hi la revisió en qualsevol dia laborable, dins la franja horària coordinada entre el CRM i el licitador.

La realització dels reconeixements mèdics es farà dins el període anual establert, i la franja horària s'acordarà per garantir la mínima interferència amb l'activitat del centre.

- **Altres condicions específiques que condicionin el desenvolupament del serveis**

Qualsevol altra condició específica que pugui afectar el desenvolupament del servei, ja sigui de caràcter organitzatiu, tècnic o assistencial, haurà de ser prevista, comunicada i gestionada pel

licitador per assegurar una prestació adequada, accessible i ajustada als riscos laborals del personal del CRM.

#### **5.4. Activitats específiques desenvolupades per tècnics de prevenció de riscos laborals (activitats tècniques específiques)**

Les activitats tècniques específiques a desenvolupar comprendran la realització d'un estudi ergonòmic específic dels llocs de treball del Centre de Recerca Matemàtica (CRM), centre ubicat al Campus de la UAB, amb personal investigador, tècnic i administratiu.

L'estudi es durà a terme en les condicions habituals de funcionament del centre, considerant la seva grandària, l'horari estàndard de jornada contínua i partida i la diversitat de tasques pròpies de cadascun dels col·lectius de treballadors analitzats.

L'avaluació es realitzarà mitjançant el mètode d'anàlisi que permeti l'emissió d'un informe tècnic, el qual haurà d'incloure la valoració ergonòmica dels llocs de feina, la identificació de possibles factors de risc i les recomanacions de millora corresponents.

El nombre d'observacions i d'unitats d'anàlisi s'establirà en funció del nombre de treballadors i dels llocs de treball existents al CRM, incloent personal investigador, tècnic i administratiu.

Les activitats es desenvoluparan atenent les condicions específiques de cada lloc de treball, així com qualsevol altra circumstància organitzativa o de funcionament del centre que pugui condicionar l'avaluació ergonòmica i la posterior formulació de propostes de millora.

#### **5.5. Activitats específiques desenvolupades per unitats bàsiques sanitàries (activitats sanitàries específiques)**

Les activitats a desenvolupar consistiran en la prestació de serveis sanitaris específics de vigilància de la salut per part de les unitats bàsiques sanitàries, d'acord amb les necessitats derivades de l'organització i dels riscos laborals identificats.

El servei es prestarà per a 1 centre de treball, el Centre de Recerca Matemàtica (CRM), ubicat al Campus de la UAB, sense distribució territorial addicional.

El nombre de persones potencialment afectades serà el conjunt del personal del CRM, integrat per 70 treballadors/es, distribuïts entre personal d'administració, tècnic i investigador.

S'estima un màxim de 25 hores anuals destinades a aquest tipus d'activitat sanitària específica, que podran ser utilitzades totalment o parcialment en funció de les necessitats reals del centre.

#### **5.6. Elaboració de plans d'autoprotecció (PAU)**

Un pla d'emergència, d'acord amb l'article 20 de la Llei 31/95, de 8 de novembre, és el procediment d'actuació que s'ha de seguir en una empresa en cas que es presentin situacions d'emergència, tals com les relacionades amb primers auxilis, incendis o d'altres i que puguin

afectar els treballadors d'un centre de treball. El pla d'emergència ha de ser elaborat per un o varis tècnics competents de la modalitat organitzativa de prevenció de riscos laborals de l'empresa.

Un pla d'autoprotecció és un procediment d'actuació a aplicar per aquelles activitats empresarials i tipus de centres que han d'afrontar situacions de risc i emergència en l'àmbit de protecció civil, segons l'establert a la Llei 4/1997, de 20 de maig, de protecció civil de Catalunya.

El servei comprendrà l'elaboració del Pla d'Autoprotecció (PAU) del Centre de Recerca Matemàtica (CRM), ubicat al Campus de Bellaterra (UAB), per tal de permetre la identificació i l'estimació adequada dels riscos interns i externs que poden afectar el centre i establir les mesures d'autoprotecció corresponents.

