



Informe de valoració de la proposta tècnica presentada pels licitadors sotmesa a criteris objectius o valoració automàtica (sobre C) de la Contractació Servei d'Intervenció en Crisi (SIC). Expedient núm. IF-2026-1.

S'ha comprovat que la relació de persones adscrites a l'execució del contracte que consten en l'Annex 3 del sobre A son de les que s'han rebut l'annex 5 bis i seran objecte de valoració.

CRITERIS SOTMESOS A VALORACIÓ AUTOMÀTICA

La valoració de les propostes s'efectua en base amb els criteris establerts en l'apartat H2.1. Oferta econòmica i H2.2 Criteris automàtics de valoració qualitativa, del quadre de característiques del plec de clàusules administratives particulars, els quals es valoren amb un màxim de 60 punts desglossats amb els següents apartats:

1. Oferta econòmica (Fins a 30 punts)

L'entitat Institut de Treball Social i de Serveis Socials (INTRESS), i l'Empresa UTE G360-Suara-IRES han presentat les ofertes econòmiques que es recullen al següent quadre. Aquestes ofertes no s'ha declarat desproporcionades o amb valors anormals.

Entitat	Import ofert despeses fixes	Import ofert despeses variables	Total	Puntuació preu fixe	Puntuació preu variable	Puntuació total
INTRESS	157.198,43 €	382.966,92 €	540.165,35 €	14,02	14,17	28,19
UTE	145.349,28 €	358.518,00 €	503.867,28 €	15	15	30

2. Criteris automàtics de valoració qualitativa (Fins a 30 punts)

1. Rol coordinadora tècnica

Experiència en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes, en la gestió de situacions de crisi, i la gestió d'equips.

Es valorarà l'experiència del o la professional amb rol de coordinador/a tècnica adscrita al contracte, en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes, en la gestió de situacions de crisi, i en la gestió d'equips de la manera següent:

1. Experiència en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes (Fins a 4 punts).

- més de 3 fins 4 anys en els darrers 8 anys: 1,5 punts.
- més de 4 fins 7 anys en els darrers 8 anys: 2,5 punts.
- més de 7 anys: 4 punts.

La UTE G360-Suara-IRES presenta una oferta on s'indica una experiència professional en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes de més de 7 anys .



Comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius es determina que l'experiència en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes és de 42 mesos en els darrers vuit anys, corresponents a un total de 3,5 anys.

La rebaixa de la puntuació es deu a que l'experiència laboral al CIRD de l'Ajuntament de la Llagosta com a gestió de serveis d'atenció les violències que consta a la declaració de l'Annex 5 bis i el certificat aportat de l'Ajuntament, s'indica un període comprès entre el 3 de desembre de 2009 i el 3 de gener de 2016 i per tant, són serveis prestats que no són computables en els darrers 8 anys requerits.

Puntuació obtinguda en aquest apartat és de 1,5 punts.

L'Institut de Treball Social i de Serveis Socials (INTRESS), presenta una oferta on s'indica una experiència professional en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes de més de 4 fins 7 anys.

Comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius es constata que existeix una incongruència entre l'experiència declarada en l'Annex 5 bis a la Generalitat de Catalunya entre els mesos de febrer de 2020 fins a febrer de 2024. Així mateix el certificat aportat l'experiència acreditada consta entre els anys 2018 i 2024.

Així mateix el certificat aportat és una declaració responsable de la mateixa professional i d'acord amb l'apartat H.2.2 del PCAP, s'especifica que en el cas que el servei s'hagi prestat en règim d'autònoms cal aportar contractes mercantils on constin períodes de prestació del servei indicant l'inici i fi.

D'acord amb l'anteriorment exposat, en data 24 de novembre de 2025 es requereix a l'entitat perquè esmeni la incongruència, indicant-li que en cas que no es puguin aportar els contractes mercantils, per una raó vàlida, es poden presentar documents alternatius o equivalents per acreditar suficientment els requisits requerits, i serà la mesa la que els qualificarà.

Presentada en termini la documentació requerida, es determina que aquesta és correcta i per tant acrediten l'experiència declarada.

Puntuació obtinguda en aquest apartat és de 2,5 punts.

2. Experiència en la gestió de situacions de crisi (Fins a 4 punts).

- més de 3 fins 4 anys en els darrers 8 anys: 1,5 punts.
- més de 4 fins 7 anys en els darrers 8 anys: 2,5 punts.
- més de 7 anys: 4 punts.

La UTE G360-Suara-IRES presenta una oferta on s'indica que l'experiència professional específica en la gestió de situacions de crisi és de més de 7 anys .

Comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius es determina que l'experiència professional específica en la gestió de situacions de crisi aquesta és correcta.

Puntuació obtinguda en aquest apartat és de 4 punts.



L'Institut de Treball Social i de Serveis Socials (INTRESS), presenta una oferta on s'indica que l'experiència professional específica en la gestió de situacions de crisi és de més de 7 anys.

Comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius es constata que **manquen** els certificats d'execució expedits per Metges sense Fronteres i Educo en el que constin les tasques indicades en la declaració responsable anterior, indicant el període d'inici i fi.

D'acord amb l'anteriorment exposat, en data 24 de novembre de 2025 es requereix a l'entitat perquè esmeni, indicant-li que aporti els certificats d'execució.

Presentada en termini la documentació requerida, es determina que aquesta és correcta i per tant acrediten l'experiència declarada.

Puntuació obtinguda en aquest apartat és de 4 punts.

3. Experiència en la gestió d'equips (Fins a 2 punts).

- més de 2 fins 3 anys en els darrers 8 anys: 0,5 punts.
- més de 3 fins 6 anys en els darrers 8 anys: 1 punt.
- més de 6 anys: 2 punts.

La UTE G360-Suara-IRES presenta una oferta on s'indica que l'experiència professional específica en la gestió d'equips és de més de 6 anys.

Comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius es determina que l'experiència professional específica en la gestió d'equips aquesta és correcta.

Puntuació obtinguda en aquest apartat és de 2 punts.

L'Institut de Treball Social i de Serveis Socials (INTRESS), presenta una oferta on s'indica que l'experiència professional específica en la gestió d'equips és entre 3 i 6 anys.

Comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius es determina que l'experiència professional específica en la gestió d'equips aquesta és correcta.

Puntuació obtinguda en aquest apartat és de d'1 punt.

2. Rol de coordinadora operativa (CO):

Experiència en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes, en la gestió de situacions de crisi i en la gestió d'equips.

Es valorarà l'experiència, dels o les professionals amb rol de coordinador/a operativa adscrites al contracte, en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes, en la gestió de situacions de crisi i en la gestió d'equips de la manera següent:

1. Experiència en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes (Fins a 8 punts).

- més de 3 fins 4 anys en els darrers 8 anys: 2 punts.



- més de 4 fins 7 anys en els darrers 8 anys: 4,5 punts.
- més de 7 anys: 8 punts.

La UTE G360-Suara-IRES presenta una oferta on s'indica una experiència professional de l'equip en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes de més de 7 anys.

Comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius aquesta és correcta.

Puntuació obtinguda en aquest apartat és de 8 punts.

L'Institut de Treball Social i de Serveis Socials (INTRESS), presenta una oferta on s'indica una experiència professional de l'equip en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes de més de 7 anys.

Comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius es constata que existeix una incongruència entre l'experiència declarada a l'Annex 5 bis de la coordinadora operativa AR en relació a l'experiència en la Línia 900900120, al període comprès entre desembre de 2022 a novembre de 2023. Així mateix en el certificat aportat s'acredita una experiència entre febrer de 2021 i març de 2022.

D'acord amb l'anteriorment exposat, en data 24 de novembre de 2025 es requereix a l'entitat perquè esmeni.

Presentada en termini la documentació requerida, es determina que aquesta és correcta i per tant, acrediten l'experiència declarada com a coordinadora de la Línia 900900120

Així mateix, comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius es determina que l'experiència en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes és de **77 mesos** en els darrers vuit anys, corresponents a un total de **6,4 anys**.

La rebaixa de la puntuació es deu a que el servei de Mesures Penals Alternatives i el Servei d'acompanyament post-penitenciari del Departament de Justícia no es consideren serveis d'atenció a les violències masclistes. Conseqüentment aquesta experiència declarada en les professionals, CF, AR i NI no s'ha valorat com a gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes. D'altra banda l'experiència declarada i acreditada per part de la professional NI, com a responsable d'Àrea de Noves Oportunitats i de l'Àrea d'Investigació Social, tampoc es pot considerar experiència en un servei d'atenció a les violències masclistes.

Puntuació obtinguda en aquest apartat és de 4,5 punts.

2. Experiència en la gestió de situacions de crisi (Fins a 8 punts).

- més de 3 fins 4 anys en els darrers 8 anys: 2 punts.
- més de 4 fins 7 anys en els darrers 8 anys: 4,5 punts.
- més de 7 anys: 8 punts.

La UTE G360-Suara-IRES presenta una oferta on s'indica que l'experiència professional específica de l'equip en la gestió de situacions de crisi és de més de 7 anys .



Comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius es determina que l'experiència professional específica en la gestió de situacions de crisi aquesta és correcta.

Puntuació obtinguda en aquest apartat és de 8 punts.

L'Institut de Treball Social i de Serveis Socials (INTRESS), presenta una oferta on s'indica que l'experiència professional específica de l'equip en la gestió de situacions de crisi és de més de 7 anys.

Comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius es determina que l'experiència professional específica en la gestió de situacions de crisi aquesta és correcta.

Puntuació obtinguda en aquest apartat és de 8 punts.

3. Experiència en la gestió d'equips (Fins a 4 punts).

- més de 1 fins 2 anys en els darrers 8 anys: 1,5 punts.
- més de 2 fins 5 anys en els darrers 8 anys: 2,5 punts.
- més de 5 anys o més en els darrers 8 anys: 4 punts.

La UTE G360-Suara-IRES presenta una oferta on s'indica que l'experiència professional específica de l'equip en la gestió d'equips és de més de 5 anys.

Comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius es determina que l'experiència professional específica en la gestió d'equips aquesta és correcta.

Puntuació obtinguda en aquest apartat és de 4 punts.

L'Institut de Treball Social i de Serveis Socials (INTRESS), presenta una oferta on s'indica que l'experiència professional específica de l'equip en la gestió d'equips és de més de 5 anys.

Comprovada la declaració de l'Annex 5 bis i els certificats acreditatius es determina que l'experiència professional específica en la gestió d'equips aquesta és correcta.

Puntuació obtinguda en aquest apartat és de 4 punts

		Punts màxima	INTRESS	UTE
1. Rol Cordinadora Tècnica (CT)	1. Experiència en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes	4	2,5	1,5
	2. Experiència en la gestió de situacions de crisi	4	4	4
	3. Experiència en la gestió d'equips	2	1	2
2. Rol Coordinadora Operativa (CO)	1. Experiència en la gestió de serveis d'atenció a les violències masclistes	8	4,5	8



	2. Experiència en la gestió de situacions de crisi	8	8	8
	3. Experiència en la gestió d'equips	4	4	4
	Total	30	24	27,5

La puntuació final amb la suma obtinguda de tots els criteris és la següent:

CRITERI	INTRESS	UTE
Memòria tècnica (sobre B)	30,50 punts	28,5 punts
Oferta despeses fixes	14,02 punts	15,00 punts
Oferta despeses variables	14,17 punts	15,00 punts
Experiència total	24,00 punts	27,5 punts
TOTAL	82,69 punts	86 punts

Per tot l'exposat ,

Es proposa la UTE G360-Suara-IRES (G55336697) com l'entitat adjudicatària per haver obtingut la millor valoració.

M.Àngels Montagut Sánchez
Cap de secció econòmicoadministrativa
Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes