



INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR

Expedient:	IGU/N801/2025/000002
Objecte:	Contracte de serveis de prevenció de riscos laborals aliè (SPA), tant d'especialitats tècniques com de vigilància i promoció de la salut per al personal de l'empresa municipal Igualssom, S.R.L. (en endavant, IGUALSSOM) del municipi de Sant Boi de Llobregat.

INTRODUCCIÓ

Les ofertes rebudes al termini de presentació, resultant admeses, que han de ser valorades segons els criteris de judici de valor i havent-se d'emetre informe tècnic, són les següents:

- Quirón Prevención S.L.U.
- Aspy Prevención S.L.U.



CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES DE JUDICI DE VALOR (Fins a 35 punts)

B. DEPENDEN D'UN JUDICI DE VALOR (Fins a 35 punts)

Criteris depenen d'un judici de valor (Fins a 35 punts)		Càlcul	Puntuació
B.1 Memòria descriptiva (Fins a un màxim de 15 punts)	B.1.1. Organigrama del personal adscrit al servei amb proposta organitzativa d'interlocució i seguiment del contracte (Fins a un màxim de 5 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	5 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	3 punts
		Regular-suficient" ("RS")	1,5 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts
	B.1.2 Proposta prestacions descrites a l'abast del servei (Fins a un màxim de 5 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	5 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	3 punts
		Regular-suficient" ("RS")	1,5 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts
	B.1.3 Exemples de documentació (Fins a un màxim de 5 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	5 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	3 punts
		Regular-suficient" ("RS")	1,5 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts
B.2) Projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials (Fins un màxim de 10 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	10 punts	
	Bo-acceptable" ("BA")	6 punts	
	Regular-suficient" ("RS")	3 punts	
	Insuficient" ("I")	0 punts	
B.3) Demo i proposta de plataforma informàtica (Fins un màxim de 10 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	10 punts	
	Bo-acceptable" ("BA")	6 punts	
	Regular-suficient" ("RS")	3 punts	
	Insuficient" ("I")	0 punts	

VALORACIÓ DE LES EMPRESES SEGONS ELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR (fins a 35 punts)

A continuació, es detalla l'anàlisi de les propostes presentades en el Sobre B (Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor) i la seva ponderació.

Criteri B.1. Memòria descriptiva, fins a un màxim de 15 punts.

El criteri es divideix en 3 subcriteris de valoració:

Subcriteri B.1.1. Organigrama del personal adscrit al servei amb proposta organitzativa d'interlocució i seguiment del contracte, fins un màxim de 5 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.1.1.

Es valorarà la proposta organitzativa de l'empresa adjudicatària pel que fa a la gestió del personal adscrit al servei. Es pendrà en consideració la claredat i la coherència de l'organigrama, així com la definició de les funcions de cadascun dels i les membres del personal. També, la proposta d'un o una interlocutor/a per part de l'empresa adjudicatària, que serà el o la responsable del seguiment del contracte.

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta presentada fa referència a la disponibilitat d'un equip tècnic adscrit al projecte i a la designació d'un/a tècnic/a tutor/a com a figura de coordinació. Tanmateix, no s'hi inclou un organigrama clarament	Regular - Suficient 1,5 de 5 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	definit ni s'especifica de manera detallada la figura d'interlocució amb l'ens contractant.	
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta presentada identifica de manera clara la figura d'interlocució amb CORESSA, així com l'equip tècnic i sanitari assignat al servei, amb una descripció detallada dels perfils professionals, les responsabilitats i el nivell d'intervenció. A més, es concreten les funcions principals de cada perfil i la periodicitat mínima de presència a les instal·lacions. Tot i això, no s'hi inclou un organigrama gràfic ni una representació formal de les línies jeràrquiques.	Bo - Acceptable 3 de 5 punts

Subcriteri B.1.2. Proposta prestacions descrites a l'abast del servei, fins un màxim de 5 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.1.2.

Es valorarà la capacitat de l'empresa adjudicatària per a proporcionar un servei complet i eficaç, basat en la descripció i l'abast del servei indicat en el plec de prescripcions tècniques (Clàusula 4 del PPT). Així, mateix, es valorarà la capacitat de l'empresa per a organitzar i gestionar aquest servei de manera coherent i efectiva, utilitzant mètodes actuals i innovadors. També, es tindrà en compte la redacció, la concreció i el grau de detall de la proposta presentada. Es penalitzarà l'ús de textos copiats del plec de prescripcions tècniques, així com la incoherència en la documentació presentada.



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta ofereix una descripció extensa, estructurada i ordenada de les prestacions del servei (contacte inicial, visites, gestió d'incidències, etc.), i integra les diferents disciplines preventives, la planificació d'activitats i el seguiment, amb referència a l'elaboració d'informes de les actuacions realitzades i de les hores dedicades, així com a la vigilància de la salut. L'apartat específic de vigilància de la salut presenta un desenvolupament tècnic molt complet i indica la disponibilitat de centre propi. Destaca també el bon enfocament de la coordinació amb la persona de referència de CORESSA, així com la proposta d'accions formatives en diferents formats (presencial i en línia) i la disponibilitat de plataforma en línia. Tanmateix, el contingut mostra un grau limitat de personalització i manca de concreció pel que fa a les freqüències i a la descripció de les metodologies associades, fet que permet valorar la proposta com a adequada, però no excel·lent.	Bo - Acceptable 3 de 5 punts
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta exposa de manera detallada les prestacions incloses en el contracte, incorporant les diferents disciplines preventives, la vigilància de la salut i un cronograma anual d'actuacions, així com la descripció de les metodologies emprades. Tot i això, el contingut presenta un caràcter majoritàriament genèric. Pel que fa a l'apartat de formació en matèria preventiva recollit a la memòria, aquesta es preveu exclusivament en format en línia. D'altra banda, malgrat comptar amb un centre mèdic col·laborador o concertat, a l'apartat 3.4.1 s'indica que la vigilància de la salut individual es durà a terme mitjançant unitat mòbil. Per aquests motius, la proposta es valora com a adequada, però no excel·lent.	Bo - Acceptable 3 de 5 punts

Subcriteri B.1.3. Exemples de documentació, fins un màxim de 5 punts.



DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.1.3.

a. Avaluació de riscos laborals i informes tècnics de visita: s'haurà de presentar un informe d'avaluació de riscos on es pugui verificar que es compleixen els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència, així com la capacitat d'identificar i prioritzar riscos més rellevants per a l'empresa i el seu personal treballador.

b. Planificació de l'activitat preventiva (associada a la documentació del punt anterior): s'haurà de presentar un model de planificació de l'activitat 1 CORESSA preventiva on es pugui verificar que la mateixa compleix amb els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència de la planificació de l'activitat preventiva amb els criteris sol·licitats al PPT, així com la capacitat per establir accions preventives concretes, mesurables i realitzables per a l'empresa i el seu personal.

c. Fitxa informativa del lloc de treball: s'haurà de presentar un model de fitxa informativa del lloc de treball (extracte avaluació general de riscos laborals) , on es pugui verificar que compleix amb els criteris establerts al PPT. S'avaluarà la coherència del document amb els criteris sol·licitats al PPT, així com l'estructura de la mateixa, contingut i informació relacionada (riscos, epis, productes químics, etc. del lloc de treball), disseny, etc.

d. Programació anual d'activitat preventives: s'haurà de presentar un model de la programació anual d'activitats, on es pugui verificar que la mateixa compleix amb els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència de la programació anual d'activitats amb els criteris sol·licitats al PPT, així com la capacitat per establir un calendari detallat d'activitats preventives que cobreixi les necessitats de l'empresa i el seu personal.

e. Certificat de formació: s'haurà de presentar el model de certificat de formació que s'emetrà en realitzar una formació en matèria de seguretat i salut on es pugui verificar que compleix amb els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència del model de certificació de formació amb els criteris sol·licitats al PPT, així com la capacitat per acreditar de manera fiable i adequada la formació del personal en prevenció de riscos laborals.

f. Pla d'emergències: s'haurà de presentar un model de pla d'emergència on es pugui verificar que es compleix amb els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència del pla d'emergència amb els criteris sol·licitats al PPT, així com la capacitat per establir procediments clars i eficaços per garantir la seguretat del personal davant situacions d'emergència.

g. Informe mèdic de salut individual (apte mèdic): es valorarà la seva exhaustivitat i claredat en la presentació de les dades de salut a la plantilla treballadora, així com la seva capacitat per a ser personalitzat a les necessitats específiques de CORESSA.



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta inclou tots els exemples de documentació requerits. Pel que fa al model d'informe d'<u>avaluació de riscos</u>, la informació es presenta de manera adequada, amb una estructura clara i una classificació correcta per àmbits (instal·lacions, llocs de treball, equips, etc.), així com referències al marc normatiu específic aplicable a cada element avaluat. Tot i això, el disseny visual resulta poc intuïtiu en una primera lectura i, en conjunt, presenta un atractiu gràfic limitat. S'hi incorpora l'avaluació de llocs de treball ocupats per treballadores en situació d'embaràs o període de lactància, si bé no es fa una menció expressa a la incorporació de la perspectiva de gènere en el document d'avaluació. Igualment, s'hi inclou el llistat de la formació en prevenció de riscos laborals associada a cada lloc de treball. La <u>planificació de l'activitat preventiva</u> es presenta de manera correcta, amb una estructura ordenada i una classificació adequada de la informació. Facilita la programació temporal de les mesures derivades de l'avaluació de riscos, així com el seguiment i el control dels indicadors associats. Addicionalment, es facilita la documentació en format editable (Excel), fet que en millora la gestió per part de l'entitat contractant. La <u>fitxa informativa de llocs de treball</u> es configura com un resum operatiu de l'avaluació de riscos. El format fitxa en facilita la comprensió, tot i que les mesures preventives es mostren de manera visualment extensa, amb una elevada càrrega de text i un disseny gràfic millorable. El document incorpora un apartat específic per al registre de lliurament. Es presenta una <u>programació de l'activitat preventiva</u> de les especialitats tècniques adequada, tot i que amb un nivell de concreció limitat pel que fa a la calendarització mensual de les accions previstes. En l'exemple de programació no s'hi inclouen les actuacions relacionades amb la vigilància de la salut. L'exemple de <u>certificat de formació</u> aporta la informació necessària i resulta, en termes generals, adequat.	Bo - Acceptable 3 de 5 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	El model de <u>pla d'emergència</u> presentat és correcte tant pel que fa al contingut com pel que fa a l'estructura formal. Destaca per un bon nivell de completitud en la descripció de les tipologies d'emergència i en les consignes d'actuació. La informació relativa als rols en situacions d'emergència es presenta de manera clara mitjançant taules, així com altra informació rellevant, com ara els terminis de manteniment preventiu dels mitjans de lluita contra incendis. A més, incorpora un registre de lliurament de la informació d'emergència al personal treballador. Finalment, pel que fa al model d'<u>informe d'aptitud mèdica laboral</u>, el document presentat és adequat i la presentació de les dades resulta clara i correcta.	
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta inclou tots els exemples de documentació requerits. Pel que fa al document d'<u>avaluació de riscos</u>, la informació es presenta de manera estructurada i ordenada, amb un disseny visual atractiu. La classificació dels riscos es realitza principalment per tipologia (evitables, no evitables, monitoritzables, etc.), d'acord amb la metodologia emprada. Aquest enfocament, tot i identificar els riscos associats a instal·lacions, llocs i equips de treball, tendeix a agrupar-los en blocs comuns, fet que pot dificultar-ne la interpretació diferenciada. El marc normatiu s'hi recull de manera general. S'hi contempla la integració de la perspectiva de gènere, així com els riscos específics associats a situacions d'embaràs i període de lactància, i s'hi incorpora el llistat de llocs de treball exempts de risc per a la maternitat. La <u>planificació de l'activitat preventiva</u> es presenta de forma adequada i amb una estructura clara. El contingut és correcte i manté el mateix criteri de classificació utilitzat en l'avaluació de riscos (evitables, no evitables, monitoritzables), fet que pot dificultar la segmentació de la informació per centre de treball, llocs o equips. S'hi inclouen terminis d'implantació de les mesures preventives i correctores, aspecte que es	Bo - Acceptable 3 de 5 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	valora positivament, si bé el format utilitzat no permet la calendarització directa dins la mateixa plantilla. No s'indica que aquesta informació es faciliti també en format editable (full de càlcul, tipus Excel). La <u>fitxa informativa dels llocs de treball</u> es presenta com un resum de l'avaluació de riscos, seguint el mateix model d'estructuració, fet que n'incrementa l'extensió. El disseny és clar i facilita la comprensió del contingut. Tanmateix, no incorpora un apartat específic per al registre de lliurament dins del propi document. La <u>programació de l'activitat preventiva</u> es presenta de manera completa, incloent tant les especialitats tècniques com la vigilància de la salut. S'aporten cronogrames anuals que permeten visualitzar de forma senzilla i entenedora les actuacions previstes al llarg de l'any. L'exemple de <u>certificat de formació</u> aportat inclou la informació necessària i resulta, en termes generals, adequat. El model de <u>pla d'emergència</u> presentat és correcte tant en contingut com en estructura formal, i destaca pel seu alt nivell de detall en la descripció de les tipologies d'emergència i les consignes d'actuació. Els rols d'emergència es mostren de manera molt clara mitjançant taules, tot i que certa informació general, com els terminis de manteniment dels mitjans d'extinció, es presenta en format de text continu, fet que en dificulta la consulta ràpida. Així mateix, s'hi incorpora l'acta de nomenament de les persones designades amb responsabilitats en matèria d'emergències. Finalment, en relació amb l'exemple <u>d'informe d'aptitud mèdica laboral</u>, el model presentat és correcte i la presentació de les dades resulta molt adequada.	



Criteri B.2. Projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials, fins un màxim de 10 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.2.

Es valorarà la capacitat de presentació d'un projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials en el que s'indiqui el nombre d'avaluacions psicosocials realitzades en el 3 darrers anys i experiència en el sector públic laboral. S'haurà d'adjuntar un model d'informe tècnic o avaluació (plantilla). Així mateix, presentar les metodologies emprades i disponibles i la capacitat d'adaptar aquestes eines al context específic de CORESSA. S'haurà de presentar un pla de treball estructurat (fases, cronograma, instruments) i les eines per a l'anàlisi quantitatiu i qualitatiu. També, es valorarà la possibilitat d'actuar en diferents seus o centres de treball simultàneament. L'ús de diferents mitjans per poder facilitar la participació (telemàtics, físics, plataformes en línia, etc.) i els terminis d'entrega adequats al projecte.

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	Es presenta un <u>projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials</u> sòlid des del punt de vista tècnic, amb una estructura clara i un nivell de detall adequat. El document recull la informació necessària per garantir un procés d'avaluació rigorós i fiable, i incorpora la triangulació de dades com a element clau en l'anàlisi dels resultats, així com la integració de la perspectiva de gènere i de la variable edat. Així mateix, es preveuen mecanismes d'intervenció per a la gestió de situacions de conflicte laboral, incloent-hi actuacions de mediació i la proposta de mesures correctores. Les metodologies, tècniques i instruments proposats són adequats i coherents amb les bones pràctiques en matèria preventiva. La recollida de la informació mitjançant qüestionaris està prevista tant en format en línia com en suport paper, fet que facilita la participació del conjunt del personal. Igualment, s'incorpora una campanya prèvia de sensibilització i informació, un cronograma detallat de les fases del procés d'avaluació i exemples de programes d'intervenció. El format de l'informe final es presenta de manera	Molt bo - Excel·lent 10 de 10 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	estructurada i en facilita la comprensió. En conjunt, la proposta s'adequa de manera satisfactòria a les necessitats de l'empresa contractant.	
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	Pel que fa al <u>projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials</u> , es presenta una proposta de caire general i amb un grau de concreció limitat, tot i que es constata una àmplia experiència en l'àmbit, acreditada pel volum d'avaluacions psicosocials realitzades en els darrers anys. No es detalla l'ús d'instruments o escales alternatives o complementàries a les metodologies habituals que permetin la triangulació de dades i resultats, ni s'especifica el format previst per a l'administració dels qüestionaris (paper i/o en línia). Tampoc s'hi preveu la realització d'una campanya prèvia de sensibilització i informació sobre el desenvolupament de l'estudi. Tanmateix, l'exemple d'informe aportat es troba ben estructurat i presenta un alt nivell de claredat. L'apartat relatiu a les mesures derivades de l'estudi, presentades en format de fitxes, en facilita notablement la comprensió. En conjunt, la proposta es valora com a adequada.	Bo - Acceptable 6 de 10 punts

Criteri B.3. Demo i proposta de plataforma informàtica, fins un màxim de 10 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.3.

Es farà una presentació de l'aplicació informàtica, explicant les seves principals característiques. Es facilitaran unes claus d'accés a la plataforma per comprovar que la demo del software disposa de tots els requisits establerts en el PPT. Aquestes claus d'accés han de permetre entrar en un compte d'usuari que no estigui buit, sinó amb dades fictícies que permetin la comprovació i utilització de la plataforma. Es valorarà la facilitat d'ús, la localització i accessibilitat de les eines i gestions, la multiplataforma, el quadre de



DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.3.

comandament, la disponibilitat de funcions rellevants, la seguretat de la informació i totes les funcions que disposa. Així mateix, es valorarà que la plataforma tingui en compte aspectes ergonòmics relatius al software, com també aspectes del disseny UX/UI (interfície d'usuari i experiència d'usuari). També serà valorable que l'aplicació disposi d'un canal de resolució de dubtes per part d'un equip tècnic.

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La presentació de la <u>plataforma informàtica</u> a la memòria és completa i es presenten tots els aspectes i possibilitats de l'eina de forma resumida. La plataforma conté tota la informació, agrupada en blocs, necessària per a la correcta gestió preventiva. Permet gestionar directament des de l'eina informàtica les mesures derivades i, també, per exemple, l'enviament d'informació directament als treballadors. Presenta un disseny senzill i intuïtiu. Disposa d'un apartat amb indicadors generals, que permet una visió global de l'estat de la corporació. Inclou, així mateix, botons de drecera per consultar la documentació de major interès i sol·licitar cita mèdica.	Molt bo - Excel·lent 10 de 10 punts
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	Tot i que l'apartat de la memòria corresponent a la <u>plataforma informàtica</u> se centra principalment en l'acció i contingut formatiu, s'adjunta un enllaç a un video demostratiu del funcionament de l'extranet. La plataforma conté tota la informació necessària per a la correcta gestió preventiva, tot i no contar, directament, amb eines per aquesta. Presenta un disseny senzill i intuïtiu, fent que sigui fàcil localitzar la informació i documentació i moure's per ella. El panell principal disposa d'indicadors generals i d'accessos directes a diferents serveis que permeten una ràpida realització de tràmits.	Molt bo - Excel·lent 10 de 10 punts

QUADRE RESUM PUNTUACIÓ

Puntuació Informe de Judici de Valor del contracte de serveis de prevenció de riscos laborals aliè (SPA), tant d'especialitats tècniques com de vigilància i promoció de la salut per al personal de l'empresa municipal Corporació (expedient número COR/N801/2025/00007).

RESUM PUNTUACIÓ QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.			
CRITERI		PUNTUACIÓ (numèrica)	SUBTOTAL
B.1. Memòria Descriptiva	B.1.1. Organigrama del personal adscrit al servei amb proposta organitzativa d'interlocució i seguiment del contracte	1,5	7,5
	B.1.2 Proposta prestacions descrites a l'abast del servei	3	
	B.1.3 Exemples de documentació	3	
B.2. Projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials		10	10
B.3. Demo i proposta de plataforma informàtica		10	10
TOTAL PUNTUACIÓ:			27,5



RESUM PUNTUACIÓ ASPY PREVENCIÓN S.L.U.			
CRITERI		PUNTUACIÓ (numèrica)	SUBTOTAL
B.1. Memòria Descriptiva	B.1.1. Organigrama del personal adscrit al servei amb proposta organitzativa d'interlocució i seguiment del contracte	3	9
	B.1.2 Proposta prestacions descrites a l'abast del servei	3	
	B.1.3 Exemples de documentació	3	
B.2. Projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials		6	6
B.3. Demo i proposta de plataforma informàtica		10	10
TOTAL PUNTUACIÓ:			25



Un cop analitzades les ofertes tècniques avaluables segons criteris de judici de valor, en resulta la següent puntuació, ordenada per ordre decreixent:

COMPARATIVA RESULTATS	
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	27,5
ASPY PREVENCIÓN S.L.U.	25

Aquest informe de valoració tècnica dels criteris sotmesos a judici de valor, ha estat emès pel Sr. Miguel Camacho Cardeal, tècnic responsable del contracte i adscrit al Departament de Recursos Humans, en data 28 de novembre de 2025.

Miguel Camacho Cardeal
Cap del Servei de Recursos Humans