El CRM és una instal·lació d'oficines dedicada principalment a activitats de recerca matemàtica. Disposa d'una superfície aproximada de 2.453,36 m<sup>2</sup>, distribuïda en diverses àrees de treball i espais comuns. L'ocupació aproximada correspon a les 70 persones treballadores que integren el centre, a les quals s'hi poden afegir, puntualment, col·laboradors, visitants o personal investigador extern.

En l'àmbit dels riscos interns, es consideraran els riscos laborals comuns, especialment els relacionats amb riscos organitzatius i usos propis d'un entorn d'oficines. També s'inclourà l'anàlisi del risc d'incendi, d'acord amb les característiques de l'edifici i de la seva activitat. No es preveuen riscos d'explosió ni avisos de bomba, atesa la naturalesa del centre i de les activitats que hi tenen lloc.

Pel que fa als riscos externs, s'avaluaran els que puguin derivar-se de la seva ubicació al campus universitari, d'acord amb els plans de protecció civil de nivell superior que hi siguin aplicables.

El PAU haurà de recollir totes les mesures d'autoprotecció, procediments d'actuació, organització interna i protocols d'emergència necessaris per garantir una resposta eficient davant les situacions de risc identificades.

### **5.7. Tasques preventives globals dels serveis prevenció aliè**

La prevenció de riscos laborals comporta la realització d'activitats que no són exclusivament d'una disciplina determinada. Per aquest motiu, cal la coordinació entre el personal de l'SPA i el CRM.

D'aquestes tasques multidisciplinàries destaquen:

- La identificació i avaluació de riscos.
- La planificació de l'activitat preventiva.
- La impartició d'activitats informatives i formatives d'acord amb les avaluacions de riscos laborals.
- La memòria i la programació anual.

## 5.8. Aspectes essencials addicionals

Per tal d'ajustar millor el resultat de la contractació, es consideren aspectes essencials addicionals que han de quedar inclosos dins l'oferta:

### a) Necessitats específiques del servei:

- Disposar d'una plataforma multifuncional que permeti la càrrega, descàrrega i signatura digital avançada de qualsevol document relacionat amb la PRL per part del treballador (lliurament d'EPI's, oferiment de reconeixement mèdic, mesures d'emergència, etc.).
- Realitzar cursos de formació en matèria de Prevenció de Riscos Laborals (PRL) adreçats tant al personal investigador com al personal de suport a la recerca, d'acord amb el que estableix l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i la seva normativa de desenvolupament. La formació inclourà, com a mínim, el marc normatiu aplicable, els conceptes bàsics de la PRL, així com la identificació de riscos i les mesures preventives en els àmbits de Seguretat, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia. El curs, destinat especialment al personal de nova incorporació, tindrà una durada de 2 hores i haurà de permetre l'emissió i la descàrrega automàtica del certificat acreditatiu corresponent un cop finalitzada la formació.
- Descàrrega de documents relatius a la prestació del servei (Contracte, Avaluació de Riscos, Planificació Preventiva, etc.) i gestió completa dels processos de Coordinació d'Activitats Empresarials (CAE).
- Realització d'estudis psicosocials i de *checks* de vigilància amb fotografies incorporades.
- Incorporació d'un mòdul de gestió visual que permeti al gestor consultar l'estat documental dels treballadors mitjançant un sistema de semàfor de control (verd, groc, vermell), tot integrat en una única plataforma digital.

### b) Gestió CAE:

- Execució de la gestió tècnic-administrativa dels processos de Coordinació d'Activitats Empresarials (CAE) en els quals el CRM actuï com a contractista/subcontractista o promotor, utilitzant la plataforma multifuncional COM&SIGN, incloent la definició, revisió i validació documental corresponent.

## 6. Valor estimat, pressupost base de licitació

S'entén per **Pressupost Base De Licitació** el límit màxim de despesa que, en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost del Valor Afegit.

El pressupost de licitació s'ha determinat en base als preus homologats per l'acord d'adjudicació del Sistema Dinàmic d'Adquisició dels serveis de prevenció de riscos laborals aliens de la Comissió Central de Subministraments (CCS-2023-13). Concretament, el pressupost de licitació es fixa d'acord amb els imports següents:

Servei	Preu unitari màxim (IVA exclòs)	Nombre de persones treballadores / hores estimades d'activitat	Total PBL (IVA exclòs)	Total PBL (IVA inclòs)
Seguretat en el treball	7,50 €	70	525,00 €	635,25 €
Higiene industrial	7,50 €	70	525,00 €	635,25 €
Ergonomia i psicologia aplicada	7,50 €	70	525,00 €	635,25 €
Medicina del treball	20,00 €	70	1.400,00 €	1.400,00 €
Servei de reconeixements mèdics	65,00 €	70	4.550,00 €	5.505,50 €
Activitats específiques desenvolupades per tècnics de PRL	65,00 €	25	1.625,00 €	1.966,25 €
Activitats específiques desenvolupades per UBS	77,50 €	25	1.937,50 €	2.344,38 €
Elaboració de plans d'autoprotecció (PAU)	65,00 €	25	1.625,00 €	1.966,25 €
<b>Total</b>			<b>12.712,50 €</b>	<b>15.088,13 €</b>

\*Cal tenir en compte que el servei "Medicina del treball" està exempt d'IVA.

El CRM no resta obligat a extingir el pressupost previst, si no que quedarà condicionat a les prestacions efectivament realitzades.

S'entén per **Valor Estimat del Contracte** l'import total del contracte, incloses les modificacions i les possibles pròrrogues, sense incloure l'Impost del Valor Afegit.

El valor màxim del contracte és desglossa a continuació en relació amb els següents conceptes:

Concepte	Import en €
PBL sense IVA	12.712,50 €
Modificacions (15%)	1.906,88 €
<b>Total</b>	<b>14.619,38 €</b>

## 7. Concreció de l'adscripció de mitjans necessària

Amb relació al personal destinat per l'adjudicatari a la prestació del servei, aquest haurà de disposar de la formació especialitzada i capacitat suficient. El centre acreditat a Barcelona haurà de tenir, com a mínim, 2 professionals sanitaris (1 metge/essa i 1 infermer/a) amb l'especialitat de medicina en el treball o de l'empresa, adscrits a la província de Barcelona.

## 8. Empreses a convidar

L'apartat 2 de l'Annex núm. 8 del PCAP estableix que els òrgans de contractació han de convidar totes les empreses que prèviament hagin estat admeses en la categoria corresponent de l'SDA que ofereixin tots els serveis a contractar.

A data de subscripció del present informe, les empreses admeses a la Categoria 1 (contractes específics < 25.000€ de valor estimat) són les que es relacionen a continuació:

SISTEMA DINÀMIC D'ADQUISICIÓ DE SERVEIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIENS (CCS-2023-13)  
Categoria 1 Contractes específics < 25.000 € de valor estimat

SERVEIS QUE EL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÉ (SPA) OFEREIX EN L'SDA

Els serveis oferts són els marcats amb una X

Empresa	Disciplina de seguretat en el treball	Disciplina d'higiene industrial	Disciplina d'ergonomia i psicociologia aplicada	Activitats de medicina del treball (exclosos els reconeixements mèdics)	Reconeixements mèdics	Activitats específiques desenvolupades per tècnics de PRL	Activitats específiques desenvolupades per UBS	Elaboració de plans d'autoprotecció (PAU)
Més Salut i Treball, Servei de Prevenció de Riscos Laborals, SLU	X	X	X	X	X	X	X	
Prevenactiva, SLU	X	X	X	X	X	X	X	X
Prevencontrol, SA	X	X	X	X	X	X	X	X
Risk XXI, SL	X	X	X	X	X	X	X	X
Unimat Prevenció, SL	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>2a admissió</b>								
Gabinete SME y Prevenció, SL	X	X	X	X	X	X	X	X
Oca Global Prevention Services, SA	X	X	X			X		X
<b>5a admissió</b>								
Ergasia Seguretat, SL	X	X	X	X	X	X	X	X

En aquest cas, es convidarà a les empreses de la Categoria 1 que ofereixen tots els serveis a contractar:

- Prevenactiva, SLU
- Prevencontrol, SA
- Risk XXI, SL
- Unimat Prevenció, SL
- Gabinete SME y Prevenció, SL
- Ergasia Seguretat, SL

No es convidarà a l'empresa Oca Global Prevention Services, SA, ja que no ofereix els serveis de reconeixements mèdics ni medicina en el treball.

No es convidarà a Més Salut i Treball, Servei de Prevenció de Riscos Laborals, SLU, ja que no ofereix el servei d'elaboració de plans d'autoprotecció.

## 9. Forma i termini de presentació de proposicions

El termini serà de 10 dies naturals, comptats a partir de la data d'enviament de la invitació escrita mitjançant notificació electrònica. Les proposicions es presentaran electrònicament.

## 10. Eina electrònica de presentació de proposicions i enllaç per accedir-hi

Les proposicions es presentaran electrònicament. Les empreses convidades rebran, des de l'aplicació CATCOMP, un correu electrònic des del qual podran accedir a l'eina, tindran accés a tota la informació de la licitació i podran introduir la seva oferta.

## 11. Durada del contracte específic i lloc d'execució

El contracte específic tindrà una durada d'un any, sense la possibilitat de preveure prorroga. El contracte s'iniciarà el **20 de gener de 2026**.

El lloc d'execució és província de Barcelona, en els centres de treball del CRM.

## 12. Criteris d'adjudicació

La selecció de l'adjudicatari es farà mitjançant la valoració de les ofertes presentades, d'acord amb els criteris de l'Annex 8 del plec de clàusules administratives del Sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens (Exp. CCS-2023-13).

Les ofertes presentades per les empreses licitadores es valoraran tenint en compte exclusivament el preu. La fórmula que s'utilitzarà per puntuar les ofertes econòmiques de les empreses licitadores és la següent:

$$P_i = \left[ 1 - \left( \frac{O_i - O_m}{PL} \right) \right] \times P$$

On  $P_i$  és la puntuació que obté l'empresa "i",  $O_i$  és l'import de l'oferta de l'empresa "i",  $O_m$  és l'import de l'oferta millor (oferta més baixa),  $PL$  és el pressupost de licitació i  $P$  són els punts del criteri (100 punts).

Els preus unitaris màxims de cada servei seran actualitzats periòdicament per la CCS.

Els paràmetres que determinaran el  $PL$  i l'oferta econòmica ( $O_i$ ) de cada un dels serveis a contractar són els següents:

### Disciplina de seguretat en el treball

$$PL (\text{€/any}) = \text{Tarifa}^* \times 7,50 \text{ €/treballador any} \times \text{nombre de treballadors}$$

$O_i$ : les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest multiplicador (7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

(\*) *Tarifa: la indicada, per al CNAE que es tracti, en el quadre I de l'apartat 1 de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 de pressupostos generals de l'Estat per a 2007, en redacció donada per la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2010, sense que una posterior modificació de les tarifes de primes impliqui canvi en aquest element de càlcul de les ràtios, per la qual cosa es tindrà en compte la publicada en Butlletí Oficial de l'Estat de 24 de desembre de 2009 (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-22865&tn=1&p=20091224#dacuarta>). Les tarifes majoritàriament aplicables als departaments de la Generalitat de Catalunya i la resta d'entitats públiques previstes en l'article 1.2*

del Decret 312/1998, d'1 de desembre, són les detallades en l'annex núm. 1 del Plec de prescripcions tècniques de l'SDA.

