

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES QUE HAN DE REGIR LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ (SPA) EN LES ESPECIALITATS DE SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA APLICADA, I EL SERVEI DE COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS (CAE) DEL CENTRE DE CULTURA CONTEMPORÀNIA DE BARCELONA (CCCB)

1. ANTECEDENTS

En compliment de l'obligació legal de garantir la protecció adequada de la seguretat i salut de les persones treballadores del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona (CCCB), incloent tant el personal laboral propi com qualsevol altra modalitat de relació contractual existent, és necessària la implantació d'un Servei de Prevenció Aliè (d'ara endavant SPA) per a la gestió de la Prevenció de Riscos Laborals.

Aquesta necessitat es fonamenta en el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, així com en les seves normes de desenvolupament, que estableixen l'obligació de comptar amb els recursos adequats per a la identificació, avaluació i control dels riscos laborals en l'entorn de treball. En aquest sentit, es considera imprescindible disposar d'un servei especialitzat que cobreixi les disciplines de **Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada**. La normativa inclou també la disciplina de Medicina del Treball i la Vigilància de la Salut que resten expressament excloses de l'àmbit d'aquest contracte atès que el CCCB està adherit a la compra conjunta organitzada per la Diputació de Barcelona d'aquestes dues especialitats (Exp. núm. 2023/0038632).

Així mateix, el servei inclourà la coordinació i vigilància de la prestació de serveis per contractistes, subcontractistes i proveïdors, en els termes que preveu l'article 24 de la mateixa Llei de prevenció de riscos laborals sobre **Coordinació d'Activitats Empresarials**.

Atès que el CCCB no compta amb el mitjans tècnics especialitzats per a assumir aquestes funcions per mitjà de les modalitats organitzatives pròpies de la prevenció, ha de contractar un servei de prevenció aliè, que haurà de complir amb els requisits establerts pel Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció. D'acord amb l'article 15.4, les activitats preventives que no siguin assumides per mitjà de les modalitats organitzatives pròpies de la prevenció (MOPP) han de ser contractades amb un o més serveis de prevenció aliens.

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

Per tot això, aquest procediment de contractació té com a objectiu garantir que el CCCB disposi d'un servei tècnic i professional aliè en prevenció de riscos laborals que asseguri el compliment de la normativa vigent, promovent condicions de treball segures i saludables per a tot el personal laboral del CCCB, així com per supervisar i avaluar les condicions de treball del personal d'empreses externes que presten serveis a les instal·lacions del CCCB durant el desenvolupament de les activitats, assegurant que compleixen amb la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte és dotar el CCCB d'un Servei de Prevenció Aliè (SPA), en les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, excloent la Medicina del Treball i la Vigilància de la Salut.

El servei també inclou la coordinació i vigilància de la prestació de serveis per contractistes, subcontractistes i proveïdors, en els termes que preveu l'article 24 de la Llei de prevenció de riscos laborals sobre Coordinació d'Activitats Empresarials.

L'empresa contractista amb la qual es concerti l'assumpció de disciplines no assumides pel CCCB, ha d'estar en condicions de proporcionar l'assessorament i recolzament que es precisi en funció dels tipus de risc i en referència a:

- El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva en matèria de riscos laborals.
- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i salut de les persones que treballen al CCCB.
- La planificació de l'activitat preventiva i la determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia.
- La informació i formació de les persones que treballen al CCCB.

El servei de prevenció aliè es dirigirà principalment a la plantilla laboral del CCCB, actualment formada per unes 90 persones, amb la possibilitat d'increments puntuals i temporals en funció de les necessitats del Consorci. A més, inclou la coordinació i seguiment de les mesures de prevenció de riscos laborals aplicades per les empreses subcontractades que desenvolupen activitats empresarials (CAE) dins les instal·lacions del CCCB, per garantir el compliment de la normativa i les condicions de seguretat establertes.

