



Regidories de Joventut, Regidoria de Salut i Esports, Relacions Ciutadanes

Contracte: Contracte administratiu per a l'execució d'activitats esportives

Procediment: Obert

De conformitat amb els articles 1, 28, 63 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), s'emet el següent informe als efectes de justificar la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte de referència, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les.

LCSP	MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE-NECESSITAT
28 63.3a) 116.1 116.4e)	L'Ajuntament de Reus té la necessitat de contractar serveis esportius amb les especificacions que es detallen en aquest informe. L'Ajuntament de Reus divideix les seves necessitats d'acord amb els següent programes (programes del 1 a 4) tal i com es defineix tot seguit, per tant serà objecte del contracte la prestació del servei en els següents termes i dividit en 4 programes: Programa 1. Serveis d'activitats esportives de la Regidoria de Salut i Esports - àmbit esports Programa 2. Servei d'activitats esportives per a Joves Programa 3. Servei d'activitats esportives per a Persones Grans Programa 4. Servei d'activitats esportives en l'àmbit de Salut Pública. PROGRAMA 1. SERVEIS D'ACTIVITATS ESPORTIVES DE LA REGIDORIA DE SALUT I ESPORTS_ÀMBIT ESPORTS (Regidoria de Salut i Esports) Constitueix la prestació del servei la promoció d'activitats esportives en l'àmbit socioeducatiu a fi d'ampliar la franja de formació dels menors i joves en situació de vulnerabilitat social fomentant la seva formació integral a partir d'activitats educatives en l'àmbit de l'educació no formal. Aquest programa utilitza l'esport com una eina educativa, motivadora i d'inclusió social, especialment en zones de la ciutat amb necessitats socials elevades. Finalitats: • Desenvolupar activitats esportives com a eina d'intervenció preventiva, educativa i socialitzadora. • Fomentar normes de convivència, valors i hàbits saludables a través de la pràctica

esportiva.

- Atendre la diversitat i promoure la inclusió social mitjançant el treball en xarxa amb entitats esportives i socials.

Programa 2. ACTIVITATS ESPORTIVES PER A JOVES (Regidoria de Joventut)

És objecte del contracte la prestació d'un servei per l'execució i desenvolupament de les activitats esportives del programa PLANET REUS. Aquest és un programa transversal (subvencionat pel Pla Nacional sobre Drogues del Ministeri de Sanitat) que promou hàbits de vida i conductes saludables entre els joves oferint alternatives d'oci i temps lliure pels joves durant tot l'any. Però no es tracta només d'oferir una programació d'activitats sinó de transformar l'entorn dels joves per millorar la cohesió social, el capital cultural, la integració, el sentiment de pertinença, els vincles amb la comunitat, la reducció del consum de drogues,... Es tracta de agafar la comunitat com a agent de transformació dels joves i passar d'un model d'intervenció preventiu individual a un model comunitari. Unes de les accions que contempla el programa són les activitats esportives com a activitats inclusives, atractives per a joves, saludables i que permeten adquirir hàbits saludables.

Les activitats esportives que es plantegen dins el programa PLANET sempre tenen a veure amb l'entorn i es contemplen com a activitats on els joves s'ho passen bé, coneixen altres joves, adquireixen hàbits saludables i es mouen i aprenen.

Els objectius de les activitats que es programen al llarg de tot l'any però amb una incidència major durant l'estiu que és el període en que adolescents i joves tenen més temps lliure són:

- Afavorir el desenvolupament sa i segur dels joves a través dels seus talents i potencials perquè es converteixin en membres contribuents de la seva comunitat i de la societat.
- Fomentar les activitats esportives entre els joves com un oci saludable aplegant els agents implicats en el territori (entitats i clubs esportius) amb l'objectiu de crear entorns més segurs, saludables i de qualitat per a la població adolescent.

PROGRAMA 3. SERVEIS D'ACTIVITATS ESPORTIVES PER A PERSONES GRANS (Regidoria de Relacions Ciutadanes)

En l'actualitat existeix una major diversitat en l'àmbit de la Gent Gran pel que fa a l'edat, la salut i la situació social. I per aquesta raó les activitats que es proposen des de la Regidoria de relacions Ciutadanes té l'objectiu de promoure l'envelliment actiu i saludable al mateix temps que atendre les diferents necessitats actuals del col·lectiu de gent gran. Aquest objectiu també està contemplat al pla d'acció municipal (PAM) 2023-2027.

	El treball físic, controlat i adaptat a cada persona, és una eina de prevenció de certes malalties i genera oportunitats d'interacció social. En aquest sentit es remarca la importància i la conveniència de portar un estil de vida saludable en el que l'activitat física regular en serà un pilar fonamental per a gaudir de major qualitat de vida en els diferents cicles de vida. A més a més, aquesta activitat, també ajuda a desenvolupar polítiques d'envelliment actiu com seria la de dinamitzar i promoure la participació als Casals Municipals de la Gent Gran. La necessitat de realitzar exercici físic pel col·lectiu major de 60 anys, promou l'oferta de les activitats de gimnàstica, gimnàstica de columna i gimnàstica de relaxació, que es proposen de fer en els Casals Municipals de Gent Gran del Centre Cívic de Ponent, Migjorn, Mas Abelló i Mestral i també al Centre Cívic del Carme i Centre Cívic Llevant. Les sessions s'estructuren en diferents dies i horaris en funció de la demanda del col·lectiu major de 60 anys. La programació d'activitats es divideix en dos períodes, un primer de caràcter fix amb una programació anual, s'ofereix de manera regular tot l'any, s'inicia al mes d'octubre i finalitza al mes de juny de l'altre any amb les parades festives de Nadal i Setmana Santa, i un segon període coincidint en moments puntuals i d'estiu. És necessari que el facilitador/a de l'activitat sigui un professional en l'àmbit de l'esport i conegui el col·lectiu al que es dirigeix per poder fer un acompanyament adient als beneficiaris i beneficiàries. PROGRAMA 4. SERVEI D'ACTIVITATS ESPORTIVES EN L'ÀMBIT DE SALUT PÚBLICA (Regidoria de Salut i Esports) PROMOCIÓ DE L'ACTIVITAT FÍSICA EN L'ÀMBIT DE LA SALUT DEFINICIÓ DEL PROGRAMA. 2.1 Definició: La pràctica de l'activitat física de forma diària és una eina de prevenció de tots els efectes sobre la salut que té el sedentarisme. Les activitats del programa posen a disposició de la ciutadania espais per a la pràctica guiada d'activitat física, de manera programada i reiterada, element que facilita la promoció de l'adherència a l'activitat física de la ciutadania. 2.2 Objectius Objectiu principal : Promoure la millora de la qualitat de vida reduint el riscs derivats del sedentarisme, a través d'espais i programes que garanteixin l'equitat en l'accés a espais per la pràctica de l'exercici físic per a la millora de la salut física i emocional. Objectius específics: 1- Promoure l'exercici físic per previndre les morbiditats vinculades al sedentarisme
--	---

	2- Promocionar hàbits saludables, vinculats a la millora de la salut física i l'emocional. 3- Facilitar la xarxa relacional entre els diferents col·lectius del barri. 4- Facilitar espais de sociabilització a través de la pràctica de l'exercici físic 2.3 Descripció: A través de tres activitats diferents, el Servei de promoció de l'exercici físic en l'àmbit de la Salut, posa a disposició diferents espais per la pràctica de l'exercici físic que garanteixen l'atenció a la diversitat i a l'equitat en l'accés. A) Sessions d'exercici físic a les àrees bàsiques de Salut, d'atenció primària: Activitat per incentivar un estil de vida actiu mitjançant caminades amb una doble finalitat: redescobrir la ciutat i millorar l'estat físic, la salut i la qualitat de vida del ciutadà. Amb l'objectiu de fomentar i promoure l'activitat física de les persones adultes usuàries de l'atenció primària de la ciutat de Reus, té com a finalitat millorar la salut física i emocional dels participants. Els participants són indicats pels professionals sanitaris de l'àrea bàsica, segons les necessitats d'atenció de cada comunitat. Cada àrea bàsica disposa d'un monitor un dia a la setmana per al desenvolupament de les sessions. B) Sessions d'exercici físic en projectes de desenvolupament comunitari: L'activitat física comunitària és un eina per a la promoció de la salut i la qualitat de vida. El projectes comunitaris impulsats des de les regidories de l'àrea de serveis a les persones, desenvolupen activitats vinculades a l'exercici físic, per la millora de la salut física i emocional, a la vegada que es promouen accions de cohesió social. Amb aquest projecte s'intervé amb la pràctica de l'activitat física, en grups establerts de treball comunitari, constituïts per col·lectius identificats i indicats per els diferents serveis d'acció comunitària, per contribuir a la millora del seu estat de salut físic, psíquic i social. El servei es desenvolupa durant el període de gener a juny i d'octubre a desembre, amb la presència en cada grup de 2 dies a la setmana, una hora, per tal de generar adherència i bons hàbits. C) Grups d'exercici físic al carrer. Espais per a l'adherència a la pràctica de l'exercici físic: El projecte posa a disposició de la ciutadania espais, oberts i accessibles per a la pràctica guiada d'exercici físic, de manera programada i reiterada, element que facilita la promoció de l'adherència a l'activitat física de la ciutadania. Les activitats estan pensades per a un públic divers i orientades segons les necessitats del públic present. Són activitats pensades per acollir sobretot a persones amb baix nivell d'activitat física i poca adherència a la pràctica de l'exercici físic. Tots els dies de la setmana (de dilluns a divendres) hi ha disponibles dos punts per a la pràctica de l'exercici físic a l'aire lliure.
LCSP	INFORME D'INSUFICIÈNCIA DE MITJANS (SERVEIS)
63.3 a)	D'acord amb les previsions de l'article 116.4 f) de la LCSP i exposades les necessitats detectades, es conclou que l'Ajuntament de Reus no disposa dels mitjans personals ni

116.4f)	dels recursos tècnics adients per garantir l'execució i desenvolupament dels diferents programes i/o activitats descrits, indispensables i en la magnitud adequada atès que l'ampliació en la qual es troba la ciutat de Reus, motiu pel qual cal procedir a la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.
LCSP	CONSULTES PRELIMINARS DEL MERCAT
115	No s'han realitzat consultes preliminars al mercat, atès que ja es disposa de tota la informació necessària per configurar l'expedient.
LCSP	RESPONSABLE DEL CONTRACTE
62	Per cada programa hi haurà una persona responsable a la qual li correspondrà supervisar la seva execució, adoptar les decisions i dictar les ordres i instruccions necessàries a fi d'assegurar la seva correcta execució. També actuarà com a persona de contacte per a qualsevol dubte o aclariment relacionat amb l'objecte del contracte i amb les condicions tècniques que regeixen aquesta licitació. Designació: Programa 1: David Jovell Càrceles. Tècnic esportiu Programa 2: Anna Roig Puig. Tècnica de Joventut Programa 3: Anna González Alemany. Coordinadora de Relacions Ciutadanes Programa 4: Pau Galles Clara. Coordinador de Salut Pública
LCSP	OBJECTE
99	És objecte del contracte la prestació dels serveis esportius mitjançant els perfils que s'especifiquin (monitors, coordinadors, integradors, tècnics...) pel desenvolupament dels programes inclosos i definits al plec de prescripcions tècniques impulsats per les diferents regidories de l'Ajuntament de Reus.
LCSP	LOTS
99 116.4g)	L'objecte del contracte no es divideix en lots. La realització independent de la prestació principal compresa en l'objecte del contracte en dificultaria l'execució correcta des del punt de vista tècnic i, per tant, no es considera eficient la divisió de l'objecte en lots. En concret, es considera imprescindible disposar d'una única empresa als efectes d'agilitzar, centralitzar i fer més eficient les prestacions objecte d'aquest contracte. Per aquest motiu, s'entén que la divisió del contracte en lots i l'existència de diversos contractistes suposaria una dificultat logística i de coordinació afegida per al personal municipal, que podria

	perjudicar la correcta execució del contracte.
LCSP	CODI CPV (Vocabulari comú de contractes públics)
2.4	CPV 92600000-7- serveis esportius
LCSP	FINALITAT DEL TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL
116.1	Les parts es comprometen a seguir els seus respectius protocols de protecció de dades i aplicar-los al serveis objecte d'aquest contracte. En aquest sentit, les parts s'obliguen a complir amb la normativa prevista tant a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades i garantia dels drets digitals, reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i, en allò que resulti d'aplicació, la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal. A aquest efecte, en el cas que la realització dels serveis objecte del present contracte comportés la necessitat de realitzar el tractament de dades per part d'un encarregat de tractament per compte del responsable, les parts haurien de regular l'esmentat tractament en un contracte per escrit o en qualsevol altra forma que permetés acreditar la seva celebració i contingut, establint-se expressament que l'encarregat del tractament únicament tractarà les dades conforme a les instruccions del responsable del tractament, i no les aplicarà o utilitzarà amb finalitat diferent a la que figuri en el contracte, ni les comunicarà, ni tan sols per a la seva conservació, a altres persones; i tot això de conformitat amb el previst a l'article 28.3 del RGPD.
LCSP	DURADA
29	Durada inicial: un (1) any a comptar de la formalització del contracte. Pròrrogues: es preveu la pròrroga anual per un període de fins a tres (3) anys més. Durada màxima: quatre (4) anys.
LCSP	SUBROGACIÓ EN CONTRACTES DE TREBALL
130	La subrogació de personal tindrà lloc d'acord amb els termes genèrics de l'article 44 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels Treballadors. I, segons l'article 19 de la RESOLUCIÓ EMT/1935/2024, de 26 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002). S'adjunta la seva relació de personal, amb la informació requerida a l'article 130 LCSP.
LCSP	FINANÇAMENT

2027	P1. 21220-34110-22799	39.871,60 €	48.244,64 €
	P2. 31029-33130-22799	3.518,00 €	4.256,78 €
	P3. 31036-23200-22799	18.100,11€	21.901,13 €
	P.4 30523-31110-22799	22.427,25 €	27.136,97 €
2028	P1. 21220-34110-22799	39.871,60 €	48.244,64 €
	P2. 31029-33130-22799	3.518,00 €	4.256,78 €
	P3. 31036-23200-22799	18.100,11€	21.901,13 €
	P.4 30523-31110-22799	22.427,25 €	27.136,97 €
2029	P1. 21220-34110-22799	39.871,60 €	48.244,64 €
	P2. 31029-33130-22799	3.518,00 €	4.256,78 €
	P3. 31036-23200-22799	18.100,11€	21.901,13 €
	P.4 30523-31110-22799	22.427,25 €	27.136,97 €
2030*	P1. 21220-34110-22799	3.322,63 €	4.020,39 €
	P2. 31029-33130-22799	293,17 €	354,73 €
	P3. 31036-23200-22799	1.508,34 €	1.825,09 €
	P.4 30523-31110-22799	2.491,91 €	3.015,22 €

* part proporcional d'una anualitat

Despesa pluriennal:

Atès que el present contracte comporta **despeses de caràcter pluriennal**, la seva autorització o realització se subordina al crèdit adequat i suficient que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

Finançament, detall:

PROGRAMA 1:

Pressupost de la Regidoria de Salut i Esports de l'Ajuntament de Reus d'acord amb les

	partides pressupostàries corresponents PROGRAMA 2: - parcialment de les dotacions econòmiques que el Ministerio de Sanidad assigna de la subvenció del Pla Nacional sobre Drogues. PROGRAMA 3: Del pressupost de Gent Gran de la Regidoria de Relacions Ciutadanes d'acord amb les partides pressupostàries corresponents. PROGRAMA 4: Del pressupost de Salut Pública de la regidoria de Salut i esports. L'activitat C) Grups d'exercici físic al carrer. Espais per a l'adherència a la pràctica de l'exercici físic finançada amb recursos dels fons - Pla ImpulsDipta
LCSP	PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ
100	Justificació i desgloss del pressupost El pressupost base de licitació (despesa màxima anual estimada) és de 101.539,52 € IVA inclòs (base 83.916,96 €, IVA 17.622,56 €). Es formula pressupost basat en preus unitaris (preu hora) més l'IVA al 21%. El còmput d'hores total anual i els seu pressupost és el que consta al quadre annex en aquest apartat. No existeix obligació d'esgotar el pressupost sinó la despesa realment executada. El conveni col·lectiu pres com a referència és el Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi conveni núm. 79001905012002, RESOLUCIÓ EMT/1935/2024, de 26 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del conveni). La desagregació de gènere i categoria professional no es desglossa, d'acord amb la Resolució 354/2019 del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic de 20 de novembre de 2019. En concret, els articles 55 i 56 del Conveni regulen les polítiques d'igualtat i les mesures d'igualtat garantint que per la prestació d'un treball d'igual valor s'aboni la mateixa retribució, amb independència del sexe del treballador. S'han pres com a referència els grups salarials 2, 3 i 4 del conveni indicat, establint-se els següents preus de licitació aplicables en funció dels perfils indicats a cada programa:

PREUS UNITARIS	PERFIL	GRUP SALARIAL	PREU/HORA	PREU/HORA IVA INCLÒS
	Tècnic especialista	Grup 2	20,40 €	24,68 €
	Tècnic mig	Grup 3	17,59 €	21,28 €
	Monitor	Grup 4	17,31 €	20,95 €

Es desglossen els preus unitaris indicant els costos directes i indirectes, el benefici industrial així com qualsevol altra despesa eventual calculada per la prestació del servei:

GRUP 2		GRUP 3		GRUP 4	
Preu hora conveni brut	11,48 €	Preu hora conveni brut	9,90 €	Preu hora conveni brut	9,74 €
Cost seguretat social (35%)	4,02 €	Cost seguretat social (35%)	3,47 €	Cost seguretat social (35%)	3,41 €
Total cost salaria abans altres Costos directes	15,50 €	Total cost salaria abans altres Costos directes	13,37 €	Total cost salaria abans altres Costos directes	13,15 €
Increment adicional 2025 (1%)	0,11 €	Increment adicional 2025 (1%)	0,10 €	Increment adicional 2025 (1%)	0,10 €
Material, formació, despeses marge millora conveni i plus festiu	1,55 €	Material, formació, despeses marge millora conveni i plus festiu	1,33 €	Material, formació, despeses marge millora conveni i plus festiu	1,31 €
TOTAL COSTOS DIRECTES (84,12%)	17,16 €	TOTAL COSTOS DIRECTES (84,12%)	14,80 €	TOTAL COSTOS DIRECTES (84,12%)	14,56 €
Calçat i vestuari	0,49 €	Calçat i vestuari	0,42 €	Calçat i vestuari	0,42 €
Despeses generals (10%)	1,72 €	Despeses generals (10%)	1,48 €	Despeses generals (10%)	1,46 €
Benefici industrial (6 %)	1,03 €	Benefici industrial (6 %)	0,89 €	Benefici industrial (6 %)	0,87 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES (15,88%)	3,24 €	TOTAL COSTOS INDIRECTES (15,88%)	2,79 €	TOTAL COSTOS INDIRECTES (15,88%)	2,75 €
TOTAL PREU UNITARI ABANS IVA	20,40 €	TOTAL PREU UNITARI ABANS IVA	17,59 €	TOTAL PREU UNITARI ABANS IVA	17,31 €
IVA 21%	4,28 €	IVA 21%	3,69 €	IVA 21%	3,64 €
TOTAL PREU UNITARI IVA INCLÒS	24,68 €	TOTAL PREU UNITARI IVA INCLÒS	21,28 €	TOTAL PREU UNITARI IVA INCLÒS	20,95 €

L'oferta econòmica dels licitadors es realitzarà d'acord amb als preus unitaris imputats

als perfils concrets de cada programa. Aquest import pot ser millorat a la baixa pels licitadors o licitadores. En cap cas s'admetrà una oferta que superi el preu base de la licitació.

Resum necessitats anuals i despesa màxima anual estimada:

PERFIL	HORES/ANY	PREU/ HORA	TOTAL BASE	IVA (21%)	TOTAL ANUAL IVA INCLÒS
PROGRAMA 1. Regidoria de Salut i Esports (àmbit Esports)					
Grup 2	1845	20,40 €	37.638,00 €	7.903,98 €	45.541,98 €
Grup 3	64	17,59 €	1.125,76 €	236,41 €	1.362,17 €
Grup 4	64	17,31 €	1.107,84 €	232,65 €	1.340,49 €
TOTAL PROGRAMA 1			39.871,60 €	8.373,04 €	48.244,64 €
PROGRAMA 2. Regidoria de Joventut					
Grup 2		20,40 €	- €	- €	- €
Grup 3	200	17,59 €	3.518,00 €	738,78 €	4.256,78 €
Grup 4		17,31 €	- €	- €	- €
TOTAL PROGRAMA 2			3.518,00 €	738,78 €	4.256,78 €
PROGRAMA 3 Regidoria de Relacions Ciutadanes- Gent gran					
Grup 2		20,40 €	- €	- €	- €
Grup 3	1029	17,59 €	18.100,11 €	3.801,02 €	21.901,13 €
Grup 4		17,31 €	- €	- €	- €
TOTAL PROGRAMA 3			18.100,11 €	3.801,02 €	21.901,13 €
PROGRAMA 4. Regidoria de Salut i Esport- Salut Pública					
Grup 2		20,40 €	- €	- €	- €
Grup 3	1275	17,59 €	22.427,25 €	4.709,72 €	27.136,97 €
Grup 4		17,31 €	- €	- €	- €
TOTAL PROGRAMA 4			22.427,25 €	4.709,72 €	27.136,97 €
TOTAL PROGRAMES			83.916,96 €	17.622,56 €	101.539,52 €

CSP	VALOR ESTIMAT
101 116.4d)	De conformitat amb l'article 101 de la LCSP el valor estimat d'aquesta contractació és de 352.451,23 € . Quadre de valor estimat per tots els programes i del valor estimat de la licitació, en el còmput del qual s'ha tingut en compte la durada inicial, les pròrrogues i les possibles modificacions així com qualsevol altra despesa eventual. Desglossament:

LCSP	SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA
74 87 116.4c)	Els criteris de solvència tècnica i professional i de solvència econòmica i financera que es detallen a continuació són criteris previstos als articles 90 per a la solvència tècnica i 87 per a la solvència econòmica de la LCSP, tenint en compte per la seva determinació, a l'empara de l'article 87.1 LCSP, la qualificació del contracte com a contracte de serveis, el seu objecte, valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que han de regir en la contractació administrativa. A) ASSEGURANÇA D'INDEMNITZACIÓ PER RISCOS PROFESSIONALS Assegurança de Responsabilitat Civil que cobreixi tota l'activitat (Decret 58/2010) davant de tercers. <u>Import mínim:</u> 600.000,00 euros per sinistre i 150.000,00 euros per víctima <u>Acreditació:</u> Aquest requisit s'entendrà complert pels licitadors que incloguin en la seva oferta un compromís vinculant de subscripció, en cas de resultar adjudicatari, de l'assegurança exigida. Aquest compromís s'haurà de fer efectiu dins del termini dels deu dies hàbils al que es refereix l'article 150 de la LCSP (requeriment previ a l'adjudicació). L'acreditació d'aquest requisit es farà mitjançant certificat emès per la companyia asseguradora, en el qual constin els imports i riscos assegurats, i la data de venciment de l'assegurança, i mitjançant el document de compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança, en els casos en que procedeixi. B) VOLUM DE NEGOCI Disposar d'un volum anual de negoci referent a l'any de major volum dels tres darrers conclosos, que no podrà ser inferior a una vegada i mitja el valor anual mig del contracte: <u>Import mínim:</u> 132.169,21€ <u>Acreditació:</u> comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil i declaració indicant el volum anual de negocis. Empresaris individuals no inscrits al Registre Mercantil, mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel registre mercantil.
LCSP	SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL
74 88,89, 90 116.4c)	Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que siguin idèntiques o similars a l'objecte del contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar. Criteris escollits i justificació: -Treballs previs, previst a l'article 90.1 lletra a) de la LCSP per tal de verificar que l'empresari disposa d'una experiència prèvia mínima en la prestació de serveis de la mateixa naturalesa. L'import mínim que s'ha d'acreditar pretén constatar que

	l'empresari ha prestat serveis d'un volum suficient. Amb aquest criteri es preveu conèixer la capacitat de l'empresa per a la realització d'aquest tipus de contracte. -Titulacions i experiència, a l'article 90 lletra h) de la LCSP, concretament corresponent a l'aportació del currículum dels professionals designats per a l'execució del contracte signat pel representant de l'empresa, on hi consti la titulació. Els criteris de solvència estan vinculats als objectes del contracte i són proporcionals. Els límits i paràmetres s'orienten a assolir la màxima concurrència i participació. CRITERIS DE SOLVÈNCIA 1) TREBALLS PREVIS: experiència en la realització de serveis o treballs del mateix tipus o naturalesa al que correspon l'objecte del contracte en el període corresponent als últims tres anys naturals a la data final de presentació d'ofertes. <u>Mitjans d'acreditació:</u> Els serveis s'acreditaran mitjançant relació dels principals serveis o treballs realitzats d'igual o similar naturalesa als que correspon l'objecte del contracte, realitzats en els últims tres anys, que inclogui import, dates i destinatari, públic o privat, dels mateixos, mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a manca d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada de la documentació de que disposi que acrediti la realització de la prestació. En el cas que en el certificat emès per l'ens públic, o bé, en els certificats o en les declaracions de subjectes privats, no hi figuri alguna de les dades requerides, aquests es podran completar aportant documentació de que disposi l'empresa per tal de poder comprovar aquestes dades (per exemple, contracte formalitzat, acta de recepció, factures acompanyades del corresponent contracte, documents redactats en execució del contracte,...). No s'admetrà una simple declaració responsable de l'empresa licitadora. <u>Requisit d'admissió de la solvència:</u> import anual acumulat en l'any de major execució sigui igual o superior (70% anualitat mitja del contracte (VEC/48)*12): 61.678,97 € 2) ADSCRIPCIÓ DE MITJANS PERSONALS: - TITULACIONS I EXPERIÈNCIA DEL PERSONAL Disposar del personal tècnic amb la titulació requerida al plec de prescripcions tècniques, per a l'execució de les tasques. L'experiència serà d'un mínim d'un any. Tots els monitors/es i tècnics/ques esportius han d'estar inscrits al Registre Oficial de Professionals de l'Esport a Catalunya (ROPEC) o Col·legi de Professionals de l'Activitat Fí-
--	---

sica i l'Esport de Catalunya (COPLEFC). El personal encarregat de desenvolupar activitats on hi participin menors de 18 anys haurà de comptar amb la Certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals del Ministeri de Justícia, essent obligació i responsabilitat de l'adjudicatària la verificació d'aquesta condició. L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar, en fase d'execució, que es troba en disposició dels mitjans personals i perfils requerits, i el compliment de l'adscripció de mitjans personals serà comprovat pels responsables dels programes. <u>Mitjans d'acreditació:</u> Relació del personal tècnic designat per a l'execució del contracte signat pel representant de l'empresa, on hi consti l'experiència i titulació requerida, i que s'indica a continuació:	
Grups professionals Les persones treballadores incloses al present conveni seran classificats en 5 grups professionals identificats amb les denominacions de grup 1, grup 2, grup 3, grup 4 i grup 5, la configuració dels quals s'estableix segons les funcions, i les tasques bàsiques que exerceixen, així com per la formació o l'especialització exigida per exercir-les.	
Formació	
GRUP 2	Titulació universitària de primer o segon cicle o titulació de cicle formatiu professional de grau superior específica, certificat de professionalitat o acreditació en el registre del Consell Català de l'Esport com a monitor esportiu en el cas dels tècnics.
GRUP 3	Titulació de cicle formatiu professional de grau superior específica, cicle formatiu professional de grau mitjà específica, certificat de professionalitat, o acreditació en el registre del Consell Català de l'Esport com a monitor esportiu i/o socorrista aquàtic.
GRUP 4	Titulació de cicle formatiu professional de grau superior específica, cicle formatiu professional de grau mitjà específica, certificat de professionalitat, o acreditació en el registre del Consell Català de l'Esport com a monitor esportiu.
	Si no es disposa d'aquesta formació, aquesta podrà suplir-se amb una experiència demostrada d'un any en un lloc de treball de característiques similars.
3) SOLVÈNCIA TÈCNICA I PROFESSIONAL PER EMPRESES DE NOVA CREACIÓ De conformitat amb el que disposa l'article 90.4 de la LCSP, les empreses de nova creació, és a dir, empreses amb una antiguitat inferior a 5 anys, no caldrà que acreditin	

	l'execució d'un determinat nombre de serveis. La seva solvència tècnica o professional es podrà acreditar per un o varis mitjans establerts en l'article 90.1 lletres b) a i).
LCSP	CLASSIFICACIÓ
74, 77 116.4b)	D'acord amb l'article 77 de la LCSP, per als contractes de serveis la classificació de l'empresari no és exigible, si bé sempre que l'objecte del contracte estigui inclòs en l'àmbit de classificació d'algun dels grups o subgrups de classificació vigents, l'empresari podrà acreditar la seva solvència indistintament, mitjançant la classificació, o bé, acreditant el compliment dels requisits de solvència econòmica, financera, tècnica o professional que es determinen en aquest informe. Tanmateix per aquest contracte no hi ha la possibilitat alternativa d'acreditar la solvència mitjançant la classificació al no trobar-se l'objecte del contracte en l'àmbit de classificació d'algun dels grups de classificació vigents, atenent al seu CPV.
LCSP	VARIANTS
142	No s'admetran variants sobre l'execució del contracte.
LCSP	CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

116.4c)

145,14

6

D'acord amb el que estableix l'article 131.2 de la LCSP, l'adjudicació s'ha d'efectuar ordinàriament utilitzant una pluralitat de criteris d'adjudicació basats en el principi de millor relació qualitat-preu.

Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és l'oferta amb la millor relació qualitat-preu seran els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells. Punts totals: 100, qualitat 51% i econòmic 49%.

RESUM, JUSTIFICACIÓ I DESCRIPCIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ:

CRITERI	SUBCRITERI	PUNTS	TIPUS
oferta econòmica	NO	49	automàtic
programa de treball	SÍ	40 (20+20)	judici de valor
material fungible	NO	6	automàtic
pla de formació	NO	5	automàtic
TOTAL		100	

CRITERIS SOTMESOS A JUDICI DE VALOR		
PROGRAMA DE TREBALL: 40 PUNTS		
LLINDAR MÍNIM OFERTA (70% DE LA PUNTUACIÓ) : 28 PUNTS		
SUBCRITERI	PUNTS	DESGLOSSAMENT PUNTS
Metodologia, programació i execució	20	(10=2,5*4) + (10=5+5)
Programa d'organització del treball	20	5+5+5+5
TOTAL		40

JUSTIFICACIÓ

Criteris de quantificació automàtica (total 60 punts):

Oferta econòmica: 49 punts

Justificació: Valoració de l'oferta econòmica per ser el preu l'element que defineix el cost de l'actuació i, per tant, un dels components bàsics per a determinar la millor relació qualitat-preu prevista a l'article 145 de la LCSP.

Pel que la fórmula aquesta és senzilla i precisa, i assegura que l'oferta més econòmica sigui la que obtingui major puntuació (45 punts), aplicant criteris de proporcionalitat en funció de les baixes ofertes en relació al tipus de licitació, tal forma que una oferta que

000025

Caixa Clara

cat electrònicament

no comporti cap baixa respecte el tipus de licitació no pot tenir puntuació per aquest criteri d'adjudicació.

Material fungible que proporciona un valor afegit: 6 punts

Pla de formació: 5 punts

Justificació: Aquests dos criteris automàtics s'estableixen amb la finalitat de servir de mecanisme per garantir i millorar la qualitat alta del servei a través de la imputació de fungibles per part de l'empresa al servei i l'establiment d'un pla de formació addicional als requisits formatius i tècnics bàsics del personal adscrit al servei.

Criteris avaluables mitjançant criteris sotmesos a judici de valor (total 40 punts):

Llindar mínim per sota del qual l'oferta s'exclourà: 28 punts

Justificació: Criteris vinculats a l'objecte del contracte centrat en el coneixement i aprofundiment de les activitats i dels perfils dels destinataris del servei que es licita, perfils molt transversals d'acord amb la varietat de programes i sectors que recullen els programes. La seva oferta i posterior aplicació per part del contractista aporta qualitat al servei en termes de personalització de la prestació. Així mateix, amb la fixació dels models de control del servei requerits es garanteix comptar amb un mecanisme que permeti limitar i corregir els possibles defectes i alhora implementar les millores a curt termini, com a recurs per mantenir la qualitat del servei.

El llindar mínim de les ofertes tècniques es fixa en puntuacions que aconseguixin com a mínim el 70% de la ponderació del criteri, atès que es cerca una qualitat tècnica mitja alta de forma que el procediment expulsi les ofertes que obtenen una qualificació tècnica mitja-baixa.

- Programa de treball (total 40 punts) Subcriteris:

2.1 Metodologia, programació i execució: fins a 20 punts:

2.1.a) Projecte d'activitats físiques i esportives dels programes 1 a 4 : fins a 10 punts (de 0 a 2,5 punts / projecte)

2.1.b) Fitxes d'activitats pels programes 3 i 4: fins a 10 punts

- Per les fitxes del programa 3 **de 0 a 5 punts**
- Per les fitxes del programa 4 **de 0 a 5 punts**

2.2 Programa d'organització del treball: fins a 20 punts

2.2.a) Coordinació de serveis (Fins a 5 punts)

2.2. b) Designació personal (Fins a 5 punts)

2.2.c) Protocol de benvinguda (Fins a 5 punts)

2.2.d) Protocol de substitucions del personal (Fins a 5 punts)

1- Oferta econòmica: fins a 49 punts

(Import màxim de licitació – Oferta que es valora)

-----* punts màxims que s'atorguen (49)

(Import màxim de licitació – Oferta més baixa)

L'oferta a valorar és resultant de la multiplicació del preu/hora ofertat per la previsió d'hores anuals estimades del servei (diferenciant cada preu unitari).

Les ofertes que no ofereixin cap baixa obtindran 0 punts.

2- Programa de treball: fins a 40 punts

- Llíndar mínim per sota del qual l'oferta s'exclourà: 28 punts

Els licitadors presentaran un programa de treball complet d'acord amb el contingut establert al punt 9 del plec prescripcions tècniques. Aquest programa de treball es valorarà d'acord amb les indicacions i els criteris que s'indiquen tot seguit. Les ofertes que no desenvolupin tots els punts del programa de treball, amb independència que siguin o no objecte de valoració als sobre B, seran excloses.

-Requisits formals:

- inclourà un índex inicial paginat
- tindrà una extensió màxima de 25 fulls dinA4 sense incloure imatges
- la mida de la lletra serà entre 10,5 i 12 i l'espai entre 1,5 i 2 (font open sans 10 p)
- correctament paginat
- no computa en l'extensió portades, separadors, índex, imatges i similars
- tota aquella documentació que no faci referència directa als aspectes assenyalats no serà valorada

- Aspectes que es valoraran del programa de treball i ponderació

CRITERIS SOTMESOS A JUDICI DE VALOR		
PROGRAMA DE TREBALL: 40 PUNTS		
LLINDAR MÍNIM OFERTA (70% DE LA PUNTUACIÓ) : 28 PUNTS		
SUBCRITERI	PUNTS	DESGLOSSAMENT PUNTS
Metodologia, programació i execució	20	(10=2,5*4) + (10=5+5)
Programa d'organització del treball	20	5+5+5+5
TOTAL		40

	2.1 Metodologia, programació i execució (fins a 20 punts) Subcriteris: 2.1.a) Projecte d'activitats físiques i esportives dels programes 1 a 4 : fins a 10 punts (de 0 a 2,5 punts per projecte) En aquest punt mitjançant la presentació d'un projecte per a cada programa municipal es valora la capacitat de l'empresa per definir una metodologia d'ensenyament detallada que respongui a les necessitats específiques dels programes descrits al plec tècnic. El projecte ha de concretar els objectius generals i específics, així com les accions a realitzar per assolir aquests objectius. S'espera que l'empresa descrigui el desenvolupament de les activitats en funció dels objectius establerts, adaptant els continguts a les característiques dels usuaris i assegurant un aprenentatge progressiu. Això inclou la integració de tècniques didàctiques que fomentin l'interès, l'adherència i la participació activa. 2.1.b) Fitxes d'activitats pels programes 3 i 4: fins a 10 punts Subcriteris: - Per les fitxes del programa 3 (de 0 a 5 punts) - Per les fitxes del programa 4 (de 0 a 5 punts) En aquest punt es valora la presentació d'un model de fitxa tipus : - per a cada activitat (gimnàstica, salut d'esquena, relaxació i rutes saludables) de les previstes a la graella del punt 3 del programa 3 (annex 3 del plec tècnic) - per a les activitats (activitats A) B) i C)) descrites al punt 3.1 del programa 4 (annex 4 del plec tècnic) Aquest model ha d'incloure l'objectiu de l'activitat, els recursos necessaris i les pautes a seguir, així com l'estructura temporal de la sessió, adaptat a les condicions de l'espai i recursos disponibles. La fitxa ha de ser clara i funcional, facilitant així la seva utilització tant per part dels tècnics responsables com per altres membres de l'equip que puguin estar implicats. Es valorarà que la fitxa sigui adaptable al model de la guia de prescripció social d'activitat física recomanada per la Generalitat de Catalunya, per tal de poder avaluar l'estat físic i la prioritització d'activitat de cada sessió per part dels equips socials i comunitaris. 2.2 Programa d'organització del treball (fins a 20 punts) Subcriteris: 2.2.a) Coordinació de serveis. En aquest punt es valora la coordinació dels serveis esportius (funcions, tasques, eines, implicació en l'execució dels serveis...)de forma que aquesta satisfaci les necessitats previstes per l'Ajuntament al plec tècnic.(De 0 a 5
--	--

	punts). 2.2.b) Designació personal. En aquest punt es valora el procediment establert per a la selecció i assignació del personal que desenvoluparà les activitats i serveis. La proposta ha d'incloure un sistema de selecció que asseguri que els professionals compleixin amb els requisits i competències necessàries, l'experiència, la formació i la capacitat de treball en equip. (De 0 a 5 punts) 2.2.c) Protocol de benvinguda. En aquest punt es valora la metodologia proposada per a la introducció del tècnic/a en el seu entorn laboral. Això inclou una estructura que permeti l'acollida i integració del tècnic/a en l'equip i garanteixi una relació positiva amb els usuaris, assegurant que aquests rebin tota la informació sobre les activitats i les seves condicions de participació. (De 0 a 5 punts) 2.2.d) Protocol de substitucions del personal. En aquest punt es valora la planificació del procés de substitució del personal en cas d'absències, tant previstes com imprevistes, per garantir la continuïtat del servei. El protocol ha d'incloure el temps de resposta, la qualificació dels substituïts i les mesures per assegurar una transició eficient. (De 0 a 5 punts) - Valoració del programa de treball: Les diverses propostes presentades es valoraran en termes qualitatius. Per cada criteri de valoració, s'assignarà la següent baremació, per a obtenir la valoració tècnica de l'oferta presentada: - Excel·lent: 100% de la puntuació del criteri - Notable: 75% de la puntuació del criteri - Bona: 50% de la puntuació del criteri - Acceptable: 25% de la puntuació del criteri - En el cas que la proposta compleixi amb els mínims exigits en el plec tècnic sense aportar cap element que la millori, es puntuarà el criteri amb 0 punts. Aquests criteris es correspondran amb les següents consideracions: - Excel·lent: la proposta supera de forma molt considerable els mínims exigits - Notable: la proposta supera de forma considerable els mínims exigits - Bona: la proposta aporta alguns aspectes avantatjosos respecte els mínims exigits - Acceptable: la proposta millora de forma discreta els mínims exigits 3- Ofertes avaluable mitjançant criteris de quantificació automàtica: fins a 11 punts . Subcriteris:
--	--

3.1 Material fungible que proporciona un valor afegit (fins a 6 punts)

Aportació anual de material fungible per a portar a terme els serveis esportius descrits al plec de prescripcions tècniques que proporcioni un valor afegit al servei que es presta.

-Aportació material fungible:

Per cada 225€ (sense IVA) anuals.....2 punts_ fins a 6 punts

El material haurà d'estar relacionat amb els programes. Durant el primer mes d'execució es presentarà relació de material a aportar, amb les seves característiques tècniques i import i caldrà que es validi pel responsable del contracte amb caràcter previ a la seva aplicació.

Justificació: Vinculació amb l'objecte el contracte, aporta major qualitat a la prestació del servei en incrementar-se la dotació de mitjans materials a l'activitat.

3.2 Pla de formació (fins a 5 punts)

Es valorarà la formació addicional respecte l'establerta al plec de prescripcions tècniques que l'empresa imparteixi a tot el personal adscrit al contracte en els següents termes:

- Formació contínua (mínim 10 hores cada formació, 20 hores total), una formació específica (mínim 10 hores) de la modalitat esportiva o d'activitat que es presti en l'activitat en concret i una formació relacionada (mínim 10 hores) amb el tipus destinatari del servei del programa (joves, infants, gent gran, dones, prescripció social àrees bàsiques...etc) essent l'ens contractant qui determinarà l'àmbit concret del destinatari del servei o del programa.

Es puntuarà l'oferta en funció de la periodicitat de la formació que ofereixi el licitador:

- amb periodicitat trimestral : **5 punts**
- amb periodicitat semestral : **2 punts**
- amb periodicitat anual : **1 punt**

Acreditació: L'adjudicatari haurà d'aportar el certificat acreditatiu de la formació realitzada el mes següent de la seva realització juntament amb la relació de treballadors adscrits al servei acompanyada de la relació nominal de treballadors.

Qualsevol de les periodicitats formatives que s'ofereixi s'haurà de realitzar dins de cada anualitat del contracte.

CRITERIS PER A LA DETERMINACIÓ DE LES OFERTES ANORMALMENT BAIXES:

D'acord amb l'article 149.2 b), quan s'utilitzi una pluralitat de criteris d'adjudicació, cal atènyer-se al que estableixen els plecs que regeixen el contracte, en els qual s'han d'establir

	els paràmetres objectius que han de permetre identificar els casos en què una oferta es consideri anormal, referits a l'oferta considerada en el seu conjunt. L'apreciació de desproporció o anormalitat tindrà lloc d'acord amb els supòsits recollits a l'article 85 del Reglament de la Llei de Contractes (RD 1098/2001). Així, es consideraran, en principi, com a anormal o desproporcionades aquelles ofertes econòmiques que es trobin en algun dels següents supòsits i hagin obtingut 35 punts o més en la resta de criteris: 1. Quan, concorrent un sol licitador, sigui inferior al pressupost base de licitació amb més de 25 unitats percentuals. 2. Com concorrin dos licitadors, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta. 3. Quan concorrin tres licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitja aritmètica de les ofertes presentades. No obstant, s'exclourà pel còmput de l'esmentada mitja oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitja. 4. Quan concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitja aritmètica de les ofertes presentades. No obstant, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a l'esmentada mitja en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitja només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el número de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitja es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia. Si s'aprecia una baixa anormal s'aplicaria el tràmit previst legalment.
LCSP	COMITÈ D'EXPERTS-ORGANISME TÈCNIC ESPECIALITZAT
146.2b)	No aplica.
LCSP	MODIFICACIONS DEL CONTRACTE
203	Sí que es preveuen modificacions.
204	Sense perjudici del règim de modificacions legals, es preveu la modificació del contracte, tot justificant-ho en l'expedient, d'acord amb les condicions, abast i límits següents: - a Si augmenta o disminueix el número d'usuaris i/o activitats. - b Anul·lació del servei per manca de la necessitat del mateix, per assumptió de les competències per part d'altra Administració o qualsevol altre motiu que previ informe tècnic ho justifiqui.

	Com a conseqüència de l'anterior es podrà incrementar el contracte fins un 20% del preu inicial i reduir-lo fins un 20%.
LCSP	CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ
116.4c) 122.2 202 217.1	S'estableixen les següents condicions especials d'execució: Primera: Protecció de dades En cas que el contracte impliqui la cessió de dades pels ens contractants al contractista, tindrà caràcter de condició especial d'execució l'obligació de sotmetre's a la normativa nacional i europea vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal i, en especial del Reglament (UE) número 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. Segona: Principis ètics i regles de conducta dels licitadors i contractistes L'empresa contractista ha d'adequar la seva activitat als principis ètics i a les regles de conducta, així els licitadors i els contractistes assumeixen les obligacions següents: a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes. b) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic. c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes. d) Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.). e) Respectar els acords i les normes de confidencialitat. f) Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o avaluació dels compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

	Aquestes condicions tenen el caràcter d'obligacions contractuals essencials i, per tant, el seu incompliment és una causa de resolució del contracte. Tercera: Foment de la igualtat. Llenguatge no sexista Per tal d'aplicar la mesura prevista a l'article 202.2 de la LCSP de foment de la igualtat entre homes i dones en el treball, s'estableix com a condició especial d'execució la no utilització de llenguatge sexista en cap document escrit ni visual relacionada amb el contracte. Drets socials i formació en igualtat L'empresa adjudicatària: • haurà de formar en igualtat al personal que té adscrit a la prestació del servei durant l'execució del contracte. • garantirà a les persones adscrites a l'execució del contracte, durant tota la seva vigència, l'aplicació i manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu sectorial aplicable, així com el cobrament puntual de les retribucions. Penalitats En cas d'incompliment o cada reiteració d'incompliment de les condicions especials d'execució del contracte s'estableix una penalitat del 3% de l'import del contracte o, si escau, de la pròrroga, IVA exclòs.
LCSP	OBLIGACIONS CONTRACTUALS ESSENCIALS
76.2 202 211f)	S'atribueix la condició d'obligació essencial a: a) Les obligacions establertes com a condicions especial d'execució. b) L'aportació dels mitjans personals (monitors i/o tècnics) amb les condicions formatives i/o habilitacions professionals especificades als plecs tècnics que regeixen la licitació. D'acord amb l'article 202.3 de la LCSP, les obligacions que tenen el caràcter d'essencials, s'han considerat per aquest contracte com a causa de resolució.
LCSP	PENALITATS ESPECÍFIQUES
76.2 192.1 193.3 202.3	El règim previst per aquesta licitació serà el següent: Es consideren incompliments molt greus: a L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el Plec de Clàusules Administratives i en el Plec de Condicions Tècniques, quan produeixi un perjudici substancial en

	l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte. - b L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions. - c L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones. - d No admetre com a usuària del servei qualsevol persona que compleixi els requisits d'accés, no poden establir un criteri arbitrari d'expulsió o rebuig de prestació del servei. - e L'abandonament del servei sense causa justificada. - f La falsedat o falsificació de les dades corresponents a les activitats desenvolupades. - g La vulneració del deure de guardar secret de les dades de caràcter personal que es coneguin com a causa de les activitats que es realitzin en la prestació del servei en matèria molt greu. - h Qualsevol conducta constitutiva de delictes. - i Les ofenses verbals o físiques o el tractament vexatori vers la persona usuària. - j Incomplir les directrius que es reserva l'Administració en l'acompliment del servei o impedir que aquesta pugui desenvolupar les funcions de fiscalització i de control que li son pròpies. - k L'acumulació o reiteració de tres faltes greus en els transcurso de sis mesos de prestació de servei. - l L'acumulació de fins a tres queixes formulades per les persones considerades com a pertinents pel tècnic municipal responsable del seguiment del servei en el transcurso de sis mesos. - m Incomplir les directrius que es reserva l'Administració en l'acompliment del servei o impedir que aquesta pugui desenvolupar les funcions de fiscalització i de control que li son pròpies. - n No prestar el servei amb la continuïtat i regularitat establerta. Es consideren incompliments greus: - a La falsedat de la declaració de l'empresa contractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és
--	---

	legal. - b L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en Plec de Clàusules Administratives i en el Plec de Condicions Tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu. - c L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals. - d L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en el Plec de Clàusules Administratives, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials. - e La negligència o compliment defectuós inexcusables de les obligacions contractuals. - f El tractament vexatori a la persona usuària, exceptuant que aquest tractament reunís les característiques per a classificar-lo com a molt greu. - g La vulneració del deure de guardar secret de les dades de caràcter personal que es coneguin com a causa de les activitats que es realitzin en la prestació dels servei que no constitueixin infracció molt greu. - h Excloure de la prestació del servei, sense causa justificada, a tota persona que reuneixi els requisits inclosos en el Plec de Clàusules Administratives. - i En general, l'incompliment greu dels deures i de les obligacions amb la persona usuària i la corporació, això com la comissió de tres faltes lleus en el transcurs de sis mesos de prestació de servei. - j Actuació professional deficient o contrària a la pràctica professional. - k L'incompliment de les ofertes de millora. - l La reiteració de dues faltes lleus en un mes o de tres faltes lleus. - m Fer un ús no autoritzat per l'Ajuntament de Reus, de la documentació (escrita o efectuada per qualsevol altre mitjà: audiovisual...) derivada de la relació amb les persones usuàries, de la prestació del servei, o la que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, adreçada a qualsevol destinatari individual o col·lectiu, públic o privat, que l'adjudicatari elabori en qualsevol fase de desenvolupament del servei i es derivi de la gestió tècnica del contracte. Es consideren incompliments lleus: - a L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el Plec de Clàusules Administratives i en el Plec de Condicions Tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o
--	--

	greu. - b L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus. - c L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental que no estiguin tipificades com a greus o molt greus. - d El retard ocasional, la negligència o descuit en el compliment de les obligacions derivades del present contracte que no causin un detriment important al servei que impliqui la seva classificació com a greu. - e No facilitar la temporalitat de l'estada de les persones en situació d'acolliment. - f No aportar la documentació tècnica en els terminis establerts en el projecte aprovat, sense causa justificada. - g La lleugera incorrecció amb les persones usuàries, que posi en perill el principi de bon tracte a les dones i als infants i adolescents. - h No comunicar immediatament les incidències detectades en el decurs de la prestació d'una atenció o servei. Penalitats contractuals: Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració: a) Incompliments molt greus: penalització de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris. b) Incompliments greus: penalització de fins a un 6 per 100 del preu del contracte. c) Incompliments lleus: penalització de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.
LCSP	CAUSES DE RESOLUCIÓ
211.1f)	Les detallades en la LCSP.
LCSP	SUBCONTRACTACIÓ
215 DA 51	L'empresa contractista pot concertar amb altres empreses la realització parcial de la prestació objecte d'aquest contracte d'acord amb el previst en la LCSP, per tant, la subcontractació està sotmesa al compliment dels requisits i circumstàncies regulades en

	l'article 215 de la LCSP.
LCSP	REPERCUSSIONS ECONÒMIQUES DEL CONTRACTE
DA 3.3	Es tracta de despesa recurrent i periòdica en el funcionament dels respectius programes, el contracte és el mateix però té petites variacions respecte al que hi ha vigent en l'actualitat però que estan contemplats a nivell de pressupost. 1.- De manera generalitzada, petit Increment en relació amb l'anterior contractació atès que els costos salarials del personal tècnic han augmentat a causa de la seva actualització d'acord amb les taules salarials del conveni col·lectiu vigent. 2.- La regidoria de Drets Socials passa a no formar part del contracte i les seves activitats són assumides, amb el traspàs de pressupost, per altres regidories. La concreció de les variacions de cada programa són les següents: Programa 1.- El cost del servei del programa de la Regidoria de Salut i Esports – àmbit esports- s'ha incrementat en relació amb l'anterior contractació atès que els costos salarials del personal tècnic han augmentat a causa de la seva actualització d'acord amb les taules salarials del conveni col·lectiu vigent, i, d'altra banda, aquesta regidoria a partir de l'any 2026 assumeix dins del seu programa el servei de suport a la coordinació d'entitats esportives (grup 2) que en el programa 1 de la licitació anterior assumia bàsicament la Regidoria de Drets Socials (anterior Regidoria de Benestar). Per altra banda respecte de la licitació anterior es disminueix el volum d'hores de monitors (grup 3) vinculat al programa Xarxa Esport als Barris executat per la Regidoria Drets Socials (anterior Regidoria de Benestar) i que assumia la Regidoria d'Esports. El programa 1 actual per tant s'ha reconvertit i només hi participa la Regidoria de Salut i esports (àmbit esports) que assumeix part del servei i del cost que assumia la Regidoria de Drets Socials (anterior Regidoria de Benestar), per tant el pressupost actual del programa 1 és de 48.224,64 € i el finançament és a càrrec de la regidoria de Salut i Esports respecte als 114.916,73 € l'anterior licitació i que es finançava a càrrec de la Regidoria d'esports i de Benestar. Programa 2.- La despesa prevista per la Regidoria de Joventut Programa 2 ha disminuït en relació a l'anterior contracte atès que s'ha canviat el grup salarial del personal tècnic i abans teníem personal del grup 2 i 4 i ara agafarem tot el personal del grup 3; per tant tot i que els costos salarials del personal tècnic han augmentat a causa de la seva actualització d'acord amb les taules salarials del conveni col·lectiu vigent, al canviar de grup el total del cost ha disminuït respecte l'anterior contracte. En total la diferència és de -9'88 euros. Programa 3.- La despesa prevista per la Regidoria de Relacions Ciutadanes, àmbit Gent Gran - Programa 3 s'ha incrementat en relació amb l'anterior contractació atès que els costos salarials del personal tècnic han augmentat a causa de la seva actualització

	d'acord amb les taules salarials del conveni col·lectiu vigent. Programa 4.- La despesa prevista dins l'àmbit de salut té un increment respecte a l'anterior licitació per import de 21.128,04 € (iva inclòs) motivat per un augment d'activitats però fruit d'una subvenció i que serà assumit per la generació de crèdit. S'incrementa un grup en Sessions d'exercici a les àrees bàsiques de Salut d'atenció primària i s'incorpora una nova activitat en aquesta licitació: Grups d'exercici físic al carrer. Espais per a l'adherència a la pràctica de l'exercici físic. En global la licitació ha disminuït d'import passant d'un pressupost total anual iva exclòs de 119.956 € en l'anterior contracte a 83.916,96 € també iva exclòs en la nova contractació que es proposa.
--	---

Pels motius exposats es justifica la necessitat i idoneïtat de procedir a la contractació de referència.

Reus, a data de la signatura electrònica.

El responsable del contracte del Programa 1,

Lluís Soro Ausín

La responsable del contracte del Programa 2

Anna Roig Puig

La responsable del contracte del Programa 3,

Anna González Alemany

El responsable del contracte del PROGRAMA 4.

Pau Gallés Clarà.

Vist i plau gerència,

Anna Puigdomenech Romero

Signat electrònicament
Lluís Soro Ausín
20/10/2025

Signat electrònicament
Anna Roig Puig
20/10/2025

Signat electrònicament
Anna Gonzalez Alemany
20/10/2025