

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ

Objecte: Contracte de Serveis d'assessorament jurídic laboral i de representació i defensa judicial de la Universitat Autònoma de Barcelona

Expedient: CONTR-120/2025

De conformitat amb l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP) en relació amb l'article 116 del mateix cos legal, la present memòria s'emet als efectes de justificar la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el present contracte, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les.

- **Objecte del contracte i necessitats a Satisfer:** Consta adequadament detallat en l'informe de necessitats de l'expedient.
- **Insuficiència de mitjans:** Consta adequadament detallat en l'informe de necessitats de l'expedient.
- **Justificació del procediment utilitzat per l'adjudicació del contracte:**

El present contracte s'adjudicarà mitjançant procediment obert subjecte a varis criteris de valoració de les ofertes de conformitat amb el que s'estableix a la LCSP, essent necessària la preparació dels plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques que regeixin la corresponent licitació.

Els motius que justifiquen l'elecció de l'esmentat procediment són el tipus *-servei-* i objecte *-prestació de serveis jurídics-* del contracte, així com la quantia del Valor Estimat del Contracte i els criteris d'adjudicació parametritzats als plecs de la licitació.

- **Divisió en Lots:** La divisió o la no divisió en lots del contracte es troba descrita i justificada al Plec de Clàusules Administratives de la licitació.
- **Justificació Tècnica del pressupost de licitació i valor estimat del contracte:** De conformitat amb els articles 100, 101 i l'article 116.4, lletra d) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic es justifica el pressupost de licitació, el valor estimat i la durada del contracte en els plecs de la licitació.
- **Requisits de solvència:** Atenent l'objecte i el valor estimat del contracte s'han establert uns criteris de solvència proporcionals als mateixos que permeten garantir la qualitat i efectivitat de la prestació objecte sense afectar de forma significativa a la concurrència.

Concretament, es demana com a solvència econòmica i financera acreditar un volum anual de negocis del licitador, que referit a l'any de major volum de negoci dels 3 últims conclosos ha de almenys una vegada i mitja el del valor estimat del contracte (324.000,00 €). Es considera que aquesta xifra de negocis posa de manifest un volum d'activitat pròpia d'un despatx que pot assumir el volum de tasques que seran objecte del contracte, tant pel que fa a l'assessorament jurídic laboral com la direcció lletrada de plets, la qual s'indica al plec de prescripcions tècniques.

En relació a la solvència professional o tècnica es demana acreditar, com a requisit mínim, l'experiència de professionals de 2 anys en la direcció lletrada de processos judicials contenciosos administratius i laborals en defensa

d'una entitat del sector públic. Es demana una experiència baixa a fi i efecte de donar la possibilitat que els despatxos que es presentin puguin incorporar a l'equip de treball a lletrats amb una experiència baixa.

- **Criteris d'adjudicació del contracte i condicions d'execució:** De conformitat amb l'article 145.1 de la LCSP i atenent a l'objecte del contracte de referència, s'han establert al Plec de Clàusules Administratives els criteris d'adjudicació en base a la millor relació qualitat-preu, amb la finalitat d'obtenir un servei de gran qualitat que respongui lo millor possible a les necessitats que es pretenen contractar.

Així s'ha optat per:

1. Criteris subjectius		Punts
1.1. Presentació d'un pla d'execució dels treballs detallat i justificat.		40
Sota aquest criteri es valorarà la metodologia de treball, l'estratègia de treball dissenyada i l'organització de l'execució del contracte que satisfaci l'eficàcia, l'eficiència i la qualitat en la prestació del servei tenint en compte les necessitats d'una universitat pública. Es valorarà tant la modalitat d'assessorament ofert en relació preferentment als assumptes que hagi de tractar, així com el seu grau de dedicació i immediatesa en la resposta capaç de satisfer les necessitats pròpies d'una universitat pública. Concretament, es valorarà, partint del compliment de les prestacions obligatòries que resulten del present plec de clàusules i del de prescripcions tècniques que regeixen aquest contracte:		
Subcriteri		Punts
a)	Equip de treball adscrit al servei: És objecte de valoració el nombre, perfil i coherència dels membres l'equip de treball adscrit al servei (sense comptar el perfil del director/titular de l'equip, ni del responsable laboral, que són objecte de valoració als criteris objectius).	20
b)	Evacuació de consultes: Es objecte de valoració la disponibilitat per atendre les consultes que la UAB consideri escaients. Aquesta disponibilitat vindrà valorada, entre d'altres, per la facilitat en la comunicació i en la tramesa de la informació relacionada amb dites consultes, així com el temps de resposta per a l'emissió d'informes.	8
c)	Disponibilitat de reunió: Es objecte de valoració la disponibilitat per participar en les reunions que la UAB consideri necessàries ja sigui a les dependències de la pròpia UAB o a les del despatx del contractista.	5
d)	Metodologia en la defensa processal: És objecte de valoració la metodologia en el plantejament de la defensa de la UAB en els diferents processos judicials en què pugui resultar afectada.	3
e)	Informació: És objecte de valoració el grau i la forma d'informar del decurs dels diferents processos judicials.	2
f)	Optimització dels expedients: És objecte de valoració l'oferta d'anàlisi de les millores jurídiques que es poden operar en els expedients que tramiti la UAB.	1
g)	Millores: És objecte de valoració l'accés a bases de dades, oferiment de cursos de formació als membres del Gabinet Jurídic i la informació sobre novetats legals i jurisprudència.	1
En cap cas, el contingut del pla d'execució dels treballs pot empitjorar o incomplir aquestes prestacions obligatòries que ha d'assumir el contractista, i que han estat incloses en el present plec de clàusules administratives particulars i en el plec de prescripcions tècniques que regeixen aquest contracte. El licitador que les empitjori o incompleixi, quedarà exclòs de la licitació.		
Total subjectius		40

2. Criteris objectius		Punts										
2.1. Oferta econòmica. A l'oferta econòmica més baixa se li atorgarà la màxima puntuació, i a la resta d'ofertes se'ls atorgarà la puntuació que correspongui d'acord amb la fórmula següent: $\text{Puntuació de l'oferta} = \frac{20 \times \text{Preu de l'oferta més econòmica}}{\text{Preu de l'oferta que es valora}}$		20										
2.2. Currículum del responsable en l'assessorament laboral. <table><tr><th>subcriteris</th><th>Punts</th></tr><tr><td>Acreditar experiència de 20 anys o més en l'assessorament laboral a favor de qualsevol universitat pública.</td><td>20</td></tr><tr><td>Acreditar experiència de 15 anys o més en l'assessorament laboral a favor de qualsevol administració pública.</td><td>15</td></tr><tr><td>Acreditar experiència de 5 anys o més en l'assessorament laboral a favor de qualsevol entitat del sector públic institucional.</td><td>10</td></tr><tr><td>Acreditar experiència de 2 anys o més en l'assessorament laboral a favor de qualsevol entitat del sector públic.</td><td>5</td></tr></table> Cal entendre els conceptes de sector públic, sector públic institucional, administració pública i universitat pública en els termes recollits a l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. A aquests efectes es computarà com un any d'experiència a aquell licitador que acrediti la prestació del servei d' assessorament jurídic en matèria de dret laboral a favor de l'entitat corresponent (ja sigui una universitat pública, qualsevol altre administració pública, o una entitat del sector públic) per import igual o superior a 6.000 €/any o que acrediti haver dirigit la defensa lletrada d'una de les entitats citades en el quadre anterior, com a mínim, en 3 procediments judicials de l'àmbit del social en un any. Aquesta experiència s'haurà d'informar mitjançant declaració responsable en els termes de l'Annex I. <u>Només el licitador que sigui proposat com a adjudicatari haurà de presentar la informació justificativa de l'esmentada experiència (client, objecte d'assessorament, import i durada del contracte) i/o els procediments judicials en què hagi intervingut (número de procediment, jutjat, client i instància), així com, la documentació on explicarà les dades principal de la relació professional justificativa de la declaració responsable.</u> El licitador serà puntuat en funció de la franja més alta que aconsegueixi acreditar del quadre anterior.		subcriteris	Punts	Acreditar experiència de 20 anys o més en l'assessorament laboral a favor de qualsevol universitat pública .	20	Acreditar experiència de 15 anys o més en l'assessorament laboral a favor de qualsevol administració pública .	15	Acreditar experiència de 5 anys o més en l'assessorament laboral a favor de qualsevol entitat del sector públic institucional .	10	Acreditar experiència de 2 anys o més en l'assessorament laboral a favor de qualsevol entitat del sector públic .	5	20
subcriteris	Punts											
Acreditar experiència de 20 anys o més en l'assessorament laboral a favor de qualsevol universitat pública .	20											
Acreditar experiència de 15 anys o més en l'assessorament laboral a favor de qualsevol administració pública .	15											
Acreditar experiència de 5 anys o més en l'assessorament laboral a favor de qualsevol entitat del sector públic institucional .	10											
Acreditar experiència de 2 anys o més en l'assessorament laboral a favor de qualsevol entitat del sector públic .	5											
2.3. Currículum del director/títular de l'equip de treball assignat. <table><tr><th>subcriteris</th><th>Punts</th></tr><tr><td>Acreditar experiència de 20 anys o més en l'àmbit objecte d'aquest contracte a favor de qualsevol universitat pública.</td><td>20</td></tr><tr><td>Acreditar experiència de 15 anys o més en l'àmbit objecte d'aquest contracte en a favor de qualsevol administració pública.</td><td>15</td></tr><tr><td>Acreditar experiència de 5 anys o més en l'àmbit objecte d'aquest contracte a favor de qualsevol entitat del sector públic institucional.</td><td>10</td></tr><tr><td>Acreditar experiència de 2 anys o més en l'àmbit objecte d'aquest contracte a favor de qualsevol entitat del sector públic.</td><td>5</td></tr></table>		subcriteris	Punts	Acreditar experiència de 20 anys o més en l'àmbit objecte d'aquest contracte a favor de qualsevol universitat pública .	20	Acreditar experiència de 15 anys o més en l'àmbit objecte d'aquest contracte en a favor de qualsevol administració pública .	15	Acreditar experiència de 5 anys o més en l'àmbit objecte d'aquest contracte a favor de qualsevol entitat del sector públic institucional .	10	Acreditar experiència de 2 anys o més en l'àmbit objecte d'aquest contracte a favor de qualsevol entitat del sector públic .	5	20
subcriteris	Punts											
Acreditar experiència de 20 anys o més en l'àmbit objecte d'aquest contracte a favor de qualsevol universitat pública .	20											
Acreditar experiència de 15 anys o més en l'àmbit objecte d'aquest contracte en a favor de qualsevol administració pública .	15											
Acreditar experiència de 5 anys o més en l'àmbit objecte d'aquest contracte a favor de qualsevol entitat del sector públic institucional .	10											
Acreditar experiència de 2 anys o més en l'àmbit objecte d'aquest contracte a favor de qualsevol entitat del sector públic .	5											

Cal entendre els conceptes de sector públic, sector públic institucional, administració pública i universitat pública en els termes recollits a l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic A aquests efectes es computarà com un any d'experiència a aquell licitador que adscriu al contracte un lletrat que acrediti la prestació del servei d'assessorament jurídic en matèria de dret administratiu a favor de l'entitat corresponent (ja sigui una universitat pública, qualsevol altre administració pública o una entitat del sector públic), per import igual o superior a 6.000 €/any o que acrediti haver dirigit la defensa lletrada d'una de les entitats citades en el quadre anterior, com a mínim, en 3 procediments judicials contenciós administratiu en un any. Aquesta experiència s'haurà d'informar mitjançant declaració responsable en els termes de l'Annex I. <u>Només el licitador que sigui proposat com a adjudicatari haurà de presentar la informació justificativa de l'esmentada experiència (client, objecte d'assessorament, import i durada del contracte) i/o els procediments judicials en què hagi intervingut (número de procediment, jutjat, client i instància), així com, la documentació on explicarà les dades principal de la relació professional justificativa de la declaració responsable.</u> El licitador serà puntuat en funció de la franja més alta que aconsegueixi acreditar del quadre anterior.	
Total objectius	60
Total criteris d'adjudicació	100

La part subjectiva dels criteris de valoració queda justificada per la necessitat de saber com proposen els licitadors l'organització del servei.

En relació a la part objectiva es distingeixen tres subcriteris: preu, valoració del responsable en l'assessorament laboral i valoració del director del servei de la direcció lletrada dels procediments judicials.

Pel que fa al preu, de conformitat amb l'article 146 de la LCSP en relació amb la directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública, s'han establert les fórmules de valoració més adequades per a garantir que l'oferta guanyadora del concurs sigui la més satisfactòria als interessos públics que cal satisfer.

Pel que fa a la valoració de l'experiència del responsable de l'assessorament laboral i del director del servei de la direcció lletrada dels procediments judicials, en ambdós casos, es valora l'experiència en nombre d'anys i en perfil de clients que han defensat prioritzant antiguitat i experiència en universitats públiques davant administracions públiques i davant entitats del sector públic per considerar que l'experiència en resoldre problemes de les universitats públiques amb un coneixement específic de la normativa i la problemàtica universitària (eg. Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats, Reial decret 898/1985, de 30 d'abril, sobre règim del professorat universitari, Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, Convenis col·lectius de referència) així com l'encaix de l'aplicació en la normativa administrativa. Al mateix temps que aquests criteris de ponderació serveixen per valorar l'experiència concreta dels professionals directores dels equips de treball en les necessitats de la universitat, permeten una àmplia concurrència de licitadors ja que es puntua progressivament diferent tipus d'experiència.

Com aquesta experiència es valora de forma objectiva, s'ha assimilat un any d'experiència a 6.000 € de facturació anual o a la direcció lletrada de 3 plets en un any. Requisits aquests que es considera bastant accessibles per no limitar la concurrència.

Pels motius exposats es justifica la necessitat i idoneïtat de procedir a la contractació referida, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Signat,

Roger Casanova de Vilalta
Cap de l'Oficina de Contractació Administrativa i Compres