

EXP: 903.2025.024

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA,
AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ANÀLISI DE CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT UN JUDICI DE VALOR

Barcelona, 24 de novembre de 2025

EXP: 903.2025.024

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES
MUNICIPALS, SA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

DADES DELS LICITADORS

Oferta	Licitador
1	BUFET VALLBÉ, SLP
2	FJM ADVOCATS, SLP

EXP: 903.2025.024

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES
MUNICIPALS, SA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

CRITERIS QUE CONFORMEN LA PROPOSTA TÈCNICA I PUNTUACIONS MÀXIMES

Criteri	Punts
Metodologia de treball	12
Memòria descriptiva de l'execució dels treballs	5
Metodologia de treball	5
Millores en la metodologia de treball	2
Pla d'implementació del servei	8
Mesures de fidelització de les persones treballadores	5
Total	25

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRASTRUCTURES MUNICIPALS, SA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ANÀLISI DE LA PROPOSTA TÈCNICA		BUFET VALLBÉ, SLP	
Metodologia de treball (fins a 12 punts)		11,25	12,00
Memòria descriptiva de l'execució dels treballs (fins a 5 punts)			
Criteris de valoració			
L'empresa licitadora, en base als requeriments del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars, presentarà una memòria en què analitzi els treballs d'assistència tècnica a executar, que demostrï la comprensió tant de les tasques a desenvolupar, com del seu context d'aplicació i dels seus objectius. Es podran aportar esquemes i diagrames per tal de completar allò exposat a la Memòria.			
Es puntuarà la memòria presentada conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació: • Comprensió de les tasques a desenvolupar per l'assistència tècnica, tant a nivell global com a nivell d'actuació. • Comprensió del context d'aplicació en què s'han de desenvolupar les tasques. • Comprensió dels objectius a assolir amb l'execució dels treballs.			
Es valorarà positivament que la memòria presentada pel licitador tingui detall, coherència, adequació i exhaustivitat. Es valorarà negativament la manca de detall, coherència, adequació i exhaustivitat.			
Sistema de valoració		Anàlisi de l'oferta	
Memòria que desenvolupa amb un nivell de detall, coherència, adequació i exhaustivitat excel·lent la comprensió de les tasques, el seu context d'aplicació i els objectius del treball.		A l'apartat 1.1, presenta una relació de les principals tasques, pròpies i habituals de l'assessorament, de manera força detallada, evidenciant que comprèn la naturalesa i l'abast de les prestacions a executar i els objectius a assolir. Relaciona els serveis a prestar tal i com aquests estan definits al Plec de Prescripcions Tècniques del contracte (PPT).	
Memòria que desenvolupa amb un nivell de detall, coherència, adequació i exhaustivitat notable la comprensió de les tasques, el seu context d'aplicació i els objectius del treball.		Adicionalment, presenta una relació de les tasques pròpies i habituals a desenvolupar en l'execució del contracte, que demostra la comprensió de les tasques a desenvolupar i que comprèn els objectius a assolir.	
Memòria que desenvolupa amb un nivell de detall, coherència, adequació i exhaustivitat moderada la comprensió de les tasques, el seu context d'aplicació i els objectius del treball.			
Memòria que no desenvolupa amb un nivell mínim de detall, coherència, adequació i exhaustivitat la comprensió de les tasques, el seu context d'aplicació i els objectius del treball.			
TOTAL PUNTUACIÓ PER AQUEST CONCEPTE		5,00	5,00

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ANÀLISI DE LA PROPOSTA TÈCNICA		BUFET VALLBÉ, SLP	
Metodologia de treball (fins a 5 punts)			
Criteris de valoració		Anàlisi de l'oferta	
El licitador haurà de presentar una memòria explicativa en la que presenti quina és la metodologia del procés que adopta en els treballs de seguiment, supervisió i control de les tasques explicant el coneixement de l'escenari. Caldrà explicitar la metodologia temporal. (Es valorarà la justificació, claredat, i adequació de les tasques i de la metodologia). Es puntuarà la metodologia presentada conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació: Es valorarà que la metodologia presentada pel licitador millori, desenvolupi i/o complementi les tasques pròpies enumerades al Plec de Clàusules Tècniques Particulars. Es valorarà que sigui completa i justificada, la idoneïtat i adequació de la metodologia de les tasques a desenvolupar.		A l'apartat 1.2 del document, el licitador presenta de manera estructurada i detallada la planificació, els processos i els mecanismes de treball previstos per a cadascuna de les tasques definides al PPT. La metodologia es classifica en diferents apartats: assessorament jurídic, negociació col·lectiva, defensa judicials, pla d'igualtat, mitjans i recursos, model de relació i comunicació amb BIMSA i en el seguiment i monitorització dels expedients de treball per part de BIMSA. La informació es troba desenvolupada amb un elevat nivell de detall, claredat i coherència. En finalitzar cada apartat es presenta una proposta de terminis per efectuar cadascuna de les tasques definides en l'apartat L'exposició realitzada pel licitador evidencia una capacitat d'anàlisi i de planificació metodològica notable, ja que descriu amb precisió els diferents fases, procediments i instruments de gestió que es preveuen utilitzar per garantir l'eficiència i la qualitat en la prestació del servei.	
Sistema de valoració	Punts	Valoració de l'oferta	
Metodologia que millora, desenvolupa i complementa substancialment les tasques enumerades al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars.	5,00	Metodologia que millora, desenvolupa i complementa substancialment les tasques enumerades al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars. 5,00	
Metodologia que millora, desenvolupa i complementa notablement les tasques enumerades al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars	2,50		
Metodologia que millora, desenvolupa i complementa a nivell bàsic les tasques enumerats al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars.	1,00		
Metodologia que millora, desenvolupa o complementa a nivell escàs les tasques enumerades al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars.	0,00		
		TOTAL PUNTUACIÓ PER AQUEST CONCEPTE 5,00 5,00	

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ANÀLISI DE LA PROPOSTA TÈCNICA		BUFET VALLBÉ, SLP	
Milliores en la metodologia de treball (fins a 2 punts)			
Criteris de valoració <i>Caldrà presentar propostes concretes de millora de la metodologia dels treballs, fins a un màxim de DOS (2). Es valorarà cada millora a la metodologia en funció de la seva aplicabilitat, eficiència i benefici esperat per tal de garantir una adequada solució i la seva justificació i desenvolupament. Es valorarà cada millora de metodologia de forma individual. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació a la generalitats de servei o incoherents amb els punts crítics identificats. No es valorarà informació no rellevant.</i>		Anàlisi de l'oferta A l'apartat 1.3 el licitades presenta dues (2) millores en la metodologia de treball. Per una banda, recolzament professional especialista i per altra ofereix un servei d'emissió d'informes i comunicació de l'actualitat normativa en matèria de dret laboral. Pel que fa al recolzament professional especialitzat, proposen quatre advocats especialistes en diferents àmbits, amb una dedicació de 8 hores anuals cadascun. Pel que fa a l'advocat de dret fiscal i tributari, BIMSA ja disposa d'assessors en aquest àmbit pel que aportaria poc benefici. L'expert en plans d'igualtat, en dret laboral i de la seguretat social i en contractació pública es considera implícit per a poder realitzar les tasques exigides al PPT del contracte, i per tant, tampoc aporta gaire benefici afegit. També es proposa comptar amb un expert en contractació pública, aspecte ja cobert per la pròpia BIMSA i finalment un expert en dret laboral, especialitzat en prevenció de riscos laborals, potser una mica col·lateral a l'objecte del contracte, que podria ser d'utilitat. Pel que fa a l'oferiment d'un servei d'emissió d'informes i comunicacions de l'actualitat normativa en matèria de dret laboral es considera una millora de gran benefici ja que pot mantenir informats i actualitzats tant a la direcció com als treballadors, tenint en compte diferents situacions (i periodicitats).	
Sistema de valoració	Punts	Valoració de l'oferta	
Millora aplicable, eficient i de gran benefici i justificada	1,00	Milliores sobre recolzament professional especialista	
Millora aplicable, eficient i de gran benefici però sense justificar	0,50	Millora poc aplicable o de poc benefici	0,25
Millora poc aplicable o de poc benefici	0,25	Milliores sobre l'oferiment d'un servei d'emissió d'informes i comunicació de l'actualitat normativa en matèria de dret laboral	
No aporta o millora no aplicable o nul·l benefici	0,00	Millora aplicable, eficient i de gran benefici i justificada	1,00
		TOTAL PUNTUACIÓ PER AQUEST CONCEPTE	1,25
			2,00

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ANÀLISI DE LA PROPOSTA TÈCNICA		BUFET VALLBÉ, SLP	
Pla d'implementació del servei (fins a 8 punts)		2,00	8,00
Criteris de valoració		Anàlisi de l'oferta	
Es valoren el conjunt d'iniciatives emmarcades en un pla de treball per l'adquisició del coneixement necessari per la prestació del servei, la implantació del mètode i eines proposats i la posada en marxa del model de relació i gestió.		En l'apartat 2, el licitador presenta el pla d'implementació del servei amb informació de manera molt breu, poc desenvolupada. Addicionalment, s'hi inclouen propostes complementàries, com ara la realització d'una auditoria de control intern de l'entitat o d'una Due Diligence en matèria laboral, que podrien aportar un valor afegit al contracte, però que no són prestacions requerides als contractistes.	
En concret, s'hauran d'identificar les tasques, actors/es i lliurables així com el marc temporal de desenvolupament del pla.		Per tot l'exposat es considera que l'amplitud de les iniciatives i tasques per al desenvolupament del pla és esquematitzat i no presenta propostes complementàries que donin màxima fiabilitat als resultats.	
Sistema de valoració	Punts	Valoració de l'oferta	
Contingut i desenvolupament excel·lent i amb amplitud de propostes complementàries que donin màxima fiabilitat als resultats, en el menor temps possible.	8,00	Contingut adequat, però esquematitzat i sense aprofundir	
Contingut i desenvolupament excel·lent i amb amplitud de propostes complementàries que donin màxima fiabilitat als resultats.	6,00		
Contingut i desenvolupament ben definit i detallat atenent als serveis a realitzar	4,00		
Contingut adequat, però esquematitzat i sense aprofundir	2,00		
Contingut sense cap valor afegit	0,00		
		TOTAL PUNTUACIÓ PER AQUEST CONCEPTE	2,00
			8,00
Mesures de fidelització de les persones treballadores (fins a 5 punts)		2,50	5,00
Criteris de valoració		Anàlisi de l'oferta	
S'atorgarà puntuació a aquells licitadors que presentin propostes i accions, fins a un màxim de DOS (2), per mitigar la rotació del personal adscrit al servei. Es valorarà cada proposta en funció de la seva aplicabilitat, eficiència i benefici esperat per tal de garantir l'objectiu de la fidelització de les persones treballadores i la seva justificació i desenvolupament. Es valorarà cada proposta de forma individual. No es valoraran aquelles que siguin d'aplicació a la generalitats de servei o incoherents amb els punts crítics identificats. No es valorarà informació no rellevant.		En l'apartat 3 el licitador presenta dues (2) mesures per fidelitzar a les persones treballadores, la primera consisteix en flexibilitat horària, no obstant, el contracte amb BIMSA estableix que el contractista ha de disposar d'horari d'atenció al públic de 8:00h a 20:00h, pel que es considera de poc benefici. Per altra banda, a la proposta s'ofereix disponibilitat de l'equip 365x7, de manera que la proposta en quant a flexibilització no sembla ser compatible amb la dedicació oferta del personal. La segona mesura son cinc (5) dies de lliure disposició addicionals als 23 dies laborables establerts en el conveni. és una mesura que sí que millora la qualitat de vida del personal del contractista.	
Sistema de valoració	Punts	Valoració de l'oferta	
Proposta aplicable eficient i de gran benefici i justificada	2,50	Mesures de flexibilitat horària	
Proposta aplicable eficient i de gran benefici però sense justificar	1,00	No aporta o proposta no aplicable o nul benefici	
Proposta poc aplicable o de poc benefici	0,50	Dies de lliure disposició	
No aporta o proposta no aplicable o nul benefici	0,00	Proposta aplicable eficient i de gran benefici i justificada	
		TOTAL PUNTUACIÓ PER AQUEST CONCEPTE	2,50
			5,00
		TOTAL PUNTUACIÓ DE L'OFERTA	15,75
			25,00

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRASTRUCTURES MUNICIPALS, SA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ANÀLISI DE LA PROPOSTA TÈCNICA		FJM ADVOCATS, SLP	
Metodologia de treball (fins a 12 punts)		8,75	12,00
Memòria descriptiva de l'execució dels treballs (fins a 5 punts)		Anàlisi de l'oferta A l'apartat 1.1, el licitador presenta una proposta exhaustiva en què exposa de manera molt detallada, clara i entenedora els treballs a executar en el marc del contracte. L'estructura de l'apartat demostra una planificació acurada i una comprensió profunda dels requisits establerts al PPT. Per a cada una de les tasques definides als PPT, el licitador especifica amb precisió la gestió operativa prevista per al seu desenvolupament, tot indicant les fases de treball i els procediments associats. Aquesta descripció s'acompanya d'esquemes que contribueixen de manera significativa a la seva comprensió. A més, per a cada fase del procés, el licitador incorpora una breu però precisa descripció de les activitats que s'hi duran a terme. Valoració de l'oferta Memòria que desenvolupa amb un nivell de detall, coherència, adequació i exhaustivitat excel·lent la comprensió de les tasques, el seu context d'aplicació i els objectius del treball.	
Criteris de valoració			
L'empresa licitadora, en base als requeriments del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars, presentarà una memòria en què analitzi els treballs d'assistència tècnica a executar, que demostrï la comprensió tant de les tasques a desenvolupar, com del seu context d'aplicació i dels seus objectius. Es podran aportar esquemes i diagrames per tal de completar allò exposat a la Memòria. Es puntuarà la memòria presentada conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació: • Comprensió de les tasques a desenvolupar per l'assistència tècnica, tant a nivell global com a nivell d'actuació. • Comprensió del context d'aplicació en què s'han de desenvolupar les tasques. • Comprensió dels objectius a assolir amb l'execució dels treballs. Es valorarà positivament que la memòria presentada pel licitador tingui detall, coherència, adequació i exhaustivitat. Es valorarà negativament la manca de detall, coherència, adequació i exhaustivitat.			
Sistema de valoració	Punts		
Memòria que desenvolupa amb un nivell de detall, coherència, adequació i exhaustivitat excel·lent la comprensió de les tasques, el seu context d'aplicació i els objectius del treball.	5,00		
Memòria que desenvolupa amb un nivell de detall, coherència, adequació i exhaustivitat notable la comprensió de les tasques, el seu context d'aplicació i els objectius del treball.	2,50		
Memòria que desenvolupa amb un nivell de detall, coherència, adequació i exhaustivitat moderada la comprensió de les tasques, el seu context d'aplicació i els objectius del treball.	1,00		
Memòria que no desenvolupa amb un nivell mínim de detall, coherència, adequació i exhaustivitat la comprensió de les tasques, el seu context d'aplicació i els objectius del treball.	0,00		
TOTAL PUNTUACIÓ PER AQUEST CONCEPTE		5,00	5,00

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRASTRUCTURES MUNICIPALS, SA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ANÀLISI DE LA PROPOSTA TÈCNICA		FJM ADVOCATS, SLP	
Metodologia de treball (fins a 5 punts)			
Criteris de valoració		Anàlisi de l'oferta	
<i>El licitador haurà de presentar una memòria explicativa en la que presenti quina és la metodologia del procés que adopta en els treballs de seguiment, supervisió i control de les tasques explicant el coneixement de l'escenari. Caldrà explicitar la metodologia temporal. (Es valorarà la justificació, claredat, i adequació de les tasques i de la metodologia).</i>		El licitador, en l'apartat 1.2 del document explica la metodologia de treball desglossada en els següents apartats: disponibilitat, temps de resposta, reunions, protocols i intervenció d'informació, gestió de reunions, canals de comunicació, protocol d'intercanvi d'informació i documentació, contingències, increment de la qualitat i precisió dels servei jurídic, gestió proactiva de riscos i transparència i el sistema de seguiment, supervisió i control de tasques.	
<i>Es puntuarà la metodologia presentada conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:</i>		Aquest plantejament no està orientat a detallar la metodologia de cada una de les tasques previstes al PPT, sinó que es una visió més genèrica del contracte. Tanmateix, el licitador ho explica de manera clara i detallada.	
<i>Es valorarà que la metodologia presentada pel licitador millori, desenvolupi i/o complementi les tasques pròpies enumerades al Plec de Clàusules Tècniques Particulars. Es valorarà que sigui complerta i justificada, la idoneïtat i adequació de la metodologia de les tasques a desenvolupar.</i>			
Sistema de valoració	Punts	Valoració de l'oferta	
Metodologia que millora, desenvolupa i complementa substancialment les tasques enumerades al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars.	5,00	Metodologia que millora, desenvolupa i complementa notablement les tasques enumerades al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars 2,50	
Metodologia que millora, desenvolupa i complementa notablement les tasques enumerades al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars	2,50		
Metodologia que millora, desenvolupa i complementa a nivell bàsic les tasques enumerats al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars.	1,00		
Metodologia que millora, desenvolupa o complementa a nivell escàs les tasques enumerades al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars.	0,00		
		TOTAL PUNTUACIÓ PER AQUEST CONCEPTE 2,50 5,00	

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRASTRUCTURES MUNICIPALS, SA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ANÀLISI DE LA PROPOSTA TÈCNICA		FJM ADVOCATS, SLP	
Milliores en la metodologia de treball (fins a 2 punts)			
Criteris de valoració		Anàlisi de l'oferta	
<i>Caldrà presentar propostes concretes de millora de la metodologia dels treballs, fins a un màxim de DOS (2). Es valorarà cada millora a la metodologia en funció de la seva aplicabilitat, eficiència i benefici esperat per tal de garantir una adequada solució i la seva justificació i desenvolupament. Es valorarà cada millora de metodologia de forma individual. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació a la generalitats de servei o incoherents amb els punts crítics identificats. No es valorarà informació no rellevant.</i>		A l'apartat 1.3 el licitador presenta dues propostes de millores en la metodologia de treball: la creació d'un quadre de comandament de riscos laborals (modalitats contractuals, classificació del personal, hores extraordinàries, conveni col·lectiu) i un protocol d'auditoria laboral preventiva anual, en relació al compliment de les obligacions legals en aquesta matèria. Pel que fa a la creació d'un quadre de comandament de riscos laboral, considerem que es tracta d'una millora que identifica els principals focus de risc laboral per poder anticipar-se a les possibles contingències que puguin sorgir, permetent facilitar a la Direcció la presa de decisions i per tant, aportant un gran benefici. Pel que fa a l'auditoria laboral preventiva anual, BIMSA ja disposa d'un servei de gestoria laboral contractat que hauria de cobrir els àmbits que es pretén verificar en l'auditoria, i per tant, la millora es considera de poc benefici.	
Sistema de valoració	Punts	Valoració de l'oferta	
Millora aplicable, eficient i de gran benefici i justificada	1,00	Creació d'un Quadre de Comandament de Riscos Laborals	
Millora aplicable, eficient i de gran benefici però sense justificar	0,50	Millora aplicable, eficient i de gran benefici i justificada	1,00
Millora poc aplicable o de poc benefici	0,25	Protocol d'Auditoria Laboral Preventiva Anual	
No aporta o millora no aplicable o nul·l benefici	0,00	Millora poc aplicable o de poc benefici	0,25
		TOTAL PUNTUACIÓ PER AQUEST CONCEPTE	1,25
			2,00

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRASTRUCTURES MUNICIPALS, SA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ANÀLISI DE LA PROPOSTA TÈCNICA		FJM ADVOCATS, SLP	
Pla d'implementació del servei (fins a 8 punts)		6,00	8,00
Criteris de valoració		Anàlisi de l'oferta	
<i>Es valoren el conjunt d'iniciatives emmarcades en un pla de treball per l'adquisició del coneixement necessari per la prestació del servei, la implantació del mètode i eines proposats i la posada en marxa del model de relació i gestió.</i>		En l'apartat 2, el licitador presenta el pla d'implementació del servei, descrivint de manera detallada, clara i estructurada les diferents etapes del contracte: el pla de traspàs i d'onboarding, la metodologia inicial, l'operació normalitzada i l'estabilització del servei, així com el desplegament del servei proactiu.	
<i>En concret, s'hauran d'identificar les tasques, actors/es i lliurables així com el marc temporal de desenvolupament del pla.</i>		Finalment, es detallen les eines proposades per a la implementació del servei, considerant els mitjans humans i materials, així com els serveis tecnològics necessaris.	
<i>El contingut i el desenvolupament de la proposta es consideren excel·lents, amb aportacions complementàries recollides a l'apartat 2.4 que constitueixen millores respecte dels serveis mínims exigits, si bé no és possible valorar el temps necessari per observar-ne els resultats.</i>		El contingut i el desenvolupament de la proposta es consideren excel·lents, amb aportacions complementàries recollides a l'apartat 2.4 que constitueixen millores respecte dels serveis mínims exigits, si bé no és possible valorar el temps necessari per observar-ne els resultats.	
Sistema de valoració	Punts	Valoració de l'oferta	
<i>Contingut i desenvolupament excel·lent i amb amplitud de propostes complementàries que donin màxima fiabilitat als resultats, en el menor temps possible.</i>	8,00	Contingut i desenvolupament excel·lent i amb amplitud de propostes complementàries que donin màxima fiabilitat als resultats. 6,00	
<i>Contingut i desenvolupament excel·lent i amb amplitud de propostes complementàries que donin màxima fiabilitat als resultats.</i>	6,00		
<i>Contingut i desenvolupament ben definit i detallat atenent als serveis a realitzar</i>	4,00		
<i>Contingut adequat, però esquematitzat i sense aprofundir</i>	2,00		
<i>Contingut sense cap valor afegit</i>	0,00		
		TOTAL PUNTUACIÓ PER AQUEST CONCEPTE	8,00

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRASTRUCTURES MUNICIPALS, SA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ANÀLISI DE LA PROPOSTA TÈCNICA		FJM ADVOCATS, SLP	
Mesures de fidelització de les persones treballadores (fins a 5 punts)		2,00	5,00
Criteris de valoració <i>S'atorgarà puntuació a aquells licitadors que presentin propostes i accions, fins a un màxim de DOS (2), per mitigar la rotació del personal adscrit al servei. Es valorarà cada proposta en funció de la seva aplicabilitat, eficiència i benefici esperat per tal de garantir l'objectiu de la fidelització de les persones treballadores i la seva justificació i desenvolupament. Es valorarà cada proposta de forma individual. No es valoraran aquelles que siguin d'aplicació a la generalitats de servei o incoherents amb els punts crítics identificats. No es valorarà informació no rellevant.</i> Sistema de valoració <i>Proposta aplicable eficient i de gran benefici i justificada</i> <i>Proposta aplicable eficient i de gran benefici però sense justificar</i> <i>Proposta poc aplicable o de poc benefici</i> <i>No aporta o proposta no aplicable o nul benefici</i>		Anàlisi de l'oferta A l'apartat 3, el licitador presenta dues (2) mesures de fidelització de les persones treballadores, basades en el creixement professional i el benestar laboral. La primera mesura consisteix en un pla de desenvolupament professional i especialització continua, per convertir als professionals en experts en les matèries de les que precisa BIMSA, aconseguint un assessorament més àgil, proactiu i estratègic. Aquesta mesura pot garantir la continuïtat del personal a la firma. La segona mesura consisteix en polítiques de conciliació, benestar i retribució per objectius que es trasllada en un equip motivat i amb un alt nivell de benestar laboral, evitant la rotació i per tant la pèrdua de "know-how" ja adquirit. Valoració de l'oferta Pla de Desenvolupament Professional i Especialització Contínua Proposta aplicable eficient i de gran benefici però sense justificar 1,00 Política de Conciliació, Benestar i Retribució per Objectius Proposta aplicable eficient i de gran benefici però sense justificar 1,00 TOTAL PUNTUACIÓ PER AQUEST CONCEPTE 2,00 5,00	
		TOTAL PUNTUACIÓ DE L'OFERTA	16,75 25,00

EXP: 903.2025.024

SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRASTRUCTURES MUNICIPALS, SA, AMB
MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ANÀLISI DE LES PROPOSTES TÈCNIQUES: RESUM

Oferta	Licitador	Metodologia de treball			Pla d'implementació del servei	Mesures de fidelització de les persones treballadores	TOTAL
		Memòria descriptiva de l'execució dels treballs	Metodologia de treball	Millores en la metodologia de treball			
	<i>puntuacions màximes</i>	5,00	5,00	2,00	8,00	5,00	25,00
1	BUFET VALLBÉ, SLP	5,00	5,00	1,25	2,00	2,50	15,75
2	FJM ADVOCATS, SLP	5,00	2,50	1,25	6,00	2,00	16,75

Barcelona, 24 de novembre de 2025