



INFORME JUSTIFICATIU PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CURA I MANIPULACIÓ D'ANIMALS VERTEBRATS UTILITZATS EN INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA PER L'ESTABULARI DE LA FUNDACIÓ DEL PARC CIENTÍFIC DE BARCELONA (EXP. NÚM. 2025-34)

OBJECTE DEL CONTRACTE

És objecte de la present contractació el servei de cura i manipulació d'animals vertebrats usats en recerca o altres fins científics, necessaris pel funcionament de les institucions de recerca i de les empreses ubicades al Parc Científic de Barcelona, en endavant, també, "**PCB**" així com del mateix estabulari dins del marc normatiu de les seves responsabilitats i de la seva oferta de serveis a la comunitat científica.

La formació del personal està inclosa en l'objecte contractual.

A través d'aquest procediment la Fundació Parc Científic de Barcelona, en endavant, també, "**FPCB**", tindrà en compte la totalitat de licitadors que presentin proposta, sempre que compleixin amb els requeriments essencials establerts als plecs i superin els criteris de selecció marcats.

Per a la presentació de l'oferta serà imprescindible i condició de validesa la visita a les instal·lacions. La Fundació Parc Científic de Barcelona indicarà dia i hora de la visita a les instal·lacions a la Plataforma de Contractació Pública. **SERÀ MOTIU D'EXCLUSIÓ NO ANAR A LA VISITA.**

Aquesta visita té com a objectiu garantir que els licitadors disposin d'un coneixement directe, complet i actualitzat de les condicions físiques, operatives i organitzatives del servei a prestar.

Les instal·lacions inclouen zones d'estabulació de rosegadors (Estabulari I, II, zones de rentat, zona d'aquàtics i espais complementaris, cadascun amb requeriments específics de bioseguretat, protocols d'higiene i fluxos de treball que no poden ser adequadament valorats sense una inspecció presencial.

A més, la visita permetrà als licitadors:

- Identificar les particularitats tècniques del servei, com ara les condicions d'accés, els circuits de neteja, les zones de quarantena i les restriccions de moviment del personal
- Avaluar les dimensions i equipaments disponibles, així com les necessitats logístiques per garantir la cobertura del servei tots els dies de l'any, incloent caps de setmana i festius.
- Entendre les exigències de coordinació i supervisió in situ, que impliquen una organització jeràrquica complexa amb figures específiques com coordinadors, encarregats de rentat, tècnics de cap de setmana i supervisors del servei.
- Valorar adequadament els recursos humans i materials necessaris, incloent la formació específica del personal, les habilitacions requerides i els protocols d'adaptació davant eventualitats imprevistes.

La visita obligatòria esdevé, per tant, una mesura essencial per assegurar que les propostes presentades siguin realistes, viables i ajustades a les necessitats reals del servei, evitant desviacions en la seva execució i garantint la qualitat i continuïtat del servei contractat.

Les persones que realitzin la visita obligatòria hauran de presentar degudament signat i amb antel·lació a la visita, un Document de Confidencialitat, en compliment del que disposa la normativa vigent en matèria de protecció de dades i secret empresarial.

L'esmentat objecte correspon al codi CPV 73110000-6 "*Serveis d'investigació*" de la nomenclatura Vocabulari comú de contractes (CPV) de la Comissió Europea.

NECESSITAT A SATISFER

Amb aquest contracte es pretenen satisfer les necessitats derivades del manteniment diari dels animals (rosegadors i aquàtics) que s'ubiquen a l'estabulari del PCB, en endavant l'"Estabulari"



consistent en la cura i manipulació dels animals, la realització d'actuacions experimentals, la neteja del material i la dels espais de l'estabulari.

La contractació d'aquest servei ha de garantir l'estandardització de la cura dels animals de laboratori durant tots els dies de l'any, amb un manteniment dels nivells de servei idonis a cadascuna de les àrees definides a l'estabulari del PCB: estabulari 1, estabulari 2, i zona d'aquàtics.

IDONEÏTAT DE L'OBJECTE I CONTINGUT DEL CONTRACTE

Mitjançant aquest contracte es satisfaran, de forma directa, clara i proporcional, les necessitats de gestionar i garantir la correcta cura diària dels animals, els serveis experimentals, així com les necessitats de gestionar la neteja del material i dels espais de l'estabulari del PCB.

Atès que la FPCB no disposa de mitjans personals ni materials per poder assumir la tasca anteriorment descrita, es proposa la contractació del servei de referència.

Així doncs, s'entén justificat que el contracte és necessari per complir i realitzar els fins de l'Estabulari, les necessitats que es pretenen cobrir, i la idoneïtat i contingut del seu objecte.

PRESSUPOST DE LICITACIÓ

S'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que, en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost del Valor Afegit.

Per cobrir de manera justa i coherent, d'una banda les previsions actuals de creixement i, d'altra, la variabilitat inherent a l'activitat de l'estabulari, es preveu el següent mecanisme d'adaptació del contracte a la ocupació sostinguda de la instal·lació. Per establir aquest mecanisme, s'agafarà com a referència el rati d'hores de servei per quantitat de cubetes de rosegadors (principal indicador de l'activitat de l'estabulari): 40 hores setmanals de servei de personal de cura per cada 410 cubetes de rosegador.

