



INFORME DE NECESSITAT

En compliment dels articles 28.1 i 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic

1. Necessitat

(Article 28.1 i 116.4.e) Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic. (LCPS)

La regidora adscrita a Joventut, en mèrits del Decret d'alcaldia número 3283/2024, de data 27.12.2024, Sílvia Fernández Lorca, ha verbalitzat aquest últim semestre de 2025, seguint el mateix criteri des de fa dos anys a l'Ajuntament, la conveniència de continuar oferint el servei específic *Escolta Jove. Benestar emocional per a joves*.

El desenvolupament d'una assessoria emocional per a joves s'emmarca dins del reconeixement de competències pròpies dels municipis en matèria de serveis socials, salut pública i joventut, establertes per la legislació estatal i autonòmica.

L'article 66.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya. inclou com a competència municipal pròpia "la protecció de la salubritat pública", "la participació en la gestió de l'atenció primària de salut", i "la prestació dels serveis socials i la promoció i reinserció socials". L'assessoria emocional encaixa en els serveis socials, promoció social i salut (mental/emocional) com part de la salut pública local i atenció primària i comunitària.

La Llei 33/2010, de l'1 d'octubre, de polítiques de joventut estableix en l'art. 3.3h) que els poders públics, en matèria de joventut han de "*Desenvolupar accions centrades en la promoció de la salut i dels hàbits saludable, la pràctica de l'esport, la prevenció de malalties i conductes de risc i la reducció dels danys, per mitjà d'intervencions comunitàries i d'apropament a les persones joves, també en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals*".

Per tant, la promoció del benestar emocional de les persones joves s'entén inclosa dins de les competències municipals de joventut, en tant que contribueix a l'emancipació, la participació i el desenvolupament vital. Aquesta Llei estableix que les polítiques de joventut han de tenir caràcter integral i transversal, i han de garantir el desenvolupament personal i social dels i de les joves en tots els àmbits, incloent-hi el benestar i la salut.

El Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2030 (PNJCat 2030) és l'estratègia de referència de les polítiques públiques de joventut fins al 2030. Inclou explícitament la salut emocional dins de l'eix de "Benestar i qualitat de vida". El pla considera la salut emocional com una de les necessitats que s'han d'abordar per garantir una emancipació juvenil plena.

El Pla d'Actuació de Polítiques de Joventut: Horitzó 2026 està alienat amb el PNCat. Aquest Pla fixa objectius estratègics i mesures concretes. En les prioritats inclou "salut i benestar emocional".

La Llei 33/2010 estableix que el Pla Local de Joventut és l'instrument per programar actuacions en aquest sentit.



El Pla Local de Joventut de Castellbisbal 2024-2027 conté a l'Eix 2 "Benestar i qualitat de vida: bé comú individual i col·lectiu entre les seves accions", el projecte de l'assessoria emocional per a joves.

2. Idoneïtat

(Article 28.1 LCPS)

L'Ajuntament de Castellbisbal desenvolupa el servei municipal d'assessoria emocional per a joves ja que es tracta d'un servei de proximitat que promou la salut pública comunitària, que dona suport al desenvolupament personal com un dels eixos de les polítiques de joventut tot duent a terme accions de prevenció i promoció del benestar emocional entre la població jove.

3. Contingut

(Article 28.1 LCPS)

La contractació promoguda pel Departament de Joventut del servei específic *Escolta Jove. Benestar emocional per a joves*, d'acord amb la descripció i característiques establertes en les clàusules 2 i 4 del plec de prescripcions tècniques (PPT) aplicable.

4. Elecció del procediment

(Article 116.4.a) LCPS)

Es tracta d'un contracte de serveis previst a l'article 17 de la LCSP, regulat als articles 308 a 315.

El procediment de licitació previst és **L'ORDINARI OBERT** amb pluralitat de criteris d'adjudicació d'acord amb el que preveu l'article 131.2 de la LCSP, **NO SIMPLIFICAT** en atenció que el valor estimat del contracte és superior a 60.000 euros (art. 159.1a i art. 159.6 LCSP).

Tramitació ordinària.

5. Criteris de solvència

(Article 116.4.b) LCPS)

El licitador haurà de complir les condicions següents:

G1. Solvència econòmica i financera:

G1.1 Medi d'acreditació: Volum anual de negocis de licitador o candidat que, referit a l'any de major volum de negoci dels tres últims inclosos, haurà de ser al menys d'un cop i mig el valor anual mitjà del contracte pel qual es formuli oferta.

G1.2 Mínim Exigit: 39.725,92 euros, IVA exclòs.



G1.3 Medis acreditació del Volum anual de negocis del licitador.

El volum anual de negocis s'acreditarà en compliment de l'apartat 2 de l'article 87 de la LCPS, mitjançant l'aportació de Declaració Responsable de l'empresari que indicarà el volum de negocis global de l'empresa. En el cas que sigui preceptiu la inscripció al Registre Mercantil, aquests ho hauran d'estar.

G2. Solvència professional o tècnica:

G2.1. Mitjans: Experiència en la realització de treballs del mateix tipus o naturalesa al què correspongui a l'objecte del contracte dels 3 últims anys.

G2.2. Mínim exigít: Que l'import anual acumulat en l'any de major execució sigui igual o superior al 70% de l'anualitat mitjana del contracte.

Mínim exigít: 18.538,76 euros, IVA exclòs.

G2.3. Acreditació documental: Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant una relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims tres anys que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, d'aquests, avalats per certificats de bona execució expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic. Quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat de bona execució expedit per aquest o, a manca d'aquest certificat, mitjançant una declaració responsable de l'empresari.

G2.4. Compromís d'adscripció:

En aplicació de la Llei 26/2015 de 28 de juliol de modificació del sistema de protecció a la infància i adolescència, pel que fa a professions, oficis i activitats que impliquin contacte amb menors, l'empresa contractista haurà de comprometre's a adscriure a l'execució del contracte persones que no hagin estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual per exercir professions, oficis o activitats que impliquin contacte habitual amb menors.

G2.5. Gestió i prevenció de riscos per part del contractista.

El contractista haurà de presentar un compromís de contractar una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil a tercers per cobrir els riscos derivats de l'activitat contractada amb un límit mínim de 300.000 € per sinistre amb una companyia asseguradora de provada solvència.

6. Classificació (Article 116.4.b) LCPS)

Alternativament i a elecció del licitador, l'empresari podrà acreditar la seva solvència mitjançant la seva classificació com a contractista de serveis de les Administracions Públiques en el grup, subgrup i categoria que s'indica. Aquesta classificació substituirà l'acreditació de solvència mitjançant els descrits en els punts anteriors.

7. Condicions Especials d'execució (Article 116.4.c) LCPS)



- 1) És obligació del contractista complir les condicions salarials, socials i de qualsevol altre ordre dels treballadors conforme el conveni col·lectiu sectorial que sigui d'aplicació. El seu incompliment per part del contractista serà causa de resolució del contracte.
- 2) L'empresa contractista assumeix l'obligació de respondre dels salaris impagats als seus treballadors que hagin de ser objecte de subrogació, així com de les cotitzacions a la Seguretat Social meritades, fins i tot en el supòsit que aquest contracte es resolgui i els treballadors siguin subrogats per una nova empresa contractista, sense que en cap cas l'obligació esmentada correspongui a aquesta última. En aquest cas, l'Administració, una vegada acreditada la falta de pagament dels salaris esmentats, ha de procedir a la retenció de les quantitats degudes al contractista per garantir el pagament dels salaris esmentats i a la no-devolució de la garantia definitiva mentre no se n'acrediti l'abonament
- 3) El contractista ha d'acreditar el compromís amb el subcontractista de pagament en un termini, que no pot ser superior al termini efectiu de pagament per part de l'Administració. Al seu cas, en acceptar les condicions de la licitació per la seva participació, ha assumit l'obligació dimanant de l'indicat.
- 4) Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui en la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts que l'ajuntament pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant del requeriment d'una empresa subcontractista, l'ajuntament donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'ajuntament realitzarà el pagament directe a l'empresa sub-contractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efecte deslliurador.

