

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SAB- URBA SL	REFERÈNCIA X2342025000003
Codi Segur de Verificació: dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8 Origen: Administració Identificador documento: ES_L01081960_2025_13339970 Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29 Pàgina 1 de 21	SIGNATURES 1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL	



**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES QUE HAN DE REGIR LA
CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I
VIGILÀNCIA DE LA SALUT DE L'EMPRESA MUNICIPAL SAB-URBÀ, S.L.**

Expedient núm. X2342025000003

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SAB- URBA SL	REFERÈNCIA X2342025000003
Codi Segur de Verificació: dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970 Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29 Pàgina 2 de 21		SIGNATURES 1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



ÍNDEX

1. OBJECTE DEL CONTRACTE	3
2. ÀMBIT D'ACTUACIÓ	3
3. DURADA DEL CONTRACTE.....	5
4. REQUISITS	5
4.1. Requeriments bàsics per a la prestació del servei.....	5
4.2. Coordinació del servei de prevenció aliè àrees tècniques (seguretat, higiene, ergonomia i psicosociologia aplicada) amb el servei de medicina del Treball (vigilància de la salut) del SPA i prevenció i salut laboral de SAB-URBÀ, S.L.....	6
5. CONTINGUT DEL SERVEI DE PREVENCIÓ TÈCNICA.....	7
5.1. Aspectes generals	7
5.2. Seguretat en el treball	10
5.3. Higiene industrial.....	11
5.4. Ergonomia i Psicosociologia.....	11
5.5. Documentació – registres preventius.....	12
6. CONTINGUT DEL SERVEI DE MEDICINA DEL TREBALL (VIGILÀNCIA DE LA SALUT).....	12
6.1. Vigilància de la salut col·lectiva	13
6.2. La vigilància de la salut individual.....	14
6.3. Prolongació de la Vigilància de la salut	18
6.4. Accions formatives i assessorament.....	18
7. COORDINACIÓ EN MATÈRIA SEGURETAT I SALUT	18
8. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	19
9. CONFIDENCIALITAT	20
10. PERSONAL I MITJANS	20
11. OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA.....	21



1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte consistirà en la prestació del servei de prevenció de riscos laborals, per dur a terme el desenvolupament de les activitats preventives de riscos laborals en les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia aplicada i Vigilància de la salut de l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., d'acord amb l'establert en la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals, el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, que aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció i altres disposicions que li siguin d'aplicació i la resta de normativa en matèria de riscos laborals.

2. ÀMBIT D'ACTUACIÓ

L'àmbit de cobertura del servei abasta tot el personal que presta els seus serveis a l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., sigui quin sigui el seu vincle laboral, així com qualsevol que sigui el lloc al qual estiguin adscrits o el centre de treball on el desenvolupin. Tot això de conformitat amb el que preveu la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/1995, de 8 de novembre, la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la Prevenció de Riscos Laborals, el Reglament dels Serveis de Prevenció aprovat per Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, el Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització dels recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

L'augment o disminució del nombre de persones treballadores de SAB-URBÀ, S.L., respecte al nombre existent en el moment de l'adjudicació no afectarà, durant la vigència del contracte, a les condicions econòmiques establertes en el concert en el moment de la contractació, seguint els límits establerts en la normativa d'aplicació dels contractes en el sector públic.

També contempla la totalitat de centres de treball de l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L. L'augment o disminució del nombre de centres de SAB-URBÀ, S.L., en relació als existents en el moment de l'adjudicació no afectarà, durant la vigència del contracte, a les condicions econòmiques establertes en el moment de la contractació.

Els centres de treball i lloc de treball són els que s'indiquen a continuació amb caràcter enunciatiu:

Núm.	CENTRE DE TREBALL	ADREÇA
1	Ajuntament	Plaça de l'Ajuntament, 1
2	Complex esportiu L'11	C/ Bonaventura Pedemonte s/n
3	Complex esportiu Can Salvi	C/ Gaspar de Preses s/n
4	Poliesportiu Josep Pla	Av. Guatemala s/n
5	Escola Municipal de Música i Dansa	C/ Vallès, 14
6	S.I.S. – Casa Estrada	Plaça Església, 6



Personal i categories:

DENOMINACIÓ PLAÇA	Número places
ESCOLA DE MÚSICA	17
DIRECTOR	1
PERSONAL DOCENT:PROFESSORS	15
AUXILIAR ADMINISTRATIU	1
CONSERGE	1
SIS	6
DIRECTOR	1
EDUCADORS	3
INTEGRADORS	2
TRANSPORT ADAPTAT	2
CONDUCTOR	2
ESPORTS	48
CAP D'EQUIPAMENTS ESPORTIUS	1
CAP DE MANTENIMENT	1
CAP D'ATENCIÓ AL CLIENT	1
CAP ACTIVITATS FISIQUES	1
CAP D'ACTIVITATS AQUATIQUES	1
TÈCNIC GESTIÓ ENTITATS	3
TÈCNICS ESPORTIUS	16
FISOTERAPEUTA	1
MONITORS DE NATACIÓ I SOCORRISTES	4
RECEPCIÓ/ATENCIÓ CLIENT	9
OFICIALS 1	2
OFICIALS 2	2
AUXILIARS DE MANTENIMENT	6
ZONA BLAVA	2
CONTROLADORS	2



ADMINISTRACIÓ	9
DIRECTOR/A ADMINISTRACIÓ	1
ADMINISTRATIU/VA	1
TÈCNIC/A ADM GEN COMPTAB.	1
TÈCNIC/A ADM GEN RRHH	1
TÈCNIC/A ADM GEN B	1
TÈCNIC/A JURISTA	1
GERENT	1
TOTAL	84

A part, durant el darrer any van haver-hi de mitjana 56 treballadors temporals. Per tant, la plantilla està composta per:

- 1) 84 treballadors fixes.
- 2) 4 treballadors fixes-discontinus.
- 3) Una mitjana de 56 treballadors temporals.

3. DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte de serveis serà de 2 anys, i la seva vigència es podrà prorrogar anualment fins un màxim de 2 anys. Els efectes dels terminis començaran a comptar des de la data que s'estableixi en el document de formalització del contracte.

4. REQUISITS

4.1. Requeriments bàsics per a la prestació del servei

L'entitat especialitzada acreditada com a servei de prevenció aliè de l'àmbit tècnic (especialitats seguretat, higiene, ergonomia i psicociologia aplicada) i de medicina del treball haurà de complir els requeriments que estableixen els capítols IV i III del RD 39/1997 quant a acreditació i suficiència de mitjans humans i materials.

L'entitat especialitzada com a servei de prevenció aliè (d'ara endavant, SPA) desenvoluparà les seves funcions en base a la Llei 31/1995 i de conformitat amb el RD 39/1997, i en particular per a les especialitats tècniques amb l'article 37.1 i 2 i per a vigilància de la salut amb l'article 37.3 del RD 39/1997.

El SPA contractat per SAB-URBÀ, S.L., cobrirà el personal que figura a la plantilla en cada moment i les instal·lacions on realitzen les activitats i serveis.

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SAB-URBA SL	REFERÈNCIA X2342025000003
Codi Segur de Verificació: dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970 Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29 Pàgina 6 de 21		SIGNATURES 1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



Com a centre de treball es considera tots aquells centres presents o futurs on treballi personal de SAB-URBÀ, S.L., així com llocs exteriors de treball puntuals o permanents dins del terme d'aquest municipi.

Aquest SPA portarà a terme, segons l'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre i Llei 54/2003, de 12 de desembre, la planificació de l'activitat preventiva a través de les disciplines contractades.

El SPA s'haurà de comprometre a disposar de centre propi o concertat a Sant Andreu de la Barca per a la realització de reconeixements mèdics de vigilància de la salut i portar a terme les activitats preventives que li són pròpies amb relació al concert de prestació de serveis; això serà sense perjudici del recurs a centres ubicats fora de la localitat quan l'especificitat o particularitat d'alguna activitat mèdica o de caràcter preventiu ho faci necessari, informant prèviament a SAB-URBÀ, S.L.

En el cas que no sigui possible disposar d'un centre per a la realització dels reconeixements mèdics, estarà permès la utilització d'elements mòbils adequats a les tasques a desenvolupar i descrites anteriorment.

4.2. Coordinació del servei de prevenció aliè àrees tècniques (seguretat, higiene, ergonomia i psicosociologia aplicada) amb el servei de medicina del Treball (vigilància de la salut) del SPA i prevenció i salut laboral de SAB-URBÀ, S.L.

El SPA desenvoluparà la prestació del servei de les àrees tècniques i de medicina del treball (vigilància de la salut) de manera que quedi garantida la coordinació efectiva i eficaç entre ells i amb la coordinació interna de SAB-URBÀ, S.L., a través de prevenció i salut laboral (en endavant, SPiSL) del Servei d'Organització, administració electrònica i recursos humans, i assignarà per a aquesta funció un/a tècnic superior en prevenció de riscos laborals (preferentment que tingui competències en totes les especialitats tècniques).

La coordinació s'executarà mitjançant reunions a les dependències de l'empresa amb una periodicitat, almenys, trimestral, i sempre que es consideri convenient o necessari per les qüestions o temes a tractar; això sense perjudici de la comunicació necessària i fluida a efectes d'intercanvi i/o consultes en matèria preventiva, vinculades a la coordinació efectiva entre els serveis de prevenció aliè i el personal assignat per l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L.

El SPA estarà en condicions d'assessorar, quan se li requereixi, amb relació a la redacció o establiments de protocols interns.

Quan sigui necessari, el personal tècnic assignat visitarà conjuntament amb el personal mèdic (del SPA – medicina del treball) i personal tècnic de la pròpia empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., el lloc de treball que requereixi aquesta actuació directa.

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SAB-URBA SL	REFERÈNCIA X2342025000003
Codi Segur de Verificació: dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970 Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29 Pàgina 7 de 21		SIGNATURES 1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



5. CONTINGUT DEL SERVEI DE PREVENCIÓ TÈCNICA

5.1. Aspectes generals

a) Pla de prevenció

L'adjudicatari elaborarà un sistema de gestió de la Prevenció de riscos laborals mitjançant un Pla de Prevenció en col·laboració amb SAB-URBÀ, S.L., on desenvoluparà els aspectes més específics que corresponen a la seguretat i dels quals assumeix la responsabilitat que la normativa li atribueix segons la Llei 31/1995 de 8 de novembre i Llei de reforma 54/2003 de 12 de desembre.

El contingut d'aquest pla s'ha d'ajustar a allò que estableix l'article 2 del Reglament dels serveis de prevenció, modificat pel Reial Decret 604/2006. Documentació inclosa en el sistema de gestió: avaluació de riscos, planificació de l'activitat preventiva, informació dels riscos, formació del personal en prevenció. Complementant-se amb la documentació existent, vigent i elaborada per SAB-URBÀ, S.L., entre altres, documents informatius, instruccions, protocols, etc.

b) Avaluacions de riscos laborals

L'adjudicatari realitzarà i actualitzarà, en col·laboració amb SAB-URBÀ, S.L., l'avaluació de riscos en seguretat, higiene, ergonomia i psicosocials de tot el personal de l'empresa municipal amb el personal tècnic de l'entitat adjudicatària que es consideri necessari. L'avaluació de riscos es farà també per a tots els accidents de treball amb un nivell de gravetat greu o superior.

Les avaluacions s'hauran de revisar en el supòsits que estableix la normativa vigent i específicament s'hauran de tornar a avaluar els llocs de treball que es puguin veure afectats pel següent:

- L'elecció d'equips de treballs, substàncies o preparats químics, la introducció de noves tecnologies o la modificació en el condicionament dels llocs de treball.
- El canvi de condicions de treball.
- La incorporació d'una persona treballadora especialment sensible a les condicions del lloc de treball per les seves característiques personals o estat biològic conegut.
- Que s'hagin produït danys a la salut de la persona treballadora.

Tanmateix, s'haurà de fer constar que, quan el resultat de l'avaluació posi de manifest situacions de risc, el SPA presentarà una proposta de planificació de l'activitat preventiva per eliminar o controlar i reduir els riscos segons el que estableixen els articles 8 i 9 del RSP. En aquesta planificació s'hauran de contemplar també les mesures d'emergència i vigilància de la salut contemplades en els articles 20 i 22 de la LPRL així com la informació i formació de les persones treballadores en matèria preventiva.

Les principals activitats que compren aquest servei són les següents:

1) Realitzar o actualitzar el Pla de Prevenció de Riscos Laborals



L'adjudicatari actualitzarà o realitzarà, si és el cas, el Pla de prevenció de riscos laborals de l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., de Sant Andreu la Barca, en compliment de la Llei de Prevenció de riscos laborals.

El servei comprèn l'assessorament, confecció, implantació i aplicació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals justificatiu sobre els mitjans humans, els mitjans materials i la proposta de serveis per a la planificació de l'acció preventiva que es posaran a disposició dels/les treballadors/res suficients per cobrir totes les obligacions de l'empresa en matèria de seguretat laboral i prevenció de riscos, establerts per la legislació vigent.

Aquest Pla ha d'incloure la totalitat de les accions derivades de la prevenció de riscos laborals en els àmbits de la higiene, la seguretat, l'ergonomia i la psicologia i la medicina del treball.

Les principals activitats en què el servei de prevenció aliè s'ha d'implicar són:

- a. Elaboració de procediment.
- b. Seguiment de la implantació de procediments.
- c. Reunions informatives amb responsables de les àrees, referent de prevenció, etc.
- d. Formació específica del lloc del treball de nova incorporació o que canviï de lloc.
- e. Formació tècnica al personal responsable i informació bàsica al personal sobre el Pla d'emergència establert.
- f. Col·laborar amb els simulacres (periodicitat mínima anual). Valoració de simulacre i del Pla d'emergència i anàlisi dels resultats i propostes de modificació i millora.

Donat que l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., ja disposa d'un Pla de Prevenció de Riscos Laborals, les tasques del contractista consistiran en actualitzar o confeccionar de nou aquest Pla de conformitat amb les condicions que es donin a l'empresa a partir de l'entrada en vigor del contracte.

2) Anàlisi Estadístic de Sinistralitat

Activitat reactiva basada en la recopilació de la informació obtinguda dels accidents i/o malalties professionals produïdes a l'empresa per a un període de temps concret, per ajudar a la presa de decisió i elaboració de plans d'actuacions a seguir. La informació de la sinistralitat serà facilitada per l'empresa SAB-URBÀ, S.L., per tal de redactar l'informe adient.

3) Avaluació de riscos laborals

Activitat basada en la identificació, avaluació i proposta de les mesures correctores que procedeixin, considerant els riscos existents en l'empresa, referents a la seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicologia i l'avaluació de riscos s'indicarà la necessitat o no de realitzar mesuraments o anàlisis específics.

- Actualitzar i revisar en cada moment, d'acord amb els criteris adoptats per les autoritats, les avaluacions de riscos i planificació preventiva de cada centre de treball establint les mesures a adoptar en cada lloc de treball davant de situacions de pandèmia com ara la COVID-19.
- Realitzar els plans de contingència davant de situacions de pandèmia.

Codi Segur de Verificació:
dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970
Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29
Pàgina 9 de 21

SIGNATURES
1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



4) Avaluació de riscos psicosocials

Les avaluacions de riscos psicosocials estaran incloses en la contractació. El programa de riscos psicosocials es dissenyarà conjuntament amb el Comitè de Seguretat i Salut segons el calendari que s'estableixi. L'SPA farà la proposta de metodologia que haurà de ser aprovada pel Comitè de Seguretat i Salut i quan sigui aprovada assumirà totes les actuacions de l'avaluació fins a la redacció de l'informe final.

Les empreses concurrents a la licitació presentaran una proposta d'actuacions al respecte en la seva oferta que inclogui la metodologia.

5) Formació als treballadors

- Impartir totes les accions formatives de prevenció de riscos laborals als empleats que refereix l'article 19 de la Llei 31/1995, als empleats de nova incorporació i altres situacions específiques.
- Impartir accions formatives de recurs preventiu al personal que així ho requereixi.
- Impartir accions formatives al personal que refereix l'article 20 de la Llei 31/1995.

6) Informació als treballadors

Es donarà la informació documental de la valoració de riscos laborals del lloc de treball als treballadors i a l'empresa, segons l'art. 18 de la Llei de Prevenció de Riscos laborals.

