

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE DISSENY, CREACIÓ I IMPARTICIÓ DE LES ACCIONS FORMATIVES DEL PROGRAMA GRUPS A MIDA, COM A PART DE L'OFERTA FORMATIVA ESTABLE DE BARCELONA ACTIVA, AMB INCORPORACIÓ D'OBJECTIUS D'EFICIÈNCIA SOCIAL

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis de disseny, creació i impartició de les accions formatives del programa Grups a Mida, com a part de l'oferta formativa estable de Barcelona Activa, amb incorporació d'objectius d'eficiència social.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 19.000,00 €

Import corresponent a l'IVA: 3.990,00 €

3. Descripció de la prestació

Les principals funcions que s'han de desenvolupar per l'empresa contractista queden detallades a continuació:

Impartició de la formació i la gestió de la sessió formativa. Aquesta es pot donar en diferents metodologies i formats, incloent el presencial, virtual (streaming), híbrid (o blended, és a dir la combinació integrada de metodologies i continguts presencials i virtuals en una mateixa activitat) o qualsevol altre format que es consideri adient en funció de cada programa i cal que estigui adaptada al públic objectiu. No obstant això, com els grups a mida van dirigits a persones usuàries majoritàriament amb dificultats afegides derivades des de les seves entitats de referència o sol·licituds territorials o de l'ecosistema del Servei d'Ocupabilitat Inclusiva, principalment es desenvolupen presencialment en equipaments de Barcelona Activa. Es tracta d'apropar la ciutadania als recursos existents. Les licitadores hauran de garantir una persona formadora o equip de formadors i formadores suficient per atendre la demanda. Les formacions no presencials s'impartiran sobre la o les plataformes que BARCELONA ACTIVA determini en cada moment per al desplegament de les accions formatives.

Accessòriament:

- Assumpció dels actuals continguts formatius com a base de treball (o els que estiguin vigents en el moment de l'adjudicació del contracte), la seva adequació en funció de les necessitats i la seva actualització regular.
- Proposta proactiva de nous continguts, d'acord amb l'evolució del mercat en aquella especialitat, ja sigui per iniciativa pròpia, o per recomanació dels i les responsables de formació de Barcelona Activa. Caldrà fer propostes de noves formacions com a mínim dues vegades a l'any o coincidint amb sol·licituds específiques
- Coordinació amb les persones gestores de formació de BARCELONA ACTIVA, Servei d'Ocupabilitat Inclusiva i l'adaptació a la programació i calendarització.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

Una de les principals prioritats municipals és la lluita contra l'atur i la precarietat laboral. Fomentar l'ocupació de qualitat és essencial per a la ciutat i constitueix un element clau per a la millora de la cohesió social i l'avenç cap a un model de desenvolupament just i sostenible. Per aconseguir-ho Barcelona Activa acompanya les persones en el seu procés de cerca de feina basant-se en els eixos que la defineixen (persona, aspectes psicosocials i mercat de treball), per tal d'augmentar les seves oportunitats d'accedir a un lloc de treball de qualitat.

Una altra prioritat és impulsar la competitivitat de les empreses de Barcelona i el desenvolupament i consolidació de l'ecosistema empresarial, fomentant la creació, atracció i retenció del talent, així com facilitar la formació en les competències i els perfils professionals que demanda el mercat.

Així mateix, Barcelona Activa treballa per potenciar l'apoderament de la ciutadania i el reequilibri entre els territoris per assolir un model just de desenvolupament econòmic i de creació, manteniment i repartiment de l'ocupació.

Per tot l'exposat anteriorment, és necessari dotar a Barcelona Activa d'una nova especialitat de la formació estable del programa Grups a Mida.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa ni de mitjans ni de personal tècnic altament especialitzat que tingui els suficients coneixements específics per poder executar correctament les prestacions objecte d'aquest contracte.

