

Foment de Ciutat, S.A.

F250000645

El Director de Serveis Jurídics i Habitatge emet el següent:

INFORME

Jurídic de la idoneïtat de licitar la contractació del SERVEI D'ACOMPANYAMENT I ASSESSORAMENT PER A L'HOMOLOGACIÓ D'ESTUDIS CURSATS A L'ESTRANGER, EN EL MARC DEL PLA DE BARRIS DE BARCELONA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE.

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal que executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, l'anomenat Pla de Barris, en execució directa d'activitats previstes als seus estatuts socials.

Segon.- Els serveis de referència s'emmarquen en la prestació d'un servei d'assessorament, acompanyament jurídic, suport en la tramitació i pagament de despeses relacionades per tal de facilitar que les persones que hagin cursat els seus estudis a l'estranger puguin dur a terme la seva homologació al sistema educatiu de l'Estat espanyol, conforme s'especifica al Plec de Condicions Tècniques, tot fomentant mesures de contractació pública sostenible dels serveis a desenvolupar que deriven de l'Acord de la Comissió de Govern de 30 d'abril de 2025 de l'Ajuntament de Barcelona pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2025 va ser publicat el 5 de maig de 2025.

Tal i com consta a l'informe de necessitat, per al desenvolupament del servei es fa necessari comptar amb professionals amb la solvència tècnica adequada per a dur-lo a terme, ja que s'hi ha deixat constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte, raó que justifica la contractació externa del servei.

Es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP) i es correspon a:

CPV: 85300000-2 Serveis d'assistència social i serveis afins;
85312300-2 - Serveis d'orientació i assessorament professional.

Es tracta d'un servei enquadrat a l'annex IV de la LLCSP, motiu pel qual no rep la consideració de contracte harmonitzat (art 22.1.c LCSP).

Tercer.- A l'informe de necessitat es justifica la no divisió en lots manifestant:

No es considera susceptible de ser dividit en lots pels següents motius:

- Es tracta d'un contracte amb una persona per posició. La divisió afectaria a l'execució dels treballs per la necessitat de comptar amb aquests perfils. Forçar una divisió per lots suposaria un increment del cost per la necessitat de garantir els diversos perfils a cada lot, així com una pèrdua d'eficàcia.

En el Plec de Condicions Particulars s'ha procedit a desagregar els costos directes dels indirectes, essent el pressupost base de licitació de **338.481,19 € (TRES-CENTS TRENTA-VUIT MIL QUATRE-CENTS VUITANTA-UN EUROS AMB DINOU CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs.

El preu del contracte és resultat de calcular els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació; concretament s'han tingut en compte les despeses de salari del personal a incorporar conforme al conveni col·lectiu d'aplicació i la categoria que es considera adient, més els corresponents complement salarials conforme la nova actualització del conveni que es considera d'aplicació (acció social), així com diferents partides alçades relacionades amb l'objecte del contracte i necessàries per prestar el servei. També s'ha incorporat les despeses de Seguretat Social, les despeses d'estructura, el marge de benefici i un percentatge de despeses imprevistes

Foment de Ciutat, S.A.

Als efectes d'aquest servei, s'ha revisat la darrera actualització que es consideren de possible aplicació del Conveni Col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018, i conforme la revisió de 2025 i 2026 (Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007).

El conveni col·lectiu que s'assenyala es pren com a referència de les accions i tasques que desenvolupa el personal a adscriure al servei, sense perjudici que l'entitat pugui aplicar de forma efectiva un altre conveni col·lectiu que s'adigui a les funcions exigides o bé aplicar-ne un dels que es fan constar com a referència al perfil professional. Aquest conveni resulta d'aplicació a nivell de salari, jornada laboral i vacances.

En cas de diferències entre ambdós s'ha seleccionat el d'import superior.

En conseqüència de tot l'anterior, es considera que el preu resultant és un preu de mercat.

No es preveu revisió de preus atès que, considerant la confecció del preu de licitació, permet als licitadors adequar la seva oferta considerant increments futurs.

No es preveu la divisió del contracte en lots, atès que el servei té com a beneficiaris, totes les persones que viuen als barris de Pla de Barris i les persones de la resta de la ciutat derivades del SAIER amb un informe de vulnerabilitat. Per tant, no es considera adient la seva divisió per tal tenir una unitat de servei (mateix tracte i forma d'actuar en favor de les persones beneficiàries) i d'evitar problemes de coordinació que poden crear costos addicionals i problemes amb la gestió dels serveis.

