

MEMÒRIA/ INFORME JUSTIFICATIU PROPOSTA D'INICI DE LICITACIÓ PER LA GESTIÓ DEL SERVEI PER A L'ACOLLIMENT D'URGÈNCIES PER A DONES EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA, I PER LLURS FILLES I FILLS, DE L'AJUNTAMENT DE SANTA COLOMA DE GRAMENET; AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ SOCIALMENT RESPONSABLES

1.- NECESSITATS.

Els serveis d'atenció i acolliment d'urgència en situacions de violència masclista han de facilitar acolliment temporal de transició, a les dones que estan o han estat sotmeses a situacions de violència masclista i, si és el cas, a llurs filles i fills, per tal de garantir-ne la seguretat personal i acompanyar-les en el procés de recuperació de l'autonomia, tant personal com material.

El Reial Decret-Llei 9/2018, de 3 d'agost, de mesures urgents per al desenvolupament del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, en la seva Disposició Final Primera de l'esmentada norma modifica la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, afegint un paràgraf o) a l'apartat 2 de l'article 25 de la Llei, que disposa que son competència pròpia "Actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere".

La Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista indica que: "...correspon a l'Administració de la Generalitat la creació, la titularitat, la competència, la programació, la prestació i la gestió (dels serveis de la xarxa d'atenció integral)... en col·laboració amb els ens locals"

Així mateix, L'article 57 de la Llei defineix els Serveis d'atenció i acolliment d'urgències. Per tant, és una competència de la Generalitat i no caldria establir el servei, de conformitat amb el ROAS.

En data 2 de novembre de 2022, es va aprovar el Conveni de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminismes i l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025. En l'Annex 2, regula el sistema d'atenció i de resposta integral per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles. Indicant les condicions de les prestacions, el compromís de l'ens local, que entre altres, és tenir a disposició recursos d'allotjament d'emergència per a dones en situació de violència masclista, i el Compromís de la Generalitat de col·laborar en el finançament i donar suport als ens locals en coordinació, resposta i formació entre altres.

L'article 57 i 58 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, estableix el següent:

1. Els serveis d'atenció i acolliment d'urgències són serveis especialitzats que han de facilitar acolliment temporal, de curta durada, a les dones que estan o han estat sotmeses a situacions de violència masclista i, si és el cas, a llurs filles i fills, per tal de garantir-ne la seguretat personal. Així mateix, han de facilitar recursos personals i socials que permetin una resolució de la situació de crisi.
2. Els serveis d'atenció i acolliment d'urgències han de prestar servei les vint-i-quatre hores tots els dies de l'any. L'estada en aquests serveis ha de tenir la durada mínima indispensable per a activar recursos estables, que en qualsevol cas no pot ésser superior als quinze dies.
3. Els serveis d'atenció i acolliment d'urgències es destinen, en tot cas, a les dones que pateixen qualsevol forma de violència masclista en l'àmbit de la parella, l'àmbit familiar o l'àmbit social o comunitari en la manifestació d'agressions sexuals, de tràfic i explotació sexual, de mutilació genital femenina o risc de patir-la i de matrimoni forçós.

L'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet no té els mitjans ni el personal qualificat especialitzat adient per fer front a aquestes tasques.

2.- DEFINICIÓ DE L'OBJECTE DEL CONTRACTE I DIVISIÓ EN LOTS

L'objecte d'aquest contracte és la gestió del servei d'acolliment d'urgències per a dones en situació de violència masclista, i per llurs filles i fills, de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet. El servei es prestarà en apartaments propietat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet.

El servei té com objectiu donar acollida immediata i temporal, de curta durada, a dones víctimes de violència masclista i els seus fills i filles a càrrec, per tal de garantir-ne la seguretat personal, d'acord amb les condicions i característiques establertes en el PPT dins d'aquest servei és objecte de contracte també l'alimentació de les dones acollides, l'ajuda econòmica, el material d'utilatge del centre, el material d'oficina i l'oci de les persones acollides, entre altres.

Complementàriament és objecte del contracte promoure la perspectiva de gènere amb l'adopció d'un llenguatge inclusiu i igualitari

CPV: 85312000-9 Serveis d'assistència social sense allotjament

Possibilitat de licitar en lots i/o partides:

Possibilitat de licitar per lots: NO. Els serveis inherents a la present licitació són indivisibles.

1. Unitat funcional del servei: El servei es presta en un mateix espai físic. La fragmentació en lots suposaria una duplictat d'esforços, interfícies i sistemes que dificultaria la traçabilitat i el control del servei.

