

Identificació de l'expedient: 3086 - Contractacions de subministrament per procediment obert simplificat - Contracte del servei d'assistència jurídica laboral i elaboració i implementació del nou conveni col·lectiu de l'Entitat

Número d'expedient: 1083/2025

Tràmit: Informe de necessitats i informe d'insuficiència de mitjans.

INFORME TÈCNIC

En compliment del que disposa l'article 116.1 en relació a l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), s'emet el següent informe tècnic, d'acord amb el següent:

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE CONTRACTACIÓ

L'organisme públic Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres (Nostreserveis) es configura com una Entitat Pública Empresarial Local de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, constituïda per a la gestió directa de serveis públics, a l'empara del que es disposa en l'article 85.2. A c) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL).

Té la consideració de mitjà propi i servei tècnic de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp en els termes que disposen els articles 86 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP) i 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

D'acord amb l'article 6 dels Estatuts de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres - Nostreserveis, constitueix el seu objecte la gestió directa dels serveis públics de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp en diversos àmbits materials, entre els quals es troben el manteniment de la via pública, d'espais i zones verdes d'ús públic, d'equipaments i edificis de titularitat municipal i mobiliari urbà vinculat a l'anterior, serveis de neteja viària, serveis de deixalleria, adequació i manteniment dels accessos, neteja de platges i dels seus equipaments, adequació dels espais i instal·lacions i equipaments municipals, entre d'altres.

Nostreserveis està obligada a complir amb la normativa fiscal, comptable, laboral i jurídica que li es d'aplicació i, conseqüentment, a complir amb les obligacions que es deriven d'aquesta normativa. En aquest sentit, les responsabilitats del Departament de Recursos Humans de l'Entitat han crescut considerablement, abastint des de l'anàlisi i estudi de modalitats de contractació laboral fins a l'assessorament en política de contractació i sou, entre d'altres. Així mateix, la gestió de prestacions i comunicació amb la Seguretat Social ha generat una demanda addicional de recursos especialitzats, especialment en matèria de jubilacions. D'altra banda, també s'ha de tenir en compte que està prevista la denuncia de l'actual conveni col·lectiu dels treballadors de l'Entitat, essent necessari comptar amb assessorament especialitzat en la negociació de convenis col·lectius.

Amb el volum de tasques actual, el Departament de Recursos Humans de l'Entitat no disposa de temps ni dels recursos necessaris per dur a terme aquestes responsabilitats de manera eficient i precisa.

Actualment, aquest servei està contractat a través de licitació prèviament efectuada (exp. 816/2024), contracte que finalitza el proper 2 de gener de 2026. No obstant, atès que està previst començar a negociar el nou conveni col·lectiu de l'Entitat durant l'exercici 2026, es jutja necessari comptar amb una empresa que tingui experiència prèvia en aquesta classe de



tasques, motiu pel qual s'ha optat per no prorrogar l'actual contracte i treure novament a licitació la realització d'aquesta prestació.

Les necessitats administratives que cal satisfer mitjançant el present contracte són, d'una banda, les del servei d'assistència jurídica i serveis generals en matèria laboral. Aquest servei comprèn la totalitat de serveis i actuacions necessaris per a donar compliment a les obligacions de Nostreserveis en l'àmbit laboral, per una plantilla que oscil·la actualment entre 150 i 200 treballadors, segons la temporada. Així mateix, comprèn els treballs de redacció de l'esborrany inicial del conveni col·lectiu, participació i assessorament en les negociacions entre l'empresa i els treballadors, la redacció de la versió definitiva del conveni, així com les gestions necessàries per a la seva aprovació, registre i publicació. Així doncs, la necessitat de contractar el servei es basa en la diversitat i complexitat de les tasques a realitzar i la necessitat d'un desenvolupament coordinat de les mateixes.

També es troben incloses totes aquelles actuacions complementàries i accessòries tendents a la correcta consecució de les obligacions laborals abans referides i de totes aquelles que se'n derivin segons la normativa d'aplicació en cada moment.

En conseqüència, es justifica la necessitat i idoneïtat de la contractació del servei d'assistència jurídica laboral i elaboració i implementació del nou conveni col·lectiu de l'Entitat, per poder donar compliment als fins institucionals de l'Entitat, en els termes de l'article 28 de la LCSP.

2. JUSTIFICACIÓ DE LA INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

Tenint en compte que per la prestació dels serveis d'assistència jurídica laboral i elaboració i implementació del nou conveni col·lectiu de l'Entitat es requereix d'una infraestructura de mitjans materials i personals especialitzada per a la cobertura de l'esmentat servei. Concretament, es fa necessari comptar amb una xarxa de professionals que tinguin la titulació i experiència requerides per a desenvolupar aquests serveis. En l'actualitat, Nostreserveis no disposa d'aquests medis.

En conseqüència, d'acord amb les previsions de l'article 116.4 f) de la LCSP, es pot concloure que Nostreserveis no disposa dels mitjans personals ni materials adients per garantir la cobertura del servei d'assistència jurídica laboral i elaboració i implementació del nou conveni col·lectiu de l'Entitat. Per aquest motiu, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'aquest servei amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Andreu Chaparro Medina

Tècnic de Recursos Humans

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT.

