



INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR

Expedient:	CLA/N801/2025/00004
Objecte:	Contracte de serveis de prevenció de riscos laborals aliè (SPA), tant d'especialitats tècniques com de vigilància i promoció de la salut per al personal de l'empresa municipal Companyia Local d'Actuacions Urbanístiques Santboianes, SA. (en endavant, CLAUS) del municipi de Sant Boi de Llobregat.

INTRODUCCIÓ

Les ofertes rebudes al termini de presentació, resultant admeses, que han de ser valorades segons els criteris de judici de valor i havent-se d'emetre informe tècnic, són les següents:

- Quirón Prevención S.L.U.



CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES DE JUDICI DE VALOR (Fins a 35 punts)

B. DEPENDEN D'UN JUDICI DE VALOR (Fins a 35 punts)

Criteris depenen d'un judici de valor (Fins a 35 punts)		Càlcul	Puntuació
B.1 Memòria descriptiva (Fins a un màxim de 15 punts)	B.1.1. Organigrama del personal adscrit al servei amb proposta organitzativa d'interlocució i seguiment del contracte (Fins a un màxim de 5 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	5 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	3 punts
		Regular-suficient" ("RS")	1,5 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts
	B.1.2 Proposta prestacions descrites a l'abast del servei (Fins a un màxim de 5 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	5 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	3 punts
		Regular-suficient" ("RS")	1,5 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts
	B.1.3 Exemples de documentació (Fins a un màxim de 5 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	5 punts
		Bo-acceptable" ("BA")	3 punts
		Regular-suficient" ("RS")	1,5 punts
		Insuficient" ("I")	0 punts
B.2) Projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials (Fins a un màxim de 10 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	10 punts	
	Bo-acceptable" ("BA")	6 punts	
	Regular-suficient" ("RS")	3 punts	
	Insuficient" ("I")	0 punts	
B.3) Demo i proposta de plataforma informàtica (Fins a un màxim de 10 punts)	Molt bo-excel·lent" ("MBE")	10 punts	
	Bo-acceptable" ("BA")	6 punts	
	Regular-suficient" ("RS")	3 punts	
	Insuficient" ("I")	0 punts	

VALORACIÓ DE LES EMPRESES SEGONS ELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR (fins a 35 punts)

A continuació, es detalla l'anàlisi de les propostes presentades en el Sobre B (Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor) i la seva ponderació.

Criteri B.1. Memòria descriptiva, fins a un màxim de 15 punts.

El criteri es divideix en 3 subcriteris de valoració:

Subcriteri B.1.1. Organigrama del personal adscrit al servei amb proposta organitzativa d'interlocució i seguiment del contracte, fins a un màxim de 5 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.1.1.

Es valorarà la proposta organitzativa de l'empresa adjudicatària pel que fa a la gestió del personal adscrit al servei. Es pendrà en consideració la claredat i la coherència de l'organigrama, així com la definició de les funcions de cadascun dels i les membres del personal. També, la proposta d'un o una interlocutor/a per part de l'empresa adjudicatària, que serà el o la responsable del seguiment del contracte.

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta presentada descriu l'existència d'un equip tècnic assignat al projecte i la figura d'un/a tècnic/a tutor/a com a element de coordinació. No obstant això, no s'incorpora un organigrama estructurat ni es detallen de manera suficient les funcions específiques de cada perfil, ni	Regular - Suficient 1,5 de 5 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	es defineix amb claredat la figura d'interlocució amb l'ens contractant.	

Subcriteri B.1.2. Proposta prestacions descrites a l'abast del servei, fins a un màxim de 5 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.1.2.

Es valorarà la capacitat de l'empresa adjudicatària per a proporcionar un servei complet i eficaç, basat en la descripció i l'abast del servei indicat en el plec de prescripcions tècniques (Clàusula 4 del PPT). Així, mateix, es valorarà la capacitat de l'empresa per a organitzar i gestionar aquest servei de manera coherent i efectiva, utilitzant mètodes actuals i innovadors. També, es tindrà en compte la redacció, la concreció i el grau de detall de la proposta presentada. Es penalitzarà l'ús de textos copiats del plec de prescripcions tècniques, així com la incoherència en la documentació presentada.

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta presentada descriu de manera adequada l'abast del servei, amb un nivell de detall suficient per garantir una correcta comprensió de les prestacions incloses. S'evidencia una estructura organitzativa coherent i una planificació raonablement definida de les activitats preventives, fet que permet assegurar una prestació del servei ordenada i funcional. La documentació mostra una capacitat tècnica adequada per a la gestió del servei, amb una definició clara de les principals fases d'actuació, així com una correcta identificació de les funcions i responsabilitats dels perfils tècnics assignats. A més, la	Bo - Acceptable 3 de 5 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	proposta incorpora elements de millora en la metodologia de treball i una aproximació actualitzada als processos de seguiment i control, tot i que aquests podrien estar més desenvolupats. La redacció de la proposta és clara i entenedora, amb un grau de concreció suficient, i s'observa un esforç d'adaptació als requeriments específics del servei (estudis específics i avaluacions específiques requerides). No s'hi detecten incoherències rellevants i, en conjunt, el document compleix correctament els requisits establerts al plec de prescripcions tècniques. En conseqüència, la proposta assoleix un nivell qualitatiu bo-acceptable, en tant que compleix de manera satisfactòria els criteris d'organització, eficàcia i claredat exigits, encara que presenta marge de millora per arribar a un nivell d'excel·lència.	

Subcriteri B.1.3. Exemples de documentació, fins a un màxim de 5 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.1.3.

- a. Avaluació de riscos laborals i informes tècnics de visita:** s'haurà de presentar un informe d'avaluació de riscos on es pugui verificar que es compleixen els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència, així com la capacitat d'identificar i prioritzar riscos més rellevants per a l'empresa i el seu personal treballador.
- b. Planificació de l'activitat preventiva (associada a la documentació del punt anterior):** s'haurà de presentar un model de planificació de l'activitat 1 CORESSA preventiva on es pugui verificar que la mateixa compleix amb els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència de la planificació de l'activitat preventiva amb els criteris sol·licitats al PPT, així com la capacitat per establir accions preventives concretes, mesurables i realitzables per a l'empresa i el seu personal.
- c. Fitxa informativa del lloc de treball:** s'haurà de presentar un model de fitxa informativa del lloc de treball (extracte avaluació general de riscos laborals) , on es pugui verificar que compleix amb els criteris establerts al PPT. S'avaluarà la coherència del document amb els criteris sol·licitats al PPT, així com l'estructura de la mateixa, contingut i informació relacionada (riscos, epis,



DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.1.3.

productes químics, etc. del lloc de treball), disseny, etc.

d. Programació anual d'activitat preventives: s'haurà de presentar un model de la programació anual d'activitats, on es pugui verificar que la mateixa compleix amb els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència de la programació anual d'activitats amb els criteris sol·licitats al PPT, així com la capacitat per establir un calendari detallat d'activitats preventives que cobreixi les necessitats de l'empresa i el seu personal.

e. Certificat de formació: s'haurà de presentar el model de certificat de formació que s'emetrà en realitzar una formació en matèria de seguretat i salut on es pugui verificar que compleix amb els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència del model de certificació de formació amb els criteris sol·licitats al PPT, així com la capacitat per acreditar de manera fiable i adequada la formació del personal en prevenció de riscos laborals.

f. Pla d'emergències: s'haurà de presentar un model de pla d'emergència on es pugui verificar que es compleix amb els criteris sol·licitats al PPT. S'avaluarà la coherència del pla d'emergència amb els criteris sol·licitats al PPT, així com la capacitat per establir procediments clars i eficaços per garantir la seguretat del personal davant situacions d'emergència.

g. Informe mèdic de salut individual (apte mèdic): es valorarà la seva exhaustivitat i claredat en la presentació de les dades de salut a la plantilla treballadora, així com la seva capacitat per a ser personalitzat a les necessitats específiques de CORESSA.

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La proposta contempla tots els exemples de documentació requerits. Pel que fa al document d'informe d'avaluació de riscos, la informació continguda es presenta de manera adequada i degudament estructurada i classificada (instal·lacions, llocs de treball, equips de treball, etc.). Es fa referència al marc legal específic per a cadascun dels ítems avaluats. Tanmateix, el disseny visual resulta poc intuïtiu en una primera lectura i, en general, presenta un escàs atractiu gràfic. S'hi inclou l'avaluació dels llocs de treball ocupats per treballadores en situació d'embaràs o període de lactància. No obstant això, no es fa cap referència explícita a la integració de la perspectiva de gènere en el	Bo - Acceptable 3 de 5 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	document d'avaluació ni en els estudis específics que se'n puguin derivar. Així mateix, s'hi incorpora el llistat de la formació en matèria de prevenció de riscos laborals associada a cada lloc de treball. La <u>planificació de l'activitat preventiva</u> se presenta correctament estructurada. La informació continguda és correcta i està ben classificada. Facilita la calendarització de les mesures derivades de l'avaluació de riscos i el possible seguiment i control dels indicadors associats a aquesta. Addicionalment, a la proposta general de planificació, s'entrega la informació en format modificable (Excel). Fet que facilita la gestió de la informació per part de l'empresa contractant. La <u>fitxa informativa del lloc de treball</u> constitueix clarament un resum i un extracte de l'avaluació de riscos dels llocs de treball. La distribució de la informació en format "fitxa" en facilita la comprensió, tot i que les mesures que hi figuren es presenten visualment de manera extensa, amb una elevada càrrega de text i un disseny poc atractiu. El document incorpora un apartat de registre d'entrega dins del mateix model. Es presenta una <u>programació de l'activitat preventiva</u> de les especialitats tècniques que resulta correcta, si bé poc concreta pel que fa a la calendarització de les accions planificades al llarg de l'any (mesos). En l'exemple de programació no es contemplen les actuacions relacionades amb la vigilància de la salut. Pel que fa a l'exemple de <u>certificat de formació</u>, aquest conté la informació necessària i resulta adequat en termes generals. El model de <u>pla d'emergència</u> presentat és correcte i adequat tant pel que fa al contingut com a la seva estructura formal. Es mostra força complet pel que fa a les tipologies de situacions d'emergència i a les consignes d'actuació. La informació relativa als rols en situacions d'emergència es presenta de forma molt clara mitjançant taules, així com altra informació general com els terminis de manteniment preventiu dels mitjans de lluita contra incendis. Així mateix, incorpora un registre d'entrega de la informació d'emergència al personal treballador.	



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	Finalment, en relació amb l'exemple d' <u>informe d'aptitud mèdica laboral</u> , el model presentat és correcte i la presentació de les dades resulta adequada.	

Criteri B.2. Projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials, fins a un màxim de 10 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.2.

Es valorarà la capacitat de presentació d'un projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials en el que s'indiqui el nombre d'avaluacions psicosocials realitzades en el 3 darrers anys i experiència en el sector públic laboral. S'haurà d'adjuntar un model d'informe tècnic o avaluació (plantilla). Així mateix, presentar les metodologies emprades i disponibles i la capacitat d'adaptar aquestes eines al context específic de CORESSA. S'haurà de presentar un pla de treball estructurat (fases, cronograma, instruments) i les eines per a l'anàlisi quantitatiu i qualitatiu. També, es valorarà la possibilitat d'actuar en diferents seus o centres de treball simultàniament. L'ús de diferents mitjans per poder facilitar la participació (telemàtics, físics, plataformes en línia, etc.) i els terminis d'entrega adequats al projecte.

ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	Es presenta un projecte d' <u>avaluació específica de riscos psicosocials</u> tècnicament robust, ben estructurat i amb un nivell de detall adequat. El document incorpora tota la informació necessària per garantir un procés d'avaluació rigorós i fiable. El plantejament inclou la triangulació de dades com a eina clau per a l'anàlisi dels resultats, així com la	Molt bo - Excel·lent 10 de 10 punts



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
	integració de la perspectiva de gènere i de la variable edat. També es contempla la gestió de situacions de conflicte laboral a través de mecanismes d'intervenció, mediació i proposta de mesures correctores. Les metodologies, tècniques i instruments proposats són adequats i alineats amb les bones pràctiques en matèria de prevenció. La recollida de dades mitjançant qüestionaris es preveu tant en format en línia com en paper, facilitant la participació del personal. Així mateix, s'inclou una campanya prèvia de sensibilització i informació, un cronograma detallat de les fases de l'avaluació i exemples de programes d'intervenció. El format de l'informe final està ben estructurat i facilita la comprensió de la informació. En conjunt, la proposta s'ajusta de manera adequada a les necessitats de l'empresa contractant.	

Criteri B.3. Demo i proposta de plataforma informàtica, fins a un màxim de 10 punts.

DESCRIPCIÓ DEL CRITERI B.3.

Es farà una presentació de l'aplicació informàtica, explicant les seves principals característiques. Es facilitaran unes claus d'accés a la plataforma per comprovar que la demo del software disposa de tots els requisits establerts en el PPT. Aquestes claus d'accés han de permetre entrar en un compte d'usuari que no estigui buit, sinó amb dades fictícies que permetin la comprovació i utilització de la plataforma. Es valorarà la facilitat d'ús, la localització i accessibilitat de les eines i gestions, la multiplataforma, el quadre de comandament, la disponibilitat de funcions rellevants, la seguretat de la informació i totes les funcions que disposa. Així mateix, es valorarà que la plataforma tingui en compte aspectes ergonòmics relatius al software, com també aspectes del disseny UX/UI (interfície d'usuari i experiència d'usuari). També serà valorable que l'aplicació disposi d'un canal de resolució de dubtes per part d'un equip tècnic.



ENTITAT	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	La presentació de la <u>plataforma informàtica</u> a la memòria és completa i es presenten tots els aspectes i possibilitats de l'eina de forma resumida. La plataforma conté tota la informació, agrupada en blocs, necessària per a la correcta gestió preventiva. Permet gestionar directament des de l'eina informàtica les mesures derivades i, també, per exemple, l'enviament d'informació directament als treballadors. Presenta un disseny senzill i intuïtiu. Disposa d'un apartat amb indicadors generals, que permet una visió global de l'estat de la corporació. Inclou, així mateix, botons de drecera per consultar la documentació de major interès i sol·licitar cita mèdica.	Molt bo - Excel·lent 10 de 10 punts

QUADRE RESUM PUNTUACIÓ

Puntuació Informe de Judici de Valor del contracte de serveis de prevenció de riscos laborals aliè (SPA), tant d'especialitats tècniques com de vigilància i promoció de la salut per al personal de l'empresa municipal Corporació (expedient número COR/N801/2025/00007).

RESUM PUNTUACIÓ QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.			
CRITERI		PUNTUACIÓ (numèrica)	SUBTOTAL
B.1. Memòria Descriptiva	B.1.1. Organigrama del personal adscrit al servei amb proposta organitzativa d'interlocució i seguiment del contracte	1,5	7,5
	B.1.2 Proposta prestacions descrites a l'abast del servei	3	
	B.1.3 Exemples de documentació	3	
B.2. Projecte d'avaluació específica de riscos psicosocials		10	10
B.3. Demo i proposta de plataforma informàtica		10	10
TOTAL PUNTUACIÓ:			27,5



Un cop analitzades les ofertes tècniques avaluables segons criteris de judici de valor, en resulta la següent puntuació, ordenada per ordre decreixent:

COMPARATIVA RESULTATS	
QUIRÓN PREVENCIÓN S.L.U.	27,5 Punts

Aquest informe de valoració tècnica dels criteris sotmesos a judici de valor, ha estat emès pel Sr. Miguel Camacho Cardeal, tècnic responsable del contracte i adscrit al Departament de Recursos Humans, en data 28 de novembre de 2025.

Miguel Camacho Cardeal
Cap del Servei de Recursos Humans