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

3. DESCRIPCIÓ DELS TREBALLS DE DISCIPLINES TÈCNIQUES A REALITZAR

El SPA es dividirà en àrees especialitzades que abastaran les següents disciplines tècniques: Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Cada una d'aquestes disciplines implica tasques específiques per identificar, avaluar i gestionar els riscos laborals, amb l'objectiu de garantir un entorn laboral segur i saludable per a tot el personal del CCCB, així com per supervisar les mesures preventives aplicades per empreses externes que treballen a les instal·lacions del Centre.

Les activitats i tasques objecte d'aquest contracte son les següents:

a/ Seguretat en el treball

La seguretat en el treball consisteix en l'aplicació de mètodes i tecnologies per prevenir accidents laborals mitjançant la identificació i control de possibles riscos. Es centra en garantir condicions laborals segures, evitant incidents i minimitzant les seves conseqüències mitjançant mesures preventives adequades i un anàlisi sistemàtic de les causes dels riscos.

L'empresa contractista haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents d'aquesta naturalesa, incloent els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sense perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat industrial, així com els derivats de les condicions generals dels llocs de treball, locals i instal·lacions de servei i protecció.

En particular, s'han d'incloure totes les activitats preventives destinades a evitar la materialització dels accidents laborals relacionats amb:

- La seguretat estructural.
- Les instal·lacions elèctriques.
- La protecció contra incendis.
- Els recipients a pressió.
- Les instal·lacions de gasos.
- Les substàncies i els preparats químics.
- La maquinària i els equips de treball.
- Els aparells d'elevació.

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

- El disseny de qualsevol instal·lació preventiva, així com de qualsevol altre aspecte relacionat amb aquesta disciplina preventiva.

Les tasques concretes a realitzar indicades són, a títol enunciatiu i no limitatiu, les següents:

- Avaluació de riscos que identifiqui i valori els factors de risc que puguin afectar la seguretat i salut de les persones treballadores del CCCB segons llocs de treball i funcions exercides atenent la seva normativa d'aplicació.
- Pla de prevenció que descrigui l'organització, activitats i procediments que hagi de dur a terme el CCCB per gestionar la prevenció dels riscos laborals.
- Planificació de l'activitat preventiva mitjançant l'elaboració de plans i programes d'acció preventiva com a eina d'aplicació de les mesures necessàries per a l'eliminació, control o reducció dels riscos detectats en l'avaluació de riscos incorporant, a més de la seva planificació, mesures preventives proposades per l'empresa contractista i el CCCB i les mesures implantades incorporant a més les fitxes d'informació a les persones treballadores.
- Cronograma de l'activitat preventiva incloent un programa anual d'activitats preventives en funció de les necessitats existents i de les prioritats d'actuació.
- Investigació d'accidents laborals i malalties professionals.
- Verificació de la implantació de les mesures preventives previstes.
- Atentent els resultats de l'avaluació de riscos es proposarà un pla de formació en matèria preventiva indicant la formació necessària a dur a terme segons la tipologia de llocs de treball.
- Assistència al Comitè de Seguretat i Salut.
- Estudis tècnics específics, si s'escau, en l'àmbit de l'especialitat.

b/Higiene Industrial

Dirigida a la identificació, mesurament i avaluació dels factors ambientals (físics, químics o biològics) presents, determinant el risc de contraure malalties professionals que suposa per a les persones treballadores exposades, i les mesures preventives que poden actuar sobre els materials, el procés, la transmissió de l'agent en qüestió, la reducció de l'exposició i, en últim cas, la instauració de programes de protecció personal.

L'empresa contractista haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents. També haurà de valorar la necessitat de realitzar mesuraments.

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

En particular, s'han d'incloure les activitats destinades a evitar l'emissió de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties professionals relacionades amb els llocs de treball. Concretament:

- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, en el seu cas, controlar la possible presència d'agents químics i biològics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, en el seu cas, controlar la presència i el confort envers els agents físics: soroll, vibracions, ambient tèrmic, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, camps electromagnètics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu.
- Assessorar en matèria de proteccions individuals: adequació, formació del personal en el seu ús, manteniment i conservació, etc.
- Controlar altres agents, així com qualsevol altra activitat de naturalesa similar i relacionada amb aquesta disciplina, d'acord amb el que estableix la legislació vigent.