Aquest servei és un tipus de servei que ha d'estar executat per persones altament qualificades i amb una àmplia experiència tant en la impartició de formació com en la matèria que és objecte de l'activitat formativa (grups a mida).

Per aquest motiu, es requereix la contractació d'una empresa externa per incorporar aquesta expertesa que és clau per a la correcta prestació dels serveis.

7. Divisió en lots

No. D'acord amb l'article 99.3 LCSP, l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots, ja que es considera que per la necessària uniformitat, complementarietat i coordinació de la totalitat de les tasques del contracte no es considera adequada la divisió en lots per garantir una correcta execució des del punt de vista tècnic.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

Any	Programa	Preu hora màxim (IVA exclòs)	Número d'hores màximes	Import net (IVA exclòs)	% IVA	Import IVA	Import total
2026	Grups a Mida vinculats a Ocupabilitat Inclusiva	100,00 €	190	19.000,00 €	21 %	3.990,00 €	22.990,00 €

Sistema de determinació del preu: preus unitaris.

Preus unitaris màxims (IVA exclòs): 100,00 €/ hora.

Justificació del preu hora:

Barcelona Activa ofereix a les entitats del territori i agents que atenen a persones amb especials dificultats d'inserció la possibilitat de sol·licitar activitats a mida d'orientació, recerca de feina, mercat de treball i desenvolupament competencial dirigides a grups poblacionals específics amb situacions de vulnerabilitat afegida que els dificulta l'accés al mercat de treball. Es tracta d'activitats totalment adaptades a les necessitats particulars d'aquestes persones.

També s'ofereixen activitats per conèixer els recursos de Barcelona Activa i el seu ecosistema vinculat. Igualment, cal adaptar-les en funció de la realitat, característiques i eix/eixos de desigualtat que afectin a cada grup.

Alguns grups estan formats per persones en situació administrativa irregular. En aquests casos, la sessió s'adapta a les accions que aquestes persones poden fer, donada la seva situació administrativa (manca de permís de treball), i que els hi poden facilitar un arrelament futur. Cadascuna d'aquestes accions s'adapta i es dissenya ad hoc per tal que el grup pugui adquirir coneixement de les entitats i recursos del territori on resideix i també dels serveis municipals i supramunicipals on poden dirigir-se tenint en compte la seva situació administrativa.

Per tant, aquest tipus de servei "a mida" requereix d'una adaptació prèvia de l'activitat, tant en contingut com en durada, a més implica un coneixement previ del grup i dels seus factors de vulnerabilitat.

Des de Barcelona Activa es treballa coordinadament amb les entitats, s'analitzen les necessitats dels grups poblacionals que atenen i s'adapten les activitats que millor poden donar-los resposta.

Tota aquesta detecció de necessitats es transferirà a l'empresa que guanyi la licitació per adaptar l'activitat.

Per la realització d'aquestes tasques tant especialitzades es justifica el preu hora de sortida de la licitació.

D'acord amb la previsió de la Disposició addicional 33 LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris. BARCELONA ACTIVA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 114.000,00 €

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	19.000,00 €		3.800,00 €		22.800,00 €
2027		19.000,00 €		3.800,00 €	22.800,00 €
2028		19.000,00 €		3.800,00 €	22.800,00 €
2029		19.000,00 €		3.800,00 €	22.800,00 €
2030		19.000,00 €		3.800,00 €	22.800,00 €
TOTAL	19.000,00 €	76.000,00 €	3.800,00 €	15.200,00 €	114.000,00 €

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	
Costos salarials del personal docent (segons conveni de referència incloses les despeses de Seguretat Social)	72,84 €
Costos salarials tasques coordinació (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)	3,60 €
TOTAL	Suma costos directes: 76,44 €
Costos indirectes	
Despeses de material i altres logístics	6,74 €
Despeses generals d'estructura (10%)	7,64 €
Benefici industrial (12%)	9,17 €

TOTAL	Suma costos indirectes: 23,56 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	100,00 €
TOTAL IVA (21%)	21,00 €
TOTAL IVA INCLÓS	121,00 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el II Conveni laboral d'Ensenyament i Formació No Reglada a Catalunya, que serà vigent durant l'any 2026, publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència. Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals als plecs reguladors:

Categoria professional	Retribució salarial	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat per un perfil professional altament especialitzat, d'acord amb l'experiència que obtindria la màxima puntuació	Costos SS (33%)	Cost empresa total	Jornada laboral anual (en hores)	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'impartició	Cost total
Professor/a	21.868,00 €	25.600,00 €	15.664,44 €	63.132,44 €	1300 h	48,56 €	1,5	72,84 € / h
Responsable de secció	20.692,00 €		6.828,36 €	27.520,36 €	1530 h	17,99 €	0,2	3,60 € / h

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals de Professor/a i Responsable de secció, sumant-se als costos salarials previstos al conveni la diferència que hi ha entre aquests i els reals de mercat per al perfil professional altament qualificat que es requereix per donar compliment tant a la solvència mínima com als valorats en els criteris d'adjudicació previstos a l'Annex 3 del PCAP.

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al codi d'imputació del programa de Grups a Mida vinculats a Ocupabilitat Inclusiva.

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte no subjecte a regulació harmonitzada per raó del seu VEC, d'acord amb els articles 22 i 101 de la LCSP.

12. CPV

80500000-9 Serveis de formació del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 34.200,00 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 13.300,00 euros.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i declararan la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones formadores, ja que un perfil de bon formador és qui té uns bons coneixements de la matèria i alhora, degut a l'experiència adquirida, sap transmetre'ls als alumnes. A més, degut a l'objecte de les activitats formatives, és necessari que disposin d'un important contingut d'especialització que es considera que les persones adscrites l'adquireixen amb l'experiència. És per tot això que es requereix que les licitadores disposin per a l'execució del contracte d'un mínim de dues persones, que han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: grau professional superior o universitari relacionat amb l'àmbit del contracte i una experiència mínima de tres anys en formació en l'àmbit temàtic de l'especialitat o especialitats que executi. Aquesta formació i experiència és la mínima que garanteix aquests coneixements altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar.

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

14. Criteris d'adjudicació

Criteris d'adjudicació avaluable automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formulï el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Preu hora màxim de licitació – preu hora ofert

----- x Punts màxims = puntuació resultant

Preu hora màxim de licitació – preu hora ofert més econòmic

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 12 punts és l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP.

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

A. Per l'experiència en la impartició de formació vinculada amb l'àmbit temàtic de l'especialitat, d'acord amb el concepte d'àmbit temàtic establert al PCAP (Grups a Mida*), amb un màxim de 6 punts.

B. Per l'experiència laboral o professional en tasques relacionades amb l'àmbit temàtic de l'especialitat, d'acord amb el concepte d'àmbit temàtic establert al PCAP(Grups a Mida*), amb un màxim de 4 punts.

*Grups a mida-Programa a mida (Activitats d'orientació professional, competències i recerca de feina): Consta d'activitats d'orientació, recerca de feina, mercat de treball i desenvolupament competencial sol·licitades *ad hoc*, dirigides a grups poblacionals específics amb vulnerabilitat afegida que els dificulta l'accés al mercat de treball. Les persones destinatàries són travessades per diferents eixos de desigualtat que requereixen que les activitats siguin adaptades, dissenyades i impartides a mida; amb metodologies i dinàmiques que facilitin i garanteixin la seva participació.

C. Pels estudis i titulacions superiors (formació professional superior o universitària) les licitadores obtindran un màxim de 2 punts.

El tercer criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de 3 punts és la paritat entre homes i dones en l'equip de persones expertes adscrit a l'execució del contracte.

Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

- Es valorarà la proposta d'activitats relacionades amb Grups a mida que presenta la licitadora, **fins a 19 punts**. Les licitadores han de presentar una proposta d'activitats relacionades amb l'especialitat (Grups a Mida): informació de recursos, orientació professional, recerca de feina, Mercat de treball, etc. Que millori l'ocupabilitat de les persones, principalment en format presencial, i excepcionalment en format virtual, o d'altres modalitats (Realitat Virtual, mitjançant Intel·ligència Artificial,...). Aquesta proposta ha d'incloure un llistat dels títols de les activitats, amb una descripció màxima de 4 línies per activitat, i una proposta de relació / itinerari entre elles. Aquestes activitats en format càpsula/píndola han de ser d'una durada entre dues i tres hores majoritàriament, adaptables, i es pot construir, sumant activitats, un itinerari formatiu. Cada activitat ha de tenir contingut, objectiu d'aprenentatge i sentit formatiu per si sola.
- Es valorarà la concreció dels objectius pedagògics de cada activitat i la identificació d'elements diferencials, **fins a 9 punts**. Les licitadores han de presentar una relació d'objectius pedagògics de cada activitat i d'accions i/o orientacions per continuar treballant de forma individualitzada més enllà de l'activitat.
- Es valorarà la proposta metodològica d'impartició a l'aula (presencial o virtual o altres), i la proposta de nous formats formatius diferents, **fins a 12 punts**. Les licitadores han de presentar una proposta metodològica i de nous formats formatius. Es demana que la licitadora seleccioni una activitat de la seva proposta i detalli els continguts i metodologia identificant-ne els elements innovadors. I han de fer una proposta de diferents activitats complementàries en diversos format (per exemple: master class, taules rodones, conferències, hackatons, experiències immersives XR/RV, IA, etc...). Aquestes activitats han d'estar relacionades amb la especialitat i detallar breument el perfil de l'usuari, els objectius, el contingut, el format i la durada. Per acabar, han de fer una proposta de disseny d'una activitat blended on s'especifiquin una sessió online i una presencial
- Es valorarà el pla de contingències, així com les mesures de flexibilitat i capacitat d'adaptabilitat als canvis que es puguin donar en la planificació de les activitats per part de Barcelona Activa, **fins a 10 punts**. Les licitadores han de presentar un pla de contingències i mesures de flexibilitat i capacitat d'adaptabilitat als canvis que es puguin donar en la planificació de les activitats, tant virtuals com presencials, per part de Barcelona Activa. En aquest document, també cal indicar el termini que ha de transcórrer des que Barcelona Activa programa l'activitat i la licitadora pot iniciar-la. Aquest termini cal especificar-lo en dies naturals. També han de presentar un pla de contingència que estableixi el protocol detallat, adequat i coherent de la licitadora davant d'absències, finalització de la relació laboral i/o qualsevol altre tipus de contingències amb el personal (baixes, vacances, etc.). Caldrà garantir la resolució de les incidències que es puguin donar durant l'execució del contracte, la capacitat d'adaptabilitat als canvis, el temps per la cobertura del servei i situacions imprevistes que puguin sorgir més enllà de les establertes en el Plec de Prescripcions Tècniques.

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que, donada la naturalesa de l'objecte del contracte, el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals de les persones implicades en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència de les persones formadores és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que l'objecte del contracte és la impartició d'accions formatives. També cal advertir que es tracta d'activitats formatives altament especialitzades i no generalistes, és a dir, qualsevol persona formadora no pot impartir aquestes activitats formatives, sinó que, degut a la complexitat de les matèries, han de ser persones formadores especialistes en l'àmbit temàtic de l'activitat formativa. A més, si han desenvolupat tasques professionals o laborals sobre l'àmbit temàtic, atorgarà un plus de qualitat i practicitat a l'activitat formativa que aquest òrgan de contractació considera positiu per a la seva valoració. En relació als estudis i titulacions superiors, es considera que, tot i no ser imprescindible perquè una persona sense formació superior també pot impartir correctament la formació,

dona unes garanties de coneixement que són positives per la qualitat del servei i per això es valoren per a la seva adjudicació. En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 12 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 12%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

Com s'observa, l'experiència addicional i formació que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

En relació al criteri de paritat entre homes i dones, Barcelona Activa té dintre dels seus objectius estratègics la incorporació de la perspectiva de gènere i de diversitat en totes les actuacions internes i externes. Es dona la circumstància de què el equip formatiu de les empreses adjudicatàries en anteriors processos de licitació d'especialitats de formació tenen una baixa representació femenina, cosa que perjudica la diversitat. Per aquest motiu en aquesta licitació es considera com a criteri de valoració la possibilitat de què les empreses licitadores comptin amb un equip amb paritat de gènere o que garanteixin una mínima representació femenina entre les persones que impartiran les formacions. En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 3 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 3%, no essent un element determinant per l'adjudicació, sinó que es valora tenint en compte la millora que suposa de l'execució, però no afecta de forma significativa en la puntuació total

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions:

- La proposta d'activitats relacionades amb l'especialitat que presenta la licitador. És un element clau per comprovar la qualitat del servei formatiu ofert per la licitadora ja que és la que dona contingut a l'activitat, és per això que es valora amb 19 punts sobre els 50, considerant-se un element clau per determinar que la licitadora té capacitat per relacionar les activitats amb l'especialitat, l'adequació al format i als objectius i necessitats de Barcelona Activa.
- Els objectius pedagògics de cada activitat i la identificació d'elements diferencials. També és un element important per comprovar els coneixements en activitat formativa que té la licitadora i la seva adaptació a les activitats que són objecte del contracte. Aquest criteri té una puntuació màxima de 9 punts, per tant, no es dona tanta importància com a la resta de criteris que depèn d'un judici de valor perquè és un criteri més generalista.
- La proposta metodològica i la de nous formats formatius. És un criteri directament relacionat amb la incorporació d'aspectes innovadors que permet a les licitadores donar un plus de qualitat i complementarietat molt important per l'aplicació de noves formes de prestació del servei. Atès que Barcelona Activa vol promoure activitats d'aquests tipus, es valora amb 12 sobre els 50 punts, essent el segon criteri més important entre els criteris que depenen d'un judici de valor.
- El pla de contingències, així com les mesures de flexibilitat i capacitat d'adaptabilitat per respondre als canvis que es poden donar en la planificació de les activitats. Durant l'execució del contracte es poden donar moltes incidències i canvis en les planificacions, és per això que es valora la identificació d'aquestes incidències, així com la incorporació de persones substitutes o altres aspectes d'adaptació de la licitadora amb la planificació trimestral, que demostrin adaptabilitat així com un coneixement pràctic de les licitadores en l'execució d'aquests tipus de serveis i que permeten garantir una resposta de qualitat i adequada. Es valora aquest criteri amb 10 punts sobre 50.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost de licitació (IVA exclòs).

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte anirà des de la seva data de formalització fins el 31 de desembre de 2026.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Termini de les pròrrogues: fins a 48 mesos addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 5 anys.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.

- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuïran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Increment acreditat de la demanda de serveis formatius o de persones participants en les accions formatives.
- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.

Tal i com estableix la Disposició Addicional 33 LCSP en els contractes amb preus unitaris en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 204. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

En el cas de preus unitaris, tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) LCSP, la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penalitats

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars i en el plec de prescripcions tècniques.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.
- 2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:
 - a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
 - b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
 - c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
 - d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
 - e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
 - f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
 - g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
 - h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
 - i) Dades relatives a infraccions penals.
- 3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

28. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció d'Inclusió Laboral i la persona responsable del contracte Glòria Rossell Martínez, Responsable d'Inclusió Laboral.

Àngels González Macías
Directora Executiva d'Ocupació i Proximitat

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM