

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEIS PER IMPULSAR LA INICIATIVA LIDERA PER LA REALITZACIÓ DE DIFERENTS PROGRAMES D'ACCIONS POSITIVES PER A LA INCORPORACIÓ DE LES DONES EN EL MÓN EMPRESARIAL, TANT SIGUIN EMPRENEDORES I EMPRESÀRIES COM A PROFESSIONALS I DIRECTIVES

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis per impulsar la iniciativa lidera per la realització de diferents programes d'accions positives per a la incorporació de les dones en el món empresarial, tant siguin empenedores i empresàries com a professionals i directives.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 45.780,00 €

Import corresponent a l'IVA: 9.613,80 €

3. Descripció de la prestació

Les principals funcions que s'han de desenvolupar per l'empresa contractista queden detallades a continuació:

LOT 1 Tallers de Desenvolupament Competencial Professional i Empresarial

Els tallers de Desenvolupament Competencial Professional i Empresarial neixen amb la voluntat de millorar les competències i habilitats d'aquelles dones que volen emprendre, consolidar el seu negoci o avançar en la seva trajectòria professional.

Els seus objectius principals són:

- Millorar les habilitats i competències de les dones participants.
- Potenciar el lideratge femení en diferents àmbits laborals.
- Desenvolupar habilitats clau per l'èxit professional i empresarial.
- Crear un espai d'aprenentatge i suport mutu que afavoreixi el creixement professional i empresarial de les participants.

La finalitat del servei a contractar és el desenvolupament de fins a 17 tallers monogràfics, dissenyats per potenciar el desenvolupament d'habilitats i competències.

LOT 2 Women Investment Readiness. Programa de preparació per la inversió per a startups promogudes per dones

Women Investment Readiness neix amb la voluntat d'augmentar el nombre d'empreses emergents (startups) promogudes per dones que aconsegueixen aixecar finançament. Malgrat els avenços en l'emprenedoria femenina, les startups liderades per dones continuen tenint dificultats a l'hora d'accedir al finançament. A nivell europeu, només el 15% del volum total de finançament aixecat a l'any 2023 va anar destinat a startups amb almenys una dona a l'equip promotor; percentatge que disminueix fins al 3% si es parla d'startups fundades exclusivament per dones.

Es tracta d'un programa de preparació per a la inversió dissenyat per a startups promogudes per dones que oferirà formació, assessorament i connexions amb xarxes de finançament, donant suport a les empenedores a captar inversió i accelerar el creixement dels seus projectes.

Els seus objectius principals són:

- Augmentar el nombre d'startups promogudes per dones que aconsegueixen finançament.
- Capacitar les dones empenedores en coneixements sobre el procés d'inversió.
- Crear un punt de trobada entre startups promogudes per dones i la comunitat inversora.

La finalitat del servei a contractar és el desenvolupament d'una edició anual del Programa Women Investment Readiness.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

LIDERA és una iniciativa destacada a la ciutat, dedicada a promoure l'emprenedoria femenina i a impulsar el desenvolupament professional de les dones, ajudant-les tant a crear i consolidar les seves empreses com a avançar en les seves carreres professionals.

LIDERA té com objectiu trencar amb el sostre de vidre, promoure la promoció professional de les dones i arribar a la paritat en els àmbits econòmics. En aquest sentit, disposa d'una programació permanent de programes, tallers, seminaris i accions de networking.

Les accions desenvolupades des de LIDERA integren la perspectiva de gènere tenint en consideració les diferents situacions, condicions, aspiracions i necessitats de les dones i els homes, incorporant objectius i actuacions específiques per a promoure la igualtat en la creació o consolidació d'empreses i en el desenvolupament professional de les dones.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa ni de mitjans ni de personal tècnic altament especialitzat que tingui els suficients coneixements específics per poder executar correctament les prestacions objecte d'aquest contracte, per tant, és necessari contractar una empresa experta en l'àmbit dels programes d'accions positives per a la incorporació de les dones en el món empresarial, tant siguin emprenedores i empresàries com professionals i directives, per poder executar correctament les prestacions objecte d'aquest contracte.

Per aquest motiu, es requereix la contractació d'una empresa externa per incorporar aquesta expertesa que és clau per a la correcta prestació dels serveis.

7. Divisió en lots

Sí. D'acord amb l'article 99.4.b) LCSP, per l'especialització de les prestacions i amb la finalitat d'incentivar la competència i de remoure obstacles que dificultin l'accés de la petita i mitjana empresa en la contractació pública d'aquests serveis s'estableixen 2 lots.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

Any	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	LIDERA	45.780,00 €	21%	9.613,80 €	55.393,80 €

Sistema de determinació del preu: preus unitaris.