- Quan s'incrementi la ocupació per sobre del 65% del rati establert de manera sostinguda durant un període superior a tres mesos, el contracte s'incrementarà de manera automàtica en l'import corresponent a l'increment d'una persona amb perfil de personal de cura.
- En cas que es torni a produir la mateixa situació d'increment d'ocupació, es tornarà a incrementar el contracte seguint el mateix criteri.
- Si la ocupació disminueix seguint els mateixos criteris que els aplicats en el cas de l'increment d'ocupació (per sota del 65% durant un període superior a tres mesos), el contracte es reduirà de manera automàtica en l'import corresponent a la reducció d'una persona amb perfil de personal de cura. Es procedirà de la mateixa manera si es produeixen subsegüents disminucions de la ocupació de manera sostinguda.
- Davant possibles modificacions normatives que afectin a la jornada setmanal de treball, es regularan aplicant aquests mateixos criteris un cop actualitzats els nous ratios

Atenent, doncs, aquest mecanisme i que el pressupost de licitació ha de ser adequat als preus de mercat, havent de tenir en consideració els costos directes i indirectes, fixes i variables, i altres eventuales despeses calculats per a la seva determinació, es fixa el següent pressupost de licitació en tres trams:



L'import de licitació anual, dimensionat per a 4.700 gàbies, és el següent:

PRESSUPOST ANUALITAT 1		PRESSUPOST ANUALITAT 2	
Salari brut 17 persones:	372.528,78 €	Salari brut 17 persones:	383.704,65 €
SS	119.209,21 €	SS	122.785,49 €
Vacances i premisos retribuïts	87.420,09 €	Vacances i premisos retribuïts	90.042,69 €
Borsa d'hores	11.000,00 €	Borsa d'hores	11.000,00 €
BAIXES (IT) (70 dies naturals)	95.615,72 €	BAIXES (IT) (70 dies naturals)	98.484,19 €
Altres costos salarials (Guàrdies, cobertures caps de setmana i complements categoria en substitucions)	18.638,75 €	Altres costos salarials (Guàrdies, cobertures caps de setmana i complements categoria en substitucions)	19.197,91 €
TOTAL COSTOS SALARIALS	704.412,55 €	TOTAL COSTOS SALARIALS	725.214,93 €
Formació	9.848,31 €	Formació	10.143,76 €
Mitjans materials (PRL) 2,0%	14.088,25 €	Mitjans materials (PRL) 2,0%	14.504,30 €
Mitjans materials (neteja)	8.790,44 €	Mitjans materials (neteja)	9.054,15 €
Mitjans materials (altres despeses directes)	43.086,75 €	Mitjans materials (altres despeses directes)	44.379,35 €
Despeses generals i costos indirectes 13%	101.429,42 €	Despeses generals i costos indirectes 13%	104.428,54 €
Marge industrial 6%	46.813,58 €	Marge industrial 6%	48.197,79 €
TOTAL	928.469,30 €	TOTAL	955.922,82 €

FACTURACIÓ FIXA ANUALITAT 1		FACTURACIÓ FIXA ANUALITAT 2	
Salari brut 17 persones:	372.528,78 €	Salari brut 17 persones:	383.704,65 €
SS	119.209,21 €	SS	122.785,49 €
Vacances i premisos retribuïts	87.420,09 €	Vacances i premisos retribuïts	90.042,69 €
Altres costos salarials (Guàrdies, cobertures caps de setmana i complements categoria en substitucions)	18.638,75 €	Altres costos salarials (Guàrdies, cobertures caps de setmana i complements categoria en substitucions)	19.197,91 €
TOTAL COSTOS SALARIALS	597.796,83 €	TOTAL COSTOS SALARIALS	615.730,74 €
Formació	9.848,31 €	Formació	10.143,76 €
Mitjans materials (PRL)	14.088,25 €	Mitjans materials (PRL)	14.504,30 €
Mitjans materials (neteja)	8.790,44 €	Mitjans materials (neteja)	9.054,15 €
Mitjans materials (altres despeses directes)	43.086,75 €	Mitjans materials (altres despeses directes)	44.379,35 €
Despeses generals i costos indirectes 13%	87.569,38 €	Despeses generals i costos indirectes 13%	90.195,60 €
Marge industrial 6%	40.416,63 €	Marge industrial 6%	41.628,74 €
TOTAL	801.596,59 €	TOTAL	825.636,63 €
facturació mensual fixa	66.799,72 €	facturació mensual fixa	68.803,05 €

FACTURACIÓ VARIABLE ANUALITAT 1		FACTURACIÓ VARIABLE ANUALITAT 2	
Borsa d'hores	11.000,00 €	Borsa d'hores	11.000,00 €
BAIXES (IT) (70 dies naturals)	95.615,72 €	BAIXES (IT) (70 dies naturals)	98.484,19 €
Despeses generals i costos indirectes 13%	13.860,04 €	Despeses generals i costos indirectes 13%	14.232,95 €
Marge industrial 6%	6.396,94 €	Marge industrial 6%	6.569,05 €
TOTAL	126.872,71 €	TOTAL	130.286,19 €

	IMPORT SENSE IVA	IVA	IMPORT AMB IVA
RESSUPOST LICITACIÓ TOTAL 4.700 GÀBIES/17 PERSONES PELS DOS ANYS DE CONTRAC	1.884.392,12 €	21%	2.280.114,46 €



L'import de licitació anual, dimensionat per a 5.000 gàbies, és el següent:

PRESSUPOST ANUALITAT 1		PRESSUPOST ANUALITAT 2	
Salari brut 18 persones:	394.424,78 €	Salari brut 18 persones:	406.257,52 €
SS	126.215,93 €	SS	130.002,41 €
Vacances i premisos retribuïts	92.558,35 €	Vacances i premisos retribuïts	95.335,10 €
Borsa d'hores	11.647,06 €	Borsa d'hores	11.647,06 €
BAIXES (IT) (70 dies naturals)	101.235,69 €	BAIXES (IT) (70 dies naturals)	104.272,76 €
Altres costos salarials (Guàrdies, cobertures caps de setmana i complements categoria en substitucions)	19.735,15 €	Altres costos salarials (Guàrdies, cobertures caps de setmana i complements categoria en substitucions)	20.327,20 €
TOTAL COSTOS SALARIALS	745.816,96 €	TOTAL COSTOS SALARIALS	767.842,06 €
Formació	10.160,93 €	Formació	10.465,76 €
Mitjans materials (PRL) 2,0%	14.916,34 €	Mitjans materials (PRL) 2,0%	15.356,84 €
Mitjans materials (neteja)	9.307,52 €	Mitjans materials (neteja)	9.586,75 €
Mitjans materials (altres despeses directes)	45.621,26 €	Mitjans materials (altres despeses directes)	46.989,90 €
Despeses generals i costos indirectes 13%	107.356,99 €	Despeses generals i costos indirectes 13%	110.531,37 €
Marge industrial 6%	49.549,38 €	Marge industrial 6%	51.014,48 €
TOTAL	982.729,39 €	TOTAL	1.011.787,15 €

FACTURACIÓ FIXA ANUALITAT 1		FACTURACIÓ FIXA ANUALITAT 2	
Salari brut 18 persones:	394.424,78 €	Salari brut 18 persones:	406.257,52 €
SS	126.215,93 €	SS	130.002,41 €
Vacances i premisos retribuïts	92.558,35 €	Vacances i premisos retribuïts	95.335,10 €
Altres costos salarials (Guàrdies, cobertures caps de setmana i complements categoria en substitucions)	19.735,15 €	Altres costos salarials (Guàrdies, cobertures caps de setmana i complements categoria en substitucions)	20.327,20 €
TOTAL COSTOS SALARIALS	632.934,21 €	TOTAL COSTOS SALARIALS	651.922,23 €
Formació	10.160,93 €	Formació	10.465,76 €
Mitjans materials (PRL)	14.916,34 €	Mitjans materials (PRL)	15.356,84 €
Mitjans materials (neteja)	9.307,52 €	Mitjans materials (neteja)	9.586,75 €
Mitjans materials (altres despeses directes)	45.621,26 €	Mitjans materials (altres despeses directes)	46.989,90 €
Despeses generals i costos indirectes 13%	92.682,23 €	Despeses generals i costos indirectes 13%	95.461,79 €
Marge industrial 6%	42.776,42 €	Marge industrial 6%	44.059,29 €
TOTAL	848.398,91 €	TOTAL	873.842,56 €
facturació mensual fixa	70.699,91 €	facturació mensual fixa	72.820,21 €

FACTURACIÓ VARIABLE ANUALITAT 1		FACTURACIÓ VARIABLE ANUALITAT 2	
Borsa d'hores	11.647,06 €	Borsa d'hores	11.647,06 €
BAIXES (IT) (70 dies naturals)	101.235,69 €	BAIXES (IT) (70 dies naturals)	104.272,76 €
Despeses generals i costos indirectes 13%	14.674,76 €	Despeses generals i costos indirectes 13%	15.069,58 €
Marge industrial 6%	6.772,97 €	Marge industrial 6%	6.955,19 €
TOTAL	134.330,48 €	TOTAL	137.944,59 €

	IMPORT SENSE IVA	IVA	IMPORT AMB IVA
RESSUPOST LICITACIÓ TOTAL 5.000 GÀBIES/18 PERSONES PELS DOS ANYS DE CONTRAC	1.994.516,54 €	21%	2.413.365,01 €



L'import de licitació anual, dimensionat per a 5.300 gàbies, és el següent:

PRESSUPOST ANUALITAT 1		PRESSUPOST ANUALITAT 2	
Salari brut 19 persones:	416.320,78 €	Salari brut 19 persones:	428.810,40 €
SS	133.222,65 €	SS	137.219,33 €
Vacances i premisos retribuïts	97.696,61 €	Vacances i premisos retribuïts	100.627,51 €
Borsa d'hores	12.294,12 €	Borsa d'hores	12.294,12 €
BAIXES (IT) (70 dies naturals)	106.855,67 €	BAIXES (IT) (70 dies naturals)	110.061,34 €
Altres costos salarials (Guàrdies, cobertures caps de setmana i complements categoria en substitucions)	20.831,54 €	Altres costos salarials (Guàrdies, cobertures caps de setmana i complements categoria en substitucions)	21.456,49 €
TOTAL COSTOS SALARIALS	787.221,36 €	TOTAL COSTOS SALARIALS	810.469,18 €
Formació	10.725,43 €	Formació	11.047,19 €
Mitjans materials (PRL) 2,0%	15.744,43 €	Mitjans materials (PRL) 2,0%	16.209,38 €
Mitjans materials (neteja)	9.824,61 €	Mitjans materials (neteja)	10.119,34 €
Mitjans materials (altres despeses directes)	48.155,77 €	Mitjans materials (altres despeses directes)	49.600,45 €
Despeses generals i costos indirectes 13%	113.317,31 €	Despeses generals i costos indirectes 13%	116.667,92 €
Marge industrial 6%	52.300,30 €	Marge industrial 6%	53.846,73 €
TOTAL	1.037.289,21 €	TOTAL	1.067.960,21 €

FACTURACIÓ FIXA ANUALITAT 1		FACTURACIÓ FIXA ANUALITAT 2	
Salari brut 19 persones:	416.320,78 €	Salari brut 19 persones:	428.810,40 €
SS	133.222,65 €	SS	137.219,33 €
Vacances i premisos retribuïts	97.696,61 €	Vacances i premisos retribuïts	100.627,51 €
Altres costos salarials (Guàrdies, cobertures caps de setmana i complements categoria en substitucions)	20.831,54 €	Altres costos salarials (Guàrdies, cobertures caps de setmana i complements categoria en substitucions)	21.456,49 €
TOTAL COSTOS SALARIALS	668.071,58 €	TOTAL COSTOS SALARIALS	688.113,73 €
Formació	10.725,43 €	Formació	11.047,19 €
Mitjans materials (PRL)	15.744,43 €	Mitjans materials (PRL)	16.209,38 €
Mitjans materials (neteja)	9.824,61 €	Mitjans materials (neteja)	10.119,34 €
Mitjans materials (altres despeses directes)	48.155,77 €	Mitjans materials (altres despeses directes)	49.600,45 €
Despeses generals i costos indirectes 13%	97.827,84 €	Despeses generals i costos indirectes 13%	100.761,71 €
Marge industrial 6%	45.151,31 €	Marge industrial 6%	46.505,41 €
TOTAL	895.500,96 €	TOTAL	922.357,21 €
facturació mensual fixa	74.625,08 €	facturació mensual fixa	76.863,10 €

FACTURACIÓ VARIABLE ANUALITAT 1		FACTURACIÓ VARIABLE ANUALITAT 2	
Borsa d'hores	12.294,12 €	Borsa d'hores	12.294,12 €
BAIXES (IT) (70 dies naturals)	106.855,67 €	BAIXES (IT) (70 dies naturals)	110.061,34 €
Despeses generals i costos indirectes 13%	15.489,47 €	Despeses generals i costos indirectes 13%	15.906,21 €
Marge industrial 6%	7.148,99 €	Marge industrial 6%	7.341,33 €
TOTAL	141.788,24 €	TOTAL	145.602,99 €

	IMPORT SENSE IVA	IVA	IMPORT AMB IVA
RESSUPOST LICITACIÓ TOTAL 5.300 GÀBIES/19 PERSONES PELS DOS ANYS DE CONTRAC	2.105.249,41 €	21%	2.547.351,79 €

Tenint en compte la naturalesa de les despeses, doncs, l'import s'ha dividit en dos blocs (facturació fixa i variable):

Facturació Fixa Mensual:

Correspon a la retribució establerta per la prestació ordinària i continuada del servei objecte del contracte, incloent els costos estructurals, de personal habitual en la seva jornada ordinària, vacances, permisos i caps de setmana, formacions, despeses generals i costos indirectes vinculats a la gestió i supervisió, així com els mitjans materials bàsics necessaris per a la seva execució. La facturació de l'import finalment adjudicat es realitzarà mitjançant l'emissió de 12 factures mensuals per import constant. Pel que fa a les despeses de formació, aquesta partida fa referència a totes les accions formatives requerides per al correcte desenvolupament del servei, ja sigui per actualització de normativa, incorporació de noves tecnologies o millora de competències del personal. Per arribar aquest preus s'ha partit de la informació obtinguda de l'actual prestatari del servei.

Facturació Variable:

Aquest component està destinat a cobrir els costos addicionals i no recurrents derivats de:



- **Bossa d'hores.** Bossa d'hores pels serveis addicionals per respondre a sol·licituds extraordinàries descrites al Plec de Prescripcions Tècniques. S'hauran d'acreditar mitjançant informe justificatiu de les actuacions realitzades. Per calcular el pressupost d'aquesta partida s'ha agafat la mitjana dels dos últims anys i considerant els següents preus unitaris per hora:

Concepte	Preu (€/h)*
Hora extra laborable	36,95
Hora extra festiu / Cap de setmana	73,92

**Aquest preu resulta de l'aplicació dels preus hora del conveni col·lectiu corresponent afegint-hi els marges i els costos indirectes.*

- **BAIXES (IT).** Bossa de despeses per substitucions. Aquesta partida fa referència a totes les despeses, incloses les de recerca de personal, que l'adjudicatari tingui per baixes laborals del personal adscrit al servei. S'acreditaran indicant el nom de la persona en situació de baixa i el nom de la/les persona/es que realitzen la substitució. A més, un detall del cost laboral quantificat. Per calcular el pressupost d'aquesta partida s'ha agafat la mitjana dels dos últims anys i se li ha aplicat l'IPC acumulat.

L'import variable es facturarà acompanyat de la documentació justificativa esmentada.

L'import de la despesa està prevista al pressupost de l'Estabulari.

Respecte a la part variable del pressupost, es fa constar que aquestes partides es consideraran per un import màxim global, constituint aquest import el límit màxim de despesa en cadascuna de les partides que pot suposar a la Fundació Parc Científic de Barcelona. La Fundació Parc Científic de Barcelona abonarà a l'adjudicatari els imports resultants de les partides realment executats fins, com a màxim, la quantitat fixada per aquesta partida variable en el pressupost màxim de licitació.

En cap cas la Fundació Parc Científic de Barcelona tindrà obligació d'esgotar íntegrament aquesta part variable del pressupost, quedant el mateix limitat a les necessitats reals de l'adjudicatari pel que fa a la bossa d'hores, les baixes IT, els mitjans materials i la formació. D'acord amb l'anterior, l'adjudicatari assumeix que percebrà exclusivament l'import corresponent a la realitat contractada.

En tots els casos, les despeses de totes les partides s'acreditaran mitjançant factures suportades per l'adjudicatari o amb altres documents justificatius. Cada anualitat la FPCB requerirà aquesta documentació.

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

S'entén per valor estimat del contracte el valor de l'import total, pe tram màxim del pressupost de licitació, sense incloure l'Impost del Valor Afegit, pagador segons les estimacions realitzades.

- Pressupost licitació part fixa tram 5300 gàbies/19 persones (IVA no inclòs): 1.817.858,18 €
- Pressupost licitació part variable tram 5300 gàbies/19 persones (IVA no inclòs): 287.391,23 €
- Pressupost licitació TOTAL (IVA no inclòs): 2.105.249,41 €
- Possible pròrroga (sense IVA): No aplica
- Possibles modificacions previstes: 421.049,88 € corresponents al 20% del preu inicial del contracte.

TOTAL VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE: 2.526.299,29 €

El mètode aplicat per calcular el valor estimat del contracte és, de conformitat amb l'article 101 de la LCSP, el següent: l'estimació s'ha portat a terme d'acord amb els preus habituals del mercat per aquest tipus específic de servei. També s'ha tingut en compte la despesa associada al mateix servei durant els 2 últims anys i la informació obtinguda de l'actual prestatari del servei. A més a



més, s'ha pres com a referència l'esquema de qualitat i/o organitzatiu descrit al plec tècnic al punt 3.1. que relaciona la quantitat de recursos necessaris amb la quantitat de cubetes allotjades i els serveis tècnics requerits per les mateixes.

DURADA DEL CONTRACTE

La durada inicial del contracte serà de DOS (2) ANYS, a partir de l'1 de maig de 2025, o a partir del dia 1 del mes posterior a la signatura del contracte, en cas que aquesta es produís posteriorment.

No es preveuen pròrroques.

JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT UTILITZAT PER L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

El present contracte s'adjudicarà mitjançant procediment obert i subjecte a regulació harmonitzada per import, de conformitat amb el que s'estableix als articles 156 i següents de la LCSP, essent necessària la preparació dels plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques que regeixin la corresponent licitació.

JUSTIFICACIÓ DE LA NO DIVISIÓ DE LOTS

L'objecte del contracte no admet divisió.

En el present cas, al tractar-se d'un contracte que té per objecte satisfer les necessitats derivades del manteniment diari dels animals rossegadors i aquàtics que s'ubiquen a l'Estabulari, nodrint-lo del personal cuidador i tècnic capacitat necessari per realitzar tant la seva cura i manipulació com la neteja del material i els espais on s'allotjen i es treballa, la seva execució només pot ser encomanada a un únic contractista, no admetent, per tant, la seva divisió, doncs aquesta dificultaria o directament impossibilitaria la seva correcta coordinació i execució des del punt de vista tècnic.

CRITERIS DE SOLVÈNCIA

Atenent que l'objecte del contracte és la contractació del servei de cura i manipulació d'animals vertebrats usats en recerca o altres fins científics, necessaris pel funcionament de les institucions de recerca i de les empreses ubicades al PCB, així com del mateix estabulari dins del marc normatiu de les seves responsabilitats i de la seva oferta de serveis a la comunitat científica, es proposen els següents criteris de solvència:

Solvència econòmica i financera

- Volum anual de negocis referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per import igual o superior a 1,5 vegades l'anualitat mitja del contracte (o, en el seu cas, del lot o lots a què es licita del present contracte).

