

Àrea: d'Aliances, Comunitat i Equitat i l'Àrea de Persones de la UOC

Expedient: OSE00033/2025

Tipus de procediment: Obert

Assumpte: Informe Justificatiu

La Directora de l'Àrea d'Aliances, Comunitat i Equitat i el Director de l'Àrea de Persones emeten el següent:

INFORME

justificatiu de la necessitat i idoneïtat de l'establiment de "l'Acord Marc per a la prestació del servei d'assessorament psicosocial i formació transversal pel desenvolupament professional en igualtat de gènere i diversitat sexual de la UOC"

En base als següents motius:

Primer.- El present procediment té per objecte l'homologació de proveïdors per a que puguin realitzar accions d'assessorament, acompanyament i formació dirigides a la promoció de la igualtat de gènere i la diversitat sexual de la UOC quan la institució ho requereixi.

Segon.- Per aquest motiu i en la mesura en què no es disposa dels mitjans suficients, es requereix establir un Acord Marc, per tal de respondre a les necessitats de la UOC que puguin anar sorgint envers les matèries d'assessorament psicosocial i la formació transversal pel desenvolupament professional en igualtat de gènere i diversitat sexual, i prestar aquests serveis quan així es demani per part de la UOC.

Atenent a la tipologia de serveis, es l'Acord marc es dividirà en dos lots amb el següent abast:

- Lot 1 – Formació transversal pel desenvolupament professional en igualtat de gènere i diversitat sexual dirigida a tots els col·lectius de professionals de la UOC

L'objecte del present lot és la realització de les diferents accions i cursos de formació presencial i virtual en àmbits de coneixement específics, dirigits al creixement i desenvolupament professional de totes les persones de l'equip propi de la Universitat Oberta de Catalunya (en endavant UOC), tant del col·lectiu d'acadèmia, recerca, gestió com de l'equip directiu de la UOC.

La finalitat d'aquest lot és formar i desenvolupar de forma transversal a tots els col·lectiu de la UOC (personal docent, de recerca, de gestió i equip directiu de la UOC) en matèria d'igualtat de gènere, diversitat sexual i incorporació de la perspectiva de gènere d'interès general i compartit tant del col·lectiu d'acadèmia, recerca, gestió com de l'equip directiu de la UOC.

Per a això, caldrà dissenyar i crear els cursos i/o formacions per tal que s'adaptin a les necessitats específiques i concretes dels destinataris, tant per les formacions presencials, com per les virtuals.

Així mateix, també es podrà demanar només la generació de contingut formatiu relacionat amb la temàtica d'aquest lot, de la que serà propietària la UOC. Es definirà i acordarà el programa en una primera reunió entre l'empresa adjudicatària del contracte derivat i la UOC. La UOC haurà de validar el contingut formatiu.

Inclou formacions i generació de contingut formatiu orientat a la sensibilització en matèria d'igualtat de gènere i diversitat LGTB destinades als col·lectius d'acadèmia, recerca, gestió i l'equip directiu de la UOC.

- Lot 2 – Assessorament i acompanyament psicosocial en igualtat de gènere i diversitat sexual

Les seves finalitats són, en primer lloc, donar assessorament psicosocial a la UOC en la implementació del Protocol d'assetjament. En segon lloc, oferir acompanyament psicològic (SAP) online a les persones de la Xarxa universitària (personal propi, personal docent col·laborador, UOC Alumni, estudiants, contractistes i entitats col·laboradores) implicades en una situació d'assetjament emmarcada en el Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual i d'identitat i/o expressió de gènere de la UOC.

Inclou, en el cas de la primera finalitat, participar de les comissions d'investigació del Protocol d'assetjament, realitzar entrevistes a les persones implicades i realitzar informes, entre d'altres.

Inclou, en el cas de la segona finalitat, oferir acompanyament terapèutic online i realitzar informes epidemiològics, entre d'altres.

Tercer.- L'Acord marc s'establirà per una durada de dotze (12) mesos i es preveuen tres (3) prorroques de dotze (12) mesos cadascuna, de manera que la durada màxima serà de quatre (4) anys. Tenint en compte el pressupost base de licitació, que ascendeix a 39.494,40 euros (IVA inclòs) desglossat en 19.589,90€ (IVA inclòs) pel lot 1 i 19.904,50€ (IVA inclòs) pel lot 2, la durada anteriorment referida, es determina que el valor estimat de l'Acord marc serà de 130.560,00 euros (IVA exclòs), desglossat en 64.760,00€ (IVA exclòs) pel lot 1 i 65.800,00€ (IVA exclòs) pel lot 2.

Quart.- Es fa constar que es disposa de crèdit suficient per atendre les obligacions econòmiques que es deriven per aquesta Universitat del compliment del contracte objecte del present procediment de contractació. Així mateix, es fa constar que la quantitat indicada al pressupost base de licitació és el límit màxim de despesa que en virtut d'aquesta licitació podrà comprometre l'òrgan de contractació.

Cinquè.- Atenent a les característiques objecte de la contractació i d'acord amb les previsions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, l'establiment de l'Acord marc objecte del present informe s'ha de licitar a través del procediment obert.

Pels motius exposats es sol·licita a l'Òrgan de Contractació que aprovi la contractació de referència i tramiti el procediment de contractació que correspongui per a la formalització del corresponent contracte.

Signa,

Gemma Xarles i Jubany
Directora de l'Àrea d'Aliances, Comunitat i Equitat de la UOC

Marc González Vidal
Director de l'Àrea de Persones