Les activitats concretes que ha d'incorporar aquesta disciplina son, a títol enunciatiu i no limitatiu, les següents:

- Avaluació de riscos. S'identificaran i valoraran els factors de riscos que puguin afectar la seguretat i salut de les persones treballadores enfocat cap a la detecció i reducció de malalties professionals. El personal que el dugui a terme ha d'estar dotat dels equips tècnics per realitzar mesuraments puntuals per poder valorar la necessitat de realitzar un estudi específic determinat.
- Cronograma d'activitats tècniques que contingui un programa anual d'activitats preventives en matèria d'higiene industrial d'acord amb les necessitats i prioritats previstes.
- Planificació de l'activitat preventiva essent una eina d'aplicació de les mesures necessàries per a l'eliminació, control o la reducció dels riscos detectats en l'avaluació de riscos.
- Informació de riscos i mesures adoptades amb l'elaboració d'un informe que inclogui els riscos associats a cada lloc de treball amb lliurament a cada persona treballadora de les fitxes que s'apliquen.
- Informació i formació a les persones treballadores relativa a l'acompliment de treball en condicions segures. Aquesta formació podrà realitzar-se de manera telemàtica o presencial a les instal·lacions del contractista o del CCCB.

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

- Mesuraments directes de temperatura, il·luminació, humitat i gasos, disposant dels equips necessaris.

c/ Ergonomia i psicociologia aplicada

Orientada a analitzar la relació entre la persona treballadora i el seu entorn laboral per optimitzar les condicions de treball i prevenir riscos. Aquesta disciplina considera aspectes físics, cognitius i socials, investigant factors com la integració de la persona treballadora al lloc de treball, les seves aptituds, actituds, motivacions, i la seva interacció amb el medi laboral. També aborda els factors psicossocials que poden influir en la seguretat i el benestar, com ara l'estrès, la càrrega de treball i la participació en el procés productiu, per reduir el risc d'accidents professionals i millorar l'eficiència i la satisfacció laboral.

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents considerant tots els riscos existents d'aquesta naturalesa. En particular, s'han d'incloure les activitats relacionades amb l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'assolir una situació de confort físic i psíquic i evitar danys en la salut física i mental de les persones treballadores. Inclou les actuacions següents:

- Proposar el disseny i millora dels llocs de treball.
- Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic...).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega física en el treball (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, valorar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega mental del treball: valoracions psicossocials, estrès, *mobbing*, *burnout*, etc. (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Valorar els casos de treballs repetitius i monòtons.
- Proposar i establir mesures de prevenció per aplicar, a nivell general, tant personal com d'organització.

Les activitats que durà a terme l'empresa contractista indicades de manera esquemàtica són les següents:

- Cronograma d'activitats tècniques que inclogui un programa anual d'activitats preventives a desenvolupar en funció de les necessitats i prioritats previstes.

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

- Avaluació de riscos prestant especial atenció a les condicions mediambientals tals com confort tèrmic, il·luminació, càrregues físiques i mentals en el treball, treballs repetitius i monòtons, etc. Es proposaran tantes mesures com es considerin per prevenir i millorar el relacionat amb l'organització ergonòmica del treball.
- Identificació de les condicions ambientals en ergonomia com són els factors físics: tèrmics, lluminosos, auditius, vibracions, factors de càrrega física: esforços musculars estàtics i dinàmics, posturals. Pel que fa als factors psicosocials es proposarà la realització d'una enquesta de factors psicosocials.
- Planificació de l'activitat preventiva que incorpori l'aplicació de les mesures necessàries per a l'eliminació, control, reducció dels riscos detectats en l'avaluació de riscos amb la determinació de les prioritats en l'adopció de mesures preventives, control i vigilància de la seva implementació.

d/ Formació i informació

L'SPA haurà de prioritzar i promoure la formació i informació en prevenció de riscos laborals com a eines essencials per sensibilitzar tant a les persones treballadores com a l'organització.

L'empresa contractista estarà obligada a assegurar que tot el personal rebi una formació adequada i suficient en matèria de prevenció, tant en el moment de la seva incorporació o canvi de lloc de treball com de manera continuada al llarg de la seva trajectòria laboral. Aquesta formació s'ajustarà a les necessitats específiques detectades i es concebrà com un procés dinàmic, orientat a garantir la seguretat i el benestar de les persones treballadores en tot moment.

Les activitats que durà a terme l'empresa contractista indicades de manera esquemàtica són les següents:

- Informació específica a cada sector o especialització professional del CCCB, amb les mesures preventives adaptades a les seves tasques i condicions laborals concretes.
- Disseny i execució del programa formatiu del CCCB en la matèria: Planificar i impartir formacions generals i específiques en funció dels riscos detectats.
- Certificació i registre: Garantir l'acreditació de la formació i mantenir un registre actualitzat del personal format.
- Formació inicial i contínua: Proporcionar formació adequada en la incorporació o canvi de lloc de treball, així com actualitzacions periòdiques.
- Supervisió de subcontractats: Verificar la formació obligatòria del personal extern que presta serveis al CCCB.

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

- Materials i sensibilització: Desenvolupar materials educatius i informatius per promoure la cultura preventiva.

4. SERVEI DE COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS (CAE)

L'empresa contractista haurà de garantir la correcta gestió de la coordinació d'activitats empresarials (CAE) amb les empreses contractades per prestar serveis o subministraments a les instal·lacions del CCCB. Aquesta funció inclou:

- Identificar els riscos associats a les activitats desenvolupades per les empreses contractades en relació amb les instal·lacions i activitats del CCCB.
- Assegurar que les empreses contractades compleixin amb la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals, incloent la presentació de documentació relativa a la formació, equips de protecció individual, i avaluacions de riscos específiques.
- Verificar que les persones treballadores externes disposin de les instruccions preventives adequades abans de l'inici de l'activitat.
- Establir mecanismes de comunicació i intercanvi d'informació entre les empreses contractades i el CCCB per garantir un treball segur i eficient.
- Gestionar i supervisar aquesta coordinació a través de la plataforma digital e-Coordina <https://www.e-coordina.es/>, assegurant el registre i traçabilitat de les accions preventives.

5. ALTRES ACTIVITATS ESPECÍFIQUES

L'empresa contractista assessorarà al CCCB, a petició d'aquest, en aquelles qüestions relatives a l'àmbit d'aplicació del contracte.

L'empresa contractista, a petició del CCCB es personarà, si cal, en el lloc dels fets, en cas d'accident de treball o altres danys a la salut derivats del treball, per tal de poder realitzar la corresponent investigació, actualitzant, si és necessari, l'avaluació de riscos d'acord amb la legislació vigent.

Els estudis específics que es requereixin per a l'avaluació de riscos dels llocs de treball, i que estiguin dins l'àmbit d'aplicació del contracte de la disciplina concertada, els haurà de realitzar l'SPA sense generar contractació complementària si per a fer-los es requereix instrumental de lectura directa inclòs a l'Ordre TIN/2504/2010.

Per a la realització de les avaluacions de riscos psicosocials, en cas de la disciplina d'ergonomia i psicociologia aplicada, s'haurà d'utilitzar una metodologia de la qual es conegui, de forma contrastada, l'acreditació, la fiabilitat i la validesa. En aquest

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

sentit, com a mínim, l'SPA ha d'estar en disposició d'aplicar qualsevol metodologia que compleixi aquests requisits i, molt especialment, la metodologia CoPsoQ PSQCAT o equivalent.

6. LLIURABLES

L'empresa contractista ha d'emetre i lliurar anualment els informes següents:

- **Pla de prevenció de riscos laborals del CCCB** que incorpori el disseny, implantació i aplicació de les mesures preventives d'aplicació.
- **Avaluació dels riscos laborals**, i la seva revisió que haurà de reflectir, com a mínim, les dades següents:
 - a) La identificació del lloc de treball
 - b) El risc o riscos que hi hagi i la relació de persones treballadores afectades
 - c) El resultat de l'avaluació i les mesures preventives que s'escaiguin
 - d) La referència dels criteris i procediments d'avaluació i dels mètodes de mesurament, anàlisi o assaig emprats.
- **Planificació i programació de les actuacions a desenvolupar durant l'any**: aquesta planificació contindrà el més detalladament possible la programació per part de l'empresa contractista i s'haurà de lliurar durant el primer trimestre de l'any.
- **Memòria de les activitats formatives** desenvolupades que descrigui les actuacions dutes a terme segons la programació realitzada a l'efecte.

7. EQUIP TÈCNIC

Per la prestació del servei serà necessari un equip conformat per les figures següents:

- coordinador/a que s'encarregarà de la planificació i seguiment de l'execució del contracte, tant a nivell tècnic en les disciplines de prevenció mencionades com a nivell administratiu, i que serà qui mantindrà la interlocució amb el CCCB mitjançant les vies disponibles (presencialment, mitjançant correu electrònic i/o telèfon). Aquesta persona haurà de tenir una formació mínima de Tècnic/a Superior en Prevenció de Riscos Professionals i 3 anys d'experiència professional en gestió d'equips.
- tècnic/a responsable d'executar les tasques necessàries, amb una formació mínima de Tècnic/a Superior en Prevenció de Riscos Professionals, amb les especialitats preventives de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia aplicada amb més de 3 anys d'experiència

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

professional en el sector d'espectacles en viu (arts escèniques, festivals de música, etc.) i centres culturals i/o museus amb un volum de més de 50 persones treballadores. Aquesta persona serà la responsable d'executar les tasques relacionades amb la prestació del servei, seguint les indicacions donades pel coordinador/a.

El personal designat depèn amb exclusivitat de l'empresa contractista. EL CCCB no assumeix cap obligació laboral derivada de la implementació del contracte a executar.

8. CONDICIONS I MITJANS MATERIALS

a/ Horari i lloc de prestació del servei

La disponibilitat horària del personal tècnic s'adaptarà a la complexitat del projecte i s'haurà de garantir la seva presència a les reunions de coordinació i de seguiment òptim del projecte, així com l'assistència al Comitè de Seguretat i Salut del CCCB.

La prestació dels serveis objecte d'aquest contracte inclourà un màxim estimat en 416 hores anuals, en dies laborables i en horari comprès entre les 09h i les 18h.

L'empresa contractista garantirà en tot moment l'estabilitat del servei amb l'assignació continuada del mateix tècnic/a, evitant en qualsevol cas la seva rotació sense raó justificada.

En cas de produir-se accidents o incidents que requereixin investigació, l'empresa contractista es compromet a atendre els avisos en qualsevol moment que sigui requerida a tal efecte.

L'empresa contractista estarà obligada a garantir un servei d'assistència telefònica fora de l'horari establert anteriorment, assegurant una resposta àgil i efectiva davant qualsevol incidència que pugui sorgir. Aquest servei haurà de permetre la comunicació immediata en cas de necessitat i garantir l'atenció adequada a les eventualitats que requereixin intervenció o assessorament tècnic.

b/Equipament necessari per a la prestació del servei

L'empresa contractista proporcionarà al personal al seu càrrec els equips informàtics, de comunicació, equips tècnics de mesurament i els materials fungibles necessaris per a la realització de les tasques encomanades.

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

El personal que es destini a la prestació del servei haurà de disposar de l'acreditació corresponent i anar degudament identificat.

c/ Programari

El CCCB posarà a disposició de l'empresa contractista l'accés al programari e-Coordina <https://www.e-coordina.es/> com a eina de gestió per a la Coordinació d'Activitats Empresarials (CAE). L'empresa contractista estarà obligada a garantir l'ús efectiu d'aquesta plataforma per complir amb les obligacions de supervisió, validació documental i seguiment de les activitats de les empreses contractades. Això inclou l'actualització contínua de la informació i la comunicació bidireccional amb el CCCB per garantir la correcta gestió preventiva.

9. ALTRES OBLIGACIONS DE L'EMPRESA CONTRACTISTA

L'empresa contractista assumeix les següents obligacions:

- a) Garantir sempre la cobertura del servei segons les prescripcions acordades amb el CCCB.
- b) Proveir de personal estable assignat al CCCB.
- c) Comunicar per escrit qualsevol canvi o modificació del personal.
- d) Assumir les propostes de canvi de personal per part del CCCB en un temps màxim de 15 dies hàbils.
- e) Altres obligacions complementàries: Assumir qualsevol altra acció necessària no especificada anteriorment que es consideri indispensable per garantir l'eficàcia de la prevenció de riscos laborals segons el criteri del CCCB.

10. OBLIGACIONS DEL CCCB

a/ Permetre l'accés a les instal·lacions: Autoritzar l'accés del coordinador/a i del tècnic/a designat per l'empresa contractista a les instal·lacions del CCCB per a la realització de les tasques assignades, garantint les condicions adequades per al desenvolupament del seu treball.

b/ Facilitar informació organitzativa i tècnica: Proporcionar tota la informació necessària sobre l'organització, els processos de treball, les primeres matèries, equips i instal·lacions, així com les característiques específiques del lloc de treball que puguin tenir rellevància per a l'avaluació i gestió dels riscos laborals.

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

c/ Dades de personal i contractes: Posar a disposició de l'empresa contractista la informació actualitzada sobre plantilla, contractacions, empreses de treball temporal i altres col·laboradors externs, incloent-hi els llocs i tasques que realitzen.

d/ Comunicació d'incidències: Informar l'empresa contractista sobre els accidents de treball que es produeixin durant el període d'execució del contracte, així com sobre malalties laborals o absències relacionades amb la salut laboral.

e/ Validació documental: Supervisar i validar els informes, documentació tècnica i altres materials que emeti l'empresa contractista en el marc de l'execució del contracte.

f/ Suport a la implantació del sistema: Realitzar les actuacions necessàries per assegurar la correcta implantació del sistema de gestió de prevenció de riscos laborals al CCCB, incloent-hi la coordinació amb altres departaments i empreses subcontractades.

11. CONFIDENCIALITAT I PROTECCIÓ DE DADES

En matèria de confidencialitat i protecció de dades personals, cal complir estrictament amb les disposicions establertes al Plec de Clàusules Administratives Particulars, garantint la seguretat, integritat i ús adequat de la informació proporcionada o generada durant l'execució del contracte.

El desenvolupament i gestió del servei hauran de complir amb el paràmetres de qualitat, disponibilitat i seguretat establerts pel CCCB, la legislació vigent i les principals normes i bones pràctiques aplicables a la seguretat de la informació i dades personals.

L'empresa contractista i les persones físiques vinculades al projecte no podran realitzar cap acció que comprometi els sistemes d'informació i comunicacions del CCCB o de tercers durant l'execució del contracte.

12. DIRECCIÓ I SEGUIMENT DE LA PRESTACIÓ DEL SERVEI

La persona designada pel CCCB com a responsable del contracte, exercirà la direcció i establirà sistemàtica i formats de seguiment i control .

Exp. núm. CCCB/2025/0003274 // CNM_2025_06

Es farà una reunió inicial entre el CCCB i l'empresa contractista en la que s'haurà d'acordar per ambdues parts:

- Calendari de prestacions definit
- Agenda de reunions de seguiment
- Material lliurable identificat
- Responsabilitats assignades

LA CAP DE LA SECCIÓ
DE RECURSOS HUMANS

LA SUBDIRECTORA-GERENT



Metadades del document

Núm. expedient	CCCB/2025/0003274
Tipus documental	Plec de clàusules o condicions
Títol	PPT que han de regir la contractació del servei de prevenció aliè (SPA) en les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicosociologia aplicada, i el servei de coordinació d'activitats empresarials (CAE) del CCCB

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Cori Llaveria Díaz (TCAT)	Cap de Recursos Humans	Signa	02/09/2025 12:31
Pilar Soldevila Garcia (TCAT)	Subdirectora - Gerent	Signa	02/09/2025 13:28

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
10b177b11bf8d0838a90	https://seuelectronica.diba.cat	