L'acreditació d'aquest extrem es farà mitjançant l'aportació dels comptes anuals juntament amb una declaració responsable indicant el volum de negocis global de l'empresa.

En cas que l'empresa no tingui obligació de presentació de comptes davant organisme oficial, haurà de presentar una declaració sobre aquest fet i presentar els comptes legalitzats. En cas que l'empresa no tingui obligació de presentació de comptes davant organisme oficial ni de legalitzar comptes, haurà de presentar una declaració sobre aquest fet i haurà de presentar els comptes signats pel representant legal.

- Justificant de l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil per import no inferior al valor estimat del contracte, vigent fins la finalització del contracte. L'acreditació d'aquest extrem es farà mitjançant l'aportació del corresponent certificat



o pòlissa d'assegurança, aportant així mateix el compromís de renovació o pròrroga que garanteixi el manteniment de la seva cobertura durant tota l'execució del contracte.

A les empreses que, per una raó vàlida, no estiguin en condicions de presentar les referències sol·licitades per acreditar la seva solvència econòmica i financera, se les autoritzarà a acreditar-la per mitjà de qualsevol altre document que l'òrgan de contractació consideri apropiat.

Solvència tècnica o professional

- (i) Una relació dels principals serveis d'igual o similiar naturalesa al que és objecte del contracte realitzat en els darrers tres anys, que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, dels mateixos. L'import anual acumulat en l'any de major execució ha de ser igual o superior al 100% de l'annualitat mitjana del contracte.

Quan li sigui requerit pels serveis del PCB, aquests serveis o treballs s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent si el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest. A falta de certificats, es podran acreditar mitjançant una declaració de l'empresari.

Per a determinar que un treball o servei és d'igual o similar naturalesa al que constitueix l'objecte del contracte es referirà a serveis prestats de gestió d'estabularis en centres de recerca.

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

De conformitat amb l'article 145.1 de la LCSP i atenent a l'objecte del contracte de referència, es proposen els següents criteris d'adjudicació:

- Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant un judici de valor: **45 punts**.
- Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant fórmules: **55 punts**.

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant un judici de valor: 45 punts

Pla de prestació del servei: fins a 25 punts.

Les empreses licitadores hauran de presentar un **Pla de prestació del servei**, el qual haurà d'integrar la següent informació i, en el seu cas, la documentació de suport que s'estimi oportuna. El pla ha d'estructurar-se obligatòriament seguint el mateix esquema de guions establert al plec tècnic (apartat 3.7), per tal de permetre la seva adequada valoració.

Seràn objecte de valoració:

- **Organització de l'equip (Fins a 14 punts):** Presentació de l'organigrama jeràrquic i funcional, incloent habilitacions pel personal previst per les suplències de les figures amb responsabilitat tal com es descriu al PPT.

En la valoració d'aquest punt es tindrà en compte que els organigrames jeràrquic i funcional siguin clars, coherents i adaptats als requisits de la FPCB.

Aquests criteris es concretaran en el següent repartiment de punts:

- 0 punts: No s'ha presentat organigrama o aquest és incoherent.
- 1-4 punts: L'organigrama és bàsic, amb assignació de rols poc clara o incompleta.



- 5-11 punts: L'organigrama és complet, amb rols i responsabilitats ben definits.
 - 12-14 punts: Organigrama excel·lent, amb protocols de comunicació i cobertura total de funcions, i capacitat de resposta a necessitats canviants.
- **Protocol d'adaptació davant eventualitats no programades (Fins a 7 punts):**
Presentació d'un protocol de resposta davant imprevistos i acotat en el temps.

En la valoració d'aquest punt es tindrà en compte que el protocol presentat sigui clar, coherent i adaptat als requisits de la FPCB.

Aquests criteris es concreten en el següent repartiment de punts:

- 0 punts: No s'han presentat protocols o són massa genèrics per ser útils.
 - 1-2 punts: Els protocols són bàsics, sense exemples pràctics ni capacitat d'adaptació a diferents escenaris.
 - 3-5 punts: Els protocols són detallats, inclouen mesures preventives i correctores, i mostren capacitat de resposta.
 - 6-7 punts: Protocols excel·lents, amb escenaris concrets, mesures específiques i alta capacitat d'adaptació a imprevistos.
- **Auditoria interna (Fins a 4 punts):** Programa d'auditoria periòdica per avaluar la correcta execució del servei on quedi definit un protocol clar, amb indicadors, accions definides, periodicitat establerta i responsables.
En la valoració d'aquesta punt es tindrà en compte que el programa presentat sigui clar, coherent i adaptat als requisits de la FPCB

Aquests criteris es concreten en el següent repartiment de punts:

- 0 punts: No s'ha presentat cap programa d'avaluació o auditoria.
- 1 punts: El programa és bàsic, sense indicadors clars ni seguiment periòdic.
- 2-3 punts: El programa inclou indicadors, periodicitat definida i seguiment de resultats.
- 4 punts: Programa molt complet, amb millores contínues, mesures correctores detallades i evidències d'implementació.

Estabilitat i continuïtat de l'equip: fins a 6 punts

Es valorarà l'existència de mesures d'estabilitat i continuïtat del personal que assumirà les tasques d'execució del contracte, amb l'objecte de garantir la continuïtat i la promoció del personal en el servei.

Aquests criteris es concreten en el següent repartiment de punts:

- 0 punts: No s'han proposat mesures per garantir l'estabilitat de l'equip.
- 1 punts: Les mesures són genèriques, sense exemples concrets ni experiència prèvia demostrada.
- 2-4 punts: Es presenten mesures clares i realistes, amb exemples d'aplicació en altres serveis.
- 5-6 punts: La proposta inclou polítiques innovadores, amb resultats demostrables i experiència consolidada en serveis similars.

Pla de formació continuada per al personal de l'empresa licitadora segons ordre Ministerial ECC 566/2015: fins a 4 punts

Es valorarà l'existència d'un Pla de Formació amb un detall clar, complet, quantificat i acotat en el temps de la formació proposada, així com els mitjans tècnics i personals destinats a la formació (formadors, centres de formació, acreditació, etc...), el contingut



de les sessions formatives previstes, la seva validesa per acreditar la formació continuada requerida per la normativa vigent, i la possibilitat d'accés a accions formatives acreditables per el personal de la FPCB.

Aquests criteris es concretaran en el següent repartiment de punts:

- 0 punts: No s'ha presentat cap pla de formació o el contingut és irrellevant per al servei requerit.
- 1 punt: El pla presentat és molt genèric, sense detallar continguts ni periodicitat, i no inclou cap acreditació vàlida i ofereix formació oberta també al personal de la FPCB.
- 2-3 punts: El pla inclou continguts i periodicitat clars, aporta alguna acreditació i cobreix la formació bàsica exigida i ofereix formació oberta també al personal de la FPCB.
- 4 punts: El pla és molt complet, detallat, amb acreditacions reconegudes i ofereix formació oberta també al personal de la FPCB.

Avaluació de competències i pla de formació específica en les instal·lacions, equipament i processos propis de l'Estabulari pel personal habitual de nova incorporació i substitucions: fins a 5 punts

Es valorarà l'existència d'un programa d'avaluació de competències i de formació específica necessària per a l'execució de les tasques objecte del contracte, amb un nivell suficient de desenvolupament per garantir-ne el compliment. Aquest programa haurà d'incloure un pla de formació i un pla d'avaluació de competències específic segons el lloc de treball, aplicable tant al personal habitual com al de nova incorporació i substitucions.

A més, es tindrà en compte que el sistema d'avaluació per competències estigui integrat en el seguiment del servei, permetent identificar necessitats formatives, millorar el rendiment i assegurar la qualitat del servei prestat.

Aquests criteris es concretaran en el següent repartiment de punts:

- 0 punts: No s'ha presentat cap pla de formació específica ni d'avaluació de competències, o el contingut és irrellevant per al servei requerit.
- 1 punt: El pla presentat és molt genèric, sense detallar continguts ni periodicitat, i sense evidència d'un sistema d'avaluació per competències.
- 2-3 punts: El pla inclou continguts i periodicitat clars, cobreix la formació bàsica exigida i incorpora un sistema d'avaluació per competències vinculat als llocs de treball.
- 4-5 punts: El pla és molt complet, detallat, , incorporant un sistema d'avaluació per competències vinculat als llocs de treball complet, amb indicadors vàlids per l'avaluació de cada competència.

Propostes de millora del servei: Fins a 5 punts

Es valoraran les millores proposades al servei.

Aquestes millores es concretaran en el següent repartiment de punts:

- 0 punts: No s'ha presentat cap proposta de millora.
- 1-2 punts: Les propostes són poc innovadores o difícilment aplicables.
- 3-4 punts: Les propostes són realistes, aplicables i aporten millores clares al servei.
- 5 punts: Propostes innovadores, detallades i amb alt valor afegit per a la qualitat i eficiència del servei.



NOTA IMPORTANT: El llindar mínim de puntuació exigida és del 50% de la puntuació màxima total dels criteris qualitatius, és a dir, s'ha d'obtenir una valoració igual o superior a 22,50 punts per no resultar exclòs de la licitació. Igualment, cal que la proposta incorpori tots els aspectes a avaluar.

Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant fórmules: 55 punts

Valoració de l'oferta econòmica per la part fixa del contracte pel primer tram (4.700 gàbies):
fins a **22,5 punts**, que es valoraran segons la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

On:

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar en relació a la part fixa.

P = Punts criteri econòmic

O_m = Oferta Millor en relació a la part fixa

O_v = Oferta a Valorar en relació a la part fixa

IL = Import de Licitació en relació a la part fixa

VP = Valor de Ponderació, fixat en 2.

Valoració de l'oferta econòmica per la part fixa del contracte pel segon tram (5.000 gàbies):
fins a **13,5 punts**, que es valoraran segons la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

On:

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar en relació a la part fixa.

P = Punts criteri econòmic

O_m = Oferta Millor en relació a la part fixa

O_v = Oferta a Valorar en relació a la part fixa

IL = Import de Licitació en relació a la part fixa

VP = Valor de Ponderació, fixat en 2.

Valoració de l'oferta econòmica per la part fixa del contracte pel tercer tram (5.300 gàbies):
fins a **9 punts**, que es valoraran segons la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

On:

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar en relació a la part fixa.

P = Punts criteri econòmic

O_m = Oferta Millor en relació a la part fixa

O_v = Oferta a Valorar en relació a la part fixa

IL = Import de Licitació en relació a la part fixa

VP = Valor de Ponderació, fixat en 2.

Millora dels preus/hora/posició per la bossa d'hores: Fins a 10 punts

S'atorgarà fins a un màxim de 10 punts pel descompte ofert en relació als preus/hora màxims establerts, segons el rang següent:

Descompte sobre els preus/hora/posició màxims establerts = 15 % 10 punts



Descompte sobre els preus/hora/posició màxims establerts = 10 % 6 punts
Descompte sobre els preus/hora/posició màxims establerts = 5 % 3 punts
Descompte sobre els preus/hora/posició màxims establerts = 0 % 0 punts

Els preus/hora màxims establerts per la bossa d'hores són:

Concepte	Preu (€/h)*
Hora extra laborable	36,95
Hora extra festiu / Cap de setmana	73,92

**Aquest preu resulta de l'aplicació dels preus hora del conveni col·lectiu corresponent afegint-hi els marges i els costos indirectes.*

MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Tenint en compte que la previsió de la despesa s'ha realitzat sobre la base de la informació facilitada pel prestador del servei actual, en virtut de la despesa incorreguda en les dues darreres anualitats, es preveu que, a la finalització de cada anualitat del contracte, la FPCB analitzarà, amb la informació que l'empresa li proporioni, si existeix una variació significativa en la despesa real de l'adjudicatari en les diferents partides del pressupost fix. En el cas que la diferència sigui superior al 5%, es procedirà a la modificació de la previsió d'acord amb el procediment establert a l'article 204 de la LCSP per a modificacions previstes en els plecs, en aplicació dels principis de prohibició de l'enriquiment injust i d'eficiència previstos a l'article 100 de la LCSP.

Les diferències detectades comportaran la regularització de la diferència mitjançant l'ajust corresponent en el primer pagament fix de la següent anualitat.

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

S'estableixen per a aquest contracte les següents condicions especials d'execució:

- Afavorir la formació en el lloc de treball, garantir la seguretat i la protecció de la salut al lloc de treball i el compliment de convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables.
- Eliminar les desigualtats entre l'home i la dona en el mercat, afavorint l'aplicació de mesures que fomentin la igualtat entre dones i homes.
- L'adjudicatari, en tot cas, haurà de comptar i mantenir en tot moment un mínim del 65% de l'equip de professionals de cura i tècnic que comptin amb una experiència mínima en estabularis de similars dimensions i activitat a la del PCB equiparable a sis (6) mesos a temps complet.
- S'estableix com a condició especial d'execució la subrogació per l'empresa adjudicatària de la plantilla de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte per l'empresa que actualment presta el servei, per considerar-se imprescindible assegurar la permanència de les persones que ja exerceixen l'activitat en la contractació anterior a l'efecte de garantir una prestació amb la màxima eficiència tècnica i com a objectiu social de garantia d'estabilitat laboral, en cas que el personal hagi prestat el servei ininterrompudament en un període llarg de temps.
- Aquesta clàusula social no discrimina la participació de les empreses en la licitació ni contradiu els drets de direcció de l'empresa contractista configurats en l'Estatut dels Treballadors i la normativa d'aplicació. És una obligació contractual pactada entre les parts que formalitzin el contracte.
- La subrogació de les persones treballadores implicarà que l'empresa contractista mantindrà les condicions econòmiques, laborals i socials que tenen en el moment de la finalització del contracte.
- La subrogació s'aplicarà només a les persones que compleixin el requisit d'estar contractades amb una antiguitat mínima d'un any abans de la data de finalització del contracte.



- La subrogació és voluntària per a les persones afectades que hauran de manifestar expressament el seu consentiment.
- L'empresa adjudicatària es compromet a modificar la categoria, passant-la del grup 1 al grup 2, dels treballadors a subrogar als que els aplica el conveni de químiques, sempre i quan el conveni propi de l'empresa adjudicatària no sigui més favorable.
- La transmissió d'informació i documentació i altres qüestions operatives per procedir a la subrogació del personal es regiran per la legislació d'àmbit laboral que sigui d'aplicació sense que la Fundació Parc Científic de Barcelona assumeixi cap obligació amb el personal ni en relació amb les obligacions laborals ni pel que fa a la Seguretat Social corresponents a les contractacions laborals de les empreses.
- La Fundació Parc Científic de Barcelona es compromet a mantenir la condició de subrogació de la plantilla en la propera contractació si es manté la seva necessitat.
- El compliment de les obligacions derivades de la normativa en matèria de protecció de dades, tant a nivell estatal (Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals) com europeu (Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE).

Aquestes obligacions tenen el caràcter d'obligacions contractuals essencials, de conformitat amb allò establert a la lletra f) de l'article 211.1 de la LCSP.

Barcelona,

Sr. [REDACTED]
Cap de l'Estabulari
Fundació Parc Científic de Barcelona