

ANNEXES

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES DEL CONTRACTE DE GESTIÓ, RECOLLIDA I TRANSPORT DE RESIDUS DE LA DEIXALLERIA



**Ajuntament
d'Argentona**

INDEX

Contenido

1. LEGISLACIÓ BÀSICA DE REFERÈNCIA	3
Legislació residus	3
Reglament de Protecció de Dades de Caràcter Personal.....	3
Legislació Seguretat i salut.....	3
2. ANNEXES.....	3
ANNEX I. PLÀNOL DEIXALLERIA.....	4
ANNEX II RESIDUS RECOLLITS, CONTENERITZACIÓ, QUANTITATS I DESTÍ	5
ANNEX III. RESIDUS RECOLLITS. Costos/ingressos Tractament.....	8
ANNEX IV. RESIDUS RECOLLITS. Costos Transport	10
ANNEX V. Desglossament dels costos del servei	12
Annex VI Característiques principals dels camions carregadors amb ganxo.....	14
Annex VII . Inventari Material deixalleria.	15
Annex VIII CONVENI COL·LECTIU ARCA SERVEIS AMBIENTALS E.I.S.L. 2023-2025	16





**Ajuntament
d'Argentona**

1. LEGISLACIÓ BÀSICA DE REFERÈNCIA

Legislació residus

- [DECRET LEGISLATIU 1/2009, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora dels residus.](#)
- [Llei 7/2022, de 8 d'abril, de residus i sòls contaminats per a una economia circular](#)
- [Reial Decret 110/2015, de 20 de febrer, sobre residus d'aparells elèctrics i electrònics](#)
- [Real Decreto 712/2025, de 26 de agosto, de neumáticos al final de su vida útil](#)
- [Real Decreto 553/2020, de 2 de junio, por el que se regula el traslado de residuos en el interior del territorio del Estado](#)
- [Programa general de prevenció i gestió de residus i recursos de Catalunya \(PRECAT20\)](#)
- [ORDENANÇA MUNICIPAL DE RECOLLIDA DE RESIDUS AL MUNICIPI D'ARGENTONA](#)
- [Ordenança Fiscal nº 70](#)

Reglament de Protecció de Dades de Caràcter Personal

- [Reglamento \(UE\) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE](#)

Legislació Seguretat i salut

- [Llei 31/95, de 18 de novembre, de Prevenció de riscos laborals](#)
- [Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales.](#)

2. ANNEXES



NOTA important:

-

Codi Validació: 7HUJ7YP2LJXS4C454WQWQKGSX
Verificació: <https://argentina.eadministro.caf/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 52



ANNEX II RESIDUS RECOLLITS, CONTENERITZACIÓ, QUANTITATS I DESTÍ

A continuació s’adjunta un quadre resum amb les dades de la deixalleria municipal d’Argentona del 2023-24:
El transport i tractament de les fraccions marcades en verd no són objecte d’aquest contracte. Però sí que és objecte la recepció, l’emmagatzematge i la sol·licitud de la recollida.
Per a la fracció Resta-Voluminosos, es troba inclòs en el present contracte la recepció, l’emmagatzematge i el transport, però no s’hi inclou el cost de tractament.

Els Gestors llistats són els actuals, però a l’oferta poden proposar-se’n d’altres si els costos de tractament, distància de la planta, etc. és més avantatjós per a l’Ajuntament.

CODI LER	FRACCIÓ	QUANTITAT RECOLLIDA (2023)	QUANTITAT RECOLLIDA (2024)	TIPUS DE CONTENIDOR	VOLUM (m3)	UBICACIÓ	GESTORS
160601	Bateries	0,84	3,15	CONTENIDOR polietilè (per transpalet)	610 litres	MAGATZEM 2	RECICLATGES NUALART, SL
170411	Cables	0,78	1,82	CONTENIDOR polietilè (per transpalet)	610 litres	MAGATZEM 2	RECICLATGES NUALART, SL
200199	Càpsules Alumini	3,37	3,56	BUJOL	125 litres	TERIOR MAGATZEM	UTE TEM
200199	Càpsules Plàstic	-	-	BUJOL	125 litres	TERIOR MAGATZEM	UTE TEM
150107	Envasos de vidre	20,16	21,3	CONTENIDOR	9 m³	MOLL	SANTOS JORGE, SA
200140	Ferralla	56,12	70,86	CAIXA CAMIÓ GANXO	30 m³	MOLL	RECICLATGES NUALART, SL
200121*	FR3 - Fluorescents (A5), Llum Hg	0,32	0,92	CAIXA PLASTIC (PER TRANSPALET)	1000 litres (aprox)	MAGATZEM 2	UTE VILOMARA II
200138	Fusta (trastos de fusta i palets trencats)	407,20	471,1	2 ut CAIXA CAMIÓ GANXO	40 m³	MOLL	TECMASA, S.A. /RECICLATGES TAMAYO

Verificació: https://www.argentona.cat/verificacio/ Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 52





**Ajuntament
d'Argentona**

200123*	FR1-Frigorífics (neveres amb CFC)	17,64	20,06	CAIXA CAMIÓ GANXO	30 m³	MOLL	FCC AMBITO
200123*	FR 4 -Grans electrodomèstics (inclou termos)	8,94	23,69	APILATS AL PAVIMENT EXTERIOR		PAVIMENT EXTERIOR	FCC AMBITO/ELECTRORECYCLING
200135*	FR2 - Monitors i Pantalles de Tubs	8,20	11,72	GÀBIA ELECTRORECYCLING (TRANSPALET)		MAGATZEM 2	ELECTRORECYCLING
200136	FR5 - Petits aparells amb components NO perillosos	12,85	17,17	2 gàbies ELECTRORECYCLING (TRANSPALET)		MAGATZEM 2	ELECTRORECYCLING
200135*	FR6 - Aparells informàtics SI components perillós	2,81	7,02	GABIA ELECTRORECYCLING (TRANSPALET)		MAGATZEM 2	ELECTRORECYCLING
130206	Oli minerals usats	2,28	3,18	GRG	1000 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
200125	Oli vegetals usats	4,41	4,01	GRG	1000 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO / HARMONIA
200101	Paper i cartró	70,74	71,9	CAIXA COMPACTADORA	30 m³	MOLL	SERRA JULIÀ
200133	Piles	1,09	0,99	BUJOL. 3 unitats	125 litres	MAGATZEM 2	UTE VILOMARA
200139	Plàstic dur	22,58	24,92	CAIXA CAMIÓ GANXO	30 m³	MOLL	RECICLATGES NUALART, SL
160103	Pneumàtics	6,96	6,06	CAIXA CAMIÓ GANXO	20 m³	MOLL	ALFREDO MESALLES
200201	Residu Verd i Poda	483,03	465,58	CAIXA CAMIÓ GANXO	30 m³	MOLL	SUARI/DOLMEN/P. MELSIÓ
200307	Rebuig - voluminós	558,00	572,06	CAIXA CAMIÓ GANXO. 2 unitats	30 m³	MOLL	UTE TEM
200199	Residus Especials i Envasos de Residus Especials	15,07	21,2	GRG	1000 litres	MAGATZEM	SERTEGO
200110	Roba Usada i sabates	14,12	17,6	CONTENIDOR ESPECÍFICS ROBA 2 unitats	2 m³	TERIOR MAGATZEM	HUMANA
170904	Runa i residus de la construcció	559,94	524	CONTENIDOR	9 m³	MOLL	CASAS - RECICLATGE DE RUNES MARESME





**Ajuntament
d'Argentona**

200102	Vidre pla	55,82	58,9	CAIXA CAMIÓ GANXO	20 m³	MOLL	REVIBASA
200127.1	Tònars	0,14	0,02	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres	MAGATZEM 1	FBO/SERTEGO
160507	Àcids	0,00	0	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
160504	Aerosols	1,,03	2,06	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
160507	Bases	0,00	0	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres		SERTEGO
200132	Cosmètics	0,,08	0,15	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
150202	Draps i Absorbents	0,00	0	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
140602	Dissolvents halogenats	0,00	0	GRC OBERT	1.000 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
200113	Dissolvents No halogenats	1,16	0,39	GRC OBERT	1.000 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
160504	Envasos a pressió	1,11	2,12	CONTENIDOR polietilè (per transpalet)	610 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
150110	Envasos buits contaminats	0,78	1,12	GRG OBERT	1.000 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
160107	Filtres d'oli	0,05	0,09	BIDÓ 200 L D'ACER AMB TANCA	200 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
200119	Fitosanitaris	0,21	0,12	BIDÓ 200 L D'ACER AMB TANCA	200 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
200132	Medicaments caducats	0,12	0,21	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
160703	Radiografies	0,09	0,15	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
160506	Reactius de Laboratori	0,27	1,89	CONTENIDOR polietilè (per transpalet)	250 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO
200127	Sòlids i pastosos	9,80	13,09	GRG OBERT	1.000 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO





**Ajuntament
d'Argentona**

80317	Tòner	0,10	0,72	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres	MAGATZEM 1	SERTEGO	
-------	-------	------	------	--------------------------------------	-----------	------------	---------	--

ANNEX III. RESIDUS RECOLLITS. Costos/ingressos Tractament

(es facilita plantilla en excel al perfil del contractant)





Ajuntament
d'Argentona

Model Annex III.		cal posar a la casella taronja de les taules el nº de descompte/increment, amb màxim un decimal							
EMPRESA LICITADORA:									
NO VALORITZABLES									
Fracció	codi LER	Tones 2021	Tones 2022	TONES 2023	TONES PREVISTES licitació	Cost UNITARI licitació	Cost Màxim previst	Oferta descompte presentat pel licitador (%)	Oferta Cost Màxim previst
								0	
Càpsules Nespresso Alumini	200199	0,387	3,172	3,37	3,5385	- €	- €		
Fusta	200138	440,76	403,38	407,20	462,798	56,70 €	26.240,65 €	56,70 €	26.240,65 €
Olis Minerals	130206 / 200126*	2,624	1,957	2,28	2,7552	- €	- €	- €	- €
Plàstics durs	200139	20,12	28,44	22,58	29,862	173,25 €	5.173,59 €	173,25 €	5.173,59 €
Pneumàtics	160103	13,58	10,02	6,96	14,259	157,50 €	2.245,79 €	157,50 €	2.245,79 €
Residu Verd i Poda	200201	687,98	571,64	483,03	722,379	40,49 €	29.247,68 €	40,49 €	29.247,68 €
Residus Especials i Envasos de Residus Especials	200199	22,383	17,154	15,07	23,50215	- €	- €	- €	- €
Runa i restes de construcció	170107	590,56	509,54	559,94	620,088	11,87 €	7.357,34 €	11,87 €	7.357,34 €
Toners	200127.1	0,00095	0,0988	0,10	0,10815	- €	- €	- €	- €
Voluminosos - Rebuig	200307 / 200301	734,63	600,02	558,00	771,36	- €	- €	- €	- €
Àcids	200114* / 160507	0,00	0,00	0,00	0	- €	- €	- €	- €
Aerosols (GRG obert 1m3)	160504	0,65	0,41	0,07	0,68145	872,55 €	594,60 €	872,55 €	594,60 €
Bases	160507	0,00	0,00	0,00	0	- €	- €	- €	- €
Butà	160504	0,00	0,00	2,66	2,797389	- €	- €	- €	- €
Cosmètics	200132	0,36	0,06	0,04	0,3801	445,20 €	169,22 €	445,20 €	169,22 €
Draps i absorbents	150202*	0,00	0,00	0,00	0	- €	- €	- €	- €
Dissolvents halogenats	140602*	0,00	0,00	0,00	0	- €	- €	- €	- €
Dissolvents no halogenats (GRG obert 1 m3)	200113	0,21	2,03	0,29	2,12625	427,35 €	908,65 €	427,35 €	908,65 €
Envasos a pressió	140601	0,00	0,00	0,00	0	- €	- €	- €	- €
Envasos plàstics contaminats b (bossa 150 L)*	150110	0,59	0,44	0,23	0,6153	406,35 €	250,03 €	406,35 €	250,03 €
Extintors	160504	1,02	1,01	0,26	1,07415	872,55 €	937,25 €	872,55 €	937,25 €
Filtres d'oli (Bidó 220 L)	160107	0,05	0,00	0,06	0,05799465	243,60 €	14,13 €	243,60 €	14,13 €
Fitosanitaris (plaguicides) (bidó 120 L)	200119	0,23	0,04	0,10	0,24045	2.499,00 €	600,88 €	2.499,00 €	600,88 €
Medicaments diferents al codi 20 01 31 (caixa I)	200132	0,12	0,12	0,02	0,12705	416,85 €	52,96 €	416,85 €	52,96 €
Radiografies	160703	0,00	0,00	0,03	0,03525165	- €	- €	- €	- €
Reactius de laboratori (GRG 1 m3)	160506	0,96	0,02	0,29	1,0122	2.278,50 €	2.306,30 €	2.278,50 €	2.306,30 €
Sòlids i pastosos (pintures) (Caixa I)	200127	14,46	11,41	1,67	15,1809	452,55 €	6.870,12 €	452,55 €	6.870,12 €
Toners d'impressió (caixa I)	080317	0,07	0,05	0,14	0,14441805	178,50 €	25,78 €	178,50 €	25,78 €
Residus orgànics diferents al codi 160305	160306	0,00	0,00	0,01	0,014214375	- €	- €	- €	- €
TOTAL		2.531,74	2.161,00	2.064,41	2.675,14		82.994,97 €		82.994,97 €



Codi Validació: 7HJ7YTP2LJXS4C454WQWQK9SX
Verificació: https://sede.ajuntamentdargentona.es/validador
Document signat electrònicament per: Ajuntament d'Argentona



Fracció	VALORITZABLES				TONES PREVISTES llicitació	Preu UNITARI llicitació	Ingrés Mínim previst	Oferta increment presentat pel licitador (%)	Oferta Preu Mínim previst
	codi LER	Tones 2021	Tones 2022	TONES 2023					
								0	
Bateries	160601 / 200133*	1,28	0,8	0,84	1,344	475,00 €	638,40 €	475,00 €	638,40 €
Cables	170411	0,86	0,88	7,80	8,19	- €	- €	- €	- €
Envasos de Vidre (recollit a deixalleria)	150107	22,6	20,64	20,16	23,73	- €	- €	- €	- €
Ferralla	200140	81,12	54,44	56,12	85,176	133,00 €	11.328,41 €	133,00 €	11.328,41 €
Metalls	200140			0,18	0,189	285,00 €	53,87 €	285,00 €	53,87 €
Olis Vegetals	200125	5,551	3,937	4,41	5,82855	237,50 €	1.384,28 €	237,50 €	1.384,28 €
Paper i Cartró	200101	73,56	63,14	70,74	77,238	4,75 €	366,88 €	4,75 €	366,88 €
Vidre Pla	160120 / 170202 / 200102	64,38	45,46	55,82	67,599	17,10 €	1.155,94 €	17,10 €	1.155,94 €
TOTAL		249,35	189,30	216,07	269,29		14.927,78		14.927,78 €
Despesa tractament (costos-ingressos)									68.067,19 €

ANNEX IV. RESIDUS RECOLLITS. Costos Transport

(es facilita plantilla en excel al perfil del contractant)





**Ajuntament
d'Argentona**

Model Annex IV.		Cal omplir TOTES les caselles taronja de la taula amb el cost unitari €/transport anada i tornada								
EMPRESA LICITADORA:										
Descripció del residu	CODI LER	GESTORS	Distància anada i tornada (km)	Temps camió aprox (h)	1er any contracte			2n any contracte		
					Cost unitari total (vehicle + conductor)	Núm viatges any	Cost anual	Cost unitari total (vehicle + conductor)	Núm viatges any	Cost anual
Bateries	160601	RECICLATGES NUALART, SL	61,80	1,00		2	- €		2	- €
Cables	170411	RECICLATGES NUALART, SL	61,80	1,00		4	- €		4	- €
Càpsules d'Alumini i de plàstic	200199	UTE TEM	14,20	0,44		32	- €		32	- €
Envasos de Vidre	150107	SANTOS JORGE, SA	47,40	0,84		5	- €		5	- €
Ferralla	200140	RECICLATGES NUALART, SL	61,80	1,00		33	- €		33	- €
Fusta (trastos de fusta i palets trencats)	200138	TECMASA, S.A. /RECICLATGES TAMAYO	37,00	0,88		127	- €		127	- €
Metalls	200140	RECICLATGES NUALART, SL	61,80	1,00		1	- €		1	- €
Olis Minerals	130206	SERTEGO	56,00	0,96		4	- €		4	- €
Olis Vegetals	200125	SERTEGO / HARMONIA	94,40	1,68		7	- €		7	- €
Paper i Cartró	200101	SERRA JULIÀ	12,60	0,36		15	- €		15	- €
Piles	200133	UTE VILOMARA	158,80	2,24		3	- €		3	- €
Plàstics Durs	200139	RECICLATGES NUALART, SL	61,80	1,00		20	- €		20	- €
Pneumàtics	160103	ALFREDO MESALLES	110,00	2,00		2	- €		2	- €
Residu Verd i Poda	200201	SUARI/DOLMEN/P. MELSIÓ	32,80	0,84		180	- €		180	- €
Residus Especials i Envasos de REPO	200199	SERTEGO	56,00	0,96		12	- €		12	- €
Roba Usada	200110	HUMANA	36,00	0,80		76	- €		76	- €
RSU (Vol.)	200307	UTE TEM	14,20	0,44		228	- €		228	- €
Runa (Obres Menors)	170107	CASAS - RECICLATGE DE RUNES MARESME	43,20	0,84		54	- €		54	- €
Tònors	200127.1	FBO/SERTEGO	98,60	1,68		10	- €		10	- €
Tònors electrònics (FR6)	200135	ELECTRORECYCLING	146,2	2,40		1	- €		1	- €
Vidre Pla	200102	REVIBASA	94,80	1,84		5	- €		5	- €
TOTAL							- €			- €

Codi Validació: 7HJ7YTP2LJXS4C454WQWQK9SX
Verificació: https://argento.es/validador/7HJ7YTP2LJXS4C454WQWQK9SX
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 11 de 52





ANNEX V. Desglossament dels costos del servei
(es facilita plantilla en excel al perfil del contractant)

ANNEX V		
SERVEI DE DEIXALLERIA		
	1er any	2on any
Despeses	Import €	Import €
1. Personal * Cost deixall. fixe (Incloent S.S, baixes, vacances,etc) * Cost deixall. Mòbil (Incloent S.S, baixes, vacances,etc) * Formació/Prevenió riscos laborals * Vestuari * Altres (especificar, si cal afegint més línies)		
2. Manteniment i neteja * Instal·lacions fixes * Maquinaria/certif. bàscula * Zona ajardinada * Sistema seguretat, alarmes, sist. Incendis... * Deixalleria mòbil * Altres (especificar, si cal afegint més línies)		
3. Subministraments * Aigua * Electricitat * Telèfon * Altres (especificar, si cal afegint més línies)		
4. Transport a centres autoritzats * Costos transport residus * Costos trasllats deix. Mòbil * Altres (especificar, si cal afegint més línies)		
5. Tractament de materials a través de gestors * Residus No Valoritzables * Altres (especificar, si cal afegint més línies)		
6. Assegurances * Responsabilitat Civil i Explotació * Altres (especificar, si cal afegint més línies)		
7. Despeses financeres * Dipòsit garantia contracte * Dipòsit llicència ambiental * Altres (especificar, si cal afegint més línies)		





8. Despeses generals		
* Formalització contracte i llicència ambiental		
* Compliment Normativa seguretat i higiene		
* Material oficina		
* Protecció Dades		
* Seguiment Avaluació Riscos Laborals		
* Despeses generals estructura		
* Altres (especificar, si cal afegint més línies)		
Ingressos		
1. Valorització de materials		
* Residus Valoritzables		
2. Altres ingressos, si s'escau (detallar)		
Totals		
a) Total execució material	0,00	0,00
b) Benefici Industrial.		
c) Preu execució (a+b)	0,00	0,00
d) Ingressos valorització i altres	0,00	0,00
e) Despeses d'amortització i finançament		
f) Total execució (a+b) + Amortització - Ingressos	0,00	0,00
g) IVA (10%)	0,00	0,00
Cost màxim total anual execució contracte (IVA inclòs)	0,00	0,00





Annex VI Característiques principals dels camions carregadors amb ganxo

Mecanisme de ganxo hidràulic: El mecanisme de ganxo hidràulic multibasculant és la característica que defineix els camions carregadors de ganxo. Proporciona la potència i la precisió necessàries per aixecar i col·locar contenidors de residus pesats. Aquest mecanisme és molt durador i pot gestionar diferents mides i pesos de contenidors, que van des de petits contenidors fins a grans contenidors industrials.

Contenidors intercanviables. Els camions carregadores de ganxo estan dissenyades per treballar amb contenidors intercanviables, donant als operadors la flexibilitat per transportar diferents tipus de residus, com ara escombraries domèstiques, restes de construcció o materials reciclables.

Funcions de seguretat millorades. Els moderns camions d'escombraries carregadors de ganxos estan equipats amb funcions de seguretat avançades, com ara sistemes de bloqueig automàtic per assegurar els contenidors durant el trànsit, protecció contra sobrecàrregues i operacions de control remot. Aquestes característiques minimitzen el risc d'accidents i garanteixen el compliment de les normes de seguretat.

Compacte i maniobrable. Malgrat les seves capacitats resistents, els camions carregadors de ganxo sovint estan dissenyats per ser compactes i maniobrables. Això és especialment avantatjós en entorns urbans on els carrers estrets i els espais reduïts poden suposar reptes per als vehicles més grans.

Altres característiques:

- MMA: De 3.500 kg a 26.000 kg
- N° Eixos: dos o tres
- Capacitat de càrrega: fins a 8.000 Kg
- Angle basculació ganxo: fins 52º





Contenidors

FRACCIÓ	TIPUS DE CONTENIDOR	VOLUM (m3)
Bateries	CONTENIDOR polietilè (per transpalet)	610 litres
Cables	CONTENIDOR polietilè (per transpalet)	610 litres
Càpsules Alumini	BUJOL	125 litres
Càpsules Plàstic	BUJOL	125 litres
Envasos de vidre	CONTENIDOR	9 m ³
Ferralla	CAIXA CAMIÓ GANXO	30 m ³
FR3 - Fluorescents (A5), Llum Hg	CAIXA PLASTIC (PER TRANSPALET)	1000 litres (aprox)
Fusta (trastos de fusta i palets trencats)	2 ut CAIXA CAMIÓ GANXO	40 m ³
FR1-Frigorífics (neveres amb CFC)	CAIXA CAMIÓ GANXO	30 m ³
FR 4 -Grans electrodomèstics (inclou termos)	APILATS AL PAVIMENT EXTERIOR	
FR2 - Monitors i Pantalles de Tubs	GÀBIA ELECTRORECICLING (TRANSPALET)	
FR5 - Petits aparells amb components NO perillous	2 gàbies ELECTRORECICLING (TRANSPALET)	
FR6 - Aparells informàtics SI components perillós	GABIA ELECTRORECICLING (TRANSPALET)	
Oli minerals usats	GRG	1000 litres
Oli vegetals usats	GRG	1000 litres
Paper i cartró	CAIXA COMPACTADORA	30 m ³
Piles	BUJOL. 3 unitats	125 litres
Plàstic dur	CAIXA CAMIÓ GANXO	30 m ³
Pneumàtics	CAIXA CAMIÓ GANXO	20 m ³
Residu Verd i Poda	CAIXA CAMIÓ GANXO	30 m ³
Rebuig - voluminós	CAIXA CAMIÓ GANXO. 2 unitats	30 m ³
Residus Especials i Envasos de Residus Especials	GRG	1000 litres
Roba Usada i sabates	CONTENIDOR ESPECÍFICS ROBA 2 unitats	2 m ³
Runa i residus de la construcció	CONTENIDOR	9 m ³
Vidre pla	CAIXA CAMIÓ GANXO	20 m ³
Tònners	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres
Àcids	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres





Aerosols	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres
Bases	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres
Cosmètics	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres
Draps i Absorbents	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres
Dissolvents halogenats	GRC OBERT	1.000 litres
Dissolvents No halogenats	GRC OBERT	1.000 litres
Envasos a pressió	CONTENIDOR polietilè (per transpalet)	610 litres
Envasos buits contaminats	GRG OBERT	1.000 litres
Filtres d'oli	BIDÓ 200 L D'ACER AMB TANCA	200 litres
Fitosanitaris	BIDÓ 200 L D'ACER AMB TANCA	200 litres
Medicaments caducats	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres
Radiografies	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres
Reactius de Laboratori	CONTENIDOR polietilè (per transpalet)	250 litres
Sòlids i pastosos	GRG OBERT	1.000 litres
Tòner	EUROCONTENIDOR GRIS (PRESTAGERIA)	50 litres

Altres elements

BÀSCULA
HIBRONETEJADORA KATCHER
ESCOMBRADORA KATCHER
TRANSPALET
BOMBA DE CALOR PER L'AOFICINA
MATERIAL PROTECCIÓ CONTRA INCENDIS
DEIXALLERIA MÒBIL

Annex VIII CONVENI COL·LECTIU ARCA SERVEIS AMBIENTALS E.I.S.L. 2023-2025



CONVENI COL·LECTIU L'ARCA SERVEIS AMBIENTALS, E.I S.L - 2023-2025 -

CAPITOL I CONDICIONS GENERALS

Art. 1. Àmbit d'aplicació i personal.

El present Conveni estableix i regula les condicions de treball del personal adscrit als següents serveis prestats per l'empresa L'Arca Serveis Ambientals, E.I.,S.L.U. :

Implantació de mòduls escolars, urbanització de zones enjardinades, tancaments perimetrals, construcció de zones tancades per contenidors, guals, reformes de punts verds, treballs en cementiris...
CONSTRUCCIÓ I EXPLOTACIÓ DE LA AMPLIACIÓ DE LA NOVA DEIXALLERIA D'ARGENTONA
GESTIÓ DE LA DEIXALLERIA DE LES 3 VILES QUE DONA SERVEI A CALDES D'ESTRAC, SANT VICENÇ DE MONTALT I SANT ANDREU DE LLAVANERES
GESTIÓ I EXPLOTACIÓ DE LA DEIXALLERIA LA SUISSA MANCOMUNADA ENTRE ELS MUNICIPIS DE PREMIÀ DE DALT, PREMIÀ DE MAR I VILASSAR DE DALT
GESTIÓ I EXPLOTACIÓ DE LA DEIXALLERIA DEL POLÍGON INDUSTRIAL "ELS GARROFERS" AL CAMÍ DEL MIG (Mancomunitat dels municipis de Vilassar de Mar, Cabrera de Mar i Cabrils)
SERVEI DE NETEJA DE LES PLATGES D'ARENYS DE MAR
SERVEI PÚBLIC DE RECOLLIDA DELS RESIDUS MUNICIPALS DE SANT POL DE MAR
SERVEI DE RECOLLIDA I TRANSPORT DE RESIDUS MUNICIPALS I DE GESTIÓ DE LA DEIXALLERIA MUNICIPAL DE SANT VICENÇ DE MONTALT
SERVEI DE NETEJA VIÀRIA, TRANSPORT I GESTIÓ DE RESIDUS DE SANT VICENÇ DE MONTALT
SERVEI DE RECOLLIDA I TRANSPORT DE RESIDUS MUNICIPALS DE RIELLS I VIABREA
SERVEI DE COLOCACIÓ, RECOLLIDA, TRANSPORT I GESTIÓ DE CONTENIDORS DE PREMIÀ DE DALT
CONTRACTE MENOR PER LA RECOLLIDA PaP DE LA PODA VALLGORGUINA
RECOLLIDA DE VOLUMINOSOS DE VILASSAR DE MAR
RECOLLIDA CONTENIDORS PODA BRIGADA DE SANT ANDREU DE LLAVANERES
CONTRACTE D'OPERARIS D'ECOPARC DE BARCELONA

Aquest conveni col·lectiu també s'aplicarà al personal de mà d'obra indirecte, comandaments i personal d'administració.

Aquest conveni col·lectiu no serà d'aplicació a aquells centres de treball que disposin de conveni col·lectiu propi (estatutari o extraestatutari). En concret, a data de la signatura del present, aquests



són el servei de RSU d'Arenys de Mar, RSU i Neteja Viaria d'Argentona i RSU d'Arenys de Munt, els quals es regeixen pel conveni propi establert en cada servei.

Tampoc serà d'aplicació a aquells treballadors que en el moment de la signatura del present conveni col·lectiu el procés de licitació de la contracta de prestació de serveis a la que estigui adscrit s'hagi iniciat, tot això, en base al que estableix l'article 130.5 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

En el moment de la signatura d'aquest conveni aquesta situació afecta al servei contractat pel Consorci del Bages de recollida i retirada de contenidors. En el supòsit de que l'empresa novament sigui adjudicatària d'aquest servei aplicarà la totalitat de condicions pactades en el present conveni col·lectiu.

El present conveni col·lectiu tindrà força normativa i obligarà a l'empresa i als/les treballadors/es inclosos en el seu àmbit personal.

Les disposicions contingudes en el present Conveni no poden ser modificades per pactes inferiors ni per contractes individuals i únicament poden ser derogades per un altre conveni.

En tot allò no previst en el present conveni, cal atènyer-se al que disposen les normes legals d'obligada aplicació.

Així mateix, s'exclou de l'àmbit del present Conveni aquells treballadors/es en els qui concorrin alguns dels següents supòsits:

- El personal contractat d'acord amb els articles 1.3. c) i 2.1.a) del Reial decret Legislatiu del Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Els empleats que ocupin càrrecs d'especial confiança, responsabilitat, comandament, competència i/o que ostenten facultats de representació de l'empresa que ocupin llocs de treball de Direcció, Gerència o similar.

Aquest personal serà de lliure designació per a tals responsabilitats pels òrgans de Direcció de l'empresa. La seva relació laboral es regirà a través de les condicions acordades en el seu contracte de treball i altres normes de general aplicació i, si escau, per aquelles condicions que donada la seva especial condició li anessin reconegudes i aplicades per l'Empresa.

Art. 2 Vigència, durada i pròrroga.

El conveni col·lectiu entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2023, amb independència de la data de publicació al BOPB. El període de vigència del present conveni col·lectiu serà de tres anys, comprès entre el 1 de gener de 2023 i el 31 de desembre de 2025.



Al seu venciment, 31/12/2025 el present conveni es prorrogarà anualment per tàcita reconducció si qualsevol de les parts no formula la denúncia per a la seva rescissió o revisió amb una antelació mínima de dos mesos a la data de finalització.

Art. 3 Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades formen un tot orgànic i indivisible i a l'efecte de la seva aplicació pràctica, s'han de considerar globalment, per constituir un tot únic basat en l'equilibri de les recíproques obligacions i mútues contraprestacions assumides per les parts que queden vinculades al compliment de la seva totalitat. D'igual forma, el conveni és nul en conjunt i no té cap eficàcia si l'autoritat laboral competent l'impugna total o parcialment i el remet als jutjats del social.

Art. 4 Compensació i absorció

Les retribucions establertes en el present conveni compensen i absorbeixen totes les aquí existents en el moment de la seva entrada en vigor, qualsevol que sigui la seva naturalesa o origen.

Art. 5 Comissió paritària per a la interpretació

Es constituirà la Comissió paritària per a la interpretació, l'arbitratge, la conciliació, la vigilància i l'administració del present conveni.

Aquesta comissió estarà constituïda i integrada per un president i 4 vocals, 2 en representació de l'empresa i 2 membres representants de les persones treballadores. .

El president i secretari seran designats per ambdues parts de comú acord.

Totes dues parts acorden que qualsevol dubte o divergència que pugui sorgir sobre la interpretació o aplicació d'aquest conveni col·lectiu s'ha de sotmetre prèviament i necessàriament a l'informe preceptiu de la Comissió abans d'iniciar una reclamació contenciosa o administrativa.

Sol·licitada la convocatòria, la Comissió s'ha de reunir en el termini de 3 dies laborables. El termini per resoldre l'assumpte és de 10 dies laborables a partir de la seva convocatòria.

La Comissió paritària ha d'estar integrada per les persones que designi cadascuna de les representacions mentre aquestes no les modifiquin.

La comissió es constituirà en el termini màxim d'un mes a comptar des de la data de la signatura del Conveni, i les seves funcions són les que es detallen a continuació:

a) Interpretar totes les clàusules d'aquest Conveni.

b) Controlar el compliment del que s'ha acordat.



c) Estudiar i valorar noves disposicions legals de promulgació posterior a l'entrada en vigor d'aquest Conveni que puguin afectar el seu contingut.

d) Totes les altres activitats que tendeixen a l'eficàcia del Conveni i una major solució interna dels conflictes.

e) Velar pels plans de formació i els plans de seguretat i salut per adequar-los a les necessitats presents i futures, i proposar noves.

f) Tenir competències en la negociació de les revisions salarials i del text d'aquest Conveni fins al final de vigència.

g) Participar en les adaptacions, estudis, informes i propostes per a la promoció de categories.

h) Abans de procedir a la modificació de condicions de treball o altres divergències en cas de desacord, serà preceptiu establir, de forma prèvia, la mediació de la Comissió. Arribat el cas sense acord, ambdues parts, es comprometen a acudir al Tribunal Laboral de Catalunya (T.L.C.) o a la Direcció General de Relacions Laborals en tràmit de mediació en el termini no superior a 15 dies hàbils.

Les qüestions que es promouen davant de la Comissió Paritària es presentaran per escrit, el contingut serà suficient per poder examinar i analitzar el problema amb el coneixement necessari de causa. El seu contingut obligatori serà:

- a) Exposició concreta de l'assumpte.
- b) Raons i fonaments del proponent que l'assisteixin.
- c) Proposta i petició concreta que es formula a la Comissió.

En el document de proposta s'han d'acompanyar tots els documents que es consideren necessaris per comprendre i resoldre millor el problema.

Davant la falta d'acord de la Comissió Paritària, sobre qualsevol de les qüestions de la seva competència, ambdues parts assumeixen l'Acord Interprofessional de Catalunya vigent 2018-2020, publicat al el DOGC núm. 7702, de 7 de setembre de 2018, sobre el Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya, així com al seu reglament de funcionament.

Art. 6 Garantia ad personam

L'empresa respectarà en tot moment les situacions personals que amb caràcter global excedeixin al que s'ha pactat en aquest Conveni, mantenint estrictament el concepte "ad personam" les citades condicions als treballadors que gaudeixin d'elles. En cas de venciment de les concessions, l'empresa comunicarà a l'Ajuntament i a la resta d'empreses que concorrin a la nova licitació, totes



aquelles situacions personals que signifiquin que les retribucions superen el còmput anual, per a cada nivell i categoria a les taules salarials annexes.

Art. 7 Prelació de normes i Dret supletori.

En tot allò no previst en aquest Conveni Col·lectiu, amb caràcter supletori, s'aplicarà el text refós de l'Estatut dels Treballadors i el Conveni d'àmbit estatal per al sector del sanejament públic, neteja viària, Recs, Recollida, Tractament i eliminació de Residus i Neteja i conservació del clavagueram, (BOE núm.181, de 30 de julio de 2013), així com les altres disposicions de caràcter general i la legislació laboral vigent.

CAPITOL II CONDICIONS ECONÒMIQUES

Art. 8 Retribució

La retribució de cada treballador/a es compon del salari base de conveni i els complements per a cada activitat, nivell i categoria es determinen a les taules annexes. El pagament del salari mensual s'efectuarà, com a màxim, dins els primers cinc dies del mes següent. En el supòsit de ser festius el pagament es podrà avançar o retardar un dia.

Els errors que es detectin en la liquidació de les nomines mensuals se solucionaran en la nòmina del mes següent a la seva constatació i sempre que la causa no sigui imputable a la falta de diligència del/la propi/a treballador/a, en quin cas s'aplicarà la solució quan el treballador/a hagi fet possible la correcció.

Complements:

- Personals

Antiguitat

- Llocs de treball

Plus treball penós-tòxic-perillós

Plus nocturnitat

Plus conveni

Plus festiu

Plus activitat



Plus transport

Hores extraordinàries

- Venciments periòdics superiors al mes

Gratificació extraordinària de Nadal

Gratificació extraordinària d'estiu

Gratificació de beneficis

Art. 9 Incrementos salarials

Els increments salarials acordats per a cadascun del anys de vigència del present conveni col·lectiu són:

- **Any 2023:** Increment del 1,5% sobre tots els conceptes i llocs de treball que figuren a la taula salarial de l'any 2022.

En el moment de la signatura del conveni col·lectiu i independentment del mes d'aplicació dels increments, s'abonaren els endarreriments corresponents des del mes de gener de 2023 amb caràcter retroactiu.

- **Any 2024:**
 - Increment salarial del 5% sobre tots els conceptes salarials que figuren a la taula salarial pels llocs de treball on la retribució anual bruta de l'any 2023 es inferior o igual a 20.000€.
 - Pel lloc de treball de Peó el salari brut anual correspondrà al SMI que s'estableixi anualment.
 - Increment salarial del 4% sobre tots els conceptes salarials que figuren a la taula salarial pels llocs de treball on la retribució bruta de l'any 2023 està compresa dels 20.001€ als 25.000€.
 - Increment salarial del 3% sobre tots els conceptes salarials que figuren a la taula salarial pels llocs de treball on la retribució bruta de l'any 2023 està compresa dels 25.001€ als 30.000€.
 - Increment salarial del 1% sobre tots els conceptes salarials que figuren a la taula salarial pels llocs de treball on la retribució bruta de l'any 2023 es superior a 30.000€.



▪ **Any 2025:**

- Increment salarial del 5% sobre tots els conceptes salarials que figuren a la taula salarial pels llocs de treball on la retribució anual bruta de l'any 2024 es inferior o igual a 20.000€.

Pel lloc de treball de Peó el salari brut anual correspondrà al SMI que s'estableixi anualment.

- Increment salarial del 4% sobre tots els conceptes salarials que figuren a la taula salarial pels llocs de treball on la retribució bruta de l'any 2024 està compresa dels 20.001€ als 25.000€.
- Increment salarial del 3% sobre tots els conceptes salarials que figuren a la taula salarial pels llocs de treball on la retribució bruta de l'any 2024 està compresa dels 25.001€ als 30.000€.
- Increment salarial del 1% sobre tots els conceptes salarials que figuren a la taula salarial pels llocs de treball on la retribució bruta de l'any 2024 es superior a 30.000€.

Art. 10 Salari base

El salari base del personal subjecte al present Conveni col·lectiu és el que es determina per a cada nivell i categoria en la taula salarial annexa corresponent.

Art. 11 Antiguitat

El complement personal d'antiguitat consisteix en un 5% del salari base, que es meritara a partir del cinquè any de treball efectiu a l'empresa. Aquest percentatge serà d'un 10% als 10 anys, un 15% als quinze anys i un 20% a partir dels vint anys. Es merita els mateixos dies i pels mateixos conceptes que el salari base. Serà d'aplicació al mes següent del seu compliment.

Art. 12 Plus de penositat, perillositat i toxicitat

El personal adscrit al present conveni, en funció de les especials característiques de les feines que desenvolupin, percep un complement denominat plus tòxic-penós-perillós consistent en el 20% del salari base del lloc de treball.

Art. 13 Plus de nocturnitat

Tots els/les treballadors/es que presten els seus serveis entre les 22 i les 6 hores perceben un plus de nocturnitat consistent en el 25% del salari base de la seva categoria.



Art. 14 Plus conveni

El plus conveni del personal subjecte al present Conveni és el que s'especifica per a cada categoria en la taula salarial annexa corresponent.

Art. 15 Plus festiu

És un complement que compensa el treball efectiu en dia festiu, entenent per dia festiu els establerts en el calendari oficial de festes laborals per a Catalunya.

En el marc de les mesures adoptades per facilitar l'adaptació a la conjuntura econòmica actual, el Comitè d'Empresa i la Direcció han pactat per l'any 2023-2025 compensar amb un dia de descans els dies festius treballats més l'abonament del complement establert a les taules salarials annexes, que correspon a 25€ per festiu treballat.

Els dies festius treballats que s'hagin de compensar s'acumularan i es gaudiran, sempre que sigui possible, de forma correlativa.

Excepcionalment, per garantir el servei, l'empresa no compensarà els festius treballats, sinó que aquests seran retribuïts de conformitat amb que s'estableix a l'art 18 del present conveni per les hores extraordinàries segones.

Art. 16 Plus transport

Per suplir les despeses originades pel transport i la distància al centre de treball, s'estableix aquest plus segons les taules salarials pactades.

Art. 17 Plus activitat

Per tal de garantir la finalització d'un servei essencial, aquest plus s'aplicarà, segons les taules salarials pactades, a aquells treballadors que realitzin dit servei fins a la finalització del mateix un cop s'hagi iniciat

Art. 18 Hores extraordinàries

A efectes de retribució, tenen la consideració d'hores extraordinàries aquelles hores de treball que excedeixen de la durada màxima de la jornada laboral ordinària.

La prestació laboral en hores extraordinàries és voluntària, excepte les de força major que seran obligatòries.

Es consideren hores extraordinàries ordinàries les que s'efectuen com a prolongació de la jornada ordinària i durant els dies laborables.



Les hores extraordinàries festives seran aquelles que s'efectuen com a prolongació de la jornada nocturna durant els dies festius.

Les hores extraordinàries en festius extraordinaris, són les que es realitzen el dia 25 de desembre i 1 de gener, així com quan excepcionalment ho determini l'empresa en funció del servei a realitzar. Per l'any 2024 el preu per les hores realitzades en un festiu extraordinari que figura a la taula salarial de l'any 2023 es veurà incrementat en un 2% i per l'any 2025 en un 2% més.

L'import d'aquestes hores són els que figuren a les taules annexes per a cadascun dels anys de vigència del present conveni.

Art. 19 Gratificacions extraordinàries i paga de març

Els/les treballadors/es adscrits al present Conveni percebran, en concepte de gratificacions extraordinàries d'Estiu i Nadal un mes de salari base més antiguitat, de conformitat amb les taules salarials que siguin d'aplicació.

Les gratificacions d'Estiu i de Nadal es percebran la segona quinzena de juny i de desembre.

La paga de març, consistent en un mes de salari base més antiguitat, continuarà essent prorratejada dins de la nòmina mensual.

Art. 20 Gratificació de Setembre.

Els/les treballadors/es adscrits al present Conveni que reuneixin els requisits que es detallaran, percebran, en concepte de gratificació extraordinària de setembre, la quantitat que s'estableix en les taules salarials per cada any de vigència del conveni col·lectiu.

Per percebre aquesta gratificació, el/la treballador/a ha d'acreditar més d'un any d'antiguitat a l'empresa a data 15 de setembre, excepte aquells treballadors/es que ocupin el lloc de treball de Peó i Especialista que cobren la gratificació en proporció al temps de prestació de servei independentment de que no disposin de més d'un any d'antiguitat requerit, donat que sinó no arribarien a percebre el SMI fixat a les taules salarials.

Aquesta paga extraordinària es farà efectiva amb la mensualitat de setembre.

Art. 21 Ajuda familiar

Els/les treballadors/es afectats per aquest conveni tindran una ajuda familiar meritada per mes i fill, fins al màxim de tres fills/es a càrrec, de 0 a 21 anys . L' import fixat pels anys 2023-2025 és de 20€/fill/a.



Art. 22 Desplaçaments

A partir del dia de data de la signatura del present conveni, tots els/les treballadors/es que per motius de treball s'hagin de desplaçar en vehicle particular en el desenvolupament de les seves responsabilitats laborals, percebran en concepte de despeses de locomoció 0,27€/km.

Si per necessitats de l'empresa el/la treballador/a ha de dinar fora del seu domicili se li abonarà en concepte de mitja dieta 12,50€/bruts.

CAPITOL III CONDICIONS DE TREBALL

Art. 23. Període de prova.

El període de prova que s'aplicarà a tots els contractes de treball concertats, subjectes a una relació laboral comuna, ja sigui per temps indefinit, fixa o fixa discontinua, o de duració temporal o determinada, seran els següents:

Grups professionals 1 i 2: sis mesos.

Grups professionals del 3 al 7: un mes.

Les situacions d'incapacitat temporal, naixement de fill, risc durant l'embaràs i adopció o acolliment, que afectin al treballador/a durant el període de prova, no interrompan el còmput d'aquest, tret que es produeixi acord exprés i escrit entre ambdues parts, be al subscriure's el contracte de treball, be en el moment de concórrer alguna de les situacions referides en el present article.

Seran d'aplicació al període de prova les normes comunes següents:

a) Durant el període de prova, el treballador o treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que ocupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el transcurs, sense preavis ni cap indemnització.

b) Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment per cap de les parts, el contracte de treball produirà plens efectes, computant-se el temps de serveis prestats en l'antiguitat del treballador/a a l'empresa.

Art. 24 Jornada de treball

La jornada anual queda fixada en 1.684 hores/any, el que equival a 37 hores setmanals.



Al tractar-se d'un servei públic de realització inexcusable, l'horari laboral s'ha d'adequar a aquestes necessitats i, per tant, amb l'acurat respecte als descansos corresponents, els serveis poden ser realitzats de dilluns a diumenge, i festius.

Per les especials característiques del servei públic de realització inexcusables els/les treballadors/es adscrits als serveis que ho requereixen, hauran de treballar els dies festius.

Art. 25 Vacances

Els/les treballadors/es adscrits al present conveni col·lectiu gaudiran anualment de vacances retribuïdes d'una durada de 31 dies naturals. Els/les treballadors/es que no tinguin 1 any d'antiguitat a l'empresa les gaudiran proporcionalment a la seva permanència.

El salari que cal percebre durant el període de vacances és el que correspon a tots els conceptes salarials ordinaris en el seu promig, en els que s'han d'incloure tant els complements personals com els d'antiguitat i els de penositat, toxicitat i altres derivats del lloc de treball, quedant exclosos el conceptes salarials extraordinaris conseqüència de l'excés o prolongació de jornada (hores extraordinàries) o dependents de la quantitat o qualitat de treball (primes i incentius) ni altres, com les dietes.

L'empresa distribuirà el gaudi de les vacances de manera que 15 dies estiguin compresos del 01 de juny al 30 de setembre i la resta de dies repartits durant tot l'any. Durant la mateixa quinzena no podran coincidir dues persones que ocupin el mateix lloc de treball i equip.

El personal contractat per realitzar la substitució de vacances (sigui temporal o indefinit) gaudirà de les vacances que li puguin correspondre d'octubre a maig.

El calendari de vacances serà consensuat i publicat al taulell d'anuncis de la seu central, així com en els centres de treball afectats, durant els primers mesos de l'any, i sempre conforme el que és disposa en l'article 38.3 de l'Estatut dels Treballadors.

El calendari de vacances pot ser modificat en cas que condicions excepcionals ho requereixin.

Art. 26 Festes

Els/les treballadors/es adscrits al present conveni han de gaudir com a festes laborals, de les festes de caràcter nacional i local determinades per la Generalitat de Catalunya, sense perjudici que per les especials característiques de servei públic de realització inexcusable, els/les treballadors/es que treballin en jornades festives han de percebre la corresponent compensació regulada a l'article 2.7 del present conveni col·lectiu.

Els/les treballadors/es que presten els seus serveis a la recollida domiciliaria d'escombraries podran modificar l'horari de les jornades nocturnes dels dies 23 de juny, 24 i 31 de desembre, sempre que hi hagi una prèvia autorització del client afectat per dita modificació.



El personal que presta serveis a les Deixalleries podran modificar l'horari de les jornades 23 de juny, 24 i 31 de desembre, sempre que hi hagi una prèvia autorització del client afectat per dita modificació.

Art. 27 Centres de treball

Els/les treballadors/es adscrits al present conveni estaran vinculats al centre de treball on presten els seus serveis. El centre de treball vindrà reflectit en la capçalera de la nòmina.

Art 28 Subrogacions de personal

Amb l'objecte de contribuir i garantir el principi d'estabilitat en el treball, al finalitzar la concessió de la contracta que tingui l'empresa, el personal adscrit al servei amb la relació laboral de caràcter fixa o d'obra i servei, es considera personal a subrogar en la nova concessionària.

Serà d'aplicació el que s'estableix en els articles 49 i següents del Conveni d'àmbit estatal per al sector del sanejament públic, neteja viària, Recs, Recollida, Tractament i eliminació de Residus i Neteja i conservació cel clavegueram, (BOE núm.181 de 30 de juliol de 2013), el qual estableix que tots aquells treballadors que prestin els seus serveis en contractes adjudicats per alguna de les administracions municipals, tant de recollida de residus, neteja viària, gestió de residus i/o gestió de deixalleries, hauran de ser subrogats per l'empresa o empreses que resultin adjudicatàries un cop s'extingeixin les concessions o els serveis públics, sempre i quan reuneixin els requisits establerts a la norma convencional.

Es vetllarà perquè els futurs Plecs de clàusules reconeguin expressament la clàusula de subrogació del personal adscrit al contracte, objecte de licitació.

Aquesta mateixa disposició serà objecte de compliment per part de les administracions que cedeixin remunicipalitzar els serveis que actualment presti l'empresa L'Arca serveis ambientals, E.I.S.L, als seus municipis.

Art.29 Preavis

El/la treballador/es que desitgi causar baixa voluntària de l'empresa, ho haurà de comunicar per escrit amb un preavis de quinze dies d'antelació. En cas de personal tècnic el preavis serà d'un mes.

En cas contrari, l'empresa queda facultada per deduir de la liquidació final , un número de dies equivalents al del preavis no comunicat.

Art. 30 Llicències retribuïdes

Els/les treballadors/es adscrits al present conveni col·lectiu gaudeixen, prèvia justificació, de les llicències següents:



a) Setze dies naturals per contraure matrimoni o constitució fefaent de parella de fet degudament acreditada.

b) Tres dies per mort o malaltia greu del cònjuge, fill, pare o mare d'ambdós cònjuges o parella de fet fefaentment constituïda i acreditada; 5 si és fora de Catalunya.

c) Dos dies per mort de néts, avis o germans d'ambdós cònjuges o parella de fet fefaentment constituïda i acreditada, si és fora de Catalunya 5 dies.

d) Cinc dies per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol persona distinta de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi l'atenció efectiva d'aquella.

e) Un dia per canvi de domicili.

f) Un dia per casament de fills, pares o germans.

g) Tres dies per assumptes propis, sent obligació del/la treballador/a avisar amb la major antelació possible. El mateix dia no poden coincidir dues persones del mateix servei i categoria.

h) Els/les treballadors/es gaudiran d'un temps màxim de 4 hores per a visites mèdiques personals ocasionals no mereixedores de baixa mèdica, sempre i quan justifiqui el/la treballador/a en qüestió el temps utilitzat en aquest concepte.

Si la visita mèdica té com a objecte una intervenció quirúrgica sense ingrés el/la treballador/a gaudirà de llicència per tot el temps utilitzat i justificat, necessari per a dur a terme la intervenció.

j) Pel temps indispensable pel compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal.

k) Per realitzar funcions sindicals o de representació del personal. Els representants dels treballadors tenen la possibilitat d'acumular hores sindicals en períodes bimensuals. No es podrà acumular en període de vacances ni en situacions d'incapacitat temporal.

En el cas de que hagin gaudit d'un major crèdit horari acumulat del que correspongui, degut a una incapacitat sobrevinguda, el temps gaudit en excés es regularitzarà amb el crèdit horari restant o es sol·licitarà la seva recuperació.

l) Les treballadores embarassades tenen dret a assistir als exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, previ avís al empresari i justificació de la necessitat de la seva realització dins de la jornada treball.



m) Les persones treballadores tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions, per atendre a lactant fins que aquest compleixi nou mesos.

n) Les persones treballadores tindran dret a una reducció de jornada diària amb la disminució proporcional del salari entre, almenys, 1/8 i un màxim de la meitat d'aquella per raons de guarda legal per cura directa de menors de 12 anys o una persona amb discapacitat que no desenvolupi una activitat retribuïda.

El mateix dret de reducció de jornada té el/la treballador/a que precisi tenir cura directe del cònjuge o parella de fet, o un familiar fins al segon grau, consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valdre per si mateix i tingui mobilitat /activitat retribuïda.

Si dos o més treballadors de la mateixa empresa generessin aquest dret pel mateix fet causant, l'empresari podrà limitar el seu exercici simultani per raons fundades i objectives de funcionament de l'empresa degudament motivades per escrit, oferint l'empresa un pla alternatiu que assegurí el gaudi d'ambdues persones treballadores i que possibiliti l'exercici dels drets de conciliació. En l'exercici d'aquest dret es tindrà en compte el foment de la coresponsabilitat entre dones i homes, així mateix, evitar la perpetuació de rols i estereotips de gènere.

La concreció horària i la determinació del període de lactància i la reducció de jornada per guarda legal correspon a la persona treballadora dintre de la seva jornada ordinària. Aquest/a haurà de preavisar a l'empresa amb 15 dies d'antelació a la data amb la que s'incorpora a la seva jornada ordinària.

Les discrepàncies entre empresa i treballador/a sobre concreció horària i la determinació dels períodes que ha de gaudir seran resoltes per la jurisdicció competent, previ l'informe preceptiu de la Comissió Paritària establert en l'article 5 del present Conveni.

El treballador/a haurà de formalitzar les llicències a través de justificant o bé document d'empresa; i ser presentat al departament de recursos humans. Els permisos han de sol·licitar -se amb una antelació mínima de quinze dies.

El gaudi dels permisos establerts en aquest article, serà interpretat de conformitat a lo establert en l'article 37.3 ET i per la STS 145/2018.

Art. 31 Excedències

En matèria d'excedència voluntària s'estarà al que estableix l'Estatut dels Treballadors.



Art. 32 Roba de feina i Equipaments de Prevenció i Seguretat

La roba de feina, són els uniformes de treball pels treballadors/es, sent d'ús obligatori per a totes les categories.

Per anar degudament uniformat durant l'hivern l'empresa lliurarà a cada treballador/a la següent roba:

- 2 pantalons
- 2 camises
- 1 polar
- 1 anorac (bianual)
- 1 botes
- 1 guants

Per anar degudament uniformat durant l'estiu l'empresa lliurarà a cada treballador/a la següent roba:

- 2 pantalons
- 2 camises
- 1 botes
- 1 guants

Les dates de lliurament es fixen a l'octubre per a la roba d'hivern i a l'abril per la roba d'estiu.

L'empresa lliura a tots els/les treballadors/es els EPIS corresponents per el seu lloc de treball. Són d'ús personal, el/la treballador/a ha de mantenir-los en bon estat i és responsable de demanar-los una vegada s'hagin fet malbé. Es facilita al personal de recollida domiciliaria d'escombraries, voluminosos i altres residus un parell de guants resistent. El seu ús és igualment obligatori. Els guants són renovables una vegada no siguin efectius pel seu ús la qual cosa correspon al/la treballador/a notificar-ho.

L' uniforme i els equips de treball són d'ús obligatori i inexcusable; l' objectiu d' aquest és garantir la seguretat del treballador/a ; en cas d'incompliment l'empresa es veurà en l'obligació de sancionar aquesta conducta.

Art. 33 Baixes

En el cas de baixa d'un/a treballador/a per contingències comuns, s'estarà a la legislació vigent. En les situacions d'incapacitat temporal per causa d'accident de treball, patit durant el desenvolupament del seu treball habitual, el/la treballador/a rebrà amb càrrec a l'empresa, un complement extrasalarial que sumat a les prestacions, li garanteixi el 100% dels ingressos diaris reals que per a cada categoria es fixen en les taules salarials annexes.



El temps màxim a percebre aquest complement salarial serà de 3 mesos. En cap cas es tindran en compte els plusos de festius i les hores extres.

Art. 34 Ascensos

Els/les treballadors/es tenen preferència per cobrir les vacants que es produeixi en una categoria superior a la que ostentin, si compta amb la documentació exigida i acredita posseir els coneixements i la pràctica suficient per ocupar el lloc.

Els coneixements i la pràctica suficients han de ser acreditats mitjançant la seva adscripció al nou lloc durant un període de quatre mesos ininterromputs o sis de manera alterna amb desenvolupament de la seva nova responsabilitat satisfactòriament per l'empresa. Una vegada superat el període el/la treballador/a consolidarà la categoria.

Durant el període de consolidació ha de percebre la retribució del lloc i la categoria a la que opta.

Art. 35 Multes de trànsit.

Quan un/a treballadors/es amb categoria de conductor que, conduint un vehicle d'empresa i efectuant la tasca encomanada, sigui condemnat a pagar una multa, l'empresa l'abonarà, si no concorre cap de les circumstàncies següents:

- Estat d'embriaguesa del conductor
- Imprudència temerària o negligència greu del conductor.
- No complir les normes establertes per part de l'empresa.
- No complir amb el codi de circulació.
- Treballadors/es reincidents que no compleixen la normativa viària.

En cas d'incórrer en algun d'aquest supòsits l'empresa no abonarà la multa i podrà sancionar disciplinàriament al/la treballador/a.

Art. 36 Indemnització per causa de mort

Pel cas de mort per accident laboral de treballadors/es adscrits al present Conveni, l'empresa ha de subscriure una pòlissa que garanteixi que els hereus del/la treballador/a finat/da percebin una indemnització, total i per una sola vegada. L'import establert per l'any 2023 és de 35.000€ i a partir de l'any 2024 és de 40.000€.

L'empresa s'obliga d'igual forma a subscriure en favor dels treballadors/es una pòlissa que cobreixi per idèntics imports, el risc d'invalidesa permanent en grau d'absoluta si aquesta també deriva d'accident laboral.



Art. 37 Préstecs per formació

L'empresa podrà facilitar préstecs sense interessos per la formació dels/les treballadors/es. La formació ha d'estar directament relacionada amb el lloc de treball o a l'especialitat del/la treballador/a i ha de tenir repercussió directa a la feina.

Els/les treballadors/es han de formular per escrit una sol·licitud dirigida al departament de recursos humans de l'empresa. La sol·licitud es valorarà per part de la direcció de l'empresa que emetrà un informe amb la decisió acordada.

Si el préstec és concedit es signarà un document entre empresa i treballador/a on s'acordarà com s'ha de retornar el préstec en el rebut de salari.

En cas de fi de la relació laboral d'un/a treballador/a que tingui concedit un préstec, l'extinció comportarà el venciment immediat de la totalitat de terminis del préstec pendents de pagament, venint obligat el/la treballador/a a retornar de forma immediata a l'empresa el total import pendent i, per aquest motiu, l'empresa podrà descomptar les quantitats pendents d'amortitzar de la liquidació de les parts proporcionals i salaris pendents que puguin correspondre al/la treballador/a.

Art. 38 Revisió mèdica/Vigilància de la salut

Tot el personal que estigui afectat per aquest Conveni, tindrà dret a sol·licitar una revisió mèdica periòdica i específica segons el lloc de treball a desenvolupar.

S'especifica que aquells treballadors que manipulin maquinària (camions, botoneres, compactadores, retro excavadores i altre tipus de maquinària) hauran de passar una revisió mèdica anual obligatòria, i per les noves incorporacions es programarà en el moment d'incorporar-se a l'empresa, en virtut del que estableix l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

El resultat del reconeixement mèdic serà lliurat a cada treballador/a. Del resultat global de les revisions mèdiques es donarà còpia al Comitè de Seguretat i Salut laboral o delegats de prevenció.

Extraordinàriament en els processos de baixa per incapacitat temporal que superin els 2 mesos i/o aquells que es consideri convenient els/les treballadors/es s'han de sotmetre a les revisions mèdiques dels serveis de l'empresa tantes vegades com se'ls demani.

Es considera convenient que els/les treballadors/es es sotmetin a revisió mèdica quan les seves circumstàncies de salut sobrevingudes, informades pel/la treballador/a a l'empresa, o per tercers, puguin afectar a la seva seguretat i salut laboral i/o de tercers.



Art. 39 Seguretat i salut

Segons el que estableix la Llei 31/1995 de 10 novembre de Prevenció de Riscos Laborals, l'empresa vetllarà per establir un adient nivell de protecció de la salut dels/les treballadors/es vers els riscos derivats de les condicions de treball, dins d'una política coherent, coordinada i eficaç per prevenir-los.

Els/les treballadors/es tenen dret a rebre la informació, formació i vigilància de la salut segons la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Els/les treballadors/es reben la informació en prevenció de riscos del seu lloc de treball previ a l'inici de la relació laboral. Trimestralment es portarà a terme la formació en prevenció de riscos, que serà convocada mitjançant el taulell d'anuncis de l'empresa.

Aquesta formació és d'obligat compliment per tots els/les treballadors/es, sent potestat de l'empresa adoptar mesures en cas de no assistir-hi sense causa justificada.

Art. 40 Avaluació de Seguretat i Salut en el treball. OHSAS. Sistema integrat de gestió.

Vetllant per la política de seguretat i salut en el treball l'empresa ha posat en marxa un sistema de gestió de la Seguretat i Salut en el Treball amb l'objectiu de continuar treballant en la millora de les condicions de treball a fi d'eleva el nivell de la protecció de la seguretat i salut en el treball dels treballadors/es.

Aquest sistema de gestió de la Seguretat i Salut en el Treball té per finalitat proporcionar elements eficaços que permetin a l'empresa controlar els seus riscos i treballar en la millora contínua i en compliment dels requisits legals .

Aquest sistema de gestió en l'àmbit de la seguretat i salut en el treball, serà englobat en el marc únic del sistema integrat de gestió de qualitat i medi ambient i prevenció de riscos.

Art. 41 Processos basats en la millora contínua. Sistema de gestió . SIG.

L' empresa treballa constantment sota la màxima de la millora contínua i és per això que l' eina de treball , el sistema integrat de gestió inclou la gestió de la qualitat , norma ISO 9001:2000 ; el medi ambient ,norma ISO 14000; i la prevenció de riscos laborals , OHSAS 18000, el Sistema de gestió ètica i socialment responsable SGE 21 . La integració del sistema de gestió suposa una oportunitat per incidir positivament en les dinàmiques empresarials i una visió d' empresa enfocada cap a l'excel·lència.

Art. 42 Comitè de Seguretat i Salut

El Comitè de Seguretat i Salut és l'òrgan paritari i col·legiat de participació en matèria de prevenció de riscos laborals i que està format pels/les delegats/des de prevenció, en representació dels/les treballadors/es, i l'empresa i/o els seus representants en nombre igual als/les delegats/des de



prevenció, la seva funció és la consulta regular i periòdica de l'empresa en matèria de prevenció de riscos.

El comitè es reunirà trimestralment, amb participació però sense vot dels/les delegats/des sindicals i els responsables tècnics de la prevenció en l'empresa sempre que no estiguin entre els seus membres.

El comitè promourà iniciatives sobre mètodes i procediments per a la efectiva prevenció dels riscos a fi d'aconseguir la millora en les condicions o la correcció de les deficiències que poguessin ser detectades, així com participarà en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos de l'empresa.

Pel compliment de les seves funcions el comitè podrà visitar el centre de treball sempre que ho estimi oportú, conèixer tota la documentació relativa a les condicions de treball necessàries per les seves funcions, conèixer i analitzar els danys produïts en la salut o en la integritat física dels/les treballadors/es a l'objecte de valorar les seves causes i proposar les mesures preventives adients i conèixer i informar la memòria i programació anual de serveis de prevenció.

Art. 43 Actuació en defensa i protecció del medi ambient

Les parts signants d'aquest conveni consideren necessari que les empreses actuïn de forma responsable i respectuosa amb el medi ambient, prestant gran atenció a la seva defensa i protecció d'acord amb els interessos i preocupacions que han d'inspirar la nostra societat.

A aquest efectes l'empresa adoptarà una permanent actitud responsable en matèria de medi ambient.

Art. 44 Responsabilitat social

La voluntat de promoure el comportament socialment responsable és un valor intrínsec des del naixement de l'empresa, que ha anat desenvolupant mecanismes i enfortint processos de creació de valor econòmic, valor medi ambiental i social, impulsant i consolidant la competitivitat responsable.

L'actuació principal són els programes d'inserció laboral per persones excloses del mercat laboral ordinari.

Art. 45 Mesures de conciliació

L'empresa es compromet a seguir treballant en la incorporació de mesures de conciliació, amb la voluntat que aquestes puguin perllongar -se en el temps. Es farà de forma personalitzada atenent a les necessitats individuals de les persones, sempre i quan es garanteixi l'equilibri empresarial.

L'objectiu és optimitzar la seva eficiència alhora que es millora la qualitat de vida de les persones en el treball.



Art. 46 Pla d' igualtat.

Considerant la necessitat específica de desenvolupar polítiques actives de promoció de la igualtat , l' empresa, consensuat amb les parts implicades direcció i Comitè d' empresa, ha vist necessari desenvolupar un pla d' igualtat com a objectiu d' arribar a la igualtat efectiva.

Art. 47 Taulell d'anuncis

Amb la finalitat de facilitar la difusió dels avisos d'interès per els/les treballadors/es l'empresa té un taulell d'anuncis general situat en la seu central i a cada centre de treball.

Art. 48 Fons Social

Es crea un Fons Social, d'un import per a tota la plantilla de 7.000 euros per anualitat. El citat Fons Social el gestionarà la Comissió Paritària i, segons s'estableixi, en cada moment, en el Reglament regulador signat per ambdues parts.

Si l'import no es consumeix anualment serà acumulat pel proper any.

CAPITOL IV RÈGIM DISCIPLINARI. FALTES I SANCIONS

Art. 50 Facultat sancionadora

Els/les treballadors/es podran ser sancionats per la Direcció de l'empresa en virtut d'incompliments laborals, d'acord amb les graduacions de faltes i sancions que s'estableix a continuació.

L'enumeració dels diferents tipus de faltes és merament enunciatiu i no implica que no en poden existir d'altres, les quals seran qualificades segons l'analogia que guarden amb aquelles.

Art. 51 Graduació de faltes

Les faltes comeses pels/les treballadors/es al servei de l'empresa es classificaran atenent a la seva importància i circumstàncies com a lleus, greus i molt greus.

1.- Faltes lleus:

a) Les d'oblit, error o demora sense justa causa en l'execució de qualsevol treball.

b) D'una a tres faltes de puntualitat, inferior a 30 minuts, en l'assistència al treball durant un període d'un mes, sense que existeixi causa justificada.



c) L' incompliment dels treballadors/es de l'empresa de l'obligació de portar els uniformes subministrats per l'empresa durant tota la jornada de treball, està expressament prohibida la seva utilització fora de la jornada laboral.

d) L'abandonament sense causa justificada del lloc de treball, encara que sigui per breu temps, sempre que aquest abandonament no resultés perjudicial per l'empresa ni pertorbés el treball dels altres treballadors/es, supòsit que es considerarà com a falta greu o molt greu.

e) El tenir cura insuficient en la conservació i neteja del material de l'empresa, peces de roba de treball, mitjans de protecció.

f) Incompliment del conductor responsable de cada servei de comunicar alguna incidència que succeeixi durant l'horari laboral i reflectir-la en els informes diaris.

g) Qualsevol incompliment dels/les treballadors/es de l'obligació de realitzar els treballs segons els recorreguts previstos en les ordres de treball o la no comunicació de qualsevol modificació als/les encarregats/des.

h) Faltar un dia a treballar sense causa justificada.

i) No notificar al seu/va encarregat/da dels defectes dels materials o de la necessitat d'aquests pel seu bon desenvolupament del treball.

j) L' incompliment de les normes de seguretat e higiene quan no comportin riscos personals o materials.

k) L' incompliment de l'obligació dels/les treballadors/es utilitzar de forma correcta i adequada el material assignat, així com mantenir net els vehicles de l'empresa.

l) Totes aquelles de semblant naturalesa.

2.- Faltes Greus:

a) Faltar 2 dies al treball en un període de 30 dies sense causa justificada.

b) La desobediència als superiors en qualsevol matèria de treball. Si la desobediència implica vulneració manifesta per al treball o se'n deriva perjudici notori per a l'empresa, es considera com a falta molt greu.

c) Qualsevol alteració intencionada o falsificació de dades personals o laborals

d) Actituds o comportaments que degradin la bona imatge de l'empresa.

e) Oblit important en la conservació i neteja de les eines, uniformes i mitjans de protecció.



f) L'abandonament del lloc de treball sense causa justificada que pugui ocasionar perjudicis a l'empresa o pugui ser causa d'accident dels seus companys.

g) L'embriaguesa o toxicomania durant el treball, o fora d'aquest vestint l' uniforme de l'empresa.

h) La disminució voluntària no continuada ni reiterada del rendiment normal de treball.

i) No prestar la diligència o atenció deguda en el treball encomanat que pugui suposar risc o perjudici de certa consideració del propi/a treballador/a dels seus companys, l'empresa o tercers.

j) La inobservança de les ordres expresses o l' incompliment manifest de les normes en matèria de seguretat i higiene en el treball, quan aquestes no suposin cap risc pel treballador/a, els seus companys o tercers, així com negar-se al ús dels mitjans de seguretat facilitat per l'empresa o fer ús indegut d'aquests.

k) La negligència o imprudència greu en el desenvolupament de l'activitat encomanada.

l) No reflectir les incidències ocorregudes en el servei al corresponent full de ruta o no emplenar-ho.

m) Totes aquelles de semblant naturalesa.

3.- Faltes molt greus:

a) Faltar més de 2 dies al treball en un període de 30 dies sense causa justificada.

b) El robatori, furt o malversació comeses a l'empresa o la condemna per un il·lícit penal que comporti la pèrdua de confiança per part de l'empresa.

c) Fer desaparèixer, inutilitzar o causar desperfectes en materials, eines, maquinària, aparells, instal·lacions, documents o qualsevol altre objecte de l'empresa.

d) Els maltractaments de paraula i obra o faltes greus de respecte i consideració als companys i superiors.

e) L'abandonament del lloc de treball sense justificació quan allò ocasioni greu perjudici a l'empresa o fos causa d'accident dels seus companys.

f) La inobservança de les ordres o l' incompliment de les normes en matèria de seguretat i higiene en el treball, quan aquestes suposin algun risc pel treballador/a, els seus companys o tercers, així com negar-se a l'ús dels mitjans de seguretat facilitats per l'empresa o fer ús indegut d'aquests.



Les sancions seran comunicades per escrit als treballadors/es, excepte l'amonestació verbal.

CAPÍTOL V CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

Art 54 Criteris generals de classificació professional i mobilitat funcional

Els/les treballadors/es que presten els seus serveis a l'empresa seran classificats en atenció a les seves aptituds professionals, titulacions i contingut general de la prestació.

La classificació es realitza en Grups Professionals, per interpretació i aplicació dels factors de valoració i per les tasques i funcions bàsiques més representatives que desenvolupen els treballadors.

Mitjançant acord entre el treballador i l'empresa s'establirà el contingut de la prestació laboral objecte del contracte de treball, quedant enquadrat el treballador en un dels Grups Professionals previstos en aquest Conveni. En el cas de noves contractacions, en el contracte haurà de determinar-se el Grup Professional i el nivell salarial corresponent.

Art. 55 Mobilitat funcional

El treballador haurà de complir les instruccions de l'empresari o persona a qui aquest delegui en l'exercici habitual de les seves funcions organitzatives i directives, havent d'executar els treballs i tasques que se li encomanin, dins del contingut general de la prestació laboral. En aquest sentit, podrà portar-se a terme una mobilitat funcional en el si de l'empresa, sense altres limitacions que les exigides per les titulacions acadèmiques o professionals precises per exercir la prestació laboral i per la pertinença al grup professional i/o el que disposen els articles 22 i 39 de l'Estatut dels Treballadors.

Dins de cada Grup Professional podran establir-se divisions funcionals o orgàniques sense que això suposi un obstacle a la mobilitat funcional. En tot cas, la referida mobilitat es produirà dins del grup, prèvia realització, si fos necessari, de processos simples de formació i adaptació.

La realització de funcions de superior o inferior grup, es farà conforme el que estableix l'article 39 de l'Estatut dels Treballadors.

Art. 56 Grups Professionals. Característiques generals.

Els/les treballadors/es que presten els serveis es classifiquen en els diferents Grups Professionals que es detallen a continuació:



g) La imprudència o negligència inexcusable, així com l' incompliment de les normes de seguretat i higiene en el treball, que ocasioni risc greu d'accident laboral, perjudicis als seus companys o a tercers o danys a l'empresa.

h) La disminució voluntària i continuada o reiterada en el rendiment normal del treball.

i) La reincidència en falta greu, encara que sigui de diferent naturalesa, dins els 6 últims mesos, sempre que hagi estat objecte de sanció.

j) La incitació als/les treballadors/es perquè incompleixin les seves obligacions laborals, encara que parcialment, compleixin els seus objectius, excepte quan exerceixin drets constitucionalment protegits.

k) Totes aquelles de semblant naturalesa.

Art. 52 Prescripció de les faltes i sancions

Les faltes lleus prescriuran als 10 dies, les greus als 20 dies i les molt greus als 60 dies, a partir de la data en que l'empresa té coneixement de la seva comissió, i en tot cas, als sis mesos de ser comesa.

Art. 53 Aplicació de sancions

Les sancions que l'empresa pot imposar, segons la seva gravetat i circumstàncies de les faltes comeses, seran les següents:

1.-Per faltes lleus

- amonestació verbal
- amonestació per escrit
- suspensió de feina i sou de 1 a 7 dies.

2.-Per faltes greus

- suspensió de feina i sou de 8 a 30 dies.

3.-Per faltes molt greus

- suspensió de feina i sou de 31 a 60 dies.
- acomiadament.

Per l'aplicació i graduació de les sancions es tindrà present el major o menor grau de responsabilitat del que ha comés la falta, així com la repercussió del fet en la resta de treballadors/es i en l'empresa.



Grup professional 1 : Llocs de llicenciats/ada o equivalent

- **Definició genèrica de funcions:** Llocs de complexitat elevada que requereixen un molt alt grau de formació teòrica i tècnica per la realització correcta de diverses tasques complexes i heterogènies. Són treballadors/es que fan funcions superiors, administratives de caràcter general, o derivades d'una titulació concreta, en l'exercici de tasques professionals específiques i complexes amb objectius globals definits i amb un alt grau d'exigència en els factors d'iniciativa, autonomia, responsabilitat i implicació, tot això d'acord amb el projecte de treball i objectius de la unitat funcional en la qual estiguin adscrits.
- **Formació:** Títol de llicenciatura pròpia per desenvolupar l'àmbit de l'activitat requerida en l'àrea funcional que es trobin adscrits.

Normalment comprendrà les categories enquadrades en el barem núm. 1 de les bases de cotització a la Seguretat Social.

Comprèn a títol orientatiu les següents categories: cap de comptabilitat, cap d'àrea tècnica, cap d'organització, cap de recursos humans. També s'entendrà inclòs el personal de Gerència, Administració i Direcció.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu totes aquelles activitats que, per analogia, són assimilables a les següents:

- 1) Planificació anual de cada àrea consensuat amb gerència.
- 2) Gestió del personal que té al càrrec i donar les directrius per executar les tasques
- 3) Qualsevol altra responsabilitat o funció pròpia del seu lloc de treball.

Grup professional 2 : Llocs de diplomats/ada o equivalent

- **Definició genèrica de funcions:** Són treballadors/es que tenen com a responsabilitat bàsica el desenvolupament d'una àrea funcional concreta, executen amb autonomia però sota la supervisió del superior jeràrquic la planificació establerta, fan tasques de gestió derivades d'una titulació específica, duen a terme les seves funcions amb responsabilitat i complint el projecte de treball o objectius de la unitat funcional de la qual estan adscrits.
- **Formació:** Títol de diplomatura pròpia per desenvolupar l'àmbit de l'activitat requerida en l'àrea funcional que es trobin adscrits.

Normalment comprendrà les categories enquadrades en el barem núm. 2 de les bases de cotització a la Seguretat Social.

Comprèn a títol orientatiu les següents categories: tècnic de qualitat i construcció, tècnic de medi ambient, inseridora laboral.



En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu totes aquelles activitats que, per analogia, són assimilables a les següents:

- 1) Executar la planificació establerta per el responsable de l'àrea.
- 2) Elaboració tècnica dels documents corresponents a la seva àrea.
- 3) Realització d'estudis de camp per optimitzar serveis i recursos.
- 4) Reportar incidències al superior directe.
- 5) Resolució d'incidències dins el grau de la seva autonomia.
- 6) Qualsevol altra responsabilitat o funció pròpia del seu lloc de treball.

Grup professional 3 : Llocs de encarregat/ada o equivalent

- **Definició genèrica de funcions:** Són treballadors/es que adoptem mesures oportunes per l'ordenament i exercici dels serveis que estiguin al seu càrrec sota les ordres immediates del superior directe. Requereixen un grau de formació teoricopràctica de responsabilitat, acompliment de les tasques consistents en l'execució d'operacions de les que són responsables.
- **Formació:** Coneixements administratius i de gestió necessaris en l'àrea a desenvolupar la seva feina, amb experiència provada i preparació en execució d'operacions.

Normalment comprendrà les categories enquadrades en els barems núm. 3 i 4 de les bases de cotització a la Seguretat Social.

Comprèn a títol orientatiu les següents categories: encarregat de construcció, encarregat servei/supervisor, encarregat general.

En aquest grup professional s' inclouen a títol enunciatiu totes aquelles activitats que, per analogia, són assimilables a les següents:

- 1) Executa la planificació del servei.
- 2) Coordina i supervisa els equips de treball al seu càrrec.
- 3) Resolució incidències, internes i externes, i les reporta al seu superior.
- 4) Interlocutor de l'empresa davant de tècnics, brigades etc.
- 5) Proposa propostes de millora vers al servei del que és responsable.
- 6) Qualsevol altra responsabilitat o funció pròpia del seu lloc de treball.

Grup professional 4 : Llocs de administratiu/va o equivalent

- **Definició genèrica de funcions:** Són treballadors/es que amb coneixements teoricopràctics en matèria administrativa (medi ambient, comptabilitat, recepció etc), i amb experiència provada, sota les ordres d'un superior del qual reben instruccions, realitzant activitats administratives amb iniciativa i responsabilitat.



- **Formació:** Formació administrativa i de gestió necessàries per a desenvolupar la seva feina, amb experiència provada pròpia del lloc de treball que ocupen.

Normalment comprendrà les categories enquadrades en els barems núm. 5, 6 i 7 del barem de les bases de cotització a la Seguretat Social.

Comprèn a títol orientatiu les següents categories: atenció telefònica, administrativa 2^a, auxiliar administrativa medi ambient, oficial de planta.

En aquest grup professional s' inclouen a títol enunciatiu totes aquelles activitats que, per analogia, són assimilables a les següents:

- 1) Gestió administrativa com la transcripció de dades en llibres comptables, càlculs estadístics, redacció de correspondència amb iniciativa pròpia, informes de servei, fulles de rutes, gestió de comandes i altres activitats de naturalesa anàloga o similar.
- 2) Execució de les instruccions donades.
- 3) Qualsevol altra responsabilitat o funció pròpia del seu lloc de treball.

Grup professional 5 : Llocs de conductor/ra

- **Definició genèrica de funcions:** Són treballadors/es destinats a la conducció del vehicle assignat, que disposen del carnet de conduir corresponent i estan al corrent de la normativa vigent. Tenen els coneixements teoricopràctics en matèria del vehicle assignat i experiència provada en la conducció de vehicles de diferents tones. Manipulació de càrregues, amb ajut mecànic i humà o sense, segons els requeriments del servei.

Amb la signatura d'aquest nou conveni col·lectiu els llocs de treball de Conductors quedarà distribuït en tres nivells (Conductor B1, Conductor C i Conductor E), tal i com figura a les taules salarials annexes. Al lloc de treball del Conductor C queden agrupats els llocs de conductor especialista, conductor fins a 18 tones, conductor polivalent, conductors recol·lectors i conductors de 18/32 tones de l'anterior conveni col·lectiu.

Aquells treballadors/es que abans de la signatura del present conveni ocupaven llocs de treballs que es veuen absorbits al lloc de treball de Conductor C se'ls reconeixerà les condicions salarials superiors que poguessin tenir amb caràcter personal, regulant tal situació amb els afectats mitjançant la formalització d'un acord individual.

- **Formació:** Formació conducció de vehicles a motor i expedició dels permisos corresponents.

Normalment comprendrà les categories enquadrades en el barem núm. 8 de les bases de cotització a la Seguretat Social.



Comprèn a títol orientatiu les següents categories: conductor B1, conductor C i conductor E.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu totes aquelles activitats que, per analogia, són assimilables a les següents:

- 1) Conducció del vehicle assignat realitzant la corresponent ruta.
- 2) Tasques físiques de manipulació de càrregues.
- 3) Tasques de manteniment de vehicle i equipaments assignats (nivells , oli, mecànica bàsica, ordre i neteja cabina, supervisió dels mecanismes pertinents (ganxo ,bolquet etc)
- 4) Qualsevol altra responsabilitat o funció pròpia del seu lloc de treball.

Grup professional 6 : Llocs de especialista/ oficial

- **Definició genèrica de funcions:** Són treballadors/es que requereixen el grau necessari de formació pràctica i teòrica i de responsabilitat per acomplir les tasques bàsicament físiques que exigeixin els coneixement professionals necessaris tant d'especialistes com d'oficials per tal de desenvolupar la feina amb la especialització i perfecció requerides pel seu càrrec. Executen les seves funcions segons les instruccions que els hi són facilitades. En funció de la màquina requerida es pot demanar un permís específic.

Es dediquen a funcions que requereixen certa pràctica i especialitat, conducció de maquinària, manipulació d' aparells específics per la realització de la feina; a vegades tenen personal al seu càrrec, altra personal de recolzament.

- **Formació:** Formació ensenyament secundari obligatori, coneixements adquirits en el desenvolupament de la seva especialitat.

Normalment comprendrà les categories enquadrades en els barems núm.8 i 9 de les bases de cotització a la Seguretat Social.

Comprèn a títol orientatiu les següents categories: especialista botiga, especialista, especialista nit, especialista manteniment Planta, especialista planta Malgrat, oficial-especialista planta Malgrat, oficial deixalleries, oficial planta Malgrat, oficial 2a manteniment, oficial 1a manteniment.

En aquest grup professional s' inclouen a títol enunciatiu totes aquelles activitats que, per analogia, són assimilables a les següents:

- 1) Realització de la feina física encomanda càrrega i descàrrega etc.
- 2) Qualsevol altra responsabilitat o funció pròpia del seu lloc de treball.



Grup professional 7 : Lloc de peó

- **Definició genèrica de funcions:** Són treballadors/es que realitzen tasques que s'executen segons instruccions concretes, amb dependència dels seus superiors, que requereixen preferentment esforç físic i/o atenció i que no necessiten d'una formació específica.

Amb la signatura d'aquest nou conveni col·lectiu només existirà un lloc de treball amb denominació de Peó, tal i com figura a les taules salarials annexes. Al lloc de treball del Peó quedem agrupats els llocs de Auxiliar Inserció i Peó Serveis de l'anterior conveni col·lectiu.

Aquells treballadors/es que abans de la signatura del present conveni ocupaven llocs de treballs que es veuen absorbits al lloc de treball de Peó se'ls reconeixerà les condicions salarials superiors que poguessin tenir amb caràcter personal, regulant tal situació amb els afectats mitjançant la formalització d'un acord individual.

- **Formació:** Formació bàsica obligatòria.

Normalment comprendrà les categories enquadrades en els barems núm. 10 i 11 de les bases de cotització a la Seguretat Social.

Comprèn a títol orientatiu les següents categories: peó d'inserció, peó mercat, peó selectiva, peó manteniment i construcció i peó de platja, auxiliar.

En aquest grup professional s' inclouen a títol enunciatiu totes aquelles activitats que, per analogia, són assimilables a les següents:

- 1) Tasques manuals i físiques amb coneixement bàsics de l'àrea de la seva activitat.
- 2) Operacions elementals amb màquines senzilles, entenent per tal aquelles que no necessiten ensinistrament i coneixements específics.
- 3) Tasques de càrrega i descàrrega, manuals o amb ajuda d'elements mecànics simples.
- 4) Tasques de subministrament de materials en el procés productiu.
- 5) Tasques de selecció i valorització de residus.
- 6) Tasques de suport ajuda de màquines.
- 7) Qualsevol altra responsabilitat o funció pròpia del seu lloc de treball.

DISPOSICIÓ ADICIONAL

PRIMERA.- Plena Igualtat de Tracte: En l'àmbit de les relacions laborals, s'estarà a tot moment en concordança del recollit en la LLEI 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. En el redactat del present text, es farà ús del gènere neutre, ja que s'ha utilitzat el masculí com a genèric per englobar als treballadors i treballadores, sense que



això suposi ignorància de les diferències de gènere existent, al efecte de no realitzar una escriptura massa complexa i extensiva.

14/04/2019

[Handwritten signatures and marks in blue ink]



CONVENI COL·LECTIU L' ARCA SERVEIS AMBIENTALS E.I.S.L. TAULES 2023 (1.5% A TOTS ELS CONCEPTE)													
GRUP PROFESSIONAL	Lloc de Treball	Sou base	Plus conveni	Tòxic Penós	Plus activitat	Dietes	Plus transport	Tercera Paga	Total mensual	Paga estiu	Paga Nadal	Paga setembre	Total anual
VII	Peó	732,03 €	61,35 €	146,41 €	0,00 €	0,00 €	48,28 €	61,01 €	1.049,08 €	815,53 €	815,53 €	900,00 €	15.120,00 €
	Ajudant mecànic	765,27 €	51,63 €	153,05 €	101,50 €	0,00 €	49,00 €	63,77 €	1.184,23 €	890,92 €	890,92 €	913,50 €	16.906,10 €
	Peó Manteniment	786,32 €	341,72 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	151,16 €	65,53 €	1.344,73 €	862,75 €	862,75 €	913,50 €	18.775,79 €
	Especialista	765,27 €	51,63 €	153,05 €	0,00 €	0,00 €	49,00 €	63,77 €	1.082,73 €	890,92 €	890,92 €	913,50 €	15.688,10 €
VI	Oficial	817,31 €	118,01 €	163,47 €	0,00 €	0,00 €	100,33 €	67,78 €	1.266,90 €	901,58 €	901,58 €	913,50 €	17.919,50 €
	Oficial 2a Mantenim	871,59 €	359,88 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	152,48 €	72,62 €	1.456,58 €	964,25 €	964,25 €	913,50 €	20.320,91 €
	Oficial 1a Mantenim	943,78 €	393,34 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	158,34 €	78,65 €	1.574,11 €	994,70 €	994,70 €	913,50 €	21.792,25 €
	Mecànic	866,19 €	503,69 €	173,23 €	0,00 €	0,00 €	100,33 €	72,19 €	1.715,63 €	1.001,64 €	1.001,64 €	964,25 €	23.555,15 €
V	Conductor B1	817,31 €	88,39 €	163,47 €	0,00 €	0,00 €	100,33 €	67,78 €	1.237,27 €	901,58 €	901,58 €	913,50 €	17.563,97 €
	Conductor C	866,19 €	503,69 €	173,23 €	0,00 €	0,00 €	100,33 €	72,19 €	1.715,63 €	1.001,64 €	1.001,64 €	964,25 €	23.555,15 €
	Conductor E	866,19 €	513,79 €	173,53 €	366,73 €	0,00 €	100,33 €	72,19 €	2.092,77 €	1.710,90 €	1.710,90 €	964,25 €	29.499,27 €
	Atenció Telefònica	743,01 €	359,31 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	49,00 €	61,93 €	1.213,25 €	827,76 €	827,76 €	913,50 €	17.128,02 €
IV	Aux Administrativa	743,01 €	460,81 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	49,00 €	61,93 €	1.314,75 €	827,76 €	827,76 €	913,50 €	18.346,02 €
	Administrativa comptable	866,19 €	825,97 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	65,34 €	66,68 €	1.824,17 €	1.691,06 €	1.691,06 €	1.015,00 €	26.287,22 €
	Cap de Taller	866,19 €	513,79 €	173,53 €	366,73 €	0,00 €	100,33 €	72,19 €	2.092,77 €	1.710,90 €	1.710,90 €	964,25 €	29.499,27 €
	Encarregat	866,16 €	513,79 €	173,53 €	366,73 €	0,00 €	100,33 €	72,19 €	2.092,74 €	1.710,90 €	1.710,90 €	964,25 €	29.498,90 €
III	Encarregat Manten	1.045,39 €	777,40 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	189,68 €	87,11 €	2.099,58 €	2.161,54 €	2.161,54 €	964,25 €	30.482,28 €
	Encarregat general	918,36 €	806,42 €	173,53 €	366,72 €	104,55 €	89,57 €	76,53 €	2.535,68 €	2.437,27 €	2.437,27 €	1.015,00 €	36.317,74 €
	Inseridora laboral	1.153,16 €	572,46 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	49,00 €	96,09 €	1.870,72 €	1.725,62 €	1.725,62 €	1.015,00 €	26.914,84 €
	Tècnic Medi Ambient	1.153,16 €	572,46 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	49,00 €	96,09 €	1.870,72 €	1.725,62 €	1.725,62 €	1.015,00 €	26.914,84 €
II	Tècnic PRL	1.153,16 €	572,46 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	49,00 €	96,09 €	1.870,72 €	1.725,62 €	1.725,62 €	1.015,00 €	26.914,84 €
	Tècnic RRHH	1.153,16 €	572,46 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	49,00 €	96,09 €	1.870,72 €	1.725,62 €	1.725,62 €	1.015,00 €	26.914,84 €
	Cap de Comptabilitat	1.178,92 €	1.167,35 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	84,29 €	98,25 €	2.528,81 €	2.478,57 €	2.478,57 €	1.015,00 €	36.317,88 €

HORES EXTRA I COMPLEMENTÀRIES:

GRUP PROFESSIONAL	Lloc de Treball	ORDINARIA (De dilluns a diumenge)	Festives	Festiu Extraordinari
VII	Peó	10,00 €	12,00 €	20,00 €
	Ajudant mecànic	10,04 €	12,04 €	20,00 €
	Peó Manteniment	11,15 €	13,15 €	25,00 €
	Especialista	10,00 €	12,00 €	20,00 €
VI	Oficial	10,64 €	12,64 €	20,00 €
	Oficial 2ª Mantenim	12,07 €	14,07 €	25,00 €
	Oficial 1ª Mantenim	12,94 €	14,94 €	25,00 €
	Mecànic	13,99 €	15,99 €	25,00 €
V	Conductor B1	10,43 €	12,43 €	25,00 €
	Conductor C	13,99 €	15,99 €	25,00 €
	Conductor E	17,52 €	19,52 €	25,00 €
	Atenció Telefònica	10,17 €	0,00 €	0,00 €
IV	Administrativa comptable	15,61 €	0,00 €	0,00 €
	Aux Administrativa	10,89 €	0,00 €	0,00 €
	Cap de Taller	17,52 €	19,52 €	25,00 €
	Encarregat	17,52 €	0,00 €	0,00 €
III	Encarregat Manten	18,10 €	20,10 €	25,00 €
	Encarregat general	21,57 €	0,00 €	0,00 €
	Inseridora laboral	15,98 €	0,00 €	0,00 €
	Tècnic Medi Ambient	15,98 €	0,00 €	0,00 €
II	Tècnic PRL	15,98 €	0,00 €	0,00 €
	Tècnic RRHH	15,98 €	0,00 €	0,00 €
	Cap de Comptabilitat	21,57 €	0,00 €	0,00 €

COMPLEMENT PER TREBALLAR UN DIA FESTIU (Art. 15)

25€/restiu



Codi Validació: 7HJ7YTP2LUXSAC454WQWQK9SX
Verificació: https://argentina.administracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 47 de 52



Codi Validació: 7HJ7YTP2LUXS4C454WQWQK9SX

Verificació: <https://argentina.eadministracio.cat/>

Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 48 de 52

CONVENI COL·LECTIU L' ARCA SERVEIS AMBIENTALS E.I.S.L. TAULES 2024													
GRUP PROFESSIONAL	Lloc de Treball	Sou base	Plus conveni	Toxic Penós	Plus activitat	Dietes	Plus transport	Tercera Paga	Total mensual	Paga estiu	Paga Nadal	Paga setembre	Total anual
VII	Peó	732,03 €	61,35 €	146,41 €	0,00 €	0,00 €	48,28 €	61,01 €	1.049,08 €	815,53 €	815,53 €	900,00 €	15.120,00 €
	Ajudant mecànic	803,53 €	54,21 €	160,70 €	106,58 €	0,00 €	51,45 €	66,96 €	1.243,44 €	935,46 €	935,46 €	959,18 €	17.751,41 €
	Peó Manteniment	825,64 €	358,81 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	158,72 €	68,80 €	1.411,97 €	905,89 €	905,89 €	959,18 €	19.714,58 €
VI	Especialista	803,53 €	54,21 €	160,70 €	0,00 €	0,00 €	51,45 €	66,96 €	1.136,87 €	935,46 €	935,46 €	959,18 €	16.472,51 €
	Oficial	858,17 €	123,91 €	171,64 €	0,00 €	0,00 €	105,35 €	71,17 €	1.330,25 €	946,66 €	946,66 €	959,18 €	18.815,48 €
	Oficial 2º Mantenim	906,45 €	374,27 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	158,58 €	75,53 €	1.514,84 €	1.002,82 €	1.002,82 €	950,04 €	21.133,75 €
V	Oficial 1º Mantenim	981,53 €	409,08 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	164,67 €	81,80 €	1.637,08 €	1.034,49 €	1.034,49 €	950,04 €	22.663,94 €
	Mecànic	900,84 €	523,84 €	180,16 €	0,00 €	0,00 €	104,35 €	75,07 €	1.784,26 €	1.041,71 €	1.041,71 €	1.002,82 €	24.497,35 €
	Conductor B1	858,17 €	92,81 €	171,64 €	0,00 €	0,00 €	105,35 €	71,17 €	1.299,14 €	946,66 €	946,66 €	959,18 €	18.442,16 €
IV	Conductor C	900,84 €	523,84 €	180,16 €	0,00 €	0,00 €	104,35 €	75,07 €	1.784,26 €	1.041,71 €	1.041,71 €	1.002,82 €	24.497,35 €
	Conductor E	892,18 €	529,21 €	178,74 €	377,73 €	0,00 €	103,34 €	74,35 €	2.155,55 €	1.762,23 €	1.762,23 €	993,18 €	30.384,25 €
	Atenció Telefònica	780,16 €	377,28 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	51,45 €	65,07 €	1.273,91 €	869,15 €	869,15 €	959,18 €	17.984,42 €
III	Aux Administrativa	780,16 €	483,85 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	51,45 €	65,02 €	1.380,49 €	869,15 €	869,15 €	959,18 €	19.263,32 €
	Administrativa comptable	892,18 €	850,75 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	67,30 €	68,68 €	1.878,90 €	1.741,79 €	1.741,79 €	1.045,45 €	27.075,84 €
	Cap de Taller	892,18 €	529,21 €	178,74 €	377,73 €	0,00 €	103,34 €	74,35 €	2.155,55 €	1.762,23 €	1.762,23 €	993,18 €	30.384,25 €
II	Encarregat	892,15 €	529,21 €	178,74 €	377,73 €	0,00 €	103,34 €	74,35 €	2.155,55 €	1.762,23 €	1.762,23 €	993,18 €	30.383,87 €
	Encarregat Manten	1.055,84 €	785,17 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	191,58 €	87,98 €	2.120,57 €	2.183,16 €	2.183,16 €	973,89 €	30.787,10 €
	Encarregat general	927,55 €	814,48 €	175,27 €	370,39 €	105,59 €	90,47 €	77,30 €	2.561,04 €	2.461,64 €	2.461,64 €	1.025,15 €	36.680,91 €
I	Inseridors laboral	1.187,76 €	589,63 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	50,47 €	98,97 €	1.926,84 €	1.777,39 €	1.777,39 €	1.045,45 €	27.722,28 €
	Tècnic Medi Ambient	1.187,76 €	589,63 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	50,47 €	98,97 €	1.926,84 €	1.777,39 €	1.777,39 €	1.045,45 €	27.722,28 €
	Tècnic PRL	1.187,76 €	589,63 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	50,47 €	98,97 €	1.926,84 €	1.777,39 €	1.777,39 €	1.045,45 €	27.722,28 €
I	Tècnic RHHH	1.187,76 €	589,63 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	50,47 €	98,97 €	1.926,84 €	1.777,39 €	1.777,39 €	1.045,45 €	27.722,28 €
	Cap de Comptabilitat	1.190,71 €	1.179,03 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	85,13 €	99,23 €	2.554,10 €	2.503,35 €	2.503,35 €	1.025,15 €	36.681,06 €

HORES EXTRA I COMPLEMENTÀRIES

GRUP PROFESSIONAL	Lloc de Treball	ORDINARIA (De dilluns a diumenge)	Festives	Festiu Extraordinari
VII	Peó	10,00 €	12,00 €	20,40 €
	Ajudant mecànic	10,54 €	12,04 €	20,40 €
	Peó Manteniment	11,71 €	13,71 €	25,50 €
VI	Especialista	10,00 €	12,00 €	20,40 €
	Oficial	11,17 €	12,64 €	20,40 €
	Oficial 2º Mantenim	12,55 €	14,55 €	25,50 €
V	Oficial 1º Mantenim	13,46 €	15,46 €	25,50 €
	Mecànic	14,55 €	16,55 €	25,50 €
	Conductor B1	10,95 €	12,95 €	25,50 €
IV	Conductor C	14,55 €	16,55 €	25,50 €
	Conductor E	18,04 €	20,04 €	25,50 €
	Atenció Telefònica	10,68 €	0,00 €	0,00 €
III	Aux Administrativa	11,44 €	0,00 €	0,00 €
	Administrativa comptable	16,08 €	0,00 €	0,00 €
	Cap de Taller	18,04 €	20,04 €	25,50 €
II	Encarregat	18,04 €	0,00 €	0,00 €
	Encarregat Manten	18,28 €	20,28 €	25,50 €
	Encarregat general	21,78 €	0,00 €	0,00 €
I	Inseridors laboral	16,46 €	0,00 €	0,00 €
	Tècnic Medi Ambient	16,46 €	0,00 €	0,00 €
	Tècnic PRL	16,46 €	0,00 €	0,00 €
	Tècnic RHHH	16,46 €	0,00 €	0,00 €
	Cap de Comptabilitat	21,78 €	0,00 €	0,00 €

COMPLEMENT PER TREBALLAR UN DIA FESTIU (Art.15) 25€/festiu



Codi Validació: 7HUYTP2LXSC45AWGQK9SX
Verificació: <https://argentina.administracio.es/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 49 de 52



Codi Validació: 7HJ7YTP2LUXS4C454WQWQK9SX
Verificació: <https://argentina.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 50 de 52

CONVENI COL·LECTIU L' ARCA SERVEIS AMBIENTALS E.I.S.L. TAULES 2025

GRUP PROFESSIONAL	Lloc de Treball	Sou base	Plus convent	Toxic Penos	Plus activitat	Dietes	Plus transport	Tercera Paga	Total mensual	Paga estiu	Paga Nadal	Paga setembre	Total anual
VII	Peó	732,03 €	61,35 €	146,41 €	0,00 €	0,00 €	48,28 €	61,01 €	1.049,08 €	815,53 €	815,53 €	900,00 €	15.120,00 €
	Ajudant mecànic	843,71 €	56,93 €	168,74 €	111,90 €	0,00 €	54,03 €	70,31 €	1.305,61 €	982,24 €	982,24 €	1.007,13 €	18.638,98 €
	Peó Manteniment	866,92 €	376,75 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	166,66 €	72,25 €	1.482,57 €	951,18 €	951,18 €	1.007,13 €	20.700,31 €
VI	Especialista	843,71 €	56,93 €	168,74 €	0,00 €	0,00 €	54,03 €	70,31 €	1.193,71 €	982,24 €	982,24 €	1.007,13 €	17.296,13 €
	Oficial	901,08 €	130,11 €	180,22 €	0,00 €	0,00 €	110,62 €	74,73 €	1.396,76 €	994,00 €	994,00 €	1.007,13 €	19.756,25 €
	Oficial 2° Mantenim	942,71 €	389,24 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	164,93 €	78,55 €	1.575,43 €	1.042,93 €	1.042,93 €	988,04 €	21.979,10 €
V	Oficial 1° Mantenim	1.020,79 €	425,44 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	171,26 €	85,07 €	1.702,56 €	1.075,87 €	1.075,87 €	988,04 €	23.570,50 €
	Mecànic	936,87 €	544,80 €	187,37 €	0,00 €	0,00 €	108,52 €	78,08 €	1.855,63 €	1.083,38 €	1.083,38 €	1.042,93 €	25.477,25 €
	Conductor B1	901,08 €	97,45 €	180,22 €	0,00 €	0,00 €	110,62 €	74,73 €	1.364,10 €	994,00 €	994,00 €	1.007,13 €	19.364,27 €
IV	Conductor C	936,87 €	544,80 €	187,37 €	0,00 €	0,00 €	108,52 €	78,08 €	1.855,63 €	1.083,38 €	1.083,38 €	1.042,93 €	25.477,25 €
	Conductor E	901,10 €	534,50 €	180,53 €	381,51 €	0,00 €	104,38 €	75,10 €	2.177,11 €	1.779,85 €	1.779,85 €	1.003,11 €	30.688,09 €
	Atenció Telefònica	819,17 €	396,14 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	54,03 €	68,27 €	1.337,61 €	912,61 €	912,61 €	1.007,13 €	18.883,65 €
III	Aux Administrativa	819,17 €	508,04 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	54,03 €	68,27 €	1.449,51 €	912,61 €	912,61 €	1.007,13 €	20.226,49 €
	Administrativa comptable	918,94 €	876,27 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	69,32 €	70,74 €	1.935,27 €	1.794,05 €	1.794,05 €	1.076,81 €	27.888,11 €
	Cap de Taller	901,10 €	534,50 €	180,53 €	381,51 €	0,00 €	104,38 €	75,10 €	2.177,11 €	1.779,85 €	1.779,85 €	1.003,11 €	30.688,09 €
II	Encarregat	901,07 €	534,50 €	180,53 €	381,51 €	0,00 €	104,38 €	75,10 €	2.177,07 €	1.779,85 €	1.779,85 €	1.003,11 €	30.687,71 €
	Encarregat Manten	1.066,40 €	793,02 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	193,50 €	88,86 €	2.141,78 €	2.204,99 €	2.204,99 €	983,63 €	31.094,97 €
	Encarregat general	936,82 €	822,63 €	177,02 €	374,09 €	106,65 €	91,37 €	78,07 €	2.586,65 €	2.486,26 €	2.486,26 €	1.035,40 €	37.047,72 €
I	Inseridora laboral	1.223,39 €	607,32 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	51,99 €	101,94 €	1.984,64 €	1.830,71 €	1.830,71 €	1.076,81 €	28.553,95 €
	Tècnic Medi Ambient	1.223,39 €	607,32 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	51,99 €	101,94 €	1.984,64 €	1.830,71 €	1.830,71 €	1.076,81 €	28.553,95 €
	Tècnic PRL	1.223,39 €	607,32 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	51,99 €	101,94 €	1.984,64 €	1.830,71 €	1.830,71 €	1.076,81 €	28.553,95 €
I	Tècnic RRRH	1.223,39 €	607,32 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	51,99 €	101,94 €	1.984,64 €	1.830,71 €	1.830,71 €	1.076,81 €	28.553,95 €
	Cap de Comptabilitat	1.250,25 €	1.190,82 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	85,98 €	100,23 €	2.579,64 €	2.528,39 €	2.528,39 €	1.035,40 €	37.047,87 €

HORES EXTRA I COMPLEMENTÀRIES

GRUP PROFESSIONAL	Lloc de Treball	ORDINARIA (De dilluns a diumenge)	Festives	Festiu Extraordinari
VII	Peó	10,00 €	12,00 €	20,81 €
	Ajudant mecànic	11,07 €	13,07 €	20,81 €
	Peó Manteniment	12,29 €	14,29 €	26,01 €
VI	Especialista	10,27 €	12,27 €	20,81 €
	Oficial	11,73 €	13,73 €	20,81 €
	Oficial 2° Mantenim	13,05 €	15,05 €	26,01 €
V	Oficial 1° Mantenim	14,00 €	16,00 €	26,01 €
	Mecànic	15,13 €	17,13 €	26,01 €
	Conductor B1	11,50 €	13,50 €	26,01 €
IV	Conductor C	15,13 €	17,13 €	26,01 €
	Conductor E	18,22 €	20,22 €	26,01 €
	Atenció Telefònica	11,21 €	0,00 €	0,00 €
III	Aux Administrativa	12,01 €	0,00 €	0,00 €
	Administrativa comptable	16,56 €	0,00 €	0,00 €
	Cap de Taller	18,22 €	20,22 €	26,01 €
II	Encarregat	18,22 €	0,00 €	0,00 €
	Encarregat Manten	18,46 €	20,46 €	26,01 €
	Encarregat general	22,00 €	0,00 €	0,00 €
I	Inseridora laboral	16,96 €	0,00 €	0,00 €
	Tècnic Medi Ambient	16,96 €	0,00 €	0,00 €
	Tècnic PRL	16,96 €	0,00 €	0,00 €
I	Tècnic RRRH	16,96 €	0,00 €	0,00 €
	Cap de Comptabilitat	22,00 €	0,00 €	0,00 €
			25€/festiu	



Codi Validació: 7HJ7YTP2UJXS4C454WQWOK9SX
Verificació: <https://siga.gestiona.administracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 51 de 52



Codi Validació: 7HJ7YTP2LUXS4C454WQWQK9SX
Verificació: <https://argentina.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 52 de 52