

INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DE LES OFERTES PRESENTADES AL CONCURS D'ADJUDICACIÓ DE CONCESSIÓ PER A LA GESTIÓ DE SERVEIS PÚBLICS DEL CAMP MUNICIPAL DE RUGBI LA FOIXARDA (criteris que depenen d'un judici de valor)**1. Consideracions prèvies:**

S'ha presentat 1 única plica de l'entitat: Barcelona Universitari Club i la proposta s'adequa a l'objecte del contracte i té en compte totes les obligacions i tots els aspectes expressats al plec de clàusules administratives i al plec de clàusules tècniques.

2. Criteris d'adjudicació per a la valoració de les ofertes i puntuació atorgada

La valoració de l'oferta s'ha realitzat en base als criteris establerts en la clàusula 10 del plec de condicions, concretament:

A. Millores en aspectes de la gestió esportiva i de la instal·lació esportiva	Valors màxims	BUC
a) <u>Especificació de la proposta de millora del programa esportiu de rugbi a desenvolupar a la instal·lació i que ha de completar el mínim establert al plec tècnic.</u> El licitador haurà de presentar una breu memòria de 10 fulls com a màxim a doble cara format DIN4 lletra Arial 10. Es valorarà amb la màxima puntuació la proposta amb la millor oferta per a equips de rugbi base, rugbi femení, rugbi adaptat i altres col·lectius, i l'aprofitament horari dels espais. La resta de proposicions es valoraran proporcionalment.	Fins a 24 punts	18 punts
b) <u>Identificació d'aspectes problemàtics</u> El licitador haurà de presentar una breu memòria de 5 fulls com a màxim a doble cara format DIN4 lletra Arial 10. Es valorarà la identificació dels punts forts i de les problemàtiques que presenta el centre així com la detecció d' oportunitats i les propostes de millora, que s'hauran de tenir en compte tant per les característiques de la pròpia instal·lació com per ubicació, mercat potencial o problemàtiques concretes que es puguin originar. Per a la redacció de la memòria, els licitadors hauran de prendre com a referència les característiques socioeconòmiques del centre que es recullen al pla de viabilitat, així com la informació continguda a l'annex 8 del PCAP on es descriu l'estat actual de la instal·lació.	Fins a 15 punts	12 punts

c) <u>Proposta de l'estructura i organització de personal</u>		
El licitador haurà de presentar una breu memòria de 10 fulls com a màxim a doble cara format DIN4 lletra Arial 10. Partint de la fitxa de personal a subrogar, es valoraran les propostes que impliquin millores organitzatives i de coordinació en l'àmbit de la gestió de personal, enfocades a potenciar l'eficiència en la gestió de la instal·lació.	Fins a 10 punts	10 punts
Total	Fins a 49	40

El sistema de valoració de cadascun dels criteris que depenen d'un judici de valor és el següent:

Descripció	Plantejament metodològic
Exhaustiva, argumentada, precisa, viable, coherent i amb excel·lència	75-100% de la puntuació
Correcta, viable, coherent i amb qualitat	50-75% de la puntuació
Elemental i amb propostes bàsiques	25-50% de la puntuació
Poc rellevant	0-25% de la puntuació
No aporta o amb informació no rellevant	0% de la puntuació

3. Motivació de la valoració dels criteris

1.1. PROPOSTA D'ORGANITZACIÓ DELS DIFERENTS SERVEIS ESPORTIUS

OFERTA PRESENTADA PER **BUC**

BUC	
criteris	valoració
Millora del programa esportiu: oferta per a equips de rugbi base, rugbi femení, rugbi adaptat i altres col·lectius	Es presenta una oferta diversificada que contempla: - promoció escolar del rugbi, amb activitats per centre educatius d'ensenyament de primària i secundària - activitat esportiva en horari no lectiu per infants i joves - campus i estades per períodes de vacances escolars (estiu i Setmana Santa) i estades de tecnificació - esport per tothom, amb la promoció del rugbi entre col·lectius d'inclusió social i diferents capacitats. - Rugbi com a eina comunitària (amb centres de joves, dones, i entitats veïnals dels barris propers).
Aprofitament dels horaris dels espais	Es presenta una proposta de gestió horària amb reserva d'horaris pels clubs usuaris a les tardes i les competicions els caps de setmana. Es detalla que s'establirà una normativa d'us del camp que es facilitarà als clubs usuaris així com espai per emmagatzemar material. Es descriuen les diferents competicions anuals previstes i la predisposició per l'organització de tornejos esportius.
Altres	S'exposa la intenció de millorar i ampliar l'oferta de serveis per un millor aprofitament del camp:

	- Disponibilitat del camp per esdeveniments tant esportius com no esportius (sempre compatibles amb les activitats dels clubs usuaris). - Servei d'entrenament funcional - Servei de bar	
Conclusió	El programa esportiu inclou l'oferta d'espais per escoles, per entitats i clubs, la celebració de competicions, el lloguer d'espais per a usos no esportius i l'activitat física per diferents col·lectius. S'ofereix activitat en període de vacances escolars. Es presenta una concreció del programa esportiu amb la seva distribució i aprofitament dels espais. Es considera que la informació és correcta i coherent	18 punts

1.2 IDENTIFICACIÓ D'ASPECTES PROBLEMÀTICS

OFERTA PRESENTADA PER **BUC**

BUC		
critèris	valoració	
identificació dels punts forts i de les problemàtiques que presenta el centre així com la detecció d' oportunitats i les propostes de millora	Es presenta un anàlisi DAFO de la instal·lació identificant Debilitats, Amenaces, Fortaleses i Oportunitats i a continuació es detallen alguns dels aspectes a millorar amb possibles solucions: - Enllumenat del camp: està previst resoldre-ho per part de l'IBE - Homologació camp per divisió d'honor: està prevista una obra que ho podria resoldre - Manca contenidors reciclatge proper: es demanen contenidors propers. - Insuficient nombre places aparcament: es proposa ubicar a l'interior de la IEM un aparcament per bicicletes, a part de demanar una estació de bicig i increment de la freqüència i les línies de transport públic. - Manca d'espais (sales, vestidors, lavabos, magatzems, gimnàs interior, aules,...) es proposen dos solucions, una parcial, amb contenidors mòbils per vestidors i lavabos i una més completa que contempla la reforma de l'edifici de la brigada per ubicar-hi tots els serveis. - Manca d'espai cobert: proposen afegir un espai d'ombra a l'esplanada d'accés (lona) i cobrir l'espai de gimnàs exterior - Manca de megafonia: han fet un estudi per col·locar-la a les grades. - Seguretat: la IEM té bastants problemes d'intrusió, proposen un guardia de seguretat compartit entre instal·lacions properes i/o col·locació d'un sistema d'alarma més modern.	
Altres		
conclusió	Es presenta un anàlisi DAFO i la identificació d'aspectes problemàtics amb possibles solucions. Es considera una proposta exhaustiva, argumentada, precisa i coherent.	12 punts

1.3 PROPOSTA DE L'ESTRUCTURA I L'ORGANITZACIÓ DEL PERSONAL

OFERTA PRESENTADA PER **BUC**

BUC		
critèris	valoració	
Proposta estructura i organització personal	Es presenta una organització en 4 grans blocs: A. Òrgan de decisió (Ajuntament, Junta Directiva BUC i Director de la Instal·lació) B. Organigrama operatiu (director de la instal·lació i 3 operaris de manteniment) C. Serveis externs D. Relacions externes (usuaris, federacions, entitats,...) Es fa una estimació del personal necessari a partir de l'horari d'obertura proposat i els usos i demanda que es poden generar. Es fa una proposta de personal amb la descripció del perfil del lloc de treball i el detall de les àrees de resultats de cadascun d'ells. Els perfils descrits són el director de la instal·lació, els operaris de manteniment i neteja i la responsable de comunicació.	
Millores organitzatives	S'expliquen les millores organitzatives que s'apliquen per afavorir la conciliació personal i professional alhora que l'optimització dels recursos de la instal·lació..	
Cobriments baixes	S'exposen els criteris que es tenen en compte per gestionar les suplències i garantir la continuïtat dels serveis.	
Altres		
conclusió	La proposta compleix adequadament el previst al Plec i es descriu en detall l'organització funcional del centre i els perfils professionals que es preveuen. Es considera una proposta exhaustiva, argumentada, precisa, viable, coherent i amb excel·lència	10 punts

Neus Ayza Samsó
Tècnica de la Direcció

Vist i plau
Eulalia Dordal i Culla
Directora de serveis d'Instal·lacions i Obres