El pressupost base de licitació indica, d'acord amb l'establert a l'article 100 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LLCSP), de manera desglossada els costos salarials estimats a partir de la categoria fixada al conveni col·lectiu que es considera d'aplicació.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitat, com segueix:

Any	IMPORT, IVA exclòs	IMPORT, IVA inclòs
2026	282.067,66 €	341.301,87 €
2027	56.413,53 €	68.260,37 €

Aquesta reserva és estimatòria i s'ajustarà en funció dels serveis realment realitzats. El crèdit resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos posteriors a l'actual.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ORGÀNIC	003
CODI ECONÒMIC	22799
CODI PROGRAMA	23000
EXER. PRESSUPOST.	2026-2027

No es preveu actualització de preus, atès que l'objecte està lligat a salaris laborals i s'ha calculat ja en funció dels increments del conveni.

Conseqüentment els preus d'aplicació resultaran estables durant la vigència del contracte, inclosa les seves possibles pròrrogues.

Quart.- La durada prevista del servei a contractar és de **24 (VINT-I-QUATRE) MESOS**, a comptar previsiblement des del dia immediatament següent a la signatura del contracte, susceptibles de ser prorrogats fins a 12 (DOTZE) MESOS addicionals. No hi haurà prestació efectiva de servei els mesos d'agost de cada any ni tampoc durant els festius de la ciutat de Barcelona.

Foment de Ciutat, S.A.

La pròrroga esdevé una opció a lliure disposició de Foment de Ciutat, conseqüentment l'adjudicatària no tindrà cap mena de dret o expectativa sobre aquesta possible pròrroga que serà concretada a voluntat de Foment de Ciutat, SA, en una o diverses pròrrogues que, la suma del seu conjunt, no podrà superar aquest termini màxim

Cinquè.- Es tracta d'un contracte de serveis a tramitar de forma ordinària, com a no harmonitzat, atès que es tracta d'un contracte de serveis a l'empara de l'article 17, de la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant, LLCSP), i pel procediment obert d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP.

Es tracta d'un servei enquadrat en l'annex IV de la LLCSP, motiu pel qual no rep la consideració de contracte harmonitzat.

FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació no harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible.

Les licitadores hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

Sisè.- Valorat el contingut de la documentació presentada per licitar, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Setè.- S'han elaborat també els corresponents Plecs de Condicions Administratives i Plec de Condicions Tècnic on queden definits els diferents elements de caràcter tècnic i econòmic.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació del servei referenciat i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Vuitè.- Criteris de valoració.- Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

"ANNEX NÚM. 1

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 60 PUNTS. (Llíndar mínim: 40 punts).

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 15 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11 o Source Sans Pro 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

L'oferta s'haurà de confeccionar desenvolupant, concretant i/o complementant allò indicat al plec de condicions tècniques.

Caldrà indicar a cada apartat que s'hagi fet ús de la IA per la seva redacció.

OFERTA TÈCNICA A PRESENTAR

1.1- Organització del servei (fins a 25 punts).

S'haurà de presentar una proposta de disseny i organització del servei que doni resposta als objectius i tasques descrites al plec tècnic. Caldrà especificar la organització del servei tenint en compte: tasques a desenvolupar descrites al plec, mètode d'accés al servei, metodologia d'atenció i seguiment dels casos.

Es valorarà que la proposta sigui coherent i assumible, amb les tasques dels diferents perfils clares i coordinades, que responguin de la manera més idònia possible als objectius que persegueix el servei, així com la correlació entre objectius i tasques.

Foment de Ciutat, S.A.

Sistema de valoració:	Puntuació
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	25 punts
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	14 punts
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	5 punts
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0 punts

1.2- Descripció sobre el procediment d'homologació d'estudis (fins a 10 punts).

Caldrà descriure detallant i concretant les tasques, el possible calendari, així com el cost estimat, si s'escau, dels tràmits necessaris associats sobre aquest supòsit:

"Dona de 30 anys veïna del Raval, nascuda al Marroc i amb permís de residència i treball permanent, sense estudis oficials reconeguts a Espanya. Al Marroc va estudiar Batxillerat i voldria convalidar-lo per poder continuar els seus estudis a Barcelona."

Es valorarà que la proposta sigui coherent, clara i detallada, amb totes les tasques ben identificades i assumibles.

Sistema de valoració:	Puntuació
Excel·lent Descripció detallada, completa i exhaustiva. El descrit en aquest punt respon totalment a l'exposat en aquest apartat. En aquesta definició s'identifiquen i s'aporten de manera molt aclaridora tots els aspectes definits en aquest punt, relacionant-los de manera coherent entre ells.	10 punts
Correcte i coherent Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat. Respon majoritàriament als aspectes definits en aquest punt. En aquesta definició es justifiquen els aspectes claus a tenir en compte pel desenvolupament d'aquest apartat.	6 punts
Elemental i poc rellevant Descripció incompleta i amb mancances. S'obvien alguns aspectes claus per identificar i definir els elements més rellevant per portar a terme aquest apartat. Es considera que la definició no és lo suficientment explícita .	2 punts
No aporta o amb informació no rellevant Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.	0 punts

1.3- Comunicació i enxarxament comunitari (fins a 15 punts).

Caldrà detallar l'estratègia i accions que es duren a terme a cada barri per arribar al públic diana descrit segons el que s'especifica al plec tècnic. Caldrà detallar com es treballarà la comunicació i el vincle comunitari a través de l'enxarxament amb entitats i col·lectius dels diferents barris, així com la implicació al teixit comunitari. Caldrà fer una proposta sobre aquests 5 territoris: Raval, Zona Nord, Trinitat Vella, el Besòs i el Maresme i el Carmel.

Per tal de respondre a aquest apartat es pot consultar la informació sobre els diferents territoris i entitats recollida en els enllaços següents:

- A la pestanya Àrees i districtes: <https://ajuntament.barcelona.cat/ca/>
- A dins de cada barri, a la pestanya Guia del Districte <https://ajuntament.barcelona.cat/noubarris/ca/guia-del-districte/equipaments-temes>
- A la pestanya Descarrega't els plans de barris: <https://www.barcelona.cat/pladebarris/ca#projectes>

Foment de Ciutat, S.A.

Sistema de valoració:	Puntuació
Excel·lent <i>Descripció detallada, completa i exhaustiva.</i>	15 punts
Correcte i coherent <i>Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.</i>	8 punts
Elemental i poc rellevant <i>Descripció incompleta i amb mancances.</i>	4 punts
No aporta o amb informació no rellevant <i>Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</i>	0 punts

1.4- Coordinació amb el SAIER (fins a 10 punts)

Caldrà fer una proposta de coordinació amb el SAIER tenint en compte el descrit al plec tècnic: Coordinar-se amb el Servei d'Atenció a Immigrants, Emigrants i Refugiats (SAIER) per poder tramitar de manera conjunta aquells casos que el servei d'homologació d'estudis del SAIER derivi a aquest servei. El SAIER derivarà a les persones que tinguin un informe de vulnerabilitat i que per raons econòmiques no puguin fer front al tràmit. En aquests casos, caldrà una coordinació entre les professionals per poder tramitar aquests expedients de la manera més eficient possible. L'empresa licitadora coordinarà els tràmits de les persones derivades del SAIER i, en els casos que es consideri necessari, tramitarà els expedients que així es requereixin. Foment de Ciutat es farà càrrec, a través de la corresponent partida alçada, de les despeses directes i necessàries d'aquesta homologació. A l'inici del projecte caldrà treballar un protocol on es clarifiqui com es portarà a terme la gestió en aquests casos i els circuits de comunicació.

Sistema de valoració:	Puntuació
Excel·lent <i>Descripció detallada, completa i exhaustiva.</i>	10 punts
Correcte i coherent <i>Descripció completa i clara però amb certes mancances i falta d'exhaustivitat.</i>	6 punts
Elemental i poc rellevant <i>Descripció incompleta i amb mancances.</i>	2 punts
No aporta o amb informació no rellevant <i>Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon a les necessitats exposades i no s'ajusti al plantejat.</i>	0 punts

S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció d'una puntuació mínima de 40 punts en la proposta tècnica avaluable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 40 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació.....(fins a 21 punts)

a. Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Foment de Ciutat, S.A.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin els llindars mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar de punts mínim establert a l'oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerada ofertes admeses.

b. Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 21 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omin})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte la partida alçada)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte la partida alçada)

€omin = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte la partida alçada)

L'oferta del licitador haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al Model Document número 4 del present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que la baixa mitjana de les ofertes presentades (€Mitj) no sigui superior a 10 punts percentuals respecte €lic no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 16 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Millores salarials del personal prestador del servei (fins a 4 punts).

Prenent com a referència el salari del conveni d'acció social en la categoria assignada que es considera d'aplicació, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar a totes les persones que executin el contracte públic, segons el següent quadre:

Increment proposat sobre les retribucions del personal de referència fixat fixades a aquest plec	Puntuació
> 12 a ≤ 14	4
> 10 a ≤ 12	3,5
> 8 a ≤ 10	3
> 6 a ≤ 8	2
> 3 a ≤ 6	1
> 2 a ≤ 3	0,5
≤ 2	0

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Als efectes de l'equip definit es consideren els següents grups professionals en aplicació de la RESOLUCIÓ TSF/2786/2017, de 27 d'octubre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007) i conforme la revisió salarial de 2025 i 2026 (Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007) o el que estigui vigent en el moment de publicar-se el Plec de Condicions del present procediment de licitació, al sol efecte d'aplicar les taules retributives:

Foment de Ciutat, S.A.

Perfil	Grup Professional	Salari de referència
Tècnic/a coordinador/a	Grup 3.1 Personal tècnic superior (conveni acció social)	25.237,10 €
Titulat/da en dret	Grup 2 Tècnic Superior Graduat (conveni acció social)	26.919,06 €
Auxiliar tècnic/a	Grup 3.2 Personal tècnic (conveni acció social)	20.637,26 €

2.3 Compromís de formació en perspectiva de gènere i interseccionalitat (fins a 5 punts).

Es valorarà el compromís de la licitadora de formar a les persones treballadores que destini a la prestació del servei en perspectiva de gènere i interseccionalitat. Aquestes formacions s'hauran de realitzar en el termini màxim de 2 mesos des de l'inici del contracte. Les formacions hauran d'estar certificades per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional, i es contrastarà la proposta amb Foment de Ciutat abans de contractar-la. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest punt, de 0.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies comptadors des de la finalització del termini de 2 mesos anteriorment esmentat. L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició de les penalitzacions establertes al contracte.

Es valorarà la formació, mínim de 20 hores, del personal adscrit al projecte de la següent manera:

Perfil	Formació de mínim 20 hores	Formació de més de 25 hores
Tècnic/a coordinador/a	1 punt	1,5 punts
Titulat/da en dret	1 punt	2 punts
Auxiliar tècnic/a	1 punt	1,5 punts

2.4 Millores relatives a l'acreditació d'experiència addicional del personal prestador del servei en un servei d'homologació d'estudis (fins a 5 punts).

Es valorarà l'experiència professional addicional respecte el mínim exigít, dels diferents perfils previstos a la solvència tècnica sol·licitada al present plec (clàusula 7.B).

Caldrà adjuntar al Sobre 3 la fitxa incorporada com a document model número 6, signada per la licitadora i el tècnic/la tècnica proposada.

No s'admetran canvis en el titular ofert a excepció que hagi finalitzat la seva relació laboral/professional amb l'empresa després d'haver finalitzat la data màxima per lliurar l'oferta i, en aquest cas, caldrà comunicar-ho de forma diligent i presentar un candidat amb no menys de les característiques a valorar del tècnic ofert. En cas contrari la valoració serà 0.

Tècnic/a coordinador/a

Descripció	Puntuació
Experiència superior a 5 anys (més de 2 anys addicionals).	2,5 punts
Experiència entre 5 anys i 3 anys (fins a 2 anys addicionals).	1 punt
No ofereix o no s'adequa a les opcions permeses.	0 punts

Titulat/da en dret

Descripció	Puntuació
Experiència superior a 5 anys (més de 2 anys addicionals).	2,5 punts
Experiència entre 5 anys i 3 anys (fins a 2 anys addicionals).	1 punt

Foment de Ciutat, S.A.

No ofereix o no s'adequa a les opcions permeses.	0 punts
--	---------

2.5 Proposta millores relatives al compromís de contractació laboral diversa (fins a 5 punts).

Per tal de fomentar la contractació diversa es valorarà amb un màxim de 5 punts aquella oferta en la qual l'entitat licitadora es compromet a incorporar per a l'execució de l'objecte del contracte un nombre superior de persones treballadores amb coneixements lingüístics i dels contextos culturals diversos, prenent com a referència el mínim obligatori indicat en la condició especial d'execució "Contractació professionals coneixedors dels contextos culturals diversos " que es troba indicat en la Clàusula 10 del present PCA, aplicant la fórmula següent:

$$P = (NM / MOM) * 5 \text{ punts}$$

Resultant: P (Puntuació obtinguda) = NM / MOM (millor oferta en relació al nombre de empleats amb coneixements lingüístics i dels contextos culturals diversos que es compromet a contractar).

Obtindrà la màxima puntuació l'oferta que proposi un nombre més gran de persones treballadores amb coneixements lingüístics i dels contextos culturals diversos respecte dels mínims exigits per la condició especial d'execució. La resta d'ofertes obtindran una puntuació decreixent i proporcional.

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquest requisit en la contractació de les persones treballadores que conformen la seva oferta de millora i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents a la situació al·legada (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats, o bé nacionalitat, etc.) que acrediten el compliment del requisit exigint, així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei.

Es considera que tots els criteris de valoració previstos s'ajusten a l'objecte del contracte i permeten la selecció de l'oferta més avantatjosa (bon plantejament, coneixement de la problemàtica, preu competitiu, etc) i sense ser contraris als principis de concurrència. En aquest sentit:

- En relació al criteri de judici de valor, es consideren suficientment lligats a l'objecte del contracte i permeten avaluar el coneixement per desenvolupar serveis d'aquesta tipologia.
- La previsió d'un lílindar de tall en el Sobre 2 es justifica per la recerca d'una oferta de qualitat, en coherència a la necessitat d'un servei de qualitat cap a l'excel·lència, i a la fórmula matemàtica de valoració de les ofertes econòmiques, a on una reducció d'import limitada pot implicar una diferència de punts rellevants.
- Considerant el desequilibri que pot existir entre variacions a l'oferta econòmica i als criteris subjectes a un judici de valor es preveuen certs supòsits que suposen una reducció de la puntuació màxima per a evitar que poca variació a l'oferta econòmica comporti diferències exorbitants i desproporcionades, especialment considerant que es tracta d'un servei previst a l'annex IV de la LCSP.
- Millores salarials sobre el salari de referència del personal: Característica social. Valorar aquest aspecte es considera rellevant per incrementar la qualitat dels serveis, sobretot tractant-se d'uns salaris que són de conveni que per tant, es poden considerar de mínims.
- Proposta de formació: Es considera adient proposar certes formacions al personal que ha d'executar el servei per a millorar les seves competències i en conseqüència, millorar la qualitat del servei i beneficiar a les persones usuàries.
- Experiència del personal: Es considera adient valorar l'experiència del personal a adscriure al servei, per sobre del mínim requerit als plecs de condicions, millorant d'aquesta manera els coneixements de les persones prestadores.. La puntuació assignada es limita a 10 punts, no és decisiva per si mateixa i es considera relacionada amb l'objecte i proporcional.
- Millora del compromís de contractació diversa: conforme la Instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022 per al foment de la contractació laboral diversa, es considera adient per aquest servei establir el criteri d'adjudicació, amb l'objectiu de millorar l'atenció al públic, sobretot a uns serveis enfocats a persones amb estudis a l'estranger.
- Tots els criteris automàtics, a excepció del preu, no superen individualment el lílindar de 10 punts respecte el global del 100% i per tant, es considera que no són decisius per sí mateixos.
- Tant al PCT com a l'annex 1 del plec de condicions s'incorporen fons d'informació que permeten accedir a les dades socioeconòmiques que permetran conèixer la realitat del territori.

Foment de Ciutat, S.A.

Novè.- La mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat. Conformen la Mesa de contractació els següents membres:

- President: Director general de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Coordinadora de desenvolupament socioeconòmic i ocupació del Pla de Barris de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Vocal: Director d'Administració i Persones de Foment de Ciutat, S.A. o persona en qui delegui.
- Vocal: Director de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui.
- Secretària: Cap de Serveis Jurídics de Foment de Ciutat, S.A., o persona en qui delegui, amb veu però sense vot.

En aplicació d'allò previst a l'article 146.2 de la LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració tècnica de les propostes. Aquestes persones no es troben adscrites al departament que promou la licitació. El Comitè d'experts es troba conformat per les persones que es detallen a continuació i que compten amb la qualificació professional apropiada per valorar els criteris previstos al Plec de condicions:

- Cap de Departament d'acollida a persones migrades i refugiades
Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat
Ajuntament de Barcelona
- Tècnic de la Direcció de Serveis d'Immigració i Refugi
Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat
Ajuntament de Barcelona
- Director de la Direcció de Serveis d'Immigració i Refugi
Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat
Ajuntament de Barcelona
- Lletrat de la Direcció de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat.

Les persones designades com a membres de la Mesa de contractació o de qualsevol altre organisme qualificat que participi en la tramitació i adjudicació del present procediment de contractació, ajustaran la seva conducta al Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona, publicat a la Gasetta de 31 de desembre de 2017.

L'exercici de la seva condició es realitzarà sota els principis d'objectivitat i igualtat de tracte, aplicant els seus coneixements tècnics per tal de valorar les propostes conforme allò indicat al present Plec de condicions particulars.

Desè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Onzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Aquest conjunt de mesures es troben descrites a la clàusula 8.2 (criteri de valoració) i la clàusula 10 (condicions execució) del Plec de Condicions Particulars. Concretament, aquestes clàusules, mesures i obligacions són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones, o mesures d'igualtat en el seu cas. (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals i socials del personal (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).

Foment de Ciutat, S.A.

4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
5. Subcontractació (condició d'execució).
6. Comunicació inclusiva (condició d'execució).
7. Clàusula de protecció de dades (condició d'execució).
8. Clàusula lingüística (condició d'execució).
9. Compliment dels convenis internacionals subscrits per Espanya (condició especial d'execució).
10. Contractació de professionals coneixedors de contextos culturals diversos (condició d'execució essencial i criteri d'adjudicació).

En relació al compliment de les previsions de l'Acord de la Comissió de Govern de 30 d'abril de 2025 de l'Ajuntament de Barcelona pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2025 i que va ser publicat el 5 de maig de 2025, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Desglossament del pressupost.	X		
Informació subcontractació		X	
Valoració preu no superior al 35% puntuació total	X		
Llindar desproporcionalitat i justificació	X		
Pagament del preu als subcontractistes		X	
Obligació de presentar mesures contra assetjament sexual	X		
Manteniment Condicions laborals i socials durant la vigència del contracte		X	
Pla d'igualtat o mesures igualtat		X	
Comunicació inclusiva		X	
Mesures vs assetjament sexual i per raó de sexe		X	
Persones treballadores amb discapacitat (en empreses de + 50 treballadors)		X	
Obligació de protecció de dades		X	
Contractació de persones coneixedores de contextos culturals diversos		X	X

En relació a la Instrucció de la CG de 19 de maig de 2022, per al foment de la contractació laboral diversa, atès que l'objecte del contracte es correspon a l'àmbit objectiu d'aplicació de la instrucció indicada anteriorment (apartat A.1) i és d'aplicació a l'entitat Foment de Ciutat (apartat A.4), resulta d'aplicació la referida instrucció, i conseqüentment, s'ha de donar compliment a la mateixa:

Descripció	Aplica	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
Número mínim de treballadors amb coneixement lingüístic i cultural diversos no inferior al 20% (cas de població estrangera entre el 25 i el 40%)	Si	Si	Si
Número mínim de treballadors amb coneixement lingüístic i cultural diversos no inferior al 30% (cas de població estrangera superior al 40%)	No	No	No
Incorporació de millora voluntària del percentatge	Possible	No	No

Foment de Ciutat, S.A.

Amb les dades de l'últim informe publicat de 2023¹, a nivell de ciutat de Barcelona, hi ha el següent percentatge de població:

1. Població de Barcelona per lloc de naixement

2. Perfil de la població nascuda a l'estranger. 2018-2023

	2018	%	2019	%	2020	%	2021	%	2022	%	2023	%
TOTAL POBLACIÓ	1.628.936	100,0	1.650.358	100,0	1.666.530	100,0	1.660.314	100,0	1.639.981	100,0	1.660.435	100,0
Nascuts a Espanya	1.228.617	75,4	1.216.512	73,7	1.202.673	72,2	1.179.593	71,0	1.158.324	70,6	1.141.369	68,7
Nascuts a l'estranger	400.319	24,6	433.846	26,3	463.857	27,8	480.721	29,0	481.657	29,4	519.066	31,3
NASCUTS A L'ESTRANGER	400.319	100,0	433.846	100,0	463.857	100,0	480.721	100,0	481.657	100,0	519.066	100,0
Dones	208.580	52,1	224.603	51,8	238.638	51,4	246.061	51,2	247.188	51,3	267.422	51,5
Homes	191.739	47,9	209.243	48,2	225.219	48,6	234.660	48,8	234.469	48,7	251.644	48,5
Edat mitjana	37,7		37,8		37,7		38,2		38,6		38,6	
NASCUTS A L'ESTRANGER	400.319	100,0	433.846	100,0	463.857	100,0	480.721	100,0	481.657	100,0	519.066	100,0
Nacionalitat espanyola	121.088	30,2	124.305	28,7	128.117	27,6	134.883	28,1	143.271	29,7	150.084	28,9
Nacionalitat estrangera	279.231	69,8	309.541	71,3	335.740	72,4	345.838	71,9	338.386	70,3	368.982	71,1
Nombre país de naixement	178		184		183		190		180		183	
Rànkings país naixement												
Població nascuda a l'estranger	400.319	100,0	433.846	100,0	463.857	100,0	480.721	100,0	481.657	100,0	519.066	100,0
Argentina	23.566	5,9	26.338	6,1	30.379	6,5	32.401	6,7	35.809	7,4	41.097	7,9
Colòmbia	20.988	5,2	23.375	5,4	26.559	5,7	28.231	5,9	29.167	6,1	36.055	6,9
Perú	24.378	6,1	26.072	6,0	27.994	6,0	28.908	6,0	29.566	6,1	34.377	6,6
Veneçuela	16.909	4,2	20.650	4,8	24.760	5,3	26.227	5,5	26.713	5,5	29.763	5,7
Pakistan	19.979	5,0	21.438	4,9	23.614	5,1	25.144	5,2	24.622	5,1	25.804	5,0
Equador	23.402	5,8	23.628	5,4	23.571	5,1	23.751	4,9	23.463	4,9	23.878	4,6
Itàlia	18.715	4,7	20.926	4,8	21.762	4,7	22.336	4,6	22.510	4,7	21.976	4,2
Marroc, el	16.482	4,1	17.809	4,1	19.065	4,1	19.506	4,1	19.404	4,0	20.745	4,0
Hondures	10.409	2,6	12.652	2,9	15.134	3,3	16.537	3,4	16.449	3,4	19.052	3,7
Xina	18.351	4,6	19.318	4,5	20.044	4,3	20.082	4,2	18.609	3,9	18.097	3,5
França	16.525	4,1	17.739	4,1	17.933	3,9	18.075	3,8	18.270	3,8	17.654	3,4
Brasil	11.039	2,8	12.358	2,8	13.409	2,9	14.066	2,9	13.484	2,8	14.616	2,8
Bolívia	13.539	3,4	13.876	3,2	14.014	3,0	14.218	3,0	14.042	2,9	14.206	2,7
República Dominicana	12.247	3,1	12.602	2,9	12.688	2,7	13.102	2,7	13.340	2,8	13.616	2,6
Filipines	13.005	3,2	13.273	3,1	13.401	2,9	13.558	2,8	13.364	2,8	13.452	2,6
Rússia	8.236	2,1	8.620	2,0	9.040	1,9	9.218	1,9	8.957	1,9	10.842	2,1
Xile	7.423	1,9	7.795	1,8	8.332	1,8	8.465	1,8	8.464	1,8	9.621	1,9
Regne Unit	7.104	1,8	7.951	1,8	8.408	1,8	9.382	2,0	9.623	2,0	9.120	1,8
Índia	6.280	1,6	7.200	1,7	8.185	1,8	8.617	1,8	8.036	1,7	8.548	1,6
Mèxic	7.268	1,8	7.528	1,7	7.778	1,7	7.857	1,6	7.776	1,6	8.444	1,6
Resta països	104.474	26,1	112.698	26,0	117.787	25,4	121.040	25,2	119.989	24,9	128.103	24,7

Font: Ajuntament de Barcelona. Departament d'Estadística i Difusió de Dades. Lectura del Padró Municipal d'Habitants. Gener de cada any.

Així doncs a nivell de ciutat, consta una població nascuda a l'estranger de 31,30%. En conseqüència, amb un número de treballadors de 3 persones, correspon un total de 0,6 persones, que fent l'arrodoniment exigit a la instrucció, correspon a un total d'1 persona.

A més a més, i amb l'objectiu de millorar l'atenció al públic del servei, que en aquest cas està destinat majoritàriament a persones amb estudis a l'estranger, es considera adient aplicar el criteri d'adjudicació i incrementar amb 1 persona més. En aquest cas en concret, s'ha optat que la persona exigida com a condició especial d'execució sigui el perfil Auxiliar tècnic/a, mentre que com a criteri d'adjudicació i per tant, opcional, pot ser el perfil sigui Tècnic/a coordinador/a i/o el perfil Titulat/da en dret.

Finalment, a tenor de la Instrucció de la gerència municipal de 6 de juny de 2025 per al compliment dels convenis internacionals subscrits per Espanya en els contractes finançats per l'Ajuntament de Barcelona, s'ha establert una condició especial d'execució per tal de que les licitadores es comprometin a complir amb tota la normativa relacionada amb el respecte dels drets humans.

Dotzè.- El Valor estimat del contracte és de **507.721,78 € (CINC-CENTS SET MIL SET-CENTS VINT-I-UN EUROS AMB SETANTA-VUIT CÈNTIMS D'EURO)**, IVA exclòs, desglossat de la següent manera:

Concepte	Import (sense IVA)
Pressupost base de licitació	338.481,19 €
Possible Pròrroga de fins a 12 mesos addicionals	169.240,59 €

El desglossament de costos directes i indirectes del pressupost base de licitació és el següent:

COSTOS DIRECTES		
Salari	124.949,58 €	36,91%
Costos salarials empresa (SS)	41.108,41 €	12,14%

¹ <https://portaldades.ajuntament.barcelona.cat/ca/documents/oai:bcnroc.ajuntament.barcelona.cat:11703/133047>

Foment de Ciutat, S.A.

Traducció títols	40.000,00 €	11,82%
PA Despeses directes i necessàries d'homologació	60.000,00 €	17,73%
PA Comunicació	6.000,00 €	1,77%
COSTOS INDIRECTES		
Costos d'estructura i millores	24.908,70 €	7,36%
Marge de benefici	24.908,70 €	7,36%
Imprevistos	16.605,80 €	4,91%
TOTAL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)	338.481,19 €	100,00%

No es preveuen als plecs modificacions a l'alça. Les possibles causes legals de modificació es troben contemplades a la clàusula 18 del Plec de condicions particulars.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable; conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

L'adjudicatària està obligada a mantenir la seva oferta durant tot el termini d'execució del contracte. Aquest fet no dóna dret a cap despesa i/o cost addicional per FdC.

En el seu cas, la partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el valor estimat del contracte, no suposen un dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats i acreditats.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència. Les licitadores hauran de fer oferta estrictament en relació a les despeses de personal i despeses generals d'empresa, és a dir, al salari i despeses laborals i d'infraestructura de l'empresa inclòs benefici.

Es considera que es tracta de preus de mercat.

Atenent a aquest valor estimat del contracte, l'òrgan de contractació competent per raó de la quantia és la Consellera Delegada de Foment de Ciutat.

Tretzè.- En relació a la solvència, en el procediment es sol·licita la següent solvència:

"B. Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa:

Una declaració de la licitadora o del legal representant de l'empresa licitadora en què es compromet, a complir amb els següents requeriments:

- Acreditació que l'objecte social de la licitadora es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.*
- Disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte, així com comptar amb l'habilitació empresarial o professional exigible, en el seu cas, per a la realització de l'objecte del contracte.*
- Acreditació d'haver prestat un mínim de DOS (2) serveis relacionats amb serveis i gestió de projectes de similars característiques, en els darrers 5 anys l'import dels quals sumi com a mínim la quantitat de 30.000 euros (TRENTA MIL EUROS) (IVA exclòs).*

A tal efecte, caldrà aportar declaració responsable o certificat de bona execució, on es faci constar el compliment dels requisits exigits, els treballs realitzats amb indicació de les tasques realitzades, el període d'execució, durada i import, sense perjudici d'allò establert a l'apartat 4 de l'article 90 de la LLCSP pel que fa a les empreses de nova creació. FdC podrà realitzar les comprovacions necessàries per verificar aquestes dades.

- Conforme a l'art. 76.2 LLCSP, una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es compromet, en cas de resultar adjudicatària, d'adscriure el personal necessari per l'execució dels treballs, que com a mínim inclourà:*

- **Una (1) persona tècnica encarregada de la coordinació:**

Foment de Ciutat, S.A.

- Dedicació de 38 hores/setmanals.
- Titulació: no s'exigeix titulació concreta.
- Experiència: mínima de 3 anys en els darrers 5 anys en tasques de gestió i coordinació i/o interlocució en projectes de característiques similars a les descrites en el PCT.
- **Una (1) persona tècnica titulada en Dret:**
 - Dedicació de 38 hores/setmanals.
 - Titulació: formació en estudis superiors en l'àmbit del dret.
 - Experiència: mínim de 3 anys en els darrers 5 anys en les tasques de gestió descrites a en el PCT.
- **Una (1) persona tècnica auxiliar:**
 - Dedicació de 19 hores/setmanals.
 - Titulació: no s'exigeix titulació concreta.
 - Experiència: no s'exigeix experiència concreta.
 - Tasques: suport en les tasques necessàries del projecte (atenció telefònica, cites, suport en les gestions...).

La jornada, característiques i tasques dels serveis es troba definit i especificat al Plec de Condicions Tècniques Particulars.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització i/o resolució material.

Les condicions i requisits exigits en aquesta clàusula hauran d'acreditar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent.

La licitadora haurà d'aportar una declaració responsable mitjançant la qual es compromet a contractar el personal competent i que aquest complirà les exigències requerides.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans.

FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

La licitadora haurà d'acreditar l'execució dels treballs indicats, aportant declaració responsable en que identifiqui cadascun dels treballs esmentats, apartat al que correspon, indicant l'abast de cadascun dels treballs, col·lectiu al que es dirigeix, any d'execució, import del treball i, en el seu cas, empresari o entitat amb què va mantenir la referida relació professional. FOMENT DE CIUTAT, SA es reserva el dret de verificar, pel seu compte, la veracitat de la informació facilitada.

Les titulacions indicades es realitzen a títol merament enunciatiu i no limitatiu. Per titulat competent s'entendrà qualsevol titulació que estigui habilitada legalment per l'execució de les funcions indicades i hagi estat prèviament validada per a l'execució del present projecte.

C. Solvència econòmica i financera requerida, i acreditació de la mateixa:

La solvència econòmica i financera exigida per poder participar i ser adjudicatària del present procediment de contractació és la que es determina a continuació:

- a. Volum anual de negoci referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior a 0,75 vegades el Valor estimat de contracte de referència. En cas que a la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, conforme a allò previst a l'art. 87.1.a) LLCSP.

De la mateixa manera caldrà acreditar la solvència tècnica o professional dels subcontractistes, en el seu cas.

De conformitat amb l'article 86 de la LLCSP, es podrà acreditar la solvència basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles existents, sempre que demostrï que, per l'execució del contracte, disposa efectivament d'aquests mitjans."

En relació a la solvència aquesta es considera ajustada a l'objecte del contracte, facilita la concurrència de potencials licitadores però garantint un mínim d'experiència en treballs similar i capacitat econòmica i financera.

En aquest sentit, per facilitar un nivell adequat de concurrència s'ha ampliat el període d'acreditació dels treballs de 3 a 5 anys, conforme l'article 90.1.a) LCSP.

Catorzè.- Tota vegada que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació en el present procediment.

Foment de Ciutat, S.A.

Quinzè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s'han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels serveis de referència, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de Serveis Jurídics i Habitatge
Foment de Ciutat, SA