

INFORME I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA

1. ÀREA/ÀMBIT QUE PROPOSA LA CONTRACTACIÓ:

Regidoria de Serveis Generals

2.- DETERMINACIÓ DE L'OBJECTE, NECESSITAT I MOTIUS DE LA CONTRACTACIÓ:

2.1 Objecte del contracte. Definició de l'objecte del contracteⁱ

Descripció: Definir la contractació del subministrament en règim d'arrendament, manteniment i higienització de fonts d'aigua amb sistema de depuració ultrafiltració per a diverses dependències municipals.

Aquesta activitat consistirà en :

- Dotació de 4 màquines expenedores d'aigua depurada amb sistema UTLRASONS (fonts d'aigua) per a l'aigua freda
- Manteniment, reparació, i higienització de les 4 fonts d'aigua subministrades.
- Servei tècnic (reparació i/o subministrament) en un temps màxim de 48h des de la recepció de la trucada/ avís.
- Ubicació de les màquines en els llocs que es defineixin.

El consum d'aigua i energia elèctrica necessari pel funcionament de les fonts dispensadores aniran a càrrec de l'ajuntament.

Lots: indicar si hi ha o no lots. ⁱⁱ

- ☐ Hi ha lots
☒ No hi ha lots

Aquesta prestació no es divideix en lots, la qual cosa resta justificada d'acord amb les següents motivacions:

Inviabilitat econòmica de la divisió de lots, per tal de promoure l'eficiència econòmica en els processos d'obtenció de bens, serveis i subministraments per al sector públic, evitant així la duplictat de medis materials, medis personals (empleats, tallers, naus, etc).

Un altre aspecte per no considerar fer lots, és la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions.

Tot plegat dificulta la correcta execució del contracte des del punt de vista tècnic, motiu vàlid per justificar la no divisió en lots de l'objecte del contracte prevista a l'article 99.3 de LCSP.

a) Codificació:

b)

- 51514110-2 Serveis d'instal·lació de maquinària i aparells per filtrar o depurar l'aigua

2.2 Necessitats que es satisfaran amb la contractació projectadaⁱⁱⁱ:

El contracte té per objecte definir la contractació del subministrament en règim d'arrendament, manteniment i higienització de fonts d'aigua amb sistema de depuració ultrafiltració per a diverses dependències municipals.

2.3 Idoneïtat de l'objecte i contingut del contracte per satisfer les necessitats a cobrir^{iv}:

La naturalesa i extensió de les necessitats que pretenen cobrir-se mitjançant el contracte projectat, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les, es concreten en les següents prestacions:

- Afavorir la convivència laboral mitjançant la instal·lació d'onze fonts d'aigua per al consum d'aigua per als treballadors i treballadores municipals
- L'aigua és un nutrient essencial i és el component més important de la vida i del nostre cos. Afavorir el consum d'aigua a través d'ampolles reutilitzables té un doble benefici: prevenir malalties i millorar la salut comunitària.
- L'aigua tot i agafar-se de la xarxa pública, haurà de tenir la millor qualitat higiènic-sanitària i organolèptica.

2.4 Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no disposa dels suficients recursos humans i materials propis per a prestar aquest servei amb eficiència i celeritat, fet que posa de manifest la necessitat de licitar i contractar la seva prestació a un agent extern.

3.- ASPECTES A CONSIDERAR EN LA REDACCIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS:

3.- Responsable del contracte

Xavier Brullet Coll. Enginyer Municipal.

4.- Pressupost base de licitació i distribució en anualitats.^v

veure Annex 1. Costos econòmics

4.1. Pressupost base de licitació

Pressupost Base de licitació Total (per tota la durada inicial del contracte 2 anys) 4.414,08 € (21% IVA inclòs).

L'import total d'IVA és de 766,08 €

4.2. El sistema de determinació de preus ha estat :

- ☒ Preus unitaris
☐ Preus aplicables en un tant alçat

5.- Consignació pressupostària

11.920.22105

6.- Valor estimat^{vi}

El desglossament del VEC és el següent:

Concepte	Durada (anys)	Import (sense IVA)
Contracte	2	3.648,00 €
Possibles pròrrogues	2	3.648,00 €
Valor Estimat Contracte		7.296,00 €

7.- Terminis d'execució màxims i pròrroga^{vii}

- El contracte serà de 2 anys prorrogable anualment fins a un total de 2 anys més (2+1+1).
- Es comunicarà 2 mesos abans, el preavís amb de la pròrroga al contractista

8.- Tramitació de l'expedient

- ☐ Ordinària.
☐ Ordinària simplificada.
☒ Ordinària simplificada abreujada.
☐ Urgent^{viii}. En aquest cas, s'han d'acreditar les circumstàncies que fonamenten aquest tipus de tramitació.

9.- Criteris per a l'adjudicació^{ix} (

Sobre un total de 100 punts, distribuïts en la forma següent:

Criteris automàtics

Millor oferta econòmica del cànon. Fins a 100 punts (omplir annex 3).

Es definirà un % de millora del canón en relació al preu de sortida segons aquests PCAP

S'avaluarà mitjançant la fórmula següent:

$$P = \frac{100 * Of}{O \text{ màx}}$$

On
P : puntuació obtinguda,
O màx: oferta màxima
Of: l'oferta que es valora

10.- Documentació acreditativa de la solvència tècnica (cal justificar la seva elecció)

Segons Article 89. Solvència tècnica en els contractes de subministrament, de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

a) Classificació empresarial.*

- Grup: P Serveis Generals
- Subgrup: 3
- Categoria: 5

Manteniment i reparació d'equips i instal·lacions de calefacció i aire condicionat

b) En els contractes en què la classificació empresarial no sigui obligatòria^{xi}, a més de concretar la classificació empresarial de conformitat amb el que s'ha determinat a la lletra a) precedent, s'han de concretar els requisits de solvència tècnica o professional i econòmica que s'exigeix per poder optar a la licitació.^{xii - xiii}

SOLVÈNCIA TÈCNICA

L'empresa adjudicatària ha de complir els requisits i compromisos següents:

1. Estar inscrit en el Registre d'Agents de la Seguretat Industrial de Catalunya (RASIC), en els àmbits següents: Empresa instal·ladora-mantenidora d'instal·lacions tèrmiques en edificis.
2. Disposar en plantilla, i en actiu, d'instal·ladors o tècnics habilitats (mínim 1).
3. Disposar de personal per poder prestar correctament els serveis indicats en els presents plecs (mínim 1).
4. Disposar de les eines, vehicles, mitjans materials i mitjans auxiliars necessaris per poder fer les tasques descrites. En cas que no disposi d'aquests mitjans, els ha de llogar o obtenir, i en cap cas poden comportar un cost per a l'Ajuntament.
5. No estar inhabilitada per a les tasques especificades en el plec.
6. Posar a disposició un telèfon fix o mòbil i una adreça de correu electrònic, que han d'estar actius de 7 a 19h de dilluns a divendres i de 10 a 16h els caps de setmana i festius.

SOLVÈNCIA ECONÒMICA

S'hauran de complir les dues condicions següents:

- Volum anual de negocis, o bé volum anual de negocis en l'àmbit al qual es refereixi el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per import igual o superior a l'exigit en l'anunci de licitació o en la invitació a participar en el procediment i en els plecs de el contracte o, si no, a l'establert per reglament. El volum de negocis anual exigit serà com a mínim d'un 70% del valor estimat del contracte.
- Justificació de l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professional, que cobreixi els riscos tant civils com professionals que es puguin derivar de l'execució del contracte amb una cobertura mínima assegurada de 300.000,00 € per sinistre i any. S'acreditarà aportant còpia de la pòlissa d'assegurança subscrita o document on constin els imports, riscos assegurats i data de venciment d'aquesta, així com del rebut de pagament de la prima que acrediti la seva vigència. Compromís de la renovació o pròrroga de l'assegurança que garanteixi el manteniment de la cobertura fins a la liquidació del contracte.

11.- Mesa de contractació. (DA 2a punt 7 de la LCSP)

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat



Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:		
Codi Segur de Validació		Data document: 22/10/2025
Url de validació		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

- Vocals
- Secretari accidental
- Interventora accidental
- Enginyer municipal

O qui legalment els substitueixi en cas d'absència justificada

S'estableixen d'acord amb l'Article 149 de la LCSP Ofertes anormalment baixes la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic i l'art. 85 del RD 1098/2001.

No.

Serà del 5% de l'import d'adjudicació del contracte. IVA no inclòs.

Els drets i les obligacions de les parts seran aquells que resultin de la documentació contractual i de la normativa aplicable. Són vinculants per a l'empresa adjudicatària els compromisos que hagi assumit mitjançant la seva proposició, especialment sobre mitjans personals i materials adscrits a l'execució del contracte, termini de realització dels serveis, programa de treball, etc.

Els serveis restaran sota la direcció i el control de l'Ajuntament de Dosrius, el qual podrà modificar-lo, suprimir-lo, així com exercir les atribucions que li confereixi l'article 248 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals (ROAS). En aquest sentit l'Ajuntament podrà ordenar discrecionalment les modificacions que l'interès públic exigeixi i, entre altres, la variació de la qualitat, la quantitat, el temps o el lloc de les prestacions en què consisteix el servei, amb la compensació econòmica adient quan sigui procedent. El servei contractat haurà d'executar-se amb estricta subjecció a la normativa vigent, les ordenances municipals, als plecs de prescripcions relacionats, a les instruccions de l'Ajuntament i a l'oferta.

- El contracte s'ha d'executar amb subjecció al que estableixin les seves clàusules i de conformitat amb el present plec i al plec de condicions tècniques. Tot això d'acord a les instruccions que per a

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

la seva interpretació i execució es donin al contractista per part del responsable del contracte que s'hagi designat per part de l'Ajuntament.

- El contractista és responsable de la qualitat tècnica dels treballs que dugui a terme i de les prestacions i serveis realitzats, com també de les conseqüències que es dedueixin per a l'Administració o per a tercers de les omissions, errors, mètodes inadequats o conclusions incorrectes en l'execució del contracte.
- La contractació per part de l'adjudicatari del personal necessari per a la prestació del servei objecte del contracte, no confereix als treballadors la condició de funcionaris ni crea cap relació laboral o de dependència respecte de l'Ajuntament de Dosrius, sinó que aquest personal dependrà única i exclusivament del contractista, essent aquest l'únic responsable, sense crear cap vincle amb l'Ajuntament. L'Ajuntament de Dosrius no tindrà cap tipus de relació ni responsabilitat laboral respecte al personal que presti serveis per a l'adjudicatari, ni durant la vigència del contracte ni a l'acabament.
- El contractista queda obligat a aportar els equips tècnics i material, així com els mitjans auxiliars, humans i materials, tot això en nombre i grau precís per a la realització de l'objecte de contracte a satisfacció de l'Administració contractant.
- Així mateix, haurà de complir amb la resta d'obligacions que figuren al plec de condicions tècniques.
- L'adjudicatari en l'execució del present contracte s'obliga a fer una correcta gestió ambiental del seu treball, de conformitat amb l'establert al dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat, i en particular les que estableix l'annex V de la LCSP. El compliment d'aquestes mesures podrà ésser comprovat pel responsable del contracte.
- Com a conseqüència de l'anterior, l'adjudicatari assumeix l'obligació ex lege d'indemnitzar a l'Ajuntament de Dosrius pels danys i perjudicis que la incorrecta execució li ocasionin.
- El personal adscrit als serveis dependrà exclusivament del contractista, el qual tindrà tots els drets i deures inherents a la seva qualitat d'empresari respecte del mateix. L'Ajuntament de Dosrius no tindrà cap tipus de relació ni responsabilitat laboral respecte al personal que presti serveis per a l'adjudicatari, ni durant la vigència del contracte ni a l'acabament.

Els licitadors i els contractistes hauran de comprometre's, mitjançant declaració signada, a adoptar una conducta èticament exemplar i hauran d'assumir particularment les obligacions:

- Comunicar immediatament a l'òrgan de contractació les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació del contracte.
- No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a aquells mateixos ni per a persones vinculades amb el seu entorn familiar o social.
- No realitzar qualsevol altra acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.
- No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Respectar els principis de lliure mercat i de concurrència competitiva, i abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència, com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.). Així mateix, denunciar qualsevol acte o conducta dirigits a aquelles finalitats i relacionats amb la licitació o el contracte dels quals tingués coneixement.
- No utilitzar informació confidencial, coneguda mitjançant el contracte, per obtenir, directament o indirectament, un avantatge o benefici econòmic en interès propi.

- Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions contractades.
- Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats.
- Denunciar els actes dels quals tingui coneixement i que puguin comportar una infracció de les obligacions contingudes en aquesta clàusula.
- No realitzar operacions financeres en paradisos fiscals, segons la llista de països elaborada per les Institucions europees o, en el seu defecte, l'Estat espanyol, i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts, com delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.
- Declarar si tenen o no relacions amb països considerats paradisos fiscals. En cas de tenir-ne relació, aportar la documentació que expliciti el caràcter d'aquestes relacions i permetre que la informació que no sigui confidencial es publiqui al perfil del contractant.

Obligatòriament, l'empresa contractista haurà de subscriure les següents declaracions responsables

ANNEX.- Declaració responsable sobre Igualtat efectiva entre dones i homes

Per empreses legalment obligades a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, en cas de resultar adjudicatària, es declara responsablement que:

- L'empresa sí està legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, aplicable a les persones que executin el contracte i aquest es troba inscrit al Registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat (REGCON), de conformitat amb el que disposa el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre.

Per empreses no subjectes a l'obligació legal de disposar d'un Pla d'Igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, en cas de resultar adjudicatària, es declara responsablement que:

- L'empresa NO està legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, aplicable a les persones que executin el contracte.
- L'empresa SÍ/NO disposa de mesures de promoció de la igualtat aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes. Aquestes mesures s'apliquen i versen sobre matèries com :
 - o Accés a la feina.
 - o Classificació professional.
 - o Promoció i formació.
 - o Retribucions.
 - o Ordenació del temps de treball.
 - o Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, en cas que no disposi d'un Protocol específic.
- En cas que l'empresa no disposi de mesures de promoció documentades per assolir la igualtat de tracte igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes, s'adhereix de forma expressa al *Document de mesures mínimes d'igualtat* redactat per l'Ajuntament de Dosrius,

L'empresa autoritza a què l'Ajuntament de Dosrius inclogui les seves dades identificatives a la relació d'empreses contractistes adherides al *Document de mesures mínimes d'igualtat a promoure per les empreses contractistes de l'ajuntament de Dosrius no obligades legalment a elaborar i aplicar un Pla*

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

d'igualtat redactat per l'Ajuntament de Dosrius, disponible a efectes de publicitat a la web municipal, i es compromet a donar publicitat del document al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte."

ANNEX: Document de mesures mínimes d'igualtat a promoure per les empreses contractistes de l'ajuntament de Dosrius no obligades legalment a elaborar i aplicar un Pla d'igualtat
El contractista que subscriu declara responsablement que en l'exercici de la seva activitat promourà mesures en matèria d'igualtat, com a mínim en les matèries prioritàries següents:

- Accés a l'ocupació: s'ha de garantir que cap persona pugui ser discriminada per raó de sexe o de gènere en l'accés al treball, seguint criteris d'igualtat d'oportunitats, neutralitat i transparència.
- En igualtat de condicions d'idoneïtat, tindran preferència per ser contractades les persones del gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti. També es promourà la contractació de persones en situació d'atur de llarga durada, persones en situació o risc d'exclusió social i gent jove. S'utilitzaran els serveis públics d'ocupació per tal d'accedir a aquests tipus de perfils.
- Classificació professional: revisar els criteris de classificació i promoció professional. Els criteris seran clars, objectius i no discriminatoris i facilitaran la promoció interna de tota la plantilla des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte el gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti.
- Promoció: s'ha de promoure personal a l'empresa seguint criteris d'igualtat d'oportunitats, neutralitat i transparència. Els criteris seran clars, objectius i no discriminatoris i facilitaran la promoció interna de tota la plantilla des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte el gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti.
- Formació: promoure formació en matèria d'igualtat per a totes les persones treballadores, així com fomentar la formació dirigida al desenvolupament professional de les persones treballadores, facilitant l'accés a aquesta formació i respectant el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats, amb flexibilitat en els horaris laborals, establint torns, facilitant formació *on line*, etc.
- Igualtat en la retribució per a treballs d'igual valor: per a un mateix treball o per a un treball al qual se li atribueix un mateix valor no hi haurà discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere, reduint les esclatxes salarials que puguin existir per raó de sexe.
- Prevenció i atenció a l'assetjament sexual i per raó de sexe: totes les empreses, independentment de la seva dimensió, han de tenir un protocol per prevenir i abordar les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe. Serà necessari promoure entorns de treball saludables.
- Gestió del temps de treball que afavoreixi la corresponsabilitat familiar, establint mesures de conciliació per a les persones treballadores en equilibri entre les necessitats de l'empresa i de les persones treballadores (*Ex: Jornada continuada, jornada intensiva durant una part de l'any, horari flexible amb possibilitat de compensació setmanal o mensual, foment del teletreball en els llocs de treball en què escaigui, tractament específic del treball*
per torns, sistemes de remuneració que valorin més la productivitat i l'acompliment d'objectius per part de les persones treballadores i no tant les hores de presència física en el lloc de treball, en els nivells professionals o llocs de treball en què escaigui), facilitant l'atenció de persones dependents a càrrec de les persones treballadores, proporcionant informació sobre polítiques de maternitat i paternitat.
- Salut laboral amb perspectiva de gènere: fomentar la prevenció de la salut laboral de les persones treballadores tenint en compte la perspectiva de gènere, fent una anàlisi de les malalties específiques patides per cada sexe, adoptant mesures específiques de prevenció de riscos laborals en el cas de dones embarassades i durant el període de lactància.

- Promoure mesures preventives i vetllar per la preservació d'una organització de treball que garanteixi la dignitat de les persones, un ambient de treball saludable, lliure de conductes ofensives, humiliants i intimidadores.
- Llenguatge no sexista: utilitzar un llenguatge inclusiu, fent ús de denominacions neutres i no sexistes.
- Informació i comunicació: garantir la diversitat sexual i de gènere a través de tots els llenguatges.
- Realitzar anualment un test d'autodiagnosi que permeti valorar i avaluar les pràctiques vinculades amb la gestió i implantació de la igualtat de gènere (com per ex. el disponible a https://ajuntament.barcelona.cat/tempsicures/sites/default/files/igualdad_y_rse_qui_a_para_pymes.pdf)

ANNEX. Declaració responsable sobre mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

En cas de resultar adjudicatària, el contractista declara responsablement que:

- En compliment del que disposa l'article 48.1 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, l'empresa contractista SÍ/NO disposa d'un protocol o pla documentat que detalla les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, així com per vehicular les denúncies o reclamacions que puguin formular les persones que hagin sigut objecte del mateix, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquest document es troba indistintament al Pla d'igualtat o com a document independent. Aquestes mesures consisteixen, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives; designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.
- El contractista s'adhereix de forma expressa i íntegrament subscriu el contingut del Protocol d'assetjament psicològic, moral, sexual, per raó de sexe o orientació sexual de l'ajuntament de Dosrius, aprovat per l'Ajuntament de Dosrius, de conformitat amb el que disposa el seu art. 4. El Protocol, aplicable al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte, es troba disponible a l'enllaç següent:

https://cido.diba.cat/normativa_local/7323789/protocol-dassetjament-psicologic-moral-sexual-per-rao-de-sexe-o-orientacio-sexual-ajuntament-de-dosrius.

- L'empresa autoritza a què l'Ajuntament de Dosrius inclogui les seves dades identificatives a la relació d'empreses contractistes adherides al Protocol d'assetjament psicològic, moral, sexual, per raó de sexe o orientació sexual de l'ajuntament de Dosrius, relació disponible a efectes de publicitat a la web municipal, i es compromet a donar publicitat del document al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte.
- L'empresa declara responsablement que complirà els següents principis essencials dirigits a assolir tolerància zero amb l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa:
 1. Comprometre's de forma activa i proactiva amb la igualtat efectiva de dones i homes.
 2. Adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en la relació laboral.
 3. No tolerar cap comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica dels treballadors i treballadores, clientela, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada d'alguna manera a l'empresa.
 4. Vetllar per assegurar la qualitat del treball i la salut de les persones treballadores.
 5. Aplicar, de manera diligent, una política preventiva i d'abordatge per protegir el personal contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
 6. Complir els protocols d'actuació contra l'assetjament per assegurar entorns de treball segurs i respectuosos per a totes les persones.
 7. Facilitar informació i formació a les persones treballadores i a la direcció de l'empresa sobre els assumptes relacionats amb aquestes conductes no desitjades.
 8. Arbitrar i complir els procediments específics per vehicular les comunicacions i denúncies.

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

9. Aplicar les mesures disciplinàries que pertoquin enfront de situacions provades d'assetjament.
10. Posar a disposició de les persones interessades els protocols (inclòs el d'adhesió de l'Ajuntament de Dosrius), els documents i models de denúncia interna, tot garantint la confidencialitat, protecció de dades i celeritat del procediment d'investigació.

OBLIGACIONS RESPECTE ALS RISCOS LABORALS

- El contractista haurà de complir estrictament el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de riscos laborals, el reglament dels serveis de prevenció aprovat per R.D. 39/1997, de 17 de gener, les seves modificacions posteriors i les disposicions de desenvolupament o complementaries i d'aquelles normes, legals o convencionals, que continguin prescripcions relatives a l'adopció de mesures preventives en l'àmbit dels serveis a prestar o susceptibles de produir-les en dit àmbit, i haurà de justificar el seu compliment i observança cada vegada que sigui requerit.
- En compliment del deure de protecció el contractista haurà de garantir la seguretat i salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el seu treball. A aquests efectes, en el marc de les seves responsabilitats, l'empresari realitzarà la prevenció de riscos laborals mitjançant l'adopció de les mesures necessàries per a la seguretat i salut dels treballadors i mitjançant la constitució d'una organització i medis necessaris, tot això, en els termes que estableix la normativa en prevenció de riscos laborals.
- El contractista adoptarà, per la prestació dels serveis adjudicats, les mesures necessàries amb la finalitat que els equips de treball siguin els adequats pel treball a realitzar i convenientment adaptades a tal efecte, de forma que es garanteixi la seguretat i salut dels treballadors en la seva utilització.
- El contractista adoptarà les mesures adequades per tal que els treballadors rebin tota la informació necessària en relació amb els riscos per la seguretat i salut en la prestació del servei, tant d'aquelles que afectin a l'empresa en el seu conjunt com a cada tipus de lloc de treball o funció, així com, s'informarà sobre les mesures i activitats de protecció i prevenció que siguin aplicables als riscos del servei i a les mesures a adoptar en situacions d'emergència.
- L'incompliment per part del contractista de les seves obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals donarà lloc a responsabilitats administratives, així com, en el seu cas, a responsabilitats penals i civils pels danys i perjudicis que puguin derivar-se de dit incompliment. Tanmateix, el contractista respondrà solidàriament amb els sotscontractistes de l'incompliment d'aquests.
- Pel que fa a l'avaluació de riscos de cada centre, i al pla d'emergència dels centres de l'Ajuntament, s'estarà a l'indicat al plec de condicions tècniques.

16.- Lloc de lliurament o execució del contracte

Els equipaments assenyalats a l'objecte del contracte.

17.- Condicions especials d'execució del contracte

- Establiment de mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal i laboral (flexibilitat d'horaris laborals, teletreball, Realització de la formació interna en horari laboral o en part d'aquest, no establir reunions en temps límit de descans, etc).
 - o Justificació: aquesta mesura redundarà en una millor qualitat del servei prestat, i incideix positivament als ODS de l'Agenda 2030.
- Recuperació a càrrec del contractista del material envasat i dels productes emprats, subministrament de béns en recipients reutilitzables o el reciclat dels residus que es generin durant l'execució del contracte.

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

- Justificació: incideix positivament als ODS de l'Agenda 2030, millorant la sostenibilitat i eficiència ambiental del servei.

18.- Obligacions essencials

- ☒ No procedeix establir-les.
- ☐ Sí procedeix establir-les. En aquest cas, determinar-les^{xv}.

19.- Forma de pagament^{xvi}

Mensual.

20.- Revisió de preus o indicació expressa de la seva improcedència

No s'escau.

21. Causes especials de resolució del contracte

Veure plecs.

22.- Supòsits en que els incompliments de caràcter parcial seran causa de resolució

No.

23.- Recepció del contracte i termini de garantia de la prestació contractada o justificació de la seva no necessitat^{xvii}

- ☒ No procedeix. En el cas que per la seva naturalesa o característiques no sigui necessari l'establiment d'un termini de garantia, concretar degudament les seves causes.
- ☐ Sí procedeix. En aquest cas, concretar el termini de garantia.

24.- Penalitzacions^{xviii}

El contractista haurà de complir el contracte dintre del termini total fixat per a la seva realització i si s'escau, els terminis parcials que es puguin fixar en el contracte i executar-lo d'acord amb els compromisos adquirits en el document contractual.

En el cas d'incompliment per part del contractista, l'òrgan de contractació podrà imposar penalitzacions al contractista i l'import d'aquestes no exclourà la indemnització de danys i perjudicis a què pugui tenir dret l'Ajuntament.

Si l'Ajuntament opta per la imposició de penalitats, prèvia tramitació de l'expedient corresponent, els imports de les penalitats es faran efectius, mitjançant la deducció dels mateixos en els documents de pagament. En tot cas, la garantia respondrà de l'efectivitat de les penalitats.

A més es podran imposar penalitzacions al contractista quan incorri en alguna de les causes previstes a continuació, aplicant el que disposa la LCSP, sens perjudici que s'acordi la resolució del contracte atenent a la gravetat de l'incompliment o del dany causat:

a) *Per compliment defectuós.*

El grau d'importància de l'incompliment ve determinat per una lletra A (lleu), B (greu) o C (molt greu) que representa la seva importància i fixa l'import a deduir per dia d'incompliment.

En el incompliment de grau A no caldrà requeriment previ, es constatarà i es notificarà al contractista. En els graus B i C es requerirà al contractista, indicant el termini per esmenar l'incompliment, si no es compleix en aquest termini es procedirà a notificar la penalització.

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

El contractista tindrà un termini d'audiència de tres dies des de la data de notificació, per a presentar al·legacions, si l'òrgan de contractació de l'Ajuntament no les contesta estimant-les dins el termini de deu dies, s'entendran denegades.

La decisió de l'òrgan de contractació es notificarà al contractista, deduint-se la penalitat imposada en la factura del mes següent.

PENALITZACIONS		
Descripció	Grau	Import
Incompliment dins de les definides com a grau A o Lleu	A	Fins a 200 €
Incompliment dins dels definits com a grau B o Greu	B	Fins a 400 €
Incompliment dins dels definits com a grau C o Molt greu	C	Fins a 950 €

■ Infraccions molt greus (tipus C)

- L'incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral establertes pel dret de la Unió Europea, el dret nacional i els convenis col·lectius, o per les disposicions del dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculen l'Estat, i en particular les que s'estableixen en l'annex V de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.
- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del servei al responsable del contracte, o bé dur a terme accions que posin en risc l'interès públic.
- Les conductes que tinguin per objecte impedir, restringir o falsejar la competència o que en puguin produir l'efecte, com, per exemple, els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris pel contractista als treballadors que participen en la prestació.
- L'aplicació greu i dolosa, pel contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades del conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que participen en la prestació.
- No disposar de les assegurances exigides en el contracte i la normativa d'aplicació.
- La falsedat de la informació facilitada per la contractista, falsedat en matèria de subcontractacions, o el falsejament de les prestacions consignades per la contractista en els documents de cobrament.
- L'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals, seguretat i salut en el treball, i obligacions del tipus fiscal, laboral i de seguretat social.
- La reincidència en la comissió de tres faltes greus.

■ Infraccions greus (tipus B)

- Desobeir les indicacions que ha donat el responsable del contracte en relació amb la prestació.
- No posar en coneixement del responsable del contracte prèviament la realització de qualsevol acte de publicitat o difusió de l'empresa mantenidora relativa a l'objecte d'aquest contracte.
- No observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- No respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest porti a terme per al seguiment o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada amb aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de manera directa per previsió legal.
- Incompliment pel contractista o el subcontractista de les condicions especials d'execució establertes, si s'escau.
- L'abandonament o paralització total del servei en un o dos dies planificats en l'execució de les prestacions per causes imputables a la contractista, sense cap autorització des de l'Ajuntament.

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

- L'impagament de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris pel contractista als treballadors que participen en la prestació.
- L'aplicació, pel contractista, de condicions salarials inferiors a les que es deriven del conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que participen en la prestació.
- La reincidència en la comissió de tres faltes lleus.
- Els retards sistemàtics en el lliurament d'informes.
- Els retards sistemàtics en el desenvolupament de les tasques de manteniment preventiu o correctiu.
- La no correcció dels paràmetres de funcionament de la caldera o la instal·lació si no es compleixen els indicadors d'eficiència energètica.
- La no correcció dels paràmetres de funcionament de la caldera si no s'acompleixen d'acord amb els indicadors ambientals, generant un greuge al medi.
- La manipulació intencionada de les dades de seguiment de l'estat de la instal·lació.
- No permetre a l'ajuntament la connexió al programa de gestió de la caldera en mode «usuari» per al seguiment dels paràmetres de funcionament o bé la visualització dels comptadors d'energia instal·lats amb telemesura, les càmeres de les sitges o el sistema de control.
- Els retards sistemàtics en el lliurament de la informació que sol·licita l'ajuntament i la que es preveu en aquest plec.
- La no assistència a les incidències que es produeixen en el temps pactat i de forma reiterada.
- No disposar de personal en plantilla amb la formació de SAT acreditada o rescindir el contracte amb empresa SAT de les calderes de biomassa abans del termini.
- La descortesia, desinformació o tractament incorrecte a persones usuàries del servei.
- L'incompliment reiterat dels horaris, retards, deixadesa, desídia, i l'abús del temps de descans del personal.
- La reincidència en la comissió de tres faltes lleus.

■ **Infraccions lleus (tipus A)**

- No comunicar immediatament al responsable del contracte les deficiències o irregularitats en la prestació del servei.
- Les incorreccions repetitives del contractista en la facturació.
- Els retards reiterats del contractista en el pagament, durant l'execució del contracte, als treballadors que participen en la prestació.
- Els incompliments no previstos anteriorment i que signifiquin l'incompliment de les obligacions o condicions que s'estableixen en aquest plec o en el plec de prescripcions tècniques.
- No mantenir actualitzat l'inventari de les instal·lacions en el lliurament trimestral.
- No prestar el servei de manera regular i continuada, amb perturbacions reiterades i reincidents, no complir amb els temps de resposta a les incidències, sense que hi hagi cap causa de força major.
- L'ús reiterat de combustibles fòssils pel fet de no realitzar les actuacions de manteniment preventiu o correctiu de la caldera, i sense comunicació del fet al responsable de contracte.

Si el contractista incorre en dos o més incompliments de grau A o un incompliment de grau B, l'òrgan de contractació de l'Ajuntament es reserva el dret de procedir a la resolució del contracte amb un preavís de 15 dies.

b) **Per demora.** Quan el contractista, per causes que li fossin imputables, hagués incorregut en demora, tant en relació amb el termini d'inici de l'execució com els terminis parcials o total establerts, si és el cas, s'estarà al disposat en la Llei de Contractes del Sector Públic (arts. 192, 193, 194, 195 i concordants) quant a la imposició d'aquestes penalitats.

c) **Per incomplir criteris d'adjudicació.** S'imposaran al contractista penalitats per incomplir els criteris d'adjudicació, en els següents termes:

- Si, durant l'execució del contracte o al temps de la seva recepció, s'aprecia que, per causes imputables al contractista, s'ha incomplert algun o alguns dels compromisos assumits en la seva oferta.

Exp. núm. 335/2025

- Per a considerar que l'incompliment afecta a un criteri d'adjudicació caldrà que al descomptar-se un 25 per 100 de la puntuació obtinguda pel contractista en el criteri d'adjudicació incomplert, resultés que la seva oferta no hauria estat la millor valorada.
- Com regla general, la seva quantia serà un 1% del pressupost del contracte, tret que, motivadament, l'òrgan de contractació estimi que l'incompliment és greu o molt greu, en aquest cas podran arribar a fins a un 5% o fins al màxim legal del 10%, respectivament. La reiteració en l'incompliment podrà tenir-se en compte per a valorar la gravetat.

Si es produeix retard per motius no imputables al contractista, s'ajustarà al que disposa l'article 195.2 de la LCSP.

En tot cas, la imposició de penalitats no eximirà al contractista de l'obligació que legalment li incumbeix quant a la reparació dels defectes.

25.- Subcontractació^{xix}

Sí.

26.- Cessió^{xx}

☒ No es podrà cedir el contracte, en tant que les qualitats tècniques o personals del cedent han estat la raó determinant per l'adjudicació del contracte.

☐ Sí es podrà cedir el contracte, en tant que les qualitats tècniques o personals del cedent NO han estat la raó determinant per l'adjudicació del contracte, amb el ben entès que de la cessió no resulti una restricció de la competència.

27.- Compromís d'adscripció de mitjans^{xxi}

☒ Procedeix; en aquest cas indicar els mitjans específics de caràcter personal o material que es comprometen a adscriure als Plecs.

☐ No procedeix.

28.- Modificacions de contracte

☒ No es preveuen modificacions de contracte.

☐ Sí es preveuen modificacions de contracte, en els supòsits següents:

En el cas que es prevegi la possibilitat de modificar el contracte per causes diferents a les taxades a la LCSP^{17xxii}, s'ha de detallar de forma clara, precisa i inequívoca les condicions en què podrà fer ús de la facultat de modificació, així com l'abast i límits de les modificacions que es poden acordar amb expressa indicació del percentatge del preu del contracte al que com a màxim puguin afectar (no superior al 20%).

En cap cas pot suposar l'establiment de nous preus unitaris previstos en el contracte.

29.- Criteris de desempat en cas d'igualació d'ofertes.^{xxiii}

☒ Es preveuen els següents criteris de desempat:

Els establerts a la LCSP.

4. QUANT AL PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS:

Segons el que preveu l'article 116.3 LCSP¹⁷ "A l'expedient s'incorporaran el plec de clàusules administratives particulars i el de prescripcions tècniques que hagin de regir el contracte".

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

En compliment del citat article, S'ACOMPANYA EL PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES que ha de regir la realització de la prestació amb la definició de les seves qualitats, redactat per Xavier Brullet Coll.

5. ANNEXES:

S'annexa al present document l'Annexe 1. *Estudi econòmic del servei de manteniment* en el qual es justifica l'origen dels preus base de la licitació.

Dosrius, a data de la signatura electrònica ^{xxiv}

L'enginyer municipal,
Xavier Brullet coll

Signa en prova de conformitat
L'alcaldeessa,
Silvia Garrido Galera

i P. Ex.: neteja de les dependències municipals.

ii La regla general és la divisió en lots (art. 99). No obstant això, es pot NO dividir quan (entre d'altres)

- a) la naturalesa o l'objecte del contracte no ho permeti
- b) la divisió en lots de l'objecte del contracte comportés el risc de restringir injustificadament la competència. A l'efecte d'aplicar aquest criteri, l'òrgan de contractació haurà de sol·licitar informe previ a l'autoritat de defensa de la competència corresponent perquè es pronunciï sobre l'apreciació d'aquesta circumstància.
- c) la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte dificultés la correcta execució del mateix des del punt de vista tècnic; o bé que el risc per a la correcta execució del contracte procedeixi de la naturalesa de l'objecte del mateix, en implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions.

iii P.ex: garantir i assegurar la salubritat en les instal·lacions municipals...

iv P.ex: mitjançant la contractació d'una empresa o professional dedicat a les tasques de neteges, es garanteix que les dependències municipals assoleixin els nivells de netedat i salubritat que s'exigeix en els espais destinats a l'atenció del ciutadà...

v Pressupost base de licitació=Límit màxim de despesa

vi VE= Import total del contracte, sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, pagader segons les seves estimacions + les eventuais pròrrogues del contracte + l'import màxim de les modificacions que s'hagin previst en el PCAP a l'empara de l'article 204 LCSP'17

vii Màxim 5 anys (incloent pròrrogues) en serveis i subministraments. Excepcions:

- Serveis: es pot preveure termini major quan ho exigeixi el període de recuperació de la inversió sempre que l'amortització sigui un cost rellevant (el concepte de cost rellevant serà objecte de desenvolupament reglamentari).
- Serveis a les persones (annex IV): es pot preveure termini major quan sigui necessari per la continuïtat del tractament als usuaris.
- Serveis que siguin complementaris d'un d'obra o subministrament: no pot excedir del contracte principal, tret d'aquells relacionats amb la liquidació del contracte principal, que finalitzaran quan s'acabi aquesta.

Pel que fa a la pròrroga serà obligatòria pel contractista sempre que s'efectuï un preavis amb dos mesos d'antelació a la finalització del contracte (el PCAP pot preveure un termini major)

viii En aquest cas, els terminis es redueixen a la meitat (article 119 LCSP'17), excepte que subjecte a regulació harmonitzada.

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

ix La regla general és adjudicació en base a la millor relació qualitat-preu (=oferta econòmicament més avantatjosa). Excepció i prèvia justificació a l'expedient es poden usar criteris que atenguin a la millor relació cost-eficàcia com el preu o el cost del cicle de vida.

La millor relació qualitat-preu s'avaluarà conforme a criteris econòmics i qualitatius.

Els criteris **qualitatius** que estableixi l'òrgan de contractació per avaluar la millor relació qualitat-preu podran incloure aspectes mediambientals o socials, vinculats a l'objecte del contracte, que podran ser, entre d'altres, els següents:

1r. La qualitat, inclòs el valor tècnic, les característiques estètiques i funcionals, l'accessibilitat, el disseny universal o disseny per a totes les persones usuàries, les característiques socials, mediambientals i innovadores, i la comercialització i les seves condicions;

Les característiques mediambientals podran referir-se, entre unes altres, a la reducció del nivell d'emissió de gasos d'efecte hivernacle; a l'ocupació de mesures d'estalvi i eficiència energètica i a la utilització d'energia procedents de fonts renovables durant l'execució del contracte; i al manteniment o millora dels recursos naturals que puguin veure's afectats per l'execució del contracte.

Les característiques socials del contracte es referiran, entre unes altres, a les següents finalitats: al foment de la integració social de persones amb discapacitat, persones desfavorides o membres de grups vulnerables entre les persones assignades a l'execució del contracte i, en general, la inserció sociolaboral de persones amb discapacitat o en situació o risc d'exclusió social; la subcontractació amb Centres Especials d'Ocupació o Empreses d'Inserció; els plans d'igualtat de gènere que s'apliquin en l'execució del contracte i, en general, la igualtat entre dones i homes; el foment de la contractació femenina; la conciliació de la vida laboral, personal i familiar; la millora de les condicions laborals i salarials; l'estabilitat en l'ocupació; la contractació d'un major nombre de persones per a l'execució del contracte; la formació i la protecció de la salut i la seguretat en el treball; l'aplicació de criteris ètics i de responsabilitat social a la prestació contractual; o els criteris referits al subministrament o a la utilització de productes basats en un comerç equitatiu durant l'execució del contracte.

2n. L'organització, qualificació i experiència del personal adscrit al contracte que vagi a executar el mateix, sempre que la qualitat de dit personal pugui afectar de manera significativa a la seva millor execució.

3r. El servei postventa i l'assistència tècnica i condicions de lliurament tals com la data en què aquesta última ha de produir-se, el procés de lliurament, el termini de lliurament o execució i els compromisos relatius a recanvis i seguretat del subministrament.

Els criteris qualitatius hauran d'anar acompanyats d'un criteri relacionat amb els costos el qual, a elecció de l'òrgan de contractació, podrà ser el preu o un plantejament basat en la rendibilitat, com el cost del cicle de vida.

Cal tenir present:

- En els contractes de serveis a les persones (annex IV) i els que tinguin per objecte prestacions de caràcter intel·lectual, els criteris qualitatius han de ser = > 51%.

- Els criteris d'adjudicació han d'estar vinculats a l'objecte del contracte. Es considerarà que un criteri d'adjudicació està vinculat a l'objecte del contracte quan es refereixi o integri les prestacions que hagin de realitzar-se en virtut d'aquest contracte, en qualsevol dels seus aspectes i en qualsevol etapa del seu cicle de vida, inclosos els factors que intervenen en els següents processos:

a) en el procés específic de producció, prestació o comercialització de, si escau, les obres, els subministraments o els serveis, amb especial referència a formes de producció, prestació o comercialització mediambiental i socialment sostenibles i justes;

b) o en el procés específic d'una altra etapa del seu cicle de vida, fins i tot quan aquests factors no formin part de la seva substància material.

X De conformitat amb l'article 11.2 del Reial decret legislatiu 1098/2001, de 12 d'octubre, pel que s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les administracions públiques, en la redacció donada pel Reial decret 773/2015, de 28 d'agost, pel qual es modifiquen determinats preceptes del RD 1098/2001 –RD1098/2001-: En el cas dels contractes d'obres, així com en els de serveis que pel seu objecte corresponguin a algun subgrup de classificació, en el plec es farà constar igualment el grup o subgrup de classificació i la categoria de classificació que corresponen al contracte.

Xi De conformitat amb l'article 11.3 del RD 1098/2001:

- En els contractes d'obres quan el valor estimat del contracte sigui igual o superior a 500.000 euros serà requisit indispensable que l'empresari es trobi degudament classificat com a contractista d'obres de les Administracions Públiques. Per a aquests contractes, la classificació de l'empresari en el grup o subgrup que en funció de l'objecte del contracte correspongui, amb categoria igual o superior a l'exigida per al contracte, acreditarà les condicions de solvència per contractar.
- Quan el valor estimat del contracte d'obres sigui inferior a 500.000 euros, així com per als contractes de serveis l'objecte dels quals estigui inclos en l'Annex II d'aquest Reglament, la classificació de l'empresari en el grup o subgrup de classificació que en funció de l'objecte del contracte correspongui, amb la categoria de classificació que pel seu valor anual mitjà correspongui, acreditarà la seva solvència econòmica i financera i la seva solvència tècnica per contractar. En aquests casos, l'empresari podrà acreditar la seva solvència indistintament mitjançant la seva classificació, o bé acreditant el compliment dels requisits específics de solvència existents en els plecs del contracte i, si



Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:		
Codi Segur de Validació		Data document: 22/10/2025
Url de validació		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

Signatura 1 de 2
Xavier Brullet Col

XXI De conformitat amb l'article 76.2 LCSP'17, el compromís d'adscripció de mitjans s'integrarà en el contracte i els plecs o el document contractual poden atribuir el caràcter d'obligacions essencials als efectes que preveu l'article 211 –possible causa de resolució del contracte–, o establir penalitats, per al cas que s'incompleixin per l'adjudicatari.

XXII Les causes per modificar els contractes administratius quan no s'hagi previst la modificació al plec de clàusules són les següents:

a) Quan esdevingués necessari afegir obres, subministraments o serveis addicionals als inicialment contractats, sempre que es donin compliment els dos requisits següents:

1r. Que el canvi de contractista no fos possible per raons de tipus econòmic o tècnic, per exemple que obligués a l'òrgan de contractació a adquirir obres, serveis o subministraments amb característiques tècniques diferents als inicialment contractats, quan aquestes diferències donin lloc a incompatibilitats o a dificultats tècniques d'ús o de manteniment que resultin desproporcionades; i, així mateix, que el canvi de contractista generés inconvenients significatius o un augment substancial de costos per a l'òrgan de contractació.

En cap cas es considerarà un inconvenient significatiu la necessitat de celebrar una nova licitació per permetre el canvi de contractista.

2n. Que la modificació del contracte impliqui una alteració en la seva quantia que no excedeixi, aïllada o conjuntament amb altres modificacions acordades conforme a aquest article, del 50 per cent del seu preu inicial. IVA exclòs.

b) Quan la necessitat de modificar un contracte vigent es derivi de circumstàncies sobrevingudes i que fossin imprevisibles al moment en què va tenir lloc la licitació del contracte, sempre que es compleixin les tres condicions següents:

1r. Que la necessitat de la modificació es derivi de circumstàncies que una Administració diligent no hagués pogut preveure.

2n. Que la modificació no alteri la naturalesa global del contracte.

3r. Que la modificació del contracte impliqui una alteració en la seva quantia que no excedeixi, aïllada o conjuntament amb altres modificacions acordades conforme a aquest article, del 50 per cent del seu preu inicial. IVA exclòs.

c) Quan les modificacions no siguin substancials. En aquest cas s'haurà de justificar especialment la necessitat de les mateixes, indicant les raons per les quals aquestes prestacions no es van incloure en el contracte inicial.

Una modificació d'un contracte es considerarà substancial quan tingui com resultat un contracte de naturalesa materialment diferent al celebrat al principi. En qualsevol cas, una modificació es considerarà substancial quan es compleixi una o diverses de les condicions següents:

1r. Que la modificació introdueixi condicions que, d'haver figurat en el procediment de contractació inicial, haurien permès la selecció de candidats diferents dels seleccionats inicialment o l'acceptació d'una oferta diferent a l'acceptada inicialment o haurien atret a més participants en el procediment de contractació.

En tot cas es considerarà que es dóna el supòsit previst en el paràgraf anterior quan l'obra o el servei resultants del projecte original o del plec, respectivament, més la modificació que es pretengui, requereixin d'una classificació del contractista diferent a la qual, si escau, es va exigir en el procediment de licitació original.

2n. Que la modificació alteri l'equilibri econòmic del contracte en benefici del contractista d'una manera que no estava prevista en el contracte inicial.

En tot cas es considerarà que es dóna el supòsit previst en el paràgraf anterior quan, com a conseqüència de la modificació que es pretengui realitzar, s'introduïrien unitats d'obra noves l'import de la qual representaria més del 50 per cent del pressupost inicial del contracte.

3r. Que la modificació amplii de forma important l'àmbit del contracte.

En tot cas es considerarà que es dóna el supòsit previst en el paràgraf anterior quan:

(i) El valor de la modificació suposi una alteració en la quantia del contracte que excedeixi, aïllada o conjuntament, del 15 per cent del preu inicial del mateix, IVA exclòs, si es tracta del contracte d'obres o d'un 10 per cent, IVA exclòs, quan es refereixi als altres contractes, o bé que superi el llindar que en funció del tipus de contracte resulti d'aplicació d'entre els assenyalats en els articles 20 a 23.

(ii) Les obres, serveis o subministraments objecte de modificació es trobin dins de l'àmbit d'un altre contracte, actual o futur, sempre que s'hagi iniciat la tramitació de l'expedient de contractació.

XXIII Els òrgans de contractació podran establir en els plecs de clàusules administratives particulars criteris d'adjudicació específics per al desplegament en els casos en què, després de l'aplicació dels criteris d'adjudicació, es produeixi un empat entre dos o més ofertes. Aquests criteris d'adjudicació específics per al desplegament hauran d'estar vinculats a fi del contracte i es referiran a:

a) Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin en la seva plantilla
C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les quals haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte el licitador que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat en la seva plantilla.

b) Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.

c) En l'adjudicació dels contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial, les proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.

d) Les ofertes d'entitats reconegudes com a Organitzacions de Comerç Just per a l'adjudicació dels contractes que tinguin com objecte productes en els quals existeixi alternativa de Comerç Just.

e) Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

A falta de la previsió en els plecs, l'empat entre diverses ofertes després de l'aplicació dels criteris d'adjudicació del contracte es resoldrà mitjançant l'aplicació per ordre dels següents criteris socials, referits al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

a) Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses, prevalent en cas d'igualtat, el major nombre de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió en la plantilla.

b) Menor percentatge de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.

c) Major percentatge de dones emprades en la plantilla de cadascuna de les empreses.

d) El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc a desempat.

XXIV La data de signatura de l'informe ha de coincidir amb la data en que es lliura el document original degudament signat pel tècnic/a a Secretaria.