7) Mesures d'Emergència

Realitzar o actualitzar i revisar les mesures d'emergència d'acord amb l'article 20 de la Llei 31/1995 PRL i realitzar la formació específica en matèria de primers auxilis i extinció d'incendis.

8) Controls periòdics

Revisar, mitjançant la realització de controls periòdics, les condicions dels llocs de treball, els procediments de treball i l'actualització de les avaluacions de riscos.

9) Investigació d'accident de treball

Activitat reactiva basada en l'anàlisi i identificació de les possibles causes que han donat com a resultat danys a la salut derivats d'un accident de treball, que inclou la proposta i la planificació de les accions i/o mesures correctores i/o preventives a prendre amb l'objecte d'evitar la seva repetició. S'investigaran els accidents de treball qualificats com a investigació de lleus, greus i molt greus, sempre que s'informi a l'adjudicatari del seu esdeveniment.

10) Memòria anual d'activitats (Prevenció tècnica)

Document que té per objectiu constatar la realització d'activitats i/o actuacions per l'empresa adjudicatària durant la vigència del contracte. El document contindrà la valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SAB-URBA SL	REFERÈNCIA X2342025000003
Codi Segur de Verificació: dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970 Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29 Pàgina 10 de 21		SIGNATURES 1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



general de l'empresa, el document contindrà també una estadística d'accidents de treball i malalties professionals.

11) Planificació de la prevenció

L'adjudicatari es compromet a dissenyar, aplicar i coordinar en col·laboració amb el personal designat per l'empresa a tal efecte, els plans i programes d'actuacions anuals per a la prevenció, per la realització i/o implantació de les accions i/o mesures correctores, i en el seu cas preventives, proposades per eliminar, reduir o controlar els riscos detectats en l'avaluació de riscos.

12) Programació d'activitats de prevenció tècnica i medicina del treball

Document on s'estableix la programació de les diferents actuacions i/o activitats tècniques i sanitàries que seran desenvolupades de forma seqüencial en compliment del contracte subscrit amb l'empresa adjudicatària.

13) Assistència tècnic/a

Assistència del/la tècnic/a o metge/ssa en cas de visita de la Inspecció de Treball, assistència tècnica en citacions legals i assistència tècnica a petició del Comitè de Seguretat i Salut Laboral.

En cas necessari el/la tècnic/a o metge/ssa adscrits a l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L. assistiran a les reunions que es realitzin per motiu d'una visita de la Inspecció de Treball, assistència tècnica en citacions legals sobre temes relacionats amb l'activitat preventiva i amb la seguretat i salut laboral, i assistir a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut sempre que sigui necessari.

14) Informes tècnics

Es faran els informes tècnics que siguin sol·licitats per Comitè de Seguretat i Salut sobre qualsevol aspecte de prevenció de riscos laborals que pugui afectar a qualsevol lloc de treball o equipament de SAB-URBÀ, S.L.

5.2. Seguretat en el treball

Identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que procedeixin, considerant per a això tots els riscos d'aquesta naturalesa existents a l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., incloent els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sens perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat industrial, així com els derivats de les condicions generals dels llocs de treball, locals i les instal·lacions de servei i de protecció.

Codi Segur de Verificació:
dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970
Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29
Pàgina 11 de 21

SIGNATURES
1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



5.3. Higiene industrial

L'activitat de higiene industrial inclou totes les accions destinades a evitar l'aparició de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties relacionades amb els llocs de treball.

En general, inclou totes les activitats de l'especialitat d'higiene en el treball, fent èmfasi en les següents:

- Realitzar les avaluacions higièniques necessàries d'acord amb els riscos detectats a l'avaluació inicial o periòdica dels llocs de treball, ja sigui per la exposició a agents físics, químics o biològics (soroll, vibracions, temperatura, il·luminació, humitat, amiant, plom, amoníac, hidrocarburs...) i planificació de les possibles mesures preventives, així com determinar els equips de protecció individuals necessaris.
- Determinar l'adequació de mesures de protecció col·lectives (sistemes d'aspiració localitzada, climatització...).

Aquestes accions concretament estan destinades a:

- Avaluar la possible presència de contaminants químics (en qualsevol de les seves formes o estat, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Avaluar la presència d'agents biològics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Avaluar la presència i el confort envers els agents físics (soroll, vibracions, camps electromagnètics, estrès tèrmic, radiacions ionitzants i no ionitzants, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu.
- Assessorar en matèria de proteccions individuals: adequació, formació del personal en el seu ús, manteniment i conservació, etc. Manteniment i actualització del document sobre "selecció d'equips de protecció individual".
- L'avaluació d'altres agents i de qualsevol altra activitat de naturalesa semblant i relacionada amb aquesta disciplina (d'acord amb el que estableix la legislació vigent).

5.4. Ergonomia i Psicosociologia

L'especialitat d'ergonomia i psicosociologia aplicada inclou les activitats relacionades amb la millora de l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'evitar un possible risc i dany en la salut física i/o psíquica i, al mateix temps, assolir una situació de confort físic i psíquic en el mateix lloc de treball.