Núm. Lot	Objecte	Preu hora formació	Màxim hores previstes
Lot 1	Tallers de Desenvolupament Competencial Professional i Empresarial	100,00 €	280 hores

Núm. Lot	Objecte	Preu unitari	Unitats màximes previstes
Lot 2	Programa WOMEN INVESTMENT READINESS	Workshops	120,00 €/hora
		Acompanyament	120,00 €/hora
		Fòrum inversió	1.500,00 €/acte
		Actes de networking	700.00€/acte

D'acord amb la previsió de la Disposició adicional 33 LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris. BARCELONA ACTIVA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 274.680,00 €

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	45.780,00 €		9.156,00 €		54.936,00 €
2027		45.780,00 €		9.156,00 €	54.936,00 €
2028		45.780,00 €		9.156,00 €	54.936,00 €
2029		45.780,00 €		9.156,00 €	54.936,00 €
2030		45.780,00 €		9.156,00 €	54.936,00 €
TOTAL	45.780,00 €	183.120,00 €	9.156,00 €	36.624,00 €	274.680,00 €

Davant la impossibilitat per part de l'òrgan de contractació de preveure en quin moment es podria modificar el contracte, s'estableix el seu valor estimat en la mesura que és l'import màxim que el contracte pot assolir. Per fer-ho, per una banda, s'ha calculat el 20% sobre el preu inicial del contracte per a les modificacions previstes d'acord amb l'art. 204 LCSP i, per altra, s'ha calculat l'increment sobre l'import de les eventuais pròrrogues tant si la modificació es produeix durant la durada inicial del contracte i es consolida, com si ho fa en període de pròrroga.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes		
Costos salarials associats als perfils (segons conveni de referència i incloses les despeses de seguretat social)		68,01 €
TOTAL	Suma costos directes:	68,01 €
Costos indirectes		
Despeses generals d'estructura		15,00 €
Benefici industrial		16,99 €
TOTAL	Suma costos indirectes:	31,99 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):		100,00 €

	Retribució salarial (*) (**)	Salariis d'acord amb preu de mercat	Costos SS	Jornada laboral anual	Cost total empresa	Cost hora	Hores necessàries per execució directe	Cost salarial
Formador/assessor	29.862,78 €	60.000 €	19.800,00 €	1760	79.800 €	45,34 €	1,5	68,01 €

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al codi d'imputació 8342510133.

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte NO subjecte a regulació harmonitzada atès que en base a l'art. 22.1.c) de l'LCSP es tracta d'un dels serveis administratius socials, educatius, sanitaris i culturals previstos a l'Annex IV.

12. CPV

80590000-6 Serveis de tutoria i 80510000-2 Serveis de formació especialitzada del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 50.400,00 euros pel Lot 1 i 32.040,00 euros pel Lot 2. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Es tracta del valor generalitzat que preveu l'article 87.3.a) de l'LCSP quan els plecs no ho regulen, el qual es considera un import suficient, adequat i proporcionat a la naturalesa i a la quantia que pot arribar a tenir el contracte al llarg de la seva vida, alhora que garanteix el compliment dels principis de la lliure concurrència i igualtat de tracte previstos a l'article 1 LCSP.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 19.600,00 euros pel Lot 1 i 12.446,00 euros pel Lot 2 i el sumatori en cas d'adjudicació dels dos lots.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites als perfils de formadors, assessors, organitzadors i dinamitzadors.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de formador/a-assessor/a ha de tenir:

- a. Pel Lot 1, titulació de grau universitari, en l'àmbit de les ciències socials (com pot ser psicologia, pedagogia, psicopedagogia, ciències de la comunicació o informació, ciències polítiques, ADE, empresarials, o altre que sigui similar o assimilable) o, en cas de no disposar de tal titulació, caldrà acreditar 8 d'anys d'experiència en formació en habilitats emprenedores o directives. En ambdós casos, s'estableix una experiència professional mínima de 3 anys en formació relacionada amb l'objecte del Lot, ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar.
- b. Pel Lot 2, titulació de grau universitari relacionada amb l'objecte del contracte (ADE, economia, màrqueting, dret, o altre que sigui similar o assimilable), una experiència professional mínima de 3 anys en la impartició de formació en l'àmbit de les finances i la gestió empresarial i una experiència professional mínima de 3 anys en tasques d'assessorament a startups, ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar.

Així les coses, aquests perfils es consideren essencials per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte i per garantir una correcta coordinació i interlocució amb Barcelona Activa.