En tot cas, són condicions especials d'execució del contracte les que s'assenyalen com a tals en el plec de clàusules administratives particulars d'aquesta licitació.

8. Valor estimat del contracte (Article 116.4.d) LCPS)

El valor estimat del contracte és 79.451,85 euros (IVA exclòs), d'acord amb el detall següent.

CÀLCUL PRESSUPOST SERVEI ESCOLTA JOVE 2026 (25h setmanals)			
Costos directes anuals			
	Retribució brut anual	Cost Seguretat Social (33%)	Cost totals per lloc de treball
Psicòleg/a (Grup II: Tècnic superior Graduat)	17.403,29 €	5.743,09 €	23.146,38 €
Subtotal despeses de personal			23.146,38 €
Telèfon, consumibles informàtics			300,00 €



Activitats	200,00 €
Subtotal costos directes	23.646,38 €
Costos indirectes anuals	
Despeses generals 5% (despeses generals d'estructura, gestió i coordinació)	1.182,32 €
Benefici industrial 7%	1.655,25 €
Subtotal costos indirectes	2.837,57 €
TOTAL PRESSUPOST ANUAL SENSE IVA	26.483,95 €
IVA 21%	5.561,63 €
TOTAL PRESSUPOST ANUAL AMB IVA	32.045,58 €

Per als càlculs dels sous psicòleg/a s'ha tingut en compte la RESOLUCIÓ EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007).

Les distribucions seran les següents:

Anualitats	Import net	IVA (21%)	Import total
01/03/2026 - 28/02/2027 (1 any)	26.483,95 €	5.561,63 €	32.045,58 €
01/03/2027 - 28/02/2028 (pròrroga 1 any)	26.483,95 €	5.561,63 €	32.045,58 €
01/03/2028 – 29/02/2029 (segona pròrroga 1 any)	26.483,95 €	5.561,63 €	32.045,58 €
Valor estimat del contracte	79.451,85 €	16.684,89 €	96.136,74 €

Valor estimat

L'Ajuntament de Castellbisbal xifra el valor estimat total en **79.451,85 €** IVA exclòs. Aquest valor comprèn el termini d'execució que és de 12 mesos, més 2 possibles pròrroques d'un any cadascuna d'elles, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 19 3370 226098. Aquest pressupost inclou totes les despeses del servei sense distinció entre directes i indirectes.

9. Insuficiència de mitjans en els contractes de serveis (Article 116.4.f) LCPS)

L'ajuntament de Castellbisbal no disposa de mitjans materials i personals per la seva organització i execució.

10. Lots (Article 116.4.g) LCPS)

La divisió del contracte en lots no ha estat considerada, ja que, des d'un punt de vista tècnic, aquesta fragmentació podria dificultar-ne una execució adequada. Atès que el servei requereix



l'adscripció d'un/a únic/a professional amb una titulació i una experiència mínima específiques, i amb un volum horari de dedicació determinat, es considera que la no divisió permet una gestió més eficient i directa amb la persona responsable del contracte.

11. CPV

Codi CPV: 85311300-5 "Serveis de benestar social proporcionats a nens i joves"

12. Durada del contracte

La durada del contracte serà d'un any a partir de la data que sigui especificada a aquests efectes en l'acta de formalització del contracte.

El contracte podrà ser objecte de pròrroga per un màxim dos anys més, un a un.

La data definitiva d'inici de la prestació del servei es fixarà en el contracte d'acord amb l'article 35.1g de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

13. Variants

No es preveuen.

14. Criteris d'adjudicació

La millor relació qualitat-preu de les ofertes que es presenten en la licitació s'ha d'avaluar d'acord amb els criteris qualitatius i econòmics següents:

A efectes de valoració de les propostes presentades es tindran en compte els aspectes següents, amb una puntuació màxima de 100 punts.