### **Disciplina d'higiene industrial**

$$PL (\text{€/any}) = \text{Tarifa} \times 7,50 \text{ €} / \text{treballador any} \times \text{nombre de treballadors}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest multiplicador (7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

*(\*) Tarifa: la indicada, per al CNAE que es tracti, en el quadre I de l'apartat 1 de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 de pressupostos generals de l'Estat per a 2007, en redacció donada per la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2010, sense que una posterior modificació de les tarifes de primes impliqui canvi en aquest element de càlcul de les ràtios, per la qual cosa es tindrà en compte la publicada en Butlletí Oficial de l'Estat de 24 de desembre de 2009 (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-22865&tn=1&p=20091224#dacuarta>). Les tarifes majoritàriament aplicables als departaments de la Generalitat de Catalunya i la resta d'entitats públiques previstes en l'article 1.2 del Decret 312/1998, d'1 de desembre, són les detallades en l'annex núm. 1 del Plec de prescripcions tècniques de l'SDA.*

### **Disciplina d'ergonomia i psicociologia aplicada**

$$PL (\text{€/any}) = \text{Tarifa} \times 7,50 \text{ €} / \text{treballadors any} \times \text{nombre de treballadors}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest multiplicador (7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

*(\*) Tarifa: la indicada, per al CNAE que es tracti, en el quadre I de l'apartat 1 de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 de pressupostos generals de l'Estat per a 2007, en redacció donada per la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2010, sense que una posterior modificació de les tarifes de primes impliqui canvi en aquest element de càlcul de les ràtios, per la qual cosa es tindrà en compte la publicada en Butlletí Oficial de l'Estat de 24 de desembre de 2009 (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-22865&tn=1&p=20091224#dacuarta>). Les tarifes majoritàriament aplicables als departaments de la Generalitat de Catalunya i la resta d'entitats públiques previstes en l'article 1.2 del Decret 312/1998, d'1 de desembre, són les detallades en l'annex núm. 1 del Plec de prescripcions tècniques de l'SDA.*

### **Activitats de medicina del treball (exclusos els reconeixements mèdics)**

$$PL (\text{€/any}) = \text{Tarifa} \times 20 \text{ €} / \text{treballadors any} \times \text{nombre de treballadors}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (20,00 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 20,00 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

(\*) *Activitats de la disciplina de medicina del treball descrites en el Plec de prescripcions tècniques de l'SDA (exclusos els reconeixements mèdics).*

### **Reconeixements mèdics (inclosos els costos de laboratori, en cas d'analítiques)**

$$PL(\text{€}) = 65 \text{ €} / \text{reconeixement} \times \text{nombre previst de reconeixements}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (65 euros (exempt d'IVA) per reconeixement mèdic).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 65 euros (exempt d'IVA) per reconeixement mèdic.

### **Activitats específiques desenvolupades per tècnics de prevenció de riscos laborals**

$$PL (\text{€}) = 65\text{€/hora} \times \text{nombre d'hores}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (65 euros (IVA exclòs) per hora).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 65 euros (IVA exclòs) per hora.

### **Activitats específiques desenvolupades per unitats bàsiques sanitàries (UBS)\***

$$PL (\text{€}) = 77,50\text{€/hora} \times \text{nombre d'hores}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (77,50 euros (IVA exclòs) per hora).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 77,50 euros (IVA exclòs) per hora.

(\*) *Activitats específiques desenvolupades per unitat bàsica sanitària (integrada per metge/essa del treball o d'empresa i infermer/a d'empresa o del treball), corresponents a les previstes en l'article 9.2 del Reial decret 843/2011, de 17 de juny, a excepció de la vigilància de la salut individual.*

### **Elaboració de plans d'autoprotecció (PAU)**

$$PL (\text{€}) = 65\text{€/hora} \times \text{nombre d'hores}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (65 euros (IVA exclòs) per hora).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 65 euros (IVA exclòs) per hora.

### **13. Criteris de desempat**

Els criteris establerts a la clàusula 32.6 del PCAP de l'SDA.

### **14. Ofertes amb valors anormals o desproporcionats**

Als efectes de l'article 149.4 de la LCSP, es consideraran desproporcionades o amb valors anormals les ofertes que estiguin en els casos següents:

1. Quan, concurrent una sola empresa licitadora, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.
2. Quan hi concorrin dues empreses licitadores, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
3. Quan hi concorrin tres empreses licitadores, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, s'exclourà per al còmput de l'esmentada mitjana l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitjana.
4. Quan hi concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a l'esmentada mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitjana es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

### **15. Condicions especials d'execució**

Les que s'estableixen a l'apartat N.1 del Quadre de característiques del sistema dinàmic d'adquisició del PCAP de l'SDA.

### **16. Subcontractació**

Només en aquells supòsits previstos en l'article 6 del Reial decret 843/2011, de 17 de juny i amb les limitacions establertes en l'article 7 de l'esmentat Reial decret.

### **17. Modificacions previstes**

De conformitat amb el que s'estableix a la clàusula 40.2 del PCAP de l'SDA en relació a l'apartat O.2 del quadre de característiques:

Sí. En funció de les unitats previstes inicialment es podrà modificar fins a un màxim del 15% del preu inicial del contracte, segons preveu l'art. 204.1 de la LCSP en els casos de variació de les necessitats dels serveis previstos inicialment per al càlcul del VEC per necessitats de l'òrgan de contractació.

Causas de modificació del contracte:

- L'assumpció de noves competències o la supressió d'alguna o algunes de les existents, per part de l'entitat.
- L'atribució a l'entitat de nous mitjans o la reducció dels existents com a conseqüència de processos d'estructuració o reestructuració de l'entitat.
- Situacions de restricció, contenció o modificació de la despesa per aplicació de mesures d'estabilitat pressupostària.
- Canvis d'ubicació de les dependències on s'executa el servei que comportin una modificació dels espais i/o un augment o disminució de les hores inicialment previstes.
- Quan les necessitats del servei resultin superiors o inferiors a les estimades inicialment.

## **18. Garantia definitiva**

La clàusula 13 del PCAP de l'SDA estableix que els òrgans de contractació dels contractes específics podran exigir la constitució de garantia definitiva o justificar la seva exempció, i que la garantia definitiva es prestarà, preferentment, mitjançant retenció de part del preu, a petició de l'empresa proposada com adjudicatària.

En aquest cas, es justifica l'exempció a l'adjudicatari de la constitució d'una garantia definitiva, tenint en compte les circumstàncies concurrents en aquest contracte específic, en concret, que es tracta de serveis que s'han de prestar abans de que es produeixi el pagament del seu preu.

## **19. Pagament del preu i codis de facturació**

El pagament es realitzarà en els terminis establerts per l'article 198 de la LCSP i amb les condicions de la clàusula 37 del PCAP de l'SDA.

## **20. Responsable del contracte específic**

Es designa com a responsable del contracte a la Sra. Patricia Alves Blanco.

## **21. Protecció de dades de caràcter personal**

L'empresa contractista, amb relació a les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al

tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

La documentació i la informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte i que correspon a la institució contractant responsable del tractament de dades personals, té caràcter confidencial i no podrà ser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport. Per tant, no se'n podrà fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a tercers fora de l'estricta àmbit de l'execució directa del contracte.

D'acord amb el que estableix l'apartat 6 de l'Annex 8 del plec de clàusules administratives particulars relatiu al Sistema dinàmic d'adquisició (CCS-2023-13), si la contractació basada implica que l'empresa contractista tracti o accedeixi a dades de caràcter personal, amb caràcter previ a l'inici d'execució del contracte caldrà formalitzar un document d'encàrrec de tractament a l'empresa adjudicatària, d'acord amb el model inclòs en l'annex corresponen a aquest contracte.

Signat,

X

Patricia Alves Blanco  
Responsable del contracte