2. Economies d'escala i eficiència administrativa: La contractació amb un únic adjudicatari permet aprofitar economies d'escala i simplificar la gestió administrativa, tant en la fase d'execució com en la de seguiment i control. Dividir el contracte podria implicar un augment del cost global i una càrrega administrativa afegida, sense un benefici proporcional en termes de qualitat o eficiència.

La no divisió en lots permet que la gestió dels diversos tipus de serveis siguin gestionats sota el principi d'eficàcia i eficiència, i al mateix temps facilita el procediment administratiu corresponent i la bona gestió del servei.

No minva la participació de petites empreses: no hi ha una restricció de la competència, doncs encara que una divisió en lots podria generar l'entrada a diverses adjudicatàries, el volum del servei i del personal necessari no és cap impediment per a petites i mitjanes empreses. En tot cas, les interessades en la licitació sempre podran concórrer en una unió temporal d'empreses

Per tot l'anterior, i en aplicació de l'article 99.3, segon paràgraf, de la LCSP, es considera justificat no procedir a la divisió en lots del contracte, per tal de garantir una execució eficient, coherent i coordinada, amb el màxim nivell de control i qualitat del servei.

3.- TRAMITACIO.

☒ Ordinària.

4.- PROCEDIMENT.

X OBERT Harmonitzat

5.- PRESSUPOST DE LICITACIO. SISTEMA DE DETERMINACIÓ DEL PREU

Pressupost del contracte 745.366,46 euros €	IVA 10% 62.330,25 € (*)	Pressupost base de licitació 807.696,71 €
Sistema de determinació del preu	Preu total i preus unitaris	

Si la prestació fos per una entitat de dret públic o entitat o establiment de caire social la mateixa estaria exempta d'IVA per l'article 20.8 de la Llei 37/1992, en cas que no fos una entitat tindria un IVA reduït del 10% per aplicació de l'article 91.U.2.7è de l'esmentada Llei.

(*) Es suprimeix l'aplicació de l'IVA a les partides alçades per ser donatius i assistència social respecte de les dones que es troben acollides a la casa d'acollida d'urgència de Santa Coloma de Gramenet, tot això d'acord amb l'article 3, apartat 1º de la Llei 49/2002 donat que la finalitat es destina a interès social, per tant es descompta la quantitat de 122.064 euros al pressupost total a efectes del càlcul de l'IVA.

SISTEMA DE DETERMINACIÓ DEL PREU:

Els costos salarials són fixes mes a mes, degut a la seva determinació a conveni.
Respecte les altres despeses directes, les mateixes es determinaran pel seu consum unitari.
Respecte del menjar, es liquidarà a cost diari per unitat familiar.
Respecte de les targetes de transport, pel seu cost unitari per usuària.
Respecte a la reposició d'utilleria per cost i unitat
Respecte al cost de les activitats grupals, per activitat desenvolupada
Respecte de les taxes administratives, pel cost de cada una d'elles amb el seu corresponent justificant.

DESGLÓS DEL PRESSUPOST.

COSTOS DIRECTES: Personal i mitjans materials	
PER A UN ANY DE CONTRACTE:	
Personal	252.147,19 €
PARTIDES ALÇADES NO SUBJECTES A BAIXA	
Alimentació	22.032 €
Altres necessitats peremptòries	18.000 €
Activitats grupals	3.000 €
Targetes de transport	1.200 €
Taxes administratives	6.000 €
Beques extraescolars	3.600 €
Despeses escolars	3.600 €
Excursions grupals	1.800 €
Ajuda per a comprar roba	1.800 €
TOTAL COSTOS DIRECTES*:	313.179,19 €
Despeses generals (13%)	40.713,29 €
Benefici industrial (6%)	18.790,75 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES:	59.504,04 €
TOTAL:	372.683,23 €
TOTAL PER DOS ANYS DE CONTRACTE	745.366,46 €

DETALL ANUAL DELS COSTOS DIRECTES:

1. COSTOS DE PERSONAL			
Categoria	Sou anual	(seguretat social i absentisme)	Despesa total
Coordinadora (psicòloga jornada completa) Grup II Tècnic Superior Graduat	38.418,45 €	15.367,38 €	53.785,83 €
Treballadora Familiar 1 (jornada completa) Grup II personal tècnic	27.312,55 €	10.925,02 €	38.237,57 €
Treballadora Familiar 2 (jornada completa) Grup II personal tècnic	27.312,55 €	10.925,02 €	38.237,57 €
Treballadora Familiar 3 (32 hores) Grup III Tècnics superiors (torn de nit)	30.390,69 €	12.156,28 €	42.546,97 €
Educadora Social 1 (jornada completa) Grup III Tècnic Superior	27.795,57 €	11.118,23 €	38.913,80 €
Educadora Social 2 (jornada completa) Grup III Tècnic Superior (cap de setmana)	28.875,32 €	11.550,13 €	40.425,45 €
Totals			252.147,19 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball publicat en el BOP Núm. 7512 - 7.12.2017 de Conveni d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (codi conveni 79002575012007) i els increments previstos segons l'actual legislació laboral. Aquesta indicació no perjudica el conveni laboral que sigui d'aplicació. El pressupost i el conveni de referència omet, a causa de la inexistència en el conveni, la possibilitat de conèixer el gènere de la persona que s'adscriurà a l'execució del contracte.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals i nombre de persones tal i com s'especifica en el PPT, segons el següent:

Perfil professional	Grup professional	Divisió funcional	Costos salarials a temps complet	Nombre de treballadors	% de dedicació
Treballadora Familiar 1	Grup III	Tècnics/empleats/operaris	27.312,55	2	100%
Treballadora Familiar 3 (torn de nit)	Grup III	Tècnics/empleats/operaris	30.390,69	1	100%
Educadora Social	Grup III	Tècnics/empleats/operaris	27.795,57	1	40%
Educadora Social (cap de setmana)	Grup III	Tècnics/empleats/operaris	28.875,32	1	100%
Psicòloga-coordinadora	Grup II	Tècnic Superior Graduat	38.418,45	1	100%

2.PARTIDES ALÇADES:

CONCEPTE	Nombre estimat de serveis	Preu servei	Cost estimat total
Alimentació	5400 serveis	4,08 €	22.032 €
Targetes de transport	120 targetes	10 €	1.200 €
Taxes Administratives	30 serveis	200 €	6.000 €
Activitats grupals	10 activitats	300 €	3.000 €
Altres necessitats peremptòries	180 serveis	100 €	18.000 €
Beques per extraescolars	24 serveis	150 €	3.600 €
Despeses escolars	24 serveis	150 €	3.600 €
Excursions grupals	180 sortides	10 €	1.800 €
Ajuda per compra de roba	18 serveis	100 €	1.800 €

Totes aquestes activitats estan exemptes d'IVA per ser donatius i assistència social respecte de les dones que es troben acollides a la casa d'acollida d'urgència de Santa Coloma de Gramenet, tot això d'acord amb l'article 3, apartat 1º de la Llei 49/2002 donat que la finalitat es destina a interès social.

Aquestes partides que són partides alçades no poden ser objecte de baixa, en aquest sentit, l'ajuntament no resta obligat a exhaurir el pressupost base de licitació de les partides alçades no subjectes a baixa (alimentació, caixa per a petites despeses i activitats grupals) ja que aquestes quanties es consideren estimatives i tenen el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest apartat del contracte i resta condicionat a la quantia de servies i subministraments que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció de la demanda efectuada pels serveis tècnics municipals.

El preu s'entendrà comprensiu de la totalitat del servei. El preu consignat és indiscutible, no admetent-se cap prova d'insuficiència i es consideren incloses, a més de les despeses generals i el benefici industrial, totes les despeses que siguin necessàries per a la correcta execució del contracte.

Valor Estimat de Contracte :Total 1.639.806,21 €

Segons el detall següent:

Pressupost licitació 745.366,46 euros	Pròrrogues: 2 anys 745.366,46 euros	Modificació 149.073,29 €
--	--	-----------------------------

6.-CONTRACTE RESERVAT

No

7.- APLICACIÓ PRESSUPOSTARIA.

Aplicació pressupostaria 2100 23117 2280600	Projecte comptable (si hi ha)	Anualitats 2026 i 2027
--	-------------------------------	---------------------------

8.- TERMINI O DURADA DEL CONTRACTE

El termini total del contracte és de 2 anys a comptar des del dia 1 de gener de 2026 o des de la data de formalització si es posterior.

Pròrroga. Es preveuen 2 pròrrogues de fins a 1 any cadascuna. La pròrroga s'ha d'aprovar amb antelació a la finalització del contracte, amb un termini de preavís de 6 mesos.

9.- ESPECIAL HABILITACIÓ. SOLVENCIA I/O CLASSIFICACIÓ EMPRESARIAL

Especial HABILITACIÓ empresarial o professional NO

SOLVÈNCIA

9.1.- Solvència econòmica i financera:

Els licitadors hauran d'acreditar que el volum anual de negocis en l'àmbit d'activitats corresponents a l'objecte del contracte, referit al millor exercici dintre dels 3 últims exercicis disponibles en funció de la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresari, que haurà de ser almenys igual al pressupost de licitació

Mitjà d'acreditació El volum anual de negocis del licitador o candidat s'acreditarà per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en aquest registre, i en cas contrari per les dipositades al registre oficial en que hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits al Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil

9.2.- Solvència tècnica o professional

Relació dels serveis similars a l'objecte del contracte realitzats en els últims **3 anys** que inclogui import, dates i destinatari, públic o privat. Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats de bona execució expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari es un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració

Mínim de solvència: 1 o més contractes per serveis similars a l'objecte del contracte, màxim 5, realitzats en els tres darrers exercicis, per import total igual o superior al 70% de l'anualitat mitja del contracte (286.966,09 €)

9.4.- Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte.

Mitjans PERSONALS:

Núm.	Funció	Titulació	Experiència (anys en la categoria/funció)	Dedicació jornada(en %)
1	Coordinadora/a (Nova contractació)	Grau universitari en psicologia	2 anys	100%
2	Educadora social (a subrogar)	Grau universitari en educació social	1 anys	100%
3	Treballadora familiar 2 a subrogar i 1 nova contractació)	CP d'atenció sociosanitària a persones al domicili	1 any	100%

Tot el personal a adscriure al contracte haurà de disposar d'un curs professional de formació especialitzada en violència masclista.

La jornada de treball del personal ve definida al punt 12.1 del PPT. Els treballadors adscrits al contracte hauran de donar servei les 24 hores del dia els 365 dies de l'any.

Justificació/Acreditació: El primer classificat haurà de presentar la titulació acadèmica i professional i currículum de cada persona a adscriure, excepte que es subrogui al personal i en el supòsit d'adscriure al contracte en les mateixes tasques i categories, no cal aportar la corresponent titulació ni acreditar la experiència mínima requerida.

El personal ofert a adscriure al contracte podrà ser substituït per causes imprevistes no resultants de la voluntat del contractista i sempre i quan el nou personal a adscriure compleixi amb els requisits establerts i tingui, de manera prèvia a la seva adscripció, l'aprovació del responsable municipal del contracte.

Mitjans MATERIALS: El contractista haurà d'adscriure els requerits en el PPT i en especial els materials de l'annex 2 del PPT

Acreditació: El contractista haurà de lliurar en el termini d'un mes des de la formalització del contracte el llistat del tot el material que ha de figurar a l'annex 2 i el seu estat.

9.5.- Subcontractació , certificats dels licitadors i altres declaracions a especificar pels licitadors.

ALTRES DECLARACIONS. Declaració menors. Es requereix als licitadors la presentació de la declaració responsable de protecció dels menors Annex 1.A.; en compliment de l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei d'enjudiciament civil, per tal de garantir la protecció dels menors.

Acreditació: El certificat negatiu del registre de delinqüents sexuals s'exigirà al primer classificat per a tot el personal propi i/o subcontractat que s'adscriui al contracte.

10.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE.

Criteris de valoració automàtica amb un màxim de 100 punts d'acord amb el següent detall:

Criteris de valoració automàtics (100 punts)	punts	valoració
1. Oferta econòmica	40 punts	Fórmula
2. Major experiència en projectes específics per a persones en situació de violència masclista	15 punts	Automàtic
3. Coneixement d'idiomes	15 punts	Automàtic
4. Realització de tallers educatius amb dones i infants	10 punts	Automàtic
5. Conveni d'inserció laboral per a dones víctimes de violència masclista a càrrec del licitador	10 punts	Automàtic
6. Disponibilitat de menús per a l'elaboració dels menjars per a infants i les dones	10 punts	Automàtic

1. Oferta econòmica (màxim 40 punts)

La millor oferta econòmica justificada obtindrà la màxima puntuació, la resta de les ofertes es valoraran amb l'aplicació de la següent fórmula.

$$P_i = P_{\max} - P_{\max} \times \left[\frac{(B_{\max} - B_i)^2}{B_{\max}^2} \right]$$

On:

- $P_{\max}$ és la puntuació màxima i són 40 punts
- $B_{\max}$ és la baixa màxima en % respecte al preu tipus*
- B_i és la baixa en % de l'oferta que es puntua **
- n s'estableix en 2.

**La B_i , serà la baixa que ofereixi cada licitador respecte el preu tipus de 372.683,23 € (anual). Es calcularà en tant per cent i amb dos decimals

*La $B_{\max}$, serà la B_i més alta, és a dir, l'oferta més econòmica d'entre les acceptades a la licitació.

Totes les ofertes econòmiques es presentaran amb dos decimals i es valoraran amb l'IVA exclòs.

La puntuació de les ofertes per aquest apartat es realitzaran amb dos decimals, excepte en cas d'empat a puntuació amb ofertes econòmiques diferents, que s'incrementarà el nombre de decimals fins a obtenir puntuacions diferents.

Justificació de la Fórmula: La fórmula de càlcul que s'estableix per aquest concurs és una corba que mira d'afavorir les ofertes que tinguin la millor relació qualitat-preu. Amb $n=1$ seria la utilitzada normalment en les licitacions per l'ajuntament. Per tal de garantir una proporcionalitat molt més adequada per igual qualitat de servei s'ha establert $n=2$. Es considera que aquesta fórmula és molt més proporcional per valorar la baixa econòmica, no provocant una diferència excessiva de puntuació per una qualitat similar de servei. A més introdueix un terme social, ja que una baixa important no es trasllada de igual forma a la puntuació, afavorint d'aquesta forma les condicions socials dels treballadors vinculats a aquest contracte.

No es pot fer baixa sobre les partides alçades, en el supòsit que un licitador ofereixi baixa sobre la partida esmenada com a part de la seva oferta global, s'aplicarà a la puntuació total establerta per l'oferta una minoració d'1 punt per cada fracció de 50 € d'import de baixa ofert (del PEM – pressupost d'execució material), corresponent a la suma total de baixa de la partida alçada. No es faran servir decimals, arrodonint a l'alça aquesta minoració

Justificació de l'oferta: Declaració a l'annex 2 OFERTA ECONOMICA i completar el full 1 del document "Fitxa justificativa.xlsx" on han d'omplir els valors a les caselles assenyalades en gris.

Per valorar aquest criteri, el descompte en tant per cent figura a la cel·la F23.

IMPORTANT. Les ofertes no justificades, entenent com a tals aquelles que no annexen tots i cadascun dels documents establerts en aquest apartat, no seran objecte d'esmena i no serà possible incorporar-los posteriorment ja que es consideren elements determinants, integradors i essencials que configuren l'oferta, per afectat al contingut material d'aquesta.

2. Major experiència en projectes específics per a persones en situació de violència masclista (màxim 15 punts)

D'acord amb el Protocol de diligència deguda de la Generalitat de Catalunya, per tal de garantir que el projecte compleixi amb els requisits d'excel·lència i d'adequació normativa, es valorarà l'experiència específica de les licitadores en l'àmbit de l'atenció integral a dones víctimes de violència masclista.

Es consideraran projectes similars executats prèviament que acreditin l'experiència en la prestació de serveis d'acollida, atenció i intervenció integral en aquest àmbit. Aquesta experiència és especialment rellevant atès que el servei objecte de contracte es troba actualment en funcionament i requereix una continuïtat i coneixement tècnic consolidat.

Barem de puntuació:

Nombre de projectes específics acreditats	Puntuació
2 o més projectes	15 punts
2 projectes	10 punts
1 projecte	5 punts

Declaració responsable d'acord amb l'Annex 2 del plec, i, certificats acreditatius dels projectes executats (indicant entitat contractant, objecte, període i abast del servei). Addicionalment, es podrà requerir a la licitadora proposada com a adjudicatària la presentació de les memòries tècniques dels projectes referenciats, per tal de verificar la informació facilitada.

3. Coneixement d'idiomes (màxim 15 punts)

Les dones ateses en el marc del servei d'acolliment poden ser persones estrangeres, i cal garantir una comunicació efectiva durant les actuacions derivades de l'execució del contracte. Per aquest motiu, es valora positivament la disponibilitat de personal amb coneixement d'idiomes diversos, tot i que no estigui adscrit de manera fixa al contracte, sempre que pugui intervenir puntualment a requeriment del responsable del contracte.

El personal declarat haurà d'acreditar un domini intermedi o superior (nivell mínim B2) d'algunes de les llengües següents, i es puntuarà segons el criteri que es detalla a continuació:

Idioma	Puntuació
Anglès	3 punts
Francès	3 punts
Xinès	3 punts
Àrab	3 punts
Romanès	3 punts

El personal que es declari haurà de disposar del corresponent certificat o títol homologat, mínim de nivell B2 o es podrà justificar el nivell a través de la certificació d'haver estudiat a un país on es parli aquest idioma o bé mitjançant una declaració de l'empresa conforme les persones coneixen l'idioma per tenir grau de parentiu de primer grau amb alguna persona de nacionalitat d'algun país on es parli.

Justificació: Declaració responsable a l'annex 2, indicant el nom de la persona, el nivell de l'idioma i el càrrec amb aportació de la corresponent documentació acreditativa.

4. Realització de tallers educatius amb dones i infants (màxim 10 punts)

La realització de tallers no és una tasca obligatòria als recursos habitacionals per dones víctimes de violència, tot i així, és una part important per tal de que el procés de recuperació de la violència arribi a una bona consecució.

El seguiment per part de les dones d'activitats educatives i lúdiques redunda positivament en la consecució del Pla de Treball Individual.

Es donarà un punt per taller relacionats amb sensibilitzar, prevenir i abordar la violència masclista i que es realitzi en una anualitat, fins un màxim de 10 punts

Justificació: Declaració responsable a l'annex 2, indicant la denominació de cadascun dels tallers i el cronograma anual de realització.

5. Convenis d'inserció laboral per a dones víctimes de violència masclista a càrrec del licitador (màxim 10 punts)

Un dels elements essencials en el procés de recuperació de les dones víctimes de violència masclista és la seva inserció sociolaboral. Aquest àmbit és, alhora, un dels espais on persisteixen més formes de

discriminació envers les dones. Per aquest motiu, es valorarà positivament que la licitadora disposi de convenis específics d'inserció laboral, ja sigui mitjançant pràctiques remunerades o a través de contractació directa de les dones residents al recurs residencial.

La puntuació es basa en l'antiguitat dels convenis d'inserció laboral, com a indicador de consolidació, experiència prèvia i compromís continuat amb la inserció sociolaboral de dones víctimes de violència masclista. A més antiguitat, més valor es dona a la capacitat de generar vincles sòlids amb entitats col·laboradores i a l'acumulació d'experiència en processos d'inserció.

Puntuació segons antiguitat dels convenis:

Antiguitat del conveni d'inserció	Puntuació
Amb funcionament superior a 2 anys	10 punts
Amb 1 o 2 anys de funcionament	5 punts

Justificació: Declaració responsable de l'annex 2 i aportar les còpies dels convenis d'inserció sociolaboral vigents, indicant la data de formalització i entitats col·laboradores.. Es podrà requerir documentació addicional per verificar el funcionament efectiu dels convenis i la seva implementació real.

6. Disponibilitat de diferents menús per a l'elaboració dels àpats dels infants i les dones (màxim 10 punts)

Es valorarà que el licitador disposi d'una oferta àmplia de menús amb opcions per a celíacs, vegans i vegetarians, tenint en compte les creences religioses de les usuàries.

Puntuació segons nombre de menús:

Nombre de menús	Puntuació
Més de 3 opcions diferents	10 punts
De 2 a 3 opcions	5 punts
2 menús a escollir	2,5 punts

Justificació: Declaració responsable de l'annex 2.

El primer classificat haurà d'aportar les propostes de menús signats pel representant de l'empresa.

11.- CRITERIS PER A LA DETERMINACIÓ DE BAIXA ANORMAL O TEMERARIA

En principi, es consideren desproporcionades o temeràries les ofertes que estiguin en els casos següents:

1. Quan, en cas que hi concorri un sol licitador, sigui inferior al pressupost de licitació en més de 25 unitats percentuals.
2. Quan hi concorrin dos licitadors, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
3. Quan hi concorrin tres licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades.

L'aplicació d'aquests percentatges es realitzarà sobre les ofertes econòmiques (IVA exclòs) en €, no sobre el percentatge de baixa de l'oferta.

A més, quan el salari dels treballadors adscrits al contracte inferiors al que estableix el conveni col·lectiu sectorial vigent d'aplicació.

12. GARANTIA DEFINITIVA

SI Fórmula habitual.

13.- CESSIÓ DEL CONTRACTE

☐ No s'admet.

14.- SUBCONTRACTACIÓ.

SUBCONTRACTACIÓ:SI. Es permet la subcontractació en les tasques accessòries

Tasques crítiques en les prestacions objecte del contracte. SI. No es permet la subcontractació del personal adscrit al contracte. Els professionals a adscriure al contracte han de ser de la plantilla del contractista perquè, s'han requerit com a solvència de l'empresa, són el nucli de responsables de l'execució del contracte i en són els principals responsables.

14.- ALTRES OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

Assegurances. El contractista ha de disposar d'una pòlissa per responsabilitat civil per un import mínim de 800.000 euros. Es presentarà la seva acreditació al responsable del contracte abans d'iniciar el servei si no ho ha fet abans.

15.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE DE CARÀCTER SOCIAL, ÈTIC, MEDIAMBIENTAL O D'ALTRE ORDRE:

L'empresa contractista estarà obligada a aplicar, en executar les prestacions pròpies del servei, les mesures destinades a promoure la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en el mercat de treball, de conformitat amb el que preveu la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones, i se li exigirà:

- ✓ L'ús no sexista del llenguatge en la totalitat dels documents emesos en el marc del contracte.
- ✓ La desagregació per sexe dels informes, memòria parcial i/o final que continguin dades estadístiques, que, es generin i sempre que aquella sigui factible.

16.- CONFIDENCIALITAT . PROTECCIÓ DE DADES

SI

Objecte de l'encàrrec del tractament i descripció del mateix

El RESPONSABLE DEL TRACTAMENT contracta a l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT el servei de [GESTIÓ DE LA CASA D'ACOLLIDA MUNICIPAL DE L'AJUNTAMENT DE SANTA COLOMA DE GRAMENET]

El Servei a desenvolupar per l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT consistirà en:

Gestió del personal educatiu i d'intervenció de les dones acollides al servei d'urgències municipal de Santa Coloma de Gramenet, així com l'atenció integral i manutenció mentre duri la seva estada, inclosa la seva manutenció i prestacions complementàries d'assistència social

- recepció de les dones
- Coordinació amb el CIRD pel pla de treball
- Realització entrevista personal d'ella i el nucli familiar
- Realització del pla de treball conjuntament amb el CIRD
- Compra del menjar
- Control d'horaris
- Vigilància respecte al compliment del pla de treball
- Comiat de la dona i el nucli.

Tractaments a realitzar amb les dades. El Servei a desenvolupar pel contractista-encarregat consistirà en:

- Acarament, confrontació o comparació (Sistema de verificació d'usuaris i control d'accés, l'acarament de la còpia amb l'original. Connectar-se a les dades per a utilitzar-les. Verificar que una dada és correcta)
- Conservació o emmagatzematge (Garantir el bon estat de les dades i la seva recuperació posterior. Per exemple: Servei de còpies de seguretat)
- Consulta (Accés a les dades per conèixer-les. Visualització de les dades per qualsevol finalitat del contracte)
- Comunicació (Facilitar l'accés a dades personals per tercers. Per exemple, les dades del l'import de la nòmina i l'entitat bancària als serveis bancaris de la DIBA pel pagament de la nòmina. Revelar dades de dintre de la nostra organització o a un tercer. Notificar a Hisenda els pagaments i retencions de l'IRPF. Transmetre al banc les dades dels comptes de personal per a transferir-los la nòmina)
- Comunicació per transmissió (Enviar informació per corre-e, per telèfon, cable, fax.)
- Modificació o adaptació o combinació (Adaptar la informació, realitzar algun canvi. Actualitzar la informació. Corregir errors en les dades o incloure'n de nous)
- Organització o estructuració (Generar una Base de dades. Les dades recollides per ser tractades s'estructuren en una Base de dades. Disposar i coordinar les dades per tal d'aconseguir una finalitat determinada. Per exemple, pel seu arxiu, per permetre l'exercici del dret d'accés a la informació -localitzar a les dades de la persona interessada-. Ordenar alfabèticament els personal d'un servei per gestionar internament o per publicar-los en una web)
- Recollida (Arreplegar dades. El que és fa amb l'ús d'un formulari. Impresos omplerts per la ciutadania. Un formulari d'una pàgina web per a inscriure's en una activitat)
- Registre (Mecanització de les dades o inscripció en un registre. Control de presència a través de targeta o de signatura manuscrita. Dades que s'inclouen en el registre d'entrada per identificar l'administrat, les seves dades bàsiques i l'assumpte)
- Supressió o destrucció (Fer desaparèixer un contingut, eliminant de la llista de resultats d'una cerca, tot mantenint l'històric. Esborra dades. Destruir físicament documentació que contingui dades)

La tipologia de dades personals als quals l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT tindrà accés per a l'execució del Servei són els següents:

Dades de caràcter identificatiu: DNI o NIF; Número SS o mutualitat; Nom i cognoms; Adreça postal o electrònica; Telèfon; Signatura; Imatge o veu; Número de registre personal; Marques físiques; Signatura electrònica.

Dades de característiques personals: Estat civil; Dades familiars; Data de naixement; Lloc de naixement; Edat; Sexe; Nacionalitat; Característiques físiques; Llengua materna.

Dades de circumstàncies socials: Allotjament o habitatge; Propietats o possessions; Aficions i estils de vida; Clubs i associacions; Llicències, permisos...

Dades acadèmiques i d'associacions col·legials: Formació i titulacions; Historial acadèmic; Experiència professional; Col·legis o associacions professionals.

Dades d'ocupació i professionals: Cos; Escala; Categoria; Grau; Llocs de treball; Dades no econòmiques de nòmina; Historial laboral.

Dades economicofinanceres i d'assegurances: Activitats i negocis; Llicències comercials; Subscripcions a publicacions; Creacions artístiques, científiques, etc...

Dades de transaccions de béns i serveis: Ingressos, rendes; Inversions, patrimoni; Crèdits, préstecs, avals; Dades bancàries; Assegurances; Dades de nòmina; Impostos, deduccions; Plans de pensió, jubilació; Hipoteques; Subsidis, beneficis; Historial, crèdits; Targetes de crèdit.

Dades d'informació comercial: Béns subministrats; Béns rebuts; Transaccions financeres; Compensacions, indemnitzacions

Categories especials de dades: Dades personals que revelin l'origen ètnic o racial, les opinions polítiques, les conviccions religioses o filosòfiques o la afiliació sindical; dades genètiques; dades biomètriques destinades a identificar de manera unívoca una persona física.; dades relatives a la salut; dades relatives a la vida sexual o les orientacions sexuals; dades sobre violència de gènere.; dades sobre infraccions administratives; dades sobre infraccions penals.

Subcontractació. L'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT NO podrà subcontractar cap de les prestacions que formin part de l'objecte del Contracte que comportin el tractament de dades personals, excepte prèvia autorització expressa i atorgada per escrit per part del RESPONSABLE DEL TRACTAMENT.

Destí de les dades personals a la finalització del contracte.

L'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT retornarà al RESPONSABLE DEL TRACTAMENT les dades de caràcter personal i, si escau, els suports on constin, una vegada complerta la prestació. La devolució ha de comportar la destrucció de les còpies i l'esborrat total de les dades existents en els equips informàtics utilitzats per l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT.

Sense aquesta notificació l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT no podrà procedir a la destrucció de les dades i les haurà de conservar bloquejades. No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors, l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT podrà conservar una còpia de les dades degudament bloquejades, mentre es puguin derivar responsabilitats per l'execució del contracte.

17.- MODIFICACIO DEL CONTRACTE

SI es preveu modificació sempre que no s'alteri la naturalesa global del contracte principal.

Es preveu la modificació de fins el 20% del preu inicial del contracte, que a efectes del càlcul del VEC és de 149.073,29 €.

Les modificacions previstes són les següents:

- Increment del número de dones ateses
- Increment del número de menors atesos
- Reposició de material d'utilatge, com els estris de cuina, el parament de la llar, teixit d'higiene
- Increment en els preus dels serveis inclosos a les partides alçades

La modificació no port suposar l'establiment de nous preus no prevists en el contracte.

18.- PREUS CONTRADICTORIS./ REVISIO DE PREUS

NO.

19.- ABONAMENTS AL CONTRACTISTA. FORMA DE PAGAMENT.

Els pagaments al contractista es faran de forma mensual mitjançant facturació electrònica.

El contractista emetrà, cada mes, dues factures:

1. Factura d'una dotzena part del preu anual dels costos fixos (personal més benefici industrial i despeses generals).
 2. Factura per les despeses realitzades en les partides alçades, indicant el nombre d'unitats de cada partida i l'import, afegint al final el benefici industrial i les despeses generals.
- Caldrà adjuntar acreditació documental de les despeses realitzades en aquest apartat.

Les factures s'emetraran a mes vençut, dins dels 5 primers dies del mes següent, que seran validades pel servei gestor.

20 .- PENALITZACIONS.

- Les establertes al PCAP

21.- TERMINI GARANTIA.

S'estableix un període de garantia de 2 mesos a la finalització del contracte.

22- SUBROGACIÓ.

SI. La subrogació del personal que presta el servi es troba prevista a l'article 27 del Conveni Col·lectiu d'aplicació, i de conformitat amb l'article 130 de la Llei de Contractació del Sector Públic s'incorpora com annex 1 del PPT la informació relativa al personal a subrogar.

El servei s'ha anat prestant mitjançant la contractació de diverses empreses en les que les treballadores actuals ja han sigut subrogades, pel que porten una antiguitat en la prestació del servei des del 19 de setembre de 2023.

23.- PLA ANUAL DE CONTRACTACIÓ

La present licitació es troba inclosa al PAC 2025 de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet dins del primer trimestre

24.- SERVEI GESTOR I TÈCNICS MUNICIPALS RESPONSABLES

	Responsable	Càrrec	e-mail	Ext. Telefònica/mòbil
Del contracte	Meritxell Cabezon Arbat	Coordinadora dels Serveis d'Atenció a Víctimes de Violència Masclista	cabezonom@gramenet.cat	2734/ 672331527
De la partida	Meritxell Cabezon Arbat	Coordinadora dels Serveis d'Atenció a Víctimes de Violència Masclista	cabezonom@gramenet.cat	2734/ 672331527

Santa Coloma de Gramenet, a 7 d'agost de 2025

Meritxell Cabezon Arbat
Coordinadora dels Serveis d'Atenció a Víctimes de Violència Masclista