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

14. Criteris d'adjudicació

Per al Lot 1

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Preu hora màxim de licitació – preu hora ofert

----- x Punts màxims = puntuació resultant

Preu hora màxim de licitació – preu hora ofert més econòmic

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 5 punts és composició de l'equip formador i assessor segons el percentatge de dones:

- 50% o menys de dones: 0 punts
- Entre el 51% i el 75% de dones: 1,5 punts
- Entre el 76% i el 90% de dones: 2,5 punts
- Més del 91% de dones: 5 punts

El tercer criteri avaluable de forma automàtica és la formació en igualtat de gènere en l'àmbit professional o empresarial igual o superior a 50 hores de l'equip formador, amb una puntuació màxima de 5 punts, d'acord amb el barem següent:

- Menys del 25% de l'equip formador i d'assessorament acredita formació en gènere: 0 punts.
- Entre el 26% i el 50% de l'equip formador i d'assessorament acredita formació en gènere: 1,5 punts.
- Entre el 51% i el 75% de l'equip formador i d'assessorament acredita formació en gènere: 2,5 punts.
- Entre el 76% i el 100% de l'equip formador i d'assessorament acredita formació en gènere: 5 punts.

El quart criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 5 punts és l'experiència en formació i/o assessorament amb el col·lectiu de dones emprenedores i/o empresàries i/o professionals o directives de les persones ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP:

- Més de 6 anys d'experiència amb el col·lectiu de dones emprenedores i empresàries o professionals o directives: 5 punts.
- Superior a 5 anys i inferior o igual a 6 anys: 3 punts.
- Superior a 4 anys i inferior o igual a 5 anys: 2 punts
- Superior a 3 anys i inferior o igual a 4 anys: 1 punt

Per al Lot 2

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

Núm. Lot	Objecte		Preu unitari	Unitats màximes previstes	Puntuació màxima
Lot 2	Programa WOMEN INVESTMENT READINESS	Workshops	120,00 €/hora	24 hores	6
		Acompanyament	120,00 €/hora	100 hores	14
		Fòrum inversió	1.500,00 €/acte	1 acte	10
		Actes de networking	700.00€/acte	2 actes	5

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Pressupost net de licitació – oferta

----- x Punts màxims = puntuació resultant

Pressupost net de licitació – oferta més econòmica

El segon criteri avaluable de forma automàtica és la composició de l'equip formador i assessor segons el percentatge de dones, amb un màxim de 3 punts i ponderat de la manera següent:

- 50% o menys de dones: 0 punts
- Entre el 51% i el 75% de dones: 1 punt
- Entre el 76% i el 90% de dones: 2 punts
- Més del 91% de dones: 3 punts

El tercer criteri avaluable de forma automàtica és la formació en igualtat de gènere en l'àmbit professional o empresarial igual o superior a 50 hores de l'equip formador i assessor, amb una puntuació màxima de 3 punts, d'acord amb el barem següent:

- Menys del 25% de l'equip formador i d'assessorament acredita formació en gènere: 0 punts.
- Entre el 26% i el 50% de l'equip formador i d'assessorament acredita formació en gènere: 1 punt.
- Entre el 51% i el 75% de l'equip formador i d'assessorament acredita formació en gènere: 2 punts.
- Entre el 76% i el 100% de l'equip formador i d'assessorament acredita formació en gènere: 3 punts.

El quart criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 9 punts és l'experiència i la titulació més enllà dels requisits de solvència l'equip formador i assessor ocupat en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP:

A. Per l'experiència en formació i/o assessorament de l'equip formador i assessor en tasques relacionades amb l'objecte del contracte amb el col·lectiu de dones emprenedores i/o empresàries, fins a 4,5 punts:

- Més de 6 anys d'experiència amb el col·lectiu de dones emprenedores i/o empresàries: 4,5 punts.
- Superior a 5 anys i inferior o igual a 6 anys: 3 punts.
- Superior a 4 anys i inferior o igual a 5 anys: 2 punts
- Superior a 3 anys i inferior o igual a 4 anys: 1 punt

B. Per l'experiència docent i/o en assessorament de l'equip formador i assessor en l'acompanyament a la cerca de finançament per startups, fins a 4,5 punts:

- Més de 7 anys d'experiència: 4,5 punts.
- Superior a 5 anys i inferior o igual a 7 anys: 3 punts.
- Superior a 4 anys i inferior o igual a 5 anys: 2 punts
- Superior a 3 anys i inferior o igual a 4 anys: 1 punt

Per al Lot 1

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

- Per la proposta de la licitadora que exposi la metodologia de suport en el procés de comunicació, captació, de candidatures i selecció de les participants (fins a 5 punts).

- Per la proposta de continguts i metodologia dels Tallers monogràfics de Desenvolupament Competencial Professional i Empresarial (fins a 36 punts).
 - Per la proposta de continguts i metodologia dels tallers sobre habilitats professionals. Fins a 10 punts.
 - Per la proposta de continguts i metodologia dels tallers sobre competències directives. Fins a 8 punts.
 - Per la proposta de continguts i metodologia dels tallers sobre habilitats i competències emprenedores. Fins a 10 punts.
 - Per la proposta de continguts i metodologia del Taller “Mastermind Emprenedores” adreçat a emprenedores i empresàries. Fins a 8 punts.
- Per la proposta de 3 temàtiques addicionals per a futurs Tallers de desenvolupament competencial professional o empresarial (fins a 4 punts).
- Per la proposta de mesures de coordinació, seguiment i avaluació dels Tallers de Desenvolupament Competencial Professional i Empresarial amb Perspectiva de Gènere (fins a 5 punts).

Per al Lot 2

Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

- Per la proposta de la licitadora que exposi la metodologia de suport en el procés de comunicació, captació, i selecció de les startups promogudes per dones participants. Fase 1 (fins a 6 punts).
- Per la proposta de continguts i metodologia dels 6 Tallers. Fase 2. (fins a 12 punts).
- Pel desenvolupament del Pla d'acompanyament individualitzat per a les 10 startups a la cerca de finançament. Fase 3 (fins a 8 punts).
- Per la proposta de continguts i metodologia del fòrum d'inversió o esdeveniment de matchmaking amb persones inversores. Fase 4 (fins a 10 punts).
- Per la proposta de continguts i metodologia dels actes de networking per a startups liderades per dones. Fase 4 (fins a 5 punts).
- Proposta d'accions de seguiment del finançament aixecat. Fase 5 (fins a 4 punts).
- Per la proposta de mesures de coordinació, seguiment i avaluació del programa. (fins a 5 punts).

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP. En aquest sentit la puntuació, s'ha dividit en tres partides econòmiques de manera proporcional en funció de la seva afectació sobre el preu total del contracte inicial i, si s'escauen, de les successives pròrrogues.

L'objecte del contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de

la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys de les persones de l'equip que executi el contracte.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència dels perfils adscrits és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que garanteix la qualitat de l'execució dels serveis és per això que la puntuació dels criteris d'adjudicació relacionats amb l'experiència es refereixen a aquests perfils professionals. També cal advertir que es tracta d'activitats altament especialitzades en el sector de l'emprenedoria i no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les matèries, ha de ser un perfil especialista en formació i assessorament relacionat amb l'objecte del contracte de cada lot.

També es valora positivament la paritat entre homes i dones en l'equip de persones expertes adscrit a l'execució del contracte, doncs es tracta d'accions dirigides al col·lectiu de dones, per tant, si el personal adscrit són dones reforça l'objectiu de la licitació, d'acord allò establert al PPT, ja que esdevenen referents per a les dones participants i es visibilitza el talent femení, afavorint un acompanyament més alineat amb les seves necessitats i experiències.

D'altra banda, tal i com s'ha especificat en el plec de prescripcions tècniques, les propostes hauran d'incloure la perspectiva de gènere de manera transversal, és per això que el fet de valorar la formació en igualtat de gènere en l'àmbit professional o empresarial garanteix que les persones implicades en l'execució del contracte puguin aplicar amb garanties aquest tipus de mesures de forma adequada i coherent amb els serveis a prestar.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost de licitació (IVA exclòs).

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte serà des de la data següent a la de formalització del contracte fins el dia 31 de desembre de 2026.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrroques serà de 5 anys. La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La o les pròrroques seran per períodes màxims de 12 mesos. Atinent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrroques serà de com a màxim 5 anys.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.
- Increment de la demanda a causa d'un increment del nombre de sol·licituds i participants a causa del creixement de l'interès i la necessitat de formació i assessorament en aquest àmbit.
- Ampliació de l'abast per la necessitat d'incorporar nous continguts o nous serveis per a subcol·lectius de dones per ajustar-se a les tendències o situació actual del mercat de treball o empresarial.

Tal i com estableix la Disposició Addicional 33 LCSP en els contractes amb preus unitaris en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 204. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

En el cas de preus unitaris, tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) LCSP, la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penalitats

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.
- 2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:
 - a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
 - b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
 - c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.

- d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
- e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
- f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
- g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
- h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
- i) Dades relatives a infraccions penals.

3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

28. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció Operativa d'Emprenedoria i la persona responsable del contracte Cristina Pacheco Garcia, Responsable de la iniciativa LIDERA.

Itziar Blasco Donoso
Directora Executiva d'Empresa i Emprenedoria

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM