



INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR

Expedient:	COR/N801/2025/00007
Objecte:	Contracte de serveis de prevenció de riscos laborals aliè (SPA), tant d'especialitats tècniques com de vigilància i promoció de la salut per al personal de l'empresa municipal Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi, SA. (en endavant, CORESSA) del municipi de Sant Boi de Llobregat.

INTRODUCCIÓ

Les ofertes rebudes al termini de presentació, resultant admeses, que han de ser valorades segons els criteris de judici de valor i havent-se d'emetre informe tècnic, són les següents:

- Quirón Prevención S.L.U.
- Aspy Prevención S.L.U.



CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES DE JUDICI DE VALOR (Fins a 35 punts)

Criteris depenen d'un judici de valor (Fins a 35 punts)		Càlcul	Puntuació
B.1 Memòria descriptiva (Fins a un màxim de 12 punts)	B.1.1. Organigrama del personal adscrit al servei amb proposta organitzativa d'interlocució i seguiment del contracte (Fins a un màxim de 2 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	2 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	1,2 punts
		Regular-suficient" ("RS")	0,6 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts
	B.1.2 Proposta prestacions descrites a l'abast del servei (Fins a un màxim de 5 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	5 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	3 punts
		Regular-suficient" ("RS")	1,5 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts
	B.1.3 Exemples de documentació (Fins a un màxim de 5 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	5 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	3 punts
		Regular-suficient" ("RS")	1,5 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts
B.2) Projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials (Fins un màxim de 8 punts)		Molt bo-excel·lent" ("MBE")	8 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	4,8 punts
		Regular-suficient" ("RS")	2,4 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts
B.3) Demo i proposta de plataforma informàtica (Fins un màxim de 5 punts)		Molt bo-excel·lent" ("MBE")	5 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	3 punts
		Regular-suficient" ("RS")	1,5 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts
B.4) Proposta de la setmana de la PRL (Fins un màxim de 5 punts)		Molt bo-excel·lent" ("MBE")	5 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	3 punts
		Regular-suficient" ("RS")	1,5 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts
B.5) Proposta sobre cultura preventiva i comunicació (Fins un màxim de 5 punts)		Molt bo-excel·lent" ("MBE")	5 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	3 punts
		Regular-suficient" ("RS")	1,5 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts

VALORACIÓ DE LES EMPRESES SEGONS ELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR (fins a 35 punts)

A continuació, es detalla l'anàlisi de les propostes presentades en el Sobre B (Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor) i la seva ponderació.

Criteri B.1. Memòria descriptiva, fins a un màxim de 12 punts.

El criteri es divideix en 3 subcriteris de valoració:

Subcriteri B.1.1. Organigrama del personal adscrit al servei amb proposta organitzativa d'interlocució i seguiment del contracte, fins a un màxim de 2 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.1.1.

Es valorarà la proposta organitzativa de l'empresa adjudicatària pel que fa a la gestió del personal adscrit al servei. Es pendrà en consideració la claredat i la coherència de l'organigrama, així com la definició de les funcions de cadascun dels i les membres del personal. També, la proposta d'un o una interlocutor/a per part de l'empresa adjudicatària, que serà el o la responsable del seguiment del contracte.

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta presentada descriu l'existència d'un equip tècnic assignat al projecte i la figura d'un/a tècnic/a tutor/a com a element de coordinació. No obstant això, no s'incorpora un organigrama estructurat, ni es defineix amb claredat la figura d'interlocució amb l'ens contractant.	Regular - Suficient 0,6 de 2 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta presentada identifica de manera clara la figura d'interlocució amb CORESSA, així com l'equip tècnic i sanitari assignat, detallant perfils professionals, responsabilitats i grau d'intervenció en el servei. També es defineixen les funcions principals de cada perfil i la freqüència mínima de presència a les instal·lacions. No obstant això, no s'incorpora un organigrama gràfic ni una representació estructurada de les línies jeràrquiques.	Bo - Acceptable 1,2 de 2 punts

Subcriteri B.1.2. Proposta prestacions descrites a l'abast del servei, fins a un màxim de 5 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.1.2.

Es valorarà la capacitat de l'empresa adjudicatària per a proporcionar un servei complet i eficaç, basat en la descripció i l'abast del servei indicat en el plec de prescripcions tècniques (Clàusula 4 del PPT). Així, mateix, es valorarà la capacitat de l'empresa per a organitzar i gestionar aquest servei de manera coherent i efectiva, utilitzant mètodes actuals i innovadors. També, es tindrà en compte la redacció, la concreció i el grau de detall de la proposta presentada. Es penalitzarà l'ús de textos copiats del plec de prescripcions tècniques, així com la incoherència en la documentació presentada.

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta presenta una descripció àmplia, estructurada i ordenada de les prestacions del servei (contacte inicial, visites, gestió d'incidències...), incloent-hi les diferents disciplines preventives,	Bo - Acceptable 3 de 5 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	planificació d'activitats, seguiment, fent referència a la realització d'un report de les activitats executades i hores dedicades, i vigilància de la salut. L'apartat de vigilància de la salut presenta un contingut molt desenvolupat tècnicament, indicant la disponibilitat de centre propi. Té un bon enfocament en referència a la coordinació amb la persona de referència de CORESSA. També, proposa accions formatives en diversos formats (presencial i en línia). Disposa de plataforma en línia. No obstant això, el contingut resulta d'escassa personalització, sense concreció suficient de freqüències i descripció de metodologies associades, per la qual cosa es valora com a proposta adequada però no excel·lent.	
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta descriu de manera extensa les prestacions objecte del contracte, incloent-hi les diferents disciplines preventives, la vigilància de la salut i un cronograma anual d'actuacions. Així mateix, detalla les metodologies aplicades. No obstant això, el contingut resulta majoritàriament genèric. Pel que fa a l'apartat referent a la formació en matèria preventiva de la memòria, només es contempla en format en línia. Disposa de plataforma en línia. Així mateix, tot i disposar de centre mèdic col·laborador/concertat, a l'apartat 3.4.1 s'indica que la vigilància de la salut individual es realitzarà mitjançant unitat mòbil. Per aquests motius, la proposta es valora com a adequada però no excel·lent.	Bo - Acceptable 3 de 5 punts



Subcriteri B.1.3. Exemples de documentació, fins a un màxim de 5 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.1.3.

a. Avaluació de riscos laborals i informes tècnics de visita: s'haurà de presentar un informe d'avaluació de riscos on es pugui verificar que es compleixen els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència, així com la capacitat d'identificar i prioritzar riscos més rellevants per a l'empresa i el seu personal treballador.

b. Planificació de l'activitat preventiva (associada a la documentació del punt anterior): s'haurà de presentar un model de planificació de l'activitat 1 CORESSA preventiva on es pugui verificar que la mateixa compleix amb els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència de la planificació de l'activitat preventiva amb els criteris sol·licitats al PPT, així com la capacitat per establir accions preventives concretes, mesurables i realitzables per a l'empresa i el seu personal.

c. Fitxa informativa del lloc de treball: s'haurà de presentar un model de fitxa informativa del lloc de treball (extracte avaluació general de riscos laborals) , on es pugui verificar que compleix amb els criteris establerts al PPT. S'avaluarà la coherència del document amb els criteris sol·licitats al PPT, així com l'estructura de la mateixa, contingut i informació relacionada (riscos, epis, productes químics, etc. del lloc de treball), disseny, etc.

d. Programació anual d'activitat preventives: s'haurà de presentar un model de la programació anual d'activitats, on es pugui verificar que la mateixa compleix amb els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència de la programació anual d'activitats amb els criteris sol·licitats al PPT, així com la capacitat per establir un calendari detallat d'activitats preventives que cobreixi les necessitats de l'empresa i el seu personal.

e. Certificat de formació: s'haurà de presentar el model de certificat de formació que s'emetrà en realitzar una formació en matèria de seguretat i salut on es pugui verificar que compleix amb els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència del model de certificació de formació amb els criteris sol·licitats al PPT, així com la capacitat per acreditar de manera fiable i adequada la formació del personal en prevenció de riscos laborals.

f. Pla d'emergències: s'haurà de presentar un model de pla d'emergència on es pugui verificar que es compleix amb els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència del pla d'emergència amb els criteris sol·licitats al PPT, així com la capacitat per establir procediments clars i eficaços per garantir la seguretat del personal davant situacions d'emergència.

g. Informe mèdic de salut individual (apte mèdic): es valorarà la seva exhaustivitat i claredat en la presentació de les dades de salut a la plantilla treballadora, així com la seva capacitat per a ser personalitzat a les necessitats específiques de CORESSA.



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta contempla tots els exemples de documentació requerits. Pel que fa al document d'informe d'<u>avaluació de riscos</u>, la informació continguda es presenta de manera adequada i degudament estructurada i classificada (instal·lacions, llocs de treball, equips de treball, etc.). Es fa referència al marc legal específic per a cadascun dels ítems avaluats. Tanmateix, el disseny visual resulta poc intuïtiu en una primera lectura i, en general, presenta un escàs atractiu gràfic. S'hi inclou l'avaluació dels llocs de treball ocupats per treballadores en situació d'embaràs o període de lactància. No obstant això, no es fa cap referència explícita a la integració de la perspectiva de gènere en el document d'avaluació ni en els estudis específics que se'n puguin derivar. Així mateix, s'hi incorpora el llistat de la formació en matèria de prevenció de riscos laborals associada a cada lloc de treball. La <u>planificació de l'activitat preventiva</u> se presenta correctament estructurada. La informació continguda és correcta i està ben classificada. Facilita la calendarització de les mesures derivades de l'avaluació de riscos i el possible seguiment i control dels indicadors associats a aquesta. Addicionalment, a la proposta general de planificació, s'entrega la informació en format modificable (Excel). Fet que facilita la gestió de la informació per part de l'empresa contractant. La <u>fitxa informativa del lloc de treball</u> constitueix clarament un resum i un extracte de l'avaluació de riscos dels llocs de treball. La distribució de la informació en format "fitxa" en facilita la comprensió, tot i que les mesures que hi figuren es presenten visualment de manera extensa, amb una elevada càrrega de text i un disseny poc atractiu. El document incorpora un apartat de registre d'entrega dins del mateix model. Es presenta una <u>programació de l'activitat preventiva</u> de les especialitats tècniques que resulta correcta, si bé poc concreta pel que fa a la calendarització de les accions planificades al llarg de l'any (mesos). En l'exemple de programació no es contemplen les actuacions relacionades amb la vigilància de la salut.	Bo - Acceptable 3 de 5 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	Pel que fa a l'exemple de <u>certificat de formació</u>, aquest conté la informació necessària i resulta adequat en termes generals. El model de <u>pla d'emergència</u> presentat és correcte i adequat tant pel que fa al contingut com a la seva estructura formal. Es mostra força complet pel que fa a les tipologies de situacions d'emergència i a les consignes d'actuació. La informació relativa als rols en situacions d'emergència es presenta de forma molt clara mitjançant taules, així com altra informació general com els terminis de manteniment preventiu dels mitjans de lluita contra incendis. Així mateix, incorpora un registre d'entrega de la informació d'emergència al personal treballador. Finalment, en relació amb l'exemple d'<u>informe d'aptitud mèdica laboral</u>, el model presentat és correcte i la presentació de les dades resulta adequada.	
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta contempla tots els exemples de documentació requerits. Pel que fa al document d'<u>avaluació de riscos</u>, la informació continguda es presenta de manera estructurada i ordenada. El document disposa d'un disseny visual atractiu. La classificació, en termes generals, es realitza per tipologia de factors de risc (evitables, no evitables, monitoritzables, etc.), segons la metodologia aplicada. Aquest enfocament fa que els factors de risc associats a instal·lacions, llocs de treball, etc., tot i estar identificats, quedin aglutinats en un mateix grup, la qual cosa pot generar confusió en la seva interpretació. El marc normatiu se referencia de forma general. Sí que es contempla la integració de la perspectiva de gènere i els riscos associats a treballadores en situació d'embaràs o en període de lactància. Així mateix, el document inclou un llistat de llocs de treball exempts de risc per a la maternitat. La <u>planificació de l'activitat preventiva</u> se presenta correctament estructurada. La informació continguda és correcta i està classificada de la mateixa manera que l'avaluació de riscos (evitables, no evitables,	Bo - Acceptable 3 de 5 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	monitorizables...). Aquesta classificació pot no resultar molt clara i dificulta la divisió de la informació per centres de treball, llocs de treball, equips de treball, etc. Inclou terminis d'implantació per a les mesures preventives/correctores derivades, que és correcte, però el format presentat no possibilita la calendarització d'aquestes directament en la plantilla. No s'indica que aquesta informació es presenti, o faciliti, addicionalment en un format modificable (full càlcul, tipus Excel, etc.) La <u>fitxa informativa del lloc de treball</u> constitueix un resum i un extracte de l'avaluació de riscos dels llocs de treball. La distribució de la informació segueix el mateix model utilitzat en l'avaluació de riscos, fet que confereix al document una extensió considerable. Pel que fa al disseny, aquest resulta visualment clar i facilita la comprensió del contingut. No obstant això, no incorpora un apartat específic de registre d'entrega dins del mateix document. Es presenta una <u>programació de l'activitat preventiva</u> completa, que inclou les especialitats tècniques i la vigilància de la salut. Els documents aportats inclouen un cronograma anual que permet visualitzar de manera senzilla i clara les actuacions previstes al llarg de l'any. Pel que fa a l'exemple de <u>certificat de formació</u>, aquest conté tota la informació necessària i resulta adequat en termes generals. El model de <u>pla d'emergència</u> presentat és correcte i adequat tant pel que fa al contingut com a la seva estructura formal. Es mostra molt complet quant a les tipologies de situacions d'emergència i a les consignes d'actuació. La informació relativa als rols d'emergència es presenta de manera molt clara mitjançant taules, si bé certa informació general, com els terminis de manteniment dels mitjans d'extinció, es mostra en format de text continu, fet que dificulta una consulta ràpida. Així mateix, s'hi incorpora l'acta de nomenament de les persones designades amb responsabilitats en matèria d'emergències.	



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	Finalment, en relació amb l'exemple <u>d'informe d'aptitud mèdica laboral</u> , el model presentat és correcte i la presentació de les dades resulta molt adequada.	

Criteri B.2. Projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials, fins un màxim de 8 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.2.

Es valorarà la capacitat de presentació d'un projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials en el que s'indiqui el nombre d'avaluacions psicosocials realitzades en el 3 darrers anys i experiència en el sector públic laboral. S'haurà d'adjuntar un model d'informe tècnic o avaluació (plantilla). Així mateix, presentar les metodologies emprades i disponibles i la capacitat d'adaptar aquestes eines al context específic de CORESSA. S'haurà de presentar un pla de treball estructurat (fases, cronograma, instruments) i les eines per a l'anàlisi quantitatiu i qualitatiu. També, es valorarà la possibilitat d'actuar en diferents seus o centres de treball simultàniament. L'ús de diferents mitjans per poder facilitar la participació (telemàtics, físics, plataformes en línia, etc.) i els terminis d'entrega adequats al projecte.

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	Es presenta un projecte d' <u>avaluació específica de riscos psicosocials</u> tècnicament robust, ben estructurat i amb un nivell de detall adequat. El document incorpora tota la informació necessària per garantir un procés d'avaluació rigorós i fiable. El plantejament inclou la triangulació de dades com a eina clau per a l'anàlisi dels resultats, així com la	Molt bo - Excel·lent 8 de 8 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	integració de la perspectiva de gènere i de la variable edat. També es contempla la gestió de situacions de conflicte laboral a través de mecanismes d'intervenció, mediació i proposta de mesures correctores. Les metodologies, tècniques i instruments proposats són adequats i alineats amb les bones pràctiques en matèria de prevenció. La recollida de dades mitjançant qüestionaris es preveu tant en format en línia com en paper, facilitant la participació del personal. Així mateix, s'inclou una campanya prèvia de sensibilització i informació, un cronograma detallat de les fases de l'avaluació i exemples de programes d'intervenció. El format de l'informe final està ben estructurat i facilita la comprensió de la informació. En conjunt, la proposta s'ajusta de manera adequada a les necessitats de l'empresa contractant.	
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	Pel que fa al projecte d'<u>avaluació específica de riscos psicosocials</u>, es presenta una proposta de caràcter general i amb un nivell de concreció limitat, tot i acreditar una àmplia experiència en la matèria, evidenciada pel volum d'avaluacions psicosocials realitzades en els darrers anys. No s'especifica la utilització d'instruments o escales alternatives o complementàries a les metodologies habituals que permetin la triangulació de dades i resultats, ni tampoc el format previst per als qüestionaris (paper i/o en línia). Així mateix, no es contempla la realització d'una campanya prèvia de sensibilització i informació sobre el desenvolupament de l'estudi. L'informe d'exemple aportat es troba ben estructurat i presenta un elevat grau de claredat. L'apartat relatiu a les mesures derivades de l'estudi, presentades en format de fitxes, facilita notablement la comprensió dels resultats. En conjunt, la proposta es considera adequada.	Bo - Acceptable 4,8 de 8 punts



Criteri B.3. Demo i proposta de plataforma informàtica, fins a un màxim de 5 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.3.

Es farà una presentació de l'aplicació informàtica, explicant les seves principals característiques. Es facilitaran unes claus d'accés a la plataforma per comprovar que la demo del software disposa de tots els requisits establerts en el PPT. Aquestes claus d'accés han de permetre entrar en un compte d'usuari que no estigui buit, sinó amb dades fictícies que permetin la comprovació i utilització de la plataforma. Es valorarà la facilitat d'ús, la localització i accessibilitat de les eines i gestions, la multiplataforma, el quadre de comandament, la disponibilitat de funcions rellevants, la seguretat de la informació i totes les funcions que disposa. Així mateix, es valorarà que la plataforma tingui en compte aspectes ergonòmics relatius al software, com també aspectes del disseny UX/UI (interfície d'usuari i experiència d'usuari). També serà valorable que l'aplicació disposi d'un canal de resolució de dubtes per part d'un equip tècnic.

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La presentació de la <u>plataforma informàtica</u> a la memòria és completa i es presenten tots els aspectes i possibilitats de l'eina de forma resumida. La plataforma conté tota la informació, agrupada en blocs, necessària per a la correcta gestió preventiva. Permet gestionar directament des de l'eina informàtica les mesures derivades i, també, per exemple, l'enviament d'informació directament als treballadors. Presenta un disseny senzill i intuïtiu. Disposa d'un apartat amb indicadors generals, que permet una visió global de l'estat de la corporació. Inclou, així mateix, botons de drecera per consultar la documentació de major interès i sol·licitar cita mèdica.	Molt bo - Excel·lent 5 de 5 punts
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	Tot i que l'apartat de la memòria corresponent a la <u>plataforma informàtica</u> se centra principalment en l'acció i contingut formatiu, s'adjunta un enllaç a un vídeo demostratiu del funcionament de l'extranet. La plataforma conté tota la informació necessària per a la	Molt bo - Excel·lent 5 de 5 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	correcta gestió preventiva, tot i no contar, directament, amb eines per aquesta. Presenta un disseny senzill i intuïtiu, fent que sigui fàcil localitzar la informació i documentació i moure's per ella. El panell principal disposa d'indicador general i d'accessos directes a diferents serveis que permeten una ràpida realització de tràmits.	

Criteri B.4. Proposta de la setmana de la PRL, fins a un màxim de 5 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.4.

Es valorarà la capacitat de realització d'esdeveniments tipus Safety Day o Safety Week, i que es puguin crear i desenvolupar, a mida, activitats gamificades i innovadores focalitzades a la sensibilització en seguretat i salut, mitjançant eines en format físic (ex. dinàmiques d'impacte, jocs de taula...) o virtual (ex. jocs per a dispositius mòbils i ordinador...). La presentació ha de ser personalitzada per a CORESSA, no s'acceptaran presentacions genèriques. Que sigui original, atractiva, ben estructurada i els exemples de la implantació a altres empreses serà motiu de valoració.

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta d'activitats de <i>Safety Day</i> o <i>Safety Week</i> inclou dinàmiques i accions formatives i de comunicació. Es presenten exemples d'activitats personalitzades i molt variades amb relació a la matèria i tema central que es tracta. També inclou, activitats que incorporen noves tecnologies, com la realitat virtual i jocs.	Molt bo - Excel·lent 5 de 5 punts
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta d'activitats de <i>Safety Day</i> o <i>Safety Week</i> és limitada i	Regular - Suficient



	genèrica. Les accions plantejades només se centren en temes ergonòmics i de salut. Cap d'elles presenta un format innovador.	1,5 de 5 punts
--	--	----------------

Criteri B.5. Proposta sobre cultura preventiva i comunicació, fins a un màxim de 5 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.5.

Es valorarà la capacitat de realització d'una presentació (pot ser, per exemple, un vídeo) sobre cultura preventiva amb mitjans propis, es valorarà la personalització de la presentació i/o vídeo i l'adaptació a l'organització. Per aconseguir una bona puntuació en aquest apartat, els/les licitadors/es hauran de demostrar una sòlida comprensió de les pràctiques de la cultura preventiva, així com una habilitat per a comunicar aquestes pràctiques de manera efectiva i clara en un format visual (infografies, pòsters, dinàmiques, píndoles informatives, vídeos personalitzats, etc.). Es valorarà la capacitat de realització de campanyes de comunicació a mida, amb experts en màrqueting i comunicació. El vídeo i les idees han de ser innovadores i creatives. S'hauran d'incloure exemples pràctics de la implantació de la cultura preventiva en altres empreses (no cal dir el nom d'aquestes).

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	En relació a la <u>cultura preventiva i comunicació</u> , la proposta presentada destaca pel seu enfocament integrat i estructurat en relació amb la implantació i difusió de la cultura preventiva. S'evidencia la disponibilitat de recursos humans i tècnics especialitzats, mitjançant la participació d'un equip multidisciplinari que integra perfils tècnics en prevenció de riscos laborals, disseny gràfic, comunicació i producció audiovisual, la qual cosa aporta solidesa tècnica a la proposta. Així mateix, es valora especialment la capacitat de personalització dels continguts a les	Molt bo - Excel·lent 5 de 5 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	necessitats específiques de CORESSA, incloent-hi l'adaptació dels materials a la identitat corporativa, al perfil dels treballadors i als diferents contextos de treball. La diversitat de formats proposats: presentacions, vídeos, campanyes temàtiques, píndoles formatives i continguts interactius; juntament amb la utilització de metodologies innovadores, com la ludificació i l'ús de plataformes digitals, reforcen l'eficàcia del model de comunicació preventiva plantejat. En conjunt, la proposada resulta sòlida, coherent i alineada amb els objectius de promoció d'una cultura preventiva efectiva, aportant garanties d'implantació, continuïtat i abast dins de l'organització.	
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	En relació a la <u>cultura preventiva i comunicació</u> , es tracta d'una proposta d'abast limitat, circumscrita a una única temàtica. La proposta no desenvolupa una estratègia estructurada de comunicació interna, ni detalla mecanismes de personalització dels materials a la realitat organitzativa de CORESSA. Així mateix, no es descriuen metodologies d'avaluació de l'impacte de la campanya ni processos de seguiment. En conseqüència, encara que la iniciativa resulta interessant com a acció puntual de sensibilització, presenta limitacions quant a la seva capacitat per a implantar de manera integral i sostinguda una cultura preventiva en l'organització.	Regular - Suficient 1,5 de 5 punts



QUADRE RESUM PUNTUACIÓ

Puntuació Informe de Judici de Valor del contracte de serveis de prevenció de riscos laborals aliè (SPA), tant d'especialitats tècniques com de vigilància i promoció de la salut per al personal de l'empresa municipal Corporació (expedient número COR/N801/2025/00007).

RESUM PUNTUACIÓ QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.			
CRITERI		PUNTUACIÓ (numèrica)	SUBTOTAL
B.1. Memòria Descriptiva	B.1.1. Organigrama del personal adscrit al servei amb proposta organitzativa d'interlocució i seguiment del contracte	0,6	6,6
	B.1.2 Proposta prestacions descrites a l'abast del servei	3	
	B.1.3 Exemples de documentació	3	
B.2. Projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials		8	8
B.3. Demo i proposta de plataforma informàtica		5	5
B.4. Proposta de la setmana de la PRL		5	5
B.5. Proposta sobre cultura preventiva i comunicació		5	5
TOTAL PUNTUACIÓ:			29,6



RESUM PUNTUACIÓ ASPY PREVENCIÓN S.L.U.			
CRITERI		PUNTUACIÓ (numèrica)	SUBTOTAL
B.1. Memòria Descriptiva	B.1.1. Organigrama del personal adscrit al servei amb proposta organitzativa d'interlocució i seguiment del contracte	1,2	7,2
	B.1.2 Proposta prestacions descrites a l'abast del servei	3	
	B.1.3 Exemples de documentació	3	
B.2. Projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials		4,8	4,8
B.3. Demo i proposta de plataforma informàtica		5	5
B.4. Proposta de la setmana de la PRL		1,5	1,5
B.5. Proposta sobre cultura preventiva i comunicació		1,5	1,5
TOTAL PUNTUACIÓ:			20



Un cop analitzades les ofertes tècniques avaluables segons criteris de judici de valor, en resulta la següent puntuació, ordenada per ordre decreixent:

COMPARATIVA RESULTATS	
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	29,6 Punts
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	20 Punts

Aquest informe de valoració tècnica dels criteris sotmesos a judici de valor, ha estat emès pel Sr. Miguel Camacho Cardeal, tècnic responsable del contracte i adscrit al Departament de Recursos Humans, en data 28 de novembre de 2025.

Miguel Camacho Cardeal
Cap del Servei de Recursos Humans