CRITERIS QUALITATIUS D'APLICACIÓ AUTOMÀTICA (Fins a 60 punts)

Criteri 1(Fins a 50 punts)

OFERTA ECONÒMICA DEL SERVEI

D'acord amb la fórmula següent:

$$Pi = Pm \cdot \left(1 - \frac{Oi - Om}{PL}\right)$$

On:

- Pi** és la puntuació que obté l'empresa
- Pm** és la puntuació màxima del criteri econòmic
- Oi** és l'import ofert per l'empresa
- Om** és l'import de la millor oferta
- PL** és el pressupost de licitació

Criteri 2 (fins a 10 punts)



Experiència de la persona professional que durà a terme el projecte: fins a un màxim de 10 punts, amb els següents aspectes a valorar:

Entre 2 i 3 anys d'experiència de treball psicològic amb adolescents i joves (acreditat per certificat d'empresa o empreses contractants): 5 punts.

Més de 3 anys d'experiència de treball psicològic amb adolescents i joves (acreditat per certificat d'empresa o empreses contractants): 10 punts.

CRITERIS QUALITATIUS AMB JUDICI DE VALOR (Fins a 40 punts)

Es puntuarà en funció dels següents paràmetres:

Es valorarà, amb un màxim de 40 punts, la qualitat de la proposta tècnica del programa de gestió i desenvolupament del servei Escola Jove que sigui més desenvolupada i concreta, seguint els aspectes que es detallen a continuació;

1.- Coneixement del territori (fins a 10 punts)

- Coneixement i descripció del municipi
- Coneixement de les línies de treball del departament de Joventut
- Coneixement dels recursos i serveis per a joves

Es demostra un bon coneixement del municipi i de les seves especificitats, així com dels recursos i serveis adreçats a joves, però també d'altres àmbits com el sanitari, educatiu, laboral, etc.

Fins a 10 punts

Es demostra un coneixement limitat o poc aprofundit

Fins a 5 punts

No es demostra coneixement del municipi ni dels recursos i serveis.

Fins a 0 punts

Justificació de l'elecció dels criteris d'adjudicació:

Ateses les característiques de l'objecte del contracte, es valorarà especialment que l'entitat licitadora acrediti un bon coneixement del municipi de Castellbisbal. Aquest coneixement és essencial per al correcte desenvolupament del servei, ja que permetrà realitzar un seguiment personalitzat i ajustat a la realitat de cada jove.

En molts casos, el servei requerirà una coordinació directa amb altres agents del territori, com ara centres educatius, serveis socials, professionals sanitaris i altres referents comunitaris, incloses les famílies i persones adultes de suport. Tenir un coneixement previ dels recursos i serveis existents en l'àmbit de Joventut, així com en altres àmbits com el sanitari, educatiu o laboral, contribuirà de manera significativa a garantir una atenció integral i de qualitat.

2.- Metodologia del projecte (fins a 15 punts)

- Plantejament tècnic del servei: concreció d'objectius generals i específics i tasques del personal adscrit, anàlisi dels recursos disponibles i una proposta de com dur a terme del servei.
- Desenvolupament del projecte, accions, i pla de treball anual.
- Proposta d'accions i xerrades grupals adreçades a l'alumnat de secundària dels instituts del municipi, i als i les usuaris/es del Racó Jove amb objectius i continguts a abordar segons la temàtica i nivell educatiu.



Es concreten en detall els objectius i les tasques del personal adscrit, així com es presenta un acurat pla de treball amb accions concretes i detallades, diferenciant per tipologia de grup de joves a les que s'adrecen així com les temàtiques i problemàtiques a abordar.	Fins a 15 punts
Es mostra una definició adequada però menys completa.	Fins a 7,5 punts
No es concreten adequadament els objectius, tasques ni el pla de treball.	Fins a 0 punts
Justificació de l'elecció dels criteris d'adjudicació: Ateses les característiques de l'objecte del contracte, es valorarà que el projecte presentat estableixi una relació clara i ben estructurada entre els objectius que es volen assolir i el pla de treball proposat, detallant al màxim les accions previstes per aconseguir-los. Es prioritzaran aquells projectes que presentin una proposta coherent, realista i amb un bon disseny i planificació des de l'inici. Per aquest motiu, no només es valorarà la concreció en la descripció de les dinàmiques i activitats específiques, com les xerrades o altres accions complementàries a l'espai d'assessorament emocional, sinó també la definició dels mecanismes de seguiment i la metodologia d'avaluació del projecte. Aquests han de permetre una revisió contínua del servei, afavorint la millora constant i el reforç dels possibles punts febles.	

3.- Sistemes de seguiment i d'avaluació (fins a 15 punts)

-Definició dels indicadors (sistemes de registre...) per avaluar les atencions individualitzades, les activitats grupals, la metodologia emprada, l'assoliment dels objectius i els sistemes de seguiment i derivació.

Proposta del seguiment del servei i de l'avaluació redactada de forma exhaustiva, coherent i detallada que inclogui ítems i indicadors així com les eines de registre, la temporalitat de la recollida i posterior anàlisi.	Fins a 15 punts
Proposta redactada de manera poc detallada, amb ítems i indicadors poc clars i eines i temporalitat de registre poc definides.	Fins a 7,5 punts
Proposta molt poc definida, sense ítems ni indicadors rellevants o amb informació insuficient.	Fins a 0 punts
Justificació de l'elecció dels criteris d'adjudicació: Es valora positivament la definició precisa d'indicadors i sistemes de registre que permetin un seguiment rigorós del servei, tant en les atencions individuals com en les activitats grupals, la metodologia aplicada i l'assoliment dels objectius. La incorporació d'eines d'avaluació i de mecanismes de derivació contribueix a la millora contínua i a garantir la qualitat del servei. Per això, es prioritzaran les propostes que incloguin un sistema d'avaluació estructurat, amb ítems i indicadors clars, eines de registre i una planificació temporal detallada per a la recollida i l'anàlisi de dades.	

Normes de presentació i valoració del projecte tècnic

• El projecte tècnic a presentar ha de tenir una extensió màxima de 15 pàgines a una sola cara mida DIN-A4, correctament paginat, amb un cos de lletra arial 11 i interlineat d'1,5 espai. El document haurà d'estar indexat seguint l'ordre dels apartats i subapartats. Els gràfics, taules... aportats en el projecte hauran de complir amb la norma de cos de lletra 11, en aquest cas es permetrà que l'espaiat sigui senzill. Tot aquell projecte que superi els requisits formals



requerits no serà valorat i ,per tant, obtindrà un zero en el criteris avaluables mitjançant un judici de valor.

15. Modificacions

No es preveuen.

16. Informació relativa a subrogació dels treballadors

28/07/2025

CONTRACTE DE SERVEI ESCOLTA JOVE. BENESTAR EMOCIONAL PER A JOVES

Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (cod. Núm. 79002575012007)

NDIM	CATEGORIA	ANTIGUITAT	CONTRACTE	JORNADA	BRUT ANUAL	SEGURETAT SOCIAL ANUAL	COST TOTAL	OBSERVACIONS
PELEV	TÈCNIC/A SUPERIOR GRADUAT/DA	06/03/2023	200-INDEFINIT	25 H/SET	17.484,00 €	5.629,85 €	23.113,85 €	El 06/03/2026 tindrà dret al complement d'experiència professional (607,54 €/bruts)

Nota: La situació retributiva a data 28/07/2025 és la que apareix a la taula de subrogació signada per l'empresa.

A data 20/05/2025 s'ha publicat resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord amb la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018. Taules salarials 2025 (codi de conveni núm. 79002575012007)

Els salaris actuals estan calculats en proporció al nombre d'hores del contracte i a la jornada setmanal de 38,5 h/set segons conveni col·lectiu (25 h/sem 64,93% de la jornada)

No obstant, amb la implementació de la jornada setmanal de 37,5 h/s els salaris s'incrementaran proporcionalment, ja que els percentatges de jornades seran d'un 66,66%

17. Penalitzacions

No es preveuen

Informo

Proposo la incoació del corresponent expedient de contractació.

La qual cosa informo als efectes corresponents.

Datat a Castellbisbal el dia de la signatura del document.

Document signat electrònicament per: