



CF/es

Informe

X2025000057

Adreçat a: President del Consorci Centre d'Acolliment i Serveis Socials La Sopa

Emès per: Director del Consorci Centre d'Acolliment i Serveis Socials La Sopa

Relatiu a: Acreditació de la necessitat de la contractació menor del Servei de la redacció de la relació de llocs de treball (RLT) i valoració de llocs de treball (VLT) del Consorci Centre d'Acolliment i Serveis Socials La Sopa.

Antecedents, fets i consideracions:

La valoració de llocs de treball és una pràctica que, malgrat la seva importància, no ha estat realitzada al Consorci Centre d'Acolliment i Serveis Socials La Sopa fins al moment. En molts casos, la distribució de tasques i la determinació dels sous i condicions laborals no s'han basat en criteris objectius de comparació de llocs de treball, sinó en una assignació basada en el conveni o altres consideracions externes que no han reflectit de manera precisa les funcions i responsabilitats de cada lloc.

La necessitat de dur a terme una valoració de llocs de treball ha estat plantejada per diferents sectors dins de l'ens públic, per garantir una millora en la motivació, la transparència i l'equitat del sistema de remuneració. Aquesta anàlisi també és necessària per complir amb els estàndards de bona gestió pública, tal com es recull en la normativa estatal i autonòmica.

La valoració de llocs de treball constitueix una eina fonamental per establir una estructura salarial justa, basada en criteris objectius, i per millorar la transparència i la gestió dels recursos humans a l'administració pública.

Fonaments jurídics:

La proposta de realitzar una valoració de llocs de treball es fonamenta en la legislació vigent a l'Estat espanyol i a la Generalitat de Catalunya, així com en els principis generals de bona administració i de gestió eficient dels recursos públics.

Legislació Estatal



- Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP):

L'EBEP regula la gestió de recursos humans en l'Administració pública i estableix el marc legal per a la determinació de les condicions laborals i salarials dels empleats públics. L'article 37 de l'EBEP estableix la participació dels representants sindicals en la definició de les condicions de treball dels empleats públics, inclòs l'elaboració i modificació de la RLT. Així, la valoració de llocs de treball permetrà establir les condicions laborals i salarials de manera justa i proporcional a les responsabilitats i funcions assignades a cada lloc.

- Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic:

Aquesta llei estableix les bases per a la bona gestió i transparència en el sector públic, incloent-hi la necessària professionalització de la funció pública. La realització d'una valoració de llocs de treball permet garantir una distribució equitativa de les càrregues laborals i una assignació justa dels recursos humans.

- Llei 2/2015, de 30 de març, de mesures urgents per a la reforma de la funció pública:

Aquesta norma promou la modernització de la funció pública, amb l'objectiu de millorar la qualitat del servei públic. La valoració de llocs de treball és una eina que pot contribuir a aquesta reforma, permetent l'adequada distribució de les tasques i l'assignació de recursos d'una manera més eficient.

Legislació Autònoma (Catalunya)

- Estatut d'Autonomia de Catalunya (EAC): L'Estatut d'Autonomia de Catalunya, en el seu article 103, reconeix el dret dels treballadors públics de la Generalitat a la igualtat de tracte, la no discriminació i la transparència en la seva condició laboral. En aquest sentit, la valoració de llocs de treball contribueix a garantir aquests drets en la mesura que permet establir criteris clars i objectius per a la classificació dels llocs i les condicions laborals.

- Llei 14/2006, de 12 de maig, de la Funció Pública de Catalunya:

Aquesta llei regula els drets i deures dels treballadors públics de la Generalitat i les



condicions laborals. L'article 17 de la Llei de la Funció Pública de Catalunya permet la realització de valoracions de llocs de treball per establir una distribució justa de les tasques i les remuneracions en el marc de la funció pública, promovent la igualtat d'oportunitats i l'eficiència en l'assignació de les funcions públiques.

- Acords laborals i convenis col·lectius de la Generalitat de Catalunya:

Els convenis col·lectius vigents a la Generalitat de Catalunya poden establir la necessitat de revisar i valorar els llocs de treball de manera periòdica per garantir l'equitat salarial i una adequada gestió dels recursos humans. Així, la realització d'una valoració de llocs de treball es fonamenta en els compromisos establerts en aquests acords.

Justificació de la proposta:

La realització d'una valoració de llocs de treball a l'administració pública presenta diversos avantatges i beneficis:

- Equitat i transparència: La valoració permet establir un sistema objectiu per classificar els llocs de treball segons les seves responsabilitats, exigències i complexitat, garantint que els treballadors rebin una compensació proporcional a les seves funcions.
- Millora de l'eficiència organitzativa: Amb la valoració de llocs de treball, es poden identificar possibles ineficiències en la distribució de tasques i responsabilitats. Això permet una reestructuració més eficient dels recursos humans.
- Motivació i satisfacció laboral: Un sistema de valoració clar i transparent afavoreix la percepció de justícia entre els treballadors, millorant la seva motivació i el seu compromís amb l'organització.
- Compliment normatiu: La valoració de llocs de treball permet complir amb els requisits establerts per la legislació vigent (tant estatal com autonòmica), millorant la transparència i la gestió de recursos humans dins de l'administració pública.

A tal efecte, i tenint en compte que aquest Centre no té mitjans suficients per dur a terme les tasques que conformen el citat servei, és considera necessària la present contractació.



El Consorci ha de licitar mitjançant un contracte menor el Servei d'assistència tècnica per la redacció de la relació de llocs de treball (RLT) i valoració de llocs de treball (VLT) del Consorci Centre d'Acolliment i Serveis Socials La Sopa.

A través de la seva implementació, es podran establir criteris objectius per la distribució de tasques i remuneracions, promovent la justícia i l'equitat en l'organització.

Atesa la seva quantia, el present contracte es tramita seguint la "Instrucció de Contractació Menor de l'Ajuntament de Girona" aprovada per Decret de l'Alcaldia el dia 1 d'octubre de 2025, instrucció a la qual s'ha adherit el Consorci Centre d'Acolliment i Serveis Socials La Sopa mitjançant decret de Presidència de data 9 d'octubre de 2025.

L'import de la licitació és de onze mil sis-cents setze euros (11.616,00€), IVA inclòs, amb càrrec a la partida pressupostària 231 22799 "SERVEIS ALTRES EMPRESES-PERSONAL" del pressupost d'aquest Centre pel 2025.

Per establir el preu de la licitació s'ha tingut en compte els honoraris pressupostats per licitacions similars efectuades per diferents administracions públiques.

D'acord amb l'anterior, es seguirà la tramitació ordinària, apartat 3.3.2.2 de la instrucció de contractes menors de l'Ajuntament de Girona.

FONAMENTS JURÍDICS

Atesa la definició que l'article 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic formula en quant el contracte de serveis.

Atès el que disposen els articles 29.8, 118, 131.3 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic.

Atès el que estableix la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local en relació a la competència.

Atesa la instrucció de l'Ajuntament per a la tramitació dels contractes menors, el qual es fa extensiu al Centre d'Acolliment i Serveis Socials La Sopa.

Atesa la competència que l'article 9 dels Estatuts del Consorci atorga a la seva Presidència.

DOCUMENT Informe	ÒRGAN ADMINISTRACIÓ GENERAL	EXPEDIENT X2025000057
Codi Segur de Verificació: c35e33d4-63ca-400d-a095-66fc5ef1946b Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2025_5036444 Data d'impressió: 02/12/2025 13:23:24 Pàgina 5 de 5		SIGNATURES 1.- Carlos Fàbregas Ruano (TCAT) (Director), 26/11/2025 14:57



Atès que hi ha crèdit suficient a la partida 231 22799 “*SERVEIS ALTRES EMPRESES-PERSONAL*” i pot ordenar-se la despesa proposada.

Es proposa:

Primer.- IMPULSAR el contracte menor del Servei d'assistència tècnica per la redacció de la relació de llocs de treball (RLT) i la valoració de llocs de treball (VLT) del Consorci Centre d'Acolliment i Serveis Socials La Sopa.

Segon.- APROVAR la documentació tècnica del contracte menor del Servei d'assistència tècnica per la redacció de la relació de llocs de treball (RLT) i la valoració de llocs de treball (VLT) del Consorci Centre d'Acolliment i Serveis Socials La Sopa.

Tercer.- AUTORITZAR la despesa per un import màxim de 11.616,00€, IVA inclòs. L'import total de la despesa ascendeix a 9.600,00 €, de pressupost net, 2.016,00€ Euros d'IVA calculat al 21%, amb càrrec a la partida pressupostària 231 22799 “*SERVEIS ALTRES EMPRESES-PERSONAL*” del pressupost d'aquest Centre per l'exercici 2025.

Quart.- PUBLICAR en el Perfil del Contractant, l'anunci de licitació per la contractació Servei d'assistència tècnica per la redacció de la relació de llocs de treball (RLT) i la valoració de llocs de treball (VLT) del Consorci Centre d'Acolliment i Serveis Socials La Sopa, que es tramitarà mitjançant contractació menor.

Signat,

El director del Consorci Centre d'Acolliment i Serveis Socials

Carlos Fàbregas Ruano