Fa referència a les actuacions següents:

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SAB- URBA SL	REFERÈNCIA X2342025000003
Codi Segur de Verificació: dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970 Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29 Pàgina 12 de 21		SIGNATURES 1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



- Fer estudis psicosocials periòdics per detectar, avaluar i controlar la possible càrrega física o psicològica en el treball (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Determinació de la necessitat d'estudis ergonòmics a llocs de treball on es detectin riscos.
- Proposar i establir mesures de prevenció per aplicar a nivell general, personal i d'organització.
- Proposar el disseny i millora dels llocs de treball.
- Valorar les condicions de confort ambiental (termohigromètriques, lumíniques, velocitat de l'aire, sonores).
- Avaluar els casos de treballs repetitius i monòtons.
- Propostes de millora en l'organització de les feines (disseny de tasques) i d'altres activitats de naturalesa similar.
- De forma general, la formació sobre pantalles de visualització de dades i/o manipulació manual de càrregues s'integrarà amb matèries de gestió preventiva, seguretat, higiene i psicosociologia. Mantenint el criteri que els cursos de formació es faran a llocs de treball similars o col·lectius agrupats.

5.5. Documentació – registres preventius

Suport per a la gestió preventiva de l'empresa: documentació pertinent del model d'organització preventiva, registres de la informació i formació subministrada als treballadors, investigació i anàlisi dels accidents.

L'entitat adjudicatària facilitarà a SAB-URBA, S.L., l'accés i enviament de la documentació generada en suport informàtic per a la gestió i seguiment de les avaluacions, planificació de mesures preventives i correctores.

Les diferents actuacions i activitats que s'han esmentat anteriorment s'hauran d'adaptar a les modificacions de la legislació vigent.

Elaboració de la memòria anual amb la valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió de SAB-URBÀ, S.L., la programació anual preventiva, i la programació anual del SPA. Aquest document té per objectiu constatar la realització d'activitats i/o actuacions per l'empresa adjudicatària durant la vigència del contracte.

6. CONTINGUT DEL SERVEI DE MEDICINA DEL TREBALL (VIGILÀNCIA DE LA SALUT)

L'especialitat de medicina del treball a través de la Vigilància de la Salut té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut de les persones treballadores, pel que fa als riscos a què estan sotmeses en el seu lloc de treball i evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball, així com la promoció de la salut en el treball.

Codi Segur de Verificació:
dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970
Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29
Pàgina 13 de 21

SIGNATURES
1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



El personal de vigilància de la salut estaran en possessió de les acreditacions pertinents en medicina i infermeria del treball.

L'entitat adjudicatària ha de realitzar les activitats per dur a terme les mesures de vigilància i control de la salut dels treballadors de l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L. Aquestes activitats, de forma general, es poden classificar en dos grups:

- Vigilància de la salut col·lectiva.
- Vigilància de la salut individual.

6.1. Vigilància de la salut col·lectiva

Té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut dels/de les treballadors/res, pel que fa als riscos a què estan sotmesos en el seu lloc de treball, i així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball. Les accions que ha d'incloure són:

- Anàlisi dels riscos per a la salut dels llocs de treball i dels riscos als quals estan exposats, per determinar quins protocols s'han d'aplicar als exàmens de salut, l'obligatorietat d'aquests, periodicitat i proves específiques.
- Visita dels centres o llocs de treball, per tal de recollir informació de forma directa, quan les necessitats ho requereixin.
- Informació al personal en matèria de primers auxilis.
- Coordinació amb els equips mèdics que corresponguin.
- Promoció de la salut en el treball.
- Escollir els protocols per a la realització dels reconeixements mèdics adaptats al lloc de treball.
- Elaboració de documentació en matèria de vigilància de la salut:
 - Planificació i programació de vigilància de la salut.
 - Relació d'exàmens de salut efectuats, així com els resultats d'aquests i determinació del protocol mèdic aplicat.
 - Informe sobre riscos dels llocs de treball que puguin afectar les treballadores en situació d'embaràs o part recent i les persones treballadores especialment sensibles.
 - Memòria anual de les activitats de vigilància de la salut efectuades.
 - Coordinació amb els equips mèdics que corresponguin.
 - Estudi i valoració dels riscos que puguin afectar a les treballadores embarassades, menors i treballadors especialment sensibles a determinats riscos.
 - Planificació de revisions inicials i periòdiques dels/de les treballadors/res en funció de les tasques que desenvolupin, determinant les exploracions específiques així com les analítiques per a la correcta vigilància de la salut.

Codi Segur de Verificació:
dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970
Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29
Pàgina 14 de 21

SIGNATURES
1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



6.2. La vigilància de la salut individual

Fa referència als reconeixements mèdics que permeten fer una avaluació de la salut dels/de les treballadors/res, seguint els protocols de vigilància que determini l'autoritat sanitària. En els mateixos s'ha d'incloure tant una analítica de sang i orina així com un reconeixement mèdic, i tot el que es disposa en l'article 37.3 c) del RD 39/1997 del Reglament de Serveis de Prevenció.

S'han de fer exàmens de salut de forma periòdica i s'han d'oferir a totes les persones treballadores, almenys, una vegada l'any. Consistirà d'una revisió mèdica específica i anirà lligada a l'avaluació de riscos laborals de manera que el protocol a aplicar serà el que es determini en funció dels riscos derivats del lloc de treball, així hi haurà uns protocols comuns i genèrics per a tot el personal i d'altres específics. El caràcter voluntari de l'avaluació de la salut s'entendrà condicionat al consentiment exprés per part de la persona treballadora al contingut específic i abast de l'avaluació de la seva salut, excepte als llocs de treball que siguin d'especial risc i es consideri el caràcter obligatori de la revisió mèdica.

Per aconseguir l'objectiu de vigilància, l'entitat adjudicatària ha de programar els corresponents reconeixements mèdics de tot el personal de SAB-URBÀ, S.L., que hagi prestat el consentiment, i també d'aquells reconeixements declarats obligatoris d'acord amb les causes assenyalades a l'apartat 1 de l'article 22 de la LPRL, o quan el lloc de treball es trobi afectat pel Reial Decret 1299/2006 (quadre de malalties professionals) i de la Llei general de la seguretat social.

Els adjudicataris hauran de realitzar reconeixements mèdics:

- a) Dins la campanya anual de revisions mèdiques de l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L.
- b) Fora de la campanya anual, en els supòsits següents:
 - 1) Inicialment, quan el treballador/a s'incorpori al treball.
 - 2) Quan es produeix una assignació de tasques que comportin nous riscos per a la salut.
 - 3) Quan el treballador/a es reincorpori al treball després d'una llarga absència per motius de salut.
 - 4) Quan les circumstàncies de salut puguin plantejar l'adaptació, temporal o definitiva, del lloc de treball.
 - 5) Quan per la normativa específica d'aplicació o per determinació de protocols d'examen de salut derivats de les avaluacions de riscos, es determini la seva programació
 - 6) Quan es posin en marxa plans d'ocupació o altres programes subvencionats.

Els reconeixements mèdics tindran el següent contingut mínim i no limitatiu en funció del risc inherent al lloc de treball:

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SAB- URBA SL	REFERÈNCIA X2342025000003
Codi Segur de Verificació: dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970 Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29 Pàgina 15 de 21		SIGNATURES 1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



A) Amb caràcter bàsic per a tot el personal, i amb la periodicitat que es determini:

A.1) Història laboral i clínica

Inclou la descripció del lloc de treball, exposició actual al risc, antecedents laborals en relació a exposicions anteriors i duració, antecedents familiars, antecedents personals (malalties comuns, malalties professionals, altres malalties relacionades amb el treball, accidents laborals i no laborals), hàbits fisiològics, hàbits tòxics, al·lèrgies, vacunacions, tractaments farmacològics.

A.2) Exploració clínica

Inclou la realització de les següents proves a més a més de l'exploració específica per protocol d'aplicació en cada lloc de treball:

- **Biotipologia:** pes i talla.
- **Tensió arterial.**
- **Audiometria tonal:** funció auditiva.
- **Optometria:** agudeses visual (visió monocular i binocular de prop i de lluny)
- **Electrocardiograma** (a majors de 45 anys, a criteri mèdic o per protocol mèdic)
- **Espirometria** (en funció de protocol mèdic)

Exploració mèdica:

- Exploració dermatològica: Pell
- Exploració ocular
- Exploració ORL: boca, nas, coll, oïda (amb otoscòpia)
- Exploració cardiovascular: auscultació cardíaca
- Exploració aparell respiratori: auscultació pulmonar
- Exploració abdominal
- Exploració aparell genitourinari: puny-percussió lumbar
- Exploració aparell locomotor; sobretot columna i extremitats.
- Exploració sistema nerviós: reflexes osteotendinosos i pupil·lars
- Exploració aparell circulatori

Anàlisis de sang

- Hemograma i fórmula leucocitària: WBC, RBC, HGB, HCT, MCV, MCH, MCHC, RDW, PLT, NEUT, LYMP, MONO, EOS, BASO, LUC.
- Plaquetes
- Glucosa
- Urea
- Creatinina
- Àcid úric
- Colesterol total i HDL colesterol (si colesterol elevat)
- Aspartato aminotransfera (GOT)
- Alamina Aminotransferasa (GPT)
- Gamma GGT
- Triglicèrids
- Tansaminases (ALT, AST)

Codi Segur de Verificació:
dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970
Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29
Pàgina 16 de 21

SIGNATURES
1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



- Ferro

Anàlisi d'orina:

- Densitat
- PH
- Proteïnes
- Glucosa
- C. Cetònics
- Bilirubina
- Sang
- Nitrits
- Urobilinogen
- Leucòcits
- Sediment

- Estudis complementaris en funció dels riscos inherents a la feina, temps de permanència en aquesta, riscos detectats en les avaluacions i les mesures de prevenció adoptades.

- Al personal aplicador de fitosanitaris (manteniment) se'ls aplicarà el protocol de fitosanitaris i el de risc químic, a més dels que pertocuin per els riscos del lloc.

Aquesta vigilància només podrà dur-se a terme quan el treballador presti el seu consentiment. D'aquest caràcter voluntari només s'exceptuaran, previ avaluació del Servei de Prevenció i informe realitzat als representants dels treballadors, en els supòsits en què la realització dels reconeixements sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors o altres aspectes recollits en l'article 22.1 de la Llei 31/1995 de Prevenció de riscos laborals.

La periodicitat dels reconeixements mèdics serà anual.

Les revisions programades es realitzaran a tots els treballadors/es de la plantilla i s'hauran de realitzar en el mateix municipi del centre de treball, ja sigui en centre mèdic propi o concertat, o en mòduls mòbils degudament equipats per aquestes finalitats. Per les revisions no programades el contractista a part dels mitjans anteriors haurà de disposar d'un centre mèdic amb un màxim de desplaçament de 15 quilòmetres.

Els treballadors de nova incorporació que hagin de realitzar obligatòriament la revisió mèdica, el servei de prevenció haurà de realitzar l'examen de salut previ a l'admissió del treballador, segons s'estableix en l'article 243 del Reial Decret 8/2015 pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

La informació de les revisions s'ha de comunicar a través de la següent documentació:

- A l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., comunicant l'aptitud (conclusions del reconeixement mèdic) dels/de les treballadors/res.
- Al/a la treballador/a informació sobre els resultats del reconeixement i informe mèdic comentat.

Codi Segur de Verificació:
dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970
Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29
Pàgina 17 de 21

SIGNATURES
1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



Els resultats de les revisions mèdiques s'han de lliurar al personal i a l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., amb un termini màxim de 15 dies naturals després de la seva realització.

L'entitat adjudicatària s'obliga a informar, a SAB-URBÀ, S.L. i a les persones o òrgans amb responsabilitat en matèria de prevenció, de les conclusions que es derivin dels reconeixements efectuats, en relació amb l'aptitud de la persona treballadora per a l'exercici del lloc de treball i/o amb la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció oportunes.

Per als exàmens de salut, l'adjudicatari ha d'aplicar els protocols mèdics específics (protocols sanitaris elaborats pel Ministeri de Sanitat i les Comunitats Autònomes) o altres mitjans existents amb respecte als factors de risc a què estigui exposada la persona treballadora, tal i com estableix l'article 37 del RD 39/1997.

En tot cas, s'optarà per la realització dels reconeixements o proves que causin les menors molèsties a la persona treballadora i que siguin proporcionals al risc, i amb escrupolós respecte al dret a la intimitat i dignitat d'aquesta, garantint la confidencialitat de la informació obtinguda. La persona treballadora té dret a conèixer els resultats dels reconeixements.

En compliment del que disposa l'apartat 3 de l'article 37 del Reglament dels Serveis de Prevenció (RD 39/1997 de 17 de gener) els tipus d'exàmens de la salut són:

- 1.- Examen de salut inicial després de la incorporació a la feina o després de l'assignació de feines específiques amb nous riscos per a la salut.
- 2.- Examen de salut del personal treballador que reprengui la feina després d'una absència perllongada per motius de salut.
- 3.- Examen de salut a intervals periòdics.
- 4.- Examen de salut per canvi de les condicions de feina, per canvi de lloc de treball o assignació d'una tasca que impliqui nous riscos.
- 5.- Examen de salut del personal especialment sensible (embarassades o en situació de part recent, persona amb discapacitat o altres en funció del seu estat de sensibilitat psicofísica).
- 6.- Examen de salut específic per determinar la conveniència d'una adaptació o un canvi de lloc de treball per motius de salut de la persona treballadora.

També s'inclouran en el contracte de prestació del servei de vigilància de la salut, les revisions i actuacions següents:

- Quan l'estat de salut de la persona treballadora pugui constituir una amenaça per a la seva pròpia salut o per a la de terceres persones.
- Revisió específica i seguiment dels casos de Lipoatròfia Semicircular o altres malalties professionals que es puguin derivar dels llocs de treball a les

Codi Segur de Verificació:
dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970
Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29
Pàgina 18 de 21

SIGNATURES
1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



dependències de que gestiona l'empresa municipal incloent les visites als centres de treball del personal afectat.

- Vigilància de salut posterior (aneu a l'apartat 6.3 Prolongació de la vigilància de la salut).

El primer reconeixement mèdic s'haurà d'efectuar durant el primer des de la formalització del contracte.

L'adjudicatari ha de lliurar a SAB-URBÀ, S.L., l'informe d'aptitud indicant la consideració d'apte, no apte, apte amb limitacions o apte amb recomanacions, i les limitacions o recomanacions que procedeixin, concretant en tot moment què pot o no pot fer la persona treballadora, perquè d'aquesta manera els caps immediats puguin organitzar el treball i prendre les mesures preventives oportunes.

Vigilància de la salut ha de donar un servei de qualitat i de resposta eficaç, especialment:

- a) Quan es demani una citació per al reconeixement mèdic, el temps d'espera per a donar resposta a partir de la petició formulada, ha de ser el mínim possible. No més de 5 dies.
- b) El marge de temps des del dia de la petició de la visita o reconeixement mèdic efectuat per part de SAB-URBÀ, SL, fins a la data programada per a la visita de la persona treballadora (fora de la campanya anual de reconeixements mèdics), no serà major de 10 dies laborals.

6.3. Prolongació de la Vigilància de la salut

Aquesta vigilància de salut posterior és aplicable al personal en actiu en situació de manca d'exposició present al risc però que ha estat exposat al mateix i al personal que no tingui cap vincle amb SAB-URBÀ, S.L., per finalització de la relació laboral o estatutària, sempre que les característiques especials dels riscos als quals ha estat exposat i els protocols específics de salut així ho determinin.

6.4. Accions formatives i assessorament

Les activitats formatives podran tenir lloc a les dependències municipals, al centre de què disposi el servei de prevenció (vigilància de la salut) o ONLINE, en funció de les necessitats, els serveis afectats i de l'adequació del curs.

7. COORDINACIÓ EN MATÈRIA SEURETAT I SALUT

En tot cas, la realització de les tasques incloses a l'objecte del contracte haurà d'ajustar-se al compliment dels requisits recollits al Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel que es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials, així com qualsevol desplegament normatiu posterior d'aquesta.

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SAB- URBÀ SL	REFERÈNCIA X2342025000003
Codi Segur de Verificació: dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970 Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29 Pàgina 19 de 21		SIGNATURES 1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



8. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Tant l'adjudicatari com el personal al seu servei estan obligats, expressament, al compliment d'allò establert a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i la seva normativa de desenvolupament.

L'execució de totes les tasques desenvolupades de l'especialitat de Medicina del Treball, i en especial, les d'avaluació de la salut, hauran de ser desenvolupades sota el principi de confidencialitat de dades, i només podran subministrar-se dades de caràcter mèdic al/la propi/a empleat/da, a les persones vinculades amb aquest, sempre que ho hagi permès expressament, a qui acrediti la representació de l'empleat/da, al personal mèdic de l'adjudicatari, exclusivament en compliment de les finalitats de vigilància de la salut, i a les autoritats sanitàries de conformitat amb el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, així com la Llei 21/2000, de 29 de desembre, sobre els drets d'informació concernent a la salut i autonomia del pacient, i a la seva documentació clínica.

A l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., únicament, se li remetran les conclusions en termes d'aptitud per al desenvolupament del lloc de treball o assenyalant la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció escaients.

L'adjudicatari es compromet a tractar aquestes dades de caràcter personal observant els principis exigibles per la legislació en matèria de protecció de dades i en particular els relatius a la qualitat de les dades, seguretat de les mateixes i deure de secret professional, el qual subsistirà fins i tot després de finalitzada la relació contractual amb el titular del fitxer o, en el seu cas, amb el responsable del mateix.

L'adjudicatari, únicament aplicarà o farà servir les dades de caràcter personal que li faciliti SAB-URBÀ, S.L., així com les dades que recavi en l'exercici de les prestacions del servei que se li encomana, per a les funcions objecte del present contracte i sota cap concepte està autoritzat a fer-ne cap altre ús, utilitzar-les amb finalitats diferents de les expressament estipulades o comunicar-les a tercers.

L'adjudicatari, d'acord amb allò establert en el RD 1720/2007, de 21 de desembre, pel que s'aprova el Reglament de desenvolupament de la LOPD, disposarà del conjunt de mesures de seguretat, exigides, corresponents al nivell alt de seguretat i les que defineixi la normativa sobre protecció de dades de caràcter personal vigent en cada moment. A aquest efectes, l'adjudicatari, aportarà a l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., declaració responsable del compliment d'aquesta obligació.

L'adjudicatari, una vegada finalitzada la relació contractual, retornarà a l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., tots els suports, documents que continguin dades relatives als empleats/des de l'empresa municipal, exceptuant-ne les dades mèdiques que hauran de ser posades a disposició del personal facultatiu designat expressament per l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL.

La subcontractació amb un tercer de la realització del tractament de les dades de caràcter personal es podrà realitzar complint amb el següents requisits:

Codi Segur de Verificació:
dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970
Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29
Pàgina 20 de 21

SIGNATURES

1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



- El tractament de dades de caràcter personal per part del subcontractista quedarà sotmès a les instruccions de l'Òrgan de Contractació.
- L'adjudicatari/contractista comunicarà anticipadament i per escrit a l'Òrgan de Contractació de la intenció de subcontractar i del següents aspectes: percentatge de subcontractació, identitat del subcontractista i justificació de la seva aptitud.
- El Contracte entre el contractista, encarregat del tractament i el subcontractista es formalitzarà complint amb les condicions establertes pel RDLOPD.

En el supòsit que l'adjudicatari, en tant encarregat del tractament de les dades, incompleixi les obligacions establertes en el present contracte, així com la legislació aplicable, serà considerat també responsable del tractament de les dades, responenent de les infraccions en les que hagués incorregut.

9. CONFIDENCIALITAT

L'adjudicatari haurà de respectar el caràcter confidencial de la informació a la qual tingui accés amb ocasió de l'execució del contracte i que per la seva pròpia naturalesa ha de ser tractada com a tal.

Aquest deure es mantindrà durant un termini de 5 anys des del coneixement d'aquesta informació. No podrà transferir cap informació sobre els treballs a terceres persones o a entitats sense el consentiment exprés i per escrit de SAB-URBÀ, S.L.

10. PERSONAL I MITJANS

El servei de prevenció haurà de complir amb l'article 17 del RD 39/1997 de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, referent als requisits de les entitats especialitzades per poder actuar com a serveis de prevenció aliens.

El treball serà realitzat per personal del contractista, amb la titulació i experiència necessàries i els mitjans adequats, segons es preveu en l'article 18 del RD 39/1997.

Els treballs seran assignats com a mínim a un tècnic de prevenció de riscos laborals de grau superior amb les funcions i requisits establerts en l'article 37.1 i 37.2 del RD 39/1997.

En matèria de vigilància de la salut, el treball serà realitzat per personal amb la necessària titulació i experiència i els mitjans adequats segons consta en l'article 37.3 del RD 39/1997, en el què es requerirà d'un metge especialista en medicina del treball o metge d'empresa i un diplomad o graduat en infermeria especialista en infermeria del treball.

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SAB-URBA SL	REFERÈNCIA X2342025000003
Codi Segur de Verificació: dd672f6d-c7fc-45e6-8cb4-4c93d84d2cc8 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081960_2025_13339970 Data d'impressió: 28/11/2025 10:05:29 Pàgina 21 de 21		SIGNATURES 1.- FRANCISCO JOSE ANDRES CUENCA - (TCAT) - 27/11/2025 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



11. OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

- a) Designar un representant, amb poder suficient, a través del qual es canalitzaran totes les relacions derivades d'aquest contracte.
- b) Presentar a SAB-URBÀ, S.L., la planificació d'activitats preventives i posterior verificació de l'acompliment de l'esmentada activitat mitjançant la memòria anual del Servei de Prevenció.
- c) Tenir en compte en tot moment les observacions, indicacions o suggeriments que respecte al servei, dicti l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., mitjançant el/la referent de Prevenció de Riscos Laborals i Vigilància de la Salut de l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L., o persona en qui delegui.
- d) Prestar el Servei de Prevenció en el conjunt de les instal·lacions i pel nombre de treballadors que en cada moment treballi en l'empresa municipal SAB-URBÀ, S.L.
- e) Desenvolupar controls d'avaluació i qualitat del servei que han de prestar.